

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 01-12-2025

Mødedato Mandag d. 01. december 2025 kl. 12:45

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets anbefalinger til nyt udvalg 2026.....	4
Økonomiopfølgning vedr. DM i Skills 2026.....	7
A2B Sprogcenter Hjørring - Tilsyn 2025.....	9
Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - oktober 2025.....	11
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-1-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Thomas Klimek deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets anbefalinger til nyt udvalg 2026

15.00.00-P00-10-25

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets afgiver anbefalinger til nyt Arbejdsmarkedsudvalg for valgperioden 2026-2029.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har i valgperioden 2022-2025 arbejdet med flere initiativer, strategier, handleplaner mv., som udvalget både selv har udviklet, samt i nogle tilfælde overtaget fra tidligere fagudvalg, hvorefter der er udviklet og blevet arbejdet videre med dem.

I nærværende sag har forvaltningen samlet op på de initiativer der rækker ind i næste valgperiode. Til udvalgsrådet vil der være et oplæg med nærmere beskrivelser af indhold og baggrund.

Herefter kan Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfte, hvilke initiativer det nye fagudvalg anbefales at viderefører og fortsat fokusere på, med selvfølgelig hensyntagen til, at der kan være behov for løbende at arbejde på at udvikle dem, således de tilpasses de gældende omstændigheder fremover.

AEUs Værdigrundlag 2022-2025 - Eget initiativ

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har i sin funktionsperiode fra 2022-2025 arbejdet efter et overordnet værdigrundlag.

AEU har i sit værdigrundlag *"I samarbejde med det lokale erhvervsliv udvikler vi mennesker"* formuleret en mission, en vision og arbejdsmarkedspolitiske værdier.

Det kommende udvalg for den næste byrådsperiode, vil få mulighed for at formulere sit eget værdigrundlag.

Beskæftigelsesreformen - Lovgivning med lokale initiativer

Beskæftigelsesreformen er den største forenkling i nyere tid og hovedområderne i reformen er:

- Forenkling
- Værdighed
- A-kasser og private aktører ind
- Individuelle indsatser
- Frihed
- Resultatstyring

Den lokale proces for udmøntning af tilpasninger afledt af beskæftigelsesreformen blev besluttet af udvalget i september 2025. Det blev her desuden besluttet, at udmøntningen skulle ske på én gang fremfor at følge den trinvis ikrafttræden af lovgrundlaget for reformen. Der blev derfor anvist besparelser for det fulde beløb.

Frihed i organiseringen indføres fra den 1. februar 2026, hvilket betyder at det nytiltrådte fagudvalg på det konstituerende møde den 12. januar 2026 skal afgive anbefaling til Byrådet om dets fremtidige politiske og administrative organisering, herunder beslutte det fremtidige navn for Jobcenter Hjørring.

Intentionerne i Hjørringmodellen - Udarbejdet af tidligere udvalg med senere tilpasninger

Den arbejdsrettede rehabiliteringsindsats, Hjørringmodellen, medvirker til, at flere borgere med risiko for et langvarigt sagsforløb, f.eks. grundet fysiske eller psykiske udfordringer, får en hurtigere og mere individuel indsats med henblik på at overgå til job eller uddannelse. Generelt er fokus på at gøre det rette til rette tid.

Ungegarantien 2.0 - Eget initiativ

Ungegarantien 2.0 udvider den oprindelige Ungegaranti med et øget fokus på, at unge som har forladt grundskolen, opnår en erhvervskompetencegivende uddannelse. Indsatsen bygget på et forpligtende strategisk samarbejde mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner og Hjørring Kommune og retter sig mod unge i risiko for frafald, ufaglærte unge i job, studenter med mange sabbatår samt NEET-gruppen.

DM i Skills 2026 - Eget initiativ

I april 2026 lægger Hjørring rammer til Danmarks største mesterskab for unge på erhvervsuddannelserne – DM i Skills. Hjørring Kommune ser det som en enestående mulighed for at promovere erhvervsuddannelserne og inspirere flere unge til at vælge denne vej. Både fordi det kan være det helt rigtige valg for mange unge – og fordi der er udsigt til mangel på faglærte i nær fremtid.

Ungeløftet - Lovgivning med lokale initiativer

Ungeløftet er et nationalt initiativ, der sigter mod at hjælpe unge, som hverken er i uddannelse eller arbejde, med at finde deres plads i samfundet. Det overordnede formål er, at flere unge i målgruppen opnår beskæftigelse, ordinære timer eller uddannelse. Det er herudover en central ambition at etablere lokale partnerskaber mellem kommuner, lokale virksomheder, herunder socialøkonomiske virksomheder, civilsamfundsorganisationer mv. om i samarbejde at bane vejen for, at de unge kan blive en del af arbejdsfællesskabet, en uddannelse eller andre meningsfulde fællesskaber. Der er således en stærk lokal sammenhæng til Ungegarantien i Hjørring Kommune.

Erhvervspolitikken – Eget initiativ

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har udarbejdet særskilt erhvervspolitik. Erhvervspolitikken udmøntes af Business Hjørring i samarbejde med virksomheder og erhvervsorganisationer.

Den samtænkte Erhvervsindsats - Eget initiativ

Med den samtænkte erhvervsindsats har Hjørring Kommune samlet erhvervsservice og jobcenterets virksomhedsvendte funktioner i én samlet organisation.

Samarbejde om bosætningsindsats - Eget initiativ

Hjørring kommunes erhvervsråd har nedsat en arbejdsgruppe, der skal komme med forslag til en virksomhedsdrevet bosætningsindsats.

Handleplanen på Førtidspension - Eget initiativ

I løbet af 2021/2022 steg antallet af nytilkendelser til førtidspension markant. Udviklingen gav anledning til at udvalget i forbindelse med budgetprocessen for 2023-2026, besluttede en handleplan, der skulle imødegå stigningen i tilkendelserne og afledt heraf imødegå udgiftsstigningen på området. Handleplanen indeholdt en

række initiativer, der skulle sikre at borgere, der var i risiko for at overgå til førtidspension, fik en forstærket indsats.

Handleplan for indsatserne på fleksjob- og ledighedsydelsesområdet - Eget initiativ

Der har de seneste år været en stigning i antallet af borgere på fleksjob og ledighedsydelse. Med henblik på forebyggelse og nedbringelse af de relaterede udgifter, blev der på bestilling af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs-, og Uddannelsesudvalget iværksat en handleplan med fokus på yderligere progression i eksisterende fleksjob, forstærket arbejde med alternativer til fleksjob samt nedbringelse af varigheden på ledighedsydelse mv.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, på baggrund af drøftelse af de i sagen fremlagte initiativer AEU har arbejdet med i indeværende valgperiode, afgiver anbefalinger til fokusområder til nyt Arbejdsmarkedsudvalg.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget giver ovenstående anbefalinger til fokusområder videre til det nye Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg.

Thomas Klimek deltog ikke i mødet.

Punkt 3: Økonomiopfølgning vedr. DM i Skills 2026

15.00.00-P00-1-23

Resume

Der er ca. 5 måneder til DM i Skills i Hjørring. Der bliver løbende mere og mere klarhed over posterne i budgettet.

Forvaltningen fremlægger hermed opdateret budget for DM i Skills 2026.

Sagsfremstilling

Økonomisk status for DM i Skills 2026.

Det opdaterede budget viser, at der er en buffer på 117.000 kr.

Der er fortsat en række usikkerheder i budgettet, og derfor vurderes en buffer på 117.000 kr. som forholdsvis lav for et projekt i denne størrelsesorden.

Følgende budgetposter rummer særligt usikre forudsætninger med deraf følgende budgetusikkerheder.

Note 2: Etablering af fysiske faciliteter.

På seneste møde i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget blev det besluttet at arbejde videre med den model for klargøring til Telt 1 bag Vandhuset, som indeholder jordarbejde, bortkørsel af jord samt udlægning af nyt lag af knust beton.

Der er en risiko for, at prisen for bortskaffelse af jorden kan blive højere end forventet. Det skyldes, at jorden muligvis er forurenet, da området tidligere har været anvendt til opbevaring af sne, som er kørt dertil fra forskellige steder i kommunen. Det er endnu uafklaret, hvor stor merudgiften kan blive.

Note 4: El

Budgettet for denne del udgør 1.225.000 kr. og omfatter forbrug af el samt opgradering af transformatorstationer og fremføring af el til bl.a. de fem telte.

Der bliver i øjeblikket indhentet pris på den del af el-arbejdet, som dækker fremføring af el fra transformatorstationer til telte m.m.

Da den mængde el, som skal føres frem til teltene, er meget stor, kan udgiften til leje og trækning af kabler og strømtavler medføre en betydelig meromkostning i forhold til det oprindeligt budgetterede.

Note 8: Sponsorpakker

Der er bogført indtægter på 502.000 kr., og målsætningen er, at der indhentes sponsorater for mindst 750.000 kr. Der arbejdes fortsat intensivt med at skaffe lokale samarbejdspartnere, og beløbet kan derfor komme til at overstige 750.000 kr.

Generelt

Planlægningen af DM i Skills er i fuld gang. I takt med at der indhentes tilbud og planlægges konkrete og detaljerede løsninger på de enkelte opgaver, tilpasses overslagene for de enkelte budgetposter løbende.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag:

1. Opdateret budget
2. Noter til budget

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter den nuværende økonomiske situation i projektet

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Udvalget besluttede endvidere, at det kommende Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg forelægges en fornyet status for økonomien på mødet i januar 2026.

Thomas Klimek deltog ikke i mødet.

Bilag

Notat vedr. budget til DM i Skills pr. 01122025

Budget - DM i Skills 2026_AEU_01122005

Punkt 4: A2B Sprogcenter Hjørring - Tilsyn 2025

15.00.00-K09-1-25

Resume

Forvaltningen har gennemført det årlige tilsynsbesøg ved A2B Sprogcenter Hjørring. Rapporten forelægges udvalget.

Sagsfremstilling

Det årlige tilsynsbesøg

Forvaltningen gennemførte den 29. oktober 2025 det årlige anmeldte tilsynsbesøg hos A2B Sprogcenter Hjørring. Tilsynsrapporten fremlægges hermed til udvalgets behandling.

Baggrunden for at gennemføre tilsynsbesøg ved A2B Hjørring er aftalen om, at A2B er primær leverandør af ydelser efter lov om danskuddannelse til voksne udlændinge med flere.

Tilsynsrapporten for det årlige tilsyn i 2025 er vedlagt som bilag 1. Tilsynsbesøget gav ikke anledning til anmærkninger, og der henvises til bilaget for en uddybning. Det samlede materiale omfatter desuden en større samling bilag til tilsynsrapporten, se bilaget side 36 for oversigt. Disse kan rekvireres ved sekretariatet.

Forvaltningen har udarbejdet egen skabelon for tilsynet. Skabelonen er et dynamisk dokument, der i første omgang fastsætter, hvilke dokumenter forvaltningen ønsker at modtage i forberedelsen af tilsynsbesøget. I den endelige udformning beskriver dokumentet dels de forhold, forvaltningen ønsker at drøfte med den eksterne part, og de aftaler, der er lavet mellem parterne i tilsynsmødet.

Generelt gælder, at gennemførelsen af et årligt anmeldt tilsynsbesøg hos A2B Hjørring dels fungerer som en opsamling på – og samlet drøftelse af – de driftsrelaterede forhold og leverede ydelser i samarbejdet, for eksempel tilbuddets indhold, fraværsprocent, effekter osv. Endvidere føres tilsyn med de mere overordnede rammer for driften, for eksempel at personalet honorerer formelle krav til uddannelse, at bygninger honorerer krav om tilgængelighed osv. Tilsynet gennemføres med udgangspunkt i dialog og tillid, men baggrunden for tilsynets gennemførelse er borgernes retssikkerhed.

Rapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Det fulgte af tidligere bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., at de driftsansvarlige kommunalbestyrelser hvert andet år skulle indsende tilsynsrapporter til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Rapporten skulle indeholde en beskrivelse af, hvordan tilsynet har været ført og forholde sig til data om undervisningens aktivitet og prøveresultater. Rapporten skulle omfatte et pædagogisk, administrativt og økonomisk tilsyn. Der skal ikke længere indsendes tilsynsrapport til SIRI fra og med 2025. Hjørring indsendte den sidste rapport i 2024 - også behandlet i AEU. Hjørring Kommune vil fortsat få gennemført et pædagogisk tilsyn hvert andet år - næste gang igen i 2026. Hermed vil et opdateret pædagogiske tilsyn indgå i tilsynsrapporten hvert andet år. Afsnittet med det pædagogiske tilsyn i tilsynsrapport 2025, er hermed udført i 2024.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. - BEK nr. 1760 af 30/12/2024

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Tilsynsrapport for A2B Sprogcenter Hjørring 2025.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Thomas Klimek deltog ikke i mødet.

Bilag

A2B; Endelig tilsynsrapport 2025-underskrevet

Punkt 5: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - oktober 2025

15.00.00-P05-2-25

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden modtager Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget en orientering om aktivitetsudviklingen for målgrupperne inden for beskæftigelsesindsatsen. Orienteringen består af en samlet oversigt baseret på dataudtræk fra jobindsats.dk og viser udviklingen over tid samt sammenligninger med både resten af landet og Region Nordjylland.

Udvalget kan desuden anmode om, at der – ud over den faste oversigt – medtages supplerende opgørelser, som belyser aktuelle temaer.

Der gives en status på beskæftigelsesområdet pr. oktober 2025. Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

Bemærk at der i forhold til de tidligere udgaver er ændringer til en række ydelsesgrupper afledt af kontanthjælpsreformen, der trådte i kraft 1. juli 2025.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for henholdsvis januar-oktober for henholdsvis 2024 og 2025. Samlet har der i perioden januar-oktober 2025 været cirka 1 pct. færre helårspersoner i forhold til den samme periode i 2024. Nedgangen mellem de to perioder er primært båret af færre borgere på førtidspension, ressourceforløb samt a-dagpenge. Omvendt er der flere borgere i fleksjob samt på kontanthjælp.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for oktober 2025. I de første ni måneder af 2025 har ledigheden samlet set ligget under den samme periode i 2024, men i oktober 2025 er den steget, så der nu er 75 flere ledige i oktober sammenlignet med samme måned året før. Den sæsonkorrigerede ledighedsprocent er samtidig steget til 2,9 pct, hvilket er på niveau med resten af landet.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser. Den største stigning i ledigheden er sket for medlemmer af 3F's A-kasse.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring Kommune og er opdateret til og med september 2025.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor niveauet i januar-september 2021 er sat til indeks 100. I denne sammenligning fremstår udviklingen i Hjørring som mere afdæmpet end i resten af landet og Region Nordjylland.

Kontanthjælp (side 7)

Med kontanthjælpsreformen omfatter borgere på kontanthjælp nu dem, som modtager "forhøjet sats". For at være omfattet af forhøjet sats, skal borgeren enten være fyldt 30 år eller være mellem 25-29 år og opfylde beskæftigelseskravet.

Der er et meget tæt overlap mellem dem, der før 1. juli modtog kontanthjælp efter de gamle regler og de, som nu er på forhøjet sats efter de nye regler. Udviklingen over tid er derfor fortsat retvisende.

I oversigten er personer på kontanthjælp fortsat opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, mens aktivitetsparate omvendt er borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har i de første ti måneder af 2025 ligget noget over niveauet for samme periode i 2024. Stigningen skyldes primært en opdrift i antallet af jobparate borgere, som er steget med cirka 24 procent siden 2024. Antalsmæssigt er niveauet dog fortsat beskedent.

Kontanthjælp Unge (side 8)

Med kontanthjælpsreformen forsvandt ydelsen uddannelseshjælp og borgere på det nye serviceområde Kontanthjælp Unge omfatter nu dem, som modtager "grundsats". For at modtage grundsats, skal borgeren være under 30 år.

Der er et meget tæt overlap mellem dem, der før 1. juli modtog uddannelseshjælp efter de gamle regler og de, som nu er på grundsats efter de nye regler. Udviklingen over tid er derfor fortsat retvisende.

I graferne er personer på Kontanthjælp Unge fortsat opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

I de første ti måneder af 2025 ligger det samlede sagsniveau hovedsageligt under niveauet for 2024 om end der ses en stigende tendens i de seneste to måneder. Fordelt på målgrupper er der en vigende tendens i antallet af aktivitetsparate unge, mens antallet af uddannelsesparate unge har udvist en svagt stigende tendens gennem det meste af 2025.

Sammenlignet med udviklingen på landsplan og i Region Nordjylland er situationen i Hjørring mere positiv. Her er der cirka 3 procent færre borgere på offentlig forsørgelse i de første ti måneder af 2025 sammenlignet med samme periode i 2024.

Kontanthjælp Integration (side 9)

Med kontanthjælpsreformen forsvandt SH-ydelse og borgere på det nye serviceområde Kontanthjælp Integration omfatter nu dem, som modtager "mindstesats" efter de nye regler. Denne sats er for personer, der

ikke opfylder et opholds- og beskæftigelseskrav, hvilket typisk rammer flygtninge og indvandrere.

Der er et meget tæt overlap mellem dem, der før 1. juli modtog SH-ydelse efter de gamle regler og de, som nu er på mindstesats efter de nye regler. Udviklingen over tid er derfor fortsat retvisende.

For denne ydelsesgruppe vises fortsat en opdeling i jobparate og aktivitetsparate. Fra juni har der været en stigning i borgere på ydelse og stigningen er mest udtalt for de jobparate på ydelse. Udviklingen i de seneste måneder skal også ses i sammenhæng med at der er kommet flere fordrevne fra Ukraine og som modtager ydelse.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb. Jobafklaringsforløb tilbydes borgere, der fortsat er sygemeldte, men som ikke har fået forlænget deres sygedagpengesag i henhold til forlængelsesmulighederne i sygedagpengeloven. Data for området er opdateret til og med september 2025 for sygedagpenge (både alene og samlet med jobafklaring) og til og med oktober 2025 for jobafklaring alene.

Der er en faldende tendens i antallet af personer på sygedagpenge fra marts 2025 efter et højt niveau i årets første to måneder. Samtidig er antallet af borgere på jobafklaring ganske vist højere i 2025, men viser nu en vigende tendens.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb ligger i de første ti måneder af 2025 mærkbart under niveauet for den tilsvarende periode i 2024. Tilgangen til ordningen har været meget beskeden i 2025 og har haft en afledt effekt for antallet af særligt aktivitetsparate på kontanthjælp, der har været stigende. Med beskæftigelsesreformen bliver tilgangen til ressourceforløb lukket fra og med 2026.

Revalidering (side 12)

Antallet af borgere i revalidering ligger i de første ti måneder af 2025 noget under den tilsvarende periode i 2024. Med beskæftigelsesreformen bliver tilgangen til revalidering lukket fra og med 2026.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser, at antallet af borgere ansat i fleksjob har været stigende de sidste to måneder. Afledt heraf er antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse også faldet, om end niveauet fortsat er noget over forrige år.

Antallet af nytilkendelser til fleksjobordningen kan for 2025 under et forventes at være noget under niveauet for 2024.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension har gennem 2025 vist en faldende tendens og særligt fra maj og frem til oktober er der et mærkbart fald. Denne udvikling skal ses i lyset af et fortsat meget moderat niveau for antal nytilkendelser i de første ti måneder af 2025 samt at den bagvedliggende afgang fra ordningen har været lidt højere i 2025 i forhold til 2024.

Samlet set er der 2,7 procent færre borgere på førtidspension i perioden januar-oktober 2025 sammenlignet med samme periode i 2024.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer).

Antallet af borgere på *seniorpension* har i de første 10 måneder af 2025 vist et omtrent uændret niveau i forlængelse af udviklingen sidst i 2024 og det kan således antages at ordningen har fundet sit ligevægtsniveau.

Antallet af borgere på *tidlig pension* har i løbet af 2025 vist en stigende tendens og ligger nu noget under niveauet for oktober 2024. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med september 2025.

Opgørelsen viser, at antallet og andelen i beskæftigelse siden marts 2024 har vist en mærkbar stigende tendens. Fordelt på køn er det særligt en positiv udvikling for kvinderne i målgruppen, der giver den positive udvikling. Andelen i beskæftigelse er fortsat lidt højere sammenlignet med både hele landet og regionen under ét.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 17-19 er baseret på STAR's særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Ultimo november måned 2025 er der i alt 423 fordrevne med ophold efter særloven. Gennem 2025 er antallet af fordrevne været stigende og særligt i de seneste tre måneder er stigningstakten øget mærkbart.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, oktober 2025

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedssstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedssstatistikken.

Thomas Klimek deltog ikke i mødet.

Bilag

Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, oktober 2025

Punkt 6: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune

15.00.00-G00-1-25

Sagsfremstilling

- Formanden
 - Formanden takkede for et godt samarbejde i udvalget i hele perioden.

- Medlemmerne

- Forvaltningen