

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 10-01-2022

Mødedato Mandag d. 10. januar 2022 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Introduktion og præsentation.....	3
Valg af formand og næstformand for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.....	5
Udpegning til råd og nævn - LAR 2022-2025.....	7
Udpegninger til råd og nævn - Integrationsråd.....	10
Nedsættelse af bestyrelse for Center for kompetenceudvikling og undervisning.....	13
Udpegning af medlem til bestyrelsen for FGU Vendsyssel for 2022-2026.....	18
Uafhængigt strategisk dialogforum vedr. Ungegarantien.....	20
Udkast til forretningsorden for Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.....	22
Plan for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets introduktion til forvaltningsområdet	24
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mødeplan 2022.....	26
Politiske mål og temaer for AEU's politikområde i 2022.....	28
Studietur til Edinburgh.....	31
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring.....	33

Punkt 1: Introduktion og præsentation

00.22.04-A00-1-21

Resume

Det nye Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg afholder konstituerende møde.

Sagsfremstilling

Det nyvalgte Byråd har udpeget medlemmer til Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Arne Boelt har længst samlet anciennitet i Byrådet, og leder derfor mødet indtil udvalget har valgt en formand. Udvalgets medlemmer præsenterer sig selv i den rækkefølge mødelederen fastlægger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets medlemmer præsenterer sig selv

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget præsenterede sig selv.

Punkt 2: Valg af formand og næstformand for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

00.22.04-A00-2-21

Resume

Efter den kommunale styrelseslov, konstituerer de enkelte fagudvalg sig selv, og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal derfor vælge formand og næstformand for Byrådsperioden 2022-2025.

Sagsfremstilling

Byrådet valgte i møde 1. december 2021 medlemmer til fagudvalgene, herunder Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Efter den kommunale styrelseslov konstituerer fagudvalgene sig selv, hvilket blandt andet indebærer, at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget selv vælger sin formand.

Efter udkast til forretningsorden for udvalget, jævnfør parallel sag, vælger udvalget endvidere en næstformand.

Valg af formand:

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal vælge en formand for udvalget. Formanden forbereder, indkalder og leder udvalgets møder og drager omsorg for, at dets beslutninger indføres i beslutningsprotokollen.

Formanden kan på udvalgets vegne afgøre sager, som ikke tåler opsættelse eller ikke giver anledning til tvivl. Borgmesteren underrettes forudgående om afgørelsen af sager, som ikke tåler opsættelse, medmindre der er tale om afgørelser, der ved lovgivningen er henlagt til udvalget.

Ethvert medlem af udvalget kan for dette indbringe ethvert spørgsmål om formandens virksomhed, og formanden skal meddele udvalget de oplysninger, dette forlanger. Formanden er i enhver henseende undergivet udvalgets beslutninger. Ethvert medlem af udvalget er forpligtet til at modtage valg til formand.

Valg af næstformand:

Til at varetage formandens opgaver i dennes fravær vælger udvalget en næstformand. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal vælge en næstformand for udvalget.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget blandt sine medlemmer vælger en formand
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget blandt sine medlemmer vælger en næstformand

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget valgte Per Møller som formand.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget valgte endvidere Stefan Karlborg som næstformand.

Punkt 3: Udpegning til råd og nævn - LAR 2022-2025

15.00.00-P00-1-15

Resume

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i Hjørring Kommune (LAR) har været rådgivende forum for fagudvalget for Arbejdsmarkedsforvaltningen siden 2015 og der skal udpeges form og deltagende organisationer for valgperioden 2022-2025.

Sagsfremstilling

1.0 Sagens baggrund

Daværende Arbejdsmarkedsudvalg besluttede, at der fra 2015 skulle etableres et lokalt rådgivningsforum for udvalget. Det lokale forum blev navngivet "Det lokale Arbejdsmarkedsråd, Hjørring Kommune" - LAR, som har været i funktion siden.

Formål

Det lokale råd skulle først og fremmest være strategisk dialogpartner for fagudvalget. Det betød, at rådet var et forum for politisk rådgivning, drøftelse og udveksling af synspunkter på de uddannelses-, beskæftigelses-, erhvervs- og socialpolitiske områder. Men rådet var også det forum, hvor eksisterende indsatser kunne kommenteres, kommende indsatser kvalificeres samt nye idéer drøftes.

Repræsentation

Formanden for fagudvalget var formand for LAR og udvalgets næstformand havde fast plads i rådet.

Herudover blev følgende sammensætning valgt:

- Medlemmer udpeget af arbejdstagerorganisationerne i fællesskab
- Medlemmer udpeget af arbejdsgiverorganisationerne/erhvervsorganisationerne
- Medlem udpeget af A-kasseudvalget Vendsyssel
- Medlem udpeget af Dansk Handicap
- Medlem repræsenterede integration
- Den kommunale praksiskonsulent - praktiserende læge

Næstformandskabet bestod af én repræsentant for henholdsvis arbejdsgiverne og én repræsentant for arbejdstagerne.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren og arbejdsmarkedschefen deltog fast i møderne, og forvaltningen forestår i øvrigt sekretariatsbetjeningen af rådet, herunder udarbejdelse af dagsorden, mødeindkaldelse, referat m.v.

Forretningsorden

LAR's Forretningsorden indeholdte følgende elementer: Sammensætning, opgaver, mødevirksomhed, tavshedspligt m.v.

Opgaver

LAR har som faste punkter blandt andet drøftet og rådgivet omkring budgetproces og beskæftigelsesplanen.

2.0 Sagens indhold

Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og uddannelsesudvalget skal på baggrund af LAR's historik drøfte LAR's fremtidige virke i relation til udvalgets behov for valgperioden 2022-2025.

Herunder:

- Repræsentation af Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og uddannelsesudvalget
- Repræsentation af organisationer
- Antal medlemmer
- Forretningsorden
- Mødekadence
- Tidspunkt for og længden af møderne

Det er forvaltningens anbefaling, for at sikre et mere stærkt fremmøde fremadrettet, at der afholdes to fokuserede årlige møder.

Ét forårsmøde i maj med henblik på input til budgetproces og arbejdet med beskæftigelsesplanen og ét møde i december med drøftelse af udmøntningen af det vedtagne budget og den godkendte beskæftigelsesplan.

Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven, LBK nr. 47 af 15. januar 2019.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og uddannelsesudvalget drøfter etableringen af LAR i valgperioden 2022-2025 samt
- at Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og uddannelsesudvalget vælger de ønskede organisationer, samt antal repræsentanter for organisationerne, som skal repræsenteres i LAR
- at Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og uddannelsesudvalget vælger mødekadence for LAR

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede at videreføre Det Lokale Arbejdsmarkedsråd som en lokal strategisk dialogpartner for udvalget i perioden 2022-25 med samme brede repræsentation som i den foregående periode.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget repræsenteres som hidtil i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd ved udvalgets formand og næstformand.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede endvidere at udgangspunktet for mødeaktiviteten i Det lokale Arbejdsmarkedsråd er input til og udmøntning af beskæftigelsesplan og budgettet.

Forretningsorden og mødeplan fastlægges i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Punkt 4: Udpegninger til råd og nævn - Integrationsråd

15.40.00-A00-2-21

Resume

Der skal tages stilling til, om der skal nedsættes et integrationsråd i valgperioden 2022-2025, eller alternativt benytte et fokuseret og temaspecifikt dialogforum om integration.

Sagsfremstilling

1.0 Baggrund

Om Integrationsråd

Ifølge integrationsloven kan kommunalbestyrelsen oprette et integrationsråd, som kan rådgive kommunen i forhold til den lokale integrationsindsats. Et Integrationsråd er ikke lovpligtigt, men frivilligt for kommunen at oprette. Det er den nyvalgte kommunalbestyrelse, der træffer beslutning om, hvorvidt man ønsker at nedsætte et integrationsråd og funktionsperioden for rådet følger den kommunale valgperiode. Loven fastlægger ikke nogen nærmere procedure for oprettelse af et integrationsråd, dog følger af integrationsloven, regler om antal medlemmer og deres bopælskommune.

Integrationsrådet Hjørring Kommune

Integrationsrådets 16 medlemmer i Hjørring Kommune har haft sekretariatsbistand af arbejdsmarkedsforvaltningen.

Der har været en omfattende mødeaktivitet i sidste valgperiode - i 3 nedsatte arbejdsgrupper ud over Integrationsrådets ordinære møder samt de løbende dialogmøder.

Integrationsfremmende politikker

Der er i seneste valgperiode udarbejdet både en ny integrationspolitik samt en sprogstrategi.

Senest er sprogstrategien brugt i efterårets udbud om sprogundervisning for perioden 2022-2025.

Således foreligger der aktuelle politikker på området i Hjørring Kommune.

2.0 Sagens indhold

Integrationen i Hjørring Kommune

De seneste år har været kendetegnet af et lavt antal flygtninge, som er fordelt til Hjørring Kommune.

Endvidere er beskæftigelsen blandt integrationsborgere steget markant de seneste år. Hjørring Kommune (57,1 pct.) er i top i Nordjylland (50,4 pct.) og ligger også langt over landstallene (46,5 pct.).

Både hvad angår beskæftigelsen i alt, men især er kvinderne i Hjørring kommet rigtig godt med i 2021, hvor andelen i beskæftigelse er over 40 pct. - 10 procentpoint højere end gennemsnittet i Nordjylland.

Rådgivning om integration fremadrettet

Integrationsråd

Der kan nedsættes et frivilligt Integrationsråd som beskrevet i integrationsloven, med fastlagt mødekreds/repræsentation samt mødekadence.

Dialogforum

Rådgivning og drøftelse om integration i Hjørring Kommune vil kunne fornyes og revitaliseres ved at indkalde interessenter til årlige møder i et dialogforum, som Hjørring Kommune er sekretariat for. Ud over Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets formand, og øvrige relevante udvalgsformænd, vil mødeforummet for eksempel kunne bestå af repræsentanter for/fra relevante uddannelsesinstitutioner, FH Vendsyssel, forenings-/frivilligområdet, sprogskole og erhvervsliv, idet deltagerkredsen kan afpasses til de konkrete emner, der skal drøftes.

Det årlige møde i dialogforum for integration i Hjørring Kommune initieres af Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalget. Arbejdsmarkedsforvaltningen forestår dagsordenproduktion og indkaldelse af ønskede interessenter efter relevant udpegning.

Procedure

Forvaltningen vil på baggrund af Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets beslutning på dagens møde, udarbejde endelig beslutningsoplæg til udvalget, der efterfølgende fremsendes til behandling i byrådet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager stilling til, om der skal nedsættes et Integrationsråd i Hjørring Kommune, eller om der fremadrettet efter behov skal sammenkaldes et dialogforum for Integration i Hjørring Kommune.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede at arbejde videre med revitalisering af Integrationsrådet i Hjørring Kommune.

Det blev endvidere besluttet, at forvaltningen udarbejder et konkret beslutningsoplæg til udvalgets næste ordinære møde med henblik på efterfølgende godkendelse i byrådet.

Punkt 5: Nedsættelse af bestyrelse for Center for kompetenceudvikling og undervisning

54.18.00-A00-3-21

Resume

Byrådet skal udpege medlemmer og stedfortrædere til bestyrelsen - samt nedsætte den samlede bestyrelse - for Center for Kompetenceudvikling og Undervisning, Vendsyssel (CKUV).

Sagsfremstilling

Sagens baggrund

Efter lov om specialundervisning for voksne har Byrådet to roller i forbindelse med etablering af bestyrelse for Center for Kompetenceudvikling og Undervisning, Vendsyssel. I den ene rolle skal Byrådet udpege et antal medlemmer og stedfortrædere til bestyrelsen, og i den anden rolle skal Byrådet nedsætte den samlede bestyrelse for institutionen.

Institutionens styrelsesvedtægt:

Efter institutionens styrelsesvedtægt består bestyrelsen af i alt 9 medlemmer. Byrådet har adgang til at udpege tre medlemmer af bestyrelsen.

Disse tre bestyrelsesmedlemmer findes efter vedtægterne blandt repræsentanter fra erhvervslivet / arbejdsgiverorganisationer, arbejdstagerorganisationer, øvrige uddannelsesinstitutioner eller andre, der overfor Byrådet tilkendegiver særlig interesse herfor. For stadig at sikre et ulige antal bestyrelsesmedlemmer følger det af vedtægterne, at deltagerne i institutionens undervisningstilbud vælger to medlemmer til bestyrelsen.

De gældende styrelsesvedtægter er vedlagt i bilag 1.

Med baggrund i, at sammensætningen af centrets bestyrelse adskiller sig fra den lovfastsatte hovedregel, skal Byrådet beslutte, om den aktuelle sammensætning af bestyrelsen skal videreføres, eller om bestyrelsen skal sammensættes på en anden måde.

Det er Arbejdsmarkedsforvaltningens vurdering, at det giver god mening, at arbejdsmarkedets parter og øvrige uddannelsesinstitutioner er repræsenteret i bestyrelsen – og, at deltagerne i institutionens undervisningstilbud er repræsenteret ved mere end et medlem i bestyrelsen. Det anbefales på den baggrund, at styrelsesvedtægterne videreføres uændret.

Bestyrelsesmedlemmer udpeget af Hjørring Byråd:

Følgende personer har udtrykt interesse for at deltage i bestyrelsesarbejdet:

Medlem

Stedfortræder

Lars Peter Høgh	Vakant
Dennis Kindberg	Vakant
Kenneth Trudslev Thomsen	Vakant

Det følger af lovgrundlaget, at Byrådets udpegning af medlemmer og stedfortrædere gælder for en byrådsperiode.

Bestyrelsesmedlemmer udpeget af de handicappedes organisationer:

Efter lovgivningen og skolens vedtægter udpeger de handicappedes organisationer to medlemmer og stedfortrædere for disse.

Danske Handicaporganisationer - Hjørring, har udpeget følgende medlemmer og stedfortrædere:

Medlem	Stedfortræder
Henriette Kaarsbo Andersen (DHF)	

De handicappedes organisationers udpegning af medlemmer og stedfortrædere gælder for en byrådsperiode. Det sidste navn fra DH forventes at foreligge til mødet.

Bestyrelsesmedlemmer valgt af og blandt skolens medarbejdere:

Efter lovgivningen og skolens vedtægter vælger skolens lærere og øvrige medarbejdere to medlemmer og to stedfortrædere til bestyrelsen.

Skolens medarbejdere har valgt følgende medlemmer til bestyrelsen:

Medlem	Stedfortræder
Merete Laurbjerg	Vakant
Lone Lyngholm	Vakant

Mindst et af de medarbejdervalgte medlemmer i bestyrelsen skal være lærer på skolen. Medarbejdernes valg af medlemmer og stedfortrædere gælder for et undervisningsår. Det har ikke været muligt at finde kandidater til stedfortræderposterne.

Bestyrelsesmedlemmer valgt af og blandt deltagere i skolens tilbud:

Efter skolens vedtægter har deltagerne i skolens kompenserende specialundervisning, særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse og arbejdsrehabilitering adgang til at vælge to medlemmer til bestyrelsen.

Medlem	Stedfortræder
Vakant	Vakant
Vakant	Vakant

Deltagernes valg af medlemmer og stedfortrædere gælder for et undervisningsår. På nuværende tidspunkt er der ikke valgt elevrepræsentanter, men som følge af den foreslåede delegation til AEU af kompetencen til at nedsætte efterfølgende bestyrelser, kan valg af elevrepræsentanter ske senere med godkendelse i AEU.

Den samlede bestyrelse:

Hvis Byrådet udpeger de 3 medlemmer til skolens bestyrelse, der har udtrykt interesse herfor, og tager de øvrige udpegninger og valg til bestyrelsen til efterretning, nedsættes den samlede bestyrelse som nedenfor:

Medlem	Stedfortræder
Lars Peter Høgh	Vakant
Dennis Kindberg	Vakant
Kenneth Trudslev Thomsen	Vakant
Henriette Kaarsbo Andersen	Vakant
Navn følger (DH)	Vakant
Merete Laurbjerg	Vakant
Lone Lyngholm	Vakant
Vakant (elevrepræsentant)	Vakant
Vakant (elevrepræsentant)	Vakant

Delegation til Arbejdsmarkeds, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget:

Som en konsekvens af, at medarbejdernes og deltagernes valg af medlemmer og stedfortrædere til bestyrelsen kun gælder for et undervisningsår ad gangen, skal Byrådet årligt nedsætte en ny bestyrelse for institutionen.

Det foreslås, at Byrådet beholder kompetencen til at udpege medlemmer og stedfortrædere, samt kompetencen til at nedsætte bestyrelsen første gang dette sker indenfor byrådsperioden. Kompetencen til at nedsætte de efterfølgende bestyrelser indenfor byrådsperioden foreslås derimod delegeret til Arbejdsmarkeds,

Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, så længe der kun er tale om, at medarbejderne og deltagerne har foretaget nyvalg til bestyrelsen. I andre tilfælde bortfalder delegationen og det vil være Byrådet, der nedsætter bestyrelsen.

Lovgrundlag

Lov om specialundervisning for voksne, jævnfør lovbekendtgørelse nummer 929 af den 25. august 2011
Bekendtgørelse nummer 378 af den 28. april 2006 om specialundervisning for voksne

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Styrelsesvedtægt for CKUV (som vedtaget af BYR 2018)

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler:
 - at gældende styrelsesvedtægter for Center for Kompetenceudvikling og Undervisning, Vendsyssel, videreføres uændret
 - at de indstillede repræsentanter for arbejdsmarkedets parter og øvrige uddannelsesinstitutioner som efter sagsfremstillingen, udpeges til bestyrelsen for Center for Kompetenceudvikling og Undervisning, Vendsyssel
 - at den samlede bestyrelse for Center for Kompetenceudvikling og Undervisning, Vendsyssel, nedsættes som efter sagsfremstillingen
 - at kompetencen til at nedsætte bestyrelsen for Center for Kompetenceudvikling og Undervisning, Vendsyssel, i indeværende byrådsperiode delegeres til Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget for så vidt der alene er tale om udskiftning af medarbejder- eller deltagerrepræsentant i bestyrelse

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede at indstille til Økonomiudvalg og Byråd, at styrelsesvedtægten for CKUV videreføres uændret.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede endvidere at indstille følgende sammensætning af bestyrelsen til Økonomiudvalg og Byråd:

Fra Byrådet er udpeget Lars Peter Høgh, Dennis Kindberg og Kenneth Trudslev Thomsen.

Fra Danske Handicaporganisationer er udpeget Henriette Kaarsbo Andersen og Nadia Taalab.

Blandt CKUV's medarbejdere er valgt Merete Laurbjerg og Lone Lyngholm. Bestyrelsen suppleres desuden af 2 elevrepræsentanter der udpeges senere.

Endelig besluttede udvalget, at kompetencen til at supplere bestyrelsen med medarbejder- og elevrepræsentanter delegeres til Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Bilag

Bilag - Styrelsesvedtægt for CKUV (som vedtaget af BYR 2018)

Punkt 6: Udpegning af medlem til bestyrelsen for FGU Vendsyssel for 2022-2026

54.42.00-A00-1-21

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg udarbejder indstilling til Hjørring Kommunes medlem af den nye bestyrelse for FGU Vendsyssel, der tiltræder 1. maj 2022.

Sagsfremstilling

Den statslige selvejende institution FGU Vendsyssel dækker kommunerne Hjørring, Læsø, Frederikshavn og Brønderslev. FGU Vendsyssel varetager den forberedende grunduddannelse til unge mellem 15-24 år, der ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse og som heller ikke er i beskæftigelse.

Bestyrelsen for FGU Vendsyssel følger den kommunale valgperiode således, at der i foråret 2022 skal udpeges medlemmer til en ny bestyrelse, der herefter vil fungere fra 1. maj 2022.

FGU Vendsyssel har en bestyrelse bestående af 11 stemmeberettigede medlemmer og 2 observatører. Medlemmerne er udpeget af kommuner, arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner samt medarbejderrepræsentanter. Kommunerne i dækningsområdet har hver et medlem og har sammen aftalt udpegning af et femte medlem. I den nuværende bestyrelse er det mellem kommunerne aftalt, at Frederikshavn Kommune udpeger det femte kommunale medlem.

Hidtil har det været praksis, at Hjørring Kommunes medlemmer af bestyrelsen samtidig har sæde i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget. Forvaltningen foreslår at denne praksis fortsætter og at udvalget derfor udarbejder en indstilling om, hvem der skal indgå i den nye FGU-bestyrelse. Det er byrådet, der foretager den endelige udpegning.

Lovgrundlag

Lov om institutioner for Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget udarbejder indstilling til byrådet om udpegning af et medlem fra Hjørring Kommune til den nye bestyrelse for FGU Vendsyssel

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget indstiller til Økonomiudvalg og Byrådet, at Stefan Karlborg udpeges som medlem til den nye bestyrelse for FGU-institutionen fra Hjørring Kommune.

Punkt 7: Uafhængigt strategisk dialogforum vedr. Ungegarantien

00.01.00-A30-1-21

Resume

I forrige byrådsperiode besluttede Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget at etablere et uafhængigt strategisk dialogforum (Advisory Board), der skulle fungere som rådgivende i forhold til den videre udvikling af det almene uddannelses- og jobspor indenfor Ungegarantien.

Sagsfremstilling

Med baggrund i et ønske om at skabe mulighed for strategisk sparring og rådgivning i forhold til fortsat udvikling af det almene uddannelses- og jobspor indenfor Ungegarantien, nedsatte Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget i fællesskab et uafhængigt strategisk dialogforum (Advisory Board).

Der var i sagen lagt op til, at formændene for de to fagudvalg skulle være de eneste lokalpolitiske repræsentanter i det dialogforum der samlet set var tænkt sammensat, som følger:

- Formand: Formand for Hjørring Kommunes Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalg
- Næstformand: Formand for Hjørring Kommunes Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalg
- 2 repræsentanter for arbejdsmarkedets parter
- 5 repræsentanter for ungdomsuddannelsesinstitutionerne
- 2 repræsentanter for videregående uddannelser
- 2 repræsentant for den oprindelige gruppe af virksomheder, der var med til at formulere Ungegarantien
- 2 - 3 repræsentanter for Ungeforum / fælles elevråd / FGU-elevråd

Ved sagens behandling besluttede Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalg, at også udvalgets næstformand skulle have sæde i rådet.

Forvaltningen foreslår derfor, at der i den nye byrådsperiode også udpeges både formand og næstformand fra AEU til Advisory Board.

Formandskabet i Advisory Board kan beslutte at inddrage personer med særlige kompetencer som oplægsholdere eller lignende, og bringer input fra dialogforum ind på den lokalpolitiske dagsorden og til videre kvalificering i forvaltningerne. Dialogforummet har således ingen rolle i forhold til driften af Ungegarantien, men er udelukkende et dialog-og sparringsorgan i forhold til den fremadrettede udvikling af det almene uddannelses- og jobspor.

Der sigtes mod at afholde to – tre årlige møder.

Repræsentationen af unge i Advisory Board er for nuværende ikke faldet på plads.

I vedlagte bilag findes oversigt over medlemmer i Advisory Board, som det vil se ud hvis indstillinger i sagen følges.

Ungesekretariatet understøtter dialogforummet med sekretariatsbistand.

Den fortsatte udvikling af det særligt støttede uddannelses- og jobspor i Ungegarantien videreføres uændret i afgrænsede dialoger med repræsentanter for CKUV, PMU, Vittrup Frie Fagskole, Vrå Højskole m.fl.

Lovgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Eventuelle udgifter til mødeforplejning afholdes af Ungesekretariatet.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Advisory Board - medlemmer

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg – under forudsætning af tilsvarende beslutning i Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget – beslutter, at udvalgets formand og næstformand indtræder i Advisory Board
- at formanden for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg er født formand i Advisory Board
- at formanden for Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalgets er født næstformand i Advisory Board
- at fagudvalgenes næstformænd varetager den respektive formands funktion i Advisory Board i de tilfælde sidstnævnte har forfald
- at forvaltningen i givet fald bemyndiges til at indkalde til møde i Advisory Board i løbet af marts måned

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Bilag

Advisory Board - medlemmer

Punkt 8: Udkast til forretningsorden for Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

15.00.00-P00-15-21

Resume

Der er udarbejdet udkast til forretningsorden for Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalget. I udkastet fastsættes blandt andet bestemmelser om formand og næstformand, udvalgets mødevirksomhed og overværelse af møderne m.v.

Sagsfremstilling

1.0 Sagens baggrund:

Efter lov om kommunernes styrelse fastsætter fagudvalgene selv sin forretningsorden. Det betyder først og fremmest, at Byrådet ikke kan fastsætte, hvordan Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal afvikle sine møder og gennemføre sine forhandlinger m.v.

Det er ikke et krav, at forretningsordenen er skriftlig, men det er mest hensigtsmæssige.

Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet et udkast til en forretningsorden. Udkastet er vedlagt i bilag.

I udkastet findes bestemmelser om:

- Formand og næstformand, herunder om forhandlingernes ledelse, uopsættelige sager samt om valg af formand og næstformand
- Udvalgets mødevirksomhed, herunder om mødeplan, dagsordenens udsendelse og sagernes afgørelse
- Habilitet, herunder om pligt til underretning om eventuel inhabilitet
- Beslutningsprotokollen, herunder om ret til at få tilført protokollen sin afvigende mening og om standsningsret
- Overværelse af møderne, herunder om hvem, der – udover sekretæren – kan få tilladelse til at overvære møderne

Der henvises til bilaget for uddybning.

Det følger af § 8 i udkast til forretningsordenen, at ændringer i og tillæg til forretningsordenen skal behandles i to udvalgsmøder.

Lovgrundlag

§ 20, stk. 3 i lov om kommunernes styrelse; LBK nr 47 af 15. januar 2019.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets forretningsorden 2022 - 2025 (udkast).

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender udkast til forretningsorden.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Bilag

Udkast til forretningsorden for AEU 22-25 (bilag)

Punkt 9: Plan for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets introduktion til forvaltningsområdet

15.00.00-A00-13-21

Resume

Der er udarbejdet forslag til en plan for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets introduktion til forvaltningsområdet.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet forslag til en plan for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets introduktion til forvaltningsområdet.

Planen falder i tre dele således:

Den 31. januar:

Det foreslås, at mødet den 31. januar bliver et heldagsmøde, hvor formiddagen vil omhandle den overordnede introduktion til Arbejdsmarkedsforvaltningen, herunder budgetområder, Hjørringmodellen mv., mens eftermiddagen vil være fælles med Børne-, Fritid- og Uddannelsesudvalget (BFU) med henblik på introduktion til Ungegarantien, herunder med oplæg fra Aalborg Universitet. Fællesmødet afvikles på Hjørring Rådhus.

Den 14. februar:

På mødet den 14. februar vil udvalget få en introduktion til Arbejdsmarkedsforvaltningens organisatoriske opbygning mv. samt en rundvisning i jobcentrets borgerzoner

Den 9. juni:

Det foreslås, at udvalget denne dag introduceres til forvaltningens tilbudsvifte, herunder med besøg på Helhedstilbuddet på Egholmvej samt på CKUV. Bemærk at denne dag ikke er i sammenhæng med et ordinært udvalgs møde.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender planen for introduktion til forvaltningsområdet

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte planen for introduktion til forvaltningsområdet.

Punkt 10: Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mødeplan 2022

00.22.00-A00-5-21

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal fastlægge en mødekalender for 2022.

Sagsfremstilling

1.0 Sagens baggrund:

Efter lov om kommunernes styrelse, skal Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget vedtage en mødekalender for 2022.

2.0 Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget egne møder:

Efter lov om kommunernes styrelse, fastsætter Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget (AEU) egen mødekalender. Med baggrund i byrådets beslutning på det konstituerende møde den 1. december 2021, har forvaltningen udarbejdet vedlagte udkast til udvalgets ordinære møder i 2022.

I forhold til mødekalender behandlet i Byrådet foreslås en række ændringer:

- at mødet den 31. januar bliver et heldagsmøde, hvor formiddagen vil omhandle den overordnede introduktion til Hjørringmodellen mv., mens eftermiddagen vil være fælles med Børne-, Fritid- og Uddannelsesudvalget (BFU) med henblik på introduktion til Ungegarantien, herunder med oplæg fra Aalborg Universitet. Fællesmødet afvikles på Hjørring Rådhus.
- at AEU deltager på Økonomiudvalgsmødet den 9. februar, med henblik på drøftelse af rammerne for erhvervsservice og erhvervsfremme
- at AEU den 9. juni får en introduktion med besøg på forvaltningens tilbudsvifte samt CKU Vendsyssel.
- at AEU og BFU afholder fællesmøde 24. oktober, med henblik på at give udvalgene en orientering om status på Ungegarantien
- at der i øvrigt er flyttet en række ordinære udvalgsmøder, hvor den oprindelige dato kolliderede med mødeaktivitet i Regionsrådet

Udover disse ændringer følger mødeplanen det behandlede forslag i Byrådet.

I vedlagte bilag ses endvidere datoer for Økonomiudvalgets og Byrådets kendte møder, samt datoer for KL-topmøde og KL's JobCamp.

Der gøres opmærksom på, at datoer for de to møder i Koordineringsforum mellem AEU og BFU i 2022 fastlægges, når mødeplanen i begge udvalg er godkendt. Der vil komme et oplæg til disse datoer og deltagerkreds på fællesmødet mellem de to udvalg den 31. januar 2022.

Lovgrundlag

§ 20, stk. 1 i lov om kommunernes styrelse.

Økonomi

Der ydes vederlag i henhold til vederlagsbekendtgørelsen.

Vederlagene er uafhængige af antal møder og mødernes varighed. Derimod vil udgifterne til tabt arbejdsfortjeneste variere noget, alt efter hvornår på dagen møderne afholdes.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Mødekalender AEU m.fl. 2022

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender forslag til egne ordinære møder i 2022

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

AEU besluttede dog at mødet den 3. oktober 2022 flyttes til den 10. oktober 2022.

Bilag

Bilag - Mødekalender AEU 2022

Punkt 11: Politiske mål og temaer for AEU's politikområde i 2022

15.00.00-P00-16-21

Resume

Der er udarbejdet forslag til en plan for de politiske mål og temaer for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet forslag til en plan for de politiske mål og temaer i udvalgsperioden.

Målene 1-6 har sammenhæng med Beskæftigelsesplan 2022, som indeholder i alt seks målsætninger, som dels har sammenhæng beskæftigelsesministerens fem centralt udmeldte målsætninger (mål 1-5) samt det lokale mål (mål 6). Beskæftigelsesplanen for 2022 er vedlagt i bilag.

Dertil kommer tre temaer, der dels udspringer af den lokale beslutning om en sammentænkt erhvervsindsats og dels udmøntning af reduktioner af den kommunale beskæftigelsesindsats, som følge af aftalen om tidlig pension.

Mål 1 - Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Mål 2 - Flere ledige skal opkvalificeres

Mål 3 - Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Mål 4 - Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Mål 5 - Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Mål 6 - Flere unge i uddannelse og job - Ungestrategien

Tema 7 - Erhvervsfremme og erhvervsservice:

Økonomiudvalget godkendte i juni 2021 en ændret organisering af erhvervsindsatsen, hvor jobcentrets virksomhedsservice sammenlægges med den hidtidige erhvervsservice således at der skabes en sammentænkt erhvervsindsats. Samtidig er politikområdet, der omfatter erhvervsservice og erhvervsfremme, med virkning fra denne byrådsperiode flyttet fra Økonomiudvalget til AEU. Det er hensigten, at der i løbet af byrådsperioden skal udarbejdes en erhvervsstrategi.

Den ændrede organisering er implementeret fra 1. januar 2022 i form af oprettelsen af "Business Hjørring", der nu er én samlet enhed, der både omfatter jobcentrets virksomhedsservice med fysisk placering på jobcentret samt erhvervsservice samt en række specialfunktioner med fysisk placering på Amtmandstøften.

Tema 8 - Bosætning:

Med budgetaftalen for 2021, blev det besluttet, at bosætningsindsatsen fra 2022 skal omlægges og tænkes sammen med et bredt erhvervsfokus på tværs af erhvervsservice og Arbejdsmarkedsforvaltningen. Arbejdet med bosætning indgår derfor naturligt som et element i den sammentænkte erhvervsindsats med Business Hjørring som tovholder.

Tema 9 - Udmøntning af reduktioner af den kommunale beskæftigelsesindsats:

Med aftalen fra efteråret 2020 om retten til tidlig pension, blev det aftalt, at en del af finansieringen af ordningen skulle findes ved en nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats. Den første delaftale herom blev indgået i sommeren 2021 og træder i kraft 1. januar 2022. Med denne delaftale forventes der i alt en reduktion på cirka 350 mio. kr. i 2022 som følge af færre proceskrav i særligt indsatsen for unge ledige. Hjørring kommunes objektive andel af dette beløb er på cirka 3,8 mio. kr.

Udvalget drøfter hvorledes opfølgningen på de vedtagne mål og oplistede temaer for 2022 hensigtsmæssigt kan indpasses i udvalgets mødeplan. Udvalget drøfter endelig, om der er supplerende perspektiver eller temaer, der bør indgå i udvalgets drøftelser i 2022.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Beskæftigelsesplan 2022

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter planen for de politiske mål og temaer i 2022.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede, at status på målene i beskæftigelsesplanen skal indgå i introduktionsforløbet den 31. januar 2022, og udvalget kan derefter tage stilling til behovet for opfølgning på disse temaer på udvalgets møder i 2022.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede, at status for etableringen af Business Hjørring skal indgå i fællesmødet med Økonomiudvalget den 9. februar 2022, og at udvalget løbende på møderne i 2022 skal drøfte indfrielsen af potentialerne ved den samtænkte erhvervsservice.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede, at der skal udarbejdes et konkret oplæg til det fremadrettede arbejde med bosætningsindsatsen i regi af Business Hjørring til behandling på et kommende møde.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede, at udmøntningen af reduktionerne i medfør af indførelse af retten til tidlig pension skal indgå i udvalgets ordinære økonomiopfølgings- og budgetproces.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede efter en åben drøftelse:

- at forvaltningen skal udarbejde et beslutningsoplæg til inddragelse af sundhedsdata i det videre arbejde med ungegarantien med henblik på at afdække udfordringsbilledet og de sundhedsmæssige effekter af strategien
- at der i forbindelse med regnskabsaflæggelsen for 2022 skal være et særligt fokus på udviklingen på sygedagpengeområdet
- at der på det kommende fællesmøde med BFU tages en indledende drøftelse af, hvorledes der kan arbejdes videre med at øge inddragelsen af de unge i de politiske processer

Bilag

Bilag - Beskæftigelsesplan 2022, Hjørring Kommune

Punkt 12: Studietur til Edinburgh

00.05.11-G20-1-21

Resume

Det foreslås at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget gennemfører en fælles studietur til Edinburgh blandt andet med henblik på at blive præsenteret for den nyeste viden og de seneste erfaringer fra inspirationskilden til Hjørring Kommunes Ungegaranti.

Sagsfremstilling

Med baggrund i, at det snart er tre år siden, at byrådet vedtog Ungegarantien, foreslås at de ansvarlige fagudvalg tager på en fælles studietur til Edinburgh.

Der vil være både faglige og sociale formål med studieturen. I forhold til det faglige vil der blive taget afsæt i, at skotterne siden besøget i 2018 har afsluttet og evalueret det 7-årige projektforsøg, og dels besluttet at videreføre ungegarantien i ordinær drift for den oprindelige målgruppe (3 – 19-årige) og dels at udstrække indsatserne til også at omfatte den voksne målgruppe.

De to naturlige spørgsmål i forlængelse heraf vil være; *“hvad har virket?”* og *“hvor store har de uddannelses- og beskæftigelsesmæssige gevinster været?”*. Skotterne er imidlertid også nysgerrige på, hvordan Hjørring Kommune har omsat ungegarantien til lokale forhold, og hvilke erfaringer Hjørring Kommune har med at arbejde med den voksne målgruppe.

Det er således vurderingen, at der vil være basis for et fagligt program med gensidig og dialogbaseret erfaringsudveksling, der vil udgøre et meget værdifuldt input til de to fagudvalgs videre politikdannelse på området. Konkret bliver studieturen en del af bagtæppet for den politiske fastlæggelse af operationelle mål for jobmæssige og uddannelsesmæssige effekter af Ungegarantien.

I forhold til det sociale vil studieturen medvirke til at onboarder medlemmerne, ryster udvalgene sammen og skabe politisk ejerskab til Ungegarantien – både internt i de to forskellige udvalg, såvel som på tværs af udvalgene.

Beslutter udvalgene at gennemføre en fælles studietur, udarbejder forvaltningen til kommende møder et overordnet programforslag, der vil tilgodese behovet for fælles programpunkter såvel som separate programpunkter med afsæt i fagudvalgenes forskellige ressortområder.

En eventuel studietur skal koordineres med det øvrige byrådsarbejde, herunder byrådsseminarer m.v. og i øvrigt ikke kollidere med ferieperioder, og det foreslås på den baggrund, at en eventuel studietur gennemføres i perioden 19. - 22. april 2022.

Lovgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Beslutter udvalgene at tage på en fælles studietur, skal der afholdes udgifter til rejse og ophold for udvalgenes medlemmer og den administrative styregruppe.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget – under forudsætning af tilsvarende beslutning i Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget – beslutter, om der skal gennemføres en fælles studietur til Edinburgh i perioden 19. - 22. april 2022
- at forvaltningerne i givet fald til kommende møder udarbejder overordnet programforslag, der både rummer fælles – såvel som separate – programpunkter
- at udvalgene fremsender program og økonomisk overslag for studieturen til godkendelse i Økonomiudvalget, når dette foreligger.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Punkt 13: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring

15.00.00-G00-4-21

Sagsfremstilling

- Formanden
- Medlemmerne
- Forvaltningen
 - Orienterede om studiebesøg med Dansk Arbejdsgiverforening og Ledernes Hovedorganisation den 20. januar 2022
 - Orienterede om studiebesøg med Beskæftigelsesministeriets departement den 10. februar 2022
 - Orienterede om den aktuelle ledighedsstatistik
 - Orienterede om den seneste pressedækning i forhold til fejl i ydelserne til kontanthjælpsmodtagere undtaget fra 225-timers reglen