

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 06-10-2025

Mødedato Mandag d. 06. oktober 2025 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Mulighed for forlængelse af kontrakt om danskuddannelse i Hjørring Kommune - 2026-2027.....	4
Integrationsrådets dialogmøde med borgmester og fagudvalg 2025.....	7
Godkendelse af Tværgående Ungestøtte.....	9
Status for udmøntning af beskæftigelsesreformen.....	12
Dansk Industris måling af den kommunale erhvervsvenlighed.....	14
Månedss Statistik på Arbejdsmarkedsområdet - august 2025.....	17
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	22

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-1-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Carsten Andersen og Arne Boelt deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Mulighed for forlængelse af kontrakt om danskuddannelse i Hjørring Kommune - 2026-2027

54.15.00-P27-1-25

Resume

Hjørring Kommunes aftale med A2B om varetagelse af danskuddannelse i Hjørring Kommune udløber den 30. juni 2026. Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen anbefaler Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, at aftalen forlænges med 12 måneder.

Sagsfremstilling

Efter danskuddannelsesloven er Hjørring Kommune forpligtet til at tilbyde en række nærmere afgrænsede personkredse tilbud om danskuddannelse.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget blev den 4. april 2022 orienteret om resultatet af leverandørvalget i forbindelse med udbuddet af sprogundervisning i 2021. Tildelingskriterierne bestod af 3 elementer med følgende vægtning af Kvalitet (50%), Fleksibilitet (25%) og Pris (25%).

Den højere vægtning af Kvalitet og Fleksibilitet var blandt andet begrundet i hensynet til samspillet med indsatserne i Hjørringmodellen, herunder samarbejdet med andre aktører på området, virksomheder mv. Prisen vægtede af samme grunde mindre i tildelingen.

Kontrakten med A2B løb fra den 1. juli 2022 til den 30. juni 2025, men kunne forlænges i 2 x 12 måneder på samme vilkår som ved kontraktens udløb. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede i 2024, at aftalen skulle forlænges i 12 måneder til 30. juni 2026.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal nu beslutte, om aftalen skal forlænges i yderligere 12 måneder (herefter kan aftalen ikke længere forlænges) til 30. juni 2027, eller om der skal gennemføres en udbudsforretning efter reglerne herom i tilbudsloven.

Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen anbefaler på baggrund af nedenstående forhold, at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget anvender muligheden for at forlænge aftalen med 12 måneder, således aftalen forlænges fra og med 1. juli 2026 til og med 30. juni 2027:

- Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har haft et godt og tæt samarbejde med A2B på mange niveauer i den periode A2B har været primær leverandør efter danskuddannelsesloven. A2B har i hele perioden været lydhør, imødekommende og en god dialogpartner i forhold til ønsker om udvikling af danskuddannelsen i forhold til målgrupperne og i relation til tilpasninger af samarbejdsforhold. Som eksempel kan her nævnes, at A2B, som følge af et politisk ønske, iværksatte en række initiativer for at sænke fraværet blandt kursisterne. Som resultat er fremmødeprocenten hos A2B steget fra 67,8 pct. i 2017 til 81,5 pct. i 2025. Til sammenligning var landsgennemsnittet på 71,6 pct. (2024 tal).
- Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vurderer, at A2B leverer gode danskfaglige resultater. A2B havde ved seneste to prøveterminer (december 2024 - juni 2025) en beståelsesprocent på 100 pct. samlet set på de tre danskuddannelser. Til sammenligning lå landsgennemsnittet i 2024 på 94,2 pct. Karaktergennemsnittet var på 7,9 i 2025 i Hjørring, hvor landsgennemsnittet var på 6,5 (2024 tal).

- Konklusion på det pædagogiske tilsyn i 2024: A2B Hjørring leverer et dansktilbud af høj kvalitet. Underviserne har en høj faglighed og benytter metoder, der understøtter, at den enkelte kandidat udvikler sine dansksproglige kompetencer. Undervisningens tilrettelæggelse er fleksibel, og indholdet vurderes til i høj grad at udvikle kandidaternes viden om og tilknytning til både lokalsamfundet og arbejdsmarkedet. A2B Hjørring har yderst gode rammer for kandidaterne. Både hvad angår de fysiske rammer og det voksenpædagogiske læringsmiljø. Der er en høj grad af trivsel på skolen og et meget højt fremmøde. Alle kandidater følges tæt i forhold til progression og fremmøde, og der er et godt samarbejde med kommunen, hvilket understøtter skolens indsats.
- Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har i foråret 2025 fået et nyt og tæt samarbejde med A2B omkring arbejdspligten, hvor formålet med arbejdspligten i Hjørring har været at opnå mest muligt mening og fokus på, at borgere omfattet af arbejdspligten kan opnå ordinær beskæftigelse på et eller andet niveau. Indsatsen i arbejdspligten kan være nytteindsats, virksomhedspraktik, job med løntilskud og vejledning og opkvalificering med klart beskæftigelsesfokus. Indsatsen sammensættes ud fra en konkret og individuel vurdering af den enkelte borgers forudsætninger og helbred. Det vil derfor være hensigtsmæssigt ikke allerede fra 2026 at skulle entrere med ny udbyder af danskuddannelse for målgruppen, samtidig med indførelsen af arbejdspligten er relativ ny.
- Usikkerheden omkring den fortløbende årlige forlængelse af særloven for fordrevne fra Ukraine, og hermed antallet af tilkomne Ukrainere til Hjørring Kommune der skal have sprogundervisning, taler også for at fortsætte med kendt samarbejdspartner, hvor de årlige tilsyn påviser, at der er stor tilfredshed med fleksibiliteten og tilpasningsevnen.
- 2026 er et år med mange grundlæggende ændringer, som konsekvens af den nye reform. Det vil give ro og sikker drift, at vi bibeholder samarbejdet med A2B omkring danskundervisning i Hjørring.

Opsamlende kan det konkluderes, at samarbejdet med nuværende leverandør af sprogundervisning er lydefri, resultaterne yderst tilfredsstillende samt at de årlige tilsyn ikke medfører bemærkninger af betydning.

Lovgrundlag

LBK nr. 1372 af 22. september 2022; Bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender forlængelse af kontrakt med A2B om sprogundervisning i 12 måneder fra 2026 til 2027.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte forlængelse af kontrakten med A2B om sprogundervisning i 12 måneder fra 2026 til 2027.

Carsten Andersen og Arne Boelt deltog ikke i mødet.

Punkt 3: Integrationsrådets dialogmøde med borgmester og fagudvalg 2025

15.40.00-A00-4-20

Resume

Integrationsrådets dialogmøde med borgmester, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget samt repræsentanter fra relevante fagudvalg afholdes som vanligt i november. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal hermed indstille emner til drøftelse på dialogmødet.

Sagsfremstilling

1.0 Sagens baggrund

Integrationsrådet (IR) afholder dialogmøde med henholdsvis borgmester, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget samt repræsentanter fra følgende relevante fagudvalg:

- Økonomiudvalget
- Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget
- Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget
- Fritids- og Folkeoplysningsudvalget

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget deltager samlet. De øvrige deltagende udvalg har hver udpeget repræsentanter, der deltager i mødet. Embedsværket deltager som udgangspunkt via arbejdsmarkedschefen.

Der er i IR i forvejen repræsentation fra SÆH (Birgit Amtoft), BFU (Mathias Holger Nielsen, som også er formand for FFU) og T&M (Tim Jensen), samt Per Møller (AEU) er næstformand i ØKU.

Det årlige dialogmøde afvikles mandag den 3. november 2025 i tidsrummet 16:30-17:30. Dialogmødet afholdes i lokale 204, 2. sal på Rådhuset.

Dialogmødet ledes af borgmester og formænd for henholdsvis Integrationsrådet og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i fællesskab.

2.0 Sagens indhold

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal indstille emner til drøftelse på dialogmødet.

Aktuelle emner i relation til integrationsmålgruppen der kan inspirere:

- Integrationskvinder i beskæftigelse

Status på investeringsstrategi i at få 2-sprogede kvinder ind på SOSU-området i samarbejde med Sundhed-, Ældre- og Handicapforvaltningen.

Tidligere kendt som Vesterlundmodellen, er der tale om en særlig indsats for integrationsborgere, if.t. rekruttering af nye medarbejdere.

- Status på indsatsen i Hjørring Kommune vedrørende fordrevne fra Ukraine efter særloven, herunder antal, målgrupper, forventede nye tilkomne, boligplacering, beskæftigelse, integration mv. set i lyset af, at der stadig er en stor tilstrømning.
- Status i Hjørring Kommune i forhold til tilgangen til arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et opholdskrav og et beskæftigelseskrav. 37-timers aktiveringspligt er for indvandrere på kontanthjælp med et integrationsbehov. Kan bestå af kombination af for eksempel nytteindsats, praktik og sprogundervisning. Fra 1. januar 2025 bliver arbejdspligten en del af kontanthjælpssystemet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget vælger emner til drøftelse på dialogmødet den 3. november 2025.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte emnerne til drøftelse på dialogmødet den 3. november 2025.

Carsten Andersen og Arne Boelt deltog ikke i mødet.

Punkt 4: Godkendelse af Tværgående Ungestøtte

34.15.05-P00-1-24

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget forelægges forslag om at igangsætte Tværgående Ungestøtte som en 2-årig prøvehandling til godkendelse.

Sagsfremstilling

Baggrund og formål

Komponent har i deres analyse af Hjørring Kommunes specialiserede socialområde blandt andet fokus på overgangen fra børne- til voksenområdet. Analysen viser, at der er potentiale for at styrke ungeindsatsen, samt at øge samarbejdet om de unges overgang på tværs af forvaltninger.

Med henblik på at styrke ungeindsatsen, har forvaltningen udarbejdet forslag til et nyt forebyggende tiltag under Forebyggelsesstrategien benævnt Tværgående Ungestøtte (TU). Det foreslås, at TU igangsættes som en 2-årig prøvehandling fra 1. januar 2026. Forvaltningens forslag til TU fremgår af bilag 1 og 2.

TU har til formål at styrke den almene velfærd, øge selvstændigheden og nedbringe behovet for tilbud og ydelser for unge i Hjørring Kommune. I TU gentænkes tilgange og metoder i mødet med unge i overgangen fra barn til voksen i samarbejde med civilsamfundet. Det er forventningen, at en styrket ungeindsats med fokus på progression kan sikre, at flere unge kommer i uddannelse og beskæftigelse, og at færre unge på sigt får behov for livslang støtte fra sundheds-, ældre- og handicapområdet og offentlig forsørgelse fra jobcentret.

Da TU er en tværgående indsats, bliver sagen parallelbehandlet i Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget, Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Indhold i indsatsen

Med TU foreslås det, at de eksisterende udførende støtteindsatser for 15-23-årige på tværs af børne- og voksenområdet (Støtte- og kontaktkorpset, Den Gode Modtagelse og Bostøtten) samles fysisk på Amtmandstoften i Hjørring. Dertil skal myndighedsfunktionerne på børne- og familieområdet, sundheds-, ældre- og handicapområdet og jobcentret, samt enkelte udførende indsatser på børne- og familieområdet og jobcentret kobles tæt på enheden som fremskudte funktioner. Samarbejdet med øvrige aktører på området skal fortsat styrkes, og integreres med TU. Det handler blandt andet om et tæt samarbejde med skoleområdet, HJEM-indsatsen, Ungekoordineringen og civilsamfundet.

Målgruppen for TU er unge mellem 15-23 år med behov for tværgående støtteindsatser. Det drejer sig ikke om en ny målgruppe, men en samling af unge i eksisterende tilbud. Det forventes, at ca. 142 unge er i målgruppen til TU, og et ukendt antal nye unge vil løbende blive visiteret til enheden under prøvehandlingen. Antallet er baseret på data fra december 2024, og bliver opdateret frem mod opstarten af TU.

TU skal være et fleksibelt tilbud, hvor de unge har mulighed for at genhenvende sig ved behov for kortvarig hjælp og støtte. Samtidig skal der arbejdes med en rehabiliterende tilgang og med løbende fokus på de unges

progression mod vejen til uddannelse og beskæftigelse. De unge tilbydes mere intensive og sammenhængende forløb på tværs af forvaltninger.

I TU udskydes tidspunktet for overgangen til voksenområdet fra det 18. år til efter det 23. år. De unge vil derfor kunne fortsætte deres igangværende forløb efter det 18. år. Samtidig vil den tværgående koordinering af indsatsen på tværs af forvaltningsområder blive væsentligt styrket.

Målsætninger

TU er en prøvehandling, der skal give ny viden og erfaringer med ungeindsatsen på tværs af forvaltninger. Med nuværende vidensgrundlag er der ikke tilstrækkelige data til at vurdere konkrete økonomiske effekter af TU. Alligevel peger Komponentens analyse på, at en mere sammenhængende ungeindsats kan give økonomiske gevinster på længere sigt.

Der er opstillet tre langsigtede målsætninger for TU-indsatsen, som for nu er kvalitativt funderet (for uddybet beskrivelse se bilag 1):

- 1) At færre unge overgår til sundheds-, ældre- og handicapområdet og får en blivende støtteindsats efter det 24. år.
- 2) At unge i TU oplever øget inddragelse og medindflydelse i eget sagsforløb i overgangen fra barn til voksen.
- 3) At flere unge får en arbejdsmarkedstilknytning.

Opfølgning og evaluering

Der skal inden prøveperiodens afslutning tages stilling til videreførelse af TU baseret på en evaluering. Der bliver løbende fulgt op på udviklingen i forhold til de tre målsætninger for TU. Opfølgning på målsætninger og de opnåede erfaringer i prøveperioden vil indgå i den samlede evaluering af TU.

Drøftelse i Hovedudvalget

Forslag til igangsætning af Tværgående Ungestøtte som en 2-årig prøvehandling har været drøftet i Hovedudvalget den 25. september 2025. Nedenfor fremgår Hovedudvalgets bemærkninger til materialet:

Udvalget drøftede indstillingen med et særligt fokus på:

- *Det anbefales, at der i tilrettelæggelsen af processen tages højde for, at de berørte medarbejdere kan nå at omstille sig.*
- *Det anbefales at tydeliggøre beskrivelsen af de to midlertidige stillinger.*

Hovedudvalgets bemærkninger har givet anledning til en præcisering af, at de to midlertidige stillinger skal understøtte implementeringsprocessen, så det er muligt at fastholde nuværende driftsniveau i prøveperioden.

Lovgrundlag

Støtteindsatserne, som skal integreres i TU, leveres på nuværende tidspunkt efter servicelovens §§ 82 og 85 på voksenområdet, og efter barnets lov §§ 32 og 114-116 på børneområdet.

Økonomi

TU gennemføres inden for eksisterende budgetramme, og bliver økonomisk rammestyrret med budgetansvaret placeret på børne- og familieområdet. Det endelige rammebudget skal trykprøves inden opstart.

Personale

I forbindelse med igangsætningen af TU kan der ske en omorganisering af personaler i de eksisterende støtteindsatser, som fysisk skal samles i TU. Personalere som påvirkes af prøvehandlingen vil løbende blive involveret i processen.

Sundhed

I TU arbejdes der målrettet med at øge de unges selvstændighed med henblik på at nedbringe behovet for tilbud og ydelser. Samtidig er det målsætningen, at de unge i højere grad bliver inddraget og har indflydelse på eget sagsforløb.

Bilag:

1. Tværgående Ungestøtte - Vejen til uddannelse og beskæftigelse
2. Bilag til Tværgående Ungestøtte - Vejen til uddannelse og beskæftigelse

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender forslag om at igangsætte Tværgående Ungestøtte som en 2-årig prøvehandling.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte forslag om at igangsætte Tværgående Ungestøtte som en 2-årig prøvehandling.

Carsten Andersen og Arne Boelt deltog ikke i mødet.

Bilag

Tværgående Ungestøtte Vejen til uddannelse og beskæftigelse 04.09.25

Bilag til Tværgående Ungestøtte, Vejen til uddannelse og beskæftigelse, 04.09.25

Punkt 5: Status for udmøntning af beskæftigelsesreformen

15.00.10-A00-1-25

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget orienteres om status på udmøntningen af beskæftigelsesreformen.

Sagsfremstilling

Den 9. april 2025 indgik et bredt politisk flertal aftale om en forenkling af beskæftigelsessystemet – den såkaldte beskæftigelsesreform. Reformen sigter mod mere værdighed, større frihed og færre regler i beskæftigelsesindsatsen. Regeringen og KL indgik den 21. maj en aftale om udmøntning af reformen, som blandt andet giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge organiseringen af indsatsen.

Med virkning fra den 1. februar 2026 nedlægges jobcentrene formelt, og kommunerne får øget frihed til at organisere indsatsen lokalt, dog med krav om midlertidig politisk forankring i ét udvalg. Dette giver kommunerne mulighed for at tilpasse indsatsen til lokale forhold og behov.

Status i Hjørring Kommune

Arbejdsmarkedschefen giver på mødet en status for udmøntningen af reformen i Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, primært i relation til de personalemæssige tilpasninger.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik, Lov om sygedagpenge, Kommunestyrelsesloven m.fl.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Carsten Andersen og Arne Boelt deltog ikke i mødet.

Punkt 6: Dansk Industris måling af den kommunale erhvervsvenlighed

15.00.00-P05-2-15

Resume

Dansk Industri udarbejder hvert år en måling af kommunernes erhvervsvenlighed. Hjørring Kommune har en samlet placering som nummer 26 ud af de 91 kommuner, som deltager i målingen. Det er den højeste placering i den tid, som Dansk Industri har lavet målingen.

Sagsfremstilling

Dansk Industri udarbejder hvert år en erhvervsklimamåling, der tager temperaturen på kommunernes erhvervsvenlighed. For Hjørring Kommune ser årets resultat sådan ud:

Tema	Placering Hjørring Kommune	Statistiske indikatorer	Spørgsmål til virksomheder
Overordnet erhvervsvenlighed og dialog	21	0	3
Infrastruktur og energi	25	8	3
Uddannelse og arbejdskraft	37	10	4
Kommunal administration	69	8	5

Placeringen inden for hvert tema bestemmes dels på baggrund af en række statistiske indikatorer og dels på baggrund af resultaterne af en spørgeskemaundersøgelse blandt et udsnit af virksomhederne i kommunen. De statistiske indikatorer og resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen udgør til sammen scoren indenfor hvert tema.

I Hjørring kommune har 75 virksomheder svaret på Dansk Industris undersøgelse. Virksomhederne er medlem af, eller tilhører brancher som har tilknytning til, Dansk Industri, og det fremgår ikke af undersøgelsen, om de 75 virksomheder har samarbejdet med jobcenteret eller Business Hjørring. Til sammenligning deltog 172 lokale virksomheder i KL's seneste survey om virksomhedernes tilfredshed med jobcentre fra 1. kvartal 2025. Resultaterne herfra blev præsenteret for AEU-udvalget den 11. august 2025.

I DI's erhvervsklimamåling 2025 indtager Hjørring Kommune en samlet placering som nummer 26 ud af de 91 kommuner, som indgår i målingen. Det er en forbedring på 2 placeringer i forhold til resultatet for 2024.

I det følgende kommenteres resultaterne for temaerne 'Overordnet erhvervsvenlighed og dialog' og 'Uddannelse og arbejdskraft', da disse temaer direkte omhandler Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets fagområde.

Hjørring Kommune styrker sin position i forhold til overordnet erhvervsvenlighed og dialog med de lokale virksomheder fra en placering som nummer 32 i 2024 til en placering som nummer 21 i år. Placeringen

bestemmes ud fra tre spørgsmål til de adspurgte virksomheder.

Virksomhedernes tilfredshed med kommunens erhvervsvenlighed har aldrig været højere i den tid, hvor Dansk Industri har foretaget målingen. Det indikerer, at virksomhederne har taget godt imod den samtænkte erhvervsindsats, og at de kvitterer for Hjørring kommunes erhvervspolitiske vision om altid at tage udgangspunkt i virksomhedernes behov.

I forhold til temaet 'Uddannelse og arbejdskraft' placerer Hjørring Kommune sig som nummer 37 ud af 91. Det er en lidt lavere placering i forhold til sidste år. Placeringen bestemmes på baggrund af 10 statistiske indikatorer og 4 spørgsmål til virksomhederne. Skolerne i Hjørring Kommune har generelt et højere samarbejde med virksomhederne i forhold til landsgennemsnittet, og det indikerer, at de initiativer som er skabt igennem Ungegarantien fortsat virker.

Det er bemærkelsesværdigt, at de adspurgte virksomheder giver Hjørring Kommune en lidt dårligere vurdering i forhold til indsatsen med at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft, da dette er et indsatsområde, der fortsat har en meget høj prioritering.

I den førnævnte KL-survey svarer 80 pct. af virksomhederne, at de er meget tilfredse eller tilfredse med jobcenterets match af jobsøgende med virksomhederne, og godt halvdelen af virksomhederne har ansat en af de matchede jobsøgende.

Dansk Industris rapport over den lokale erhvervsvenlighed i Hjørring kommune for 2025 er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Erhvervsvenlighed Hjørring 2025

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Carsten Andersen og Arne Boelt deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag 1 - Erhvervsvenlighed Hjørring 2025

Punkt 7: Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - august 2025

15.00.00-P05-2-25

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden modtager Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget en orientering om aktivitetsudviklingen for målgrupperne inden for beskæftigelsesindsatsen. Orienteringen består af en samlet oversigt baseret på dataudtræk fra jobindsats.dk og viser udviklingen over tid samt sammenligninger med både resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan desuden anmode om, at der – ud over den faste oversigt – medtages supplerende opgørelser, som belyser aktuelle temaer.

Der gives en status på beskæftigelsesområdet pr. august 2025. Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

Bemærk, at der i forhold til de tidligere udgaver er ændringer til en række ydelsesgrupper afledt af kontanthjælpsreformen, der trådte i kraft 1. juli 2025.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for perioden januar-august i henholdsvis 2024 og 2025.

Samlet set har der i januar-august 2025 været et omtrent uændret antal helårspersoner sammenlignet med samme periode i 2024. Der er en række forskydninger mellem ydelsesgrupperne med stigninger for fleksjob og ledighedsydelse, kontanthjælp samt sygedagpenge. Omvendt har der været nedgang for a-dagpenge, førtidspension samt ressourceforløb.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for august 2025. I de første otte måneder af 2025 har ledigheden samlet set ligget under den samme periode i 2024. Den sæsonkorrigerede ledighedsprocent er efter en længere periode med samme niveau nu faldet til 2,6 pct. og er mindre end dels Nordjylland under et samt hele landet.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring Kommune og er opdateret til og med juli 2025.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor niveauet i januar-juli 2021 er sat til indeks 100. I denne sammenligning fremstår udviklingen i Hjørring som mere afdæmpet end i resten af landet og Region Nordjylland.

Kontanthjælp (side 7)

Med kontanthjælpsreformen omfatter borgere på kontanthjælp nu dem, som modtager "forhøjet sats". For at være omfattet af forhøjet sats, skal borgeren enten være fyldt 30 år eller være mellem 25-29 år og opfylde beskæftigelseskravet.

Der er et meget tæt overlap mellem dem, der før 1. juli modtog kontanthjælp efter de gamle regler og de, som nu er på forhøjet sats efter de nye regler. Udviklingen over tid er derfor fortsat retvisende.

I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, mens aktivitetsparate omvendt er borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har i første halvår af 2025 ligget noget over niveauet for samme periode i 2024. Stigningen skyldes primært en vækst i antallet af jobparate borgere, som er steget med 15 procent siden 2024. Stigningen sker dog fra et relativt lavt niveau.

Kontanthjælp Unge (side 8)

Med kontanthjælpsreformen forsvandt ydelsen uddannelseshjælp og borgere på det nye serviceområde Kontanthjælp Unge omfatter nu dem, som modtager "grundsats". For at modtage grundsats, skal borgeren være under 30 år. Der er et meget tæt overlap mellem dem, der før 1. juli modtog uddannelseshjælp efter de gamle regler og de, som nu er på grundsats efter de nye regler. Udviklingen over tid er derfor fortsat retvisende.

I graferne er personer på Kontanthjælp Unge fortsat opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

I de første otte måneder af 2025 ligger det samlede sagsniveau under niveauet for samme periode i 2024. Fordelt på målgrupper ses der et fald i antallet af uddannelsesparate unge, mens antallet af aktivitetsparate unge har udvist en svagt stigende tendens gennem det meste af 2025.

Sammenlignet med udviklingen på landsplan og i Region Nordjylland er situationen i Hjørring mere positiv. Her er der cirka 5 procent færre borgere på offentlig forsørgelse i de første otte måneder af 2025 sammenlignet med samme periode i 2024.

Kontanthjælp Integration (side 9)

Med kontanthjælpsreformen forsvandt SH-ydelse og borgere på det nye serviceområde Kontanthjælp Integration omfatter nu dem, som modtager "mindstesats" efter de nye regler. Denne sats er for personer, der ikke opfylder et opholds- og beskæftigelseskrav, hvilket typisk rammer flygtninge og indvandrere.

Der er et meget tæt overlap mellem dem, der før 1. juli modtog SH-ydelse efter de gamle regler og de, som nu er på mindstesats efter de nye regler. Udviklingen over tid er derfor fortsat retvisende.

For denne ydelsesgruppe vises fortsat en opdeling i jobparate og aktivitetsparate. Fra juni har der været en stigning i borgere på ydelse og stigningen knytter sig til flere aktivitetsparate. Udviklingen i Hjørring er i sammenligning mere gunstig, idet der har været en nedgang i antal borgere på ydelsen på cirka 4 pct sammenlignet med 2024.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb. Jobafklaringsforløb tilbydes borgere, der fortsat er sygemeldte, men som ikke har fået forlænget deres sygedagpengesag i henhold til forlængelsesmulighederne i sygedagpengeloven. Data for området er opdateret til og med juli 2025 for sygedagpenge (både alene og samlet med jobafklaring) og til og med august 2025 for jobafklaring alene.

Der er en faldende tendens i antallet af personer på sygedagpenge fra marts 2025 efter et højt niveau i årets første to måneder. Omvendt er antallet af borgere på jobafklaring noget højere i 2025 i forhold til forrige år.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb ligger i de første otte måneder af 2025 mærkbart under niveauet fra den tilsvarende periode i 2024.

Revalidering (side 12)

Antallet af borgere i revalidering ligger i de første otte måneder af 2025 noget under den tilsvarende periode i 2024.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser, at antallet af borgere ansat i fleksjob har været på omtrent det samme niveau i de første otte måneder af 2025. Samtidig ligger antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse noget over niveauet fra forrige år. Dette medfører, at ledigheden blandet alle fleksjobberettigede er højere nu end for et år siden.

Samlet set har stigningen i antallet af fleksjobberettigede været noget højere i Hjørring sammenlignet med både resten af landet og Region Nordjylland, når de første otte måneder af 2025 sammenlignes med samme periode i 2024.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension har gennem 2025 vist en faldende tendens og særligt fra maj og frem til august er der et mærkbart fald. Denne udvikling skal ses i lyset af et fortsat moderat niveau for antal

nytilkendelser i de første otte måneder af 2025.

Samlet set er der 2 procent færre borgere på førtidspension i januar-august 2025 sammenlignet med samme periode i 2024.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer).

Antallet af borgere på seniorpension har i de første otte måneder af 2025 vist et omtrent uændret niveau i forlængelse af udviklingen sidst i 2024 og det kan således antages at ordningen har fundet sit ligevægtsniveau.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022. I løbet af 2024 har niveauet for antal borgere på ordningen været vigende og denne tendens er fortsat i løbet af 2025. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 16-18)

Oversigterne på side 16-18 er baseret på STAR's særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Ultimo september måned 2025 er der i alt 375 fordrevne med ophold efter særloven og antallet har været svagt stigende siden efteråret 2024.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, august 2025

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedsstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedsstatistikken.

Carsten Andersen og Arne Boelt deltog ikke i mødet.

Bilag

Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, august 2025

Punkt 8: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune

15.00.00-G00-1-25

Sagsfremstilling

- Formanden
 - Orienterede om en henvendelse vedrørende socialøkonomisk virksomhed i Hjørring

- Medlemmerne

- Forvaltningen
 - Orienterede om opfølgningen på EURO-Skills.
 - Orienterede om en konkret personsag.