

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 20-01-2025

Mødedato Mandag d. 20. januar 2025 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tur til EuroSkills 2025.....	4
Afvikling af politiske fællesmøder i 2025.....	6
Tilpasning af rådsstruktur på beskæftigelsesområdet - RAR.....	8
Udenlandske borgeres muligheder for at tage sygedagpenge med til deres hjemlande.....	11
Orientering om flygtninge fra Syrien med bopæl i Hjørring kommune.....	14
Ungejobkonsulent - Status.....	16
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-1-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Tur til EuroSkills 2025

15.00.00-P00-1-23

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal beslutte, om udvalget vil invitere gæster med på turen til EuroSkills 2025.

Sagsfremstilling

Tur til EuroSkills

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har besluttet, at udvalget vil besøge EuroSkills i Herning. EuroSkills afholdes den 9.-13. september 2025.

EuroSkills er Europamesterskaberne for erhvervsuddannelseselever og unge håndværkere. Det bliver afholdt hvert andet år, i ulige år. WorldSkills afholdes i de lige år.

Der deltager op til 600 unge i kampen om medaljer i 38 forskellige fagligheder.

I den forbindelse bør Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget overveje, om det ønsker at invitere relevante lokale samarbejdspartnere og aktører med på turen. Der kan hermed skabes en god fælles Skills-oplevelse for lokale interessenter i efteråret, som opvarmning til næste DM i Skills, der som bekendt afholdes i foråret 2026 i Hjørring Kommune.

Det påtænkes, hvis forslaget tiltrædes, at interesserede inviterede deltagere vil kunne køre sammen med udvalget i bus, få en fælles rundtur på EuroSkills og spise frokost sammen, således Skills-netværket styrkes og eventuelle afklarende spørgsmål kan drøftes i plenum. Hvis der er interesse herfor, vil der kunne arrangeres et møde med ledende repræsentanter fra SkillsDenmark ved EuroSkills.

Mulige lokale interessenter der kan inviteres:

- FG8 - Frontløbergruppen i Ungegarantien - bestående af 4 lokale virksomheder og 4 uddannelsesinstitutioner
- Repræsentanter fra lokale erhvervsskoler
- Kommercielle partnere og vægtige samarbejdspartnere blandt lokale virksomheder
- Styregruppen for arbejdet med Skills
- Erhvervsrådet, Hjørring Kommune

Status på DM i Skills

Det foreslås endvidere, at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget bestiller en status på arbejdet med DM i Skills i Hjørring Kommune 2026.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget beslutter, om det ønsker at invitere lokale nøgleinteressenter med på turen til EuroSkills.

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget får en status på arbejdet med DM i Skills i Hjørring Kommune 2026, til udvalgmødet den 3. februar 2025.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Punkt 3: Afvikling af politiske fællesmøder i 2025

00.03.10-A00-3-23

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget skal fastsætte tidspunkter for politiske fællesmøder i 2025 og beslutte om der skal afvikles et ekstraordinært fællesmøde som opfølgning på OECD-konference i Vrå 4. december 2024.

Sagsfremstilling

Det følger allerede af det aftalte, at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget afvikler politiske fællesmøder den 5. maj og den 1. december. Udvalgene har herudover ønsket at afvikle et ekstraordinært politisk fællesmøde som opfølgning på OECD-konferencen 4. december 2024.

Det foreslås:

- at det ekstraordinære fællesmøde afvikles mandag den 3. marts 2025
- at de politiske fællesmøder i 2025 indledes med en fælles frokost og afvikles i tidsrummet 12:15 - 14:15,
- at udvalgenes mødevirksomhed den 3. marts, den 5. maj og den 1. december samlet set afvikles som nedenfor:

08:30 - 12:00	Ordinært møde Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget
12:15 - 12:45	Fælles frokost
12:45 - 14:15	Politisk fællesmøde
14:30 - 17:00	Ordinært møde Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

Sagen behandles parallelt i Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget - under forudsætning af tilsvarende beslutning i Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget - beslutter
 - at der afvikles ekstraordinært politisk fællesmøde mandag den 3. marts 2025
 - at de politiske fællesmøder i 2025 afvikles i tidsrummet 12:15 - 14:15
 - at udvalgenes mødevirksomhed den 3. marts, den 5. maj og den 1. december afvikles som efter sagen

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Punkt 4: Tilpasning af rådsstruktur på beskæftigelsesområdet - RAR

15.00.00-P00-13-24

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget orienteres om ny lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., med fokus på tilpasning af rådsstruktur og nedlæggelse af De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR).

Sagsfremstilling

Lov om tilpasning af rådsstruktur

Loven har baggrund i finansloven for 2025, hvori man ønsker at fjerne statslig administration svarende til godt 1.000 årsværk i 2025 på tværs af alle ministerområder.

Med loven oprettes en ny rådsstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, hvor eksisterende råd nedlægges og der oprettes nye, men færre råd med en mere fokuseret opgaveportefølje.

Dele af loven skal træde i kraft 1. januar 2025, mens beskæftigelsesministeren bemyndiges til at bestemme ikrafttrædelsestidspunktet for andre dele af loven.

Ændringerne indebærer nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet og Jobservice Danmark samt afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål. Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd får nye opgaver og sammensætning, herunder øget fokus på tværgående samarbejde og effektivisering.

Desuden indføres der nye regler for arbejdsmiljøcertificering og styrket kontrol. Ændringerne skal sikre en mere effektiv administration og bedre koordinering på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

Beskæftigelsesområdet

Der har været igangsat og gennemført en række initiativer, der skal bidrage til at fjerne administrative byrder og unødigt bureaukrati samt frisætte den offentlige sektor. Kommunerne skal blandt andet have større frihedsgrader til selv at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen.

Der ses et potentiale i at fokusere partsarbejdet på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, styrke den strategiske dialog og tænke områderne tættere sammen. Som led heri etableres en ny rådsstruktur. Det indebærer blandt andet, at Beskæftigelsesrådet og de otte regionale arbejdsmarkedsråd nedlægges.

Der skal nedsættes et nyt Arbejdsmarkedsråd, som skal rådgive om og drøfte relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet af relevans for beskæftigelsesministeren og på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet. Et samlet råd på Beskæftigelsesministeriets område skal understøtte en mere enkel og bedre koordinering af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, som har mange snitflader og fælles udfordringer. Det vil dertil være ressourcebesparende i staten, da sekretariatsbetjeningen også forenkles.

De beskæftigelsespolitiske mål (som blandt andet kendes fra tidligere beskæftigelsesplaner) afskaffes som bekendt fra 1. januar 2025. Kommunerne vil i stedet selv fastsætte relevante lokale mål for deres beskæftigelsesindsats. Videre skal Jobservice Danmark nedlægges fra 1. januar 2025. Virksomhederne vil i stedet kunne gøre brug af jobcentrenes virksomhedsservice samt de tværkommunale rekrutteringsfællesskaber.

De regionale beskæftigelsesråd

Der etableres en ny rådsstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, og der bliver et regionalt niveau med partsrepræsentation i form af de regionale beskæftigelsesråd. Det bemærkes hertil, at de regionale arbejdsmarkedsråd igennem de seneste år har fået reduceret deres opgaveportefølje væsentligt som følge af en række politiske aftaler.

Der oprettes de regionale beskæftigelsesråd, som blandt andet har til opgave at følge og bidrage til administrationen af ordninger på beskæftigelsesområdet. Beskæftigelsesministeren vil efter forslaget kunne fastsætte nærmere regler om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråds arbejdsopgaver.

Det forventes fastsat, at de regionale beskæftigelsesråd vil kunne varetage udvalgte opgaver, som de regionale arbejdsmarkedsråd varetager i dag, herunder eksempelvis godkendelse af positivlister, udtalelser vedrørende opholds- og arbejdstilladelser og mulighed for at sætte supplerende stillingsbetegnelser på positivlisten for personer med en videregående uddannelse.

Formålet med et regionalt niveau er at få et regionalt perspektiv på Beskæftigelsesministeriets område. Det forventes, at de regionale beskæftigelsesråd primært får til opgave at følge og bidrage til administrationen af ordninger på beskæftigelsesområdet. Det forudsættes, at der vil være tale om færre råd end hidtil for at sikre en mere fokuseret partsinddragelse, og der etableres som udgangspunkt fem råd, der følger den regionale geografiske struktur. De regionale beskæftigelsesråd vil blive sekretariatsbetjent af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. I den anledning kan det nævnes, at der fra 1. januar 2025 eksisterer et STAR Vestdanmark og et STAR Østdanmark til den lokale dækning af opgaver, ud over kontorerne i København. Vestdanmark vil blive administreret fra kontorerne i henholdsvis Brønderslev og Aalborg. Se vedhæftede bilag med oversigt over STARs organisering per 1. januar 2025.

De regionale beskæftigelsesråd vil have visse lovbundne opgaver. Herunder at jobcentrene kan søge de regionale beskæftigelsesråd om, at der inden for rammerne af en statslig bevilling i form af en varslingspulje iværksættes og ydes tilskud til initiativer for at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde. Der vil endvidere være opgaver i regi udpegnings af mangelområder, varslinger, arbejdsfordeling, merbeskæftigelse, anvendelse af praktik/løntilskud, nytteindsats og samfundstjenestesteder.

Sammensætning af De Regionale Beskæftigelsesråd

Beskæftigelsesministeren vil, efter drøftelse med arbejdsmarkedets parter, fastsætte nærmere regler om de regionale beskæftigelsesråds sammensætning, herunder om antallet af medlemmer, suppleanter og tilforordnede og om udpegningsperioder m.v.

De regionale beskæftigelsesråd vil blive sammensat af færre organisationer og repræsentanter, end der i dag er i de regionale arbejdsmarkedsråd. De regionale beskæftigelsesråd vil som udgangspunkt følge den geografiske afgrænsning, som gælder for de danske regioner.

Lovgrundlag

L75: Lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø og forskellige andre love.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Nyt STAR 2025

Punkt 5: Udenlandske borgeres muligheder for at tage sygedagpenge med til deres hjemlande

15.00.00-A00-9-24

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har bedt om en orientering om reglerne for udenlandske borgeres muligheder for at tage sygedagpenge med til deres hjemlande.

Sagsfremstilling

Personkreds

Personkredsen er de borgere, som er omfattet af EU's regler om social sikring, og som modtager sygedagpenge fra ét EU-land, mens de har ophold i et andet EU-land. Den slags sager opstår, fordi det grundlæggende princip i EU-reglerne er, at borgeren har ret til sygedagpenge fra det land, hvor de er eller har været i beskæftigelse. Personkredsen for EU-reglerne om social sikring er:

- EU-statsborgere
- Statsløse eller flygtninge bosat i et EU-land, som er eller har været omfattet af lovgivningen i et eller flere EU-lande.
- Familiemedlemmer og efterladte til de to førstnævnte

Udenlandske arbejdstagere på sygedagpenge

Hovedtal for arbejdstagere på sygedagpenge i Q3 2024 med udbetaling fra Hjørring Kommune er vist i nedenstående tabel.

Udenlandske statsborgere udgør i alt 3 pct. af den samlede population ved "antal personer".

	Antal personer	Antal fuldtidspersoner
Totalt antal på SDP i kvartalet	2.850	1.314
Danske statsborgere i alt	2.671	1.216
Udenlandske statsborgere i alt	179	98
Nordiske lande i alt	20	9
EU/EØS/EFTA uden Norden i alt	73	44
3. lande og statsløse i alt	86	46

I bilaget er vedlagt mere detaljeret oversigt inkl. udspecificering på nationalitet.

Opfølgningen på internationale sygedagpengesager

Når en borger i kraft af EU's regler om social sikring er berettiget til sygedagpenge i ét land og samtidig har bopæl i et andet, skal den danske kommune og den tilsvarende institution i det andet land samarbejde om opfølgningen på sagen. Institutionen i det land, som udbetaler sygedagpengene, fx den danske kommune, har

hovedansvaret for opfølgningen. Institutionen i bopælslandet skal på sin side yde bistand med opfølgningen, hvis der er behov. Reglerne om opfølgning af borgere, som modtager danske sygedagpenge og bor i udlandet, fremgår af lov om sygedagpenge.

Formålet er at sikre, at opfølgningen i sygedagpengesager så vidt muligt kan foregå efter hensigten, også i de situationer, hvor borgeren modtager sygedagpenge fra ét land og samtidig bor eller opholder sig i et andet land inden for EU.

Hvis borgeren modtager danske sygedagpenge fra den kommune, hvor arbejdsgiveren eller virksomheden er beliggende, og samtidig bor i et andet land, har den danske kommune ansvaret for opfølgningen og de opgaver, der knytter sig hertil, evt. med bistand fra den relevante institution i bopælslandet.

Borgere, som modtager danske sygedagpenge og bor i udlandet, er som udgangspunkt omfattet af de samme regler og forpligtelser, som gælder for borgere med bopæl i Danmark.

Opfølgningssamtaler

Kommunen kan, hvis det efter en konkret vurdering af sygdomsforløbet skønnes nødvendigt, indkalde borgeren til opfølgning i kommunen. I så fald er det kommunen, der skal afholde udgifterne, herunder udgifterne til borgerens rejse, ophold og eventuel tolkning. Borgeren kan kun anmodes om at rejse til kommunen, hvis den pågældende er i stand til at foretage rejsen, uden at det går ud over helbredet.

Forlængelse af sygedagpengene

EU-borgere med ret til danske sygedagpenge er også omfattet af reglerne om forlængelse i sygedagpengeloven, og jobcentret skal som udgangspunkt behandle sagen på lige fod med sygedagpengemodtagere med ophold i Danmark. Dette gælder også, selv om borgeren er opsagt fra sit arbejde i Danmark.

Borgerens ophold i et andet land sætter visse konkrete begrænsninger. Det er sjældent relevant, at borgerens sag skal på rehabiliteringsteamet i forhold til ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension i Danmark. Det er heller ikke oplagt, at borgeren skal afklares eller revalideres i Danmark efter de danske regler.

Omvendt kan det godt være, at borgeren har en livstruende sygdom, en arbejdsskadesag, eller er i lægebehandling, som kan genskabe arbejdsdygtigheden. I så fald må sagen oplyses tilstrækkeligt til at træffe afgørelse.

Arbejdsgiver

Arbejdsgivere, som har medarbejdere med ret til danske sygedagpenge, er også omfattet af reglerne i sygedagpengeloven, uanset om arbejdsgiveren har hjemsted i Danmark eller udlandet. Det betyder, at en udenlandsk arbejdsgiver kan have de samme rettigheder og forpligtelser som danske arbejdsgivere, hvis de har en ansat, som er omfattet af den danske sygedagpengelov. Det gælder for eksempel reglerne om udbetaling af løn eller sygedagpenge i arbejdsgiverperioden, mulighed for at tegne forsikring efter sygedagpengeloven eller få en aftale om refusion efter sygedagpengeloven.

Omvendt gælder det, at danske arbejdsgivere på sin side kan være omfattet af udenlandske sygedagpengeregler, hvis de har ansatte, som ifølge EU-reglerne er omfattet af et andet lands lovgivning.

Ophør

Sygedagpengesagen fortsætter, så længe borgeren har ret til ydelsen, også selv borgeren bliver opsagt fra sit arbejde. Hvis borgeren mister sin ret til sygedagpenge, ophører sagen i beskæftigelseslandet.

Hvis borgeren fortsat har brug for hjælp, skal den pågældende henvende sig til institutionen i bopælslandet.

De nordiske lande

De nordiske lande har aftalt et særligt samarbejde i de sager, hvor borgeren bor i ét land og arbejder i et andet. Det kaldes også grænseoverskridende sager om sociale ydelser. Samarbejdet handler både om administration og udbetaling af ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats.

Lovgrundlag

LBK nr. 48 af 13.01.2016, Sygedagpengeloven, § 18 og 27. Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29.4.2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger m.fl.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Oversigt over antal udenlandske arbejdstagere på SDP i Q3 2024. Tallene er hentet fra Jobindsats.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Udenlandsk arbejdskraft på SDP Q3-2024

Punkt 6: Orientering om flygtninge fra Syrien med bopæl i Hjørring kommune

15.00.00-P05-1-25

Resume

Der gives en orientering om status for flygtninge fra Syrien med bopæl i Hjørring kommune, herunder udvikling i antal samt tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sagsfremstilling

Med baggrund i den seneste udvikling i Syrien gives en orientering om antal flygtninge fra Syrien med bopæl i Hjørring kommune.

Bilag 1 indeholder opgørelser af dels den aktuelle gruppe af syriske statsborgere med bopæl i kommunen samt udviklingen over tid fra 2015 til 2024. Endelig er der medtaget opgørelse over antallet af beskæftigede syriske statsborgere over tid samt overblik over hvilke brancher beskæftigede i 2024 har været ansat indenfor.

I 4. kvartal 2024 var der 364 syriske statsborgere bosat i Hjørring kommune. Aldersmæssigt er lige knap halvdelen heraf under 20 år.

I 4. kvartal 2024 var der i alt 2.525 statsborgere fra ikke-vestlige lande med bopæl i kommunen. Herved udgør de 364 syriske statsborgere cirka 14 procent af den samlede gruppe og er den næststørste gruppe efter borgere fra Ukraine.

Antallet af syriske statsborgere bosat i Hjørring kommune toppede i 2018 og har derefter været vigende frem til 4. kvartal 2024.

Tallene for antal beskæftigede syriske statsborgere viser på samme måde, at dette antal toppede i 2022 og siden er faldet frem mod 2024.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag:

1. Opgørelser om syriske statsborgere i Hjørring kommune

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag - Opgørelser om syriske statsborgere i Hjørring kommune

Punkt 7: Ungejobkonsulent - Status

15.00.00-P00-1-25

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget orienteres om status på ungejobkonsulentens arbejde.

Sagsfremstilling

Baggrund

Den 1. september 2024 blev funktionen som ungejobkonsulent etableret for at få flere unge i alderen 13-17 år i fritids- og ungejob i Hjørring Kommune. I sagen beskrives indsatsen de første måneder.

I funktionsbeskrivelsen, som er godkendt i Ungegarantiens styregruppe og i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, lægges der i høj grad op til hjælp-til-selvhelp for de unge. Det vil sige fokus på vejledning og workshops samt drift af en Facebook-side blandt andet med vakante fritids- og ungejob.

Som en del af indsatsen ydes også en håndholdt indsats for unge mellem 15-17 år, som står uden uddannelse eller går i 10. klasse, og som har udfordringer med at finde eller fastholde et fritidsjob.

Endelig faciliterer ungejobkonsulenten også et lærlingenetværk for dels at give lærlinge et større kendskab til virksomheder i området, dels at styrke trivsel og sociale fællesskaber blandt lærlingene. Målet med lærlingenetværket er at fastholde lærlinge og faglærte i Hjørring Kommune.

Status

- Skoleindsatser: Mere end 10 workshops om CV, ansøgning og arbejdsmarkedet herunder sprogtilpassede workshops for ukrainske og rwandiske børn har været arrangeret.
- Virksomhedskontakt: Flere end 200 virksomhedskontakter og flere end 40 fritidsjobsåbninger er skabt i samarbejde med erhvervslivet.
- Håndholdt indsats: Der tilbydes en individuel hjælp til de unge, som mangler det sidste skub for selv at lande et arbejde. De udvælges i samarbejde med Uddannelses- og erhvervsvejlederne, og er dimensioneret til 5-8 i en fast sagsstamme.
- Lærlingenetværket i Hjørring: Et pilotprojekt med 66 lærlinge fra industri- og byggebranchen er lanceret i samarbejde med 14 virksomheder. Den gode opstart peger mod en udvidelse til flere erhvervsuddannelser og hele kommunen som mulige medlemmer.

Foruden ovenstående faciliterer ungejobkonsulenten en Facebook side, Fritids- og ungejob i Hjørring Kommune med over 620 følgere. Denne er lavet på baggrund af andre kommuners succes på dette område som kontaktflade mellem Virksomheder, Unge og forældre.

Ungejobkonsulenten har også en del kontakt med arbejdstilsynet, hvilket også har skabt et par nye fortolkninger af, hvordan man kan arbejde med unge. Forudsætningen har været en del oplæsning i lovgivninger, retskendelser mv. Samlet har ungejobkonsulenten opbygget en videnbase om ungejob, som kan deles med arbejdsgivere m.fl.

Ungejobkonsulenten har udarbejdet en guide til forældre, som beskriver alt det vigtige, der er at vide om fritids-/ungejob samt de redskaber, man kan bruge i praksis med sine unge som f.eks. gode ord at kende, hvordan ansøger man job, skatteregler mv. En videoguide til de unge er på vej – det vil blive et "mini-kursus" som informerer om det at have et arbejde.

Hele opstarten har været baseret på at få tingene til at rulle, lave relationsarbejde f.eks. med skoleledelser, vejledere og andre, som er vigtige samarbejdspartnere i projektet.

Nye tiltag

Ungejobkonsulenten vil fortsat have overstående fokusområder, men nye tiltag er på vej:

1. Workshops: fortsat brede workshops med læring om arbejdsmarkedet, men som noget nyt også mere temabestemte workshops, som f.eks. kun omhandler CV/ansøgning eller lovgivning.
2. Åben vejledning: Kommer til at være på de enkelte skoler 1 fast dag pr. måned, så de unge får mulighed for at få en uformel individuel sparring.
3. Virksomhedssamarbejde: Efterspørgslen efter rådgivning om emner som onboarding, offboarding, trivsel og fortolkning af regler stiger.
4. Nye initiativer: Overvejelser om en fritidsjobmesse og udvidelse af tilstedeværelse på sociale medier, inkl. Instagram, for at nå flere unge på deres præmisser. Temadage/ workshops for virksomheder er også på tegnebrættet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen om status på jobkonsulentens arbejde til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 8: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune

15.00.00-G00-1-25

Sagsfremstilling

- Formanden
 - Orienterede om en Fredsmarch for Ukraine den 24. februar i Vrå
 - Orienterede om et møde på UCN omkring det kommende optag af studerende

- Medlemmerne

- Forvaltningen