

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 02-12-2024

Mødedato Mandag d. 02. december 2024 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 469, 4. sal på rådhuset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på handlingsplan 2025 - Fleksjobområdet.....	4
The Promise, fondsmidler fra Det Obelske Familiefond.....	6
Arbejdspligt og nytteindsats i Hjørring Kommune fra 2025.....	10
Tilsyn af A2B Sprogcenter Hjørring 2024.....	13
Supplerende udpegning af medlemmer til Integrationsrådet 2024.....	16
Månedss Statistik på Arbejdsmarkedsområdet - oktober 2024.....	18
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	23

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-2-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Status på handlingsplan 2025 - Fleksjobområdet

15.00.00-P00-12-24

Resume

Der gives status på arbejdet med handlingsplan 2025 på fleksjobområdet i Hjørring Kommune.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets bestilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har på møde den 17. juni 2024 besluttet, at forvaltningen skal præsentere et oplæg vedrørende indsatserne på fleksjob- og ledighedsydelsesområdet.

På dagens udvalgsmøde gives der via oplæg status på arbejdet med Handlingsplan 2025 på fleksjobområdet. Handlingsplanen forventes færdig i foråret 2025, hvor den fremlægges for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Handlingsplanen vil blive affattet henblik på at kunne indgå som en integreret del af Forebyggelsesstrategien.

Stor aktivitet på fleksjobområdet

Rigtig mange borgere er ansat i et godt fleksjob. Et aktivt og indholdsrigt arbejdsliv, også i et fleksjob, er altid at foretrække, frem for et alternativ som kan være en permanent passiv ydelse. Endvidere vil en styrket indsats på området også fremover være med til at sikre de hænder, der er så stort behov for i Hjørring Kommune. Også som et element i Hjørring Kommunes Erhvervspolitik, hvor missionen er at styrke arbejdsstyrken og sikre arbejdsgiverne de medarbejdere, de har behov for. En stor aktivitet på fleksjobområdet medfører dog også opgaver, der aktivt skal arbejdes med.

Kommende handlingsplans fokus

Handlingsplanen vil have primær sigte på at få flere ledige fleksjobberettigede i fleksjob, samt at arbejde med progression i minifleksjob.

Lovgrundlag

LBK nr. 280 af 1.3.2024, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Kap. 20.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen om status på arbejdet med handleplanen for fleksjobområdet til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 3: The Promise, fondsmidler fra Det Obelske Familiefond

00.17.00-I04-1-22

Resume

Hjørring Kommune har fået bevilliget færre midler fra Det Obelske Familiefond end ansøgt, og dermed forudsat i budgetforliget. Der er derfor behov for, at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget samt Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget tager stilling til, om de overfor Byrådet kan anbefale at godkende den reviderede projektbeskrivelse og dermed fastholde bevillingen.

Sagsfremstilling

Det vedtagne budgetforlig, fastlægger:

"Projektet er fireårigt, opstartes medio 2025 og iværksættes under forudsætning af, at udarbejdet fondsansøgning godkendes i Det Obelske Familiefond.

Der afsættes med ovenstående bindinger 1,04 mio. kr. i 2025, 2,05 mio. kr. i 2026 og 2,02 mio. kr. i 2027 og 2028. (Hertil kommer 1,01 mio. kr. i 2029)."

Det Obelske Familiefond har i deres behandling bevilliget Hjørring Kommune 4,228 mio. kroner, hvilket er halvdelen af det ansøgte beløb. På baggrund af denne afgørelse har forvaltningen været i dialog med Det Obelske Familiefond for at drøfte tilpasninger i projektet, så det reviderede budget kan holdes, og der stadig kan gøres så stor en forskel med projektet som muligt. Det Obelske Familiefond er positive med de forslåede justeringer, og ønsker at fastholde den afgivne bevilling.

Justering af indsatser i The Promise

Hvis projektet skal realiseres, er der med de ændrede forudsætninger behov for, at projektet justeres.

Justeringerne medfører, at indsatsen i forhold til grundskolen samt den koordinerende medarbejder fastholdes som hidtil beskrevet i en fireårig periode, mens indsatsen for tidligere anbragte forkortes til to år. Grundskoleindsatsen vil i de to første år have tre årsværk tilknyttet, mens den i de sidste to år justeres til to årsværk. Med denne justering er det forventningen at kunne realisere det bedst mulige outcome i de to spor.

Det vil være muligt i løbet af projektperiodens første to år at søge yderligere finansiering, således indsatsen for tidligere anbragte unge kan fortsætte i hele projektperioden.

Projektets samlede elementer

			Indsats i grundskolen målrettet nuværende anbragte	Koordinerende medarbejder/ faglig konsulent, herunder evaluator mv.	Indsats for tidligere anbragte unge
Fase	År	Budget	1 årsværk		2 årsværk
1	1	2025-2028			

	og 2	Det Obelske Familiefond	3 årsværk	
Fase 2	År 3 og 4	Budget 2025 - 2028	2 årsværk	1 årsværk

Det Obelske Familiefond har godkendt justeringen.

Det henstilles til, at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget samt Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget tager stilling til, om de overfor Byrådet kan anbefale og godkende den reviderede projektbeskrivelse, og dermed fastholde bevillingen.

Sagen behandles parallelt i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget.

Lovgrundlag

BEK nr. 1167 af 11/11/2024 (Bekendtgørelse om momsrefusionsordning for kommuner og regioner), § 5, stk. 5

Indgået budgetforlig for 2025-2028

Økonomi

I forbindelse med budgetvedtagelsen for 2025 blev samlede 8,140 mio. kr. afsat til det 4-årige projekt vedrørende The Promise. Bevillingen blev givet under forudsætning af, at Det Obelske Familiefond godkendte en fondsansøgning på 8,400 mio. kr.

Som det fremgår af sagsfremstillingen, har Det Obelske Familiefond bevilget 4,228 mio. kr. og de samlede projektmidler beløber sig dermed til 12,368 mio. kr.

I forventning om at Det Obelske Familiefond inden udgangen af 2024 har givet skriftlig tilsagn om bevillingen, skal der ikke tages højde for fondsmoms på 17,5%, idet der vedrørende skoleområdet er givet dispensation for fondsmoms, hvis tilsagnet er givet inden udgangen af 2024.

Indenfor den reviderede økonomiske ramme på 12,368 mio. kr. er nedenstående projektbudget udarbejdet. Det afspejler de projektelementer, der er beskrevet i sagsfremstillingen.

Samlet finansieringsgrundlag over den 4-årige projektperiode (mio. kr.)	Det Obelske Familiefond	Hjørring Kommunes egenfinansiering jf. budgetforlig	Samlet
Grundskolen	4,103	2,696	6,799
Tidligere anbragte	0	2,696	2,696

Koordinerende medarbejder/faglig konsulent	0	2,748	2,748
Evaluering	0,125	0	0,125
Samlet	4,228	8,140	12,368

Som det fremgår af skemaet, prioriteres 6,799 mio. kr. til indsatsen i skoledelen, heraf udgør fondsmidlerne 4,103 mio. kr. mens Hjørring kommunes egenfinansiering udgør 2,696 mio.kr.

I forhold til indsatsen vedrørende tidligere anbragte og den koordinerende/faglige konsulent, er der over den 4-årige periode afsat 5,444 mio. kr.

Endeligt er der afsat 0,125 mio. kr. til evaluering af projektet.

Hjørring kommunes egenfinansiering af The Promise på samlet 8,140 mio. kr. blev i forbindelse med budgetvedtagelsen placeret på Sektor Børne- og Familie fordelt over den 4-årige projektperiode. Som det fremgår af skemaet, indgår 2,696 mio. kr. heraf i indsatsen rettet mod grundskolen.

I forbindelse med budgetlægningen for 2026-2029 budgetteres derfor konkret med de 2,696 mio. kr. vedr. indsatsen i grundskolen.

Evt. bevillingsmæssige tilpasninger af budgetrammen for projektet i 2025 sker i forbindelse med økonomirapport 1 i 2025.

Personale

Som det fremgår af sagsfremstillingen, vil etableringen af projektet medføre en samlet opnormering på 6 årsværk de første to år af projektet og derefter 3 årsværk de sidste 2 år i projektperioden.

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag:

1. Afgørelse fra Det Obelske Familiefond
2. Notat ifm. ændret finansiering

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager stilling til, om de overfor byrådet kan anbefale og godkende den reviderede projektbeskrivelse og dermed fasthold bevillingen på 8,140 mio. kr. over den 4-årige projektperiode og herunder
- at budgetmæssige tilpasninger i forbindelse med projektet sker med budget 2026-2029

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Bilag

Du har modtaget bevilling fra Det Obelske Familiefond

27112024_Notat ifm. ændret finansiering

Punkt 4: Arbejdspligt og nytteindsats i Hjørring Kommune fra 2025

15.00.00-P00-11-24

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter den af forvaltningen foreslåede indsats i forlængelse af indførelse af lov om nytteindsats fra 2025.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget forelægges, til drøftelse, den af forvaltningen foreslåede indsats i forlængelse af indførelse af lov om nytteindsats fra 2025.

I bilaget er vedlagt et kort resume af aftalen om arbejdspligt til indledningsvis orientering.

Teamleder Michael Andersen, Jobformidling, bosætning og integration, vil på udvalgsmødet holde oplæg om reglerne, målgrupperne og Arbejdsmarkedsrådets strategi og påtænkte indsatser vedrørende arbejdspligt fra 2025.

Betydning for indsatsen

Den forestående arbejdspligt kommer, fra 1. januar 2025, til at omfatte de borgere der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse (SHO-Ydelser) undtaget personer med ophold efter SÆR loven, som er fordrevne fra Ukraine. Denne målgruppe udgør for Bosætnings- og Integrationsteamet (pr. 22. november 2024) 15 borgere, som er jobparate, 22 borgere, som er aktivitetsparate og 4 borgere, som modtager overgangsydelse med uddannelsespålæg.

Af de jobparate er 5 borgere aktuelt i deltidsbeskæftigelse.

Når arbejdspligten udvides og omfatter kontanthjælpsmodtagere, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, vil målgruppen for Bosætnings- og Integrationsteamet (pr 22.11.2024) udgøre 5 borgere som er jobparate og 6 borgere som er aktivitetsparate. Af det antal vurderer vi, at 50 pct. af borgerne opfylder opholds- og beskæftigelseskravene og dermed overgår til grundsats eller forhøjet sats.

Sideløbende vil indsatsen for fordrevne Ukrainere forsætte som hidtil.

Jobparate og aktivitetsparate omfattet af arbejdspligten tættest på arbejdsmarkedet

Bosætnings- og Integrationsteamet vil i videst muligt omfang forsætte med den tilgang, der arbejdes ud fra i dag. En tilgang med et stærkt jobrettet fokus og med fokus på ordinære timer. I forhold til de fremtidige indsatser og det nye aktivitetskrav må det forventes, at det bliver nødvendigt at udvide og øge kapaciteten af tilbuddet, herunder eksterne danskundervisningsressourcer til at varetage den ekstra undervisning som iværksættes.

Det foreslås, at indholdet i arbejdspligten prioriteres i forhold til nedenstående:

- Ordinær beskæftigelse, herunder deltidsbeskæftigelse
- Praktik
- Løntilskud
- Integrationsgrunduddannelsen (IGU)
- Samtaler om programmet, beskæftigelsesfremmende aktiviteter og CV-samtaler
- Overvåget 4 timer forberedelse til danskuddannelse eller jobsøgning
- Danskuddannelse (Integrationsloven (INL)) – Maks 15 timer – suppleres, for borgere der er omfattet af INL, med sprogpraktikker
- Danskundervisning (Lov og aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)) - Oprettes som et 37 timers tilbud for borgere omfattet af LAB på A2B, med det formål at sikre, at der er et åbent kontinuerligt tilbud, når der ikke er aftale om andet virksomhedsrettet tilbud
- Korte opkvalificeringsforløb (1-2 uger)

Indførelse af arbejdspligt vil medføre nye og flere opgaver i forvaltningen, herunder merudgifter til opkvalificering og brancherettat danskundervisning men det endelige omfang kendes endnu ikke.

Aktivitetsparate længst fra arbejdsmarkedet

De aktivitetsparate omfattet af arbejdspligten vil kunne tilbydes et reduceret tilbud under hensyntagen til de skånehensyn borgeren måtte have i forhold til at deltage i en fuld indsats på 37 timer.

De borgere, der tilbydes et reduceret tilbud, vil i nogle tilfælde kendetegnes ved, at borgeren har en kompleks problemstilling med fysiske og/eller psykiske udfordringer med skånehensyn. Det anbefales derfor, at der benyttes Servicelovens § 82 a, for at oprette meningsfulde gruppeforløb med fokus på at bryde isolation, udvikle færdigheder og livskompetencer. Traumebevist praksis vil også kun etableres under Servicelovens § 82 a. Disse tilbud ville tidligere være bevilliget som vejledning og opkvalificering.

For de aktivitetsparate borgere som er tættere på arbejdsmarkedet, vil indsatsen hovedsageligt bestå af indsatserne tilsvarende de jobparate, men i et reduceret tilbud.

Tilbud som påtænkes at blive benyttet for de aktivitetsparate borgere:

- Ordinær beskæftigelse, herunder deltidsbeskæftigelse
- Praktik
- Løntilskud
- Samtaler om programmet, beskæftigelsesfremmende aktiviteter og CV-samtaler.
- Overvåget 4 timer forberedelse til danskuddannelse eller jobsøgning
- Danskuddannelse (Integrationsloven (INL))
- Danskundervisning (Lov og aktiv beskæftigelsesindsats (LAB))
- Servicelovens §82a ?- Til personer, der har nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller sociale problemer, og personer, der er i risiko for at udvikle funktionsnedsættelse eller sociale problemer, kan kommunalbestyrelsen iværksætte eller give tilskud til tilbud om gruppebaseret hjælp, omsorg eller støtte samt gruppebaseret optræning og hjælp til udvikling af færdigheder?
- Korte opkvalificeringsforløb (1-2 uger)
- Indsatser under social og sundhedslovgivningen (Reference class forecasting (RCF), psykolog, fysioterapi eller andet bevilget af f.eks. egen læge)
- Sundheds indsatser – for borgere med meget sygdomsfravær (Sundhedscenter – mestringsforløb)
- Transporttid mellem aktiviteter
- Ordblinde og regneundervisning (Forberedende voksenundervisning (FVU))

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Integrationsloven, Lov om en aktiv socialpolitik, Danskuddannelsesloven m.fl.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Notat - Resume af lov om arbejdspligt.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter den foreslåede indsats i Hjørring Kommune i forbindelse med indførelsen af lov om arbejdspligt fra 2025.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede den foreslåede indsats i Hjørring Kommune i forbindelse med indførelse af lov om arbejdspligt fra 1. januar 2025.

Arne Boelt deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

Notat; Arbejdspligt

Punkt 5: Tilsyn af A2B Sprogcenter Hjørring 2024

15.00.00-K09-1-24

Resume

Forvaltningen har gennemført det årlige tilsynsbesøg ved A2B Sprogcenter Hjørring. Kommunalbestyrelsen skal endvidere hvert andet år indsende en tilsynsrapport vedrørende danskuddannelserne til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Begge rapporter forelægges udvalget.

Sagsfremstilling

Det årlige tilsynsbesøg

Forvaltningen gennemførte den 30. oktober 2024 det årlige anmeldte tilsynsbesøg hos A2B Sprogcenter Hjørring. Tilsynsrapporten fremlægges hermed til udvalgets behandling.

Baggrunden for at gennemføre tilsynsbesøg ved A2B Hjørring er aftalen om, at A2B er primær leverandør af ydelser efter lov om danskuddannelse til voksne udlændinge med flere.

Tilsynsrapporten for det årlige tilsyn i 2024 er vedlagt som bilag 1. Tilsynsbesøget gav ikke anledning til anmærkninger, og der henvises til bilaget for en uddybning. Det samlede materiale omfatter desuden en større samling bilag til tilsynsrapporten, se bilaget side 36 for oversigt. Disse kan rekvireres ved sekretariatet.

Forvaltningen har udarbejdet egen skabelon for tilsynet. Skabelonen er et dynamisk dokument, der i første omgang fastsætter, hvilke dokumenter forvaltningen ønsker at modtage i forberedelsen af tilsynsbesøget. I den endelige udformning beskriver dokumentet dels de forhold, forvaltningen ønsker at drøfte med den eksterne part, og de aftaler, der er lavet mellem parterne i tilsynsmødet.

Generelt gælder, at gennemførelsen af et årligt anmeldt tilsynsbesøg hos A2B Hjørring dels fungerer som en opsamling på – og samlet drøftelse af – de driftsrelaterede forhold og leverede ydelser i samarbejdet, for eksempel tilbuddets indhold, fraværsprocent, effekter osv. Endvidere føres tilsyn med de mere overordnede rammer for driften, for eksempel at personalet honorerer formelle krav til uddannelse, at bygninger honorerer krav om tilgængelighed osv. Tilsynet gennemføres med udgangspunkt i dialog og tillid, men baggrunden for tilsynets gennemførelse er borgernes retssikkerhed.

Rapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Det følger af bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. (BEK nr. 1372 af 22/09/2022), at de driftsansvarlige kommunalbestyrelser hvert andet år skal indsende tilsynsrapporter til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Rapporten skal indeholde en beskrivelse af, hvordan tilsynet har været ført og forholde sig til data om undervisningens aktivitet og prøveresultater. Rapporten skal omfatte et pædagogisk, administrativt og økonomisk tilsyn.

Tilsynsrapporten til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) er vedlagt i bilag 2.

Tilsynsrapporten til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) vedrørende danskuddannelserne hos A2B er udarbejdet på baggrund af de administrative og økonomiske tilsynsrapporter

fra henholdsvis 2023 og 2024, samt det pædagogiske tilsyn, der blev gennemført den 31. august 2024. Det pædagogiske tilsyn fører tilsyn med undervisningens kvalitet og tilrettelæggelse, de anvendte voksenpædagogiske metoder, kursisternes progression, samt undervisernes kompetencer og kompetenceudvikling.

Det fremgår af Bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge med flere § 21 stk. 4, at kommunalbestyrelsen skal inddrage personale med pædagogiske kompetencer i dansk som andet sprog for voksne i det pædagogiske tilsyn. Eftersom Hjørring Kommune har indgået en driftsaftale med A2B vedrørende danskuddannelse, er der ikke ansat medarbejdere med pædagogiske kompetencer i dansk som andet sprog for voksne i kommunen. Arbejdsmarkedsområdet har derfor indgået en aftale med Sprogcenter Randers om at en medarbejder derfra har foretaget det pædagogiske tilsyn på vegne af Hjørring Kommune.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., LBK nr. 1372 af 22/09/2022, samt retssikkerhedsloven § 16, stk. 1.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag:

1. Tilsynsrapport vedr. tilsynsbesøg hos A2B Hjørring den 30. oktober 2024
2. Tilsynsrapport til SIRI vedr. danskuddannelser hos A2B Hjørring, november 2024

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Arne Boelt deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

Endelig tilsynsrap., Danskundv., 2024, A2B

Punkt 6: Supplerende udpegning af medlemmer til Integrationsrådet 2024

15.40.00-A00-2-21

Resume

Byrådet skal godkende supplerende udpegning af medlemmer til Integrationsrådet i Hjørring Kommune.

Sagsfremstilling

Sagens baggrund

Siden 1. januar 2007 har den politiske organisering i Hjørring Kommune omfattet et Integrationsråd, som Byrådet - med hjemmel i Integrationsloven - frivilligt kan oprette. Integrationsrådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode, og derfor er det nuværende Integrationsråd i funktion i perioden 2022-2025. Integrationsrådet består af mellem 13-17 medlemmer.

Integrationsrådet er tilknyttet Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget (AEU), hvorfra formandskabet til Integrationsrådet er udpeget.

I Integrationsrådet er der repræsentation fra borgere født udenfor Norden (etniske minoriteter), samt repræsentation af Erhverv Hjørring, Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) Vendsyssel, Fritids- og Folkeoplysningsudvalget/Byrådet, Børn-, Fritid- og Undervisningsområdet, Arbejdsmarkedsområdet/Integration, A2B Sprogcenter,

samt repræsentant fra Frivillige sociale foreninger.

Sagens indhold

Der er i 2024 udtrådt 2 medlemmer repræsenterende de etniske minoriteter.

Derfor indstilles 2 nye medlemmer til byrådets godkendelse - begge bosiddende i Hjørring Kommune:

- Ksenia Jacobsen; Hirtshals
- Erika Caramancion Atienza, Hjørring

Begge indstillede lever op til Integrationsrådets forretningsordens § 2 og § 3.

FH Vendsyssels plads er vakant. Der er ikke pt. indstillet ny repræsentant.

Der er hermed 14 medlemmer af Integrationsrådet.

Sagens behandling

Sagen behandles efter følgende behandlingsplan:

27. november: Direktionen

02. december: Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

11. december: Økonomiudvalget

18. december: Byrådet

Lovgrundlag

Udpegning til rådet sker efter reglerne i LBK nr. 1146 af 22. juli 2020, Bekendtgørelse af lov om integration af udlændinge i Danmark (Integrationsloven), § 42. Lov om kommunernes styrelse, § 25. Ligestillingsloven, § 4, stk. 1. Samt Integrationsrådets forretningsorden for perioden 2022-2025.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at de 2 indstillede supplerende medlemmer til Integrationsrådet i Hjørring Kommune godkendes.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Arne Boelt deltog ikke under punktets behandling.

Punkt 7: Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - oktober 2024

15.00.00-P05-2-24

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for henholdsvis januar-oktober for henholdsvis 2023 og 2024. Samlet har der i perioden januar-oktober 2024 været cirka 2 pct. flere helårspersoner i forhold til den samme periode i 2023. Stigningen er primært båret af flere borgere i fleksjob og på seniorpension, mens der har været et fortsat fald i antal borgere på særlig førtidspension.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for oktober 2024. Ved indgangen til 2024 lå ledigheden noget over starten af 2023, men i de efterfølgende måneder har der været tale om mærkbare fald, således at antallet af ledige i oktober 2024 er markant under niveauet for oktober 2023. Den korrigerede ledighedsprocent ligger i oktober på 2,6 procent, hvilket er noget under niveauet for Region Nordjylland under ét.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser. Her er der tale om mærkbare fald for særligt medlemmer af 3F's A-kasse samt for NNF.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune og er opdateret til og med september 2024. Niveauet for beskæftigelsen har vist en stigende tendens i løbet af den første del af 2024, dog med en sæsonbetinget nedgang i juli måned.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-september 2020 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate.

Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

I den første halvdel af 2024 har niveauet for antal unge på uddannelseshjælp ligget noget over niveauet for 2023, men er hen over sensommeren og efteråret faldet til et niveau lige under den samme periode i 2023. Fordelt på målgrupper er udviklingen dog forskellig, idet antallet af uddannelsesparate ligger noget over sidste års niveau, mens det omvendte er tilfældet for de aktivitetsparate unge.

I sammenligning er udviklingen i Hjørring mindre gunstig i forhold til hele landet og region Nordjylland med en stigning på cirka 6 procent fra 2023 til 2024 for hele gruppen under ét.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, mens aktivitetsparate omvendt er borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp lå i den første halvdel af 2024 helt på niveau med samme periode i 2023. men har i de sidste tre måneder vist en stigende tendens. Opdriften i antal sager kan forklares ved flere aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, mens antallet af jobparate fortsat er noget under forrige års niveau.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

I den første del af 2024 er niveauet for borgere på SH-ydelse lige under den samme periode i 2023.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der ikke har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af forlængelsesårsagerne i sygedagpengeloven og som har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med september måned 2024 for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med oktober måned 2024 for jobafklaring alene.

Udviklingen på området viser, at niveauet for antal borgere på sygedagpenge i de første ni måneder ligger lige over niveauet for 2023. Det skal samtidig bemærkes, at antallet af borgere på jobafklaringsforløb efter en stigning i anden halvdel af 2023, har vist en vigende tendens gennem størstedelen af 2024.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb er i de første ti måneder af 2024 en smule under niveauet for 2023.

Revalidering (side 12)

Antallet af borgere i revalidering har i 2024 ligget noget over niveauet for 2023, men er i oktober måned lige under samme måned i 2023. I oktober måned 2024 er der 92 borgere i revalidering, hvilket svarer til at 8 pct. af alle revalideringsforløb i hele landet.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser en jævn stigning gennem 2024 i antallet af borgere ansat i fleksjob. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse har været stigende i den sidste del af 2023 og har i de første ti måneder af 2024 ligget over niveauet for 2023. Denne udvikling har naturlig sammenhæng med, at antallet nyvisiterede til fleksjob i den samme periode af 2024 har været højere i forhold til samme periode i 2023.

Samlet har stigningen i antal fleksjobberettigede i alt været noget højere i Hjørring sammenlignet med hele landet og regionen når periode januar-oktober 2024 sammenlignes med den samme periode i 2023.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension har gennem 2024 vist en let vigende tendens og antallet af borgere på førtidspension er i oktober 2024 noget under samme måned i 2023. Denne udvikling skal ses i sammenhæng med en markant nedgang i nytilkendelser til førtidspension fra 2022 til 2023 samt et meget lavt antal i de første ti måneder af 2024 i form af samlet 67 nytilkendelser.

Udviklingen har medført, at Hjørring ligger markant bedre i sammenligning med resten af landet, hvor antallet af borgere på førtidspension er steget med 3,1 pct. mod en nedgang på 1,1 pct. i Hjørring.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer).

Antallet af borgere på seniorpension har i de seneste måneder af 2024 vist et omtrent uændret niveau efter en jævn opdrift i 2023 og i starten af 2024.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022, og henover 2023 har der været en mindre stigning i antallet af borgere på ordningen. I løbet af 2024 er niveauet dog lidt vigende. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med september 2024.

Opgørelsen viser, at antallet og andelen i beskæftigelse siden foråret 2024 har vist en stigende tendens. Andelen i beskæftigelse er fortsat højere sammenlignet med både hele landet og regionen under ét.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 18-19 er baseret på STAR's særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Ultimo november måned 2024 er der i alt 334 fordrevne med ophold efter særloven og antallet har været svagt stigende i løbet af 2024.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, oktober 2024

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedsstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedsstatistikken.

Arne Boelt deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

Månedsstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, oktober 2024

Punkt 8: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune

15.00.00-G00-4-23

Sagsfremstilling

- Formanden
 - Orienterede om Ungekonferencen den 4. december
 - Orienterede om møde med ungdomsuddannelserne
- Medlemmerne
 - Stefan Karlborg orienterede om status for medfinansiering af SKILLS
 - Carsten Andersen orienterede om FGU-institutionen
- Forvaltningen
 - Orienterede om underskrivelse af samarbejdsaftale med Veterancentret, om et supplement til indsats der allerede leveres, den 25. november 2024 ved borgmesteren i henhold til budgetforlig 2025-2028. Aftalen skal fremme en styrket kommunal indsats for veteraner og deres pårørende. Indsatsen er forankret på Arbejdsmarkedsområdet.
 - Orienterede om en borgerhenvendelse
 - Orienterede om status på STU-analyse
 - Udvalget kan overveje om det på baggrund af Ungekonferencen den 4. december 2024 vil fremrykke næste fællesmøde mellem Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget. Næste møde er den 5. maj 2025.

- Forlængelse af frikommuneforsøg med yderligere 1 år. Bilagt ministerens brev
- Orienterede om Unge-løftet og Flere unge i fritidsjob. Bilagt de 2 aftaler.

Bilag:

1. Brev til nordjyske frikommuner
2. Aftale om ungeløftet
3. Aftale om flere unge i fritidsjob

Bilag

Bilag 1 - Brev til nordjyske frikommuner

Bilag 2 - Aftale om ungeløftet

Bilag 3 - Aftale om flere unge i fritidsjob