

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 17-04-2023

Møde dato Mandag d. 17. april 2023 kl. 14:00

Møde sted Byens sal, Amtmandstøften 1, 9800 Hjørring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Forslag til en fremtidig styrket bosætningsindsats i Hjørring Kommune.....	4
Budget 2024-2027.....	7
Udpegning af medlemmer til politisk styregruppe for udarbejdelse af erhvervspolitik og erhvervsstr	10
Opfølgning på den tidlige indsats for forsikrede ledige.....	12
Handleplaner for handicappolitikken 2023-2026 - Arbejdsmarkedsområdet.....	14
Ankestyrelsens klagestatistik 2022.....	17
Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - februar 2023.....	20
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	24

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-3-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Forslag til en fremtidig styrket bosætningsindsats i Hjørring Kommune

15.00.00-P00-2-22

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget præsenteres, via oplæg og drøftelser, for forslag til en fremtidig styrket bosætningsindsats i Hjørring Kommune.

Sagsfremstilling

1.0 Sagens baggrund

Med budgetaftalen for 2021 blev det besluttet, at bosætningsindsatsen fra 2022 skulle omlægges og tænkes sammen med et bredt erhvervsfokus på tværs af erhvervsservice og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Arbejdet med bosætning indgår derfor som et naturligt element i den sammentænkte erhvervsindsats med Business Hjørring som tovholder.

På udvalgsmødet den 10. januar 2022 besluttede Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, at der skulle udarbejdes et konkret oplæg til det fremadrettede arbejde med bosætningsindsatsen i regi af Business Hjørring.

På udvalgsmøde den 14. februar 2022 besluttede Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, at der i udviklingen af en ny og sammenhængende bosætningsstrategi skulle igangsættes en inddragende proces med alle relevante aktører i kommunen, herunder virksomheder, uddannelsesinstitutioner, forenings- og kulturliv mv. Udvalget bestilte desuden et oplæg til en procesplan for udarbejdelsen af en ny bosætningsstrategi. Yderligere besluttede udvalget, at den administrative forankring af bosætningsopgaven skulle placeres administrativt i Arbejdsmarkedsforvaltningen. Potentialet og fokus i opgaven centrerer sig om at gøre en ekstra indsats for at få udenlandske arbejdstagere og deres familie til at bosætte sig fast i Hjørring kommune, samt at etablere et strategisk samarbejde med virksomheder, som har rekrutteringsvanskeligheder, med henblik på at tiltrække arbejdskraft fra andre steder i landet.

På udvalgsmøde den 14. marts 2022 godkendte Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den overordnede procesplan for ny bosætningsstrategi. Procesplanen har fokus på et politisk udviklingsarbejde i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget med løbende inddragelse af- og endelig godkendelse i byrådet.

Inddragelsen af virksomhederne skulle samtænkes og koordineres, med den inddragelse der i øvrigt vil finde sted i forbindelse med udarbejdelsen af en ny erhvervspolitik og erhvervsudviklingsstrategi, da der er en stor synergi mellem disse to emner.

Den ny bosætningsstrategi forventes behandlet i byrådet i juni 2023.

2.0 Analyse af indsatser der fremmer bosætning i Hjørring Kommune

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget bestilte en analyse af hvilke indsatser, der kan fremme bosætning i Hjørring Kommune og analysen ligger nu klar til behandling.

Bosætning defineres både som tiltrækning af nye borgere og fastholdelse af nuværende borgere. Herunder at understøtte, at de unge, der tager til andre kommuner for at uddanne sig, vender tilbage til Hjørring Kommune.

Resultaterne af det bestilte analysearbejde, samt anbefalingerne til hvordan potentialerne kan realiseres findes i indstillingsnotatet (bilag 1) samt i de tre medfølgende bilag (bilag 2-4). Metodisk har der været fokus på at få belyst de store mønstre i den demografiske udvikling blandt indbyggerne i Hjørring Kommune, som har resulteret i følgende:

- Den demografiske udvikling i Hjørring kommune, herunder flyttemønstre (bilag 1 til notat)
- Tilflytters oplevelse af at flytte til og bosætte sig i Hjørring kommune (bilag 2 til notat)
- Unge på en gymnasial eller erhvervsuddannelses forventninger til fremtiden (bilag 3 til notat)

Analysen af den demografiske udvikling og bosætningsmønstrene er blevet udarbejdet af lektor Rolf Lyneborg Lund fra Aalborg Universitet. Analysen dokumenterer udviklingen i bosætningsmønstrene i Hjørring kommune.

Undersøgelserne af tilflyttere og unges forventninger og erfaringer har været afholdt som spørgeskemaundersøgelser efterfulgt af et fokusgruppeinterview. Begge undersøgelser er afholdt af Business Hjørring.

Indstillingsnotatet har følgende overskrifter til anbefalinger til en fremtidig bosætning- og fastholdelsesindsats:

- Hjørring som uddannelsesby
- Stedbundne kvaliteter tiltrækker
- Et engageret erhvervsliv
- Flere hænder på arbejdsmarkedet – den håndholdte bosætningsindsats
- Personlig velkomstpakke og digital løsning
- Stormøde om den nye bosætningsstrategi

Der henvises til notatet i bilaget for uddybning og indstillinger.

3.0 Program for dagens temamøde om bosætning

Der er afsat 90 minutter til temadrøftelsen.

Erhvervschef Ole Bendix vil indlede mødet.

Lektor Rolf Lyneborg Lund holder oplæg om den demografiske udvikling i Hjørring kommune.

Ole Bendix samler op.

Der er mulighed for at stille spørgsmål og drøfte i plenum.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Fremtidens bosætning i Hjørring Kommune, indstillingsnotat, BH 2023
2. Befolkningsanalyse af Hjørring Kommune, Rolf Lyneborg Lund 2023. Bilag1 til indstillingsnotat
3. Survey tilflyttere, Hjørring Kommune, BH 2023. Bilag 2 til Indstillingsnotat
4. Survey uddannelsessøgende, Ungdomsuddannelser, Hjørring Kommune, BH 2023. Bilag 3 til indstillingsnotat

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter oplæg om, og forslag til, en fremtidig styrket bosætningsindsats i Hjørring Kommune.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og uddannelsesudvalget drøftede oplæg og forslag til en fremtidig styrket bosætningsindsats.

Bilag

Bilag 1; Samlet indstillingsnotat; Bosætning

Bilag 2; Befolkningsanalyse af Hjørring Kommune

Bilag 3; Survey tilflyttere

Bilag 4; Survey uddannelsessøgende

Punkt 3: Budget 2024-2027

00.30.00-S00-3-23

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter rammerne for budget 2024-2027.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesmål for 2024

Med "Delaftale 2 om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen" bortfaldt kravet om at kommunerne årligt skal udarbejde en beskæftigelsesplan, og det er nu op til kommunerne selv, om man ønsker fortsat at udarbejde en beskæftigelsesplan.

I forbindelse med godkendelsen af Beskæftigelsesplan 2023 blev det besluttet, at de politiske målsætninger, der tidligere var forankret i beskæftigelsesplanen, fremover skal indarbejdes i budgetprocessen. Dette har samtidig den fordel, at budgettet knyttes tættere de politiske målsætninger for området.

Selvom kravet om at der skal udarbejdes en Beskæftigelsesplan er afskaffet, vil Beskæftigelsesministeren fortsat udmelde en række beskæftigelsespolitiske målsætninger.

I Beskæftigelsesplan 2023 indgik disse politiske målsætninger for beskæftigelsesindsatsen:

1. Mere kvalificeret arbejdskraft

Arbejdsmarkedet er stadig præget af mangel på arbejdskraft, og at kunne levere den rette arbejdskraft i form af uddannede og opkvalificerede ledige målrettet arbejdsmarkedets specifikke behov, vil være en af Jobcenter Hjørrings fremmeste opgaver i 2023. På denne baggrund ønsker udvalget at opprioritere uddannelses- og opkvalificeringsindsatsen i bestræbelsen på at få de sidste ledige ud i beskæftigelse.

2. Flere unge i uddannelse og job

Hjørring Kommune vil i 2023 arbejde med den fortsatte implementering af Ungegarantien. Denne strategi skal i samarbejde med virksomheder, ungdomsuddannelsesinstitutioner og frivillige organisationer sikre, at den enkelte unge med afsæt i egne kompetencer, interesser, motivation og ønsker, kommer på den bedst mulige vej til at udfylde sit potentiale i forhold til uddannelse og job. Og hermed hjælpes bedst til at opnå sine drømme om det gode liv.

3. Flere flygtninge, familiesammenførte og indvandrere i beskæftigelse

Integrationsindsatsen i Hjørring kommune skal sikre, at så mange flygtninge, familiesammenførte og indvandrere som muligt opnår større og varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatsen skal derfor have sit hovedfokus på at den enkelte hurtigt kan få mulighed for at komme ud på en virksomhed og opbygge kvalifikationer, netværk og arbejdsidentitet. En særlig opmærksomhed vil fortsat være på kvinderne i målgruppen, hvor der, selv efter den store succes igennem de sidste par år, stadig er et potentiale for yderligere fremgang i beskæftigelsesfrekvensen.

4. Fortsat færre aktivitetsparate borgere på kontanthjælp

Borgere på kontanthjælp udgør en vigtig arbejdskraftreserve, og det er derfor væsentligt, at antallet af borgere på kontanthjælp fortsat forbliver på et lavt niveau og opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Udviklingen for de jobparate har fortsat været særdeles positiv i 2022. For jobparate skal fokus stadig være jobrettet og for ikke-jobparate borgere skal indsatsen i 2023 fortsat være at fjerne de barrierer, som hindrer en tilknytning til arbejdsmarkedet.

5. Flere i beskæftigelse frem for permanent ydelse

Der skal altid skabes et reelt og bedre alternativ til at være på permanente ydelser for de borgere der kan. Hermed skabes grundlaget for et mere indholdsrigt liv med større selvbestemmelse for egen fremtid og opfyldelse af ønsker.

6. Flere borgere med handicap i beskæftigelse

Borgere med handicap skal have beskæftigelsesmuligheder, der i videste mulige omfang er tilpasset den enkeltes uddannelse, erfaring og fremtidsønsker, samtidig med der selvfølgelig skal tages hensyn til udfordringerne. Et arbejde der giver mening, er med til at skabe identitet for alle, og dermed også for borgere med et handicap. Handicappede skal kunne have mulighed for at deltage i samfundslivet på lige vilkår, herunder at deltage på arbejdsmarkedet.

7. Erhvervsindsatsen

Den samtænkte erhvervsindsats er nu udmøntet organisatorisk i Business Hjørring. Det overordnede formål for Business Hjørring er at understøtte de lokale virksomheder med værdiskabende løsninger, hvor relevante fagpersoner løser det afdækkede behov. 2023 vil være året, hvor der vil blive udarbejdet nye strategier og politikker på områderne bosætning, iværksætteri og erhverv.

De ovenstående målsætninger kan videreføres ind i 2024 sammen med eventuelle nye eller ændrede målsætninger. På de kommende udvalgsmøder vil forvaltningen præsentere en kvantitativ status for de målsætninger, som der arbejdes videre med. De endelige målsætninger vil blive indarbejdet i udvalgets budgetbemærkninger.

På udvalgets fællesmøde med BFU-udvalget den 8. maj vil kvantitative målsætninger vedrørende Ungegarantien blive præsenteret, som en udløber af budgetaftalen for 2023-2026.

Status på budgetprocessen

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte på sit møde den 13. marts tidsplanen for budgetprocessen for budget 2024-2027.

Som led i den tidsplan, der blev besluttet på mødet den 13. marts skal udvalget på dagens møde fortsætte drøftelsen af budgetprocessen. På dagens møde vil forvaltningen give en status på budgetprocessen.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter beskæftigelsesmål for 2024
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter budgetprocessen

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede beskæftigelsesmålene og budgetprocessen for 2024.

Punkt 4: Udpegning af medlemmer til politisk styregruppe for udarbejdelse af erhvervspolitik og erhvervsstrategi

15.00.00-P00-3-22

Resume

Der bliver i 2023-24 udarbejdet en erhvervspolitik og erhvervsstrategi for Hjørring Kommune. For koordinering af arbejdet nedsættes der en politisk styregruppe. Økonomiudvalget, Teknik og Miljøudvalget samt Arbejdsmarkeds-, Erhvervs-, og Uddannelsesudvalget skal hver udpege medlemmer til styregruppen.

Sagsfremstilling

Der bliver i 2023-24 udarbejdet en erhvervspolitik og erhvervsstrategi for Hjørring Kommune. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget er tovholder på processen for arbejdet. Erhvervspolitikken skal godkendes i byrådet og forventes at kunne være gældende for en længere årrække. Erhvervsstrategien er hjemmørende i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og forventes at gælde for en byrådsperiode. Erhvervsstrategien udvikles blandt andet i samarbejde med en gruppe af kommunens virksomheder.

Overliggeren for erhvervspolitikken er Horisont og Handlekraft, Hjørring Kommunes 'Plan og Udviklingsstrategi'. Erhvervspolitikken skal ses i sammenhæng med flere af kommunens andre politikker og strategier, spille sammen med den nationale erhvervsfremmestrategi, strategien for destination Nordvestkysten samt drøftelser i Erhvervsrådet.

Som koordineringsorgan på tværs af de politiske udvalg, hvis arbejdsområder vil være berørt i erhvervspolitikken og erhvervsstrategien, etableres der en politisk styregruppe med medlemmer udpeget af Økonomiudvalget, Teknik og Miljøudvalget samt Arbejdsmarkeds-, Erhvervs-, og Uddannelsesudvalget. Styregruppen foreslås bestående af formænd for de nævnte udvalg samt yderligere 1-2 personer.

Den politiske styregruppe har til opgave at sikre, at der er det rigtige snit mellem erhvervspolitik og erhvervsstrategi. Ligeledes at det materiale, der bidrages med fra de forskellige parter, der er med i processen, videresendes til en nærmere drøftelse i de respektive udvalg, hvis det er relevant.

Det første møde i styregruppen er fastlagt til den 16. maj 2022 kl. 15.00 -16.30.

Lovgrundlag

Erhvervsfremmeloven

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag:

1. Proces for udarbejdelse af erhvervspolitik og erhvervsstrategi 23.01.23

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget udpeger formand samt yderligere 1-2 personer til den politiske styregruppe for udarbejdelse af erhvervspolitik og erhvervsstrategi

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget udpegede Per Møller og Tim Jensen til den politiske styregruppe for udarbejdelse af erhvervspolitik og erhvervsstrategi.

Bilag

230123 Procesbeskrivelse_

Punkt 5: Opfølgning på den tidlige indsats for forsikrede ledige

15.00.30-P05-1-23

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget orienteres om Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) opfølgning på den tidlige indsats for de forsikrede ledige.

Sagsfremstilling

I forbindelse med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) monitorering og opfølgning på den lovpligtige beskæftigelsesindsats og skærpet tilsyn, modtog Hjørring kommune i august måned 2022 en henvendelse fra STAR ved Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord.

Opfølgningen på den tidlige indsats for A-dagpengemodtagere viste, at Hjørring kommune i en periode på 3 sammenhængende måneder havde over 20% af målgruppen, som ikke havde modtaget 1 tilbud indenfor de første 6 måneder af ydelsesforløbet.

Kommunen fik ved den lejlighed en periode til at genoprette indsatsen i de 3 kommende måneder; september, oktober og november 2022. På baggrund af henvendelsen i august 2022 blev der udarbejdet en drejebog med særlige fokuspunkter i styringen af kontaktførelsen, herunder særligt med fokuspunkter i relation til afgivelse af rettidigt tilbud. Da målingerne er bagudrettede, ville man først kunne præsentere målingerne i februar 2023, og man ville her kunne se, om det var lykkedes at genoprette indsatsen. Desværre viste den opfølgende måling, at man på trods af en forbedring, ikke var kommet helt i mål med indsatsen.

Derfor er kommunen bedt om at lave en redegørelse for, hvad årsagen er til den manglende rettidighed på afgivelse af 1. tilbud til de forsikrede ledige, og samtidig lave en skriftlig genopretningsplan for den tidlige indsats for de forsikrede ledige.

Den skriftlige redegørelse er vedlagt som bilag 1 og genopretningsplanen er vedlagt som bilag 2.

Den skriftlige redegørelse i bilag 1 er blandt andet udarbejdet på baggrund af en gennemgang af konkrete sager, hvor der ikke ifølge STAR er afgivet et aktivt tilbud indenfor de første 6 måneder. Denne gennemgang viser, at der lader til at være en uoverensstemmelse mellem målemetoden og så de fritagelsesmuligheder for aktive tilbud, som jobcentret anvender. STAR anvender en målemetode, hvor der ikke fuldt ud tages højde for dem, der er fritaget for tilbud og som derfor tæller negativt med, når STAR laver deres måling.

Dette kan medføre, at jobcentret kan blive nødt til at anvende fritagelsesmulighederne på en anden måde end det er intentionen i lovgivningen, såfremt det skal flugte med den opgørelsesmetode, som STAR anvender.

Endvidere er der en række strukturelle forhold ved de ledige i Hjørring, hvor der er mange deltids- og sæsonledige, som har en ledighedsanciennitet med sig, når de melder sig ledige. Det kan medføre, at de falder for pligten til et aktivt tilbud meget hurtigt efter tilmelding.

Endelig sker meget af den aktive indsats i Jobcenter Hjørring ud fra princippet om at give det rette tilbud til rette tidspunkt til den ledige, og hvor hensynet til om tilbuddet er afgivet rettidigt ikke er det primære fokus.

Genopretningsplanen i bilag 2 skitserer en række initiativer og milepæle for at forbedre resultaterne.

STAR har oplyst, at de gør status igen til august 2023, hvor Jobcenter Hjørrings indsats bliver opgjort for månederne marts-maj 2023. Hvis Jobcenter Hjørring er kommet under 20% af dagpengemodtagerne, der ikke har modtaget et tilbud, i bare én af de tre opfølgelsesmåneder, anses kommunen for at have genoprettet indsatsen.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Redegørelse for den tidlige indsats for de forsikrede ledige
2. Genopretningsplan for tidlig indsats for de forsikrede ledige

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Redegørelse for den tidlige indsats for de forsikrede ledige

Bilag 2 - Genopretningsplan for tidlig indsats for de forsikrede ledige

Punkt 6: Handleplaner for handicappolitikken 2023-2026 - Arbejdsmarkedsområdet

27.15.00-P22-1-22

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget forelægges handicappolitikkens handleplaner for arbejdsmarkedsområdet for 2023-2026 til godkendelse.

Sagsfremstilling

1.0 Sagens baggrund

Hjørring Kommune vedtog i 2012 en handicappolitik, hvis formål er at sikre, at borgere med handicap har lige mulighed for at deltage i samfundslivet. Politikken skal ses som et værktøj for kommunens indsats på handicapområdet. Handicappolitikken følges derfor op af handleplaner, der udarbejdes af de enkelte udvalgsområder. Handleplanerne beskriver de konkrete initiativer og aktiviteter, der forventes gennemført indenfor det pågældende udvalgsområde i handleplansperioden.

SÆH-udvalget har kompetencen til, via følgegruppen for handicappolitikken, at godkende fokusområder, samt til at igangsætte, koordinere og følge op på de enkelte fagudvalgs udarbejdelse af handleplaner, med henblik på forelæggelse for Byrådet.

Handleplanerne har hidtil været 2-årige og udarbejdet ud fra et overordnet fokusområde, der varierer fra handleplansperiode til handleplansperiode.

2.0 Ændret proces for arbejdet med handleplaner

Da Hjørring Kommunes Handicappolitik blev udarbejdet, blev der nedsat en følgegruppe for handicappolitikken med repræsentanter fra henholdsvis kommunens serviceområder samt Handicaprådet.

Følgegruppen for handicappolitikken oplevede, at arbejdet med handleplanerne var administrativt tungt. Derfor udarbejdede følgegruppen for handicappolitikken forslag til en ændret proces for arbejdet med handleplanerne, indeholdende:

- Handleplansperioden gøres fireårig og følger byrådets valgperioder.
- Byrådet får mulighed for at få indflydelse på fokusområdet for handleplanerne.
- Kompetencen til at igangsætte og følge op på handleplaner delegeres til de fagudvalg, hvorunder de konkrete handleplaner hører.
- Handleplanerne afsluttes med et fællesmøde mellem Byråd, Handicapråd og følgegruppen for handicappolitikken.
- Ændret skemaet til dokumentation af handleplaner, i håb om at gøre opfølgning på handleplanerne mindre teksttung og uoverskuelig.

Byrådet godkendte forslag til ændret proces for arbejdet med handicappolitikken, således den nye handleplansperiode bliver perioden 2023-2026. De respektive fagudvalg vil således blive forelagt de nye handleplaner primo 2023, og handleplanerne vil blive afsluttet med et fællesmøde i 3. kvartal 2026. Ny procesplan er vedlagt i bilag 1.

3.0 Fokusområde for de kommende handleplaner

Følgegruppen for handicappolitikken har udarbejdet forslag til fokusområde for den kommende handleplansperiode: "Nye løsninger - nye samarbejder". Det nye fokusområde skal bygge videre på de gode tiltag, der tidligere er blevet iværksat. Særligt skal det ses i relation til at understøtte borgere med handicaps mulighed for deltagelse i fællesskaber. Følelsen af at være en del af et fællesskab kan nemlig medvirke til trivsel og god mental sundhed hos den enkelte.

En mere uddybende beskrivelse af fokusområdet fremgår i bilag 2.

4.0 Høring i Handicaprådet

Handicaprådet har udarbejdet høringssvar. Handicaprådet finder de indsatsområder, forvaltningerne har arbejdet med, meningsfulde, meget relevante og givende for de berørte borgere. Handicaprådet er derfor tilfreds med den afsluttende status for handleplanerne. Handicaprådet finder, at den ændrede proces for arbejdet med handleplanerne giver god mening. Handicaprådet tilslutter sig fokusområdet "Nye løsninger - nye samarbejder".

5.0 Handleplaner for arbejdsmarkedsområdet 2023-2026

Arbejdsmarkedsforvaltningen har udarbejdet udkast til handleplaner for arbejdsmarkedsområdet på følgende områder:

- Handicapkompenserende ordninger - Bilag 3
- Fleksjob - Bilag 4
- Hjørringmodellen - udvidet rehabiliteringsindsats - Bilag 5

Udkast til de 3 handleplaner er vedlagt i bilaget, hvortil der henvises for yderligere uddybning.

Lovgrundlag

Udarbejdelse af en kommunal handicappolitik er ikke et lovkrav. Politikken udarbejdes med baggrund i Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Der er ikke bevilget særskilt økonomi til indsatser under handleplanerne.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Fokusområdet Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse har haft til formål at understøtte, at mennesker med handicap har det godt med sig selv og sit liv, kan håndtere dagligdagsudfordringer, kan udfolde sine evner, samt kan indgå i fællesskaber med andre mennesker.

Bilag:

1. Proces for arbejdet med handleplaner 2023-2026
2. Fokusområde for handleplaner i perioden 2023-2026
3. Handleplan ARB 2023-2026 - Handicapkompenserende ordninger
4. Handleplan ARB 2023-2026 - Fleksjob
5. Handleplan ARB 2023-2026 - Hjørringmodellen - udvidet rehabiliteringsindsats

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter og godkender udkast til handicappolitikens handleplaner for arbejdsmarkedsområdet for 2023-2026.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte handicappolitikens handlingsplaner for arbejdsmarkedsområdet 2023-2026.

Bilag

Bilag 1; Proces for handleplaner for handicappolitikken 2023-2025

Bilag 2; Fokusområde for handleplaner 2023

Bilag 3; ARB; Handleplan Handicappolitik 23-26; HKO

Bilag 4; ARB; Handleplan Handicappolitik 23-26; Fleksjob

Bilag 5; ARB; Handleplan Handicappolitik 23-26; Hjørringmodellen

Punkt 7: Ankestyrelsens klagestatistik 2022

15.00.00-P00-6-22

Resume

Der er udarbejdet en oversigt over Ankestyrelsens afgørelser i klagesager fra Jobcenter Hjørring for 2022. Oversigten skal politisk behandles. Oversigten er i bilagene suppleret med uddybende redegørelser om de forhold, som styrelsen ligger til grund for de sager, som de har ændret/ophævet eller hjemvist til fornyet behandling i kommunen.

Sagsfremstilling

Hvert år offentliggør Ankestyrelsen statistik på klager over jobcentrenes afgørelser på beskæftigelsesområdet. I nedenstående præsenteres statistikken i 2022 for Jobcenter Hjørring.

Statistik 2022

I tabellen ses Ankestyrelsens afgørelser i de behandlede klager over afgørelser truffet af Jobcenter Hjørring for 2022 på områderne "Lov om aktiv beskæftigelsespolitik" (LAB), "Sygedagpenge" (SDP) og "Lov om kompensation til handicappede i erhverv". Der var ingen sager om "Integration" i 2022. Klager som er kommet for sent, eller klager, der er henvist til anden myndighed fremgår ikke i statistikken.

Oversigten omfatter heller ikke sager afgjort i Ydelsesafdelingen i Borgerservice, der hører under Økonomiudvalgets ressort. Økonomiudvalget forlægges en særskilt sag om ankestatistikken på ydelsesområdet.

	Realitets behandlet	Stadfæstet Antal	Stadfæstet Andel i pct.	Ændret/ Ophævet Antal	Ændret/ Ophævet Andel i pct.	Hjemvist Antal	Hjemvist Andel i pct.
SDP-Lov	10	8	80 %	1	10 %	1	10 %
LAB-Lov	7	4	57 %	2	29 %	1	14 %
Integration	-	-	-	-	-	-	-
Lov om kompensation til handicappede i erhverv	5	4	80 %	-	-	1	20 %
Alle klager	22	16	73 %	3	13.5 %	3	13.5 %

Som det fremgår af oversigten, har styrelsen i perioden realitetsbehandlet 22 klager, hvoraf Jobcentrets afgørelser er blevet stadfæstet i 16 tilfælde - svarende til 73 procent.

OBS: Ankestyrelsen har ladet én afgørelse i en sag, tælle med i statistikken som både en sag om jobafklaring samt en sag om forlængelse af sygedagpenge. Der er tale om en samlet afgørelse, hvori der både indgår lovhenviisning til forlængelse af sygedagpenge samt reglerne for jobafklaring i forhold til retten til ydelse. Hermed tæller denne sag med uhensigtsmæssigt to gange i statistikken. Dette betyder yderligere, at der er fem sager beskrevet i de lukkede bilag, frem for seks som angivet i tabel.

Bemærk at der generelt er tale om få sager under hver lovgivning, hvorfor tallene i statistikken hurtigt påvirkes af selv små udsving.

Redegørelser vedrørende de i alt fem(seks) ændrede/ophævede sager og hjemviste sager er vedlagt i bilaget. Der henvises til bilaget for en uddybning. Bilagene er lukkede og fremgår derfor i en særskilt sag.

Udvikling i statistikken

Fra 2014 til 2021, hvor Ankestyrelsens klagestatistik har været behandlet i fagudvalget, har gennemsnittet af de stadfæstede sager for Hjørring Kommune vedrørende LAB-, Sygedagpenge- og Integrationslov, ligget på 86 procent.

Lovgrundlag

LOV nr. 548 af 07/05/2019; Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats(LAB). LBK nr. 1712 af 20/08/2021; LBK nr 108 af 03/02/2020; Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge. Bekendtgørelse af lov om compensation til handicappede i erhverv m.v.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Revurdering og forlængelse, SDP §§ 24 og 27; Ændring/Ophævelse; Noteret som 2 sager - 1 afgørelse; LUKKET FORTROLIGT BILAG
2. Jobafklaring og forlængelse, SDP §7; LAB § 107; Hjemvisning; LUKKET FORTROLIGT BILAG
3. Revurdering og forlængelse, SDP §§ 24-29; Hjemvisning; LUKKET FORTROLIGT BILAG
4. Hjælpebidrag efter kompensationsloven, Lov om compensation til handicappede i erhverv; Hjemvisning; LUKKET FORTROLIGT BILAG
5. Fleksjob, LAB §§ 116-141; Ændring/Ophævelse; LUKKET FORTROLIGT BILAG

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 8: Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - februar 2023

15.00.00-P05-1-23

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for henholdsvis februar 2022 og februar 2023. Samlet er der i februar 2023 cirka 4 pct. færre helårspersoner i forhold til samme måned i 2022. Nedgangen er primært båret af markant færre på sygedagpenge og jobafklaring, hvor niveauet i starten af 2022 var ekstraordinært højt som følge af covid-19.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for februar 2023. Ledigheden har været faldende gennem det meste af 2022, men viser en stigning mod slutningen af året. Denne stigning er fortsat ind i 2023 og har dels sammenhæng med den traditionelle sæsonbetingede stigning og dels med, at statistikken omfatter fordrevne fra Ukraine, der er vurderet jobparate. Den korrigerede ledighedsprocent er i februar på 2,9 og dermed noget under gennemsnittet for Region Nordjylland.

Udviklingen i langtidsledigheden har også været særdeles positiv, idet denne har været kontinuerligt faldende gennem det meste af 2021 og 2022. I februar 2023 er der cirka 50 pct. færre langtidsledige i forhold til samme måned året før.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune og er opdateret til og med januar 2023. Gennem hele 2022 har beskæftigelsen ligget noget over den tilsvarende periode i 2021. Fordelt på aldersintervaller er stigningen relativt størst for de over 65-årige.

Den nederste figur på siden, viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-januar 2019 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

Generelt har det samlede antal unge på uddannelseshjælp i 2022 ligget lige omkring niveauet for 2021 og trods en stigning i starten af 2023 er niveauet cirka 6 pct. under den tilsvarende periode i 2022. Opdelt på målgrupper er antallet af aktivitetsparate faldet siden sommeren 2022 til et niveau, der nu er noget under forrige års niveau, mens niveauet for uddannelsesparate har vist den omtrent modsatte udvikling.

I sammenligning er udviklingen i Hjørring mere gunstig i forhold til hele landet og region Nordjylland samlet for gruppen og for de aktivitetsparate unge når februar 2022 sammenlignes med februar 2023.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp ligger i januar-februar 2023 markant under niveauet for 2022. Således er antallet af helårspersoner faldet med 14 pct. fra februar 2022 til februar 2023. For de aktivitetsparate viser udviklingen også en efterhånden markant nedgang til det laveste niveau i opgørelsesperioden, således er der i februar 2023 ca. 20 pct. færre i forhold til februar 2022.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Udviklingen for dette område er i 2022 stærkt præget af tilgangen af fordrevne fra Ukraine, idet der fra marts til juli skete en markant stigning i antal borgere på SH-ydelse. Fra juli til februar 2023 er antallet dog faldet i takt med at der er kommet færre fordrevne til landet og flere er kommet i beskæftigelse.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som der har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for

området er opdateret til og med januar måned 2023 for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med februar måned 2023 for jobafklaring alene.

Udviklingen på området viser, efter de covid-19 afledte høje sagstal i januar og februar 2022, en stabil udvikling med et lidt lavere sagsniveau i 2022 i forhold til 2021. Det skal samtidig bemærkes, at antallet af borgere på jobafklaringsforløb gennem det meste af andet halvår af 2022 har været markant stigende.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

For dette ydelsesområde har udviklingen gennem 2022 vist et sagsniveau lige under niveauet for 2021. Antallet af borgere i ressourceforløb er dog steget fra sensommeren og frem til udgangen til nu februar 2023. I forhold til 2022 er der i februar 2023 cirka 6 pct. flere borgere i ressourceforløb.

Revalidering (side 12)

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2022 i forhold til året før. Nedgangen i anvendelsen af revalidering er dog en bred tendens i hele landet, hvilket den relative udvikling fra februar 2022 til februar 2023 også viser.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser, at stigningen i antallet af borgere ansat i fleksjob har været mere afdæmpet i andet halvår af 2022, men antallet i februar 2023 er dog cirka 5 pct. højere end i februar 2022. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse er, parallelt med en højere nytilgang til fleksjobordningen, noget højere i februar 2023 sammenlignet med samme måned året før.

Samlet har stigningen i antal fleksjobberettigede i alt, været noget højere i Hjørring sammenlignet med hele landet og regionen.

Førtidspension (side 14)

Graferne på denne side viser nu kun status for førtidspension. Stigningstakten for antal borgere på førtidspension, viste i andet halvår af 2022 en svagt faldende tendens, som er fortsat ind i 2023 med et mindre fald. Denne udvikling skal til dels ses i sammenhæng med en markant nedgang i nytilkendelser til førtidspension i andet halvår af 2022 samt i starten af 2023. Således er der i januar-marts måned tilkendt under halvt så mange førtidspensioner sammenlignet med januar-marts 2022.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer).

Antallet af borgere på seniorpension er steget kontinuerligt gennem 2022 og er i marts 2023 cirka 52 pct. højere i forhold til samme måned i 2022.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022, og profilen for antallet af borgere på ordningen viser derfor en markant stigning henover 2022 og frem til februar 2023. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med januar 2023.

Opgørelsen viser, at antallet og andel i beskæftigelse har været ret stabilt i 2022 og gennem det meste af perioden har været højere end i 2021. Sammenlignet med hele landet og regionen er Hjørrings andel i beskæftigelse højere.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, februar 2023

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedssstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedssstatistikken.

Bilag

Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, februar 2023

Punkt 9: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune

15.00.00-G00-1-22

Sagsfremstilling

- Formanden

- Medlemmerne

- Forvaltningen
 - Orienterede om status for arbejdet med DM i Skills.