

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 07-04-2025

Mødedato Mandag d. 07. april 2025 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af tilsyn af BTU på EUC Nord 2024.....	4
Ankestyrelsens klagestatistik 2024.....	7
Orientering om Trivselskommissionens anbefalinger.....	10
Førtidspension og herkomst i Hjørring kommune.....	11
Beskæftigelsesreformen - status.....	14
Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - februar 2025.....	15
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-1-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Godkendelse af tilsyn af BTU på EUC Nord 2024

15.00.00-P00-3-21

Resume

Forvaltningen har gennemført tilsynsbesøg ved Brobygning Til Uddannelse (BTU). Den endelige tilsynsrapport fremlægges hermed til udvalgets behandling.

Sagsfremstilling

1.0. Sagens baggrund

Forvaltningen gennemførte den 28. februar 2025 anmeldt tilsynsbesøg hos BTU ved EUC Nord vedrørende tilsyn for 2024.

Tilsyn finder sted årligt.

Tilsynsrapporten er vedlagt i bilag 1.

2.0 Sagens indhold

Tilsynsbesøget var meget tilfredsstillende og gav ikke anledning til kritiske bemærkninger.

Der er fra begge sider stor tilfredshed med det tætte samarbejde om de unge.

Der opleves stor fleksibilitet og et godt konstruktivt arbejde, hvor mange veje afprøves, med de unge hos BTU.

Der henvises til bilaget for uddybning.

Tilsynsforpligtelsen ved BTU/EUC Nord følger af "Model for tilsynsførelse i Arbejdsmarkedsforvaltningen", vedtaget af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 30. september 2019. Tilsynet gennemføres som følge af beslutning om, at kommunen kan visitere unge til et uddannelsesrettet og afklarende forløb (BTU) på EUC Nord. Et ordinært forløb er sat til 13 uger. Forløbene var gennemsnitlig på lidt over 9 uger i 2024. Forløb kan forlænges efter individuelt vurderet behov. I enkelte tilfælde har forløbene være på over 20 uger. I de fleste tilfælde er de lange sager endt med påbegyndelse af uddannelse og i beskæftigelse. I 2024 var der i alt 38 unge i forløb på BTU.

BTU kort

Formålet med indsatsen er, at primært uddannelsesparate unge, som har ønsker eller overvejelser omkring uddannelse eller arbejde skal visiteres til projektet med henblik på at påbegynde en uddannelse eller et ordinært arbejde.

Indhold og temaer:

- Værkstederne "Gastronomi og service" samt "Energi, Byggeri og TMM" (Teknik, Metal og Motor)
- Uddannelsesrettet undervisning og FVU-undervisning i dansk og matematik.
- Snusepraktik
- Efterværn

Forløbet gør den unge klogere på sig selv i forhold til at finde ud af, hvad den unge står for, har lyst til, og om vedkommende er rustet til at gennemføre en kommende uddannelse mv.

Den unge har mulighed for korte snusepraktikker, herunder også på SOSU, VUC mv., samt uddannelsesrelevant erhvervspraktik i virksomheder i op til 4 uger. Herunder i relation for at afklare mulighed for læreplads. Alle praktikker etableres kun, hvis der er et konkret formål hermed.

Der er endvidere FVU i dansk og matematik, og mulighed for at tage prøver.

Der er mulighed for tilkøb af efterværnsmentor, og nogle afsluttes ikke kun til uddannelse, men også til job samt tilbagevisiteres til Jobcenter Hjørrings Unge- og Uddannelsesafdeling for videre afklaring. 8 unge har i 2024 haft efterværn. Alle unge, der har behovet og ønsker det, får efterværnsmentor.

Målgruppe:

Uddannelsesparate unge mellem 15-30 år, henvist via Vejledningscaféen eller beskæftigelsesmedarbejderne på Jobcenter Hjørring. Der har i perioden også være henvist aktivitetsparate unge efter særlig henvisningsprocedure. Generelt er de henviste unge udfordrede og har ofte diagnoser, der arbejdes sideløbende med i andet regi.

Der er 10 helårspladser på BTU. Ekstra forløb kan tilkøbes, og BTU arbejder gerne med overbelægning i perioder. Der har i 2024 været præcist 10 fuldtidspersoner på BTU, hvilket indikerer, at udnyttelsen af de købte pladser har været optimal.

Effektmål:

De aftalte effektmål i forhold til afslutning til uddannelse og beskæftigelse er 50 pct. For 2024 er effekten af tilbuddet målt til 55 pct., hvilket er meget tilfredsstillende, især set i lyset af, at en del af de unge har udfordringer.

3.0. Generelt om gennemførelsen af tilsyn

Generelt gælder, at gennemførelsen af et årligt anmeldt tilsynsbesøg hos BTU/EUC Nord dels fungerer som en opsamling på – og samlet drøftelse af – de driftsrelaterede forhold og leverede ydelser i samarbejdet, for eksempel tilbuddets indhold, fraværsprocent, effekter og så videre. Endvidere føres tilsyn med de mere overordnede rammer for driften. For eksempel at personalet honorerer formelle krav til uddannelse, at bygninger honorerer krav om tilgængelighed, sikkerhed og så videre. Tilsynet gennemføres med udgangspunkt i dialog og tillid, men baggrunden for tilsynets gennemførelse er borgernes retssikkerhed.

Den samlede tilsynsopgave omfatter langt mere end anmeldte tilsynsbesøg. Paletten af opgaver kan således også omfatte et tilsyn af partens hjemmeside, økonomikonsulentens dobbeltkontrol af fakturaer, en deltagertilfredshedsundersøgelse, udtræk af data til produktionsrapporter med videre, afhængig af vurderet behov.

Hvis der er begrundet mistanke om, at borgernes retssikkerhed er i risiko – det kan for eksempel være grundet i en eller flere konkrete klager, eller påfaldende dårlige resultater i deltagertilfredshedsundersøgelse – vil disse

indgå i overvejelserne om at gennemføre uanmeldt tilsynsbesøg. Der er ikke gennemført uanmeldte tilsynsbesøg i 2024. Jobcenter Hjørrings medarbejdere kommer regelmæssigt i EUC Nords lokaler, hvorved dette betragtes som et løbende tilsyn af lokaliteterne.

Forvaltningen har udarbejdet egen skabelon for tilsynet. Skabelonen er et dynamisk dokument, der i første omgang fastsætter, hvilke dokumenter, forvaltningen ønsker at modtage i forberedelsen af tilsynsbesøget. I den endelige udformning beskriver dokumentet dels de forhold, forvaltningen ønsker at drøfte med den eksterne part, og de aftaler, der er lavet mellem parterne i tilsynsmødet.

I tilsynsbesøgets dagsorden er der først og fremmest fokus på at afdække forhold om deltagernes tilfredshed og inddragelse, fysiske rammer og sikkerhed, tilbuddets indholdsmæssige kvalitet og økonomi.

Lovgrundlag

LBK 701 af 22.5.2022 om en aktiv beskæftigelsesindsats, kap. 14 og 26.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Tilsynsrapport BTU/EUC Nord, 2024.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget godkender tilsynsrapporten for BTU ved EUC Nord for 2024.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte tilsynsrapporten for BTU ved EUC Nord for 2024.

Bilag

2024; Endelig tilsynsrapport 2024; EUC Nord; BTU

Punkt 3: Ankestyrelsens klagestatistik 2024

15.00.00-P00-3-25

Resume

Der er udarbejdet en oversigt over Ankestyrelsens afgørelser i klagesager fra Jobcenter Hjørring for 2024. Oversigten skal politisk behandles. Oversigten er i bilagene (lukket sag) suppleret med uddybende redegørelser om de forhold, som styrelsen ligger til grund for de sager, som de har ændret/ophævet eller hjemvist til fornyet behandling i kommunen.

Sagsfremstilling

Hvert år offentliggør Ankestyrelsen statistik på klager over jobcentrenes afgørelser på beskæftigelsesområdet. I nedenstående præsenteres statistikken i 2024 for Jobcenter Hjørring.

Statistik 2024

I tabellen ses Ankestyrelsens afgørelser i de behandlede klager over afgørelser truffet af Jobcenter Hjørring for 2024 på områderne "Lov om aktiv beskæftigelsespolitik" (LAB), "Sygedagpenge" (SDP) og "Lov om kompensation til handicappede i erhverv". Der var ingen sager om "Integration" i 2024. Klager som er kommet for sent, eller klager, der er henvist til anden myndighed fremgår ikke i statistikken.

Oversigten omfatter heller ikke sager afgjort i Ydelsesafdelingen i Borgerservice, der hører under Økonomiudvalgets ressort. Økonomiudvalget forlægges en særskilt sag om ankestatistikken på ydelsesområdet.

	Realitets behandlet	Stadfæstet Antal	Stadfæstet Andel i pct.	Ændret/ Ophævet Antal	Ændret/ Ophævet Andel i pct.	Hjemvist Antal	Hjemvist Andel i pct.
SDP-Lov	17	15	88 %	1	6 %	1	6 %
LAB-Lov	5	4	80 %	0	0 %	1	20 %
Integration	0	0	0	0	0	0	0
Lov om kompensation til handicappede i erhverv	2	1	50 %	1	50 %	0	0
Alle klager	24	20	83 %	2	8 ,5 %	2	8 ,5 %

Som det fremgår af oversigten, har styrelsen i perioden realitetsbehandlet 24 klager, hvoraf Jobcentrets afgørelser er blevet stadfæstet i 20 tilfælde - svarende til 83 procent.

Redegørelser vedrørende de i alt fire ændrede/ophævede sager og hjemviste sager er vedlagt i bilaget. Der henvises til bilaget for en uddybning. Bilagene er lukkede og fremgår derfor i en særskilt sag.

Udvikling i statistikken

Fra 2014 til 2024, hvor Ankestyrelsens klagestatistik har været behandlet i fagudvalget, har gennemsnittet af de stadfæstede sager for Hjørring Kommune vedrørende LAB-, Sygedagpenge-, Handicap- og Integrationslove, ligget på ca. 80 procent.

Forklaring

Ankestyrelsens afgørelser er opdelt i sagsudfaldene: Stadfæstelse, hjemvisning og ændring/ophævelse. Disse termer, plus flere, er uddybet nedenstående.

Omgørelsesprocenten:

Når en afgørelse hjemvises, ændres eller ophæves, betegnes det som en omgørelse af førsteinstansens afgørelse. Selvom sagen hjemvises, betyder det ikke nødvendigvis, at den nye afgørelse får et andet udfald for borgeren. Omgørelsesprocenten er antallet af hjemviste, ændrede og ophævede sager set i forhold til alle realitetsbehandlede sager. For mange kommuner kan der være ret få sager inden for de enkelte lovområder, og omgørelsesprocenten kan derfor være baseret på få behandlede sager.

Realitetsbehandlede sager:

Hjemviste, ændrede/ophævede og stadfæstede sager. Her tæller afviste/henviste sager altså ikke med.

Stadfæstelse:

Ankestyrelsen er enig i førsteinstansens afgørelse.

Hjemvisning:

Ankestyrelsen sender sagen tilbage til førsteinstansen, og de skal behandle sagen igen. Førsteinstansen skal inddrage de forhold, som Ankestyrelsen har peget på i hjemvisningen og træffe en ny afgørelse i sagen. Når Ankestyrelsen hjemviser en sag, betyder det, at førsteinstansens oprindelige afgørelse er ugyldig, og at Ankestyrelsen derfor med hjemvisningen ophæver førsteinstansens oprindelige afgørelse. Det sker, fordi afgørelsen lider af fejl eller mangler. Forvaltningsretligt betyder ugyldighed, at afgørelsen ikke får retsvirkninger efter sit indhold.

Ændring:

Ankestyrelsen har vurderet, at afgørelsen skal have et andet resultat. Når Ankestyrelsen har ændret førsteinstansens afgørelse, betyder det, at Ankestyrelsen har bestemt et andet resultat, end det som førsteinstansen oprindeligt var kommet frem til. Ændringen kan blandt andet skyldes, at den oprindelige afgørelse var forkert, eller at Ankestyrelsen har modtaget nye oplysninger, som førsteinstansen ikke havde adgang til, da de traf afgørelsen.

Ophævelse:

Ankestyrelsen har vurderet, at afgørelsen er forkert. Når Ankestyrelsen ophæver en afgørelse, betyder det, at førstinstansens oprindelige afgørelse er ugyldig, og at Ankestyrelsen derfor med ophævelsen fastslår, at afgørelsen ikke gælder, og at borgeren skal stilles, som om afgørelsen ikke var truffet. Det sker, fordi afgørelsen lider af fejl eller mangler. Forvaltningsretligt betyder ugyldighed, at afgørelsen ikke får retsvirkninger efter sit indhold.

Afvisning/henvisning:

Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Det kan for eksempel være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen. Eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed og derfor sender klagen videre til en anden instans.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats - LBK nr 701 af 22/05/2022; Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge - LBK nr 1179 af 21/09/2023; Bekendtgørelse af lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. - BEK nr 1174 af 25/11/2019.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. SDP 1; LUKKET FORTROLIGT BILAG
2. SDP 2; LUKKET FORTROLIGT BILAG
3. SDP 3; LUKKET FORTROLIGT BILAG
4. HKO; LUKKET FORTROLIGT BILAG

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 4: Orientering om Trivselskommissionens anbefalinger

29.09.00-G01-1-25

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget orienteres om Trivselskommissionens anbefalinger.

Sagsfremstilling

Trivselskommissionen blev nedsat af regeringen i august 2023, med opgaven om at belyse trivselsudfordringerne og komme med anbefalinger til, hvordan mistrivsel og sårbarhed kan forebygges og afhjælpes - herunder hvordan robusthed og myndiggørelse kan styrkes.

Målgruppen for kommissionens arbejde er den brede, almene gruppe af børn og unge mellem 0-25 år, og der er set på tværs af arenaer i børn og unges liv.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag:

1. I bilag er vedlagt en kort version af Trivselskommissionens afrapportering. Den fulde afrapportering findes på www.trivselskommissionen.dk.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orientering om Trivselskommissionens anbefalinger til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Kort om Trivselskommissionens afrapportering

Punkt 5: Førtidspension og herkomst i Hjørring kommune

15.00.00-P05-3-25

Resume

KL har med baggrund i den senere tids presseomtale, udarbejdet en analyse af omfanget af førtidspension blandt ikke-vestlige indvandrere.

Sagsfremstilling

KL har med baggrund i den senere tids presseomtale, udarbejdet en analyse af omfanget af førtidspension blandt ikke-vestlige indvandrere.

Analysenotatet "Førtidspension til indvandrere fra MENAPT-lande" undersøger omfanget af førtidspension blandt indvandrere fra MENAPT-lande (MENAPT er et akronym for Mellemøsten, Nordafrika, Pakistan).

Analysen fra KL er vedlagt i bilag 1.

I analysen fremgår en række hovedkonklusioner:

- 18% af 18-66-årige MENAPT-indvandrere modtager førtidspension, hvilket er en markant højere andel end for personer med dansk oprindelse (7 %) og øvrige ikke-vestlige indvandrere (7 %).
- Andelen stiger med alderen, og over halvdelen af MENAPT-indvandrere over 60 år er på førtidspension. Stigningen i førtidspension blandt denne gruppe skyldes primært en voksende og aldrende befolkning.
- Antallet af førtidspensionister fra MENAPT-lande er steget med 19.000 personer siden 2004. 80% af stigningen skyldes, at der er kommet flere MENAPT-indvandrere, og at disse er blevet ældre.
- Tilgangen til førtidspension er stadig højere for MENAPT-indvandrere end for danskere, men forskellen er mindre end tidligere. Mange har været på offentlig forsørgelse længe før førtidspension, og flygtninge har en højere andel af førtidspensionister end øvrige indvandrere.

Disse konklusioner peger på en overrepræsentation af MENAPT-indvandrere på førtidspension, men også at udviklingen i høj grad skyldes en voksende og aldrende befolkningsgruppe.

Fordeling af herkomst i Hjørring kommune

Analysen fra KL indeholder ikke kommunefordelte opgørelser. Med henblik på at kunne foretage en tilnærmelsesvis opgørelse for Hjørring kommune viser den nedenstående tabel antallet af indbyggere mellem 18-67 år i 1. kvartal 2025 fordelt på herkomst (kolonne 1) og ud fra dette er den relative andel af befolkningen fordelt på herkomst beregnet (kolonne 3).

På tilsvarende måde er antallet af borgere på førtidspension i februar 2025 vist fordelt på herkomst (kolonne 2) sammen med den relative fordeling på herkomst (kolonne 4). På baggrund heraf kan forskellen i andele af befolkningen og andele på førtidspension efter herkomst beregnes som forskellen mellem kolonne 3 og 4 (resultat i kolonne 5).

	Kolonne 1	Kolonne 2	Kolonne 3	Kolonne 4	Kolonne 5
	Antal indbyggere (18-67 år) Q1 2025	Antal borgere på FØP februar 2025	Indbyggerandel Q1 2025 på herkomst	FØP-andel februar 2025 på herkomst	Difference i andele
Herkomst / I alt	37.780	3.232	100%	100,0%	
Personer med dansk oprindelse	33.727	2.884	89,3%	89,2%	-0,04%
Indvandrere fra vestlige lande	1.578	49	4,2%	1,5%	-2,66%
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	2.226	277	5,9%	8,6%	2,68%
Efterkommere fra vestlige lande	41	5	0,1%	0,2%	0,05%
Efterkommere fra ikke-vestlige lande	208	17	0,6%	0,5%	-0,02%

Kilde: jobindsats.dk

Af tabellen fremgår, at de største afvigelser mellem de relative andele af befolkningen på herkomst og de relative andele af borgere på førtidspension på herkomst, er dels på indvandrere fra vestlige lande og dels indvandrere fra ikke-vestlige lande.

For indvandrere fra vestlige lande er en mindre andel på førtidspension i forhold til den samlede befolkningsgruppe, mens det omvendte er tilfældet for ikke-vestlige indvandrere. De to afvigelser er næsten præcis lige store med hver sit fortegn.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Førtidspension til indvandrere fra MENAPT-lande

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter analysen fra KL samt opgørelsen for Hjørring Kommune

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Bilag

Bilag - Førtidspension til indvandrere fra MENAPT-lande

Punkt 6: Beskæftigelsesreformen - status

15.00.00-P00-9-24

Resume

Der gives status på kommende reform af beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Det forventes, at udspil til beskæftigelsesreformen, efter forsinkelse, kommer ultimo uge 14.

Der forhandles pt. især om a-kassernes fremtidige rolle og indsatsen for udsatte ledige.

Udvalget gives en status på mødet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 7: Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - februar 2025

15.00.00-P05-2-25

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for perioden januar-februar 2024 og 2025. Samlet har der i 2025 været cirka 1 pct. færre helårspersoner i forhold til samme periode i 2024. Nedgangen mellem de to perioder er bredt funderet på ydelsesgrupper, men er primært båret af færre borgere på a-dagpenge og førtidspension, mens der omvendt er flere borgere på særligt fleksjob og ledighedsydelse.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for februar 2025. Ved indgangen til 2025 ligger ledigheden noget under den samme periode i 2024. Den korrigerede ledighedsprocent ligger således i februar 2025 på 2,7 procent, hvilket er en nedgang på 0,5 pct-point siden februar 2024 og niveauet er samtidig noget lavere sammenlignet med Region Nordjylland under ét samt hele landet.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune og er opdateret til og med januar 2025.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-januar 2021 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

Ved indgangen til 2025 er sagsniveauet noget under niveauet for den tilsvarende periode i 2024. Fordelt på målgrupper er udviklingen dog forskellig, idet antallet af uddannelsesparate er steget fra januar til februar, mens det omvendte er tilfældet for de aktivitetsparate unge, hvor den svagt vigende tendens fra 2024 er fortsat ind i 2025.

I sammenligning er udviklingen i Hjørring mere gunstig i forhold til hele landet og region Nordjylland med en nedgang på cirka 8 procent fra 2024 til 2025 for hele gruppen under ét.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, mens aktivitetsparate omvendt er borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp ligger ved starten af 2025 lige over niveauet for den tilsvarende periode i 2024. Fordelt på målgrupper er der fortsat færre jobparate sammenlignet med sidste år, mens der fortsat er flere aktivitetsparate.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Gennem det meste af 2024 har antallet af borgere på SH-ydelse vist en vigende tendens, men ved starten af 2025 ses en stigning i antal borgere på denne ydelse. Stigningen skal ses i sammenhæng med, at der er kommet flere fordrevne fra Ukraine til Hjørring. Niveauet for antal sager er dog fortsat noget under den tilsvarende periode i 2024.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der ikke har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af forlængelsesårsagerne i sygedagpengeloven og som har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med januar måned 2025 for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med februar måned 2025 for jobafklaring alene.

Udviklingen på området viser, at niveauet for antal borgere på sygedagpenge i anden halvdel af 2024 har vist en let vigende tendens, men er ved indgangen til 2025 lidt højere sammenlignet med januar 2024.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb ligger ved starten af 2025 lige under niveauet fra den tilsvarende periode i 2024.

Revalidering (side 12)

Antallet af borgere i revalidering viser i starten af 2025 en mærkbar nedgang sammenlignet med den tilsvarende periode i 2024.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser, at antallet af borgere ansat i fleksjob er noget højere end ved starten af 2024. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse er samtidigt over niveauet fra 2024. Denne udvikling har bl.a. sammenhæng med at jo flere borgere, der kommer ind i ordningen, jo flere borgere vil også kunne få kortere eller længere perioder på ledighedsydelse, eks. i forbindelse med ferie eller mellem fleksjobansættelser.

Samlet har stigningen i antal fleksjobberettigede i alt været noget højere i Hjørring sammenlignet med hele landet og regionen, når perioden januar-februar 2025 sammenlignes med den tilsvarende periode i 2024.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension har gennem 2024 vist en stigende tendens men viser ved starten af 2025 en stigende tendens. Denne udvikling skal til ses i sammenhæng med et lidt højere niveau for antal nytilkendelser til førtidspension i de første to måneder af 2025. Samlet er der lige knapt 2 pct. færre på førtidspension i starten af 2025 sammenlignet med den samme periode i 2024.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer).

Antallet af borgere på seniorpension har i de to første måneder af 2025 vist et omtrent uændret niveau i forlængelse af udviklingen sidst i 2024.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022. I løbet af 2024 har niveauet for antal borgere på ordningen været stigende og er ved indgangen til 2025 noget under niveauet fra 2024. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med januar 2025.

Opgørelsen viser, at antallet og andelen i beskæftigelse siden foråret 2024 har vist en stigende tendens. Andelen i beskæftigelse er fortsat lidt højere sammenlignet med både hele landet og regionen under ét.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 18-19 er baseret på STAR's særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Ultimo marts måned 2025 er der i alt 352 fordrevne med ophold efter særloven og antallet har været svagt stigende i løbet af 2024 og i starten af 2025.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, februar 2025

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedssstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedssstatistikken.

Bilag

Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, februar 2025

