

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 14-02-2022

Mødedato Mandag d. 14. februar 2022 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Introduktion til Arbejdsmarkedsforvaltningen.....	3
Integrationsrådet, Hjørring Kommune, 2022-2025.....	5
Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner 2019-2022 til Handicappolitikken.....	8
Business Hjørrings forretningsplan 2022-2023.....	16
Bosætningsindsatsen i Hjørring Kommune fra 2022.....	18
Jobmesse 2022.....	20
Månedss Statistik på Arbejdsmarkedsområdet.....	22
Fælles studietur 2022.....	26
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	27

Punkt 1: Introduktion til Arbejdsmarkedsforvaltningen

15.00.00-P00-1-22

Resume

Der gives på dagens møde en introduktion til Arbejdsmarkedsforvaltningens opgaver, organisatoriske opbygning samt en rundvisning i jobcentrets borgerzoner.

Sagsfremstilling

Som led i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs-, og Uddannelsesudvalgets introduktion til forvaltningsområdet, gives der på mødet i dag en introduktion til Arbejdsmarkedsforvaltningens opgaver, organisatoriske opbygning samt en rundvisning i jobcentrets borgerzoner.

Arbejdsmarkedsforvaltningen er opbygget i fem borgerrettede afdelinger i jobcentret, der varetager kontaktforløbet for ledige og sygemeldte. Dertil kommer Helhedstilbuddet, der varetager den sundhedsfaglige tilbudsvifte samt Center for Kompetenceudvikling Vendsyssel (CKUV), der varetager Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU). Fra 1. januar 2022 er der endvidere som led i en ændret organisering af erhvervsindsatsen, oprettet en ny afdeling; Business Hjørring.

Endelig er der til forvaltningen tilknyttet en stabsfunktion, der blandt andet varetager budgetlægning, sekretariatsbetjening mv.

I alt er der cirka 370 ansatte i hele forvaltningen. Et organisationsdiagram med afdelings- og lederstrukturen for hele forvaltningen er vedlagt i bilag.

Udvalget vil den 9. juni 2022 få en rundvisning på både Helhedstilbuddet samt på CKUV.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Organisationsstruktur for Arbejdsmarkedsforvaltningen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag - Organisationsstruktur for Arbejdsmarkedsforvaltningen

Punkt 2: Integrationsrådet, Hjørring Kommune, 2022-2025

15.40.00-A00-2-21

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til rammen for Hjørring Kommunes Integrationsråds virke i valgperioden 2022-2025.

Sagsfremstilling

1.0 Sagens baggrund

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget (AEU) besluttede på møde den 10. januar at arbejde videre med revitalisering af Integrationsrådet i Hjørring Kommune.

Det blev endvidere besluttet, at forvaltningen skulle udarbejde et konkret beslutningsoplæg til udvalgets nærværende møde.

2.0 Sagens indhold

Nedenstående gives en gennemgang af de af forvaltningen foreslåede, og af AEU besluttede, rammer.

Tilknytning til AEU

AEU har besluttet at revitalisere Integrationsrådet ved at knytte rådet tættere til den politiske proces i AEU-udvalget, for herved at skabe en direkte synergi mellem det politiske niveau og rådet.

Formandskab

Den tættere tilknytning skabes ved at lade AEU udpege Integrationsrådets formand og næstformand fra AEU-udvalgets midte. Således sikres også Byrådets repræsentation i Integrationsrådet, samt en tæt rapportering og informationsudveksling på tværs af Integrationsråd, AEU og Byrådet. Emner af fælles interesse får hermed et uhindret flow og kan nemt tages op i henholdsvis udvalg og råd.

Medlemmer

Integrationsrådet vil bestå af følgende medlemmer:

Formandskab

Formandskab via AEU - 2 medlemmer.

Organisationerne

Der indstilles ét medlem fra i alt 7 organisationer:

- Erhverv Hjørring
- FH Vendsyssel
- Uddannelsesinstitution - leverandør af undervisning efter danskuddannelsesloven
- Børne- og kulturområdet

- Beskæftigelsesområdet
- Udvalget for Folkeoplysning
- Frivilligområdet

Borgere

Samt op til 8 medlemmer blandt borgere, der selv har, eller har en forælder der har, etnisk oprindelse i et land uden for Norden.

Hermed kan der være op til 17 medlemmer af Integrationsrådet, hvis der er indstillede og godkendte medlemmer til alle pladser.

Den færdige liste over indstillede medlemmer vil blive behandlet i AEU forventeligt i marts/april, og behandles i byrådet 30. marts eller senest den 27. april.

Mødekadence

Som udgangspunkt vil der være op til 4 ordinære møder i Integrationsrådet per år. Det er rådet selv, der laver sin mødekalender.

Dialogmøder

Der vil som udgangspunkt være følgende 2 dialogmøder årligt:

- 1 dialogmøde mellem Integrationsrådet og AEU
- 1 dialogmøde mellem Integrationsrådet, udvalgsformandsgruppen og borgmestergruppen

Forretningsorden

Der er vedlagt udkast til let opdateret forretningsorden for Integrationsrådet.

Denne vil også blive behandlet i Byrådet, sammen med den samlede indstilling af medlemmerne.

Årsberetning

Integrationsrådet aflægger fremover årligt en kortfattet statusrapport i AEU for at sikre den politiske tilknytning.

Integrationsrådets konstituering

Det forventes, at Integrationsrådet konstituerer sig straks efter byrådsbehandlingen.

Videre proces

AEU behandler og godkender listen over indstillede medlemmer til Integrationsrådet på udvalgsmøde i marts/april og fremsender herefter sagen, inklusive de godkendte rammer for revitaliseringen, samt den opdaterede og endelig godkendte forretningsorden for Integrationsrådet 2022-2025, til behandling og endelig godkendelse i byrådet ultimo marts/april 2022.

Lovgrundlag

Integrationsloven, LBK nr 1127 af 11.10.2017, §42

Økonomi

Integrationsrådet har en årlig bevilling, stillet til rådighed af Byrådet, til dets aktiviteter på kr. 31.000,-

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1: Udkast til opdateret forretningsorden for Integrationsrådet, Hjørring Kommune, 2022-2025.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender de skitserede rammer for revitaliseringen af, samt udkast til forretningsordenen for, Integrationsrådet i Hjørring Kommune i valgperioden 2022-2025.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Udvalget besluttede, at Birgit Amtoft og Tim Jensen udpeges til Integrationsrådet.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede endvidere, at det foreslåede formandskab suppleres med en yderligere næstformand med anden etnisk baggrund end dansk.

Endelig besluttede udvalget, at forretningsordenen tilpasses i overensstemmelse med udvalgets drøftelse.

Bilag

Udkast; Integrationsrådets forretningsorden 2022-2025

Punkt 3: Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner 2019-2022 til Handicappolitikken

27.15.00-P22-1-18

Resume

Fokusområdet for handleplanerne for Handicappolitikken for 2019-2020, Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse, blev forlænget grundet COVID-19, så det også er fokusområde for handleplansperioden 2021-2022. Hermed gives status for 2021.

Sagsfremstilling

1. Sagens baggrund

Byrådet i Hjørring Kommune vedtog i februar 2012 en Handicappolitik, der fastlagde målsætninger indenfor syv indsatsområder, herunder blandt andet: skole og uddannelse, beskæftigelse, arbejdsmarked og aktivitetstilbud og tilgængelighed.

Politikken er den overordnede retningsgiver for kommunens indsats på handicapområdet, og konkrete initiativer fastlægges i en samlet handleplan, som de enkelte fagudvalg bidrager til. Handleplanerne er normalt toårige, og der afgives midtvejsstatus til Handicaprådet. Midtvejsstatus skal forinden være behandlet i fagudvalgene.

1.1 Fokusområdet for handleplanerne for 2019-2020 forlænget

Handleplanerne for handicappolitikken for perioden 2019-2020 stod overfor at skulle slutevalueres, hvorefter der i starten af 2021 skulle udarbejdes nye handleplaner under et nyt fokusområde. COVID-19 har dog, for manges vedkommende, haft stor betydning for arbejdet med handleplanerne i 2020. Nedlukningen og de mange retningslinjer i relation til såvel nedlukningen som åbningen af samfundet, har resulteret i, at der forståeligt ikke har været det store overskud til at arbejde fokuseret med de tiltag, der er beskrevet i handleplanerne. For Arbejdsmarkedsforvaltningen har det konkret også betydet, at der ikke har kunnet ske deltagelse på messer, jobuger, arrangementer mv. med fokus på handicap.

Følgegruppen for handicappolitikken foreslog derfor Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget, at fokusområdet for handleplanerne for 2019-2020, Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse skulle forlænges, så det også blev fokusområde for handleplansperioden 2021-2022. Dermed vil der være mulighed for at fortsætte med relevante handleplaner fra 2019-2020, eller alternativt udarbejde nye handleplaner indenfor samme fokusområde. Byrådet behandlede og godkendte indstillingen på møde den 28. oktober 2020.

Arbejdsmarkedsforvaltningen fortsatte med samme handleplaner fra 2019-2020 i den forlængede periode 2021-2022.

1.2 Processen med handleplanerne i perioden 2021-2022

Efter fagudvalgene godkendte deres respektive handleplaner i november/december 2020, er de gældende til og med 2022. Primo 2022 skal der gøres status på handleplanerne for 2021, og ultimo 2022 afsluttes handleplanerne.

1.3 Fokusområde for Handleplan 2019-2020/2021-2022

Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner peger på aktiviteter, der understøtter, at mennesker med handicap i videst muligt omfang bliver selvhjulpne samt kan indgå i sociale relationer og netværk på lige fod med andre, herunder at der lægges vægt på mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse, som er det valgte hovedfokusområde for Handleplan 2019-2020/2021-2022.

1.3.1 Særligt fokus på beskæftigelse

I Handleplan 2019-2020/2021-2022 udgør beskæftigelse endvidere et særligt fokusområde. Beskæftigelse skal her forstås i et bredt perspektiv, idet der både henvises til frivillighed, uddannelse, fritidsaktiviteter, skolegang, skånejob, beskyttet beskæftigelse, aktivitets- og samværstilbud, fleksjob, kulturelle aktiviteter, ordinær beskæftigelse med videre.

Hjørring Kommune tager udgangspunkt i holdningen om, at dét at have en meningsfyldt beskæftigelse er med til at skabe identitet for alle borgere – også borgere med handicap. Derfor er der i Hjørring Kommunes Handicappolitik opsat et mål om at arbejde for videreudvikling af et rummeligt arbejdsmarked, hvor alle får mulighed for at udnytte deres kompetencer.

1.4 Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner

Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner for 2019-2020, og hermed 2021-2022, blev godkendt af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget på mødet den 18. marts 2019 og består af:

- Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job.
- Smidigere overgange mellem sektorer.
- Job-uge for virksomheder og personer med handicap.
- Styrket fokus på handicapområdet i jobcentre via vidensseminarer.

De to første indsatser påbegyndte først ved lov fra den 1. januar 2020. Sidstnævnte indsats, til påbegyndelse i 2020, var først beskrevet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering - Specialfunktionen Job og Handicap medio 2020.

Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner indgik i det samlede katalog af handleplaner, som blev forelagt Byrådet i foråret 2019, og som for Arbejdsmarkedsforvaltningen fortsætter til og med 2022.

Alle ovenstående mål indgik i "Aftale om udmøntning af satspuljen for 2019 på beskæftigelsesområdet - Flere mennesker med handicap skal i job og uddannelse" fra november 2018 og gældende for perioden 2019-2022.

Borgere med handicap ligger generelt 30 procentpoint under i beskæftigelsesniveau i forhold til borgere uden handicap. Målet med den Handicappolitiske aftale er, at få 13.000 borgere med handicap i job inden 2025.

1.5 Status 2019 - 2020

Midtvejsstatus 2019 og status 2020 kan ses i bilaget og har begge været behandlet i udvalget tidligere.

Alle forvaltningers status opsamles årligt og behandles først i hvert fagudvalg, og herefter i fælles sag i Handicaprådet samt i byrådet.

2. Sagens indhold

2.1 Status 2021

Status 2021 er tilføjet de hermed opdaterede handleplaner 2019-2020/2021-2022, som er vedlagt i bilaget, hvor der henvises til for yderligere fordybning.

2.2. Arbejdsmarkedsforvaltningens yderligere indsatser på handicapområdet 2021-2022

Nedenstående gives en kort status på Arbejdsmarkedsforvaltningens yderligere indsatser på handicapområdet.

2.2.1 Beskæftigelsesplan 2022

Beskæftigelsesplanen tager blandt andet udgangspunkt i de mål for den beskæftigelsespolitiske indsats på tværs af landet, som beskæftigelsesministeren hvert år udmelder. For 2022 er udmeldt det beskæftigelsespolitiske mål, ud af 5 i alt, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Det er samme handicapmål som i 2021.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets mål for 2022 er, at borgere med handicap skal have beskæftigelsesmuligheder, der så vidt muligt er tilpasset den enkeltes uddannelse, kompetencer og fremtidsønsker. Et arbejde, der giver mening, er med til at skabe identitet for alle borgere, og dermed også for borgere med et handicap. Borgere med handicap skal kunne have mulighed for at deltage i samfundslivet på lige vilkår – og at være i beskæftigelse er et stort skridt i den rigtige retning. Dette kan ske ved at øge indsatsen for at skabe et endnu mere rummeligt arbejdsmarked, hvor den enkeltes behov tilgodeses samt aktivt arbejde for, at flere borgere med handicap får mulighed for ordinær beskæftigelse eller beskæftigelse på særlige vilkår.

Arbejdsmarkedsforvaltningen har i sammenhæng med handleplanerne et naturligt fokus i Beskæftigelsesplan 2022 på, at flere med handicap kan opnå beskæftigelse via indsatser i jobcentret og i samarbejde med eksterne parter. De handicapkompenserende ordninger kan både søges af borgere i ordinært job, borgere i fleksjob og virksomheder, og indgår hermed i det daglige arbejde i Jobcenter Hjørring.

Fremrykket rehabiliteringsindsats

Den arbejdsrettede rehabiliteringsindsats, Hjørringmodellen, medvirker til, at flere borgere med risiko for et langvarigt sagsforløb, for eksempel grundet fysiske eller psykiske udfordringer, får en hurtigere og mere individuel indsats med henblik på at overgå til job eller uddannelse, herunder beskæftigelse på særlige vilkår i form af fleksjob. IPS-indsatsen for psykisk udfordrede er en del af tilbudsviften og blev opnormeret i 2021. Hjørringmodellen er overgået fra investeringsstrategi til ordinær drift.

KLAPjob

Jobcenter Hjørring og KLAJob samarbejder om at skabe beskæftigelsesmuligheder til førtidspensionister, hvor der tages hensyn til individuelle skånehensyn og timetal. Formålet er at skabe lige muligheder for alle. Jobcenter Hjørring møder regelmæssigt førtidspensionister, der trods begrænset arbejdssevne, gerne vil være en del af arbejdsmarkedet. Et job kan have stor betydning for den enkelte, både i forhold til at have noget at stå op til, det sociale samvær, og samtidig giver det også en lille indkomst ved siden af pensionen. Der er ikke noget krav om, at borger skal have et job, når denne er førtidspensionist. Det er et tilbud, som borger kan

benytte sig af, hvis denne er interesseret. Hjørring Kommune har dog også tidligere samarbejdet med KLAPjob i enkeltsager om skånejob.

KLAPjob er en indsats under Landsforeningen LEV, som laver skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshæmning og andre kognitive vanskeligheder.

Der er i gennemsnit etableret ca. 20 skånejob årligt de seneste år, hvoraf 90 pct. i 2021 er etableret via Hjørring Kommunes samarbejde med KLAPjob.

Indsatsen for borgere i fleksjob

Langt de fleste fleksjobberettigede falder ind under den brede definition af at have et handicap. Indsatsen for fleksjobberettigede tager sigte på, at borgerne så hurtigt som muligt, efter at være blevet visiteret til et fleksjob, bliver matchet med en arbejdsgiver og finder ansættelse i et fleksjob. Der er stor aktivitet på området, både i forhold til tilkendelser, jobetableringer og indsatsen for progression i minifleksjob. Fokusset på et højt aktivitetsniveau fortsætter ind i 2022.

Der har i 2021 været stor aktivitet på området, og der har været en stigning i etableringer af fleksjob på 29 procent fra 2020 til 2021. Lang de fleste fleksjob er etableret i det private (knap 85 procent).

2.2.2 Ungegarantien

De indsatser, der skal realisere Ungegarantiens strategiske mål om at give unge indsigt, udsyn og kompetencer, for herved at opnå en positiv destination, falder i et eller flere af fire spor: Grundskolesporet, virksomhedssporet, støttesporet og vejledningssporet. For at kunne levere koordinerede og sammenhængende indsatser til unge efter behov, går en række indsatser igen på tværs af de fire spor.

I relation til handleplanerne for handicappolitikken, vil det være helt naturligt for Arbejdsmarkedsforvaltningen at fokusere på især virksomhedssporet, hvor indsatserne er formuleret af frontløber-virksomhederne. Virksomhederne er nøgleaktører i Ungestrategien, når det skal lykkes med at hjælpe alle unge, også handicappede og sårbare unge i Hjørring Kommune, med at definere og nå deres positive destination.

Virksomhederne i Ungegarantien garanterer, at de vil hjælpe alle unge, der henvender sig til dem, med at forfølge deres positive destination. Det betyder, at hvis en virksomhed ikke selv har mulighed for at tilbyde den unge praktik, job eller læreplads, så forpligter virksomheden sig til at guide den unge videre til en anden aktør i Ungegarantien. Hermed tænkes virksomhedsnetværket i Ungegarantien aktivt ind som en understøttende indsats i forhold til at få flere handicappede unge i job, eller på anden måde via virksomhedsrettede indsatser, at få de unge handicappede til at nå deres positive destination.

Handleplanerne er udarbejdet før vedtagelsen af Ungegarantien. Der er ikke udarbejdet en særskilt handleplan i relation til Ungegarantien, idet netop fokus på børn og unge med funktionsnedsættelser er én af kerneopgaverne i Ungegarantien i relation til uddannelse og beskæftigelse. En lang række af delinitiativerne i Ungegarantien har netop dette sigte, eksempelvis Støttesporet, PPR+, virksomhedssporet mv. og derfor arbejdes der løbende med indsatser i relation til målene i handicappolitikken.

Yderligere skal erindres, at størstedelen af de unge fra den særlige tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU), fra CKU Vendsyssel, kommer i støttet beskæftigelse. Det er også her vigtigt at virksomhederne er medspillere i den virksomhedsrettede indsats for, at den unge fra STU opnår succes og tilknytning til arbejdsmarkedet, og her kan samarbejdet i Ungegarantien åbne døre ind til erhvervslivet.

Set i lyset af, at fokusområdet også for 2021 og 2022 er "Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse" er det aftalt mellem Arbejdsmarkedsområdet, Sundheds-, Ældre og Handicapområdet samt Børne, Fritids- og Undervisningsområdet, at der arbejdes fokuseret på nye vurderinger, afklaringer og prioriteringer vedrørende beskæftigelse på særlige vilkår for de 18-30-årige i henhold til Ungegarantien.

2.2.3 Handicapområdet - Opnormering af nøglepersoner på Jobcenter Hjørring

En nøgleperson er en medarbejder i jobcenteret, der har en nuanceret viden om de handicapkompenserende ordninger. De handicapkompenserende ordninger understøtter, at borgere med en funktionsnedsættelse kan opnå og fastholde beskæftigelse.

Formålet med nøglepersonerne er at sikre, at alle medarbejdere i jobcentret kan yde en målrettet indsats og løbende få relevante oplysninger om job og handicap. Overordnet set er nøglepersonens rolle at fungere som konsulent på handicapområdet internt i jobcentret og eksternt med øvrige samarbejdspartnere, samt at fungere som bindeled mellem jobcentret og Specialfunktionen Job og Handicap i regi STAR.

Funktionen består i at:

- Formidle viden fra Specialfunktionen Job og Handicap samt yde sparring til kollegerne i jobcentret om blandt andet de handicapkompenserende ordninger.
- Bidrage til, at arbejdsfastholdelse og integration af personer med funktionsnedsættelse bliver en prioriteret del af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret.
- Repræsentere jobcentret i det lokale netværk for nøglepersoner.

Jobcenter Hjørring har i 2021 udvidet antallet af nøglepersoner fra 2 til 4 og der arbejdes primo 2022 for yderligere udbredelse af funktionen i Jobcenter Hjørring.

Råd og vejledning, hyppige virksomhedsbesøg samt fastholdelse er en stor del af opgaven. Yderligere sker der deltagelse i lokale netværksmøder, kurser og arrangementer.

Den lovgivningsmæssige ændring, hvor bevillinger om hjælpemidler til handicappede kan ske efter både lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og kompensationsloven, har ikke øget antallet af bevillinger i 2021 markant.

2.2.4 Øget anvendelse af Handicapkompenserende ordninger

Handicapkompenserende ordninger (HKO) har til formål at understøtte, at borgere med handicap (en lægedokumenteret varig funktionsnedsættelse) kan opnå og fastholde beskæftigelse.

Fælles for HKO er, at de kan medvirke til at kompensere for de barrierer, som en person med en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse kan møde i forhold til job, uddannelse eller et tilbud iværksat af jobcentret.

Ved HKO forstås fire ordninger, som er beskrevet i henholdsvis lov om kompensation til handicappede i erhverv og i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Ordningerne er personlig assistance, hjælpemidler, fortrinsadgang og løntilskud til nyuddannede med handicap (isbryderordningen).

Jobcenter Hjørring er gået i gang med at kigge på flere spor til øget anvendelse af handicapkompenserende ordninger.

2.2.5 Hjælpebidler

Bevilligede hjælpebidler, bevilliget via Jobcenter Hjørring i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, håndteres af Interne Tilbud, der sørger for indkøb, levering, afhentning efter endt brug og eventuelt renovering. Hermed vil mange hjælpebidler kunne komme til gavn hos flere borgere. Bevillinger, der ikke har en stopdato, kører indtil Jobcenter Hjørring aktivt stopper den.

Der er i 2021 bevilliget ca. 400 hjælpebidler. De fleste til borgere på forsørgelse, revalidender, sygemeldte og borgere i støttet beskæftigelse. Kategorien arbejdsredskaber er det mest bevilligede hjælpebidde.

2.3 Forskning

En ny rapport fra VIVE, udgivet ultimo 2021, har analyseret beskæftigelsessituationen blandt personer med handicap i 2020. Det er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), der har bedt VIVE gennemføre undersøgelsen. Den er en del af satspuljeaftalen for 2019-2022 og er den anden af en række årligt tilbagevendende analyser af handicap og beskæftigelse.

Beskæftigelsen er faldet fra 2019 til 2020 for personer med større handicap. Gabet i beskæftigelse i forhold til personer uden handicap er dermed steget. Rapporten har særligt fokus på udviklingen under covid-19-pandemien og beskriver også nogle af udfordringerne med at forbedre beskæftigelsen for personer med handicap.

Hver tredje med et større handicap er i beskæftigelse

55 procent af personerne med handicap var i beskæftigelse i 2020. Det samme gjaldt 84 procent af personerne uden handicap. Ses der alene på personer med større handicap, var 34 procent i arbejde.

40 procent af personerne med handicap var uden for arbejdsstyrken i 2020 mod kun 11 procent af personerne uden handicap. For personer med større handicap var andelen 63 procent.

Markant fald i ordinær beskæftigelse

Beskæftigelsen for personer med større handicap faldt med 2,5 procentpoint fra fjerde kvartal 2019 til fjerde kvartal 2020. Det dækker over et markant fald på 5 procentpoint i andelen af ordinært beskæftigede, mens andelen i fleksjob steg med 2,5 procentpoint. Når det gælder personer uden handicap, var der ikke nævneværdig forskel på beskæftigelsen i de to kvartaler.

Færre søger eller ønsker job

Kun 4 procent af de ikke-beskæftigede med større handicap søger job og kan begynde inden for kort tid. Det samme gælder 30 procent af de ikke-beskæftigede uden handicap.

Især mange sygedage bekymrer personaleledere

Når man spørger personaleledere, så har 19 procent af dem i høj grad betænkeligheder ved at ansætte en person med handicap, hvis personen har flere sygedage end andre. Og andelen stiger til 44 procent, hvis der ikke følger penge med fra kommunen. Hvis personen med handicap arbejder langsommere end andre, er

andelen af betænkelige ledere henholdsvis 14 og 38 procent. Kræver ansættelsen mindre tilpasninger på arbejdspladsen, er tallene 9 og 26 procent.

Erfaringer med jobcenteret ligner erfaringer for personer uden handicap

29 procent af personerne med handicap oplever, at deres forløb i jobcenteret i (meget) høj grad har øget deres chance for at komme i beskæftigelse. Det svarer til resultatet for personer uden handicap. I undersøgelsen finder vi generelt ikke tegn på, at personer med handicap har mere negative oplevelser i jobcenteret end andre.

Covid-19 ser ud til at spille en rolle

Når der ses et fald fra 2019 til 2020 i beskæftigelse og andel, som er jobsøgende eller ønsker job, blandt personer med større handicap, kan det for det første skyldes, at de i højere grad end andre mister deres job og har sværere ved at få job under en økonomisk krise.

For det andet kan det have spillet en rolle, at personer med større handicap, formentlig er mere bekymrede for at blive smittet med covid-19, end andre er. Og at der i beskæftigelsesindsatsen er blevet taget hensyn til borgere, der er i risiko for at blive alvorligt syg af covid-19, for eksempel når det gælder krav til jobsøgningen.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag:

1. Handicappolitik - Handleplaner og status for Arbejdsmarkedsforvaltningen 2019-2022.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender status 2021 for Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner for Handicappolitikken.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte status 2021 for Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner for Handicappolitikken.

Bilag

Handicappol.; Handleplan for ARB 2019-2020;2021-2022 inkl. midtvejsstatus 19;20;21

Punkt 4: Business Hjørings forretningsplan 2022-2023

15.00.00-P00-3-22

Resume

Forvaltningen fremlægger Business Hjørings forretningsplan for 2022-2023, og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter processen for udviklingen af en ny erhvervsstrategi.

Sagsfremstilling

Sagens baggrund

Politikområdet, der omfatter erhvervsservice og erhvervsfremme, er med virkning fra denne byrådsperiode flyttet fra Økonomiudvalget til Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget. Indsatsen er administrativt forankret i 'Business Hjørring'. Forretningsplanen for Business Hjørring 2022 fremlægges til politisk behandling.

Forretningsplan for Business Hjørring 2022

Forvaltningen præsenterer et udkast til forretningsplan for Business Hjørring 2022 til politisk behandling (bilag 1).

Indholdet i forretningsplanen er udarbejdet med afsæt i det afgående Økonomiudvalgs rammesætning af arbejdet (bilag 2).

Indholdet er derudover udarbejdet med afsæt i de lokale virksomheders ønsker og forventninger til erhvervsservice og samarbejdet med Business Hjørring (bilag 3).

Det fremadrettede perspektiv

Forretningsplanen for 2023 vil blive udarbejdet med afsæt i en politisk proces i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget med henblik på godkendelse inden årsskiftet. I denne byrådsperiode påtænkes det derudover at udvikle en Erhvervspolitik for Hjørring Kommune med en tilhørende operationel Erhvervsudviklingsstrategi. Begge dele skal udvikles indenfor rammerne af Hjørring Kommunes Plan- og Udviklingsstrategi.

Forvaltningen uddyber de forskellige planniveauer på mødet.

På denne baggrund indleder Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftelsen af tilblivelsen af en ny og sammenhængende erhvervspolitik og en tilhørende operationel erhvervsudviklingsstrategi. Med udgangspunkt i denne drøftelse udarbejder forvaltningen et udkast til en procesplan til politisk behandling på et kommende udvalgsmøde.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Udkast til forretningsplan for Business Hjørring 2022
2. Beslutningsnotat om en samtænkt erhvervsindsats
3. Resultater af virksomhedssurvey

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender forretningsplanen for Business Hjørring 2022.
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter tilblivelsen af en ny og sammenhængende erhvervspolitik og en tilhørende operationel erhvervsudviklingsstrategi, med henblik på at forvaltningen præsenterer en procesplan til politisk behandling på et kommende udvalgsmøde.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Bilag

Bilag 1 - Udkast til forretningsplan for Business Hjørring 2022

Bilag 2 - Beslutningsoplæg om en samtænkt erhvervsservice

Bilag 3 - Resultater af virksomhedssurvey

Punkt 5: Bosætningsindsatsen i Hjørring Kommune fra 2022

15.00.00-P00-2-22

Resume

Bosætningsindsatsen skal omlægges og tænkes sammen med et erhvervsfokus på tværs af erhvervsservice og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Sagsfremstilling

Med budgetaftalen for 2021 blev det besluttet, at bosætningsindsatsen fra 2022 skal omlægges og tænkes sammen med et bredt erhvervsfokus på tværs af erhvervsservice og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Arbejdet med bosætning indgår derfor naturligt som et element i den sammentænkte erhvervsindsats med Business Hjørring som tovholder.

På udvalgsrådet den 10. januar besluttede Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, at der skal udarbejdes et konkret oplæg til det fremadrettede arbejde med bosætningsindsatsen i regi af Business Hjørring til behandling på et kommende møde.

Administrativ forankring af bosætningsopgaven:

Forvaltningen har udarbejdet et notat, der beskriver den administrative forankring af bosætningsopgaven i Arbejdsmarkedsforvaltningen (bilag 1).

Notatet beskriver potentialet ved at gøre en ekstra indsats for at få udenlandske arbejdstagere og deres familie til at bosætte sig fast i Hjørring kommune.

Derudover beskrives potentialet ved at etablere et strategiske samarbejde med virksomheder, som har rekrutteringsvanskeligheder, med henblik på at tiltrække arbejdskraft fra andre steder i landet.

Næste skridt i udviklingen af en ny bosætningsstrategi

For at udvikle en ny og sammenhængende bosætningsstrategi skal der igangsættes en inddragende proces med alle relevante aktører i kommunen, herunder virksomheder, uddannelsesinstitutioner, forenings- og kulturliv mv.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget indleder drøftelsen af processen for tilblivelsen af bosætningsstrategien.

Med udgangspunkt i denne drøftelse udarbejder forvaltningen et udkast til en procesplan til politisk behandling på udvalgsrådet i marts.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Notat - Administrativ forankring af bosætningsopgaven i Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen om den administrative forankring af bosætningsindsatsen i Arbejdsmarkedsforvaltningen til efterretning.
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter processen for tilblivelsen af bosætningsstrategien med henblik på at forvaltningen præsenterer en procesplan på udvalgsmødet den 14. marts.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Bilag

Bilag 1 - Notat om bosætning og integration

Punkt 6: Jobmesse 2022

15.00.00-P00-4-22

Resume

Udvalget drøfter rammerne for Jobmessen 2022.

Sagsfremstilling

Jobcenteret har i en årrække gennemført en årlig jobmesse, hvor ledige borgere får mulighed for at møde en potentielt kommende arbejdsgiver blandt de lokale virksomheder. Sidste år blev jobmessen aflyst i sidste øjeblik grundet restriktionerne relateret til situationen omkring coronavirus.

For at sikre afholdelsen af 'Jobmesse 2022' har Business Hjørring afsøgt potentialerne ved at gennemføre en digital jobmesse. 330 lokale virksomheder er blevet spurgt om, hvorvidt og hvordan de har lyst til at deltage i årets jobmesse. 12 virksomheder har lyst til at deltage i en digital jobmesse, mens 54 virksomheder har lyst til at deltage fysisk.

På baggrund af dette, sammenholdt med ophævelsen af corona-restriktioner den 1. februar, anbefaler forvaltningen, at der i år afholdes en fysisk jobmesse. Forvaltningen foreslår den 28. april 2022, idet det vil give den fornødne tid til rekruttere virksomhederne.

Business Hjørring bliver arrangør af årets jobmesse.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs-, og Uddannelsesudvalget godkender at Jobmesse 2022 afholdes fysisk
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs-, og Uddannelsesudvalget fastsætter tid og sted for Jobmesse 2022

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Udvalget besluttede, at Jobmesse 2022 afholdes den 28. april 2022.

Punkt 7: Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet

15.00.00-P05-2-22

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene er opgjort for 4. kvartal 2021 og der sammenlignes med samme kvartal i 2020. Samlet var der i 4. kvartal 2021 cirka 2 pct færre helårspersoner på forsørgelsesydelse. Nedgangen er primært båret af færre forsikrede ledige, hvor der er 38 pct. færre på ydelse. Omvendt har der været en stigning i antallet af borgere på førtidspension og i fleksjob.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal for december 2021. Udviklingen i ledigheden har gennem en længere periode været særdeles positiv, efter at den i starten af 2021 lå noget over niveauet for både 2019 og 2020. Nedgangen siden vinteren 2021 har således været meget markant og ledigheden i december 2021 er således 44 pct lavere i forhold til december 2020. Den korregerede ledighedsprocent er i december på 2,6 og dermed lige under gennemsnittet for Region Nordjylland.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Uddannelseshjælp (side 6)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, men aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

Generelt har det samlede antal unge på uddannelseshjælp i 2021 ligget under niveauet for 2020. Udsvingene hen over perioden er størst for de uddannelsesparate, hvor der normalt omkring sommerferien og sidst på året indtræder en nedgang i forbindelse opstart af uddannelser. I december 2021 er antallet noget under den

samme måned i 2020, idet der er 31 pct færre unge i denne målgruppe. For de aktivitetsparate er der omvendt færre udsving og niveauet er mod slutningen af 2021 noget over niveauet for 2020.

I sammenligning ligger udviklingen i Hjørring omkring niveauet for både hele landet og region Nordjylland både samlet set og for de uddannelsesparate, mens der omvendt for de aktivitetsparate er tale om stigning fra 2020 til 2021.

Kontanthjælp (side 7)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har gennem hele 2021 ligget under 2020 og særligt for de jobparate er der en markant forskel mellem de to år. Således er antallet faldet med 56 pct. fra december 2020 til december 2021, hvilket er markant højere end for både hele landet og region Nordjylland. For de aktivitetsparate er udviklingen omvendt mere afdæmpet og set hen over hele året er der for denne gruppe cirka 6 pct. færre borgere.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 8)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Generelt har antallet af borgere på ydelse været kontinuerligt faldende siden medio 2021 og også for denne gruppe ses en markant nedgang for gruppen af jobparate, samt at denne nedgang er større i Hjørring sammenlignet med hele landet og region Nordjylland.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 9)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som der har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb.

Udviklingen på området er i høj grad præget af de midlertidige forlængelser til retten til sygedagpenge, der var en konsekvens af covid-19. Således betød disse ændringer, at ingen sygemeldte borgere overgik til jobafklaring. Konsekvensen heraf har været en opdrift i antallet af sygedagpengeforløb og niveauet har gennem hele 2021 ligget noget over niveauet for 2020. Omvendt har antallet af borgere på jobafklaring været faldende gennem det meste af perioden dog med en stigning omkring sommeren 2021 da de sidste forlængelser af retten til sygedagpenge udløb.

Generelt er andelen af sygemeldte i Hjørring højere i sammenligning med hele landet og region Nordjylland, om end stigningstakten fra 2020 til 2021, primært som konsekvens af covid-19, har været den samme.

Ressourceforløb (side 10)

For dette ydelsesområde har udviklingen gennem 2021 vist et sagsniveau under niveauet for 2020. I forhold til 2020 har der i 2021 været cirka 5 pct færre borgere i ressourceforløb.

Revalidering (side 11)

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere i 2021 i forhold til året før. Nedgangen i anvendelsen af revalidering er dog en bred tendens i hele landet, hvilket den relative udvikling mellem de to år viser.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 12)

Oversigten viser, at antallet af borgere ansat i fleksjob efter en mere afdæmpet udvikling i 2020, er steget med en pæn stigningstakt i 2021. Som en konsekvens heraf er antallet af borgere på ledighedsydelse, som er ydelsen til ledige fleksjobberettigede, faldet gennem stort set hele 2021.

Andelen af borgere på fleksjob og ledighedsydelse er noget højere i Hjørring i sammenligning med hele landet og Region Nordjylland.

Førtidspension (inkl. seniorpension) (side 13)

Udviklingen for antal borgere på førtids- og seniorpension viser en lidt mindre stigningstakt i 2021 i forhold til 2020. Årsagen hertil er blandt andet en større afgang fra ordningen i løbet af 2. halvår af 2021. Udviklingen for antallet af borgere på seniorpension har også været mere afdæmpet i 2021 efter at der i ordningens første år var en høj tilgang til ordningen.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, december 2021

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedssstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Bilag

Bilag - Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, december 2021

Punkt 8: Fælles studietur 2022

00.05.11-G20-1-21

Resume

Grundet skolernes påskeferie i Skotland, er der behov for at gennemføre studieturen på et andet tidspunkt end oprindeligt foreslået.

Sagsfremstilling

Efter nærmere dialog med den skotske samarbejdspartner står det klart, at en gennemførelse af studieturen på det oprindeligt foreslåede tidspunkt 19. – 22. april (tirsdag– fredag i uge 16) falder i skolernes påskeferie i Edinburgh, hvorfor det vil være umuligt at give studieturen et reelt indhold i skolesporet.

Med baggrund heri forslås, at den fælles studietur i stedet gennemføres i løbet af uge 20 (16. - 20. maj) - med samme varighed som oprindeligt foreslået.

Medio maj afvikles endvidere KL's Børn & Unge Topmøde "Kvalitet og værdi for alle børn og unge" (16. – 17. maj) og Naturmødet (19. - 21. maj).

Lovgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at studieturen, under forudsætning af tilsvarende beslutning i Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget gennemføres i uge 20
- at forvaltningen tilrettelægger studieturens ud- og hjemrejse med afsæt i udvalgenes prioriteringer i forhold til deltagelse i KL topmøde og Naturmøde

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede at studieturen gennemføres i uge 16 sammen med Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget.

Udvalget besluttede endvidere at forvaltningen arbejder videre med at tilrettelægge studieturen i samarbejde med Børne-, Fritids- og Undervisningsforvaltningen.

