

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 16-08-2021

Mødedato Mandag d. 16. august 2021 kl. 08:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. juni 2021.....	3
Budget 2022-2025.....	6
Godkendelse af forskningssamarbejde med AAU om prospektiv kortlægning og følgeforskning af I	9
Fordeling af flygtninge 2022.....	11
Delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	13
Næste fase i genåbningen af beskæftigelsesindsatsen.....	16
Månedsrappporter juli 2021.....	19
Orientering, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i Hjørring.....	24
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	25

Punkt 1: Budgetopfølgning pr. 30. juni 2021

15.00.00-Ø00-2-21

Resume

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget forelægges en budgetopfølgning pr. 30. juni 2021.

Sagsfremstilling

Ved behandlingen af Økonomirapport 1 (ØK1) den 10. maj 2021 besluttede Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, at der til udvalgets møde i august skal forelægges en særskilt budgetopfølgning for sektor forsørgelse.

Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet nedenstående budgetopfølgning for sektor forsørgelse baseret på afregnings- og aktivitetsdata pr. 30. juni 2021.

Tabel 1: Budgetopfølgning pr. 30. juni, 2021

	Korrigeret budget	Forventet regnskab 2021 pr. 30-6	Forventet afvigelse ift. korrige- ret budget (+)=merforbrug (-))=min.forbrug
Beløb i mio. kr.			
Forsørgelsesydelse	1.050,055	1.062,361	12,306
Kontanthjælp	48,479	42,711	-5,768
Uddannelseshjælp	24,705	21,426	-3,279
Revalidering	20,731	18,334	-2,397
Fleksjob og ledighedsydelse	190,881	183,830	-7,051
Førtidspension	430,299	441,701	11,402
Sygedagpenge	122,401	148,428	26,027
A-dagpenge	137,761	144,848	7,087
Ressourceforløb	40,181	40,602	0,421
Tilskudsordninger	24,704	11,600	-13,104
SH-ydelse	9,912	8,881	-1,031

For sektor forsørgelse skønnes et merforbrug på 12,3 mio. kr. Baggrunden for dette er:

- De lovgivningsmæssige forlængelser af retten til sygedagpenge afledt af covid-19 har afstedkommet et højere forbrug end forudsat ved budgetlægningen
- Effekten af covid-19 har i 1. halvår 2021 vist sig mere negativ end forudsat ved budgetlægningen, hvilket giver et merforbrug for A-dagpenge
- En større tilgang til førtidspension end forventet i 2020 og 2021 som følge af en større afklaringsindsats medfører, at udgiftsniveauet er højere end forventet ved budgetlægningen

I bilag 1 er de enkelte serviceområder kort kommenteret.

Der er ikke foretaget en selvstændig budgetopfølgning for sektorerne Job og afklaring samt Specialundervisning for voksne. Men forvaltningen vurderer, at skønnet for begge sektorer i forbindelse med Økonomirapport 1 fortsat er retvisende, således at merforbruget på sektor forsørgelse modsvares af mindreforbrug på indsatser, og at der derved for udvalget under et er tale om budgetbalance i 2021.

Der skønnes på denne baggrund ikke at være behov for at iværksætte initiativer for at sikre budgetbalance, men fokus vil i stedet være på genåbningen og på at hjælpe virksomhederne med at få den fornødne arbejdskraft og modvirke langtidsledighed.

Lovgrundlag

Hjørring Kommunes principper for økonomistyring

Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv.

Økonomi

Bevillingsmæssige korrektioner indstilles ved behandlingen af Økonomirapport 2.

Det opdaterede skøn for 2021 indgår i grundlaget for grundbudgetteringen for sektor Forsørgelse for Budget 2022-2025, som behandles som punkt 2 på nærværende dagsorden.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Notat om økonomiopfølgning pr. 30. juni 2021

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager budgetopfølgningen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog budgetopfølgningen til efterretning.

Bilag

Punkt 2: Budget 2022-2025

00.30.00-S00-3-21

Resume

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget behandler budget 2022-2025, herunder godkender grundbudgetteringen af forsørgelsesydelse og jobindsatserne og oversender denne til Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget samler op på budgetprocessen samt behandler grundbudgetteringen af forsørgelsesydelse og jobindsatsen.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget fik på sit møde den 10. maj 2021 en orientering om trykprøvningen på området for Særligt tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) og på mødet den 7. juni en orientering om trykprøvningen af de permanente forsørgelsesydelse.

På mødet den 10. maj besluttede udvalget en række nye initiativer, der alle er finansieret indenfor egen ramme i overensstemmelse med principperne for budget 2022-2025. Det drejer sig dels om ressourcer til kortlægning af de unges positive destination som led i opfølgningen på Ungegarantien, som finansieres ved flytning af ressourcer fra serviceområdet job og afklaring til området ungeindsats. Endvidere blev der besluttet en udvidelse af IPS-indsatsen målrettet de 15-17-årige, som finansieres ved at flytte ressourcer fra STU til ungeindsatsen. Samlet set forbliver rammen på hele sektoren derfor umiddelbart den samme, men der foretages en teknisk korrektion, hvor der som led i Ungegarantien flyttes ressourcer fra ungeindsatser til udvalgets område under konto 6, hvorfor budgetforslaget formelt udviser en reduktion på 3,0 mio. kr.

Forvaltningen har hen over sommeren arbejdet videre med at kvalificere grundbudgetteringen med de nyeste aktivitets- og afregningsdata for de samlede forsørgelsesydelse, hvilket har givet udslag i et opdateret skøn for forventet regnskab 2021. Det opdaterede forventede regnskab for 2021 er præsenteret i punkt 1 på nærværende dagsorden, og danner samtidig udgangspunktet for Budget 2022-2025.

På baggrund heraf har forvaltningen udarbejdet grundbudgettet, der er præsenteret i bilag 1 og 2. I bilag 1 præsenteres samtidig en uddybning af forudsætningerne bag grundbudgetteringen af førtidspensions- og fleksjobområderne. Endelig præsenteres budgetforslaget for indsatserne under sektor Job- og Ungeindsats.

For forsørgelsesydelse er budgettet frem til 2024 udarbejdet ud fra udviklingen i antal ydelsesmodtagere samt enhedsprisen. Idet budgetvejledninger og statslige skøn for udviklingen kun rækker frem til og med 2024, er de antalsmæssige forudsætninger for de enkelte områder videreført uændret til 2025 og dermed også et uændret budgetbehov. For områderne førtidspension og fleksjob er der imidlertid indregnet konsekvenser af den fortsatte indfasning af refusionsreformen, der medfører at enhedspriserne pr. modtager vil stige. Derfor vil alene denne stigning, ved et uændret antal helårspersoner, medføre et udgiftsspring fra 2024 til 2025, som er på cirka 13 mio. kr.

Forvaltningen giver på mødet en statusorientering om den statslige udmelding af tilskud til de budgetgaranterede udgifter på beskæftigelsesområdet for 2022-24.

Budgetbemærkninger

Som en opsamling på budgettet skal Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget udarbejde to sæt budgetbemærkninger: De generelle og specifikke budgetbemærkninger. Budgetbemærkningerne udarbejdes til Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets møde den 6. september 2021.

Lovgrundlag

LBK nr. 47 af 15. januar 2019 om Kommunernes styrelse

Økonomi

Grundbudgetteringen af forsørgelsesudgifterne påvirker Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets sektor Forsørgelse og sektor Job- og Ungeindsats samt udvalgets område under konto 6. Den samlede økonomiske konsekvens kan ses i tabel 1 herunder:

Tabel 1: Økonomisk konsekvens af grundbudgetteringen af forsørgelsesydelse, mio. kr.

	2022	2023	2024	2025
Budgetændring sektor Forsørgelse	2,3	-3,8	1,9	15,0
Budgetændring sektor Job- og Ungeindsats	-3,0	-3,0	-3,0	-3,0
Flytning fra sektor Job- og Ungeindsats til kt. 6 (teknisk korrektion)	3,0	3,0	3,0	3,0
<i>Budgetændring i alt efter korrektion</i>	<i>2,3</i>	<i>-3,8</i>	<i>1,9</i>	<i>15,0</i>

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Notat vedr. grundbudgetteringen af forsørgelsesydelse og indsatser
2. Budgetprioriteringer vedr. grundbudgetteringen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkender budgetprioriteringerne vedrørende grundbudgetteringen jævnfør bilag 2 og oversender disse til Økonomiudvalget

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Bilag

Bilag 1 - Grundbudgettering af forsørgelsesydelse og indsatser 2022-2025

Bilag 2 - Budgetprioriteringer vedr. grundbudgetteringen

Punkt 3: Godkendelse af forskningssamarbejde med AAU om prospektiv kortlægning og følgeforskning af Hjørring Kommunes Ungegaranti

15.00.00-P00-12-21

Resume

Hjørring Kommune og Aalborg Universitet ønsker at indgå et 10-årigt forskningssamarbejde med henblik på at lave følgeforskning af Hjørring Kommunes Ungegaranti i perioden 1/1 2022 til 31/12 2031. Samarbejdsaftalen fremlægges hermed til udvalgets behandling.

Samarbejdsaftalen er bindende i 10 år og skal derfor godkendes i Byrådet

Sagsfremstilling

Målet for og ambitionen med forskningssamarbejdet er kontinuerligt at følge op på og kortlægge investeringens effekter frem mod 2031, hvor de fulde resultater af den langsigtede investeringsstrategi omkring de unges positive destination først kan identificeres. Altså skal projektet bidrage til at give Hjørring Kommune en årlig pejling på, om kommunen med Ungegarantien er på "rette vej".

Samtidig giver projektet unikke forskningsmæssige muligheder for kvantitativt at studere de unge over tid og dermed bidrage til videnskabelig forskning og publicering på området.

Sideløbende med forskningssamarbejdet vil forvaltningen gennemføre egne kvalitative og mere direkte borgerrettede opfølgninger og evalueringer af indsatserne. Hvor forskningssamarbejdet følger en fast skabelon 10 år frem, vil forvaltningens egen opfølgning kunne målrettes forskellige behov efter nærmere politisk beslutning og prioritering.

Det nye langsigtede forskningssamarbejde lægger sig i forlængelse af et eksisterende samarbejde med Aalborg Universitet om ekstern evaluering af implementeringen af Ungegarantien i opstartsperioden 2020-23. Denne evaluering går på to ben. Dels gennemføres en kvalitativ interviewbaseret forløbsstudie med fokus på indsatsen i grundskolen og dels en kvantitativ resultatmåling af job og uddannelseseffekter for de 18-29-årige i implementeringsperioden frem mod 2023.

Samarbejdets primære indhold:

Registerdata og en årlig kortlægning

Projektet baserer sig på og kræver en årlig opdatering af registerdatabasen. Denne opdatering sker i foråret og adgangen hertil tilkøbes som en del af samarbejdet. Herover sommeren analyseres data, hvorefter der udarbejdes et kort notat på ca. 5 sider, der beskriver de væsentligste resultater og fund i forhold til om de unge gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse og/eller er i beskæftigelse. Dvs. på vej mod og/eller har opnået positiv destination.

For yderligere orientering henvises til bilagene.

Formål

Udvikle og anvende datadrevet ledelsesinformation til løbende evaluering af Ungegarantien og evt. mulighed for at tilpasse indsatserne undervejs. Resultaterne kan i sidste ende bidrage til Hjørring Kommunes endelige

prioritering på området. Hjørring Kommune bidrager gennem samarbejdet desuden til at tilvejebringe unik forskningsbaseret praksisviden på ungeområdet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Årlig udgift på 148.349 kr. i 10 år.

Udgiften finansieres ved intern omprioritering indenfor sektor Beskæftigelsesindsats på Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget område, og dette er indarbejdet i udvalgets budgetforslag for 2022-25.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Samarbejdsaftale
2. Projektbeskrivelse
3. Budget

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at samarbejdsaftalen godkendes.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Bilag

Bilag 1; AAU-Hjørring Kommune; samfinansieret forskning

Bilag-2; Projektbeskrivelse

Bilag-3-Budget

Punkt 4: Fordeling af flygtninge 2022

03.25.07-P27-1-21

Resume

KKR har godkendt Udlændingestyrelsens matematiske beregnet fordeling af kvoten for flygtninge for 2022 mellem de 11 nordjyske kommuner.

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland har i møde den 11. juni 2021 vedtaget, efter kommunaldirektørkredsens anbefaling, Udlændingestyrelsens fordeling af flygtninge for 2022.

Dette betyder, at der boligplaceres 7 flygtninge i Hjørring Kommune i 2022.

Landstallet for 2022 er fastsat til 600 personer – heraf 73 i Nordjylland. I 2021 kom der 81 til Nordjylland, heraf 7 til Hjørring Kommune.

Siden 2017 har der været en aftale i KKR Nordjylland om at fritage Læsø Kommune for de få flygtninge, som Udlændingestyrelsens kvote har lagt op til – og Læsø Kommunes andel har således været fordelt på øvrige nordjyske kommuner. Såfremt landstallet for 2022 på et senere tidspunkt bliver ændret, så fastholdes den aftale fra tidligere år om at fritage Læsø Kommune.

Den samlede fordeling af flygtninge i Nordjylland i 2021 er som følger:

Tabel 1: Fordeling af flygtninge i Nordjylland i 2022, jævnfør KKR Nordjyllands beslutning:

Kommune	Antal flygtninge
Brønderslev	5
Frederikshavn	8
Hjørring	7
Jammerbugt	6
Læsø	0
Mariagerfjord	6
Morsø	3
Rebild	5
Thisted	5
Vesthimmerland	4
Aalborg	24
Samlet	73

Lovgrundlag

Forskellige bestemmelser i lov nr. 474 af 1. juli 1998 om integration af udlændinge i Danmark (Integrationsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 1127 af 11. oktober 2017 med efterfølgende indarbejdede ændringslove.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 5: Delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-P00-11-21

Resume

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som led i "Aftale om ret til tidlig pension", er indgået i juni 2021.

Sagsfremstilling

Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten er enige om, at beskæftigelsesindsatsen skal nytænkes.

Som led i "Aftale om ret til tidlig pension" (2020) er det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Aftalepartierne indfrier med denne delaftale en besparelse på 344 mio. kr. i 2022 og 371 mio. kr. fra 2023 og frem. Den resterende del af besparelsen, som ikke indfris med denne aftale, skal forhandles i 2022.

Lempelse af proceskrav

Ifølge aftaleparterne lempes proceskrav i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere, så der kan gives en mere fleksibel og individuelt tilpasset indsats. Aftalen skulle endvidere samtidig sikre, at unge får bedre rettigheder og støtte i forbindelse med deres overgang til uddannelse, hvor der er risiko for frafald. Fremover må der være 4 måneder mellem tilbud frem for som i dag 4 uger.

Der ændres i aftalen ikke ved samtalekadencen, og uddannelseshjælpsmodtagere skal fortsat hurtigt i gang. De skal have en samtale på jobcentret inden for den første uge og et tilbud inden for den første måned. Det kan for eksempel være i vejledning og opkvalificering.

Mentor skal stoppe frafald

Et af de helt grundlæggende problemer i ordningen om uddannelseshjælp er, at mens den lave ydelse (på SU-niveau) skal give de unge incitament til at starte på en uddannelse, så er der et stort frafald for unge, der kommer fra uddannelseshjælp.

Derfor afsætter partierne i aftalen ti millioner om året til en mentor i jobcentret, der i det første halve år af et uddannelsesforløb skal arbejde sammen med uddannelsesstederne for at fastholde de unge i uddannelse.

Uddannelseshjælpsmodtagere der påbegynder en uddannelse, får ret til en mentor, der kan understøtte, at den unge fastholdes i uddannelsen. Retten til en mentor gælder i op til 6 måneder efter uddannelsesstart med mulighed for forlængelse.

Jobcenteret forpligtes endvidere til at reagere på beskeder om risiko for frafald fra uddannelsesinstitutionerne de første 6 måneder efter studiestart. De kan herefter tage stilling til, om relevante fastholdelsesinitiativer skal iværksættes.

Digitale samtaler

Ud over besparelsen på indsatser på ungeområdet, er partierne med aftalen også enige om at følge op på de positive erfaringer, der er gjort med at afholde samtaler i jobcentre og a-kasser digitalt under COVID-19. Ledige får med aftalen mulighed for at afholde samtaler telefonisk eller over video efter seks måneders ledighed. Sagsbehandleren kan dog indkalde til møde med fysisk fremmøde, hvis der vurderes at være behov for det.

Procedure for lokal udmøntning i Hjørring Kommune

Den lokale besparelse i Hjørring Kommune, vil først vil blive reguleret i budgettet med en midtvejsregulering i 2022, når loven er endelig vedtaget og konsekvenserne færdigforhandlet med KL.

De politisk aftalte justeringer i kravene til indsatserne, vil først kunne realitetsvurderes og omsættes til virkelighed på baggrund af lovgivning og vejledninger samt administrationsgrundlaget fra ministeriet, hvilket først forventes på plads i slutningen af 2021.

Der vil i forlængelse heraf, blive fremlagt en udmøntningssag til politisk behandling. Dog kan dette måske først ske primo 2022.

Lovgrundlag

LOV nr 548 af 07/05/2019, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Hjørring Kommunes andel af besparelsen for 2022 andrager knap 3,8 mio. kr. samt knap 4.1 mio kr. fra 2023 og frem.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, juni 2021.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning, samt
- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkender den skitserede procedure for udmøntning af besparelsen i Hjørring Kommune.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Bilag

aftaletekst_foerste-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen

Punkt 6: Næste fase i genåbningen af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-P00-3-20

Resume

Der er udarbejdet nye bekendtgørelser om genåbning af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en ny bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19, der gælder fra den 11. juli og frem til den 1. september 2021.

Der er endvidere udstedt en ændringsbekendtgørelse gældende fra den 1. august 2021 om ændret arealkrav.

Bekendtgørelsernes primære indhold og ændringer:

Udfasning af digitale samtaler og møder

Bekendtgørelsen medfører, at fra den 1. august 2021 skal alle samtaler og møder i jobcentre, kommuner og a-kasser igen holdes i overensstemmelse med de almindelige regler, dvs. som hovedregel med personligt fremmøde.

På baggrund af Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fra juni 2021 forventes det, at der i efteråret fremsættes og vedtages lovforslag i Folketinget om ændring af bl.a. LAB pr 1. januar 2022, så ledige efter seks måneders ledighed får mulighed for at vælge digitale/telefoniske samtaler. Indtil lovforslaget forventeligt træder i kraft, vil de almindelige regler om samtaler i bl.a. LAB gælde fra den 1. september, hvor covid-19 bekendtgørelsen forventes at ophøre, dvs. at samtaler som hovedregel skal holdes med personligt fremmøde.

Genbevilling af virksomhedsrettede tilbud

Jobcentrene har siden den 15. april 2021 haft mulighed for at genbevilge virksomhedsrettede tilbud, som blev afbrudt som følge af restriktioner, der blev indført den 20. december 2020. Ordningen udfases.

Arealkravet ændres

Arealkravet lempes fra 4 til 2 m² pr. person den 1. august 2021. Ændringsbekendtgørelsen træder i kraft den 1. august 2021.

Mulighed for at fortsætte tilbud i en kommune, hvor der er automatiske lokale nedlukninger

Ved automatiske lokale nedlukninger vil en videreførelse af aktive tilbud/vejledningsforløb med fysisk fremmøde kunne fortsættes på virksomheder, uddannelsessteder, som forbliver åbne (fx supermarkeder), hvis formålet med tilbuddet i øvrigt kan opretholdes og kan ske i henhold til sundhedsmyndighedernes retningslinjer.

Vurdering af, om borgeren er i covid-19 risikogruppen

Jobcentrene skal fortsat forud for afgivelse af tilbud vurdere, hvorvidt borgeren er eller har pårørende i risikogruppen for covid-19, som ikke er færdigvaccinerede, og dermed kan undtages fra ret og pligt-reglerne.

Regler om adgangsbegrænsning mv.

De nuværende regler om adgangsbegrænsning videreføres frem til den 1. august 2021, hvor arealkravet vil blive lempet til 2 m² pr. person. Arealkravet vil helt blive ophævet fra den 1. september 2021.

Fra den 1. juli hæves det indendørs forsamlingsforbud til 250 personer.

Reglerne om mundbind er ophævet fra den 14. juni 2021.

For yderligere orientering henvises til bilaget.

Lovgrundlag

BEK nr 1576 af 06/07/2021; Bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 m.v.

BEK nr 1586 af 07/07/2021; Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 m.v.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Orientering om yderligere genåbning af beskæftigelsesindsatsen, STAR, 2. juli 2021.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

210702-orientering-om-yderligere-genaabning-af-beskaeftigelsesindsatsen-ny-bkg-ikrafttraedelse-11-juli-og-aendringsbkg-om-arealkrav-med-ikrafttrae

Punkt 7: Månedssrapporter juli 2021

15.00.00-P05-3-21

Resume

Månedssrapporterne for juli 2021 foreligger nu til Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets orientering.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen på beskæftigelsesindsatsen. Månedssrapporten er en del af forvaltningens ledelsesinformation og forelægges udvalget med henblik på drøftelse af eventuelle politiske initiativer. Den består dels af faste rapporter, der opdateres månedsvis samt af opgørelser, der kan variere fra måned til måned og dække aktuelle temaer.

Månedssrapporterne består denne gang af fire opgørelser. De nyeste ledighedstal for juni måned 2021 er vedlagt i bilag 1. Derudover er der medtaget oversigter over udviklingen i langtidsledigheden for perioden januar 2020-juni 2021 (bilag 2), en status for beskæftigelsesministerens mål for integrationsindsatsen (bilag 3) samt endelig en opgørelse over udviklingen i jobcentrets målgrupper (bilag 4).

1. Udviklingen i ledighed og beskæftigelse

De nyeste ledighedstal for juni 2021 vises i bilag 1. Opgørelsen i bilaget viser udviklingen i ledigheden opgjort som summen af de forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere.

Ledighedstallene er opgjort for juni 2021 og tallene for beskæftigede til og med maj 2021. I forhold til juni 2020 har der i absolutte tal været et fald i ledigheden på 532 personer svarende til en nedgang på cirka 34 procent, så der i juni 2021 var 1.027 ledige. Ledigheden i juni 2021 svarer til en ledighedsprocent på 3,4 opgjort som andelen af borgere i arbejdsstyrken.

2. Udvikling i langtidsledigheden

I bilag 2 præsenteres de nyeste tal for udviklingen i langtidsledigheden. Gruppen af langtidsledige er defineret som jobparate ledige, der i den enkelte måned har været ledige i minimum 40 uger ud af de seneste 52 uger.

I bilaget vises:

- Side 2: Antal og andel langtidsledige ud af alle ledige - januar 2020-juni 2021
- Side 3: Antal og andel forsikrede langtidsledige ud af alle forsikrede ledige - januar 2020-juni 2021
- Side 4: Antal og andel Ikke-forsikrede langtidsledige ud af alle Ikke-forsikrede ledige - januar 2020-juni 2021
- Side 5: Andel langtidsledige ud af alle ledige i Vendsyssel - juni 2020 og juni 2021

I forlængelse af den covid-19 afledte stigning i ledigheden i foråret 2020, steg antallet af langtidsledige hen over den resterende del af 2020. I løbet af foråret 2021 er antallet dog vigende. Andelen af langtidsledige ud af alle ledige er dog fortsat stigende, hvilket skal ses i sammenhæng med at den samlede ledighed er faldet markant i den samme periode (jf. tallene i bilag 1). I juni 2020 var det knapt hver 5. ledig, der var langtidsledig, mens det i juni 2021 er knapt hver 3. Langt den overvejende del af de langtidsledige er forsikrede ledige.

3. Status for integrationsindsatsen

I bilag 3 præsenteres de nyeste tal for opgørelsen af det ministermål, der knytter sig til integrationsindsatsen. Resultaterne er opgjort til og med maj 2021. I opgørelsen indgår alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har fået et opholdsgrundlag som flygtninge og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter. Ministermålet opgør antallet og andelen af denne gruppe, som i perioden har haft ustøttet beskæftigelse. Uddannelse indgår således ikke i opgørelsen.

I bilaget vises:

- Side 1: Antallet og andelen af målgruppen, der fra januar 2019-maj 2021 har haft ordinær beskæftigelse
- Side 2: Antallet af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn
- Side 3: Andel af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn
- Side 4: Andelen af borgere i målgruppen i beskæftigelse fra januar 2019-maj 2021 opdelt på køn
- Side 5: Sammenligning af andelen i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet
- Side 6: Sammenligning af andelen af kvinder i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet.

Generelt har resultaterne i Hjørring udviklet sig meget positivt gennem perioden, og i sammenligning ligger niveauet noget over både landsgennemsnittet og gennemsnittet for regionen. Særligt for kvinderne har der været en særdeles positiv udvikling, hvor andelen i beskæftigelse er steget fra 22 pct. i maj 2020 til 32 pct. i maj 2021.

4. Jobcentrets målgrupper

I opgørelsen i bilag 4 for målgrupperne i Jobcentret ses der på sagsudviklingen for forrige og indeværende år frem til den seneste afsluttede måned, i dette tilfælde juli 2021.

Målgrupperne i rapporten omfatter:

- Forsikrede ledige
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Integrationsborgere
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Revalidering
- Førtidspension
- Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige

2.1 Forsikrede ledige

Oversigten viser udviklingen i antallet af forsikrede ledige med et kontaktforløb i jobcentret. Samtidig vises en tabel med varigheden af ledighedsforløbet for sagerne ultimo juli måned.

2.2 Uddannelseshjælp

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate.

Udviklingen viser, at niveauet fortsat er lige under den samme periode i 2020, hvilket skyldes nogen færre uddannelsesparate ydelsesmodtagere.

2.3 Kontanthjælp

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30 årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate.

Sagsantallet har været kontinuerligt faldende siden årsskiftet, således at niveauet for antal sager er knapt 25 pct lavere i juli 2021 sammenlignet med samme måned året før. Hele nedgangen kan tilskrives færre jobparate borgere, hvor der i juli 2021 er 55 pct. færre i forhold til juli 2020.

2.4 Integrationsborgere

Oversigten viser, at antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet har været svagt faldende i de første syv måneder af 2021. Samlet er der i juli 2021 cirka 37 pct. færre borgere i integrationsprogram sammenlignet med samme måned sidste år.

2.5 Sygedagpenge

For sygedagpengesager viser opgørelsen, at antallet af langvarige sager over 52 ugers varighed fortsat ligger på et højt niveau, hvilket har sammenhæng med at sygemeldte har været sikret sygedagpenge frem til udgangen af juni måned 2021, hvorfor der ikke er nogen sygemeldte, der indtil da vil overgå til jobafklaringsforløb.

Samlet set var der i juli måned 1.201 fuldtidspersoner på sygedagpenge, dog med forbehold for senere efterregistreringer, der traditionelt vil løfte særligt de seneste to måneders sagsantal.

2.6 Jobafklaringsforløb

En sygemeldt, der ikke kan få forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager, har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb, hvor borgeren i forløbet modtager ressourceforløbsydelse.

Området udviser et fortsat fald til et sagsniveau, der er knapt 55 pct. lavere end samme måned i 2020. Nedgangen forstærkes selvagt af, at der ikke siden april måned 2020 har været nyttilgang til ordningen.

2.7 Fleksjobberettigede og modtagere af ledighedsydelse

Opgørelsen viser, at antallet af borgere i fleksjob ligger på lige under 1.500. Som følge af udfasningen af udbetalingsystemet KMD Aktiv er der ikke tal for antal borgere på LY, så figuren nederst på siden viser nu

forskellen mellem antal fleksjobberettigede i alt og antallet heraf ansat i fleksjob. Tabellen skal derfor læses således, at jo mindre den forskel er, jo bedre.

2.8 Ressourceforløb

Antallet af personer i ressourceforløb har gennem de seneste 5 måneder ligget på et ret stabilt niveau, der samtidig er lige under forriges niveau.

2.9 Revalidering

Antallet af personer i revalidering er faldet en smule henover de seneste måneder og er nu cirka 13 pct. under niveauet for juli 2020.

2.10 Førtidspension (inkl. seniorpension)

Det skal bemærkes, at tallene for antal personer på førtidspension nu er vist uden seniorpension. I forhold til tidligere opgørelser er antallet af personer på ordningen samt tilgangen hertil, derfor nedjusteret. Tilgangen til førtidspension ligger i de første syv måneder af 2021 på 21 i gennemsnit, hvilket er det samme som for hele 2020.

2.11 Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats

Denne oversigt i bilagets side 12-13 har fokus på den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige. Det vil sige forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, borgere omfattet af integrationsprogrammet samt uddannelseshjælpsmodtagere. De virksomhedsrettede redskaber, der indgår i opgørelsen, er virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, og opgørelsen gælder forløb, der har været aktive i januar-juli 2021.

For hver målgruppe vises to tabeller; dels en top-ti over de brancher, som de ledige er aktiveret indenfor, og dels en tabel med en top-ti med de stillingsbetegnelser, som forløbene omfatter.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag:

1. Ledighed & beskæftigelse, juni 2021
2. Udvikling i langtidsledighed januar 2020-juni 2021
3. Status ministermål for integration, maj 2020
4. Månedssrapport, juli 2021

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter månedssrapporterne

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøftede månedssrapporterne.

Bilag

- Bilag 1 - Ledighed & beskæftigelse, juni 2021
- Bilag 2 - Udvikling i langtidsledighed januar 2020-juni 2021
- Bilag 3 - Status ministermål for integration, maj 2021
- Bilag 4 - Månedssrapport, juli 2021

Punkt 8: Orientering, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i Hjørring

15.00.00-G00-1-21

Sagsfremstilling

- Formanden
 - Orienterede om DM i Skills i september

- Medlemmerne

- Forvaltningen
 - Bidrag til Reformkommissionens arbejde

 - Samarbejde med Destination Nordvestkysten om fremtidens arbejdskraft

 - Om deltagelse på Jobcamp2021

Punkt 9: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.01.00-A26-1-21

Sagsfremstilling

Digital godkendelse af beslutningsprotokol til erstatning af fysisk underskriftsark.

Beslutning