

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 11-01-2021

Mødedato Mandag d. 11. januar 2021 kl. 08:00

Mødested Digitalt via teams

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse om opkvalificering.....	3
Godkendelse af tilsyn på Vrå Højskole 2020.....	5
Integrationsrådets dialogmøde med borgmester og repræsentanter for relevante fagudvalg i 2021.....	7
Integrationsrådets årsberetning 2020 lægges sammen med beretning 2021.....	9
Opkvalificeringsinitiativer i finanslov 2021.....	11
Aftale om bedre ressourceforløb.....	13
Månedsrapporter december 2020.....	15
Orientering, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i Hjørring.....	20
Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokol.....	21

Punkt 1: Temadrøftelse om opkvalificering

15.00.00-P05-1-21

Resume

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede på sit møde den 3. februar 2020, at der i løbet af året skulle afholdes en række temadrøftelser af udvalgte områder. På mødet i dag afholdes den anden temadrøftelse om uddannelse og opkvalificering for forsikrede ledige.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget afholder på mødet i dag temadrøftelse om anvendelse af uddannelse og opkvalificering for forsikrede ledige.

Forvaltningen har som oplæg til temadrøftelsen udarbejdet et en række oversigtsplancher, der belyser udviklingen i anvendelse af ordinær uddannelse i aktiveringsindsatsen. Plancherne er vedlagt i bilag 1.

Afdelingsleder for Forsikrede Ledige, Kim Jakobsen, vil på mødet holde oplæg om jobcentrets strategi for arbejdet med uddannelse og opkvalificering for forsikrede ledige.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag

1. Oversigtsplancher til AUU temadrøftelse 11. januar 2021

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Samlede plancher til AUU temadrøftelse 11. januar 2021

Punkt 2: Godkendelse af tilsyn på Vrå Højskole 2020

15.00.00-P00-10-20

Resume

Forvaltningen har gennemført tilsynsbesøg ved Vrå Højskole. Den endelige tilsynsrapport fremlægges hermed til udvalgets behandling.

Sagsfremstilling

1.0. Sagens baggrund:

Forvaltningen gennemførte den 25. november 2020 det årlige anmeldte tilsynsbesøg hos Vrå Højskole.

Tilsynsrapporten er vedlagt i bilag 1.

Tilsynsbesøget gav ikke anledning til kritiske bemærkninger.

Selve tilsynet blev afholdt digitalt grundet COVID-19, hvilket også i høj grad har præget dagligdagen på Vrå Højskole i 2020. Herunder nedlukning, hjemsendelser mv. i perioder.

Der henvises til bilaget for uddybning.

Tilsynsforpligtelsen ved Vrå Højskole følger af "Model for tilsynsførelse i Arbejdsmarkedsforvaltningen", vedtaget af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 30. september 2019. Tilsynet gennemføres som følge af beslutninger i tidligere byrådsperioder, der betyder, at kommunen kan visitere unge til et semester eller et par semestre på Vrå Højskole eller lignende skoler og afholde den unges udgifter til opholdet.

2.0. Generelt om gennemførelsen af tilsyn:

Generelt gælder, at gennemførelsen af et årligt anmeldt tilsynsbesøg hos Vrå Højskole dels fungerer som en opsamling på – og samlet drøftelse af – de driftsrelaterede forhold og leverede ydelser i samarbejdet, for eksempel tilbuddets indhold, fraværsprocent, effekter og så videre. Endvidere føres tilsyn med de mere overordnede rammer for driften, for eksempel at personalet honorerer formelle krav til uddannelse, at bygninger honorerer krav om tilgængelighed og så videre. Tilsynet gennemføres med udgangspunkt i dialog og tillid, men baggrunden for tilsynets gennemførelse er borgernes retssikkerhed.

Den samlede tilsynsopgave omfatter langt mere end anmeldte tilsynsbesøg. Paletten af opgaver omfatter således også kig på en ekstern parts hjemmeside, økonomikonsulentens dobbeltkontrol af fakturaer, udtræk af data til produktionsrapporter med videre.

Hvis der er begrundet mistanke om, at borgernes retssikkerhed er i risiko – det kan for eksempel være grundet i en eller flere konkrete klager, eller påfaldende dårlige resultater i deltagertilfredshedsundersøgelse – vil disse indgå i overvejelserne om at gennemføre uanmeldt tilsynsbesøg. Der er ikke gennemført uanmeldte tilsynsbesøg i 2020.

Forvaltningen har udarbejdet egen skabelon for tilsynet. Skabelonen er et dynamisk dokument, der i første omgang fastsætter, hvilke dokumenter, forvaltningen ønsker at modtage i forberedelsen af tilsynsbesøget. I

den endelige udformning beskriver dokumentet dels de forhold, forvaltningen ønsker at drøfte med den eksterne part, og de aftaler, der er lavet mellem parterne i tilsynsmødet.

I tilsynsbesøgets dagsorden er der først og fremmest fokus på at afdække forhold om deltagernes tilfredshed og inddragelse, fysiske rammer og sikkerhed, tilbuddets indholdsmæssige kvalitet og økonomi.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Tilsynsrapport, Vrå Højskole, november 2020.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkender tilsynsrapporten.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte tilsynsrapporten for Vrå Højskole 2020.

Bilag

2020; Tilsynsrap. Vrå Højskole inkl. underskrifter

Punkt 3: Integrationsrådets dialogmøde med borgmester og repræsentanter for relevante fagudvalg i 2021

15.40.00-A00-1-20

Resume

Integrationsrådets dialogmøder med henholdsvis Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og borgmester og repræsentanter fagudvalg er slået sammen i 2021 til ét møde den 17. maj 2020.

Sagsfremstilling

Integrationsrådet (IR) afholder normalt dialogmøder med henholdsvis hele Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget (AUU) i foråret og borgmester og repræsentanter for relevante fagudvalg (2 per udvalg) sidst på året (november/december).

Da der er kommunalvalg i november 2021, har formanden for IR, Mehrsad Sadjadi, og formanden for AUU, Thomas Klimek, besluttet at slå de to møder sammen i 2021 til ét møde den 17. maj 2021. Direktionen har endvidere behandlet sagen på møde den 1. december 2020.

I 2020 blev begge møder aflyst grundet COVID-19.

Det årlige dialogmøde afvikles hermed mandag den 17. maj 2020 i tidsrummet 17:00-19:00. Dialogmødet holdes på Hjørring Rådhus i Byrådssalen.

Dialogmødet ledes af borgmester og formanden for Integrationsrådet i fællesskab.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget deltager samlet.

De øvrige udvalg bedes udpege to repræsentanter for udvalget, der kan deltage i mødet.

Embedsværket deltager via Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren samt arbejdsmarkedschefen.

Forslag til dagsordenspunkter fra udvalget, samt udvalgets repræsentanter til mødet, bedes sendt til Integrationsrådet via Arbejdsmarkedsforvaltningens sekretariat, eller til: integrationsraadet@hjoerring.dk, senest den 3. maj 2021. Dagsorden til dialogmødet udsendes senest den 10. maj 2021.

Sagen behandles parallelt i følgende udvalg:

- Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget (11. januar 2021)
- Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget (11. januar 2021)
- Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget (3. februar 2021)
- Økonomiudvalget (13. januar 2021)

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning, samt drøfter mulige dagsordenspunkter til dialogmødet og fremsender disse til Integrationsrådet senest den 3. maj 2021.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Punkt 4: Integrationsrådets årsberetning 2020 lægges sammen med beretning 2021

15.40.00-A50-2-20

Resume

Grundet COVID-19 situationen foreslås Integrationsrådets årsberetning 2020 lagt sammen med årsberetning 2021.

Sagsfremstilling

Grundet COVID-19 situationen i 2020, og de heraf mange aflyste møder i Integrationsrådet, endvidere aflysningerne af dialogmøder, borgmestermøde, kulturmødet og andre arrangementer, udsættelse af indsatser såsom kvindenetværket/rollemodeller mv. til 2021 samt fraværet af høringssager, indstiller Integrationsrådet, at Integrationsrådets årsberetning 2020 lægges sammen med Årsberetning 2021.

Det er håbet at aktivetsniveauet normaliseres i 2021, og Integrationsrådet planlægger allerede nu herefter.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkender Integrationsrådets indstilling om at sammenlægge Integrationsrådets Årsberetning 2020 med kommende Årsberetning 2021.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Punkt 5: Opkvalificeringsinitiativer i finanslov 2021

15.00.00-P00-1-21

Resume

I forbindelse med aftalen om finansloven for 2021, er der besluttet en række initiativer til yderligere opkvalificering af ledige. Initiativerne lægger sig oven på de politiske aftaler fra sommeren 2020 om en forstærket opkvalificeringsindsats.

Sagsfremstilling

Med finanslovsaftalen for 2021 bliver der samlet afsat 640 millioner kroner til opkvalificering i periode 2021-2024. Pengene kommer oveni sommerens to brede politiske aftaler om opkvalificering til i alt 730 millioner kroner.

Med finansloven for næste år har man som noget nyt i 2021 ret til med forhøjede dagpenge at uddanne sig til SOSU-assistent eller uddanne sig inden for et arbejdsmarked i grøn omstilling.

Yderligere 25 millioner kroner afsættes til den regionale uddannelsespulje i 2021, så kan blive omstillet til nye job og brancher. Der er derudover afsat 50 millioner kroner til målrettet opkvalificering i Nordjylland og Hovedstadsområdet, som har været særlig hårdt ramt under krisen. I den forbindelse styrkes det regionale branchesamarbejde i Nordjylland og Hovedstadsområdet ved, at der i starten af 2021 ansættes flere VEU-koordinatorer. De skal følge det regionale kompetencebehov tæt og sikre en hurtig og erhvervsrettet omstilling af arbejdsstyrken.

Jobrotationsordningen bliver ligeledes udvidet. For forløb påbegyndt i 2021 bliver kravene lempet, så vikarens forudgående ledighed går fra seks til tre måneder, og ansættelsen som jobrotationsvikar kan vare i ni måneder i stedet for seks måneder.

I 2021 forventes der også at være et behov for at kunne sætte ind med hjælp ved større virksomhedslukninger eller afskedigelser af stor betydning for et lokalområde. Aftalen indeholder derfor en styrkelse af den særlige varslingspulje. Formålet med denne er at hjælpe opsagte medarbejdere hurtigt videre i ny beskæftigelse med en tidlig og målrettet indsats. Fx opkvalificering inden for områder, hvor der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft.

Med aftalen bliver det også muligt i 2021 at sætte ind med hjælp til afskedigede fra mindre virksomheder på op til 20 ansatte i brancher som er særlig hårdt ramt fx minkfarme. Der er afsat 30 millioner kroner til det.

Der henvises til bilag 1 for en uddybning af aftalens enkeltelementer.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag

1. Uddrag af aftale om Finansloven for 2021

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Uddrag af aftale om Finansloven for 2021

Punkt 6: Aftale om bedre ressourceforløb

15.00.00-P00-2-21

Resume

Forligspartierne bag reformen af førtidspension og fleksjob er enige om en række initiativer til justering af ressourceforløbsordningen, der skal skabe bedre ressourceforløb til gavn for landets udsatte borgere. Justeringerne af ressourceforløbsordningen kommer i forlængelse af en større evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob.

Sagsfremstilling

De største ændringer er, at varigheden af ressourceforløbene sættes ned fra maksimalt fem år til tre år, at den samlede længde gradueres efter alder, ressourceforløb afskaffes for seniorer og der bliver indført en ret til indsats, der skal styrke indholdet i forløbene.

I det følgende gennemgås aftalens hovedpunkter og der suppleres med en række tal for hvordan ressourceforløbene i Hjørring fordeler sig efter varighed og alder.

Aftalens hovedpunkter:

- *Indsatsgaranti i ressourceforløb.* Intentionen er, at borgerens indsats igangsættes hurtigst muligt og senest inden for 6 måneder.
- *Flere i virksomhedsrettede forløb.* Borgere i ressourceforløb får ret til en jobformidler, som skal have konkret viden om det lokale arbejdsmarked. For at fremme anvendelsen af virksomhedsrettede forløb afskaffes statsrefusionen på anvendelse af vejlednings- og mentorforløb.
- *Tryghed i ressourceforløb.* Et ressourceforløb og de tilbud, borgeren deltager i, må ikke forværre borgerens helbred.
- *Kortere ressourceforløb og afklaringsgaranti.* Den maksimale varighed af et ressourceforløb skal reduceres til 3 år mod 5 år i dag. I Jobcenter Hjørring havde knapt 20 pct. af alle igangværende ressourceforløb i september 2020 en varighed på over 3 år. 65 pct. af forløbene var mellem 1-3 år og cirka 15 pct. var på under 1 år. Den gennemsnitlige varighed af afsluttede forløb var 105,0 uger (svarende til lige over 2 år), for forløb afsluttet i perioden januar-oktober 2020.
- Aldersdifferentiering i aftalen:
 - Borgere under 40 år. For borgere under 40 år skal arbejdsevnen fortsat udvikles gennem ét eller flere ressourceforløb af en varighed på maksimalt tre år pr. forløb. I oktober 2020 var der i Jobcenter Hjørring 186 borgere i ressourceforløb i aldersgruppen 19-39 år (svarende til 59 pct.).
 - Borgere fra 40 til 50 år. Borgere mellem 40 og 50 år, for hvem det vurderes relevant, kan der fremover bevilges ét eller flere ressourceforløb af en varighed på maksimalt tre år pr. forløb. I oktober 2020 var der i Jobcenter Hjørring 85 borgere i ressourceforløb i aldersgruppen 40-49 år (svarende til 27 pct.).
 - Borgere over 50 år. Borgere over 50 år kan fremadrettet få bevilget ét ressourceforløb af maksimalt 3 års varighed. I oktober 2020 var der 44 borgere i ressourceforløb, der er over 50 år (svarende til 14 pct.).
 - Seniorer. Borgere med under 6 år til pensionsalderen skal ikke tilkendes ressourceforløb, medmindre de selv ønsker det. I oktober 2020 var der én person i ressourceforløb på over 60 år.

For yderligere information om aftalen henvises til aftaleteksten, der er vedlagt i bilag 1.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag

1. Aftale om bedre ressourceforløb, december 2020

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Udvalget besluttede endvidere, at man ønsker en yderligere belysning af ændringerne når lovgrundlaget foreligger.

Bilag

Bilag 1 - Aftale om bedre ressourceforløb, december 2020

Punkt 7: Månedssrapporter december 2020

15.00.00-P05-1-20

Resume

Månedssrapporterne for december 2020 foreligger nu til Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets orientering.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen på beskæftigelsesindsatsen. Månedssrapporten er en del af forvaltningens ledelsesinformation og forelægges udvalget med henblik på drøftelse af eventuelle politiske initiativer. Den består dels af faste rapporter, der opdateres månedsvis samt af opgørelser, der kan variere fra måned til måned og dække aktuelle temaer.

Månedssrapporterne består denne gang af fire opgørelser. De nyeste ledighedstal for november måned 2020 (bilag 1), der er eftersendt den 8. januar. Derudover er der medtaget en grafisk fremstilling af udviklingen i antal tilmeldte ledige fra marts-december 2020 sammenlignet med det gennemsnitlige antal tilmeldte for 2015-2019 (bilag 2), en status for integrationsindsatsen i form af status for det ministermål, der knytter sig til området (bilag 3) og endelig en opgørelse over udviklingen i jobcentrets målgrupper (bilag 4).

1. Udviklingen i ledighed og beskæftigelse

De nyeste ledighedstal for november 2020 er offentliggjort den 8. januar og vises i bilag 1. Opgørelsen i bilag 1 viser udviklingen i ledigheden opgjort som summen af de forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere. Ledighedstallene samt tallene for antal fuldtidsbeskæftigede er opgjort for november 2020 og tallene for beskæftigede til og med oktober 2020.

I forhold til november 2019 har der i absolutte tal været en stigning i ledigheden på 169 personer svarende til en stigning på cirka 15 procent, så der i november 2020 var 1.322 ledige. Det skal bemærkes, at denne stigning er noget under stigningen på landsplan, der ligger lige over 20 pct., samt en smule under den samlede stigning for Region Nordjylland. Ledigheden i november 2020 svarer til en ledighedsprocent på 4,4 opgjort som andelen af borgere i arbejdsstyrken. Siden ledigheden toppede i april 2020 er der sket en nedgang på lige over 400 fuldtidsledige.

I bilag 2 vises udviklingen i antal tilmeldte ledige fra starten af covid-19 krisen fra medio marts 2020 til og med 20. december, baseret på de opgørelser som STAR én gang om ugen offentliggør. I figuren på side 1 vises dette antal sammen med det antal ledige, der normalt er i den samme periode baseret på det gennemsnitlige antal tilmeldte i perioden for årene 2015-2019. Som det fremgår af figuren stiger antallet af tilmeldte i lighed med det normale billede for årstiden. På side 2 i bilaget er forskellen vist som den procentvise forskel mellem de to datasæt, her betegnet som "merledighed". Denne merledighed steg mærkbart i starten af november til over 30 pct., men er nu faldet tilbage til omkring 27 pct.

2. Status for integrationsindsatsen

I bilag 3 præsenteres de nyeste tal for opgørelsen af det ministermål, der knytter sig til integrationsindsatsen. Tallene er opgjort til og med oktober 2020. I opgørelsen indgår alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har fået et opholdsgrundlag som flygtninge og familiesammenført til flygtning fra 2004 og

fremefter. Ministermålet opgør antallet og andelen af denne gruppe, som i perioden har haft understøttet beskæftigelse. Uddannelse indgår således ikke i opgørelsen.

I bilaget vises:

- Side 1: Antallet og andelen af målgruppen, der fra januar 2018-oktober 2020 har haft ordinær beskæftigelse
- Side 2: Antallet af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn
- Side 3: Andel af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn
- Side 4: Andelen af borgere i målgruppen i beskæftigelse fra januar 2018-oktober 2020 opdelt på køn
- Side 5: Sammenligning af andelen i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet
- Side 6: Sammenligning af andelen af kvinder i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet

Generelt har resultaterne i Hjørring udviklet sig meget positivt gennem perioden og i sammenligning ligger niveauet noget over både landsgennemsnittet og gennemsnittet for regionen.

3. Jobcentrets målgrupper

I opgørelsen for målgrupperne i Jobcentret ses der på sagsudviklingen for forrige og indeværende år frem til den seneste afsluttede måned, i dette tilfælde december 2020.

Målgrupperne i rapporten omfatter:

- Forsikrede ledige
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Integrationsborgere
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Revalidering
- Førtidspension
- Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige

2.1 Forsikrede ledige

Oversigten viser udviklingen i antallet af forsikrede ledige med et kontaktfølgende forløb i jobcentret. Samtidig vises en tabel med varigheden af ledighedsforløbet for sagerne ultimo december måned.

2.2 Uddannelseshjælp

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate.

Udviklingen viser en mindre stigning i sagstallet i lighed med udviklingen i den samme periode i 2019, men niveauet er fortsat lidt under den samme periode i 2019.

2.3 Kontanthjælp

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30 årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate.

Sagsantallet har været stabilt siden sommeren, men i lighed med forrige år har der været en mindre stigning for jobparate mod slutningen af året.

2.4 Integrationsborgere

Oversigten viser at antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet fortsat falder. Nedgangen er mest udtalt for selvforsørgende borgere under integrationsprogrammet. Samlet er der i december 2020 cirka 35 pct. færre borgere i integrationsprogram sammenlignet med samme måned sidste år.

2.5 Sygedagpenge

For sygedagpengesager viser opgørelsen, at antallet af langvarige sager over 52 ugers varighed fortsat er opadgående, hvilket har sammenhæng med, at der ikke er afsluttet så mange sager under forårets nedlukning, samt at sygemeldte er sikret sygedagpenge frem til udgangen af januar måned 2021, hvorfor der ikke er nogen sygemeldte, der indtil da vil overgå til jobafklaringsforløb.

Samlet set var der i december måned 1.073 fuldtidspersoner på sygedagpenge, dog med forbehold for senere efterregistreringer, der traditionelt vil løfte særligt de seneste to måneders sagsantal.

2.6 Jobafklaringsforløb

En sygemeldt, der ikke kan få forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager, har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb, hvor borgeren i forløbet modtager ressourceforløbsydelse.

Området udviser et fortsat fald til et sagsniveau, der er over 55 pct. lavere end samme måned i 2019. Nedgangen forstærkes selvsagt af, at der ikke siden april måned 2020 har været nytilgang til ordningen.

2.7 Fleksjobberettigede og modtagere af ledighedsydelse

Opgørelsen viser, at antallet af borgere i fleksjob er faldet en smule, men fortsat er på over 1400 borgere. Som følge af udfasningen af udbetalingsystemet KMD Aktiv er der ikke tal for antal borgere på LY, så figuren nederst på siden viser nu forskellen mellem antal fleksjobberettigede i alt og antallet heraf ansat i fleksjob. Tabellen skal derfor læses således, at jo mindre den forskel er, jo bedre. Som det fremgår af figuren har antallet af fleksjobberettigede uden ansættelse i fleksjob gennem 2020 ligget noget over niveauet for 2019, omend forskellen mod slutningen af året er blevet noget mindre.

2.8 Ressourceforløb

Antallet af personer i ressourceforløb ligger på et stabilt niveau lige under forrige års niveau.

2.9 Revalidering

Antallet af personer i revalidering er steget siden sommeren i sammenhæng med opstart af uddannelsesforløb. Fordelt på typer af revalidering er der nu markant færre i virksomhedsrettede forløb sammenlignet med forrige år.

2.10 Førtidspension (inkl. seniorpension)

Tallene er opgjort til og med november 2020. For førtidspension har der siden starten af andet kvartal af 2020 været en noget højere tilgang til førtidspension, sammenlignet med samme periode i 2019. Baggrunden herfor skal primært findes i tilgangen til seniorpension, der hører ind under det samlede område for førtidspension. Tallene for seniorpension er ikke opdaterede med nye tal.

2.11 Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats

Denne oversigt i bilagets side 12-13 har fokus på den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige, det vil sige forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, borgere omfattet af integrationsprogrammet samt uddannelseshjælpsmodtagere. De virksomhedsrettede redskaber, der indgår i opgørelsen, er virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, og opgørelsen gælder forløb, der har været aktive i januar-december 2020. For hver målgruppe vises to tabeller; dels en top-ti over de brancher, som de ledige er aktiveret indenfor, og dels en tabel med en top-ti med de stillingsbetegnelser, som forløbene omfatter.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag:

1. Ledighed & beskæftigelse, november 2020
2. Tilmeldte 9. marts-20. december 2020 og gennemsnit for 2015-2019

3. Status ministermål for integration, oktober 2020

4. Månedssrapport, december 2020

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter månedssrapporterne

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøftede månedssrapporterne.

Bilag

Bilag 1 - Ledighed & beskæftigelse, november 2020

Bilag 2 - Tilmeldte 9. marts-20. december 2020 vs 2015-2019

Bilag 3 - Status ministermål for integration, oktober 2020

Bilag 4 - Månedssrapport, december 2020

Punkt 8: Orientering, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i Hjørring

15.00.00-G00-1-21

Sagsfremstilling

- Formanden

- Medlemmerne

- Forvaltningen
 - Orienterede om Covid-19-beredskabet pr. 1. januar 2021

Bilag

Bilag 1 - Status på nødberedskabet pr 1. januar - AUU

Punkt 9: Underskriftsark - godkendelse af beslutningsprotokol

00.01.00-A26-1-21

Sagsfremstilling

Digital godkendelse af beslutningsprotokol til erstatning af fysisk underskriftsark.

Beslutning