

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 05-12-2022

Mødedato Mandag d. 05. december 2022 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Forretningsplan for Business Hjørring 2023.....	4
Udkast til iværksætterstrategi.....	6
Udvidet vejledningsindsats 2022.....	8
Godkendelse af tilsyn hos A2B.....	10
Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - oktober 2022.....	13
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-2-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Forretningsplan for Business Hjørring 2023

24.10.05-P00-1-22

Resume

Erhvervschef Ole Bendix vil på dagens møde præsentere forslag til forretningsplan for Business Hjørring 2023.

Sagsfremstilling

Business Hjørring fremlægger forslag til Forretningsplan 2023.

Planen beskriver både det strategiske afsæt for indsatsen i 2023 og konkrete indsatsområder.

Der er angivet centrale fokuspunkter, samt hvordan der vil blive målt på disse.

Efter AEU-udvalgets godkendelse, vil der internt i Business Hjørring blive udarbejdet en handlingsplan.

Forslag til Forretningsplan 2023 er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Forretningsplan 2023

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender forretningsplanen.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte forretningsplanen.

Udvalget besluttede endvidere, at der i 2023 også er fokus på rådgivning af virksomhederne omkring mulighederne for ansættelse og fastholdelse af seniormedarbejdere.

Bilag

Bilag 1 - Forretningsplan 2023

Punkt 3: Udkast til iværksætterstrategi

24.10.07-P00-1-22

Resume

Erhvervschef Ole Bendix vil på dagens møde præsentere et udkast til en Iværksætterstrategi for Hjørring Kommune.

Sagsfremstilling

Med hjælp fra en arbejdsgruppe bestående af lokale iværksættere har Business Hjørring udarbejdet et udkast til en fremtidig Iværksætterstrategi. Udgangspunktet er en række grundlæggende principper for indsatsen, hvorefter det beskrives, hvordan Business Hjørring vil

- motivere potentielle iværksættere og vejlede om etablering af virksomhed (blandt andet på de lokale uddannelsesinstitutioner)
- støtte iværksættere i at udvikle sig blandt andet gennem netværksdannelser
- støtte iværksættere i konsolidering og vækst

Iværksætterstrategien vil blive omsat til en handlingsplan efter Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets godkendelse, og vil i øvrigt blive en byggesten i den fremtidige erhvervsudviklingsstrategi.

Udkastet til en fremtidig Iværksætterstrategi er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Iværksætterstrategi

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter udkastet til en Iværksætterstrategi for Hjørring Kommune.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte Iværksætterstrategien for Hjørring Kommune.

Bilag

Bilag 1 - Iværksætterstrategi

Punkt 4: Udvidet vejledningsindsats 2022

17.27.12-P00-1-22

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget præsenteres for resultaterne af den udvidede vejledningsindsats for unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse (videregående uddannelse eller erhvervsuddannelse).

Sagsfremstilling

Baggrund

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har besluttet at gennemføre en udvidet vejledningsindsats for 18 til 30-årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse (videregående uddannelse eller erhvervsuddannelse). Det er anden gang, at Uddannelses- og erhvervsvejledningen gennemfører en udvidet vejledningsindsats for denne gruppe af unge.

Formålet med den udvidede vejledningsindsats er at leve op til målsætningerne i Ungegarantien, hvor alle unge tilbydes muligheden for individuel vejledning om uddannelse og job.

Den udvidede indsats foregår i to trin:

I det første trin udsendes et spørgeskema til alle unge i målgruppen med henblik på at afdække om de:

- er afklaret i deres ønsker i forhold til job og uddannelse.
- er på rette vej.
- har brug for hjælp eller rådgivning.

I det andet trin kontakter Uddannelses- og Erhvervsvejlederne gruppen af unge, som svarer, at de har brug for hjælp til at afklare og/eller nå deres positive destination, og som giver samtykke hertil.

Forvaltningen fremlægger hermed resultaterne af den udvidede vejledningsindsats.

Indhold

Spørgeskemaet blev sendt ud til 2174 unge i perioden mellem den 24. oktober og den 7. november 2022.

647 unge, svarende til 30%, har gennemført hele spørgeskemaet. Det er en stigning i forhold til sidste år, hvor 628 unge svarede på spørgeskemaet.

I alt har 105 unge svaret, at de ønsker at blive kontaktet af en Uddannelses- og Erhvervsvejleder med henblik på individuel vejledning om uddannelse og job.

Disse unge er blevet kontaktet i perioden mellem den 7. november og den 23. november 2022.

De samlede resultater af den udvidede vejledningsindsats 2022 præsenteres i bilag 1. Her vil der også løbende blive perspektiveret til resultaterne af sidste års vejledningsindsats.

På mødet giver Uddannelses- og Erhvervsvejledningen en mundtlig opsamling på den individuelle vejledningsindsats. Oplægget vedlægges referatet for mødet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Resultater af den udvidede vejledningsindsats 2022

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Resultater af den udvidede vejledningsindsats 2022

Punkt 5: Godkendelse af tilsyn hos A2B

15.00.00-K09-1-22

Resume

Forvaltningen har gennemført det årlige tilsynsbesøg ved sprogcentret A2B Hjørring. Kommunalbestyrelsen skal endvidere hvert andet år indsende en tilsynsrapport vedrørende danskuddannelserne til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Begge rapporter forelægges udvalget.

Sagsfremstilling

Det årlige tilsynsbesøg

Forvaltningen gennemførte den 26. oktober 2022 det årlige anmeldte tilsynsbesøg hos sprogcenter A2B i Hjørring. Tilsynsrapporten fremlægges hermed til udvalgets behandling.

Baggrunden for at gennemføre tilsynsbesøg ved A2B Hjørring er aftalen om, at A2B er primær leverandør af ydelser efter lov om danskuddannelse til voksne udlændinge med flere.

Tilsynsrapporten for det årlige tilsyn i 2022 er vedlagt som bilag 1. Tilsynsbesøget gav ikke anledning til anmærkninger, og der henvises til bilaget for en uddybning. Det samlede materiale omfatter desuden en større samling bilag til tilsynsrapporten, og disse kan rekvireres ved sekretariatet.

Forvaltningen har udarbejdet egen skabelon for tilsynet. Skabelonen er et dynamisk dokument, der i første omgang fastsætter, hvilke dokumenter forvaltningen ønsker at modtage i forberedelsen af tilsynsbesøget. I den endelige udformning beskriver dokumentet dels de forhold, forvaltningen ønsker at drøfte med den eksterne part, og de aftaler, der er lavet mellem parterne i tilsynsmødet.

Generelt gælder, at gennemførelsen af et årligt anmeldt tilsynsbesøg hos A2B Hjørring dels fungerer som en opsamling på – og samlet drøftelse af – de driftsrelaterede forhold og leverede ydelser i samarbejdet, for eksempel tilbuddets indhold, fraværsprocent, effekter osv. Endvidere føres tilsyn med de mere overordnede rammer for driften, for eksempel at personalet honorerer formelle krav til uddannelse, at bygninger honorerer krav om tilgængelighed osv. Tilsynet gennemføres med udgangspunkt i dialog og tillid, men baggrunden for tilsynets gennemførelse er borgernes retssikkerhed.

Rapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Det følger af bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. (BEK nr. 1372 af 22/09/2022), at de driftsansvarlige kommunalbestyrelser hvert andet år skal indsende tilsynsrapporter til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Rapporten skal indeholde en beskrivelse af, hvordan tilsynet har været ført og forholde sig til data om undervisningens aktivitet og prøveresultater. Rapporten skal omfatte et pædagogisk, administrativt og økonomisk tilsyn.

Tilsynsrapporten til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) er vedlagt i bilag 2.

Tilsynsrapporten til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) vedrørende danskuddannelserne hos A2B er udarbejdet på baggrund af de administrative og økonomiske tilsynsrapporter fra henholdsvis 2021 og 2022, samt det pædagogiske tilsyn, der blev gennemført i starten af november 2022. Det pædagogiske tilsyn fører tilsyn med undervisningens kvalitet og tilrettelæggelse, de anvendte voksenpædagogiske metoder, kursisternes progression, samt undervisernes kompetencer og kompetenceudvikling.

Det fremgår af Bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge med flere § 21 stk. 4, at kommunalbestyrelsen skal inddrage personale med pædagogiske kompetencer i dansk som andet sprog for voksne i det pædagogiske tilsyn. Eftersom Hjørring Kommune har indgået en driftsaftale med A2B vedrørende danskuddannelse, er der ikke ansat medarbejdere med pædagogiske kompetencer i dansk som andet sprog for voksne i kommunen. Arbejdsmarkedsforvaltningen har derfor indgået en aftale med Sprogcenter Randers om at en medarbejder derfra har foretaget det pædagogiske tilsyn på vegne af Hjørring Kommune.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Tilsynsrapport vedr. tilsynsbesøg hos A2B Hjørring den 26. oktober 2022
2. Tilsynsrapport til SIRI vedr. danskuddannelser hos A2B Hjørring, november 2022

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Birgit Amtoft-Christensen deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

Bilag 1 - Tilsynsrapport vedr. tilsynsbesøg hos A2B Hjørring den 26. oktober 2022

Bilag 2 - Tilsynsrapport til SIRI vedr. danskuddannelser hos A2B Hjørring, november 2022

Punkt 6: Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - oktober 2022

15.00.00-P05-2-22

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for oktober måned i 2022, og der sammenlignes med samme periode i 2021. Samlet var der i oktober 2022 0,5 pct. færre helårspersoner på forsørgelsesydelse i forhold til samme periode i 2021. I oktober 2022 er der færre jobparate borgere, herunder i særdeleshed forsikrede ledige, hvor der er 28 pct. færre ledige. Omvendt har der mellem de to perioder været en stigning i antallet af borgere på førtidspension, i fleksjob og SH-ydelse.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for oktober 2022. Ledigheden har være faldende gennem det meste af 2022 og antallet af ledige i oktober 2022 er således 19 pct lavere i forhold til oktober 2021. Den korrigerede ledighedsprocent er i oktober på 2,5 og dermed noget under gennemsnittet for Region Nordjylland.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune. Gennem hele 2022 har beskæftigelsen ligget noget over den tilsvarende periode i 2021 og markant over niveauet for 2020. Fordelt på aldersintervaller er stigningen relativt størst for de over 65-årige.

Den nederste figur på siden, viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-september 2018 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate.

Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

Generelt har det samlede antal unge på uddannelseshjælp ligget lige over niveauet for 2021 i de første ni måneder af året, men er fra september til oktober er der sket et pænt fald i antal sager. Opdelt på målgrupper er antallet af aktivitetsparate faldet siden foråret til et niveau, der nu er noget under forrige års niveau.

I sammenligning ligger udviklingen i Hjørring lige over niveauet for både hele landet og region Nordjylland både samlet set og for hver af de to målgrupper set over perioden fra januar-oktober 2021 til januar-oktober 2022.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har gennem hele 2021 og i de første ti måneder af 2022 ligget markant under 2020 og 2021. Således er antallet faldet med 35 pct. fra perioden januar-oktober 2021 til januar-oktober 2022, hvilket er lidt højere end for både hele landet og region Nordjylland. For de aktivitetsparate viser udviklingen også en efterhånden markant nedgang til det laveste niveau i opgørelsesperioden. Således er der i oktober 2022 ca. 19 pct. færre i forhold til oktober 2021.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Udviklingen for dette område er i 2022 præget af tilgangen af fordrevne fra Ukraine, idet der fra marts til juli skete en markant stigning i antal borgere på SH-ydelse. Fra juli til oktober er der dog sket en mærkbar nedgang i takt med at der er kommet færre fordrevne til landet og flere er kommet i beskæftigelse.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som der har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med september måned for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med oktober måned for jobafklaring alene.

Udviklingen på området er i høj grad præget af de midlertidige forlængelser til retten til sygedagpenge samt en udvidet adgang til sygedagpengerefusion, der var en konsekvens af covid-19. Konsekvensen heraf har været en opdrift i antallet af sygedagpengeforløb og niveauet har gennem hele 2021 ligget noget over niveauet for 2020. Sagsniveauet for 2022 lægger sig omtrent midt mellem de to efter at de første to måneder af året var præget af et højt antal sager afledt af covid-19.

Området er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned tages med nogen forbehold.

Det skal samtidig bemærkes, at antallet af borgere på jobafklaringsforløb gennem de seneste måneder har været markant stigende.

Generelt er andelen af sygemeldte i Hjørring højere i sammenligning med hele landet og region Nordjylland, og fra januar-oktober 2021 til januar-oktober 2022 er andelen steget med 0,5 pct, hvilket er lige over stigningen på landsplan og i regionen.

Ressourceforløb (side 11)

For dette ydelsesområde har udviklingen gennem 2021 vist et sagsniveau lige under niveauet for 2020 og niveauet for 2022 ligger igen lige under 2021, om end der har været en pæn stigning i sagsantallet fra august til oktober. I forhold til 2021 er der i 2022 (samlet for perioden januar-oktober) cirka 8 pct. færre borgere i ressourceforløb.

Revalidering (side 12)

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2021 i forhold til året før, og niveauet i de første ti måneder af 2022 er lige under niveauet i 2021. Nedgangen i anvendelsen af revalidering er dog en bred tendens i hele landet, hvilket den relative udvikling mellem januar-oktober 2021 og januar-oktober 2022 også viser.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser, at stigningen i antallet af borgere ansat i fleksjob har været mere afdæmpet i de sidste fire måneder, men antallet er dog fortsat cirka 8 pct. højere end i oktober 2021.

Andelen af borgere på fleksjob og ledighedsydelse er noget højere i Hjørring i sammenligning med hele landet og Region Nordjylland.

Førtidspension & seniorpension (side 14)

Data for området er opdateret til og med oktober måned for førtidspension alene, til og med september måned for seniorpension alene og for førtidspension og seniorpension i alt og til og med september måned.

Udviklingen for antal borgere på førtidspension, viser for fjerde måned i træk et mindre fald. Det samlede antal borgere på førtids- og seniorpension er dog svagt stigende, idet seniorpension fortsat stiger kontinuert. For tilkendelser til førtidspension viser tallene, at der med 218 tilkendelser fra januar- oktober er et månedlig gennemsnit på 22 mod et gennemsnit i hele 2021 på 23 pr. måned.

Status for integrationsindsatsen (side 15)

Status for integrationsindsatsen på side 15 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

Opgørelsen viser, at antallet og andel i beskæftigelse har været ret stabilt i 2022 og gennem hele perioden har været højere end i 2021. Sammenlignet med hele landet og regionen er Hjørrings andel i beskæftigelse højere.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, oktober 2022

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedssstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedssstatistikken.

Birgit Amtoft-Christensen deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

Bilag - Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, oktober 2022

Punkt 7: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune

15.00.00-G00-4-21

Sagsfremstilling

- Formanden
 - orienterede om muligheden for at arrangere DM i skills

- Medlemmerne

- Forvaltningen