

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 04-04-2022

Mødedato Mandag d. 04. april 2022 kl. 14:00

Mødested Byrådssalen, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Budgetproces 2023-2026.....	3
Ankestyrelsens klagestatistik 2021.....	7
Godkendelse af tilsyn af BTU på EUC Nord 2021.....	10
Integrationsrådets årsberetning 2020-2021.....	13
Status på erhvervsindsatsen.....	15
Orientering om status for modtagelse af ukrainske flygtninge.....	17
Orientering om resultat af udbud af sprogundervisning 2021.....	18
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	22
FÆLLESMØDE: Godkendelse af program for studietur.....	23

Punkt 1: Budgetproces 2023-2026

00.30.00-S00-3-22

Resume

Indenfor rammerne af den overordnede budgetproces beslutter Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget egen budgetproces for Budget 2023-2026.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte på sit møde den 30. marts tidsplanen for budgetprocessen for budget 2023-2026 sammen med en rammesætning for budgetarbejdet. Den vedtagne rammesætning i Byrådet indebærer, at budgetlægningen tager afsæt i budgetaftalen for budget 2022-2025. Det vil sige, at de planlagte reduktionsmål fra budgetaftalen skal realiseres som forudsat med henblik på at sikre en driftsmæssig balance ved udgangen af 2025.

Byrådet besluttede som led i realiseringen af dette mål, at der skal gennemføres besparelser for 60 mio. kr. årligt, idet der dog skal udarbejdes reduktionskataloger for 75 mio. kr. årligt for dels at sikre prioriteringsmuligheder samt mulighed for at aktivere senere tilpasninger.

Reduktionsmålet svarer til en reduktion på 2,5 pct. af udvalgenes serviceudgifter tillagt en forholdsmæssig andel af Økonomiudvalgets reduktion. Udover denne reduktion gælder det særlige for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, at der som led i finansieringen af retten til tidlig pension, skal tilvejebringes en yderligere årlig besparelse på 4 mio. kr.

For Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget medfører denne rammesætning det nedenstående reduktionsmål (i mio. kr.):

	2023	2024	2025	2026
<i>Beregningsgrundlag</i>	52.809	52.809	52.809	52.809
Reduktion 2,5 pct. af beregningsgrundlag	1.320	1.320	1.320	1.320
Andel af reduktion under ØKU	2.522	2.522	2.522	2.522
Reduktion sfa Tidlig Pension	4.000	4.000	4.000	4.000
Reduktion i alt	7.872	7.872	7.872	7.872

Beregningsgrundlaget afspejler udvalgets serviceudgifter og for AEU's vedkommende er dette beløb lavt set i forhold til udvalgets samlede budget.

Principper for budgetprocessen

De grundlæggende principper for budgetprocessen, herunder udarbejdelse af reduktionskataloger er:

- Fagudvalgene har ansvaret for at udarbejde reduktionskatalog inden for eget ansvarsområde. De enkelte reduktionsforslag skal være konkretiseret og direkte implementerbare.
- Reduktionskataloget kan indeholde forslag til nedjustering af serviceniveau, ændret opgaveløsning, strukturtilpasninger, tilpasning af niveau for pulje- og udviklingsmidler, effektiviseringer og rammebesparelser på konkrete udgiftsområder mv.
- Niveauet for reduktionsmålet tilpasses endeligt, når resultaterne af udvalgenes basisbudgettering og økonomiaftalen foreligger, da der kan vise sig et behov for at aktivere en større del af reduktionskataloget.
- At trykprøvningen af driftsrammer sker i forhold til nuværende serviceniveau med efterfølgende tilpasning af "tilvalgte" reduktioner.
- At der i udvalgene ikke er adgang til at omprioritere overskydende budgetmidler til forøgelse af serviceniveauet på andre budgetområder. Eventuelle overskydende budgetmidler skal i stedet medvirke til at forbedre den samlede driftsbalance. Udvalgene har alene adgang til at foretage omprioriteringer for at overholde nuværende serviceniveau og/eller sikre løsning af "skal-opgaver".
- For reduktionerne under Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget bør reduktionerne ske under hensyn til, at forsørgelsesudgifterne ikke stiger efterfølgende. Derfor bør reduktionerne ske således, at både Hjørringmodellen og Ungegarantien som bærende princip kan videreføres uændret.
- At der i lighed med tidligere år sker en tæt inddragelse af Med-organisationen, således at medarbejdersiden får mulighed for at kvalificere budgetmaterialet og reduktionsforslagene.

Tidsplan

Med udgangspunkt i ovenstående forslår forvaltningen følgende tidsplan for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets budgetproces for Budget 2023-2026:

4. april:

- Udvalget drøfter budgetprocessen samt drøfter principper for udmøntningen af reduktionerne

9. maj:

- Udvalget drøfter forvaltningens første oplæg til udmøntning af reduktioner på baggrund af udvalgets beslutninger den 4. april

13. juni:

- Afholdelse af minibudgetseminar med deltagelse af Område MED og forvaltningens afdelingsledere
- Drøftelse af udvalgets oplæg til udmøntning af reduktioner
- Trykprøvning af budgetforudsætninger
- Status grundbudgettering af forsørgelsesydelse.

15. august:

- Endelig trykprøvning af grundbudgettering af forsørgelsesydelse med nye data
- Behandling af endeligt budgetforslag samt reduktioner
- Drøftelse af forslag til budgetbemærkninger

5. september:

- Godkendelse af budgetbemærkninger

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender egen budgetproces herunder tidsplanen
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter principper for udarbejdelse af reduktionsforslagene, idet fastlæggelsen heraf sker ud fra en fastholdelse af Hjørring modellen og Ungegarantien som bærende elementer
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget anmoder forvaltningen om at udarbejde et første oplæg til reduktioner med udgangspunkt i udvalgets beslutninger om principper for disse

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Punkt 2: Ankestyrelsens klagestatistik 2021

15.00.00-P00-6-22

Resume

Der er udarbejdet oversigt over Ankestyrelsens afgørelser af påklagede afgørelser fra Jobcenter Hjørring for 2021. Oversigten er suppleret med uddybende redegørelser vedrørende de forhold, hvor styrelsen har ændret/ophævet sagen eller hjemvist sagen til fornyet behandling i kommunen. Oversigt og redegørelser fremlægges til udvalgets behandling.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen gør en række statistikker tilgængelig på sin hjemmeside, herunder statistikker over klager over Jobcentrets afgørelser på beskæftigelsesområdet.

Statistik 2021

I nedenstående tabel gengives Ankestyrelsens afgørelser i de realitetsbehandlede klager over afgørelser truffet af Jobcenter Hjørring for 2021 på områderne "Lov om aktiv beskæftigelsespolitik" (LAB), "Sygedagpenge" (SDP) og "Integration". Der er alene medtaget klager, der ikke er blevet afvist fordi der er klaget for sent, eller klager, der er henvist til anden myndighed.

Oversigten omfatter ikke sager afgjort i Ydelsesafdelingen i Borgerservice, der hører under Økonomiudvalgets ressort. Økonomiudvalget forlægges en særskilt sag om ankestatistikken på ydelsesområdet.

Da to af de ændrede/hjemviste sager, registret under sygedagpengeloven og integrationsloven (danskbonus til selvforsørgende) af Ankestyrelsen, ved nærmere undersøgelse viser sig at være relateret kun til ydelser, medtages de ikke i nedenstående tabel med beregninger, samt i redegørelserne i bilaget. Dette gælder også afviste sager hos Ankestyrelsen. Sag under sygedagpengelov er fremsendt til Ydelsesafdelingen i Borgerservice til deres samlede afrapportering i Økonomiudvalget. Vedrørende sag under integrationsloven, så har borgeren aldrig været tilknyttet Jobcenter Hjørring, og behandling af anmodninger om danskbonus foretages af Ydelsesafdelingen i Borgerservice.

	Realitets behandlet	Stadfæstet Antal	Stadfæstet Andel i pct.	Ændret/ Ophævet Antal	Ændret/ Ophævet Andel i pct.	Hjemvist Antal	Hjemvist Andel i pct.
SDP-Lov	15	13	87 %	1	6,5 %	1	6,5 %
LAB-Lov	4	3	75 %	0	0	1	25 %
Integration	-	-	-	-	-	-	-
Lov om kompensation til	3	3	100 %				

handicappede
i erhverv

Alle klager	22	19	86,5 %	1	6.5 %	2	15,8 %
-------------	-----------	----	--------	----------	--------------	----------	---------------

Som det fremgår af oversigten, har styrelsen i perioden realitetsbehandlet 22 klager, hvoraf Jobcentrets afgørelser er blevet stadfæstet i 19 tilfælde - svarende til 86.5 procent.

Bemærk at da der kun er 4 sager under LAB-loven, så trækker den ene sag der er hjemvist, resultaterne nemt uforholdsmæssigt meget ned.

Redegørelser vedrørende de i alt tre ændrede/ophævede sager og hjemviste sager er vedlagt i bilaget. Der henvises til bilaget for en uddybning. Bilag er lukkede og derfor i lukket særskilt sag.

Udvikling i statistikken

Fra 2014 til 2021, hvor Ankestyrelsens klagestatistik har været behandlet i fagudvalget, er gennemsnittet af de stadfæstede sager for Hjørring Kommune, LAB-, Sygedagpenge- og Integrationslov, på 86 procent, hvilket også er gennemsnittet for 2021. Der kan generelt konkluderes, at stadfæstelsesgraden for klagesager vedrørende Arbejdsmarkedsforvaltningen, primært har ligget stabilt og højt på over 85 procent igennem årene.

Lovgrundlag

LOV nr. 548 af 07/05/2019; Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats(LAB). LBK nr. 1712 af 20/08/2021; LBK nr 108 af 03/02/2020; Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge. Bekendtgørelse af lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Revurdering og forlængelse,SDP; LUKKET FORTROLIGT BILAG
2. Uarbejdsdygtighed,SDP; LUKKET FORTROLIGT BILAG
3. Mentorstøtte,LAB; LUKKET FORTROLIGT BILAG

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning, samt
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager stilling til, om det fortsat ønsker at blive orienteret om Ankestyrelsens klagestatistik fremadrettet.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Udvalget besluttede endvidere, at man fortsat ønsker at blive orienteret om Ankestyrelsens klagestatistik.

Punkt 3: Godkendelse af tilsyn af BTU på EUC Nord 2021

15.00.00-P00-3-21

Resume

Forvaltningen har gennemført tilsynsbesøg ved Brobygning Til Uddannelse (BTU). Den endelige tilsynsrapport fremlægges hermed til udvalgets behandling.

Sagsfremstilling

1.0. Sagens baggrund

Forvaltningen gennemførte den 1. marts 2022 anmeldt tilsynsbesøg hos BTU ved EUC Nord.

Tilsyn finder sted årligt.

2.0 Sagens indhold

COVID-19 har også præget dagligdagen på EUC Nord i 2021. Herunder med digital undervisning i perioder.

Tilsynsrapporten er vedlagt i bilag 1.

Tilsynsbesøget gav ikke anledning til kritiske bemærkninger.

Der henvises til bilaget for uddybning.

Tilsynsforpligtelsen ved BTU/EUC Nord følger af "Model for tilsynsførelse i Arbejdsmarkedsforvaltningen", vedtaget af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 30. september 2019. Tilsynet gennemføres som følge af beslutning om, at kommunen kan visitere unge til et uddannelsesrettet og afklarende forløb (BTU) på EUC Nord. Varigheden på et forløb var i gennemsnit 13 uger i 2021.

BTU kort

Formålet med forløbet er, at unge ledige kan blive afklaret og klar til at begynde på en uddannelse.

Indhold og temaer:

BTU har udviklet to brede temaområder "Kost, sundhed og service" og "Håndværk og byggeri", som den unge får mulighed for at afprøve. Samtidig bliver den unge klogere på sig selv. Hvad står den unge for, hvad har den unge lyst til, og er den unge rustet til at gennemføre sin kommende uddannelse?

Der er også uddannelsesrettet undervisning og erhvervsfag, samt FVU-undervisning i dansk og matematik.

Den unge har mulighed for snusepraktikker på SOSU og VUC, samt uddannelsesrelevant erhvervspraktik i virksomheder i op til 4 uger.

Der er mulighed for efterværnsmentor, og nogle afsluttes ikke kun til uddannelse, men også til job samt tilbagevisiteres til Jobcenter Hjørrings Unge- og Uddannelsesafdeling for videre afklaring.

Målgruppe:

Uddannelses- og aktivitetsparate unge mellem 15-30 år, henvist via Vejledningscaféen/Jobcenter Hjørring.

Der er 10 helårspladser på BTU. Ekstra forløb kan tilkøbes.

3.0. Generelt om gennemførelsen af tilsyn

Generelt gælder, at gennemførelsen af et årligt anmeldt tilsynsbesøg hos BTU/EUC Nord dels fungerer som en opsamling på – og samlet drøftelse af – de driftsrelaterede forhold og leverede ydelser i samarbejdet, for eksempel tilbuddets indhold, fraværsprocent, effekter og så videre. Endvidere føres tilsyn med de mere overordnede rammer for driften, for eksempel at personalet honorerer formelle krav til uddannelse, at bygninger honorerer krav om tilgængelighed, sikkerhed og så videre. Tilsynet gennemføres med udgangspunkt i dialog og tillid, men baggrunden for tilsynets gennemførelse er borgernes retssikkerhed. Grundet situationen med COVID-19 vil dette forhold også fylde i tilsynet for 2020.

Den samlede tilsynsopgave omfatter langt mere end anmeldte tilsynsbesøg. Paletten af opgaver omfatter således også kig på en ekstern parts hjemmeside, økonomikonsulentens dobbeltkontrol af fakturaer, udtræk af data til produktionsrapporter med videre.

Hvis der er begrundet mistanke om, at borgernes retssikkerhed er i risiko – det kan for eksempel være grundet i en eller flere konkrete klager, eller påfaldende dårlige resultater i deltagertilfredshedsundersøgelse – vil disse indgå i overvejelserne om at gennemføre uanmeldt tilsynsbesøg. Der er ikke gennemført uanmeldte tilsynsbesøg i 2021. Jobcenter Hjørrings medarbejdere kommer regelmæssigt i EUC Nords lokaler, hvorved dette betragtes som et løbende tilsyn af lokaliteterne.

Forvaltningen har udarbejdet egen skabelon for tilsynet. Skabelonen er et dynamisk dokument, der i første omgang fastsætter, hvilke dokumenter, forvaltningen ønsker at modtage i forberedelsen af tilsynsbesøget. I den endelige udformning beskriver dokumentet dels de forhold, forvaltningen ønsker at drøfte med den eksterne part, og de aftaler, der er lavet mellem parterne i tilsynsmødet.

I tilsynsbesøgets dagsorden er der først og fremmest fokus på at afdække forhold om deltagernes tilfredshed og inddragelse, fysiske rammer og sikkerhed, tilbuddets indholdsmæssige kvalitet og økonomi.

Lovgrundlag

LOV nr. 548 af 07/05/2019, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kap. 9b & 10.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Tilsynsrapport BTU/EUC Nord, 2021.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget godkender tilsynsrapporten for BTU/EUC Nord for 2021.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte tilsynsrapporten for BTU/EUC Nord for 2021.

Bilag

2021, Tilsynsrapport 2021; EUC, BTU; Underskrevet

Punkt 4: Integrationsrådets årsberetning 2020-2021

15.40.00-A50-2-20

Resume

Integrationsrådet skal årligt udarbejde en årsberetning.

Sagsfremstilling

Efter Integrationsrådets forretningsorden skal rådet hvert år udarbejde en skriftlig beretning over rådets virksomhed. Beretningen skal blandt andet indeholde Integrationsrådets vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de introduktionsprogrammer, der tilbydes af kommunalbestyrelsen mv.

Årsberetningen for 2020 og 2021 blev efter politisk beslutning i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 11. januar 2021 slået sammen i én samlet beretning, grundet nedlukningen i 2020 på baggrund af Covid-19.

Integrationsrådet har i møde den 13. december 2021 godkendt Årsberetning 2020 - 2021 som vedlagt i bilag 1.

Hermed er den samlede årsberetning for begge år nu klar til udvalgets orientering. Efterfølgende lægges Årsberetningen på kommunens hjemmeside, samt fremsendes til relevante parter i henhold til Integrationsrådets forretningsorden.

Der henvises til bilaget for en uddybning.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om integration af udlændinge i Danmark (Integrationsloven), LBK nr 1127 af 11. oktober 2017.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Integrationsrådets Årsberetning 2020-2021.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager Integrationsrådets Årsberetning 2020-2021 til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog Integrationsrådets Årsberetning 2020-2021 til efterretning.

Bilag

Årsberetning, Integrationsråd 2020-21

Punkt 5: Status på erhvervsindsatsen

15.00.00-P00-3-22

Resume

Forvaltningen ved erhvervschef Ole Bendix giver en status for arbejdet i Business Hjørring.

Sagsfremstilling

Forvaltningen ved erhvervschef Ole Bendix vil på dagens møde orientere om:

- Status på implementering
- Business Hjørrings deltagelse på Karrieredagene Aalborg 2022
- Jobbarometeret for 2022

Status på implementering

I tæt samarbejde med konsulentfirmaet Marselisborg, har Business Hjørring udviklet et dialogværktøj: Behovshjulet (bilag 1).

Formålet er, at virksomheden i dialog med en konsulent fra Business Hjørring kan få klarhed over egne behov og udfordringer.

På udvalgmødet kommenteres kort på indhold i Behovshjulet samt de processuelle overvejelser bag.

Business Hjørrings deltagelse på Karrieredagene

Business Hjørring har overtaget koordineringen af Hjørring Kommunes deltagelse i Karrieredagene i Gigantium. Karrieredagene beskrives som Danmarks mest alsidige job- og karrieremesse, og blev i år afholdt d. 23. marts i Gigantium i Aalborg.

Hjørring Kommune lejede den største stand på messen, og kom i dialog med mange studerende og nyuddannede. Som noget nyt var tre lokale virksomheder inviteret med som en del af en samlet indsats for at skabe fokus om Hjørring kommune som et godt sted at bo og arbejde.

Jobbarometer 2022

Business Hjørring udarbejder hvert år et jobbarometer, der giver et overblik over, hvor de gode jobmuligheder findes det kommende år.

Jobbarometeret laves i samarbejde med jobcentrene i Frederikshavn, Brønderslev og Jammerbugt kommuner.

I alt har 1267 virksomheder deltaget i undersøgelsen. 323 af disse har adresse i Hjørring kommune.

Virksomhederne er blandt andet blevet spurgt om:

- Hvilken type medarbejdere de har ansat
- Hvor mange medarbejdere de har ansat
- Hvor mange medarbejdere de forventer at have ansat om 12 måneder

Der udarbejdes et lokalt jobbarometer for Hjørring kommune (bilag 2) og et jobbarometer for Vendsyssel (bilag 3).

Begge barometre bruges til at vejlede ledige i forhold til jobsøgning og valg af uddannelse.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Behovshjul
2. Jobbarometer_2022_samlet
3. Jobbarometer_2022_Hjørring

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Behovshjul

Bilag 2 - Jobbarometer_2022_samlet

Bilag 3 - Jobbarometer_2022_Hjørring

Punkt 6: Orientering om status for modtagelse af ukrainske flygtninge

15.00.00-P05-4-22

Resume

Forvaltningen orienterer på dagens møde om aktuel status på modtagelsen af flygtninge fra Ukraine.

Sagsfremstilling

Forvaltningen ved erhvervschef Ole Bendix vil på dagens møde orientere om aktuel status på modtagelsen af flygtninge fra Ukraine.

Orienteringen vil ske ud fra disse punkter:

- Drift af modtagercentret
- Status for boligplacering
- Match til Job

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 7: Orientering om resultat af udbud af sprogundervisning 2021

54.15.00-Ø54-1-21

Resume

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget (AUU) bad på møde den 29. november 2021 om, at det nye udvalg skulle orienteres om proces og resultat af leverandørvalg i forbindelse med udbuddet af sprogundervisningen i Hjørring Kommune 2021.

Sagsfremstilling

Efter danskuddannelsesloven er Hjørring Kommune forpligtet til at tilbyde en nærmere afgrænsede personkreds tilbud om danskuddannelse. Forpligtelsen kan både opfyldes ved etablering af eget tilbud og efter aftale med ekstern leverandør.

Hjørring kommunes aftale om sprogundervisningen med A2B Sprog som primær leverandør, udløber med udgangen af juni måned 2022, og der var derfor allerede primo 2021 behov for at drøfte den overordnede strategi for udbud af opgaven.

Den nye aftale løber fra 1. juli 2022 til 31. juni 2025, med mulighed for forlængelse i op til 2 år.

Den politiske beslutningsproces

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøftede på flere møder i 2021 den fremtidige strategi for udbud af sprogundervisning på baggrund af blandt andet aktivitetsniveauet for 2016-2020 og muligheden for fælleskommunalt udbud.

AUU drøftede endvidere den evalueringsmetode, der sikrede, at kontrakten blev tildelt den leverandør, der havde afgivet det tilbud med det bedste forhold mellem pris og kvalitet.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede at tildelingskriterierne skulle udgøres af: kvalitet, fleksibilitet og pris med følgende procentvise vægtning:

- Kvalitet: 50 pct.
- Fleksibilitet: 25 pct.
- Pris: 25 pct.

For uddybning af den politiske proces, henvises til bilag 1.

Kvalitet

Tildelingskriteriet kvalitet bestod eksempelvis af følgende spørgsmål, der skulle besvares:

Delkriterie "Sprogundervisning"

Væsentlighedskriterie meget højt - vægter 2.

Konkurrenceparameter: "For Hjørring kommune er det meget vigtigt, at sprogundervisningen understøtter Arbejdsmarkedsforvaltningens kerneopgave: "Vi skal i samarbejde gøre det, der skal til, sådan at flest mulige kommer i job eller uddannelse".

Delkriterie "Hjørringmodellen"

Væsentlighedskriterie højt - vægter 1.

Konkurrenceparameter: "For Hjørring Kommune er det vigtigt, at leverandøren med afsæt i en empowermenttilgang fremmer kursistens forståelse for medansvar for tilegnelse af danskkundskaber".

Fleksibilitet

Tildelingskriteriet fleksibilitet bestod eksempelvis af følgende spørgsmål, der skulle besvares:

Delkriterie "Undervisning"

Væsentlighedskriterie meget højt - vægter 2.

Konkurrenceparameter: "For Hjørring Kommune er det meget vigtigt, at leverandøren formår at kommunikere tydeligt og tværkulturelt med kursisterne med forståelse for den enkelte kursists udgangspunkt, ressourcer og kulturelle ståsted med det formål at kunne reducere eventuelle barrierer for kursistens indlæring".

Delkriterie "Hjørringmodellen"

Væsentlighedskriterie højt - vægter 1.

Konkurrenceparameter: "For Hjørring Kommune er det vigtigt, at undervisningen kan tilrettelægges fleksibelt og at den er koordineret med kursistens øvrige aktiviteter. Herudover er det vigtigt, at leverandøren kan samarbejde med andre relevante aktører på integrationsområdet og andre voksenuddannelsesinstitutioner".

Kvalitet- og fleksibilitetsparametre vægter tilsammen 75 pct. af udbuddets totale beregning, hvor parameteret pris kun udgør 25 pct.

Udbudsteknisk vil en vægtning som overnævnte sende et klart signal til markedet om, at det indholdsmæssige, herunder leverandørens "kvalitet og fleksibilitet" er tungtvejende for valg af leverandør.

Endelig udgør kravspecifikationen en del af det samlede kontraktmateriale.

I kravspecifikationen samles en række mindstekrav og vurderingskriterier, der danner baggrund for vurderingerne af de indkomne tilbud og beslutning om tildeling af kontrakt.

Afdækning af det mest fordelagtige tilbud

Afdækningen af, hvilken tilbudsgiver, der havde afgivet det mest fordelagtige tilbud foregik i tre tempi. Først blev det afgjort, om det indsendte tilbud var konditionelt. I anden omgang blev de konditionelle tilbud givet point ud fra graden af opfyldelse af 'evalueringskravene'. I tredje omgang blev 'evalueringskravene' summeret indenfor de respektive tildelingskriterier og indgik herefter i beregningen med den vægt, der var fastsat i kravspecifikationen.

Den tilbudsgiver, der opnåede flest point, havde afgivet det mest fordelagtige tilbud, og blev tilbudt kontrakten.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget blev den 29. november 2021 orienteret om valg af fremtidig leverandør af danskuddannelse i Hjørring Kommune.

Samlet set har det således været vigtigt at prioritere kvalitet og fleksibilitet i valget af leverandør. Baggrunden er som nævnt, at det generelt er vigtig med kvalitet og fleksibilitet i den arbejdsmarkedspolitiske indsats samt særligt i forhold til intentionerne og indholdet i Hjørring-modellen.

Potentielt kommende kursister fra Ukraine

Dertil kommer, at situationen i Ukraine har medført, at kommunen forventeligt står overfor en markant større opgave i forhold til blandt andet sprogundervisning som led i bestræbelserne på at få Ukrainske flygtninge hurtigt ud på arbejdsmarkedet.

Det er en stor fordel at Hjørring Kommune har valgt en leverandør med så velbeskrevet metoder for håndteringen af I-Kursister, herunder Ukrainske flygtninge.

A2B er vant til at arbejde med personer, der ikke kan det latinske alfabet (det er ikke en del af grundskoleundervisningen i Ukraine). Dermed har de erfaring med den grundlæggende undervisning i det latinske alfabet og overgangen til brug af det i undervisningen, også for personer fra Ukraine.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.; LBK nr. 2018 af 11/12/2020.

Udbudslovens kapitel 16; Lov nr. 1564 af 15. december 2015, jvf. lbk. nr. 593 af 2. juni 2016.

Økonomi

I forbindelse med aftalen om modtagelse af Ukrainske flygtninge er det aftalt, at regeringen og KL drøfter den økonomiske kompensation til kommunerne i forbindelse med forhandlingerne i juni 2022 om kommunernes økonomi i 2023.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Notat, Udbudsproces 2021, Sprogundervisning.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

AEU, Notat; Udbudsproces; Sprogundervisning 2021

Punkt 8: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune

15.00.00-G00-4-21

Sagsfremstilling

- Formanden
- Medlemmerne
- Forvaltningen

Punkt 9: FÆLLESMØDE: Godkendelse af program for studietur

00.01.00-A00-1-22

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalgets orienteres om program for fælles studietur til Edinburgh.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget besluttede i separate møder 10. januar 2022, at der skal gennemføres en fælles studietur til Edinburgh i perioden 19. - 22. april 2022.

Forvaltningen gennemgår program for studieturen som det ser ud for nuværende. Langt de fleste aftaler er endeligt på plads, og der udestår i skrivende stund alene enkelte praktiske forhold og aftaler. Det betyder, at der fortsat arbejdes i programmet, og at det vil blive udleveret i udvalgenes fællesmøde, og eftersendt til Økonomiudvalgets behandling af sagen 6. april.

Programmet rummer elementer, hvor begge udvalg deltager, og elementer, der gennemføres separat for de to udvalg.

Der vil være fælles bustransport til og fra Aalborg Lufthavn med afgang fra Rådhuset (Nørregade) tirsdag den 19. april kl. 08:00, og hjemkomst samme sted fredag d. 22. april omkring midnat.

Sekretariatsleder Jesper Nielsen-Man, Ungesekretariatet, deltager fagudvalgenes behandling af punktet i politisk fællesmøde den 4. april.

Lovgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Studieturen vil blive afviklet indenfor en robust økonomisk ramme på 15.000 kr. pr. deltager, svarende til en samlet udgift på til 330.000 kr.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalget anbefaler program for studieturen godkendt.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.