

DAGSORDEN Integrationsrådet d. 27-06-2022

Mødedato Mandag d. 27. juni 2022 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 469, Hjørring Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Aktivitetsoversigt og budget 2022.....	4
Orientering om status for modtagelse af ukrainske flygtninge.....	7
Nøgletal - Ministermål Integration.....	9
Kulturdag 2022.....	11
Målsætninger til Beskæftigelsesplan 2023.....	13
Konstituerende repræsentantskabsmøde i Rådet for Etniske Minoriteter.....	16
Fokusemne: Den danske model.....	18
Eventuelt og orientering.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

15.40.00-A00-4-20

Resume

Integrationsrådet skal godkende udkast til dagsorden.

Sagsfremstilling

Alle medlemmer af Integrationsrådet kan få optaget et emne på dagsordenen ved at sende forslag til formand eller sekretariat senest 2 uger før mødets afholdelse (jf. forretningsordenens § 11, stk. 3).

Hvis et medlem ønsker at få optaget et emne på dagsordenen ved mødets begyndelse, kan dette kun ske, hvis formanden finder, at sagen ikke bør udsættes til næste møde og hvis et flertal af rådets medlemmer er enige i dette.

Referatet af dette punkt vil fremover indeholde listen over fraværende med afbud og fraværende uden afbud.

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet godkender dagsordenen.

Punkt 2: Aktivitetsoversigt og budget 2022

15.40.00-A00-4-20

Resume

Integrationsrådets planlagte aktiviteter. Listen ajourføres løbende, når rådet vedtager nye aktiviteter.

Sagsfremstilling

Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2022.

Dokumentet er dynamisk og tilpasses løbende.

Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2022

Januar

Februar

Marts

- Byrådet godkendte de indstillede medlemmer til Integrationsrådet den 30. marts

April

- Konstituerende Integrationsrådsmøde den 25. april 2022

Maj

- Arbejdsgruppen - Kulturdag 22, Møde den 17. maj, kl. 16.30, lokale 122

Juni

- Ordinært Integrationsrådsmøde den 27. juni 2022, kl. 16.30, lokale 469
- Fokusemne: Den danske model
- Arbejdsgruppen - Kulturdag 22, Møde den 13. juni, kl. 17.00, Hallen - Park Vendia

Juli

- Sommerferie

August

- Ordinært Integrationsrådsmøde den 22. august 2022, kl. 17.00, lokale 469
- Fokusemne: Etablering af virksomhed, erhvervelse af fast ejendom mv.
- Arbejdsgruppen - Kulturdag 22, Møde den 9. august, kl. 16.30. Fra kl. 17.00 med frivillige. Hallen - Park Vendia

September

- Budgethøringsmøde den 13. september 2022, kl. 16.30/17.00. Lokale 469. Kun hvis der kommer noget i høring.

Oktober

- Kulturdag 2022, 1. oktober. Åben for besøgende kl. 12.00-16.00. Hallen - Park Vendia

- November
- Politisk dialogmøde den 14. november 2022 kl. 17.00-18.00
 - Efterfølgende kort ordinært Integrationsrådsmøde kl. 18.00-19.00
 - Fokusemne: Hvordan kan etniske minoriteterrepræsentere deres kultur over for lokalsamfundet mv.

December

Integrationsrådets budget 2022

Indtægter

IR-Midler 2022	31.000	Drift, ordinær
Overført fra 2021 til Kulturdag 2022	25.000	Kulturdag - Øremærket

I alt til rådighed - Kulturdag 35.000

I alt Integrationsrådet - Øvrig drift 2022 17.000

Udgifter

Rådsmøder	3.000	Forplejning
Div. aktiviteter	1.000	Gaver til fx oplæg mv.
Budget - Kulturdag 22	10.000	Halleje
Overførsel af 10.000 fra IR-midler 2022 + overført 25.000 fra 2021	25.000	Scene
		Lande
		Service
		Reklame
		Forplejning
		Gaver
		Kørsel
		Mv.

I alt forbrug IR 2022 4.000

I alt Kulturdag 2022 10.000

Til rådighed ordinær 2022 17.000

Lovgrundlag

-

Økonomi

Se budget.

Personale

-

Sundhed

-

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

- at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning samt drøfter aktivitetsoversigten og indkomne forslag, samt eventuelt fremsatte forslag på mødet.

Punkt 3: Orientering om status for modtagelse af ukrainske flygtninge

15.40.00-A00-1-22

Resume

Forvaltningen orienterer på dagens møde om aktuel status på modtagelsen af flygtninge fra Ukraine.

Sagsfremstilling

Forvaltningen ved teamleder Michael Andersen vil på dagens møde orientere om aktuel status på modtagelsen af flygtninge fra Ukraine.

Orienteringen vil ske ud fra disse punkter:

- Antal
- Drift af modtagercentret
- Status for boligplacering
- Potentiel match til job

Statistik

Opgørelse viser, at i alt 28.572 flygtede ukrainere har ansøgt om opholdstilladelse i Danmark efter særloven per medio juni 2022.

I Hjørring Kommune er 277 visiteret til boligplacering.

Se bilag for flere tal vedr. særloven.

Repræsentant fra Ukraine

Der er i skrivende stund ikke fundet en Ukrainsk repræsentant til at være gæst i Integrationsrådet, med henblik på sigt at blive ordinært medlem i rådet.

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Bilag

Bilag 1. , Opholdstilladelser, Særlov, Ukraine, Oversigt per 16. juni 2022

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning og drøfter status på flygtninge fra Ukraine, samt drøfter status på Ukrainsk repræsentant i Integrationsrådet.

Bilag

saerlov-pr-16-juni-2022

Punkt 4: Nøgletal - Ministermål Integration

15.40.00-A00-4-20

Resume

Integrationsrådet præsenteres for de nyeste tal for opgørelsen af det ministermål, der knytter sig til integrationsindsatsen.

Sagsfremstilling

I bilaget præsenteres de nyeste tal for opgørelsen af det ministermål, der knytter sig til integrationsindsatsen.

Resultaterne er opgjort til og med april 2022. I opgørelsen indgår alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har fået et opholdsgrundlag som flygtninge og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter. Ministermålet opgør antallet og andelen af denne gruppe, som i perioden har haft udstøttet beskæftigelse. Uddannelse indgår således ikke i opgørelsen.

I bilaget vises:

- Side 1: Antallet og andelen af målgruppen, der fra januar 2020 - april 2022 har haft ordinær beskæftigelse
- Side 2: Antallet af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn
- Side 3: Andel af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn - procent
- Side 4: Andelen af borgere i målgruppen i beskæftigelse fra januar 2020 - april 2022 opdelt på køn - procent
- Side 5: Sammenligning af andelen i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet - procent
- Side 6: Sammenligning af andelen af kvinder i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet - procent

Generelt har resultaterne i Hjørring udviklet sig meget positivt gennem perioden, og i sammenligning ligger niveauet pænt over både landsgennemsnittet og gennemsnit for Region Nord.

De let faldende kurver er normale for vinterperioden.

Særligt for kvinderne har der været en særdeles positiv udvikling de seneste par år, hvor andelen i beskæftigelse er steget fra 24,5 pct. i januar 2020 til 43,2 pct. i april 2022. Også her ligger Hjørring markant over lands- og regionsgennemsnit.

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Bilag

Status for ministermål for Integrationsindsatsen, april 2022

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Status ministermål for integration, april 2022

Punkt 5: Kulturdag 2022

15.40.00-A00-1-22

Resume

Status på Kulturdag 2022.

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har afholdt Kulturdag i hhv. 2019 og 2021. Kulturdag blev aflyst i 2020 grundet Covid-19.

Der er overført i alt kr. 25.000,- uforbrugte midler fra 2021 til 2022 til brug for Kulturdag 2022.

Arbejdsgruppen er nedsat og arbejder med:

- Sted, dato og varighed
- Udarbejdelse af de overordnede retningslinjer/køreplan for Kulturdagen med udgangspunkt i erfaringer fra Kulturdag 2021, samt evalueringsmøde herfra
- Facilitering af samarbejde med de mange frivillige aktører
- Udarbejde et program for underholdning
- Søgning af lokale sponsorater til Kulturdag, eksempelvis fra lokale virksomheder, samt evt. søge fonde
- Produktion af brochure/invitation samt markedsføring
- Lokation, scene, lyd og lysudstyr, Roll-ups, skilte, pynt, fotograf og teknisk kyndige mv.
- Forberedelse og gennemførelse af Kulturdag, samt oprydning
- Forplejning af de frivillige

Kulturdag 2021 - kort

I 2021 deltog 12 lande, der hver havde egen lokaler.

Der var optrædere, samt overrækkelse af Integrationspriser, på scene. I alt ca. 2 timers program.

I alt var der åben i 3,5 time og ca. mellem 400-500 frivillige og besøgende deltog.

Kulturdag 2022 - status

På baggrund af de 2 første møder i arbejdsgruppen er vedhæftede opgavenotat, se bilaget, udfærdiget, som danner baggrund for en status der gives på mødet.

Budget

Det foreløbige budget viser et estimeret forbrug på kr. 40.000,-. Hermed anbefales det, at der overføres yderligere kr. 5.000,- til Kulturdag 22-budgettet.

Lovgrundlag

-

Økonomi

Der reserveres yderligere 5.000 kr. af Integrationsrådets 2022-midler til afholdelse af Kulturdag 2022. Hermed i alt kr. 15.000,- af Integrationsrådets 2022 midler.

Sammenlagt med de overførte midler, vil det give et grundbudget på kr. 40.000,- til afholdelse af Kulturdag 2022.

Personale

-

Sundhed

-

Bilag

Bilag: Opgaveliste, Kulturdag 2022.

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

- at Integrationsrådet drøfter status for Kulturdag 2022
- at Integrationsrådets medlemmer kommer med input til indslag og lande
- at der afsættes yderligere kr. 5.000,- til budgettet for Kulturdag 2022

Bilag

Opgaveliste; Kulturdag 2022

Punkt 6: Målsætninger til Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-P00-9-22

Resume

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række vejledende målsætninger, der sammen med lokale målsætninger danner baggrund for planen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen udarbejdes både med udgangspunkt i nævnte mål, men også på baggrund af de ressource- og lovgivningsmæssige rammer, der gælder for indsatsen.

Beskæftigelsesplanen for 2023 skal godkendes i Byrådet senest ved årsskiftet.

Vejledende ministermål for 2023

For 2023 har ministeren per ultimo maj 2022 udmeldt disse fem vejledende mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Alle mål er videreførte mål fra 2021/2022.

Beskæftigelsesministeren har besluttet sig for at videreføre de fem mål fra 2022, da det vil være med til at skabe kontinuitet i beskæftigelsespolitikken efter først 2 år med Covid-19 og nu en økonomi i fremgang og en høj beskæftigelse.

Mange virksomheder oplever mangel på arbejdskraft, hvilket giver mulighed for, at vi kan få alle med. Der kan være tale om personer med handicap, seniorer, ikke-vestlige indvandrere eller andre, der står på kanten af arbejdsmarkedet.

Ministerens brev til landets jobcentre m.fl. er vedlagt som bilag.

Lokal målsætning

I forbindelse med Beskæftigelsesplan 2022 besluttede Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget som særlig fokuseret lokal målsætning fortsat at arbejde med:

- Implementering af sporene i den nye Ungegaranti.

For 2021 og 2022 besluttede udvalget overordnet at opprioritere de indsatser, der bringer flest mulige borgere i job og uddannelse, set i lyset af følgerne af Covid-19.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 13. juni, i tråd med kontinuiteten i videreførelsen af ministermålene, at også de lokale målsætninger bibeholdes for 2023.

Lokal omsætning af integrationsmål i 2023

Nedenfor er gengivet Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets lokale målsætninger for 2022.

Flere flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse (mål 3)

Integrationsindsatsen i Hjørring kommune skal sikre, at så mange flygtninge, familiesammenførte og indvandrere som muligt opnår større og varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatsen skal derfor have sit hovedfokus på, at den enkelte hurtigt kan få mulighed for at komme ud på en virksomhed og opbygge kvalifikationer, netværk og arbejdsidentitet. Et særligt fokus vil fortsat være på kvinderne i målgruppen, hvor der stadig er et potentiale for yderligere fremgang i beskæftigelsesfrekvensen, på trods af succesen med den gode fremgang i 2021.

På baggrund af ovenstående bedes Integrationsrådet drøfte integrationsmålet, og herunder komme med anbefalinger til Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets og forvaltningens videre arbejde med den lokale udmøntning af ministermålet.

Den videre proces

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023 vil blive forlagt Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i efteråret 2022. Endelig godkendelse af planen skal senest ske på Byrådets møde den 14. december 2022.

I forbindelse med udarbejdelsen vil der ske inddragelse af såvel Det Lokale Arbejdsmarkedsråd som af Integrationsrådet.

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Sundhed

-

Bilag

1. Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2023, Beskæftigelsesministeriet, maj 2022.

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet drøfter ministerens mål 3, og kommer med anbefalinger til den lokale udmøntning i 2023.

Bilag

Udmelding; beskæftigelsespolitiske mål 2023

Punkt 7: Konstituerende repræsentantskabsmøde i Rådet for Etniske Minoriteter

15.40.00-A00-1-22

Resume

Integrationsrådet gives status fra konstituerende repræsentantskabsmøde for Repræsentantskabet for Det Nationale Integrationsråd.

Sagsfremstilling

Det konstituerende repræsentantskabsmøde for Repræsentantskabet for Det Nationale Integrationsråd blev afholdt lørdag den 21. maj fra kl. 10.00-16.00 i Odense.

Mehrsad Sadjadi blev af Integrationsrådet på det konstituerende møde den 25. april 2022 valgt til at repræsentere Hjørring i Repræsentantskabet og deltog derfor i det konstituerende møde i Odense.

Mere info om Det Nationale Integrationsråd

Blandt de udpegede medlemmer til Repræsentantskabet for Det Nationale Integrationsråd, skulle der på det konstituerende repræsentantskabsmøde vælges fem medlemmer til at sidde med i det Det Nationale Integrationsråd,

jf. integrationslovens § 44, stk. 1, 2. pkt. Disse medlemmer skal bl.a. være med til, at rådgive ministeren om forhold af betydning for integrationen i Danmark.

Rådet arbejder for at finde langvarige løsninger på de eksisterende problemer i den danske integrationsindsats. Dette gør rådet ved at være aktiv i høringsrunder om nye lovforslag og via deltagelse i forskellige fora, hvor der bliver projektudviklet og arbejdet strategisk med integration. Rådet sidder med i en række udvalg og følgegrupper på integrationsområdet, både kommunalt, nationalt og internationalt. Herigennem påvirker og følger rådet således udviklingen på integrationsområdet.

Endelig prøver Rådet at skabe nuancerede billeder af etniske minoriteter i medierne og søger at medvirke til at fremme et inkluderende samfund igennem høringssvar til love og bekendtgørelser, men også igennem læserbreve, kronikker og pressemeddelelser.

Rådet hed tidligere Rådet for Etniske Minoriteter (indtil 1.1.2022).

Struktur

Rådet sammensættes på følgende måde:

- Fem medlemmer udpeget af ministeren - herunder formanden
- De fire største kommuner er permanent repræsenteret af et medlem
- Fem medlemmer vælges fra repræsentantskabet, der repræsenterer alle /Integrationsrådkommuner i Danmark

Der kan læses mere om Det Nationale Integrationsråd på www.rem.dk

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Bilag

Formanden for Integrationsrådet indstiller,
at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Punkt 8: Fokusemne: Den danske model

15.40.00-A00-1-22

Resume

Efter Integrationsrådets egen indstilling er første fokusemne i 2022 "Den danske model", som drøftes på nærværende møde.

Sagsfremstilling

Integrationsrådets medlemmer blev bedt om at komme med forslag til fokusemner der kunne drøftes i rådet. Et af emnerne var Den danske model, som blev valgt til første fokusemne i 2022.

Nedenstående, og i de to bilag, gennemgås kort Den danske model og organiseringen af et danske arbejdsmarked. På denne baggrund drøftes det i Integrationsrådet, hvilken viden, og hvordan, der skal tilkomme integrationsborgere i Hjørring Kommune. Det kan drøftes hvilken information målgruppen får nu, og hvor, og om der kan være behov for yderligere tiltag.

Den danske model

Den danske arbejdsmarkedsmodel bygger på en arbejdsdeling mellem staten og arbejdsmarkedets parter. Parternes store indflydelse på beskæftigelsespolitikken og løn- og arbejdsvilkår er noget særligt for den danske arbejdsmarkedsmodel.

Den danske model bygger på tre dele:

- Trepartssamarbejde
- Kollektive overenskomster
- Høj organisationsgrad

Den danske model er hermed betegnelsen for det særlige danske system for regulering af løn- og arbejdsvilkår på arbejdsmarkedet gennem kollektive aftaler. Det afgørende element er, at organisationerne har en høj grad af selvregulering, således at lovgivningen spiller en begrænset og fortrinsvis understøttende rolle.

Via den danske model bliver man enige om mange forhold: Retten til efteruddannelse, vilkår for arbejdsmiljø og ikke mindst hvad løn og tillæg for overarbejde, natarbejde mv. skal være. Netop på lønområdet står den danske model i modsætning til andre lande, hvor det er parlamentet der ved lov bestemmer, hvad mindstelønnen skal være.

Den danske model er kendetegnet ved en særlig kombination af fleksibilitet og sikkerhed - Flexicurity.

I forhold til de fleste andre lande er det nemt for en arbejdsgiver at hyre og fyre ansatte i Danmark. Til gengæld er der et sikkerhedsnet i form af a-kasser og en aktiv beskæftigelsespolitik. Dertil kommer, at det er muligt at uddanne sig hele livet. Det giver fleksibilitet på arbejdsmarkedet. De ansatte gror ikke fast i deres job, men søger nye udfordringer, og det giver plads til for eksempel nyuddannede. På samme måde kan arbejdsgiveren sikre, at arbejdskraften passer til udsving i virksomhedens produktion og behovet for nye kompetencer.

En stor del af de udenlandske arbejdstagere i Danmark er ansat efter danske overenskomster. Men i nogle sektorer er der udfordringer med, at den udenlandske arbejdskraft arbejder på dårligere vilkår og til en dårligere løn, end danske arbejdstagere. Der er samtidig problemer med at håndhæve reglerne.

For yderligere fordybelse henvises til de 2 bilag.

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Bilag

Bilag 1: Den danske model, notat.

Bilag 2: Guide til det danske arbejdsmarked, Beskæftigelsesministeriet/EURES

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet drøfter Den danske arbejdsmarkedsmodel og kommer med forslag til, hvordan det sikres at flest mulige Integrationsborgere gøres bekendt med modellen, for derigennem at opnå stabile ansættelsesforhold og overenskomstmæssig løn.

Bilag

Guide til det danske arbejdsmarked

Den danske model

Punkt 9: Eventuelt og orientering

15.40.00-A00-4-20

Resume

Eventuelt og orientering.

Sagsfremstilling

Eventuelt

Orientering

1. Formanden orienterer

2. Orientering fra de politiske udvalg repræsenteret i Integrationsrådet

3. Medlemmerne orienterer

4. Sekretariatet orienterer

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Formanden for Integrationsrådet indstiller,
at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.