

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2026-2029 d. 15-06-2026

Mødedato Mandag d. 15. juni 2026 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6, 9800 Hjørring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2027-2030 - Prioritering af reduktionskatalog AEU.....	4
Vrå Højskole - Tilsyn 2025.....	6
Drøftelse om Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) i Hjørring Kommune i valgperioden 2026-202	8
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets værdigrundlag, 2026-2029.....	10
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.....	12
Lukket.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-A26-1-26

Resume

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Budget 2027-2030 - Prioritering af reduktionskatalog AEU

00.30.00-Ø00-1-26

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget foretager en endelig prioritering af de enkelte forslag i reduktionskataloget til budget 2027-2030.

Sagsfremstilling

Med baggrund i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget foreløbige prioritering af reduktionskataloget samt med baggrund i det afholdte minibudget-seminar den 1. juni, bedes Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget på dette møde foretage en endelig prioritering af forslagene i reduktionskataloget.

Reduktionskataloget er vedlagt i bilag 1.

Konkret er udvalgenes opgave i processen at prioritere de enkelte forslag i kataloget, således:

A. Udvalget kan anbefale forslaget

B. Udvalget kan ikke anbefale forslaget

Uanset prioriteringen bliver hele reduktionskataloget en del af 1. behandlingsforslaget og dermed de videre budgetforhandlinger i Byrådet. Kompetencen til at til- og fravælge forslag ligger dermed i Byrådet.

Høringssvar

Der foreligger høringssvar fra Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningens Område-MED, fra Sektor-Med under Arbejdsmarkedsområdet, fra TUBA og vedrørende Headspace. Disse høringssvar er vedlagt i bilag 2-5.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 13 af 5. januar 2026 (den kommunale styrelseslov).

Bekendtgørelse nr. 998 af 3. juli 2025 (Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv.).

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Samlet reduktionskatalog for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets område
2. Bemærkninger fra Område-MED i Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen
3. Bemærkninger fra Sektor-MED på Arbejdsmarkedsområdet
4. Høringssvar fra TUBA
5. Høringssvar vedrørende Headspace

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget prioriterer de enkelte forslag i reduktionskataloget i kategori A og B.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget foretog prioritering af forslagene i reduktionskataloget jævnt for nedenstående:

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget kan anbefale (Prioritering A) følgende forslag: 0.1, 2.1, 2.2, 2.4, og 2.6.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget kan anbefale (Prioritering A) forslag 0.2 med bemærkning om at det anbefales, at headspace ikke indgår som en del af besparelsen.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget kan anbefale (Prioritering A) forslag 2.3 med bemærkning om, at der fortsat skal være tilgængelighed for ikke-digitale borgere.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget kan anbefale (Prioritering A) forslag 2.5 med bemærkning om, at udvalget kan anbefale reduktionerne i 2027 og 2028 men kan ikke anbefale de yderligere tilpasninger i 2029 og 2030 i form af tilpasning af viften af tilbud på voksenspecialundervisningsområdet, serviceniveau på STU samt rehabilitering i Hjerneværket.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget kan anbefale (Prioritering A) forslag 2.7 med bemærkning om, at udvalget anerkender behovet for besparelser men udtrykker bekymring for at der er tale om yderligere besparelser på området og de deraf følgende konsekvenser, herunder det tværfaglige samarbejde.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget kan ikke anbefale (Prioritering B) følgende forslag: 0.3, 0.4, 0.5 og 2.8.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede endvidere, at der udarbejdes et yderligere reduktionsscenarie vedrørende Business Hjærrings aktiviteter på erhvervsserviceområdet gående på en reduktion på 1 årsværk samt reduktion af messer og events som et mindre vidtgående forslag end budgetforslaget 2.8.

Bilag

Bilag 1 - Samlet reduktionskatalog for AEU's område

Bilag 2 - Bemærkninger fra Område-MED i Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen

Bilag 3 - Bemærkninger fra Sektor-MED på Arbejdsmarkedsområdet

Bilag 4 - Høringssvar fra TUBA

Bilag 5 - Høringssvar vedrørende Headspace

Punkt 3: Vrå Højskole - Tilsyn 2025

15.00.00-P00-10-20

Resume

Forvaltningen har gennemført tilsyn ved Vrå Højskole for 2025. Den endelige tilsynsrapport fremlægges hermed til udvalgets behandling og godkendelse.

Sagsfremstilling

Sagens baggrund

Forvaltningen har gennemført det årlige anmeldte tilsyn for Vrå Højskole vedrørende året 2025. Tilsynsrapporten er vedlagt i bilag 1.

Tilsynet gav ikke anledning til kritiske bemærkninger. Selve tilsynet blev afholdt på Vrå Højskole i maj 2025.

Tilsynsforpligtelsen ved Vrå Højskole følger af ”Model for tilsynsførelse i Arbejdsmarkedsforvaltningen”, vedtaget af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 30. september 2019. Tilsynet gennemføres som følge af beslutninger i tidligere byrådsperioder, der betyder, at kommunen kan visitere unge til et semester eller et par semestre på Vrå Højskole eller lignende skoler og afholde den unges udgifter til opholdet.

Om forløb på Vrå Højskole

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i 2010, at anvende muligheden for at give tilskud til elevers egenbetaling under et semesters ophold på Vrå Højskole og lignende skoler. På udvalgs møde i 2012 besluttede udvalget – i forbindelse med evalueringen af erfaringerne med ovenstående – at muligheden for at give tilskud til elevers egenbetaling skulle videreføres i 2 år med 5 pladser årligt med henblik på yderligere erfaringsopsamling. I 2014 blev ordningen gjort permanent.

Målgruppen er primært unge, der er uafklarede om fremtidige uddannelses- eller jobvalg, unge der af en eller anden grund har behov for at komme væk hjemmefra, eller unge med svage sociale relationer til andre unge og som kan profitere af et ophold på en højskole.

Det er typisk de helt unge i risikogruppen, der profiterer godt af et forløb. Den unge skal dog have tilstrækkelig med ressourcer til at deltage i - og bidrage til - undervisningen og fællesskabet m.v.

For visse af disse unge, kan et ophold på en højskole forebygge, at forholdene for den unge forværres yderligere. Bedre endnu er det, hvis opholdet giver den unge så stor en personlig ballast, at den unge kan påbegynde og afslutte et uddannelsesforløb

Generelt om gennemførelsen af tilsyn

Generelt gælder, at gennemførelsen af et årligt anmeldt tilsynsbesøg hos Vrå Højskole dels fungerer som en opsamling på – og samlet drøftelse af – de driftsrelaterede forhold og leverede ydelser i samarbejdet; for eksempel tilbuddets indhold, fraværspoint og effekter. Endvidere føres tilsyn med de mere overordnede rammer for driften, for eksempel at personalet honorerer formelle krav til uddannelse, at bygninger honorerer krav om tilgængelighed mv. Tilsynet gennemføres med udgangspunkt i dialog og tillid, men baggrunden for tilsynets gennemførelse er borgernes retssikkerhed.

Den samlede tilsynsopgave omfatter langt mere end anmeldte tilsynsbesøg. Paletten af opgaver omfatter således også kig på en ekstern parts hjemmeside, økonomikonsulentens dobbeltkontrol af fakturaer, udtræk af data til produktionsrapporter med videre.

Hvis der er begrundet mistanke om, at borgernes retssikkerhed er i risiko – det kan for eksempel være grundet i en eller flere konkrete klager eller påfaldende dårlige resultater i deltagertilfredshedsundersøgelse – vil disse indgå i overvejelserne om at gennemføre uanmeldt tilsynsbesøg. Der er ikke gennemført uanmeldte tilsynsbesøg i 2025. Dog kommer medarbejdere, primært UE-vejledere, fra Jobcenter Hjørring løbende ude på Vrå Højskole i opfølgingsøjemed, hvorved der på denne måde føres kontinuerligt kontrol med højskolen, herunder de fysiske rammer for ophold.

Forvaltningen har udarbejdet egen skabelon for tilsynet. Skabelonen er et dynamisk dokument, der i første omgang fastsætter, hvilke dokumenter, forvaltningen ønsker at modtage i forberedelsen af tilsynsbesøget. I den endelige udformning beskriver dokumentet dels de forhold, forvaltningen ønsker at drøfte med den eksterne part, og de aftaler, der er lavet mellem parterne på tilsynet.

I tilsynsbesøgets dagsorden er der først og fremmest fokus på at afdække forhold om deltagernes tilfredshed og inddragelse, fysiske rammer og sikkerhed, tilbuddets indholdsmæssige kvalitet og økonomi, samt effekter af forløb.

Henvisninger 2025

2 elever blev henvist i 2025, hvoraf 1 er på forlænget forløb grundet store udfordringer og stadig i gang. Den afsluttede er tilbage i regi Jobcenter Hjørring i nyt tilbud. For det igangværende forløb, er der planer om afslutning til uddannelse, da der er sket en stor udvikling. Normalt er der ca. 5 elever om året på forløb på Højskolen.

Igennem de seneste år, er få unge afsluttet til job eller uddannelse. Job og uddannelse er altid Jobcenter Hjørrings hovedfokus på sigt, også i forhold til bevilligede ophold på højskole. Dog er der ofte tale om unge der har stort behov for at opbygge generelle og sociale livsfærdigheder. Derfor følger de unge primært de ordinære højskoleforløb, og aktiviteterne heri.

Som udgangspunkt er der tale om et ophold af et semesters varighed (18/22 uger afhængig af forår eller efterår). Dog forlænges visse unges ophold med et, og i sjældne tilfælde to, ekstra semester(e) efter individuel vurdering og behov.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Vrå Højskole, Tilsynsrapport 2025.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget godkender tilsynsrapporten 2025 for Vrå Højskole.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte tilsynsrapporten for Vrå Højskole.

Bilag

2025; Endelig tilsynsrapport; Vrå Højskole

Punkt 4: Drøftelse om Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) i Hjørring Kommune i valgperioden 2026-2029

15.00.00-P00-18-26

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal drøfte og tage stilling til, om det ønskes at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd skal fortsætte som rådgivningsorgan for fagudvalget i valgperioden 2026-2029.

Sagsfremstilling

Sagens baggrund

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i Hjørring Kommune (LAR) har været rådgivende forum for fagudvalget for Arbejdsmarkedsforvaltningen siden 2015 og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal tages stilling til, om udvalget ønsker at LAR skal etableres for valgperioden 2026-2029, og herunder initiere drøftelsen om form og ønskede deltagende organisationer.

Daværende Arbejdsmarkedsudvalg besluttede, at der fra 2015 skulle etableres et lokalt rådgivningsforum for udvalget. Det lokale forum blev navngivet "Det lokale Arbejdsmarkedsråd, Hjørring Kommune" - LAR, som har været i funktion siden. LAR erstattede Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR), der med reformen i 2015 ikke længere var et lovbundet råd.

Formål

Det lokale råd er først og fremmest en strategisk dialogpartner for fagudvalget. Det betyder, at rådet er et forum for politisk rådgivning, drøftelse og udveksling af synspunkter på de uddannelses-, beskæftigelses-, erhvervs- og socialpolitiske områder. Men rådet er også det forum, hvor eksisterende indsatser kan kommenteres, kommende indsatser kvalificeres samt nye idéer drøftes.

Repræsentation

I sidste valgperiode var formanden for fagudvalget formand for LAR og udvalgets næstformand havde fast plads i rådet.

Herudover blev følgende sammensætning valgt:

Medlemmer udpeget af arbejdstagerorganisationerne i fællesskab - op til fire

Medlemmer udpeget af arbejdsgiverorganisationerne/erhvervsorganisationerne - op til fire

Medlem udpeget af A-kasseudvalget Vendsyssel

Medlem udpeget af Dansk Handicap

Medlem udpeget af Integrationsrådet

Den kommunale praksiskonsulent - praktiserende læge

Næstformandskabet bestod af én repræsentant for henholdsvis arbejdsgiverne og én repræsentant for arbejdstagerne.

Arbejdsmarkedschefen deltager fast i møderne, og forvaltningen forestår i øvrigt sekretariatsbetjeningen af rådet, herunder udarbejdelse af dagsorden, mødeindkaldelse, referat m.v.

Sagens indhold

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal på baggrund af LAR's historik drøfte:

- Ønske om LAR's fremtidige virke
- Og ved ønske om en fortsættelse af LAR, endvidere drøfte udvalgets behov i relation til samarbejdet med LAR for valgperioden 2026-2029

Herunder:

- - Repræsentation af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget
 - Repræsentation af organisationer
 - Antal medlemmer
 - Forretningsorden

- Mødekadence
- Andet

Tidspunkt for og længden af møderne

Det er forvaltningens anbefaling, for at sikre et mere stærkt fremmøde fremadrettet, at det overvejes – eventuelt i kombination med mere traditionelle møder - at afholde to fokuserede årlige temamøder af to timers varighed.

Det kunne være et forårsmøde i maj med henblik på input til budgetproces og arbejdet med beskæftigelsesmål, og et møde i december med drøftelse af udmøntningen af det vedtagne budget og de godkendte beskæftigelsesmål.

Det vil give bedre mulighed for at afholde møder med en større og bredere repræsentation blandt organisationer, foreninger mv.

Plan for videre sagsforløb

Hvis Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget ønsker at fortsætte LAR i indeværende valgperiode, vil forvaltningen til udvalgs møde efter sommerferien udarbejde udkast til opdateret forretningsorden til godkendelse på baggrund af drøftelserne på nærværende møde.

LARs forretningsorden for 2022-2025 er vedlagt i bilaget til orientering.

Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven, LBK nr. 13 af 05/01/2026.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. LARs forretningsorden 2022-2025

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget beslutter, om det ønsker at LAR fortsætter i valgperioden 2026-2029
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i givet fald påbegynder drøftelse af rammerne for LARs virke, herunder repræsentation mødekadence og mødeformat

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget ønsker, at LAR fortsætter i valgperioden 2026-2029.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede rammerne for LAR i valgperioden 2026-29. Med baggrund i drøftelsen udarbejder forvaltningen oplæg til udvalgets stillingtagen, herunder udkast til opdateret forretningsorden, på udvalgs møde efter sommerferien.

Bilag

LAR Forretningsorden 2022-2025

Punkt 5: Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets værdigrundlag, 2026-2029

15.00.00-P00-16-26

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandler de indledende ønsker til og proces for udvalgets kommende værdigrundlag for arbejdsmarkedspolitikken for valgperioden 2026-2029.

Punktet blev besluttet udsat på udvalgs mødet den 4. maj 2026.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandler dets ønsker og proces for arbejdet med værdigrundlag for arbejdsmarkedspolitikken for valgperioden 2026-2029.

Værdigrundlaget for AEU 2022-2025, i brochureformat, er vedlagt i bilaget til orientering.

Værdigrundlaget - muligt indhold

Værdigrundlaget kan for eksempel indeholde:

- Motto
- Mission
- Vision
- Politiske værdier for arbejdsmarkedsområdets indsatser
- Fotos af udvalget

De politiske værdier kan tænkes som hovedtemaer for udvalgets fokus for indsatser.

Proces

Forvaltningen foreslår en faciliteret og udviklende proces i udvalget efter sommerferien.

Processen vil have som mål at skabe en fælles platform, hvor resultatet er godkendte input til udformningen af et udkast til værdigrundlag til behandling på udvalgs møde i forlængelse heraf.

Temaer og begrebsafklaringer for arbejdet med værdigrundlaget

Motto

Det udvalget gerne vil, værdigrundlaget for arbejdsmarkedspolitikken, fortalt i én sætning.

Mission

En mission laves for at skabe en generel forståelse af, hvorfor organisationen eksisterer, og hvad den vil opnå. Når de politiske rammer er definerede, ved alle indenfor hvilke rammer opgaverne løses. Missionen udtrykker også AEUs virkeområde, og hvad hermed forvaltningens opgaver er overfor borgerne. Missionen er således mere specifik end visionen.

Missionen kan formuleres ved at spørge: Hvorfor eksisterer vi? Hvad er vi sat i verden for at løse? Hvad skal vi, og hermed hvad skal vi ikke?

Vision

Visionen beskriver et fremtidigt billede. Det er den fælles retning, som der skal arbejdes efter at opnå. Visionen er bredt formuleret og beskriver de overordnede mål. Den giver et billede af, hvordan udvalget ønsker at fremstå og blive opfattet i fremtiden, og giver samarbejdspartnere en opfattelse af, hvor udvalget og forvaltningen vil hen, og i hvilken retning den arbejder.

En mission giver mening, mens visionen giver retning.

Politiske værdier - generelt

Udvalgets værdier fungerer som en rettesnor for organisationens medarbejdere: Hvordan skal adfærden være? Hvad ønsker man, at medarbejdernes tilgang til opgaverne skal være drevet af? Måder, handlinger og den tilstand, som vi efterstræber, ligger i værdierne.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. AEU's værdigrundlag for valgperioden 2022-2025.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter udvalgets arbejde med et nyt værdigrundlag for 2026-2029.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede, at forvaltningen skal udarbejde et procesoplæg for udarbejdelse af et nyt værdigrundlag for udvalget for 2026-29.

Bilag

AEU 2022-2025; Værdigrundlag

Punkt 6: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

15.00.00-G00-1-26

Sagsfremstilling

- Formanden
 - Møder i KL's repræsentantskab og Integrationsrådet
 - KKR-møde i den kommende uge.
- Medlemmerne
 - Andreas Huus (Æ) orienterede om møde i bestyrelsen for FGU
- Forvaltningen
 - Landsretsdom i sag vedr. mellemkommunale betalinger i førtidspensionssager.

Punkt 7: Lukket

00.01.00-A26-2-26