

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 03-02-2025

Mødedato Mandag d. 03. februar 2025 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Forankring af samarbejdet med TUBA, Hjørring i forbindelse med ny partnerskabsaftale.....	4
Status på DM i Skills 2026.....	7
Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - december 2024.....	9
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	14

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-1-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Stefan Karlborg deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Forankring af samarbejdet med TUBA, Hjørring i forbindelse med ny partnerskabsaftale

15.00.00-P00-2-25

Resume

I forbindelse med fornyelse af partnerskabsaftale mellem Hjørring Kommune og TUBA Danmark, ønskes der en mere tydelig forankring af samarbejdet.

Sagen parallelbehandles i Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget og Sundheds-, Ældre og Handicapudvalget.

Sagsfremstilling

Om TUBA

TUBA er en selvejende organisation under Blå Kors Danmark, som tilbyder gratis hjælp til børn og unge mellem 14 og 35 år, hvis forældre er alkohol- eller stofmisbrugere. Hjælpen sker i form af rådgivning og terapi ved faguddannede psykoterapeuter og psykologer i en af TUBAs 33 afdelinger landet over.

Samarbejdet

Samarbejdet med TUBA skal bidrage til, at flere unge i Hjørring Kommune finder deres positive destination. Opvækst i familier med misbrug kan give en øget risiko for angst, depression, selvmordsadfærd, lavt selvværd, ptsd m.fl. Derfor kan der være behov for hjælp til selvstændiggørelse, finde egen identitet samt etablere stabile forpligtelser i forhold til job, uddannelse og nære relationer.

For at skabe sammenhæng mellem indsatserne i Hjørring Kommune er der et ønske om at anvende Ungegarantiens sprogbrug og værdisæt som paraplybegreb. Derfor er der også anlagt et Ungegaranti-perspektiv i den fornyede samarbejdsaftale.

For uddybende indblik i aftalens indhold henvises til bilaget.

Forankring

Tidligere har der ikke været en tydelig forankring af samarbejdet med TUBA. Derfor foreslås det, at ansvaret for samarbejdet fremadrettet placeres i Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen under Børne- Fritids- og Undervisningsudvalget – helt konkret under Børne- og Familiechefen, hvor også Headspace er forankret.

Udgifterne fordeles fortsat fremover mellem Børne- Fritids- og Undervisningsudvalget, Sundhed-, ældre og handicapudvalget og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget - se økonomiafsnit.

Sagen parallelbehandles i Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget den 3. februar 2025 og Sundheds-, Ældre og Handicapudvalget den 4. februar 2025.

Lovgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Udgifterne deles mellem Børne- Fritids- og Undervisningsudvalget, Sundhed-, Ældre- og Handicapudvalget og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget med en fordelingsnøgle på 30 pct., 30 pct. og 40 pct. Den procentvise fordeling mellem de tre udvalg er uændret i forhold til tidligere indgået partnerskabsaftale.

Hjørring Kommune betaler årligt kr. 508.577 (2024-tal) til TUBA Hjørring i driftstilskud. Beløbet prisreguleres på årsbasis i henhold til KL's skøn for pris- og lønudvikling for "øvrige tjenesteydelser" med virkning fra den 1. januar hvert år.

Tilskuddet udbetales af 2 rater 6 måneder forud. Tilskuddet udbetales i januar og juni, første gang i 2025.

TUBA Danmark fremsender årligt regnskab for afdelingen. TUBA Danmarks regnskab revideres af en statsautoriseret revisor. Regnskabet foreligger senest den 1. april hvert år.

Opstår der i et regnskabsår et driftsoverskud, der kan henføres til midler fra Hjørring Kommune, er TUBA Danmark senest den 1. maj forpligtet til at afklare med Hjørring kommune, hvorvidt overskuddet kan overføres til næste regnskabsår, hvorefter det alene kan anvendes i TUBA Hjørring, eller om overskuddet skal modregnes i det kommende tilskud.

Der planlægges et årligt statusmøde mellem Hjørring Kommune og TUBA Hjørring, hvor såvel aktivitetsrapport og regnskab drøftes. Aktivitetsrapport samt regnskab bliver efterfølgende forelagt Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Ny TUBA samarbejdsaftale til underskrift, gældende fra 1. marts 2025.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, under forudsætning af tilsvarende beslutning i Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget og Sundheds-, Ældre og Handicapudvalget, godkender fornyelse af partnerskabsaftale mellem Hjørring Kommune og TUBA Danmark.
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, under forudsætning af tilsvarende beslutning i Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget og Sundheds-, Ældre og Handicapudvalget, godkender forslag om forankring af samarbejdet med TUBA i Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne med den præcisering, at forankring af samarbejdet med TUBA er i Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget.

Stefan Karlborg deltog ikke i mødet.

Bilag

TUBA samarbejdsaftale 2025

Punkt 3: Status på DM i Skills 2026

15.00.00-P00-1-23

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede på udvalgsmøde den 20. januar 2025, at udvalgsmødet den 3. februar 2025 skulle indeholde en status på DM i Skills 2026.

Sagsfremstilling

Status på DM i Skills 2026

Arbejdet med at planlægge værtskabet for DM i Skills 2026 skrider planmæssigt frem.

Der er nedsat forskellige arbejdsgrupper og samarbejdsfora, som alle arbejder mod det fælles mål: at skabe øget positivt fokus på erhvervsuddannelsesområdet og en mindeværdig event for borgere i Hjørring Kommune og resten af Region Nordjylland.

På udvalgsmødet vil projektleder Jens Radmer give en status for fremdriften på følgende områder:

- Eventområde/logistik, herunder ændring i placering af telte
- Økonomi
- Kommunikation
- Skolespor: aktiviteter for udskolings elever frem mod DM i Skills, herunder MiniSkills
- Samarbejde med Nordjyske Erhvervsskoler
- Diverse

I forbindelse med oplæg vil det være muligt stille uddybende spørgsmål og drøfte emnet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag:

1. Oplæg DMS26

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning og drøfter relevante emner på baggrund heraf.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Stefan Karlborg deltog ikke i mødet.

Bilag

Oplæg DMS26_AEU-møde_03022025

Punkt 4: Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - december 2024

15.00.00-P05-2-24

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for henholdsvis hele 2023 og hele 2024. Samlet har der i 2024 været cirka 2 pct. flere helårspersoner i forhold til 2023. Stigningen mellem de to år er primært båret af flere borgere i fleksjob og på seniorpension. Dertil kommer en stigning på sygedagpenge. Den anden vej trækker et fortsat fald i antal borgere på førtidspension, a-dagpenge samt SH-ydelse.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for december 2024. Ved indgangen til 2024 lå ledigheden noget over starten af 2023, men i de efterfølgende måneder har der været tale om mærkbare fald. Særligt i 4. kvartal af 2024 har niveauet været markant under forrige års niveau. Den korrigerede ledighedsprocent ligger i december på 2,5 procent, hvilket er noget under niveauet for Region Nordjylland under ét samt hele landet.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser. Her er der tale om mærkbare fald for særligt medlemmer af 3F's A-kasse samt for Fødevareforbundet (NNF).

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune og er opdateret til og med november 2024. Niveauet for beskæftigelsen har i anden halvdel af 2024 ligget en smule over niveauet for 2023.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-november 2020 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate.

Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

I den første halvdel af 2024 har niveauet for antal unge på uddannelseshjælp ligget noget over niveauet for 2023, men har i løbet af andet halvår været faldende og slutter året lige under niveauet fra december 2023. Fordelt på målgrupper er udviklingen dog forskellig, idet antallet af uddannelsesparate ligger noget over sidste års niveau, mens det omvendte er tilfældet for de aktivitetsparate unge, hvor der året igennem har været et kontinuerligt fald.

I sammenligning er udviklingen i Hjørring mindre gunstig i forhold til hele landet og region Nordjylland med en stigning på cirka 4 procent fra 2023 til 2024 for hele gruppen under ét.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, mens aktivitetsparate omvendt er borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp lå i den første halvdel af 2024 helt på niveau med samme periode i 2023 men lå i den anden halvdel af året lidt over det foregående år. Fordelt på målgrupper har der i 2024 været mærkbart færre jobparate, men omvendt også flere aktivitetsparate borgere på kontanthjælp.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Gennem det meste af 2024 har antallet af borgere på SH-ydelse vist en vigende tendens og der er i december 2024 cirka 20 pct færre borgere på ydelse i forhold til samme måned året før.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der ikke har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af forlængelsesårsagerne i sygedagpengeloven og som har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med november måned 2024 for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med december måned 2024 for jobafklaring alene.

Udviklingen på området viser, at niveauet for antal borgere på sygedagpenge i størstedelen af 2024 har ligget lige over niveauet for 2023, samt at antallet af borgere på jobafklaringsforløb har været omtrent uændret gennem størstedelen af 2024. Samlet har stigningen i antal sygemeldte været højere i Hjørring sammenlignet med både regionen og hele landet.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb har gennem hele 2024 ligget omtrent på samme niveau som i 2023.

Revalidering (side 12)

Antallet af borgere i revalidering har for 2024 under ét ligget lidt over niveauet for 2023. I forhold til udviklingen på landsplan er udviklingen i Hjørring atypisk og Hjørrings andel af alle revalideringsforløb i 2024 var på cirka 7 pct.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser en jævn stigning gennem 2024 i antallet af borgere ansat i fleksjob. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse har været stigende i den sidste del af 2023 og har gennem størstedelen af 2024 ligget over niveauet for 2023. Denne udvikling har blandt andet sammenhæng med at jo flere borgere, der kommer ind i ordningen, jo flere borgere vil også kunne få kortere eller længere perioder på ledighedsydelse, for eksempel i forbindelse med ferie eller mellem fleksjobansættelser.

Samlet har stigningen i antal fleksjobberettigede i alt været noget højere i Hjørring sammenlignet med hele landet og regionen, når 2024 sammenlignes med 2023.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension har gennem 2024 vist en vigende tendens og antallet af borgere på førtidspension er ved udgangen af 2024 noget under december 2023. Denne udvikling skal til ses i sammenhæng med en markant nedgang i nytilkendelser til førtidspension fra 2022 til 2023 samt et yderligere markant fald i 2024, hvor antallet af nytilkendelser blev mere end halveret forhold til 2023.

Udviklingen har medført, at Hjørring ligger markant bedre i sammenligning med resten af landet, hvor antallet af borgere på førtidspension er steget med 3,1 pct. mod en nedgang på 1,3 pct. i Hjørring.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer).

Antallet af borgere på seniorpension har i de sidste måneder af 2024 vist et omtrent uændret niveau efter en jævn opdrift i 2023 og i starten af 2024.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022, og henover 2023 har der været en mindre stigning i antallet af borgere på ordningen. I løbet af 2024 er niveauet dog lidt vigende. Det skal

bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med november 2024.

Opgørelsen viser, at antallet og andelen i beskæftigelse siden foråret 2024 har vist en stigende tendens. Andelen i beskæftigelse er fortsat højere sammenlignet med både hele landet og regionen under ét.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 18-19 er baseret på STAR's særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Ultimo januar måned 2025 er der i alt 335 fordrevne med ophold efter særloven og antallet har været svagt stigende i løbet af 2024.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, december 2024

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedsstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedsstatistikken.

Stefan Karlborg deltog ikke i mødet.

Bilag

Månedsstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, december 2024

