

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 07-10-2024

Mødedato Mandag d. 07. oktober 2024 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om Forebyggelsesstrategien.....	4
Fordeling af flygtninge 2025.....	5
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mødekalender for 2025.....	7
Integrationsrådets dialogmøde med borgmester og fagudvalg 2024.....	9
Dansk Industris måling af det kommunale erhvervsklima.....	11
Månedss Statistik på Arbejdsmarkedsområdet - august 2024.....	13
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-2-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Arne Boelt stillede spørgsmål til proceduren til dagsordenen omkring orientering af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i forlængelse af borgmesterens beslutning om trykprøve af grundbudgetteringen på forsørgelsesområdet da budgettet for 2025 først godkendes den 9. oktober 2024.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte i øvrigt dagsordenen.

Per Møller og Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Orientering om Forebyggelsesstrategien

27.00.00-P20-2-24

Sagsfremstilling

Med henblik på Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets forberedelse frem mod politisk fællesmøde med Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget og Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget, orienteres udvalget om Forebyggelsesstrategien.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Per Møller og Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

Punkt 3: Fordeling af flygtninge 2025

15.00.00-P27-1-24

Resume

Komunekontaktrådet (KKR) Nordjylland har godkendt Udlændingestyrelsens matematiske beregnet fordeling af kvoten for flygtninge for 2025 mellem de 11 nordjyske kommuner.

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland har på møde den 21. juni 2024 vedtaget, efter kommunaldirektørkredsens anbefaling, Udlændingestyrelsens fordeling af flygtninge for 2025.

Dette betyder, at der boligplaceres 12 flygtninge i Hjørring Kommune i 2024. Samme antal som ved fordelingen for 2024.

Landstallet for 2025 er fastsat til 600 personer – heraf 81 i Nordjylland. I 2024 kom der 68 til Nordjylland, heraf 12 til Hjørring Kommune.

Siden 2017 har der været en aftale i KKR Nordjylland om at fritage Læsø Kommune for de få flygtninge, som Udlændingestyrelsens kvote har lagt op til – og Læsø Kommunes andel har således været fordelt på øvrige nordjyske kommuner. Såfremt landstallet for 2025 på et senere tidspunkt bliver ændret, så fastholdes den aftale fra tidligere år om at fritage Læsø Kommune. Hjørring Kommune har igen i år taget den ene fordelte flygtning til Læsø. Dette da Hjørring Kommune godt kan håndtere det indenfor det setup der er, samt i relation til befolkningsprognosen generelt.

Borgere, der søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, indgår ikke i det fastsatte landstal.

Den samlede fordeling af flygtninge i Nordjylland i 2025 er som følger:

Tabel 1: Fordeling af flygtninge i Nordjylland i 2025, jævnfør KKR Nordjyllands beslutning

Kommune	Antal flygtninge
Brønderslev	5
Frederikshavn	4
Hjørring	12
Jammerbugt	8
Læsø	0
Mariagerfjord	7

Morsø	3
Rebild	9
Thisted	4
Vesthimmerland	3
Aalborg	26
Samlet	81

Fordelingen af kommunekvoter beregnes på baggrund af opgørelse over befolkningen, opgørelse af antallet af indvandrere og flygtninge og opgørelse af antallet af familiesammenførte til flygtninge. Se bilaget for yderligere uddybelse.

Lovgrundlag

§6 m.fl. i lov om integration af udlændinge i Danmark (Integrationsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 1146 af 22. juni 2020 med efterfølgende indarbejdede ændringslove.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Landstal for 2025, UIM, 24. september 2024

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Per Møller og Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

Bilag

Kommunekvoter for 2025

Punkt 4: Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mødekalender for 2025

00.01.00-A26-24-24

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal fastlægge en mødekalender for 2025.

Sagsfremstilling

Byrådet behandlede i møde den 28. august 2024 udkast til en mødekalender for Byråd, Økonomiudvalg og stående udvalg for 2024.

Efter lov om kommunernes styrelse, fastsætter Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget (AEU) egen mødekalender. Med baggrund i byrådets beslutning, har forvaltningen udarbejdet vedlagte udkast til udvalgets ordinære møder i 2025.

I forhold til mødekalender behandlet i Byrådet foreslås disse ændringer:

- Der indlægges et ekstra møde den 19. maj som led i budgetprocessen
- Der indlægges to fællesmøder med Børne-, Fritid- og Uddannelsesudvalget (BFU), der afholdes henholdsvis den 5. maj og den 1. december med henblik på orientering om status på implementeringen af Ungegarantien mv.

Øvrige møder for udvalget følger fuldt ud det behandlede forslag i Byrådet.

Med henblik på en samlet koordinering af sekretariatsbetjeningen, er desuden indarbejdet forslag til mødedatoer for Integrationsrådet (IR) og Det lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR). Endelig er der i bilaget indarbejdet forslag til udvalgets dialogmøde med Integrationsrådet.

I vedlagte bilag ses desuden datoer for Økonomiudvalgets og Byrådets kendte møder, samt datoer for KL-topmøde og Job Camp.

Samlet oversigt over udvalgsmøder, dialogmøder, Job Camp m.v. vedlagt i bilag.

Lovgrundlag

§ 20, stk. 1 i lov om kommunernes styrelse.

Økonomi

Der ydes vederlag i henhold til vederlagsbekendtgørelsen.

Vederlagene er uafhængige af antal møder og mødernes varighed. Derimod vil udgifterne til tabt arbejdsfortjeneste variere noget, alt efter hvornår på dagen møderne afholdes.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Udkast til mødekalender 2025 AEU mv

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender forslag til egne ordinære møder i 2025,
- at udvalget overfor Det lokale Arbejdsmarkedsråd og Integrationsråd anbefaler de foreslåede mødedatoer,
- at udvalget overfor Integrationsrådet anbefaler det foreslåede tidspunkt for afvikling af Integrationsrådets dialogmøde

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Udvalget besluttede endvidere, at udvalgsmødet den 13. januar 2025 flyttes til den 20. januar 2025.

Per Møller og Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag 1 - Udkast til mødekalender 2025 AEU mv

Punkt 5: Integrationsrådets dialogmøde med borgmester og fagudvalg 2024

15.40.00-A00-4-20

Resume

Integrationsrådets dialogmøde med borgmester, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget samt repræsentanter fra relevante fagudvalg afholdes som vanligt i november. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal hermed indstille emner til drøftelse på dialogmødet

Sagsfremstilling

1.0 Sagens baggrund

Integrationsrådet (IR) afholder dialogmøde med henholdsvis borgmester, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget samt repræsentanter fra følgende relevante fagudvalg:

- Økonomiudvalget
- Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget
- Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget
- Fritids- og Folkeoplysningsudvalget

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget deltager samlet. De øvrige deltagende udvalg har hver udpeget repræsentanter, der deltager i mødet. Embedsværket deltager som udgangspunkt via arbejdsmarkedschefen.

Der er i IR i forvejen repræsentation fra SÆH (Birgit Amtoft), BFU (Mathias Holger Nielsen, som også er formand for FFU) og T&M (Tim Jensen), samt Per Møller (AEU) er næstformand i ØKU.

Det årlige dialogmøde afvikles mandag den 11. november 2024 i tidsrummet 17:00-18:00. Dialogmødet holdes i lokale A, 6. sal, Jobcenter Hjørring.

Dialogmødet ledes af borgmester og formænd for henholdsvis Integrationsrådet og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i fællesskab.

2.0 Sagens indhold

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal indstille emner til drøftelse på dialogmødet.

Aktuelle emner i relation til integrationsmålgruppen der kan inspirere:

- Hvad gør Hjørring Kommune aktuelt i regi familieafdeling (herunder Kløvergården), Jobcenter Hjørring (herunder Sprogskolen) mv., i forhold til kontakten med integrationsborgere, for at understrege kulturen og lovgivningen i Danmark i forhold til brug af fysisk afstraffelse, negativ social kontrol, psykisk vold begrundet med ære mv.? Er der behov for yderligere tiltag, evt. fra organisationer i civilsamfundet?

- Status i Hjørring Kommune i forhold til arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et opholdskrav og et beskæftigelseskrav. 37-timers aktiveringspligt for indvandrere på kontanthjælp med et integrationsbehov. Kan forventeligt bestå af kombination af for eksempel nytteindsats, praktik og sprogundervisning. Fra 1. januar 2025 bliver arbejdspligten en del af kontanthjælpssystemet.
- Status på indsatsen i Hjørring Kommune vedrørende fordrevne fra Ukraine efter særloven, herunder antal, forventede nye tilkomne, boligplacering, beskæftigelse, integration mv.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget vælger emner til drøftelse på dialogmødet den 11. november 2024.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tilsluttede sig forvaltningens forslag til emner.

Per Møller og Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

Punkt 6: Dansk Industris måling af det kommunale erhvervsklima

15.00.00-P05-2-15

Resume

Dansk Industri udarbejder hvert år en måling af kommunernes erhvervsvenlighed. Hjørring Kommune har en samlet placering som nummer 28 ud af de 91 kommuner, som deltager i målingen. Det er en forbedring på 13 placeringer i forhold til resultatet for 2023.

Sagsfremstilling

Dansk Industri udarbejder hvert år en erhvervsklimamåling, der tager temperaturen på kommunernes erhvervsvenlighed i forhold til følgende temaer:

1. Overordnet erhvervsvenlighed
2. Infrastruktur og transport
3. Arbejdskraft
4. Uddannelse
5. Sagsbehandling
6. Grøn udvikling
7. Brug af private leverandører
8. Digitale rammer
9. Skatter, gebyrer og erhvervsarealer
10. Information og dialog

Kommunerne vurderes dels på baggrund af en række statistiske indikatorer og dels på baggrund af resultaterne af en spørgeskemaundersøgelse blandt et udsnit af virksomhederne i kommunen. De statistiske indikatorer og resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen vægtes ligeligt.

I Hjørring kommune har 78 virksomheder svaret på Dansk Industris undersøgelse. Til sammenligning deltager over 400 lokale virksomheder i det jobbarometer, som årligt udarbejdes af Business Hjørring, og 271 lokale virksomheder svarer på KL's halvårslige målinger af virksomhedernes tilfredshed med jobcentrene.

Hjørring Kommune har en samlet placering som nummer 28 ud af de 91 kommuner, som deltager i målingen. Det er en forbedring på 13 placeringer i forhold til resultatet for 2023.

I det følgende kommenteres udvalgte resultater, som direkte omhandler Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets fagområde.

Hjørring Kommune er mest tydeligt gået frem på det tema der vedrører information og dialog mellem erhvervslivet og de lokale politikere og embedsmænd. I forhold til dialogen mellem erhvervsliv og politikere går Hjørring Kommune frem fra en placering som nummer 48 til nummer 27. Samarbejdet mellem erhvervsliv og embedsmænd går frem fra placeringen 45 til 19. Virksomhederne er også blevet mere tilfredse med Hjørring Kommunes formidling af relevant information. Her går Hjørring Kommune frem fra nummer 62 til nummer 34. Hjørring Kommune vil arbejde for fortsat at styrke dialogen med erhvervslivet inden for rammen af erhvervspolitikken, og erhvervsrådet vil naturligt spille en nøglerolle i forhold til dette.

Hjørring Kommune placerer sig højt som nummer 11 ud af 91 i forhold til samarbejdet om uddannelse. Det er især indsætterne under Ungegarantien, herunder antallet af elever i virksomhedspraktik og på virksomhedsbesøg, der giver det positive resultat.

På temaet om arbejdskraft går Hjørring Kommune fire pladser frem til nummer 25. Den forbedrede placering skyldes, at andelen på offentlig forsørgelse er lavere end forventet, og at Hjørring Kommune har haft en positiv ændring i antallet af fuldtidsbeskæftigede i alderen 16-64 år. Virksomhederne giver i år kommunen en lidt højere score i forhold til indsatsen med at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft, men samtidig en lidt lavere score i forhold til det overordnede samarbejde med jobcenteret. Hjørring Kommune har dog ligget i den bedste tredjedel af landet kommuner i både 2023 og 2024.

Hjørring Kommune ligger blandt den bedste tredjedel af landets kommuner i forhold til andelen af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed. Til trods for dette er virksomhederne kritiske i deres vurdering af kommunens sagsbehandling af sygedagpengesager. Hjørring Kommune går her fra en placering som nummer 47 i 2023 til en placering som nummer 78 i 2024. Det fremgår ikke, hvor mange af de 78 deltagende virksomheder, der har været i kontakt med jobcenteret i forbindelse med en sygedagpengesag.

Dansk Industris hovedrapport over den lokale erhvervsvenlighed 2024 er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Lokal erhvervsvenlighed 2024

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Per Møller og Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag 1 - Lokal erhvervsvenlighed 2024

Punkt 7: Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - august 2024

15.00.00-P05-2-24

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for perioden januar-august i henholdsvis 2023 og 2024. Samlet har der i 2024 været 2,2 pct. flere helårspersoner i forhold til 2023. Stigningen mellem de to perioder er primært båret af flere borgere i fleksjob og på seniorpension, mens der har været et fald i antal borgere på førtidspension og på SH-ydelse. Omfanget af nedgangen for det samlede antal borgere på sygedagpenge og jobafklaring skal tages et forhold som følge af de efterregistreringer, der kan forventes for sygedagpengeområdet.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for august 2024. Ved indgangen til 2024 lå ledigheden noget over starten af 2023, men i de efterfølgende måneder har der været tale om mærkbare fald, således at antallet af ledige i august 2024 er lige under niveauet for august 2023. Den korrigerede ledighedsprocent ligger i august på 2,8 procent, hvilket er noget under niveauet for Region Nordjylland under ét.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune og er opdateret til og med juli 2024. Niveauet for beskæftigelsen har vist en stigende tendens i løbet af den første del af 2024, dog med en sæsonbetinget nedgang i juli måned.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-juli 2020 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

I den første halvdel af 2024 har niveauet for antal unge på uddannelseshjælp ligget noget over niveauet for 2023, men er hen over sommeren faldet til et niveau meget tæt på 2023. Fordelt på målgrupper er udviklingen dog forskellig, idet antallet af uddannelsesparate ligger noget over sidste års niveau, mens det omvendte er tilfældet for de aktivitetsparate unge.

I sammenligning er udviklingen i Hjørring mindre gunstig i forhold til hele landet og region Nordjylland med en stigning på cirka 7 procent fra 2023 til 2024 for hele gruppen under ét.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, mens aktivitetsparate omvendt er borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp ligger i den første halvdel af 2024 helt på niveau med samme periode i 2023. Fordelt på målgrupper ligger antallet af jobparate markant under 2023, mens der omvendt er flere aktivitetsparate i de første otte måneder af 2024 i forhold til 2023.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

I den første del af 2024 er niveauet for borgere på SH-ydelse noget under den samme periode i 2023.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der ikke har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af forlængelsesårsagerne i sygedagpengeloven og som har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med juli måned 2024 for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med august måned 2024 for jobafklaring alene.

Udviklingen på området viser, at niveauet for antal borgere på sygedagpenge i de første otte måneder ligger på omtrent samme niveau som i 2023. Det skal samtidig bemærkes, at antallet af borgere på jobafklaringsforløb efter en stigning i anden halvdel af 2023, har vist en vigende tendens i de første otte måneder af 2024.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb er i de første otte måneder af 2024 en smule under niveauet for 2023.

Revalidering (side 12)

Antallet af borgere i revalidering har i 2024 ligget noget over niveauet for 2023. I august måned 2024 er der 91 borgere i revalidering, hvilket svarer til at 7 pct. af alle revalideringsforløb i hele landet.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser en jævn stigning gennem 2024 i antallet af borgere ansat i fleksjob. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse har været stigende i den sidste del af 2023 og har i de første otte måneder af 2024 ligget over niveauet for 2023. Denne udvikling har naturligt sammenhæng med at antallet nyvisiterede til fleksjob i den samme periode af 2024 har været højere i forhold til samme periode i 2023.

Samlet har stigningen i antal fleksjobberettigede i alt været noget højere i Hjørring sammenlignet med hele landet og regionen.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension har gennem 2023 vist en let vigende tendens og antallet af borgere på førtidspension er i august 2024 noget under samme måned i 2023. Denne udvikling skal til ses i sammenhæng med en markant nedgang i nytilkendelser til førtidspension fra 2022 til 2023 samt et meget lavt antal i de første otte måneder af 2024 i form af samlet 51 nytilkendelser.

Udviklingen har medført at Hjørring ligger markant bedre i sammenligning med resten af landet, hvor antallet af borgere på førtidspension er steget med 3,1 pct. mod en nedgang på 1,0 pct. i Hjørring.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer).

Antallet af borgere på seniorpension har i de seneste måneder af 2024 vist et omtrent uændret niveau efter en jævn opdrift i 2023 og i starten af 2024.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022, og henover 2023 har der været en mindre stigning i antallet af borgere på ordningen. I løbet af 2024 er niveauet dog lidt vigende. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med juli 2024.

Opgørelsen viser, at antallet og andelen i beskæftigelse i løbet af 2023 har vist en lidt vigende tendens. Andelen i beskæftigelse er dog fortsat lidt højere sammenlignet med både hele landet og regionen under ét.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 18-19 er baseret på STAR's særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Ultimo september måned 2024 er der i alt 329 fordrevne med ophold efter særloven og antallet har været svagt stigende i løbet af 2024.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, august 2024

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedsstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedsstatistikken.

Per Møller og Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

Bilag

Månedsstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, august 2024

Punkt 8: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune

15.00.00-G00-4-23

Sagsfremstilling

- Formanden

- Medlemmerne

- Forvaltningen
 - Orienterede om en konkret personsag

 - Orienterede om fejringen af SKILLS-verdensmesteren fra Hjørring