

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 05-05-2025

Mødedato Mandag d. 05. maj 2025 kl. 14:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 469, 4. sal

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomirapport 1 2025 - AEU.....	4
Reform af beskæftigelsesindsatsen.....	7
Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - marts 2025.....	13
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-1-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Stefan Karlborg deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Økonomirapport 1 2025 - AEU

00.30.14-Ø00-7-25

Resume

Økonomirapport 1 består af en budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 samt et skøn over forventet regnskab for 2025.

Sagsfremstilling

Økonomirapport 1 for 2025

Økonomirapport 1 for 2025 viser, at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget forventes at få et mindreforbrug på 8,9 mio. kr., jævnfør tabel 1 nedenfor:

Tabel 1: Økonomirapport 1 - 2025 AEU, sektorniveau, mio. kr.

Sektor	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31. mar	Forventet regnskab 2025	Forventet afvigelse ift. korrigeret budget (+)=merforbrug (-)=mindreforbrug	Bev. ændringer	Afvigelse efter bev. ændringer	Heraf forventes overført til 2026
Forsørgelsesydelse	1.256,453	288,684	1.252,453	-4,000	0,000	-4,000	0,000
Job og Ugeindsats	114,350	21,333	111,450	-2,900	0,000	-2,900	0,000
Specialundervisning for Voksne	11,045	1,662	9,045	-2,000	0,000	-2,000	0,000
Udvalget i alt	1.381,848	311,679	1.372,948	-8,900	0,000	-8,900	0,000

Sektor Forsørgelsesydelse

For sektor Forsørgelsesydelse skønnes et mindreforbrug på 4,0 mio. kr. Baggrunden for det forventede mindreforbrug skal særligt søges i udviklingen indenfor A-dagpenge og revalidering, mens der omvendt er merforbrug for særligt sygedagpenge.

Det skal bemærkes, at der er en vis usikkerhed forbundet med det forventede regnskab for serviceområderne Kontanthjælp, Uddannelseshjælp og SH-ydelse. Denne usikkerhed skyldes kontanthjælpsreformen, som træder i kraft den 1. juli. Reformen introducerer en ny ydelsesstruktur, hvor borgere vil blive indplaceret på tre nye satser, samtidig med at der sker ændringer i en række af de tillæg, borgerne kan modtage. Det vurderes dog, at det samlede regnskab for de tre serviceområder vil være i overensstemmelse med det nuværende skøn. Der forventes dog interne forskydninger mellem områderne som følge af reformen og de nye indplaceringer. Der følges op herpå i forbindelse med Økonomirapport 2 for 2025.

For sygedagpengeområdet skal vurderingen af udviklingen også ses i sammenhæng med indfasningen af "Aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet", der trådte i kraft 1. januar 2025. Aftalen indeholder blandt andet, at der i forhold til sygemeldte fra beskæftigelse bliver mindre opfølgning, både i forhold til den sygemeldte og virksomheden. Dette kan på sigt give risiko for flere længerevarende sygeforløb.

De enkelte serviceområder indenfor sektoren er nærmere kommenteret i selve økonomirapporten i bilag 1.

I budgetprocessen for 2026-2029 er det besluttet, at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget med afsæt i Økonomirapport 1 opdaterer forslag til grundbudgetteringen på forsørgelsesområdet efter

sommerferien, når økonomiaftalens konsekvenser og KL's budgetvejledning for forsørgelsesområdet også foreligger.

Sektor Job og Ungeindsats

For sektor Job og ungeindsats forventes der et mindreforbrug på 2,9 mio. kr. før korrektioner. Indenfor sektoren er der et markant mindreforbrug på serviceområdet Job og afklaring, mens der omvendt er merforbrug for områderne "Tilbud til udlændinge" samt "Forberende grunduddannelse".

Sektor Specialundervisning for Voksne

For sektor Specialundervisning for Voksne forventes et mindreforbrug på 2,0 mio. kr. som følge af færre årselever.

Bevillingsmæssige korrektioner

Der foretages ikke bevillingsmæssige korrektioner med denne Økonomirapport. Skønnene på forsørgelsesområdet er, som nævnt ovenfor, forbundet med en vis usikkerhed som følge af kontanthjælpsreformen samt udviklingen på sygedagpengeområdet. De bevillingsmæssige korrektioner vil afvente Økonomirapport 2 for 2025.

Opsummering af Økonomirapporten

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets økonomirapport 1 udviser et mindreforbrug på 8,9 mio. kr.

Forsørgelsesområdet og dele af aktiveringsindsatsen er et såkaldt budgetgaranteret område, hvor staten i forbindelse med Økonomiaftalen for det kommende år finansierer kommunernes forventede samlede udgiftsbehov og ved større afvigelser for kommunerne under ét kan der ske midtvejsregulering af rammen, der aftales i forbindelse med Økonomiaftalen. På nuværende tidspunkt er det usikkert om der indgår en midtvejsregulering i dette års økonomiaftale.

Lovgrundlag

Hjørring Kommunes principper for økonomistyring

Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv.

Økonomi

Med denne økonomirapport foretages der ikke bevillingsmæssige ændringer, jævnfør ovenfor. De bevillingsmæssige korrektioner vil afvente Økonomirapport 2 for 2025.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Økonomirapport 1 2025 - AEU

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender Økonomirapport 1

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte økonomirapport 1.

Stefan Karlborg deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag 1 - Økonomirapport 1 2025 - AEU

Punkt 3: Reform af beskæftigelsesindsatsen

15.00.10-A00-1-25

Resume

Der er indgået aftale om en forenkling af beskæftigelsessystemet. I nærværende sag introduceres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget for aftalens indhold.

Sagsfremstilling

Et bredt politisk flertal har den 9. april 2025 indgået aftale om en forenkling af beskæftigelsessystemet, også kendt som beskæftigelsesreformen. Hovedlinjerne i aftalen er mere værdighed, større frihed og færre regler.

Forvaltningen vil på mødet præsentere aftalen og dens delelementer via et oplæg.

Hovedlinjerne i aftalen

Aftalen indeholder seks hovedoverskrifter:

1. Forenkling af målgrupper
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance
4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
5. Mere plads til a-kasser og private aktører
6. Fra proceskrav til resultatstyring

Samt aftalen har et stort fokus på virksomhedsservice.

Overskrifterne kan opsamles i tre områder:

- Organisering og arbejdsdeling
- Ny ramme for en aktiv beskæftigelsesindsats
- Nye principper for styring og opfølgning

Organisering og arbejdsdeling

Der er intet lovkrav om et jobcenter fremover - det er op til kommunen selv at beslutte, hvordan beskæftigelsesindsatsen organiseres.

I en overgangsperiode er der lovkrav om, at området er forankret hos ét udvalg.

Der ændres ikke på arbejdsdeling med a-kasser og private aktører, men der igangsættes to forsøg (ikke i Jylland) – hver i en treårig periode for dagpengemodtagere i forhold til frit valg og at a-kasseansvaret udvides i 1 måned.

Ny ramme for en aktiv beskæftigelsesindsats

Der vil komme langt færre målgrupper, særregler og krav fremover. Fra 13 til 5 målgrupper:
Dagpengemodtagere - jobparate - aktivitetsparate - sygemeldte og øvrige (f.eks. selvforsørgere).

Hjælpen skal i højere grad tilrettelægges til borgerens individuelle behov. Hovedformålet med den aktive beskæftigelsesindsats er dog fortsat at understøtte den lediges vej tættere på job og matche samfundets og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

Der skal være bedre muligheder for at igangsætte indsatser, når det skaber værdi for borgere og virksomheder. Samtaler og tilbud er fremover stadig de vigtigste redskaber – men proceskrav forsvinder.

Der vil komme et særskilt fokus på værdig behandling, og at borgeren mødes på egne præmisser. Herunder målinger af borgernes tilfredshed med indsatsen.

Der vil være tydelige krav til rådighed for borgere tæt på job, mens dem længere fra job, med større udfordringer, som udgangspunkt ikke sanktioneres, medmindre sagsbehandler mister tilliden til borger.

Virksomhedsservice er fortsat en essentiel del af kerneopgaven i beskæftigelsesindsatsen, herunder stor fokus på én indgang. Kommunerne skal også fremover have fokus på arbejdsmarkedets behov, samt de enkelte virksomheders efterspørgsel på arbejdskraft, når beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges lokalt.

Nye principper for styring og opfølgning

Det skærpede tilsyn, via STAR, fjernes.

Der kommer en resultatbaseret opfølgning med fokus på resultater, frem for fokus på opfyldelse af proceskrav (om for eksempel et vist antal samtaler).

Der kommer tre resultatmål og to tilfredshedsmaal:

Tre resultatmål:

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse
- Andel i ordinære løntimer (borgere længere fra job)
- Andel på offentlig forsørgelse

Måle tilfredshed hos dem det handler om:

- Borgertilfredshed
- Virksomhedstilfredshed

Aftalens økonomi

Den samlede besparelse via initiativer i aftalen er på 2,6 mia. kr. i 2030.

Fordelingen er på 640 mio. kr. på jobcenterdrift og indsats, 360 på yderligere finansiering og 1580 mio. kr. på initiativer, såsom:

- Færre krav til jobsamtaler
- Færre regler om tilbud
- Færre samtaler og tilbud til unge
- Afskaffelse af rehabiliteringsteams
- Afskaffelse af ressourceforløb
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb
- Færre samtaler til syge i beskæftigelse
- Afskaffelse af skærpet tilsyn

Hjørring Kommunes andel heraf, ved fuld indfasning af reformen fra 2030 og frem, er på 28.6 mio. kr. (1.1.pct.).

Tidsplan

Udmøntning af loven sker i 2 faser:

Fase 1: 2026 - Justeringer til eksisterende lov

1. februar

- Nedlæggelse af jobcentre og frihed i organisering
- Kommunalpolitisk forankring i overgangsperioden
- Afskaffelse jobrotation og revalidering
- Afskaffelse af skærpet tilsyn

1. juli

- Nye kontaktforløb med mere fleksibilitet og færre proceskrav
- Afskaffelse af særlige ungeregler

Fase 2: 2027 - Ny gennemskrevet hovedlov

1. januar

- Ny målgruppestruktur og afskaffelse af særregler
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb og ingen indsatskrav til sygemeldte fra beskæftigelse
- Mere fleksible rammer for udsatte ledige
- Mere værdigt sanktionssystem
- Forsøg med frit valg til aktør
- Nyt a-kasseforsøg
- Pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere

Afskaffelse af ressourceforløb og rehabiliteringsteams forventes først her, da det er forligsbelagt i FØP/Fleks-reformen.

For nærmere orientering henvises til bilaget, hvor aftalen og diverse faktaark er vedlagt.

Lokal politisk opgave

Der skal politisk sættes en retning for den lokale beskæftigelsesindsats med stor faglig frihed og tillid til medarbejderne – og med stærkt fokus på kerneopgaven og resultater. Samt den lokale realisering af besparelsen skal udmøntes.

Der skal blandt andet fokuseres på emner som:

- Frihed til at organisere indsatsen - Hvad vil vi med vores beskæftigelsesindsats i Hjørring kommune, og hvordan skal vi organiseres?
- Fra mange særregler til individuelt tilrettelagt indsats for borgeren - Hvordan vil vi i Hjørring kommune udnytte frihedsgraderne og fastholde fokus på job med udgangspunkt i den enkeltes behov?
- Fra proces til resultatopfølgning - Hvordan vil vi opnå resultater i Hjørring kommune – det vil sige levere en effektiv indsats for alle målgrupper og give en god virksomhedsservice? Er der særlige resultater, vi vil prioritere at nå og investere i?

Beskæftigelsesindsatsen i Hjørring kommune

Reformens fokus på den individuelle indsats, tilbud der giver mening, indsatser som IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) og empowerment, investeringstankegang, virksomhedsrettet fokus med én indgang og øje for fremtidens behov for kvalificeret arbejdskraft, unge mv., har i forvejen igennem mange år været en aktiv del af beskæftigelsesindsatsen i Hjørring kommune via blandt andet Hjørringmodellen, Ungegarantien og Ungegarantien 2.0, samt én indgang for virksomhederne. Hermed er Hjørring Kommune godt rustet til at tage fat i reformopgaven, da mange af tilgangene er kendte for kommunen.

Spørgsmålet er nu, hvad der skal fokuseres på, og hvad der politisk prioriteres i Hjørring kommunes beskæftigelsesindsats fremover, når der gives frihed til at organisere indsatsen - men for færre midler. Herunder Indholdet i den fremtidige tilbudte vejledning og opkvalificering, niveau og bredde for interne sundhedstilbud, videreførelsen af elementer i Hjørring modellen - for eksempel IPS og empowerment - hvad ønsker Hjørring at beholde, og er der ønsker om nye/andre tilbud?

Forvaltningsmæssig organisering i Hjørring kommune

Reformaftalen giver kommunerne frihed til at organisere sig frit i forhold til kommende beskæftigelsesindsats. Det vil være hensigtsmæssigt, hvis der politisk snarest tages stilling til, slutteligt i byrådet, om Hjørring kommune for nu ønsker at fortsætte med den nuværende forvaltningsmæssige organisering af beskæftigelsesindsatsen via arbejdsmarkedsområdet som en del af Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, hvilket kan sikre stabiliteten. Eller om der ønskes en anden og ny forvaltningsstruktur, hvor indsatsen placeres på tværs i flere forvaltninger. Er dette tilfældet, vil det være anbefalelsesværdigt at lade det kommende byråd afgøre den fremtidige struktur.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik, Lov om sygedagpenge, Kommunestyrelsesloven m.fl.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Aftalen
2. Faktaark - Centrale udfordringer
3. Faktaark - Ti centrale initiativer
4. Faktaark - Målgrupper
5. Faktaark - Reform ift. borgere
6. Faktaark - Samtaler og tilbud
7. Faktaark - Centrale nøgletal

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter aftalen om en forenkling af beskæftigelsessystemet
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter den fremtidige forvaltningsmæssige organisering af indsatsen

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede aftalen om en forenkling af beskæftigelsessystemet samt den fremtidige forvaltningsmæssige organisering af indsatsen.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede endvidere, at forvaltningen arbejder videre med et oplæg til organisering af indsatsen med henblik på drøftelse i udvalget den 2. juni 2025.

Stefan Karlborg deltog ikke i mødet.

Bilag

aftale-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen

beskaeftigelsesreform_faktaark_centrale-udfordringer

beskaeftigelsesreform_faktaark_ti-centrale-initiativer

faktaark_faerre-maalgrupper-faerre-skift-mere-enkelt

beskaeftigelsesreform_faktaark_hvad-betyder-reformen-for-borgerne

beskaeftigelsesreform_faktaark_samtaler-og-tilbud-i-det-nye-beskaeftigelsessystem

beskaeftigelsesreform_faktaark_centrale-noegletal

Punkt 4: Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - marts 2025

15.00.00-P05-2-25

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden modtager Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget en orientering om aktivitetsudviklingen for målgrupperne inden for beskæftigelsesindsatsen. Orienteringen består af en samlet oversigt baseret på dataudtræk fra jobindsats.dk og viser udviklingen over tid samt sammenligninger med både resten af landet og Region Nordjylland.

Udvalget kan desuden anmode om, at der – ud over den faste oversigt – medtages supplerende opgørelser, som belyser aktuelle temaer.

Der gives en status på beskæftigelsesområdet pr. marts 2025 og identificeres tendenser, som Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget bør være opmærksom på. Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for 1. kvartal af henholdsvis 2024 og 2025. Samlet set har der i 1. kvartal 2025 været cirka 1 procent færre helårspersoner sammenlignet med samme periode i 2024. Nedgangen dækker bredt over flere ydelsesgrupper, men skyldes primært færre borgere på a-dagpenge og førtidspension. Til gengæld er der sket en stigning i antallet af borgere på særligt fleksjob, ledighedsydelse og seniorpension.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for marts 2025. I første kvartal af 2025 har ledigheden samlet set ligget under den samme periode i 2024, om end antallet af ledige i marts 2025 er omtrent det samme som for marts 2024.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser. Denne oversigt viser variation mellem A-kasserne. A-kasser indenfor servicefag, kontor og velfærdsområder (HK, FOA, SLA, ASE) har stigende ledighed, mens A-kasser indenfor akademiske og specialiserede grupper (CA, Ledere, Magistre) oplever faldende ledighed.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring Kommune og er opdateret til og med februar 2025.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor niveauet i januar-februar 2021 er sat til indeks 100. I denne sammenligning fremstår udviklingen i Hjørring som mere afdæmpet end i resten af landet og Region Nordjylland.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate.

Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

I første kvartal af 2025 ligger sagsniveauet noget under niveauet for samme periode i 2024.

Fordelt på målgrupper ses der et fald i antallet af uddannelsesparate unge, mens antallet af aktivitetsparate borgere ligger på omtrent samme niveau som i andet halvår af 2024.

Sammenlignet med udviklingen på landsplan og i Region Nordjylland er situationen i Hjørring mere positiv. Her er der cirka 8 procent færre borgere på offentlig forsørgelse i første kvartal 2025 sammenlignet med samme periode i 2024.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, mens aktivitetsparate omvendt er borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har i første kvartal af 2025 ligget noget over niveauet for samme periode i 2024. Stigningen skyldes primært en vækst i antallet af aktivitetsparate borgere, som er steget med 9 procent siden 1. kvartal 2024.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Ved starten af 2025 ses en stigende tendens i antallet af borgere på denne ydelse.

Stigningen hænger sammen med, at flere fordrevne fra Ukraine er kommet til Hjørring i løbet af 4. kvartal 2024. Antallet af sager ligger dog fortsat noget under niveauet for samme periode i 2024.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb.

Jobafklaringsforløb tilbydes borgere, der fortsat er sygemeldte, men som ikke har fået forlænget deres sygedagpengesag i henhold til forlængelsesmulighederne i sygedagpengeloven. Data for området er opdateret til og med februar 2025 for sygedagpenge (både alene og samlet med jobafklaring) og til og med marts 2025 for jobafklaring alene.

Der er en let faldende tendens i antallet af personer på sygedagpenge gennem 2024, med en lille stigning i efteråret. I de første to måneder af 2025 er niveauet marginalt over samme periode i 2024.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb ligger i første kvartal af 2025 lige under niveauet fra den tilsvarende periode i 2024.

Revalidering (side 12)

Antallet af borgere i revalidering ligger i første kvartal af 2025 noget under den tilsvarende periode i 2024.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser, at antallet af borgere ansat i fleksjob er steget i forhold til starten af 2024. Samtidig ligger antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse også over niveauet fra samme periode. Denne udvikling hænger blandt andet sammen med, at jo flere borgere der optages i fleksjobordningen, desto flere vil også opleve kortere eller længere perioder med ledighedsydelse – for eksempel i forbindelse med ferie eller i overgangsperioder mellem fleksjobansættelser.

Samlet set har stigningen i antallet af fleksjobberettigede været noget højere i Hjørring sammenlignet med både resten af landet og Region Nordjylland, når perioden januar-marts 2025 sammenlignes med samme periode i 2024.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension har gennem 2024 vist en faldende tendens. I 1. kvartal 2025 har niveauet dog ligget en smule højere end ved udgangen af 2024. Denne udvikling skal ses i lyset af et lidt højere antal nytilkendelser i første kvartal af 2025.

Samlet set er der knap 2 procent færre borgere på førtidspension i 1. kvartal 2025 sammenlignet med samme periode i 2024.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer).

Antallet af borgere på seniorpension har i de tre første måneder af 2025 vist et omtrent uændret niveau i forlængelse af udviklingen sidst i 2024.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022. I løbet af 2024 har niveauet for antal borgere på ordningen været vigende og er ved indgangen til 2025 noget under niveauet fra 2024. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med februar 2025.

Opgørelsen viser, at antallet og andelen i beskæftigelse siden foråret 2024 har vist en stigende tendens. Andelen i beskæftigelse er fortsat lidt højere sammenlignet med både hele landet og regionen under ét.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 18-19 er baseret på STAR's særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Ultimo april måned 2025 er der i alt 352 fordrevne med ophold efter særloven og antallet har været svagt stigende i løbet af anden halvdel af 2024 og har nu været stabilt de seneste to måneder.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, marts 2025

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedssstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedssstatistikken.

Stefan Karlborg deltog ikke i mødet.

Bilag

Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, marts 2025

