

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 08-11-2021

Mødedato Mandag d. 08. november 2021 kl. 08:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Økonomirapport 2 2021.....	3
Beskæftigelsesplan 2022.....	7
Ungegarantien - afrapportering.....	9
Spørgeskemaundersøgelse om unges status i forhold til uddannelse og job.....	13
Orientering om trepartsaftale om mangel på arbejdskraft.....	15
Orientering, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i Hjørring.....	17
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	18

Punkt 1: Økonomirapport 2 2021

15.00.00-Ø00-2-21

Resume

Økonomirapport 2 består af en budgetopfølgning pr. 30. september 2021, et skøn over forventet regnskab for 2021 samt indstilling af en række bevillingsmæssige korrektioner.

Sagsfremstilling

Konsekvenser af Covid-19

I bilag 2 er kort angivet hvilke driftsmæssige konsekvenser covid-19 pandemien har haft for udvalgets område. De økonomiske konsekvenser i forhold udviklingen i forsørgelsesudgifterne håndteres overordnet via de reguleringsmekanismer, der er indbygget i midtvejsreguleringen.

Økonomirapport 2 for 2021

Økonomirapport 2 for 2021 viser helt overordnet, at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets forventede regnskab udviser et mindreforbrug på 19,0 mio. kr. på tværs af sektorer før bevillingsmæssige korrektioner, jævnfør tabel 1 herunder:

Tabel 1: Økonomirapport 2 - 2021, sektorniveau, mio. kr.

Sektor	Korrigeret budget	Forbrug pr. 30. september	Forventet regnskab 2021	Forventet afvigelse ift. korrigeret budget (+)=merforbrug (-)=min.forbrug	Bev. ændringer	Afvigelse efter bev. ændringer	Heraf forventes overført til 2021
Forsørgelsesydelse	1.050,055	771,871	1.059,054	9,000	9,000	0,000	0,000
Job og Ungeindsats	126,271	77,217	98,770	-27,500	-25,100	-2,400	-2,400
Specialundervisning for Voksne	9,667	6,371	9,167	-0,500	-0,500	0,000	0,000
Udvalget i alt	1.185,993	855,458	1.166,991	-19,000	-16,600	-2,400	-2,400

Sektor Forsørgelsesydelse

For sektor Forsørgelsesydelse skønnes et merforbrug på 9,0 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Indenfor sektoren er der markante mindreforbrug for kontanthjælp, fleksjob samt i særdeles tilskudsordninger. Omvendt er der samtidig markante merforbrug for førtidspension samt særligt sygedagpengeområdet. De enkelte serviceområder indenfor sektoren er nærmere kommenteret i selve økonomirapporten i bilag 1.

Sektor Job og Ungeindsats

For sektor Job og ungeindsats forventes der et mindreforbrug på 27,5 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Baggrunden herfor skal primært findes i vinterens og forårets suspension af beskæftigelsesindsatsen, der medførte færre kursus- og opkvalificeringsforløb end forudsat. Fra sektoren søges i alt 2,4 mio. kr. overført til 2022, mens der foretages en teknisk korrektion med flyt af 3,0 mio. kr. fra Ungeindsats til kt. 6 under Økonomiudvalget.

De enkelte serviceområder indenfor sektoren er nærmere kommenteret i selve økonomirapporten i bilag 1.

For både forsørgelsesområdet og for indsatserne er det samlede mindreforbrug er i tråd med landstendensen, hvorfor der kan forventes en efterregulering af budgetgarantien med tilbagebetaling til staten i 2022. Det anbefales derfor at reservere kassehenlæggelsen på i alt 13,6 mio. kr. til dette formål

Sektor Specialundervisning for voksne

For sektor Specialundervisning for voksne forventes et mindreforbrug på 0,500 mio. kr., der tilgår kassen.

Bevillingsmæssige korrektioner

Der foretages en længere række bevillingsmæssige korrektioner med omprioriteringer indenfor Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets budget, overførsel af bevillinger til andre udvalgsområder samt korrektioner med kassevirkning. De indstillede bevillingsmæssige korrektioner fremgår af økonomiafsnittet.

Opsummering af Økonomirapporten

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets økonomirapport 2 udviser samlet set et mindreforbrug på 2,4 mio. kr.

Lovgrundlag

Hjørring Kommunes principper for økonomistyring

Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv.

Økonomi

De indstillede bevillingsmæssige korrektioner er:

Tilpasning af bevillinger til forventet regnskab

- Der omprioriteres følgende indenfor sektorer
 - -10,000 mio. kr. vedr. "Kontanthjælp"
 - -4,000 mio. kr. vedr. "Uddannelseshjælp"
 - -4,000 mio. kr. vedr. "Revalidering"
 - -14,000 mio. kr. vedr. "Fleksjob og ledighedsydelse"
 - 35,000 mio. kr. vedr. "Sygedagpenge"
 - 1,000 mio. kr. vedr. "A-dagpenge"
 - -16,000 mio. kr. vedr. "Tilskudsordninger"
 - -2,000 mio. kr. vedr. "SH-ydelse"
 - -3,000 mio. kr. vedr. "Job og afklaring"
 - 3,500 mio. kr. vedr. "Tilbud til udlændinge"

- Der søges følgende omprioriteringer mellem sektorer
 - 9,000 mio. kr. vedr. "A-dagpenge"
 - -9,000 mio. kr. vedr. "Job og afklaring"

Flytning mellem udvalg

- 3,000 mio. kr. søges flyttet fra "Ungeindsats" til konto 6 under Økonomiudvalget

Tilpasning af bevillinger med kassevirkning

- Der ansøges om følgende tillægsbevillinger indenfor sektor Job- og Ungeindsats:
 - -9,100 mio. kr. vedr. "Job og afklaring"
 - -2,000 mio. kr. vedr. "Forberedende Grunduddannelse"
 - -1,000 mio. kr. vedr. "Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse"
 - -1,000 mio. kr. vedr. "Ungeindsats"
- Der ansøges om følgende tillægsbevillinger indenfor sektor Specialundervisning for voksne:
 - -0,500 mio. kr. vedr. "Eksterne specialundervisningsydelser"

Fra Sektor Job- og Ungeindsats forventes 2,4 mio. kr. overført til 2021.

De bevillingsmæssige korrektioner fremgår også af bevillingsskemaet i Økonomirapportens tabel 2 (bilag 1).

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Økonomirapport 2 - Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget
2. Notat om Covid-19 konsekvenser for AAU's driftsområder

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkender Økonomirapport 2
- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkender omprioriteringer indenfor sektorniveau i henhold til økonomiafsnittet og økonomirapportens bevillingsskema
- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at de bevillingsmæssige korrektioner i henhold til økonomiafsnittet og økonomirapportens bevillingsskema vedrørende omprioritering mellem sektorer, flytning mellem udvalg samt ansøgninger om tillægsbevillinger med kassevirkning, godkendes
- at forvaltningen udarbejder en analyse over udviklingen i sygedagpengeudgifterne sammenholdt med landsplan over de sidste 2 byrådsperioder med henblik på fremlæggelse sammen med regnskabet for 2021

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Mette Jensen og Helmut Zickert deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag 1 - Økonomirapport 2 2021 AUU

Bilag 2 - Notat om forventede konsekvenser af Covid-19 for udvalgets område

Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-P00-9-21

Resume

Kommunerne skal årligt udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Udkast til Beskæftigelsesplanen for 2022 foreligger nu til godkendelse.

Sagsfremstilling

1. Sagens baggrund

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen skal årligt udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplan 2022 skal endeligt godkendes i Byrådet senest ved udgangen af 2021.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de fem udmeldte ministermål for den beskæftigelsespolitiske indsats og de politiske prioriteringer og ønsker til arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen, som Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har udpeget.

2. Beskæftigelsesplanens indhold

For 2022 har ministeren udmeldt disse fem vejledende mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Alle ministermål er videreførte mål fra 2021. Fælles for målene er, at de alle har til formål, at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for. Ministeren understregede vigtigheden af at fastholde fokus, grundet situationen med Covid-19.

Lokal målsætning overført fra 2021

På Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget møde den 7. juli 2021 blev det besluttet, at der i Beskæftigelsesplan 2022 som lokale målsætning skal målet fra 2021 fastholdes:

- Implementering af sporene i Ungegarantien.

De fem ministermålsætninger og det lokale indsatsområde er indarbejdet i beskrivelsen af strategierne i udkastet til beskæftigelsesplanen, således at de alle understøtter det overordnede strategiske mål om at forebygge langtidsledighed og sikre virksomhederne den tilstrækkelige arbejdskraft.

3. Behandlingsplan

02. november: Direktionen

08. november: 1. behandling i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

23. november: LAR

29. november: 2. behandling i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

08. december: Økonomiudvalget

15. december: Byrådet

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøtning af beskæftigelsesindsatsen mv. § 4.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Udkast til beskæftigelsesplan 2022.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesplan 2022, samt
- at arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget efter godkendelse af Beskæftigelsesplan 2022 anmoder Økonomiudvalget om at indstille planen til godkendelse i Byrådet.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Mette Jensen og Helmut Zickert deltog ikke i mødet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022, Hjørring Kommune

Punkt 3: Ungegarantien - afrapportering

00.01.00-A00-23-20

Resume

Byrådet orienteres om status med arbejdet med Ungegarantien.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog i maj 2019 Ungegarantien - et unikt samskabelsesprojekt, der blev udviklet i tæt samarbejde med en bred kreds af virksomheder i kommunen. De virksomheder, der siden er blevet Garantipartnere, garanterer at de vil:

- hjælpe alle unge, der henvender sig, med at forfølge deres positive destination
- tage imod udsatte unge i rimeligt omfang
- være ambassadører for Ungegarantien

Aktuelt står 130 Garantipartnere til rådighed for kommunale indsatser i virksomhedssporet, skolesporet, vejledningssporet og støttesporet, der alle har til formål, at hjælpe unge til en afklaring af deres drøm om det gode liv.

Statusrapport maj 2020 - april 2021

Vedlagte statusrapport i bilag 1 er i al væsentlighed baseret på interne kvalitative og kvantitative data, og giver et overblik over aktiviteter under Ungegarantien i perioden maj 2020 til april 2021. I beskrivelsen af støttesporet er de internt genererede data suppleret med data fra to rapporter udarbejdet af Headspace.

Generelt har der i de fire spor været stort fokus på at flytte eller omlægge aktiviteter i Ungegarantien, snarere end at aflyse, så de kunne gennemføres trods Covid-19 restriktioner. Beskæftigelsesindsatsen har dog været lukket ned i store dele af perioden, hvilket blandt andet har påvirket hvervningen af nye Garantipartnere og etableringen af virksomhedspraktikker.

Statusrapporten er behandlet i fællesmøde den 8. juni 2021 mellem Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget.

Ungegarantien - en samlet fremstilling

Ved Byrådets behandling af forslag til Ungegarantien i maj 2019, blev beslutningsgrundlaget blandt andet udgjort af beskrivelser af, hvordan der ville blive arbejdet i de fire spor, og det fulgte af sagen, at en række af materialerne skulle læses i sammenhæng. Med henblik på også i nærværende fremstilling at kunne give Byrådet et samlet overblik, er en række af disse materialer gennemskrevet og samlet i et dokument - indenfor rammerne af Byrådets beslutning i 2019. Dokumentet er vedlagt bilag 2.

Ekstern evaluering, Aalborg Universitet

Med beslutningen om Ungegarantien fulgte også, at der skulle gennemføres en ekstern kvalitativ evaluering ved Aalborg Universitet. Den første af fire delrapporter – og dermed evalueringens baseline – er i sin helhed vedlagt i bilag 3, mens resumeet gengives fuldt ud nedenfor:

RESUMÉ

Dette resumé redegør for hovedresultaterne i delrapport 1 for den eksterne evaluering af Ungegarantien i Hjørring Kommune. Delrapporten bygger på kvalitative data indhentet blandt unge på 7. årgang i grundskolen, garantipartnere, uddannelsesinstitutioner og kommunens fagprofessionelle samt surveydata indsamlet blandt forældrene til de unge på 7. årgang i perioden efterår 2020 til forår 2021.

Delrapporten giver for det første en status på Ungegarantiens modtagelse og implementering hos målgruppen, interessenter og fagprofessionelle. For det andet etablerer delrapporten et sammenligningsgrundlag (i form af en baseline) for måling af de kommende års implementering og forbedringer af Ungegarantien. Derfor har nærværende delrapport primært en beskrivende frem for en analytisk karakter.

Delrapport 1 udgør den første af tre delrapporter samt en slutrapport i evalueringen, der følger i 2022, 2023 og 2024.

De centrale fund i denne delrapport 1 består af følgende iagttagelser og pointer hos henholdsvis de unge og deres forældre, Ungegarantiens interessenter og de fagprofessionelle i Ungegarantiens grundskolespor:

DE UNGE OG DERES FORÆLDRE

- På 7. årgang har de unge endnu ikke fået vejledning, hvorfor mange er uafklarede om valg af uddannelse og job efter grundskolen.
- De unge finder uddannelse vigtigt for et godt liv.
- De unge finder et godt arbejde samt egen familie og venner centralt for et godt liv.
- Forældres kendskab til Ungegarantien er begrænset.
- Forældrene påtager sig ansvaret for eget barns uddannelsesafklaring.
- Mødrene til de unge spiller en rolle i familiens fokus på uddannelse til den enkelte unge og i vejledningen i hjemmet.

INTERESSEENTERNE

- Garantipartnere og institutioner ser stor værdi i Ungegarantien – for ungemålgruppen og for lokalt erhvervsliv og institutioner.
- Samarbejdet mellem kommunen, garantipartnere og institutioner er styrket med Ungegarantien.
- Samarbejde omkring Ungegarantien mellem kommunen, garantipartnere og institutioner kan fortsat styrkes på en række områder.

FAGPROFESSIONELLE

- Implementeringen af Ungegarantien går i vidt omfang godt og som planlagt.
- Et større ejerskab hos lærere i indskoling, på mellemtrinet og i udskoling vil styrke Ungegarantien i grundskolen.
- Ledelsesteams i grundskolen udgør centrale 'oversættere' (nedad) og erfaringsformidlere (opad) i det kommunale styringshierarki.

- Karrierelæringsvejleder og praktikkoordinatorer er helt centrale implementeringsaktører for Ungegarantien på lokalt niveau (ude på undervisningsstederne).

Disse centrale fund vil – sammen med Ungegarantiens strategiske mål om udsyn, indsigt og kompetence - udgøre opmærksomhedspunkter og pejlemærker for de kommende års evaluering. Det betyder, at vi i det videre arbejde med evalueringen af Ungegarantien vil følge op på forbedringer, der vedrører de centrale fund for henholdsvis de unge og deres forældre, interessenter og fagprofessionelle.

Aalborg Universitet gav et tidligt kig ind i evalueringen i ovennævnte fællesmøde mellem Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget.

Der henvises til bilagene for en uddybning.

Sagen behandles parallelt i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget.

Lovgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Statusrapport maj 2020 - april 2021.
2. Ungegarantien - en samlet fremstilling
3. Ekstern evaluering, delrapport 1, 2021

Direktionen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at afrapporteringen tages til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog afrapporteringen til efterretning.

Mette Jensen og Helmut Zickert deltog ikke i mødet.

Bilag

Statusrapport 2021

Ungegarantien - en samlet fremstilling

Endelig ekstern evaluering_Delrapport 1 2021

Punkt 4: Spørgeskemaundersøgelse om unges status i forhold til uddannelse og job

15.00.00-P05-5-21

Resume

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget orienteres om resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen om de unges status i forhold til job og uddannelse.

Sagsfremstilling

Baggrund

På udvalgsmødet den 10. maj 2021 besluttede Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget at gennemføre en udvidet vejledningsindsats for 18 til 30-årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Formålet med den udvidede vejledningsindsats er at leve op til målsætningerne i Ungegarantien, hvor alle unge tilbydes muligheden for individuel vejledning om uddannelse og job.

Den udvidede indsats foregår i to trin:

I det første trin udsendes et spørgeskema til alle unge i målgruppen med henblik på at afdække om de:

- er afklaret i deres ønsker i forhold til job og uddannelse.
- er på rette vej.
- har brug for hjælp eller rådgivning.

I det andet trin kontakter Uddannelses- og Erhvervsvejlederne gruppen af unge, som svarer, at de har brug for hjælp til at afklare og/eller nå deres positive destination, og som giver samtykke hertil.

Forvaltningen fremlægger hermed resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen.

På udvalgsmødet den 29. november fremlægges en opsamling på Uddannelses- og Erhvervsvejledernes kontakt med de unge, som i spørgeskemaet har udtrykt ønske om individuel vejledning om uddannelse og job. Opsamlingen indgår som en del af kvalitetsrapporten for Uddannelses- og Erhvervsvejledningen for skoleåret 2020/2021.

Indhold

Spørgeskemaet blev sendt ud i perioden mellem den 22. september og den 5. oktober 2021.

Resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen ses i bilag 1.

Spørgeskemaet er sendt ud til 2018 unge mellem 18 og 30 år bosiddende i Hjørring kommune.

597 unge, svarende til 30%, gennemførte spørgeskemaet.

I alt har 87 unge svaret, at de ønsker at blive kontaktet af en Uddannelses- og Erhvervsvejleder med henblik på individuel vejledning om uddannelse og job. De vil blive kontaktet af en Uddannelses- og Erhvervsvejleder i perioden fra den 6. oktober til den 22. oktober.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Kortlægning af unges status i forhold til job og uddannelse

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøftede resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen.

Mette Jensen og Helmut Zickert deltog ikke i mødet.

Bilag

Kortlægning af unges status i forhold til job og uddannelse

Punkt 5: Orientering om trepartsaftale om mangel på arbejdskraft

15.00.00-P00-14-21

Resume

Der gives en orientering om de væsentligste elementer i den trepartsaftale, som regeringen, arbejdsmarkedets parter samt KL, indgik den 6. oktober om en række nye initiativer med henblik på at afhjælpe manglen på arbejdskraft.

Sagsfremstilling

Regering, arbejdsmarkedets parter samt KL, indgik den 6. oktober en trepartsaftale med en række initiativer med henblik på at afhjælpe manglen på arbejdskraft.

De initiativer der direkte påvirker jobcentrenes indsats, er i hovedoverskrifter:

Bedre match af ledige og virksomheder

Aftaleparterne er enige om at styrke jobformidlingen i kommuner og a-kasser. Dette skal dels ske ved at virksomhederne anvender de eksisterende rekrutteringskanaler og dels bliver der afsat puljemidler til en styrket jobformidling, herunder til nye initiativer i forhold til dimittender.

Der vil endvidere blive iværksat et forsøg med mulighed for at give en jobrettet indsats til unge på uddannelseshjælp, hvor den enkelte bliver fritaget fra uddannelsespålægget og i stedet får en jobrettet indsats.

Skærpelse af reglerne om rådighed

Aftaleparterne er enige om at skærpe reglerne om rådighed således at jobparate ledige indkaldes hurtigst muligt til en rådighedssamtale og får en sanktion, hvis de ikke har levet op til rådighedsreglerne og søgt job i en hel kalendermåned. Den nye sanktion er midlertidig og vil gælde i 2022 og 2023.

Derudover indeholder aftalen en række elementer uden direkte påvirkning for jobcentrenes indsats:

- Særlig indsats for at få seniorer i job
- Hjælp til virksomheder til lettere at kunne rekruttere udenlandsk arbejdskraft

Aftalens elementer forventes at træde i kraft 1. januar og 1. april afhængigt af, hvornår de lovgivningsmæssige ændringer forventes vedtaget.

For nærmere oplysninger om aftalen henvises til bilag 1, der er selve aftaleteksten.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Aftaletekst Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft, oktober 2021

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Mette Jensen og Helmut Zickert deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag - Aftaletekst Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft, oktober 2021

Punkt 7: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.01.00-A26-1-21

Sagsfremstilling

Digital godkendelse af beslutningsprotokol til erstatning af fysisk underskriftsark.

Beslutning