

REFERAT Integrationsrådet d. 18-09-2023

Mødedato Mandag d. 18. september 2023 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 469, Hjørring Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Medlemsstatus, aktivitetsoversigt og budget 2023.....	4
Nøgletal - Ministermål Integration.....	7
Orientering om status for modtagelse af ukrainske flygtninge.....	9
Fordeling af flygtninge 2024.....	11
Integrationsrådets Kulturdag.....	13
Høring af Integrationsrådet vedr. budget 24-27.....	15
Fokusemne: Etniske minoriteter og civilsamfundet.....	17
Eventuelt og orientering.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

15.40.00-A00-4-20

Resume

Integrationsrådet skal godkende udkast til dagsorden.

Sagsfremstilling

Alle medlemmer af Integrationsrådet kan få optaget et emne på dagsordenen ved at sende forslag til formand eller sekretariat senest 2 uger før mødets afholdelse (jf. forretningsordenens § 11, stk. 3).

Hvis et medlem ønsker at få optaget et emne på dagsordenen ved mødets begyndelse, kan dette kun ske, hvis formanden finder, at sagen ikke bør udsættes til næste møde og hvis et flertal af rådets medlemmer er enige i dette.

Referatet af dette punkt vil fremover indeholde listen over fraværende med afbud og fraværende uden afbud.

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet godkender dagsordenen.

Beslutning

Integrationsrådet godkendte dagsordenen.

Afbud fra: Mihaela, Marlene, Inge og Annemarie.

Fravær: Kamiran

Punkt 2: Medlemsstatus, aktivitetsoversigt og budget 2023

15.40.00-A00-4-20

Resume

Integrationsrådets medlemsstatus, planlagte aktiviteter og budget. Listen ajourføres løbende, når rådet vedtager nye aktiviteter.

Sagsfremstilling

Integrationsrådets medlemsstatus

Sisse Jepsen er af FH meldt ud af Integrationsrådet. FH arbejder på at finde et nyt medlem.

Integrationsrådets medlemmer opfordres til at komme med forslag til indstilling af nye medlemmer af Integrationsrådet med anden etnisk oprindelse end nordisk, da vi har haft 2 udmeldelser i år.

Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2023.

Dokumentet er dynamisk og tilpasses løbende.

Der kan på mødet drøftes eventuelle ønskede emner for fokusdrøftelser for 2023.

Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2023

Januar	•
Februar	• Ordinært Integrationsrådsmøde den 6. februar 2023, kl. 16.30, lokale 469/Rådhuset • Høring ift. ændringer i § 18-puljen
Marts	•
April	• Kulturgruppen mødes
Maj	• Ordinært Integrationsrådsmøde den 15. maj 2023, kl. 16.30, lokale 469/Rådhuset
Juni	• Kulturgruppen mødes
Juli	• Sommerferie
August	• Kulturgruppen mødes med interessenter
September	• Ordinært Integrationsrådsmøde den 18. september 2023, kl. 16.30, lokale 469/Rådhuset

- Fokusemne: Etniske minoriteter og civilsamfundet. (Flyttet fra maj)
- Budgethøring via formandskabet

Oktober

-

November

- Politisk dialogmøde den 13. november 2023 kl. 17.00-18.00, forventes afholdt på Jobcenter Hjørring
- Efterfølgende kort ordinært Integrationsrådsmøde kl. 18.00-19.00, forventes afholdt på Jobcenter Hjørring

December

-

Integrationsrådets budget 2023

Indtægter

IR-Midler 2023	33.000	Drift, ordinær
Overført fra 2022	21.000	Kulturdag/aktiviteter - Øremærket
Reserverede midler til aktiviteter 2023	-	
I alt til rådighed - kulturdag/aktiviteter	-	
I alt Integrationsrådet - Øvrig drift 2023	28.000	

Udgifter

Rådsmøder	4.000	Forplejning
Div. aktiviteter	1.000	Gaver til fx oplæg mv.
Budget - Kulturdag	-	Halleje
Overført midler	-	Scene
		Lande
		Service
		Reklame og flag
		Forplejning
		Gaver
		Kørsel
		Mv.

I alt forbrug IR 2023	5.000
I alt Kulturdag 2023 - Dato flyttet til 2024	-
Til rådighed ordinær 2023	28.000
Forbrugt - Kulturdag	
I alt	-
Budgetteret	-
Mindreforbrug	-
Overførsel til 2024	
Til rådighed 2023	33.000
Forbrugt	-
Overførsel til 2024 - Formål: Kulturdag	-

Lovgrundlag

-

Økonomi

Se budget.

Personale

-

Sundhed

-

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

- at Integrationsrådet tager orienteringerne til efterretning samt drøfter aktivitetsoversigten samt drøfter eventuelle fremsatte forslag på mødet til temadrøftelser, oplæg mv. ift. aktivitetsoversigten for 2023.

Beslutning

Integrationsrådet tog orienteringen til efterretning.

Punkt 3: Nøgletal - Ministermål Integration

15.40.00-A00-4-20

Resume

Integrationsrådet præsenteres for de nyeste tal for opgørelsen af det ministermål, der knytter sig til integrationsindsatsen.

Sagsfremstilling

I bilaget præsenteres de nyeste tal for opgørelsen af det ministermål, der knytter sig til integrationsindsatsen.

Resultaterne er opgjort til og med juni 2023. I opgørelsen indgår alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har fået et opholdsgrundlag som flygtninge og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter. Ministermålet opgør antallet og andelen af denne gruppe, som i perioden har haft udstøttet beskæftigelse. Uddannelse indgår således ikke i opgørelsen.

I bilaget vises:

- Side 1: Antallet og andelen af målgruppen, der fra januar 2021 - juni 2023 har haft ordinær beskæftigelse
- Side 2: Antallet af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn
- Side 3: Andel af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn - procent
- Side 4: Andelen af borgere i målgruppen i beskæftigelse fra januar 2021 - juni 2023 opdelt på køn - procent
- Side 5: Sammenligning af andelen i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet - procent
- Side 6: Sammenligning af andelen af kvinder i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet - procent

Generelt har resultaterne i Hjørring udviklet sig positivt gennem perioden, efter et mindre fald i beskæftigelsen for mænd ultimo 2022 er der igen stigning i 2023 og i sammenligning ligger niveauet pænt over både landsgennemsnittet og gennemsnit for Region Nord.

Særligt for kvinderne ligger Hjørring Kommune stadig i top if.t. andelen i beskæftigelse. Andelen er steget fra 37,6 pct. i juni 2021 til 43,6 pct. i juni 2023. Hjørring ligger pænt over lands- og regionsgennemsnit.

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Bilag

Bilag 1: Status for ministermål for Integrationsindsatsen, juni 2023

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Integrationsrådet tog orienteringen til efterretning.

Bilag

IR 18.9.23; Bilag 1; Status ministermål for integration, juni 2023

Punkt 4: Orientering om status for modtagelse af ukrainske flygtninge

15.40.00-A00-1-22

Resume

Forvaltningen orienterer på dagens møde om aktuel status i forhold til flygtninge fra Ukraine.

Sagsfremstilling

Forvaltningen, ved teamleder Michael Andersen, vil på dagens møde orientere om aktuel status i forhold til flygtninge fra Ukraine.

Orienteringen vil ske ud fra disse punkter:

- Antal fordrevne med ophold i Hjørring
- Drift af modtagercentret
- Status for boligplacering
- Antal modtagere af SH-ydelse
- Beskæftigelse

Statistik

I alt 283 opholder sig per ultimo maj 2023 i Hjørring Kommune efter særloven.

Der er per juni 2023 i alt 75 pct. i beskæftigelse i den arbejdsdygtige alder.

Se bilaget for yderligere statistik vedr. særloven.

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Bilag

Bilag 1: Status for fordrevne fra Ukraine, Hjørring Kommune per juni 2023.

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning og drøfter status på flygtninge fra Ukraine.

Beslutning

Integrationsrådet tog orienteringen til efterretning.

Bilag

IR 18.9.23; Bilag 2; Ukraine status

Punkt 5: Fordeling af flygtninge 2024

15.00.00-P27-1-23

Resume

Komunekontaktrådet (KKR) Nordjylland har godkendt Udlændingestyrelsens matematiske beregnet fordeling af kvoten for flygtninge for 2024 mellem de 11 nordjyske kommuner.

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland har på møde den 26. juni 2023 vedtaget, efter kommunaldirektørkredsens anbefaling, Udlændingestyrelsens fordeling af flygtninge for 2024.

Dette betyder, at der boligplaceres 12 flygtninge i Hjørring Kommune i 2024.

Landstallet for 2024 er fastsat til 550 personer – heraf 68 i Nordjylland. I 2023 kom der 66 til Nordjylland, heraf 11 til Hjørring Kommune.

Siden 2017 har der været en aftale i KKR Nordjylland om at fritage Læsø Kommune for de få flygtninge, som Udlændingestyrelsens kvote har lagt op til – og Læsø Kommunes andel har således været fordelt på øvrige nordjyske kommuner. Såfremt landstallet for 2024 på et senere tidspunkt bliver ændret, så fastholdes den aftale fra tidligere år om at fritage Læsø Kommune. Da Frederikshavn Kommune tog den ene flygtning, der var fordelt til Læsø i 2023, tager Hjørring Kommune den ene der er fordelt i 2024.

Personer, der søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer der er fordrevet fra Ukraine, indgår ikke i det fastsatte landstal.

Den samlede fordeling af flygtninge i Nordjylland i 2024 er som følger:

Tabel 1: Fordeling af flygtninge i Nordjylland i 2024, jævnfør KKR Nordjyllands beslutning:

Kommune	Antal flygtninge
Brønderslev	8
Frederikshavn	1
Hjørring	12
Jammerbugt	8
Læsø	1
Mariagerfjord	7
Morsø	5
Rebild	0
Thisted	5
Vesthimmerland	8
Aalborg	13
Samlet	68

Fordelingen af kommunekvoter beregnes på baggrund af opgørelse over befolkningen, opgørelse af antallet af indvandrere og flygtninge og opgørelse af antallet af familiesammenførte til flygtninge. Se bilag for yderligere uddybelse.

Lovgrundlag

§6 m.fl. i lov om integration af udlændinge i Danmark (Integrationsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 1146 af 22. juni 2020 med efterfølgende indarbejdede ændringslove.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Landstal for 2024, UIM 2023

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

- at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Integrationsrådet tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Landstal 2024, KL

Punkt 6: Integrationsrådets Kulturdag

15.40.00-A00-1-22

Resume

Plan for Integrationsrådets Kulturdag 2024 drøftes.

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppen der blev nedsat for at arbejde med Kulturdag 2024, herunder koncept, rekruttering af deltagere mv. har afholdt møde den 24. april, møde med frivillige den 22. august og har møde igen 25. september.

Der gives status fra arrangement med de frivillige på integrationsrådsmødet.

På mødet med de frivillige fremødte bl.a. Hjørring Håndbold, Hjørring bibliotekerne, Fritidsguides, FGU, UCN, Frivillig Ceter Hjørring, Vendsyssel Teater og repræsentanter for Kina, Grønland, Island, Rumænien, Litauen, Singapore, Aceh Sumatra og Syrien.

Yderligere har arbejdsgruppen haft møde med leder af Kultur & Event i Hjørring Kommune.

Beslutninger

Integrationsrådet drøftede, at Kulturdagen har behov for en fast rutine med flere aktører for at brede konceptet mere ud ift. hvem der deltager. Ud over lande, kan f.eks. skoler, Børnenes Røde Kors, SSP, biblioteket, Bosætningsafdelingen, teater, Fritidsordninger, D-Funk, Den musiske skole mv. deltage. Ansvar for skal spredes ud. Inspiration kan hentes fra andre kommuner og Hjørring Kommunes fritidsafdeling bør tænkes ind.

Kulturdag afholdes næste gang forventeligt lørdag den 11. maj 2024, da der skal være tid til at arbejde med det nye koncept.

Fast tema for Kulturdag 2024 er fravalgt af arbejdsgruppen.

Arbejdsgruppen består af Ole, Michael, Sigita, Mihaela, Mehrsad, Kamiran, Tim, Birgit og René. Inge er trådt ud.

Drøftet på tidligere Integrationsrådsmøde

- Business Hjørring, Sprogskolens, Integrationsrådet, folkeskolen og foreninger som fx Røde kors kan/bør tænkes ind
- Det er hårdt at arrangere - flere frivillige kan/skal bruges i hele processen
- Det er vanskeligt at få lande med. Det kræver stor social indsats og brug af netværk
- De frivillige/landene skal ville det - være motiveret og nysgerrige
- Det er uholdbart at der skal lægges store kontantbeløb ud fra privat til deltagende lande
- Arrangementet bør stå på 2 ben fremadrettet: 1) Sikker økonomi og 2) Mange partnere i et koncept, så det ikke afhænger af ganske få personer
- Planlægningen skal starte tidligt
- Mere reklame for arrangementet (uden øgede omkostninger) - fx ude på folkeskolerne for at få børn interesseret = hermed er forældre interesseret og vil deltage
- Få kulturafdelingen i kommunen med ind over

- Skal kulturdag kun være hvert 2. år? Samt tænke valgcyklus ind ift. nyt integrationsråd, således et nyt råd ikke skal holde kulturdag i første valgår
- Kulturdag flyttes til foråret

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Sundhed

Bilag

Bilag 1: Oplæg for møde med frivillige den 22.8.2023.

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

- at Integrationsrådet på baggrund af status drøfter Kulturdag 2024.

Beslutning

Kulturdagen blev drøftet. Håndtrykkene på sidste slide i oplæg ønskes slettet.

Bilag

IR; 18.9.23; Infodag kultur

Punkt 7: Høring af Integrationsrådet vedr. budget 24-27

15.40.00-A00-1-23

Resume

Det foreslås i budget 2024-2027 at udvide Vesterlundmodellen, så der er 2 integrationsborgere på i alt 5 ældrecentre med en investering på 3,375 mio. kr. per år.

Sagsfremstilling

Om Vesterlundmodellen

Vesterlundmodellen dækker over Hjørring Kommunes arbejde med at timelønsansætte jobparate integrationsborgere på ældrecentrene. Modellen er opstartet og afprøvet på Ældrecenter Vesterlund siden sommeren 2021.

Integrationsrådet gav Integrationsrådets påskønnelse til Vesterlund i 2022.

Der er pt. 5 integrationsborgere ansat under Vesterlundmodellen.

Inden integrationsborgerne ansættes i et forløb på et af Hjørring Kommunes ældrecentre har de været igennem et forløb ved jobcenteret, herunder f.eks. et 6 ugers forløb med undervisning i rengøring, personlig hygiejne, forflytning m.m.

Integrationsmedarbejderne varetager i starten primært praktiske opgaver såsom rengøring, oprydning, tøjvask m.m. I takt med at den enkelte integrationsmedarbejder tilegner sig flere kompetencer overgår de til ligeledes at indgå i plejen af beboerne. Integrationsmedarbejderne tilknyttes ved opstart en mentor i afdelingen.

På baggrund af de gode erfaringer med Vesterlundmodellen, foreslåes der en investering i udvidelse af Vesterlundmodellen i et samarbejde mellem SÆH- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

For yderligere orientering henvises til bilaget.

Høring i Integrationsrådet

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget fremsendte anmodning om høringssvar til Integrationsrådet efter deadline. Der blev derfor aftalt, mellem ledelsen i Sundheds-, Ældre- og Handicapforvaltningen og formandskabet i Integrationsrådet, at formandskabet på vegne af rådet afgav høringssvar. Også set i lyset af, at der er tale om et meget positivt budgetforslag, der fremmer integrationen og beskæftigelsen af integrationsborgere i Hjørring Kommune. Høringssvaret er vedlagt i bilaget.

Lovgrundlag

-

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

-

Sundhed

-

Bilag

Bilag 1: Beskrivelse af udvidelsen af Vesterlundsmodellen, budget 2024-2027.

Bilag 2: Integrationsrådets høringssvar vedr. budget 2024-2027, Vesterlundsmodellen.

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Integrationsrådet tog orienteringen til efterretning.

Bilag

5.02 Udvidelse af Vesterlundmodellen

Høringssvar budget 24-27; Integrationsrådet; Vesterlund

Punkt 8: Fokusemne: Etniske minoriteter og civilsamfundet

15.40.00-A00-1-23

Resume

Mødets fokusemne: Søge efter nye former for hvordan etniske minoriteter kan repræsentere deres kultur over for lokalsamfundet, deltage aktivt i det lokale foreningsliv og frivilligområdet og hermed i højere grad blive den del af civilsamfundet.

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har i 2022 besluttet, at et af rådets fokusemner der skulle drøftes i rådets funktionsperiode var, at "Søge efter nye former for hvordan etniske minoriteter kan repræsentere deres kultur over for lokalsamfundet, deltage aktivt i det lokale foreningsliv og frivilligområdet og hermed i højere grad blive den del af civilsamfundet".

Punktet blev på møde i maj udsat til nærværende dagsorden.

Som baggrund for drøftelsen er der nedenstående gengivet hovedpunkterne fra en forskningsrapport på området. Denne er endvidere vedlagt i bilaget, hvis der ønskes fordybelse heri.

Baggrundsinformation om sammenhængen mellem aktiv foreningsdeltagelse, frivilligt arbejde og integration

Oxford Research har undersøgt Dokumentationsindsatsen, som var ét af flere initiativer under strategien "Civilsamfundet bygger bro". Strategien havde til formål at udvikle og styrke effektfulde integrationsindsatser i foreningslivet, som kan medvirke til, at flere nydanskere involverer sig. Formålet med dokumentationsindsatsen var at undersøge sammenhængen mellem aktiv foreningsdeltagelse, frivilligt arbejde og integration.

Rapporten indeholder resultater og analyser fra Dokumentationsindsatsen under "Civilsamfundet bygger bro". Dokumentationsindsatsen er ét af otte initiativer under strategien "Civilsamfundet bygger bro".

Dokumentationsindsatsens formål er at undersøge sammenhængen mellem aktiv foreningsdeltagelse, frivilligt arbejde og integration. Sammenhængen er undersøgt ved at teste en overordnet hypotese om, at nydanskernes foreningsdeltagelse og frivilligt arbejde fører til bedre integration for den enkelte nydansker. Hypotesen er endvidere, at jo mere engageret nydanskere er i foreningslivet, jo bedre integreret er nydanskere.

Det kvantitative datamateriale er anvendt til en analyse af sammenhængen mellem nydanskernes foreningsdeltagelse og en række indikatorer for integration. Der er fundet statistisk signifikante positive sammenhænge for en række af de integrationsindikatorer, der anvendes i undersøgelsen.

Indikatorer der har positiv sammenhæng med foreningsdeltagelse:

- Danske sprogkunderskab
- Oplevet anerkendelse

- Tilknytning til samfundet
- Netværk
- Tillid
- Syn på danske myndigheder

Resultaterne af den kvantitative analyse viser endvidere, at jo større engagement i det frivillige foreningsliv, des større sammenhæng er der med de anvendte integrationsindikatorer. Sammenhængen er således stærkere mellem aktiv deltagelse i foreninger og integration end passiv deltagelse og integration og stærkest mellem frivilligt arbejde og integration.

Analysen viser, at typen af forening ikke er afgørende for sammenhængen. Der er således ikke forskel på, om der er tale om en etnisk minoritetsforening eller en idrætsforening målt på de anvendte integrationsindikatorer.

Den kvalitative undersøgelse fokuserer på, hvilket konkret udbytte nydanskere kan opnå ved at deltage i det frivillige foreningsliv. Analysen viser gennem inddragelse af talrige eksempler, at nydanskere kan og ofte selv oplever at få et udbytte af frivilligt foreningsarbejde i forhold til deres syn på samfundsberende institutioner, deres oplevede inddragelse i sociale fællesskaber og deres oplevelse af egne muligheder for social progression.

Samlet set viser undersøgelsen, at nydanskere oplever, at deres frivillige foreningsengagement styrker deres muligheder for, og evne til, at agere som samfundsborgere i Danmark. Det giver samtidig nydanskerne en større oplevelse af tillid og anerkendelse samt tilknytning til samfundet.

De kvalitative fund i undersøgelsen underbygger den overordnede hypotese i undersøgelsen om, at frivilligt foreningsarbejde bidrager til nydanskernes integration i samfundet. Det er således sandsynliggjort, at de sammenhænge, der er fundet kvantitativt mellem foreningsdeltagelse og integration målt på sprog, anerkendelse, tilknytning, tillid, netværk og syn på danske myndigheder, betyder at frivilligt foreningsengagement fører til bedre integration.

I undersøgelsen er det blevet tydeliggjort, at der er flere resultater, der peger i retning af, at nydanskernes frivillige arbejde fører til bedre integration. Frivilligt arbejde kan således skabe grobund for en række udviklinger eller skridt på vejen til bedre integration. Disse skridt ses inden for de subjektivt oplevede integrationsindikatorer såsom tillid, anerkendelse og selvværd. I den kvalitative del af analysen er der redegjort for, at disse skridt også kan føre til integration målt på objektive indikatorer såsom uddannelsesniveau, beskæftigelse og danske sprogkundskaber.

En stor spørgeskemaundersøgelse, som FriSe (FRIVILLIGCENTRE & SELVHJÆLP DANMARK) har foretaget i sammenhæng med rapporten, viste, at foreningerne generelt har stor interesse for at inkludere flere nydanskere. De nye frivillige får ifølge foreningerne bedre sociale relationer og nye erfaringer og kompetencer. Mange foreninger mener også, at de selv får tilført nye erfaringer og viden, som kan være med til at udvikle foreningens aktiviteter.

Det fremgik også, at foreningerne har brug for flere ressourcer, mere viden og bedre kompetencer i forhold til rekruttering, ledelse og motivation af den nye målgruppe.

Lovgrundlag

Personale

-

Sundhed

-

Bilag

Bilag 1: Dokumentationsindsatsen – Civilsamfundet bygger bro, Oxford Research, 2016

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet drøfter nye former for hvordan etniske minoriteter kan repræsentere deres kultur over for lokalsamfundet, deltage aktivt i det lokale foreningsliv og frivilligområdet og hermed i højere grad blive den del af civilsamfundet.

Beslutning

Nye former for hvordan etniske minoriteter kan repræsentere deres kultur over for lokalsamfundet og deltage aktivt i det lokale foreningsliv blev drøftet. Små "dryp" kan være med til at fremme integrationen. Det vil være godt, hvis vi kan få flere repræsentanter fra fritidslivet med til Kulturdagen.

Bilag

Dokumentationsindsats_Civilsamfundet-bygger-bro_2016

Punkt 9: Eventuelt og orientering

15.40.00-A00-4-20

Resume

Eventuelt og orientering.

Sagsfremstilling

Eventuelt

Orientering

1. Formanden orienterer

-

2. Orientering fra de politiske udvalg repræsenteret i Integrationsrådet

-

3. Medlemmerne orienterer

-

4. Sekretariatet orienterer

-

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Intet under eventuelt.