

REFERAT Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget 2022-2025 d. 24-06-2025

Mødedato Tirsdag d. 24. juni 2025 kl. 08:30

Mødested Rådhuset, Lokale 122

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udmøntning af projektmidler fra Socialstyrelsen.....	4
Status på arbejdet med implementering af Ældrelov i Hjørring Kommune samt pleje- og omsorgsfo	7
SÆH Budget 2026 - 2029.....	12
Status på SÆH-områdets handleplaner 2023-2026 for handicappolitikken.....	17
Status på handleplaner for sundhedspolitikken 2023-2026.....	21
Tilsynsbesøg på Ældrecentre og i Sygehjemmeplejen 2024.....	26
Orientering om ventetider til vederlagsfri fysioterapi.....	32
Orientering for Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget.....	34

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

27.00.00-G01-150-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Sundhed

Bilag

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Lars-Peter Boel (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 2: Udmøntning af projektmidler fra Socialstyrelsen

27.36.00-Ø34-1-24

Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget orienteres om anvendelse af tilskud til implementering af faste teams.

Sagsfremstilling

Hjørring Kommune har fra Social- og Boligstyrelsen modtaget tilsagn om puljemidler vedr. udviklingen og udbredelsen af faste teams i ældreplejen (jf. orientering på Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalgets møde 13. august 2024). Puljemidlerne udgør i alt 5 mio. kr., som skal anvendes i perioden 2024 til 2026. På mødet d. 8. oktober 2024 blev udvalget orienteret om delvis anvendelse af midlerne, i forbindelse med igangsættelse af prøvehandling vedr. faste, mindre teams i Sygehjemmeplejen i Hirtshals. Udvalget besluttede, at der i 2024 blev anvendt 0,5 mio. kr. af puljemidlerne til medfinansieringen heraf.

SÆH-udvalget blev orienteret om at de i 2025 ville blive forelagt oplæg til anvendelsen af de resterende puljemidler i 2025 og 2026, når der er vedtaget en Ældrelov.

Der er udarbejdet en første evaluering af prøvehandlingen i Hirtshals, som indikerer at de mindre, faste teams har en positiv indvirkning på, blandt andet, fagligheden og den relationelle kapacitet i afdelingen. Evalueringen er vedhæftet som bilag 1.

I det følgende redegøres der for, hvordan midlerne er anvendt i 2024 og forvaltningens forslag til udmøntning i 2025 og 2026.

År	Anvendelse	Beløb
Oktober – december 2024		
	Prøvehandling i afd. Hirtshals: løn til projektleder	243.888 kr.
	Frikøb af medarbejdere i forbindelse med møder, workshops og konferencer ift. faste teams	242.692 kr.
I alt 2024:		486.580 kr.
Januar – september 2025		
	Temadag og todages kompetenceforløb med fokus på professionelt samarbejde	150.000 kr.
Oktober 2025 - december 2026		
	Praksisnær implementering ved bl.a. inddragelse af ekstern konsulentbistand: understøtte implementering og drift af faste teams, helhedspleje og borgernær ledelse i praksis.	1 mio. kr.
	Teamsstørrelser: afklaring af ideel størrelse på faste teams med inspiration fra prøvehandlingen	200.000 kr.

Frikøb af medarbejdere: møder, workshops m.m. med fokus på medarbejderinddragelse	2,35 mio. kr.
Kompetenceudvikling for afdelingsledere og assisterende afdelingsledere: faciliterende ledelse, samt udvikling og implementering af faciliterende ledelse i praksis.	700.000 kr.
Øvrige udgifter (materialer, kørsel, forplejning m.m.)	100.000 kr.

I alt 2025/2026
4.5 mio. kr.

Orientering om ansøgning om praksisnær kompetenceudvikling og implementeringsstøtte til helhedspleje

Derudover har forvaltningen, i samarbejde med Blæksprutten, ansøgt og modtaget tilsagn fra KL om praksisnær kompetenceudvikling og implementeringsstøtte til helhedspleje. Initiativet giver kommunerne mulighed for rekvirering af kompetenceforløb for medarbejdere i ældreplejen ved SOSU Nord og fire forløb for ledere og nøglepersoner hos UCN. Hjørring Kommune og Blæksprutten skal forsat dække lønudgiften til medarbejderne, under deltagelse i forløbene. Der er mulighed for at søge delvis refusion til nogle medarbejdere. Forløbene forventes at påbegynde i efteråret 2025.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Evaluering af prøvehandling i sygehjemmeplejen, afd. Hirtshals

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller,

- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

Lars-Peter Boel (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Evaluerings, afd. Hirtshals

Punkt 3: Status på arbejdet med implementering af Ældrelov i Hjørring Kommune samt pleje- og omsorgsforløb til godkendelse

27.00.00-G01-112-24

Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget orienteres om status for arbejdet med implementering af Ældreloven i Hjørring Kommune. Udvalget forelægges desuden indhold og rammer samt takster for kommunens nye pleje- og omsorgsforløb til godkendelse.

Sagsfremstilling

Ældreloven, der træder i kraft den 1. juli 2025, udgør den nye hovedramme for en mere sammenhængende og borgercentreret ældrepleje i Danmark. Implementeringen sker gradvist og skal være fuldt gennemført senest 1. januar 2027. Loven hviler på værdierne selvbestemmelse, tillid og inddragelse, og indebærer blandt andet, at borgerens hjælp fremover tildeles i form af helhedsorienterede pleje- og omsorgsforløb.

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget godkendte den 8. april 2025 den politiske rammesætning for Ældreloven i Hjørring Kommune. Det er denne rammesætning, der danner fundamentet for det videre arbejde med implementeringen, og omfatter bl.a.:

- Der skal sikres et fagligt fokus i mødet med borgeren.
- Kvalitetsstandarder kan v. Ældrelov udskiftes/forenkles, evt. med en overordnet retning/principper for ældrepleje og/eller samarbejdsaftaler med borgerne i den borgernære visitation.
- Vi skal sikre en robust organisering af faste teams.
- Sund fornuft skal præge den model, vi vælger for organiseringen og tilrettelæggelsen af Ældreloven.
- Det er ok at miste fodfæste for en stund, og vi skal have mod i processen.
- Vi skal lytte til organisationen.
- Der skal være troværdighed i beslutningerne.
- Vi skal være opmærksomme på styring af privat leverandør.

Arbejdet tager desuden udgangspunkt i de bærende værdier i selve Ældreloven:

- Borgerens selvbestemmelse
- Tillid til medarbejderne og borgernær ledelse
- Inddragelse af pårørende, netværk og civilsamfundet

Tilgang og overordnet status

Der arbejdes målrettet og systematisk med implementeringen af Ældreloven, men med en bevidst tilgang om ikke at forcere processerne. Ambitionen er at træffe velovervejede beslutninger, også selvom det indebærer, at der i første omgang kun implementeres udvalgte tiltag. Målet er at sikre bæredygtige og meningsfulde løsninger for både borgere og medarbejdere.

Meget af det, der allerede gøres i dag, understøtter lovens intentioner, og der ses derfor ikke nødvendigvis behov for at ændre alt fra dag ét. De største forandringer forventes at være, at hjælpen fremover tildeles som helhedspleje og struktureres i overordnede forløb tilpasset borgerens behov. Derudover håndteres frit valg i en overgangsperiode via fritvalgsbeviser (uddybes i det følgende).

Der er truffet en række beslutninger om, hvordan der skal arbejdes umiddelbart efter 1. juli 2025. Med erfaringerne fra den kommende implementering kan det blive nødvendigt at justere nogle af beslutningerne.

Tværgående arbejdsgrupper

Implementeringen er organiseret via en række arbejdsgrupper, som dækker centrale fokusområder. I arbejdsgrupperne deltager relevante ledere og medarbejderrepræsentanter. De bidrager både med faglige perspektiver og med at sikre, at input og erfaringer fra den øvrige organisation inddrages i processerne.

Nogle af fokusområderne uddybes i det følgende for at give et indblik i status og retning i implementeringsarbejdet.

Pleje- og omsorgsforløb

Ældreloven stiller krav om, at kommunerne tildeler hjælp i form af få, sammenhængende og fleksible pleje- og omsorgsforløb, tilpasset borgerens behov. Det er op til den enkelte kommune selv at definere, hvilke forløb der skal anvendes, og hvordan de tilrettelægges.

I Hjørring Kommune er der på baggrund af en arbejdsgruppeproces fastlagt fem forløb, der tager udgangspunkt i borgerens funktionsniveau - se bilag 1.

De fem forløb er:

1. Let støtte i hverdagen – borgeren klarer det meste selv og har behov for let støtte
2. Mindre støtte i hverdagen – borgeren har brug for vejledning og støtte i flere situationer
3. Mere støtte i hverdagen – borgeren har brug for omfattende støtte i dagligdagen
4. Meget støtte i hverdagen – borgeren kan kun i begrænset omfang deltage i hverdagsaktiviteter
5. Massiv støtte i hverdagen – borgeren er ude af stand til selv at udføre opgaver

Alle forløb kan indeholde personlig pleje, praktisk hjælp, genoptræning og koordinering med civilsamfund og pårørende. Indsatserne tilrettelægges tværfagligt og med et forebyggende, rehabiliterende og vedligeholdende sigte. Genoptræning i denne sammenhæng dækker over de kommunale indsatser inden for ældreplejen og omfatter ikke lægeordineret genoptræning efter Sundhedsloven, som varetages særskilt efter udskrivning fra sygehus.

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget skal træffe beslutning om godkendelse af de planlagte pleje- og omsorgsforløb samt takster for disse.

Visitation og målgruppe

Fra 1. juli 2025 visiteres nye borgere i målgruppen for Ældreloven til et af de fem pleje- og omsorgsforløb. I første omgang omfatter det borgere over folkepensionsalderen. Borgere under pensionsalderen visiteres fortsat efter Serviceloven.

Borgere på ældrecentre visiteres som udgangspunkt efter Ældreloven fra 1. juli 2025. Eksisterende borgere revideres frem mod 1. juli 2027.

Der arbejdes på at etablere et afklaringsforløb forud for eventuel visitation til et af de fem forløb.

Borgernær visitation

Hjælpens konkrete udformning tilrettelægges i dialog mellem borger og medarbejder, med fokus på borgerens funktionsniveau, ressourcer og det forløb, vedkommende er tildelt. Udgangspunktet er en faglig vurdering, som kobles med borgerens ønsker og behov, så hjælpen tilrettelægges fleksibelt og meningsfuldt. Dette sker i overensstemmelse med ældrelovens princip om borgernær og tillidsbaseret visitation.

Helhedspleje og faste teams

Der er igangværende arbejde med at udvikle en model for den fremtidige teamstruktur og en tydelig rolle- og ansvarsfordeling for både faste og tværfaglige teams. Arbejdet fortsætter efter sommerferien.

Indtil da fastholdes den nuværende teamstruktur med afsæt i Fremtidens Hjemmehjælp og samorganiseringen (Sygehjemmeplejen), som i høj grad lever op til Ældrelovens krav om tværfagligt samarbejde og rehabilitering. Fremtidens Hjemmehjælp handler om at støtte borgerne i at blive eller forblive mest muligt selvhjulpne, samtidig med at de svageste borgere sikres den nødvendige hjælp. Organiseringen bygger på tværfaglige teams med fokus på opgaveløsning tæt på borgeren og et stærkt samarbejde i teamet.

Erfaringerne fra prøvehandlingen med faste, mindre teams i Hirtshals inddrages i det videre arbejde.

Private leverandører

Det er Indkøbs- og Udbudsafdelingens juridiske vurdering, at den eksisterende fritvalgskontrakt med privat leverandør ikke kan udvides til at omfatte Ældreloven gennem tillæg, da dette vil være i strid med Udbudslovens regler. Det skyldes, at overgangen fra Serviceloven til Ældreloven vil medføre ændringer af kontraktens grundlæggende elementer, herunder f.eks. helhedspleje, borgernær ledelse og efterlevelse af lovens bærende værdier.

Som en foreløbig løsning tages fritvalgsbeviser i brug fra 1. juli 2025 for at sikre borgernes frie valg under Ældreloven. Fritvalgsbeviser er en måde til at sikre, at borgeren har frit valg på personlig pleje og praktisk hjælp. Grundlæggende er et fritvalgsbevis et købsbevis, der udstedes af kommunen til en borger. Fritvalgsbeviset giver borgeren ret til at indgå aftale med en privat leverandør, der kan levere de ydelser (pleje- og omsorgsforløb), borgeren er bevilget af Kommunen. Værdien af fritvalgsbeviset fastsættes af kommunen og er svarende til taksten for et af de fem pleje- og omsorgsforløb.

Der arbejdes sideløbende med en afklaring af, om en fremtidig løsning skal baseres på en godkendelsesmodel, en udbudsmodel, eller fritvalgsbeviser. I denne afklaring indgår også det fremtidige perspektiv fra Sundhedsreformen, hvor grundlæggende sygepleje skal være en del af helhedsplejen, jf. Ældreloven, og omfattes af frit valg.

Borgere, der forbliver på Serviceloven, fortsætter under den nuværende fritvalgskontrakt. Borgere i målgruppen for Ældreloven, der allerede får hjælp leveret af den private leverandør, kan fortsætte uændret, medmindre borgeren ønsker andet. Forvaltningen er opmærksom på, at det for borgerne kan virke besværligt at benytte sig af et fritvalgsbevis. Derfor arbejder forvaltningen målrettet på at gøre processen for borgerne så smidig som muligt, indenfor lovens rammer.

Den nuværende fritvalgskontrakt på Servicelov med privat leverandør udløber den 28. februar 2027.

Kompetenceudvikling

Der er søgt om kompetenceforløb via partnerskabet mellem KL, SOSU-skolerne og professionshøjskolerne; "Praksisnær kompetenceudvikling og implementeringsstøtte til helhedspleje". Det er centrale midler fra Ældreministeriet, der ligger til grund for partnerskabet. Formålet er at understøtte de nye opgaver i Ældreloven gennem målrettet faglig udvikling. Ansøgningen er godkendt og der forventes opstart i efteråret 2025.

Takst- og budgetmodel

Kommunen har ansvar for at udarbejde en takst- og budgetmodel, der understøtter de fem pleje- og omsorgsforløb. Modellen skal være gennemsigtig og understøtte helhedspleje frem for enkelttydelser. Arbejdsgruppen er og har været i gang med at udvikle en ny struktur, der afspejler Ældrelovens krav til både fleksibilitet og økonomisk styring.

Takstmodellen på baggrund af de fastlagte forløb bliver præsenteret på et markedsdialogmøde den 20. juni 2025. På mødet forventes deltagelse af flere private aktører på området.

Kommunikation

Der er iværksat en række initiativer for at sikre bred information i organisationen:

- Nyhedsbreve
- Præsentationsslides til brug i personalegrupper
- Temadag for ledere
- Oplæg og drøftelser i MED-udvalg
- Diverse informationsmaterialer målrettet Sygehjemmeplejen
- Workshop for planlæggere og ledere
- Inddragelse af medarbejderrepræsentanter i de tværgående arbejdsgrupper

Der er desuden udarbejdet en Q&A, som er offentligt tilgængelig på kommunens hjemmeside via dette link: [Ny ældrelov | Hjørring Kommune](#)

Orientering i Ældrerådet

Forvaltningen foreslår, at status for arbejdet med Ældreloven, herunder pleje- og omsorgsforløbene, sendes til orientering i Ældrerådet i august 2025.

Lovgrundlag

Kommunens arbejde med Ældreloven og de nye pleje- og omsorgsforløb tager afsæt i følgende lovgivning:

- Ældreloven (Lov nr. 1190 af 19. december 2024)
Herunder § 10, som forpligter kommunerne til at tilbyde sammenhængende, fleksible og helhedsorienterede pleje- og omsorgsforløb tilpasset borgerens behov og med fokus på inddragelse og tydelig information.
- Lov om social service (LBK nr. 1287 af 5. september 2023)
Gælder fortsat for borgere visiteret før 1. juli 2025. Der vil være en overgangsperiode, hvor både serviceloven og ældreloven er i anvendelse.
- Lov om friplejeboliger (Lov nr. 93 af 30. januar 2007)
Private plejeboligleverandører skal senest 1. januar 2026 være certificeret efter Ældreloven for fortsat at kunne levere pleje og mad til visiterede borgere.
- Lov om almene boliger m.v. (Lov nr. 1116 af 30. august 2007)
Indeholder regler om blandt andet kommunal anvisning og brug af ældre- og plejeboliger.
- Bekendtgørelse om certificering efter Ældreloven (nr. 580 af 15. maj 2025)
Uddyber kravene til certificering af leverandører, herunder friplejeboliger.

- Vejledning om visitation og forløb efter Ældreloven (Social-, Bolig- og Ældreministeriet, april 2025)
Giver støtte til kommunernes implementering, herunder organisering, visitation og borgerinddragelse.

Økonomi

Det bemærkes, at der fortsat er usikkerhed om de præcise økonomiske konsekvenser af Ældreloven.

Forvaltningen har en opmærksomhed på, at anvendelse af fritvalgsbeviser kan øge udgifterne til ældreplejen. Det skyldes, at de nuværende fritvalgstakster til privat leverandør (efter Serviceloven) tilvejebragt via udbud, er forholdsvis favorable for Kommunen. Ved implementeringen af fritvalgsbeviser, tvinges Kommunen til at beregne takster på baggrund af egne langsigtede forventede udgifter ved at tilvejebringe samme ydelse.

Personale

Ældreloven indebærer ændringer i opgaveløsningen, som vil kunne få betydning for medarbejdernes roller, ansvar og samarbejdsflader. Overgangen til helhedspleje og en styrket tværfaglig indsats stiller krav om tættere samarbejde på tværs af faggrupper og en høj grad af koordination omkring den enkelte borger.

Der vil i den forbindelse være behov for løbende kompetenceudvikling og understøttelse af medarbejderne i at arbejde efter lovens intentioner, herunder med øget fokus på borgerens selvbestemmelse og fleksibel, borgernær tilrettelæggelse af hjælpen.

Sundhed

Ældreloven sætter rammerne for en ældrepleje, der tager udgangspunkt i den enkeltes livssituation og behov. Det skal understøtte en alderdom med livsglæde, selvhjulpenhed og tid til nærvær og omsorg.

Bilag

1. Oversigt over pleje- og omsorgsforløb

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller,

at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget

- tager orienteringen om status på arbejdet med implementeringen af Ældreloven til efterretning.
- godkender indhold og rammer for pleje- og omsorgsforløb.
- godkender takster for pleje- og omsorgsforløb.
- sender status for arbejdet med Ældreloven, herunder indhold, rammer og takster for pleje- og omsorgsforløbene, til orientering i Ældrerådet

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget godkendte indstillingerne.

Lars-Peter Boel (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Pleje- og omsorgsforløb Hjørring Kommune 1.0

Punkt 4: SÆH Budget 2026 - 2029

00.30.10-S00-2-25

Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget behandler det samlede budgetforslag for Udvalgets område inden oversendelse til den videre budgetproces.

Sagsfremstilling

I henhold til den vedtagne rammesætning og overordnede tidsplan for budget 2026-2029 skal de enkelte fagudvalg klarmelde budgetforslag for drifts- og anlægsområdet inden sommerferien.

Vedlagte budgetforslag for Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalgets område er udarbejdet med udgangspunkt i drøftelserne i udvalget hen over foråret 2025 og indeholder i tråd med den vedtagne budgetproces resultat af trykprøvning af demografi på Sundheds- og Ældreområdet, trykprøvning af øvrige driftsområder samt Forebyggelsesstrategien på det grundbudgetterede socialområde. Derudover indeholder budgetforslaget afledt økonomisk konsekvens på plejeboligplanen, som følge af etableringen af nyt friplejehjem.

På anlægssiden indeholder budgetforslaget trykprøvning af investeringsoversigten. Derudover indeholder budgetforslaget forslag til nye anlægsønsker, der fremsendes til videre håndtering i de kommende budgetforhandlinger.

Herudover indeholder budgetforslaget jf. bilag 1 udvalgsbemærkninger, der indeholder en overordnet beskrivelse af politikker og strategier på udvalgsområdet samt konkrete indsatser og fokusområder i 2026. Derudover indeholder udvalgsbemærkningerne også en overordnet beskrivelse af budgettet de enkelte sektorområder samt oversigt over takster på udvalgsområdet.

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget afholdte budgetseminar 3. juni, og drøftede på det efterfølgende udvalgsmøde budgetmaterialet. OmrådeMED har efterfølgende behandlet budgetmaterialet og afgivet høringssvar, som blev behandlet i Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget d. 17. juni.

Budgetforslaget fremsendes i indeværende års pris- og lønniveau, og korrigeres herefter teknisk i forbindelse med Økonomiudvalgets rammeudmelding i august, hvor også den afledte økonomiske effekt af Lov- og Cirkulæreprogrammet for 2026 indarbejdes.

Driftsbudgettet for 2026 til 2029

Udvalget har i henhold til den vedtagne rammesætning drøftet trykprøvning og grundbudgettering af driftsbudgettet på mødet d. 3. juni 2025 og resultatet fremgår af nedenstående tabel:

Tabel 1: Oversigt over ændringer til rammen

Mio. kr.	Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028	Budget 2029
Trykprøvning demografi	1,555	3,903	4,085	12,414
Trykprøvning øvrige driftsområder	0,000	0,000	0,000	0,000
Grundbudgettering	2,160	3,658	3,617	3,554
Plejeboligplan/friplejehjem	9,925	9,925	9,925	9,925
Tidligere beslutninger	-1,700	3,300	3,300	3,300
Flyt mellem mellem udvalg	-0,651	-0,186	-0,186	-0,186
Udvalget i alt	11,289	20,600	20,741	29,007

En oversigt over ændringerne til rammen fremgår af bilag nr. 2. I det følgende redegøres overordnet for de enkelte ændringer.

Trykprøvning af demografi

Trykprøvningen af demografi er sket på baggrund af den opdaterede befolkningsprognose, der i foråret er udarbejdet af COWI.

Som det fremgår af skemaet, viser trykprøvningen af demografi på Sundheds- og Ældreområdet, et behov for at rammen opjusteres med 1,6 mio. kr. i 2026, 3,9 mio. kr. i 2027, 4,1 mio. kr. i 2028 stigende til 12,4 mio. kr. i 2029.

Demografimodellen på sundheds- og ældreområdet anvendes på de udgiftsområder, der er påvirket af den demografiske udvikling. Som noget nyt indgår ældrecentre i modellen, som følge af en stigende kompleksitet og plejetyngde.

En uddybende beskrivelse af trykprøvningen af demografi på Sundheds- og Ældreområdet fremgår af bilag nr. 3.

Trykprøvning øvrige driftsområder

I forhold til trykprøvningen af øvrige driftsområder viser budgetforslaget samlet set balance. Balancen er udtryk for, at det i Udvalgets budgetproces har været muligt at foretage en række økonomiske omprioriteringer mellem driftsområderne uden påvirkning af det eksisterende serviceniveau.

En uddybende beskrivelse af trykprøvningen af øvrige driftsområder fremgår af bilag nr. 4.

Grundbudgettering – Forebyggelsesstrategien på det specialiserede socialområde

Med Budget 2025-2028 blev det vedtaget, at der skal foretages en konkret håndtering af det endnu ikke-udmøntede provenu i Forebyggelsesstrategiens på 6,6 mio. kr. i 2026 stigende til 14,5 mio. kr. i 2027. For at imødekomme restbesparelsen i 2026-2027 er der i regi af Forebyggelsesstrategien fundet nye og udvidede provenuer, som skal dække restbesparelsen.

Det skal bemærkes, at budgetændringen er udtryk for en teknisk korrektion i form af en flytning fra AEU-udvalget til SÆH-udvalget, idet restbesparelsen er en del af SÆH-udvalgets budgetramme.

En uddybende beskrivelse af grundbudgetteringen fremgår af bilag nr. 5.

Plejeboligplan/friplejehjem

Friplejehjemmet Asbjørn forventes at åbne i august 2025. Det har afledte virkninger på kommunens plejeboligkapacitet samt sundheds- og ældreområdets driftsøkonomi. I budgetforslaget indgår den forventede økonomiske afledte effekt af etableringen af nyt friplejehjem for Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget.

En uddybende beskrivelse af resultat af Plejeboligplan/friplejehjem fremgår af bilag nr. 6.

Tidligere beslutninger og flyt mellem udvalg

Udover ovenstående beskrevne ændringer til rammen er der i budgetforslaget ligeledes indarbejdet en række ændringer som følge af tidligere beslutninger i byrådet samt forslag til flyt imellem Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget og Økonomiudvalget. De nævnte ændringer er beskrevet i bilag 2.

Det tilpassede driftsbudget, hvor ændringerne er indarbejdet, fremgår af nedenstående tabel.

Tabel 2: Tilpasset driftsbudget for Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalgets område (i 2025-prisniveau)

Mio. kr.	Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028	Budget 2029
Sektor Administration og Service	50,338	50,338	50,338	50,338
Sektor Sundheds- og Ældreområdet	1.215,307	1.225,917	1.232,933	1.241,148
Sektor Handicapområdet	590,543	581,338	581,424	581,474
Sektor Social- og Ældretilsyn	0,000	0,000	0,000	0,000
Udvalget i alt	1.856,188	1.857,592	1.864,695	1.872,961

Anlæg

Trykprøvning af investeringsoversigten:

Trykprøvningen af investeringsoversigten har givet anledning til ændringer i to projekter, hvoraf projektet " Ældrecenteret Hanvgården - nyt tag (SÆH-andel)" fremgår af bilag nr. 7.

Det andet projekt "Samling af beskyttet beskæftigelse(§103) og eventuelt nyt hjælpemiddeldepot" fremgår i det lukkede bilag.

Nye anløgsønsker:

I budgetmaterialet indgår to nye anløgsønsker jf. bilag nr. 8, der fremsendes til videre håndtering i de kommende budgetforhandlinger.

- Nye låse på ældrecentre
- Personale- og servicefaciliteter på Vikingbanke

Udvalgsbemærkninger og takstblad

Forslag til udvalgsbemærkninger inkl. foreløbigt takstblad er vedlagt som bilag nr. 1.

Udvalgsbemærkningerne er i år samlet i et dokument og erstatter de Generelle og Specifikke bemærkninger som tidligere var opdelt i to dokumenter. Udvalgsbemærkningerne er foreløbige, idet pris- og lønfremskrivning, Lov- og Cirkulæreprogrammet samt eventuelle budgetbeslutninger i den resterende del af budgetprocessen vil blive indarbejdet, når de foreligger.

Det foreløbige takstblad indgår nederst i udvalgsbemærkningerne og består udelukkende af borgerrettede takster på Udvalgets område.

Den videre proces

Budgetforslaget videresendes til Økonomiudvalgets rammeudmeldning den 20. august 2025, hvorefter der på udvalgsmødet d. 2. september orienteres om den fremskrevne driftsramme og opdateret foreløbigt takstblad for 2026.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse mv.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

OmrådeMED har løbende været inddraget i budgetprocessen

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Forslag til udvalgsbemærkninger inkl. foreløbigt takstblad for Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalgets område.
2. Samlet oversigt over ændringer til rammen
3. Trykprøvning af demografi
4. Trykprøvning af øvrige driftsområder
5. Trykprøvning af grundbudgetterede områder
6. Plejeboligplan/friplejehjem
7. Trykprøvning af investeringsoversigt
8. Nye anlægsønsker

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller,

- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget jf. bilag 1-7 godkender budgetforslaget i sin helhed med henblik på oversendelse til den videre budgetproces.
- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget jf. bilag 8 godkender forslag til anlægsønsker med henblik på oversendelse til de videre budgetforhandlinger.

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget godkendte indstillingerne.

Lars-Peter Boel (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Sundheds-, Ældre og Handicapudvalget - Udvalgsbemærkninger 2026-2029

Samlet oversigt over ændringer til rammen B2026-29

Trykprøvning af demografi på Sundheds- og Ældreområdet B2026-29

Trykprøvning af øvrige driftsområder B2026-29

Trykprøvning af grundbudgetterede områder B2026-29

Plejeboligplan_friplejehjem B2026-29

Trykprøvning af investeringsoversigt B2026-29

Nye anlægsønsker B2026-29

Punkt 5: Status på SÆH-områdets handleplaner 2023-2026 for handicappolitikken

27.15.00-P22-1-22

Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget forelægges status på arbejdet med handleplaner for handicappolitikken for sundheds-, ældre- og handicapområdet i perioden 2023 - 2026.

Sagsfremstilling

Hjørring Kommune vedtog i 2012 en handicappolitik, hvis formål det er at sikre, at borgere med handicap har lige mulighed for at deltage i samfundslivet (handicappolitikken fremgår af bilag 1). Politikken har ikke i sig selv forslag til konkrete initiativer og handlinger, men er et værktøj for kommunens indsats på handicapområdet. Handicappolitikken følges derfor op af handleplaner, der udarbejdes af de enkelte udvalgsområder. Handleplanerne beskriver de konkrete initiativer og aktiviteter, der forventes gennemført indenfor det pågældende udvalgsområde i handleplansperioden.

Den aktuelle handleplansperiode strækker sig over perioden 2023-2026. Alle handleplaner er udarbejdet med udgangspunkt i fokusområdet *Nye løsninger - nye samarbejder* (beskrivelse af fokusområdet fremgår af bilag 2).

Handleplanerne fremgår af bilag 3-7. En opsummering af de fem handleplaner fremgår herunder:

§ 103 Beskyttet beskæftigelse

Handleplanen fokuserer på at etablere formelle samarbejder mellem sundheds- og ældreområdet og den beskyttede beskæftigelse efter Serviceloven § 103. Målet med samarbejdet er dels at skabe meningsfuld beskæftigelse for de tilknyttede § 103-medarbejdere, og dels at frigive ressourcer hos medarbejdere på sundheds- og ældreområdet, så disse kan bruge den frigivne tid på deres respektive kerneopgave.

I november 2024 åbnede Café VIKÅ på Soldalhus. På tværs af områderne på Soldalhus arbejdes der med at integrere § 103-medarbejderne i løsning af diverse opgaver på Soldalhus. Eksempelvis i forhold til håndtering af rengøring. Der vil desuden blive tilknyttet en koordinator til at understøtte og skabe udvikling i forhold til udviklingen af samarbejdet.

VIKÅ arbejder desuden med at udbrede kendskabet til Café VIKÅ blandt kommunens øvrige 103-medarbejdere.

§ 104 Fleksibelt dagtilbud

Denne handleplan fokuserer på at skabe et fleksibelt samarbejde mellem dagtilbuddet på Lundtoftevej og Botilbuddet Aage Holms Vej, der er placeret i gåafstand fra hinanden. Der arbejdes med at tilgodese borgernes behov den aktuelle dag, hvilket har styrket samarbejdet mellem de to institutioner. Bl.a. har medarbejderne dagligt kontakt med hinanden og hjælper hinanden på tværs ved f.eks. sygdom blandt medarbejderne. Derved undgås det, at der kommer en vikar ind, som måske er ukendt for borgeren. Endvidere kommer dagtilbuddet ugentligt på Aage Holms Vej for de borgere, der ikke kommer på Lundtoftevej.

Fremadrettet vil der bl.a. blive arbejdet med at dagtilbuddet kan tilbyde endnu flere aktiviteter på Aage Holms Vej.

§ 104 Tegn til tale på handicap dagtilbud

Dagtilbudsområdet har erfaret, at mange borgere mister kommunikationsfærdigheder i overgangen fra barn til voksen. Derfor er der lavet en handleplan om at styrke medarbejdernes kompetencer i forhold til Tegn til tale via et tværgående kompetence- og udviklingsforløb for medarbejderne på § 104, så borgerne bevarer deres kommunikationsfærdigheder. Der er indgået et samarbejde med CKU og Center for Døvblindhed og Høretab, og alle medarbejdere på dagtilbuddene har aktuelt gennemført et undervisningsforløb på to halve dage.

Medarbejderne har fået konkrete redskaber til at arbejde praksisnært med tegn til tale i hverdagen, og tegn til tale er nu blevet en fast del af det pædagogiske arbejde i samarbejde med borgerne. Enkelte borgere bruger også tegn tiltale i kommunikationen med andre borgere.

Inklusion i socialpsykiatrien og Området for udsatte grupper

Handleplanen fokuserer på at styrke inklusionen af og mulighederne for, at borgere indenfor socialpsykiatrien og området for udsatte grupper kan deltage i samfundslivet. Dette arbejdes der med ved at øge fokus på recovery-orienteret rehabilitering. Recovery-orienteret rehabilitering er en faglig tilgang, der har fokus på at styrke borgernes muligheder for at komme sig og leve et så meningsfuldt og selvstændigt liv som muligt.

Handleplanen har affødt en lang række af samarbejder med bl.a. Center for Kompetenceudvikling og Undervisning Vendsyssel (CKU), dagtilbudsområde og Jobcenteret. Fremadrettet vil der også komme fokus på, hvordan frivillige kan inddrages, så borgere opnår endnu større inklusion og deltagelse i de lokale fællesskaber og samfundslivet.

Botilbud

Botilbuddene har opstillet tre fokusområder for deres handleplan: At sikre den gode overgang fra barn til voksen, at sikre den gode overgang fra voksen til ældre samt operationalisering af SÆH-områdets vision og værdier i mødet med borgeren.

Området har udarbejdet en samarbejdsaftale/arbejdsgangsbeskrivelse med Myndighed og Børne- og Ungeområdet for den gode overgang, og hvordan en tidlig indflytning kan etableres i praksis, så borgeren allerede inden sin 18-års fødselsdag kan flytte ind i det botilbud, vedkommende vil blive tilbudt som voksen. Desuden er der indgået samarbejde med Myndighed om at udarbejde nye vurderinger af borgernes støttebehov afhængigt af borgerens livscyklus.

Der arbejdes også der løbende med at sikre den rette formidling af informationer til borgere, pårørende og samarbejdspartnere.

Den videre proces for arbejdet med handleplanerne

De øvrige fagudvalg er blevet forelagt deres respektive handleplaner til orientering. Arbejdet med handleplanerne vil blive afsluttet med et fællesmøde mellem byrådet, Handicaprådet og følgegruppen for

handicappolitikken i fjerde kvartal 2026 (jævnfør byrådets beslutning den 22. december 2022), hvor fokusområdet for den efterfølgende handleplansperiode også vil blive fastlagt.

Lovgrundlag

Det er ikke et lovkrav at have en kommunal handicappolitik.

Økonomi

Der er ikke bevilget særskilt økonomi til indsatser under handleplanerne.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Fokusområdet "Nye løsninger - nye samarbejder" skal særligt ses i relation til at understøtte borgere med handicaps mulighed for deltagelse i fællesskaber. Følelsen af at være en del af et fællesskab kan nemlig medvirke til trivsel og god mental sundhed hos den enkelte.

Bilag

1. Handicappolitik HJK
2. Fokusområde for handleplaner 2023-2026
3. § 103 Beskyttet beskæftigelse
4. § 104 Fleksibelt dagtilbud
5. § 104 Tegn til tale på handicap dagtilbud
6. Inklusion i Socialpsykiatrien & Området for udsatte grupper
7. Botilbud

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller,

- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tager status på handleplaner for SÆH-området for perioden 2023-2026 til efterretning.

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

Lars-Peter Boel (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Handicappolitik HJK

Fokusområde for handleplaner 2023-2026

§ 103 Fleksibelt dagtilbud

§ 104 Fleksibelt dagtilbud

§ 104 Tegn til tale på handicap dagtilbud

Inklusion i Socialpsykiatrien & Området for udsatte grupper

Botilbud

Punkt 6: Status på handleplaner for sundhedspolitikken 2023-2026

29.00.00-G01-1-23

Resume

Byrådet orienteres om status på arbejdet med handleplaner for sundhedspolitikken for 2023-2026 på alle udvalgsområder.

Sagsfremstilling

Sundhedspolitikken "Sammen om livet" blev vedtaget af Byrådet den 29. marts 2023 og har visionen:

"I Hjørring Kommune er vi fælles om at skabe et godt liv – hele livet."

Politikken tager udgangspunkt i WHO's brede sundhedsbegreb og FN's verdensmål og fokuserer på både fysisk, mental og social trivsel. Den omsættes til konkrete indsatser gennem handleplaner, som er forankret i de enkelte fagudvalg. Arbejdet med handleplanerne bygger på et bredt samarbejde på tværs af udvalgs- og forvaltningsområder og rummer også inddragelse af civilsamfundet, hvor det er relevant.

Der er tale om få, strategiske og dynamiske handleplaner, som udvalgene har ansvaret for at føre ud i livet. Flere udvalgsområder spiller en rolle i hinandens handleplaner, hvilket afspejler politikken tværgående karakter og ønske om en helhedsorienteret tilgang til sundhed.

Status og videre proces

Sammen med sundhedspolitikken vedtog Byrådet følgende oprindelige tids- og procesplan for implementeringen af sundhedspolitikken i 2023-2026:

Tidspunkt	Aktivitet
Maj-august 2023	Fagudvalgene
19. september 2023	Det Politiske Koordinationsudvalg for Sundhed drøfter handleplanerne
26. september 2023	SÆH-udvalget behandler handleplanerne
4. oktober 2023	Økonomiudvalget behandler handleplanerne
25. oktober 2023	Byrådet behandler handleplanerne
Ultimo 2024	Status på arbejdet med handleplaner (hvert 2. år)
Ultimo 2026	Opfølgning på handleplanerne og eftersyn af Sundhedspolitikken med udgangspunkt i Sundhedsprofilen (hvert 4. år)

Som følge af beslutning om ændret opgaveprioritering i Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget den 8. oktober 2024 blev den planlagte status ultimo 2024 udskudt til medio 2025.

Den politiske behandling af status medio 2025 forløber som følger:

Tidspunkt	Aktivitet
16. juni 2025	Det Politiske Koordinationsudvalg for Sundhed drøftede status på arbejdet med handleplaner
23.-24. juni 2025	De enkelte fagudvalg modtager status på egne handleplaner SÆH-udvalget modtager samlet status på alle handleplaner*
20. august 2025	Økonomiudvalget modtager status på arbejdet med alle handleplaner
27. august 2025	Byrådet modtager status på arbejdet med alle handleplaner

*Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget har det overordnede ansvar for sundhedsområdet i Hjørring Kommune og har derfor igangsat og koordineret arbejdet med, at der udarbejdes sundhedspolitiske handleplaner i alle fagudvalg. Som led i denne rolle modtager Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget en samlet status på tværs af alle handleplaner, mens de øvrige fagudvalg modtager status på deres egne handleplaner.

Status for udvalgsområdernes handleplaner fremgår af bilag 1 og opsummeres kort i det følgende.

Børne-, Fritids- og Undervisningsområdet

Børnesundhedsprofil 2021: Udvalgte indsatser ift. de unges oplevelse af pres, manglende søvn samt fokus på rollemodellers indflydelse på de unge

Handleplanen er bl.a. udmøntet via kompetenceudvikling af personalet ift. søvn og via direkte undervisning af børn og elever i gode søvnvaner. Emnet omkring rollemodeller er udmøntet ved, at man har arbejdet med, hvordan ligesindede (elever eller forældre), kan være hinandens rollemodeller. Pres er adresseret ved fx at fjerne eksamener, så eleverne ikke oplever et stort forventningspres.

Sektorpolitikernes tema om sundhed: Koordinere arbejdet med mental sundhed ift. igangværende indsatser i forvaltningen

Statussen på handleplanen drejer sig især om indsatser relateret til mental sundhed hos børn og unge, f.eks. psykiaritteam i PPR, sundhedsindsats som del af børnefaglig undersøgelse i Familie- og Handicapafdelingen, indsatsen "det musiske skolesystem - en fælles vision", men indeholder også arbejdet med en ny Mad- og Måltidspolitik for Dagplejen.

Børn og unges deltagelse i fritids-, og foreningsaktiviteter - samarbejde mellem foreninger, skoler og dagtilbud

Statussen på handleplanen viser indsatser, der er sat i gang, fx brobygningsforløb og foreningsSFO.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesområdet

Samarbejde med lokale virksomheder om fastholdelse og rekruttering

Relevante lokale virksomheder tilbydes bl.a. vejledning omkring forebyggelse af langtidssygemeldinger samt bestræbelser på at hjælpe sygemeldte medarbejdere hurtigere tilbage i arbejde. Desuden vejledes i givet fald om rekruttering af erstatningsarbejdskraft.

Indsatsen er forankret i Jobcentrets Sygedagpengeafdeling i samarbejde med Business Hjørring. Efter et større afdækningsarbejde kontaktede Business Hjørring udvalgte virksomheder i starten af 2025. Virksomheder med et større antal ansatte og deraf naturligt større volumen ift. sygefravær var de først prioriterede. Ved kontakten blev de tilbudt et møde med eksperter fra Sygedagpengeafdelingen om at få viden om mulighederne for at forebygge og håndtere sygefravær. De første møder med udvalgte private og offentlige virksomheder er gennemført med positive resultater.

Sundhedsindsatser i arbejdsrettet rehabilitering

Hjørring Kommune fokuserer på sundhedsfremmende og forebyggende indsatser i en helhedsorienteret tilgang til målet om at flest mulige kommer i job eller uddannelse, jf. Hjørringmodellen. En vifte af forskellige sundhedsindsatser indgår – ligesom Funktionel Træning – i den arbejdsrettede rehabilitering.

Indsatserne er forankret i arbejdsmarkedsrådets Helhedstilbud, og den løbende monitorering viser generelt en meget høj grad af tilfredshed hos den enkelte bruger. F.eks. er hele 96 % samlet tilfredse med indsatserne, mens 72 pct. har oplevet, at de er hjulpet tættere på job eller uddannelse via de forskellige sundhedsindsatser.

Funktionel træning for sårbare borgere

Målgruppen er en bred gruppe af ledige og sygemeldte med fysiske, psykiske og/eller sociale udfordringer. Indsatsen er forankret i arbejdsmarkedsrådets Helhedstilbud, hvor et team bestående af fysiske trænere og socialfaglige vejledere afdækker borgernes behov, guider og støtter borgerne.

Indsatsen Funktionel Træning har været implementeret i en længere periode, og der følges løbende op via en brugertilfredshedsmåling for hver deltager. En opgørelse for de seneste 12 mdr. viser, at 68% oplever, at de er hjulpet tættere på job eller uddannelse, og at hele 94% er blevet hjulpet på anden vis via indsatsen.

Teknik- og Miljøområdet

Sociale fællesskaber

Der er skabt sociale fællesskaber gennem praktikforløb i Park og Vej og aktiviteter i Horne Gartneri. Park og Vej har haft tre praktikanter i 2024, hvoraf to fortsat er tilknyttet. I Horne Gartneri mødes 15–20 borgere om fælles aktiviteter med fokus på dyrkning og samvær.

Beskrivelse af sundhed i sagsfremstillinger

Sundhedsperspektivet indgår i lokalplaner og kommuneplanen. Team Plan og team Vej arbejder med at beskrive sundhed i planstrategier og politiske dagsordener. I kommuneplanen er sundhed fx indarbejdet i afsnit om grønne områder, bykvalitet, stier og friluftsliv.

Andre sundhedstiltag i Teknik og Miljø

Der er kortlagt fem handicapvenlige ruter i samarbejde med Tilgængelighedsudvalget. Sundhed tænkes ind i den kommende revision af naturpolitikken, og projektet EXPBIO arbejder med at styrke forbindelsen mellem sundhed og adgang til natur og grønne områder.

Sundheds, Ældre- og Handicapområdet

Et godt liv med handicap og kronisk sygdom

Der afprøves telemedicin til ældre borgere med KOL (Kronisk Obstruktiv Lungesygdom), med fokus på at styrke egenomsorg, skabe tryghed og forebygge indlæggelser. På det sociale sundhedsområde arbejdes der samtidig med at støtte borgere i at bevæge sig op ad beskæftigelsestrappen, bl.a. gennem samarbejde med beskæftigelsesindsatsen KLAPjob om oprettelse af interne løntilskudsjob. KLAPjob er en indsats under LEV, der er en forening for mennesker med udviklingshandicap, deres familier og frivillige.

Et aktivt seniorliv

Der udvikles en ny træningsvideo i samarbejde med Hjørring Antenneselskab, som skal være let tilgængelig og motiverende for både seniorer og andre borgere. Samtidig er der igangsat et demensvenligt sangfællesskab med fokus på glæde, bevægelse og socialt samvær i trygge rammer.

Et arbejds- og fritidsliv i balance

Et nyt onboarding- og e-læringssystem er implementeret for at sikre mere ensartet oplæring og understøtte faglighed og arbejdsmiljø på SÆH-området. Derudover arbejdes der med sabbatårsstillinger til unge og med en styrket tidlig indsats for kommunens ansatte med helbredsmæssige udfordringer.

Kulturområdet

Der er arbejdet videre med sundhedsfremmende kulturindsatser i tråd med kulturpolitikken og handleplanerne *Et godt liv med handicap og kronisk sygdom* samt *Et aktivt seniorliv*. Indsatserne bidrager til at fremme mental, fysisk og social trivsel.

Et pilotprojekt med fokus på tilgængelighed er igangsat, og der er afholdt tilsyns- og dialogmøde på Vendsyssel Kunstmuseum med positive konklusioner. Et lignende besøg planlægges på en anden kulturinstitution i 2025 for at styrke arbejdet med inklusion.

For seniorer arbejdes der på at udvikle og målrette kulturoplevelser, der fremmer fællesskab og mental sundhed. Dette drøftes i 2025 i Kulturgruppen med ledere fra de kommunalt støttede kulturinstitutioner.

Der er generelt fokus på at videreudvikle kulturtilbud, der fremmer sundhed og trivsel hos borgere med særlige behov – i tæt samspil med brugere, civilsamfund og andre fagområder.

Lovgrundlag

Sundhedslovens § 119:

Kommunalbestyrelsen har ansvaret for ved varetagelsen af kommunens opgaver i forhold til borgerne at skabe rammer for en sund levevis og for at etablere forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne.

Økonomi

Det Politiske Koordinationsudvalg for Sundhed råder over en pulje på 304.900 kr. i perioden 2022–2025, som er øremærket initiativer, der understøtter og synliggør sundhedspolitikken. Nedenstående tabel viser, hvordan midlerne er anvendt.

Anvendte puljemidler pr. 1. maj 2025

Afholdelse af konference i juni 2022 "Hvor skal vi hen med sundheden i Hjørring Kommune?"	64.000 kr.
Kommunikation og materialer til udbredelse af sundhedspolitikken og igangværende sundhedsindsatser	28.000 kr.
Uddeling i februar 2025 fra sundhedspuljen "Sammen om livet"	125.550 kr.
I alt	217.550 kr.
<i>Rest pr. 1. maj 2025</i>	<i>87.350 kr.</i>

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Handleplanerne understøtter målet om at være fælles om at skabe et godt liv - hele livet for borgere og medarbejdere i Hjørring Kommune.

Bilag

1. Status på arbejdet med handleplaner for sundhedspolitikken 2023-2026

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at orienteringen om status på arbejdet med handleplaner for sundhedspolitikken 2023-2026 tages til efterretning.

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget anbefalede indstillingen.

Lars-Peter Boel (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

2025 Status på implementering af handleplaner for sundhedspolitikken

Punkt 7: Tilsynsbesøg på Ældrecentre og i Sygehjemmeplejen 2024

27.42.04-K09-1-24

Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget orienteres om lovpligtige tilsyn 2024 på Ældrecentre og i Sygehjemmeplejen i Hjørring Kommune.

Sagsfremstilling

I henhold til Servicelovens § 151 har kommunalbestyrelsen pligt til at føre tilsyn med opgaveløsningen for tilbud efter Servicelovens §§83, 83a.

Formål med tilsyn er, blandt andet, at sikre at alle leverandører leverer hjælp i overensstemmelse med de indsatser, som borger er visiteret til, og dermed har krav på, samt at den leverede hjælp er i overensstemmelse med gældende kvalitetsstandard.

Tilsynene blev i 2024 udført af det eksterne rådgivningsfirma BDO som indsamlede data ud fra de tre datakilder, henholdsvis: gennemgang af dokumentation, observation og semistrukturerede kvalitative interviews med ledelse, medarbejdere og borgere. BDO har efterfølgende udarbejdet en tilsynsrapport fra hver leverandør og ældrecenter samt samlede årsrapporter for hvert område, der sammenfatter det overordnede indtryk fra tilsyn samt anbefalinger til fremadrettede indsatsområder, se vedhæftede bilag.

Tilsynets samlede vurdering præsenteres nedenfor.

Sygehjemmeplejen

Det er BDO's overordnede vurdering, at de kommunale og private leverandører i Hjørring Kommune, fraset en enkelt leverandør, Blæksprutten, lever op til kommunens kvalitetsstandarder og det vedtagne serviceniveau i 2024. Den gennemsnitlige samlede vurdering af sygehjemmeplejeleverandørerne ligger generelt på et middel niveau.

Borgerne modtager hovedsageligt pleje og praktisk hjælp, der svarer til de visiterede ydelser, mens borgerudsagn viser en varierende tilfredshed. BDO bemærker især borgerudsagn om, at hjælpen ofte udmøntes af mange forskellige medarbejdere, hvor alle ikke er kendte med opgaverne, hvilket medfører vekslende kvalitet og kontinuitet. Medarbejderne arbejder generelt med et rehabiliterende sigte, hvor borgernes ressourcer inddrages både i plejen og ved den praktiske hjælp. BDO vurderer, at leverandørerne generelt arbejder efter kommunens håndbog, og de afholder tværfaglige konferencer vedrørende SEL § 83 a forløb med planlagte opfølgninger.

Dokumentationsområdet udgør fortsat et udviklingsområde, herunder dokumentationen for de uddelegerede sygeplejeydelser. Dette afspejles i årets tilsyn via et højt antal anbefalinger, fordelt på alle leverandører. BDO vurderer derfor, at tværgående indsatser i relation til at understøtte medarbejdernes dokumentationspraksis fortsat er relevant for kommunen.

I relation til temaet Medarbejderkompetencer har de seks kommunale leverandører overordnet set haft fremskridt i den samlede score. BDO ser dog fortsat forbedringspotentiale inden for området i relation til de udløste anbefalinger. BDO bemærker positivt, at organiseringen af mødestrukturen med fælles indmøde fra morgenstunden og de strukturerede tværfaglige møder med bred faglig deltagelse har bidraget til øgede borgernære drøftelser og sparring. BDO's samlede vurdering, ud fra medarbejderudsagn, er at leverandørerne tilbyder muligheder for kompetenceudvikling ved kurser eller struktureret videndeling.

BDO's afdækning af Årets tema, Brug af kontaktpersonordningen, er kendetegnet ved, at en del af leverandørerne arbejder med kontaktpersonordningen på en systematisk og koordineret måde, og medarbejderne har overordnet kendskab til kontaktpersonordningen.

I det følgende redegøres der for de to afdelinger i sygehjemmeplejen, hvor der er blevet iværksat handleplaner efter anbefalinger fra BDO.

Tilsyn, Blæksprutten

Hjørring kommune sendte d. 10. december 2024 et brev til Blæksprutten med meddelelse af gult påbud i henhold til den eksisterende kontrakt, efter BDO's tilsynsbesøg i november samme år.

Tilsynet kom med 21 anbefalinger i tilsynsrapporten, hvilke Blæksprutten blev bedt om at adressere i en handleplan. Handleplanen blev præsenteret på udvalgmødet d. 17. december 2024, hvor det blev besluttet at bemyndige forvaltningen til at indgå aftale med BDO om ekstra uanmeldt tilsynsbesøg hos Blæksprutten i 1. kvartal 2025.

Forvaltningen afviklede et administrativt opfølgningsmøde med Blæksprutten d. 19. december 2024.,

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget er løbende blevet orienteret om håndteringen af resultatet af tilsynsrapporten.

BDO foretog et ekstra uanmeldt tilsynsbesøg hos Blæksprutten i marts 2025, den endelige tilsynsrapport er vedlagt som bilag 27. Ledelsen redegjorde for de igangsatte indsatser, men anerkendte at det er en længerevarende proces at komme helt i mål. Tilsynet konkluderer at Blæksprutten arbejder målrettet og konstruktivt med sidste tilsyns anbefalinger og handleplanen.

Tilsyn, Sygehjemmeplejen Løkken

Tilsynet med Sygehjemmeplejen i Løkken gav anledning til en række anbefalinger ift. temaet 'dokumentation'. Ledelsen iværksatte en handleplan for at omsætte anbefalingerne til praksis, med fokus på at afdække medarbejdernes viden om- og udfordringer med dokumentation og på baggrund heraf, opkvalificere medarbejderne. Der laves miniaudit på mindst én borgerjournal ugentligt og der arbejdes mere systematisk med dokumentation. Det kræver løbende en opmærksomhed, for at komme helt i mål.

Den øvrige del af tilsynet gav anledning til, at BDO vurderede at der samlet set blev levet op til kommunens kvalitetsstandards og det vedtagne serviceniveau.

Ældrecentre

Det er BDO's overordnede vurdering, at ældrecentre i Hjørring Kommune lever op til kvalitetsstandards og det vedtagne serviceniveau på området.

Borgerne udtrykker helt overvejende tilfredshed med måden, som hjælpen udmøntes på, og flere borgerudsagn afspejler en særlig oplevelse af tryghed, når plejen leveres af faste og kendte medarbejdere med et godt kendskab til borgernes ønsker og behov. Fraset enkeltstående borgerudsagn anerkender borgerne ligeledes medarbejdernes imødekommende adfærd samt kommunikation i samspillet med borgerne.

Borgerne på ældrecentre udtrykker ligeledes stor tilfredshed med deres hverdagsliv og muligheder for selvbestemmelse og medindflydelse, fx i relation til døgnrytme og deltagelse i aktiviteter. Enkeltstående borgerudsagn har været rettede mod aktivitetstilbuddene, hvilket er drøftet med ledelsen, og har givet anledning til opfølgninger.

I relation til samarbejdet med pårørende vurderer BDO, at ledelse og medarbejdere kan redegøre for en velorganiseret struktur, som har til hensigt at etablere et trygt og tillidsfuldt forum for samarbejdet mellem ældrecentre og pårørende, fx ved inddragelse i forbindelse med familiemedlemmets indflytning eller tilbud af møde ved behov herfor.

De 14 ældrecentre arbejder i videst muligt omfang på at sikre kontinuitet i plejen, herunder at understøtte, at de mangeartede pleje- og omsorgsydelser leveres efter en god faglig standard og med en rehabiliterende tilgang, tilpasset målgruppernes fysiske og kognitive funktionsniveau. Flere ældrecentre udfordres dog ved opfølgning af faglige indsatser, konsekvent afholdelse af triagemøder. Årets observationsstudier viser desuden at arbejde med hygiejniske principper, på halvdelen af ældrecentre udgør et udviklingspotentiale.

Det er BDO's generelle vurdering, at ledelse såvel som medarbejdere arbejder kontinuerligt med dokumentationsområdet på de forskellige ældrecentre. Dog ser BDO fortsat et behov for en vedvarende og målrettet indsats for at styrke kvaliteten på dokumentationsområdet. Anbefalinger i relation til dokumentationen, udgør nær ved halvdelen af de samlede anbefalinger i 2024. I lighed med de øvrige år bemærker BDO positivt, at dokumentationen, fraset et enkeltstående tilfælde, er beskrevet i et fagligt og anerkendende sprog.

BDO vurderer, at ledelserne såvel som medarbejdergrupperne på ældrecentre er engagerede, og at ledelsen de pågældende steder arbejder målrettet på at understøtte medarbejdernes individuelle og samlede kompetenceudvikling. Samtidig konstaterer BDO, at enkelte ældrecentre stadig udfordres af højt sygefravær og vakancer., og at ledelsen flere steder stadig bør have fokus på at afdække medarbejdernes samlede og individuelle behov for kompetenceudvikling.

Årets tema, *Understøttelse af borgernes egen mestring* har haft fokus på at afdække ledelsens og medarbejdernes indsatser og refleksioner omkring kontinuerlig opmærksomhed på understøttelse af borgernes egen mestring fysisk, psykisk og socialt. BDO's afdækninger viser, at ældrecentre arbejder målrettet på at understøtte borgerne individuelt og med blik for borgernes dagsform og selvbestemmelse.

Høring

Punktet blev sendt til høring i Handicaprådet og Ældrerådet i juni 2025. Høringssvaret er vedlagt som bilag.

Med ikrafttræden af Ældreformen vil Ældretilsynet fremadrettet føre tilsyn efter nye regler og med et andet fokus

Lovgrundlag

Serviceoven: § 151: Kommunen har pligt til at føre tilsyn med, at de kommunale opgaver efter §§ 83, 83a og 86 løses i overensstemmelse med de afgørelser, kommunalbestyrelsen har truffet efter disse bestemmelser og i henhold til kommunalbestyrelsens vedtagne kvalitetsstandarder.

§ 83: Kommunalbestyrelsen skal tilbyde: 1) personlig hjælp og pleje, 2) hjælp eller støtte til nødvendige praktiske opgaver i hjemmet og 3) madservice.

§ 83 a: Kommunalbestyrelsen skal tilbyde et korterevarende og tidsafgrænset rehabiliteringsforløb til personer

med nedsat funktionsevne, hvis rehabiliteringsforløbet vurderes at kunne forbedre personens funktionsevne og dermed nedsætte behovet for hjælp.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag 1. Tilsynsrapport Midlertidige pladser Skovgården
Bilag 2. Tilsynsrapport Skovgården
Bilag 3. Tilsynsrapport Vinkingbanke
Bilag 4. Tilsynsrapport Lynggården
Bilag 5. Tilsynsrapport Rehabiliteringcenter Lynggårdeb
Bilag 6. Tilsynsrapport Vendelbocentret Plejeboliger
Bilag 7. Tilsynsrapport Vendelbocentret Midlertidige pladser
Bilag 8. Tilsynsrapport Smedegården
Bilag 9. Tilsynsrapport Vesterlund
Bilag 10. Tilsynsrapport Mariebo
Bilag 11. Tilsynsrapport Havglimt
Bilag 12. Tilsynsrapport Bålhøj
Bilag 13. Tilsynsrapport Havgården
Bilag 14. Tilsynsrapport Lundgård
Bilag 15. Tilsynsrapport Fynsgade
Bilag 16. Tilsynsrapport Vellingshøj
Bilag 17. Årsrapport tilsyn med ældrecentre Hjørring Kommune
Bilag 18. Tilsynsrapport Sygehjemmeplejen Nord
Bilag 19. Tilsynsrapport Sygehjemmeplejen Syd
Bilag 20. Tilsynsrapport Sygehjemmeplejen Hirtshals
Bilag 21. Tilsynsrapport Sygehjemmeplejen Vest
Bilag 22. Tilsynsrapport Blæksprutten
Bilag 23. Tilsynsrapport Sygehjemmeplejen Løkken
Bilag 24. Tilsynsrapport Sygehjemmeplejen Sindal
Bilag 25. Årsrapport tilsyn i Sygehjemmeplejen
Bilag 26. Foreløbig tilbagemelding på opfølgende tilsyn
Bilag 27. Tilsynsrapport Blæksprutten opfl. Tilsyn 2025

Bilag 28. Høringssvar Handicaprådet

Bilag 29. Høringssvar Ældreråd

Indstilling

Direktionen indstiller,

at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler

- at orienteringen om resultatet af tilsynet med kommunens sygehjemmeplejeleverandører og ældrecentre for 2024 tages til efterretning.

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget anbefalede indstillingen.

Lars-Peter Boel (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Tilsynsrapport Midlertidige pladser Skovgården 2024-Hjørring-Endelig rapport.pdf

Tilsynsrapport Ældrecenter Skovgården 2024-Hjørring-Endelig rapport.pdf

Tilsynsrapport Vikingbanke Ældrecenter 2024-Hjørring-Endelig rapport

Tilsynsrapport Ældrecenter Lynggården 2024-Hjørring-Endelig rapport_0 1

Tilsynsrapport Rehabiliteringscenter Lynggården 2024-Hjørring-Endelig rapport_0 1

Tilsynsrapport 2024 Vendelbocentret Plejeboliger-Hjørring-Endelig rapport.pdf

Tilsynsrapport Vendelbocentret Midlertidige pladser 2024-Hjørring-Endelig rapport.pdf

Tilsynsrapport Ældrecenter Smedegården 2024-Hjørring-Endelig rapport.pdf

Tilsynsrapport Vesterlund Ældrecenter 2024-Hjørring-Endelig rapport.pdf

Tilsynsrapport Mariebo Ældrecenter 2024-Hjørring-Endelig rapport.pdf

Tilsynsrapport Fripnejeboliger Havglimt 2024-Hjørring-Endelig rapport.pdf

Tilsynsrapport Ældrecenter Bålhøj 2024-Hjørring-Endelig rapport.pdf

Tilsynsrapport Ældrecenter Havgården 2024-Hjørring-Endelig rapport.pdf

Tilsynsrapport 2024 Ældrecenter Lundgården-Hjørring-Endelig rapport.pdf

Tilsynsrapport Fynsgadecentret 2024-Hjørring-Endelig rapport.pdf

Tilsynsrapport Ældrecenter Vellingshøj 2024-Hjørring-Endelig rapport.pdf

Årsrapport tilsyn med ældrecentre i Hjørring Kommune i 2024.pdf

Tilsynsrapport Sygehjemmeplejen Nord 2024-Hjørring-Endelig rapport.pdf

Tilsynsrapport Sygehjemmeplejen Syd 2024-Hjørring-Endelig rapport.pdf

Tilsynsrapport Sygehjemmeplejen Hirtshals 2024- Hjørring-Endelig rapport.pdf

Tilsynsrapport Sygehjemmeplejen Vest 2024-Hjørring-Endelig rapport.pdf

Tilsynsrapport Blæksprutten 2024-Hjørring-Endelig rapport.pdf

Tilsynsrapport Sygehjemmeplejen Løkken 2024-Hjørring-Endelig rapport.pdf

Tilsynsrapport Sygehjemmeplejen Sindal 2024-Hjørring-Endelig rapport.pdf

Årsrapport tilsyn i Sygehjemmeplejen i Hjørring Kommune 2024.pdf

Foreløbig tilbagemelding på opfølgende tilsyn

Tilsynsrapport Blæksprutten opflg. tilsyn 2025- Hjørring-Endelig rapport

Høringssvar Handicaprådet

Høringssvar - tilsynsbesøg - Ældreråd - 2025 06 16

Punkt 8: Orientering om ventetider til vederlagsfri fysioterapi

29.21.08-P27-1-24

Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget orienteres om ventelister til vederlagsfri fysioterapi i Hjørring Kommune.

Sagsfremstilling

På baggrund af ønske fra DH -Hjørring er Handicaprådet på møde den 12. juni orienteret om ventetider på vederlagsfri fysioterapi i Hjørring Kommune.

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget orienteres om ventetider i forlængelse af mødet i Handicaprådet.

Lovgrundlag

Sundhedslovens § 140 a kommunerne skal tilbyde vederlagsfri fysioterapi efter lægehenviisning.

Overenskomst for almen fysioterapi og

Bkg. 710 af 27. juni 2008 om tilskud til vederlagsfri fysioterapi

Økonomi

Den vederlagsfri fysioterapi er kommunalt finansieret.

Hjørring Kommune havde i 2024 følgende udgifter til private leverandører:

Vederlagsfri fysioterapi	13,24 mio. kr.
Ridefysioterapi	1,51 mio. kr.
Administration og bidrag	0,23 mio. kr.
I alt	14,98 mio. kr.

I budget 2025 er der afsat 15,07 mio. kr.

Udgifterne til den vederlagsfri fysioterapi, der leveres af Hjørring Kommunes træningsenhed, indgår i afdelingens samlede budget. Det vurderes, at udgifterne hertil i 2024 var ca. 0,94 mio. kr. Udgiften kommer ud over de 14,98 mio.kr. til vederlagsfri fysioterapi i private klinikker.

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag

Plancher til præsentation for Handicaprådet den 12. juni 2025

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller,

- at Sundheds-, Ældre- og Handiapudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

Lars-Peter Boel (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

plancher til handicaprådet - vederlagsfri fysioterapi 120625

Punkt 9: Orientering for Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget

27.00.00-G01-150-21

Sagsfremstilling

Udvalgsformanden

Udvalgsmedlemmerne

Direktøren

Sundhed

Bilag

Beslutning

Udvalgsformanden

Udvalgsformanden orienterede om afholdt dialogmøde med Blå Kors.

- Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

Udvalgsmedlemmerne

Direktøren

Direktøren orienterede om klage fra borger. Forvaltningen sender klage og svar på klage til Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget.

- Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.