

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 10-10-2022

Mødedato Mandag d. 10. oktober 2022 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beskæftigelsesplan 2023.....	4
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mødekalender 2023.....	7
Integrationsrådets dialogmøde med borgmester og fagudvalg 2022.....	9
Dansk Industris måling af det kommunale erhvervsklima.....	11
Udvidet vejledningsindsats for unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.....	13
Orientering om aftale om ny hovedlov.....	15
Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - august 2022.....	18
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	23

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-2-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-P00-9-22

Resume

Kommunerne har, frem til og med 2022, hvert år skullet udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesministeren har hvert år udmeldt en række vejledende målsætninger, der sammen med egne lokale målsætninger har dannet baggrund for planen. Udkast til Beskæftigelsesplan 2023 er nu klar til udvalgets behandling.

Sagsfremstilling

1. Sagens baggrund

Beskæftigelsesplanen udarbejdes både med udgangspunkt i nævnte mål, men også på baggrund af de ressource- og lovgivningsmæssige rammer, der gælder for indsatsen. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandlede på møde i juni 2023 ministerens udmeldte mål og det lokale mål. Beskæftigelsesplanen for 2023 skal godkendes i Byrådet senest ved årsskiftet.

2. Vejledende ministermål for 2023

For 2023 har ministeren udmeldt disse fem vejledende mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Alle mål er videreførte mål fra 2021/2022.

Beskæftigelsesministeren har besluttet sig for at videreføre de fem mål fra 2022, da det vil være med til at skabe kontinuitet i beskæftigelsespolitikken efter først 2 år med Covid-19 og en nuværende høj beskæftigelse.

3. Lokal målsætning

I forbindelse med Beskæftigelsesplan 2023 besluttede Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i juni 2022, som særlig fokuseret lokal målsætning, fortsat at arbejde med:

- Implementering af sporene i den nye Ungegaranti.

4. Den sidste beskæftigelsesplan

I bestræbelserne på at effektivisere på området, er der i folketinget aftalt kommende ny lovgivning, der træder i kraft fra 1. januar 2023, hvori det fremgår, at kravet til kommunerne om at udarbejde en beskæftigelsesplan bortfalder. I "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" fokuseres beskæftigelsesindsatsen således, at jobcentrene bruger ressourcerne dér, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn. Det ses som vigtigt med en stærk beskæftigelsesindsats uden unødigt bureaukrati, hvor hjælpen er målrettet den

enkelte. Dette vil sige, at planen for 2023 er den sidste i det velkendte format, hvor især den lokale opfyldelse af ministerens mål beskrives. Fremover, fra 2024, vil Hjørring Kommune i stedet tage lokale målsætninger med ind i budgetprocessen, således målenes indsatser og det tilhørende budget skal anses som ét integreret hele.

5. Lokal omsætning af mål i 2023

Nedenfor er gengivet Arbejdsmarkeds, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets lokale målsætninger for 2023, både baseret på ministerens mål, det lokale ungemål, samt lokale fokusområder.

- Værdighed i indsatsen – Ministermål 1
- Mere kvalificeret arbejdskraft – Ministermål 2 & 5 samt lokalt fokus
- Flere unge i uddannelse og job – Lokalt mål
- Flere flygtninge, familiesammenførte og indvandrere i beskæftigelse – Ministermål 3
- Fortsat færre aktivitetsparate borgere på kontanthjælp – Lokalt fokus
- Flere i beskæftigelse frem for permanent ydelse – Lokalt fokus
- Indsatsen for sygemeldte – Lokalt fokus
- Flere borgere med handicap i beskæftigelse – Ministermål 4
- Erhvervsindsatsen – Lokalt fokus

6. Den videre proces

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023 skal behandles og godkendes af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget på mødet den 10. oktober.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) får planen til gennemsyn på møde den 7. november. LAR behandlede målsætningerne på møde den 22. august.

Endelig godkendelse af planen skal senest ske på Byrådets møde den 14. december 2022.

Lovgrundlag

§ 4 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Udkast til Beskæftigelsesplan 2023, Hjørring Kommune.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter og godkender udkast til Hjørring Kommunes Beskæftigelsesplan 2023.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte udkastet til Hjørring Kommunes beskæftigelsesplan 2023.

Arne Boelt deltog ikke i mødet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023, Hjørring Kommune

Punkt 3: Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mødekalender 2023

00.01.00-A26-25-22

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal fastlægge en mødekalender for 2023.

Sagsfremstilling

Byrådet behandlede i møde 31. august 2022 udkast til en mødekalender for Byråd, Økonomiudvalg og stående udvalg for 2023.

Efter lov om kommunernes styrelse, fastsætter Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget (AEU) egen mødekalender. Med baggrund i byrådets beslutninger, har forvaltningen udarbejdet vedlagte udkast til udvalgets ordinære møder i 2023.

I forhold til mødekalender behandlet i Byrådet foreslås disse ændringer:

- Det foreslåede møde den 13. februar aflyses
- Der indlægges et ekstra møde den 22. maj som led i budgetprocessen
- Det foreslåede møde planlagt til 25. september flyttes til 2. oktober
- Der indlægges et fællesmøde med Børne-, Fritid- og Uddannelsesudvalget (BFU), der afholdes den 23. oktober med henblik på orientering om status på implementeringen af Ungegarantien mv.

Øvrige møder for udvalget følger fuldt ud det behandlede forslag i Byrådet.

Med henblik på en samlet koordinering af sekretariatsbetjeningen, er endvidere indarbejdet forslag til mødedatoer for Integrationsrådet (IR) og Det lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR). Endelig er der i bilaget indarbejdet forslag til udvalgets dialogmøde med Integrationsrådet.

I vedlagte bilag ses endvidere datoer for Økonomiudvalgets og Byrådets kendte møder, samt datoer for KL-topmøde og Job Camp.

Samlet oversigt over udvalgsmøder, dialogmøder, Job Camp m.v. vedlagt i bilag.

Lovgrundlag

§ 20, stk. 1 i lov om kommunernes styrelse.

Økonomi

Der ydes vederlag i henhold til vederlagsbekendtgørelsen.

Vederlagene er uafhængige af antal møder og mødernes varighed. Derimod vil udgifterne til tabt arbejdsfortjeneste variere noget, alt efter hvornår på dagen møderne afholdes.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Udkast til mødekalender 2023 - AEU

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender forslag til egne ordinære møder i 2023,
- at udvalget overfor Det lokale Arbejdsmarkedsråd og Integrationsråd anbefaler de foreslåede mødedatoer,
- at udvalget overfor Integrationsrådet anbefaler det foreslåede tidspunkt for afvikling af Integrationsrådets dialogmøder

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Arne Boelt deltog ikke i mødet.

Bilag

Udkast til mødekalender 2023 - AEU

Punkt 4: Integrationsrådets dialogmøde med borgmester og fagudvalg 2022

15.40.00-A00-4-20

Resume

Integrationsrådets dialogmøde med borgmester, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget samt repræsentanter fra relevante fagudvalg afholdes i november. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget skal hermed indstille emner til drøftelse på dialogmødet.

Sagsfremstilling

1.0 Sagens baggrund

Integrationsrådet (IR) afholder dialogmøde med henholdsvis borgmester, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget samt repræsentanter fra følgende relevante fagudvalg:

- Økonomiudvalget
- Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget
- Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget
- Fritids- og Folkeoplysningsudvalget

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget deltager samlet.

De øvrige deltagende udvalg har hver udpeget repræsentanter, der deltager i mødet.

Embedsværket deltager via arbejdsmarkedsdirektøren samt arbejdsmarkedschefen.

Der er i IR i forvejen repræsentation fra SÆH (Birgit Amtoft), BFU (Mathias Holger Nielsen, som også er formand for FFU) og T&M (Tim Jensen), samt Per Møller (AEU) er næstformand i ØKU.

Det årlige dialogmøde afvikles mandag den 14. november 2022 i tidsrummet 17:00-18:00. Dialogmødet holdes i lokale A, 6. sal, Jobcenter Hjørring, således det ligger i naturlig forlængelse af AEU-møde samme dag og i samme lokale.

Dialogmødet ledes af borgmester og formænd for henholdsvis Integrationsrådet og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget i fællesskab.

2.0 Sagens indhold

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget skal indstille emner til drøftelse på dialogmødet.

Aktuelle emner i relation til integrationsmålgruppen der kan inspirere:

- Bosætning - Muligheder og potentialer i forhold til kommende strategi for Hjørring Kommune

- Ukraine - Status på beskæftigelse mv.
- Status for integrationen af kvinder - Hvordan kan vi få endnu flere integrationskvinder i ordinær beskæftigelse?
- Beskæftigelses plan 2023 - Mål om "Flere flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse".

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget vælger emner til drøftelse på dialogmødet den 14. november 2022.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tilsluttede sig forvaltningens forslag til emner.

Arne Boelt deltog ikke i mødet.

Punkt 5: Dansk Industris måling af det kommunale erhvervsklima

15.00.00-P05-2-15

Resume

Dansk Industri udarbejder hvert år en måling af kommunernes erhvervsvenlighed. Hjørring Kommune har en samlet placering som nummer 37 ud af de 93 kommuner, som deltager i målingen. Det er en forbedring på 9 placeringer i forhold til resultatet for 2021.

Sagsfremstilling

Dansk Industri udarbejder hvert år en erhvervsklimamåling, der tager temperaturen på kommunernes erhvervsvenlighed i forhold til følgende temaer:

1. Overordnet erhvervsvenlighed
2. Infrastruktur og transport
3. Arbejdskraft
4. Uddannelse
5. Sagsbehandling
6. Grøn udvikling
7. Brug af private leverandører
8. Digitale rammer
9. Skatter, gebyrer og erhvervsarealer
10. Information og dialog

Kommunerne vurderes dels på baggrund af en række statistiske indikatorer og dels på baggrund af resultaterne af en spørgeskemaundersøgelse blandt et udsnit af virksomhederne i kommunen. I Hjørring kommune har 100 virksomheder svaret på undersøgelsen.

Hjørring Kommune har en samlet placering som nummer 37 ud af de 93 kommuner, som deltager i undersøgelsen. Det er en forbedring på 9 placeringer i forhold til resultatet for 2021.

De adspurgte virksomheder er meget tilfredse med Hjørring Kommunes tiltag for at flere unge i kommunen tager en erhvervsuddannelse. Her placerer Hjørring Kommune sig som nummer 9 ud af 93.

Det kan også konstateres, at Hjørring kommune i dette års måling går markant frem i forhold til virksomhedernes vurdering af dialogen med kommunen. I forhold til dialogen mellem erhvervsliv og politikere går Hjørring kommune fra en plads som nummer 62 til en plads som nummer 25. I forhold til dialogen mellem erhvervsliv og kommunens embedsmænd går Hjørring kommune fra en plads som nummer 46 til en plads som nummer 27.

Til gengæld falder Hjørring kommune en del pladser tilbage på temaet om arbejdskraft, som er det tema som samtidig har den højeste prioritet blandt virksomhederne. På spørgsmålet om kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft falder Hjørring kommune fra en plads som nummer 39 til en plads som nummer 51.

Business Hjørring har drøftet erhvervsklimamålingen med Dansk Industris (DI) chefkonsulent Dennis Jensen, som fortæller, at Hjørring Kommune tidligere gennem flere år har ligget blandt de 20 bedste kommuner i forhold til jobcentrets samarbejde med virksomhederne. DI henviser til, at den ekstremt lave ledighed i Hjørring kommune kan have medvirket til, at jobcentret ikke har kunnet hjælpe virksomhederne med at rekruttere medarbejdere.

Dataindsamlingen til erhvervsklimamålingen er foretaget i april-maj måned. I 1. kvartal indgik Business Hjørring sammen med 28 andre kommuner i KL's måling af jobcentrenes samarbejde med virksomhederne. Fra Hjørring Kommune deltog 259 virksomheder, og resultaterne viser et andet og mere positivt billede end erhvervsklimamålingen. 88 pct. af virksomhederne har overordnet set været meget tilfredse eller tilfredse med samarbejdet med jobcentret, og 44 pct. svarer 10 på en skala fra 1-10 om, hvorvidt de vil anbefale andre lokale virksomheder at samarbejde med jobcentret.

Erhvervsklimamålingen for Hjørring kommune er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Erhvervsklimamåling Hjørring

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Arne Boelt deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag 1 - Erhvervsklimamåling Hjørring

Punkt 6: Udvidet vejledningsindsats for unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse

15.00.00-P05-5-21

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs-, og Uddannelsesudvalget drøfter Uddannelses- og Erhvervsvejledningens udvidede vejledningsindsats for 18 til 30-årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Sagsfremstilling

Det forhenværende Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalg besluttede på udvalgsmødet den 10. maj 2021 at gennemføre en udvidet vejledningsindsats for unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. En erhvervskompetencegivende uddannelse defineres som en erhvervsuddannelse eller en videregående uddannelse.

Målgruppen for den udvidede vejledningsindsats er unge mellem 18 og 30 år, som hverken er i gang med, eller som har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Der er i udgangspunktet tale om en gruppe af unge, som Uddannelses- og Erhvervsvejledningen ikke har kontakt med i forvejen. Det skyldes, at Uddannelses- og Erhvervsvejledningen ikke får informationer fra Styrelsen for undervisning og kvalitet om unge over 25 år, da de ikke efter lovgivningen er indeholdt i vejledningsforpligtelsen. Det samme gælder for unge der har gennemført en gymnasial ungdomsuddannelse, til trods for at dette ikke er en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Formålet med den udvidede vejledningsindsats er således at leve op til målsætningerne i Ungegarantien, hvor alle unge tilbydes muligheden for individuel vejledning om uddannelse og job.

Den udvidede indsats foregår i to trin. I det første trin udsendes et spørgeskema til unge mellem 18 og 30 år med bopæl i Hjørring Kommune, hvor forvaltningen ikke har oplysninger om, at de er i gang med, eller har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Spørgeskemaet har til formål at afdække om de unge:

- er afklaret i deres ønsker i forhold til job og uddannelse.
- er på rette vej.
- har brug for hjælp eller rådgivning.

I det andet trin kontakter Uddannelses- og Erhvervsvejlederne gruppen af unge, som svarer, at de har brug for hjælp i forhold til at afklare eller nå deres positive destination, og som giver samtykke til at blive kontaktet herom.

Spørgeskemaet blev udsendt til 2018 unge fra ultimo september til primo oktober 2021. 597 unge, svarende til 30%, gennemførte spørgeskemaet.

Ud af disse svarede 87 unge, at de ønskede at blive kontaktet af en Uddannelses- og Erhvervsvejleder med henblik på individuel vejledning om uddannelse og job.

Med henblik på at sikre en så høj svarprocent som muligt, blev alle unge, der svarede på spørgeskemaet tilbudt en præmie i form af en gratis biografbillet i samarbejde med Movie House Hjørring.

Da undersøgelsen kun har været gennemført en gang, er det ikke muligt at sige, hvordan svarprocenten vil se ud, hvis de unge ikke tilbydes en præmie ved gennemført besvarelse, eller hvis de alene får mulighed for at vinde en præmie.

Resultaterne af sidste års spørgeskemaundersøgelse er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Kortlægning af unges status i forhold til uddannelse og job

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs-, og Uddannelsesudvalget beslutter, om den udvidede vejledningsindsats skal gennemføres igen i 2022
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs-, og Uddannelsesudvalget ved et positivt tilsagn drøfter rammen herfor

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede at den udvidede vejledningsindsats gennemføres igen i 2022.

Udvalget drøftede rammen for den udvidede vejledningsindsats.

Arne Boelt deltog ikke i mødet.

Bilag

Kortlægning af unges status i forhold til job og uddannelse

Punkt 7: Orientering om aftale om ny hovedlov

15.20.00-A21-1-22

Resume

Et flertal af Folketingets partier har indgået aftale om en ny hovedlov, der har til formål at sikre en mere enkel og sammenhængende indsats over for udsatte borgere. Med aftalen samles lovgivning fra flere forskellige områder i en ny lov, som skal give sagsbehandlere bedre mulighed for at finde løsninger på komplekse problemer i samarbejde med borgeren.

Sagsfremstilling

I december 2018 indgik et flertal af Folketingets partier en aftale om rammerne for en ny hovedlov, der skal sikre en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer.

Et flertal af Folketingets partier har i juni 2022 indgået en aftale om, hvordan denne nye hovedlov skal udmøntes.

Målgruppen for den nye hovedlov er voksne borgere, som har:

- komplekse og sammensatte problemer
- flere kommunale planer
- behov for at få koordineret indsatser
- potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og øget livsmestring

Der skelnes mellem en skal-målgruppe, som kommunerne er forpligtet til at tilbyde indsatsen, og en kan-målgruppe som kommunerne har mulighed for at tilbyde indsatsen.

Grundlaget for den helhedsorienterede indsats er et samarbejde mellem borgeren og kommunen, der tager udgangspunkt i borgerens egne ønsker. Der vil være et særligt fokus på borgerens retssikkerhed, og borgerne skal således alene omfattes af indsatsen, hvis de giver skriftligt samtykke hertil.

Målgruppen skal tilbydes en sammenhængende udredning, og kommunerne får pligt til at tilbyde borgeren én sammenhængende plan med dertilhørende opfølgning.

Kommunerne forpligtes til at tilbyde en familieplan til borgere i målgruppen, som er forældre til et barn, der er anbragt, eller som modtager forebyggende foranstaltninger efter serviceloven.

Borgerens samlede og aktuelle hjælpebehov på tværs af fagområder og livssituation skal tages i betragtning, når der træffes afgørelser om indsatser efter den nye hovedlov.

Kommunerne skal sikre sig, at der er den nødvendige sammenhæng mellem indsatserne, så der ikke er modstridende forhold i sagsforløbet.

Indsatsviften i den nye hovedlov vil udgøres af både helt nye indsatser samt indsatser i den eksisterende sektorlovgivning.

Klager over afgørelser efter den nye hovedlov skal indbringes og behandles efter de samme grundlæggende principper som i dag.

Kommunerne kan tilbyde indsatser efter den nye hovedlov fra lovens ikrafttrædelsestidspunkt, som fastsættes til 1. juli 2023. Kommunerne forpligtes til at tilbyde indsatsen efter d. 1. juli 2025.

Kommunerne får frihed til selv at organisere arbejdet med og indsatsen efter den nye hovedlov.

Der er afsat 87,4 mio. kr. til implementeringsstøtte til kommunerne. Der oprettes et centralt implementeringssekretariat, og der iværksættes en række formidlingsaktiviteter i implementeringsperioden.

Der er afsat 13,7 mio. kr. til evaluering. VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd bliver ekstern evaluator. Den politiske opfølgning foretages henholdsvis 2 og 4 år efter den nye hovedlovs ikrafttræden.

For en uddybning af aftalens elementer henvises til aftaleteksten, der er vedlagt i bilag 1.

Direktionen har besluttet, at den implementeringsmæssige opgave i Hjørring Kommune bliver ledelsesmæssigt forankret i 'Styregruppen for tværgående indsatser', som består af chefer på tværs af Arbejdsmarkedsforvaltningen, Børne-, Fritids- og Undervisningsforvaltningen og Sundhed-, Ældre- og Handicapforvaltningen. Styregruppen vil i efteråret udarbejde et forslag til en projektorganisering af arbejdet, med henblik på at Hjørring Kommune tilbyder indsatsen efter hovedloven pr. 1. juli 2025.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Aftaletekst Hovedlov

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Arne Boelt deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag 1 - Aftaletekst Hovedlov

Punkt 8: Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - august 2022

15.00.00-P05-2-22

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende. I denne måned er der på siderne 17-18 medtaget en status på antallet af fordrevne fra Ukraine, der har fået ophold efter særloven.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for august måned i 2022 og der sammenlignes med samme periode i 2021. Samlet var der i august 2022 cirka 1 pct. færre helårspersoner på forsørgelsesydelse i forhold til samme periode i 2021. Nedgangen er primært båret af færre jobparate borgere, herunder i særdeleshed forsikrede ledige, hvor der er 35 pct. færre ledige. Omvendt har der været en stigning i antallet af borgere på førtidspension og SH-ydelse.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for august 2022. Udviklingen i ledigheden har gennem en længere periode været særdeles positiv på bagkanten af covid-19 pandemien. Nedgangen siden foråret 2021 har således været meget markant og ledigheden i august 2022 er således 27 pct lavere i forhold til august 2021. Den korrigerede ledighedsprocent er i juni på 2,6 og dermed under gennemsnittet for Region Nordjylland.

Udviklingen i langtidsledigheden har også være særdeles positiv, idet denne har været kontinuerligt faldende gennem det meste af 2021 og 2022 efter en stigning i 2020 afledt af covid-19.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune. Gennem hele 2022 har beskæftigelsen ligget noget over den tilsvarende periode i 2021 og markant over niveauet for 2020. Fordelt på aldersintervaller er stigningen relativt størst for de over 65-årige.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-juli 2018 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

Generelt har det samlede antal unge på uddannelseshjælp ligget lige over niveauet for 2021 i de første otte måneder af året, herunder med det traditionelle fald i antal sager hen over sommeren i forbindelse med opstart af uddannelse. Nedgangen er antalsmæssigt nogenlunde ligeligt fordelt mellem de to målgrupper.

Når der ses på udviklingen i antal unge på uddannelseshjælp set over perioden fra januar-august 2021 til januar-august 2022, er udviklingen i Hjørring, med en lille stigning i sagsantallet, i modsætning til både hele landet og region Nordjylland både samlet og for hver af de to målgrupper.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har gennem hele 2021 og i de første otte måneder af 2022 ligget markant under 2020 og særligt for de jobparate er der en markant forskel. Således er antallet faldet med 41 pct. fra perioden januar-august 2021 til januar-august 2022, hvilket er noget højere end for både hele landet og region Nordjylland. For de aktivitetsparate viser udviklingen også en nedgang til det laveste niveau i opgørelsesperioden og siden forsommeren har der været et mærkbart fald i antal borgere i denne målgruppe.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Udviklingen for dette område er i 2022 præget af tilgangen af fordrevne fra Ukraine, idet der fra marts til juli skete en markant stigning i antal borgere på SH-ydelse. Fra juli til august er der dog sket en nedgang. Stigningen siden marts er nærmest udelukkende sket for borgere, der er vurderet jobparate.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for

området er opdateret til og med juli måned for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med august måned for jobafklaring alene.

Udviklingen på området er i høj grad præget af de midlertidige forlængelser til retten til sygedagpenge samt en udvidet adgang til sygedagpengerefusion, der var en konsekvens af covid-19. Konsekvensen heraf har været en opdrift i antallet af sygedagpengeforløb og niveauet har gennem hele 2021 ligget noget over niveauet for 2020 og ved indgangen til 2022 ses et meget højt antal sygedagpengesager, hvilket har sammenhæng med markant flere kortvarige sygeforløb i starten af året som følge af covid-19. Efter de to første måneder er antallet af sager faldet markant og niveauet ligger nu lige under 2021. Antallet af borgere på jobafklaring har gennem det meste af 2022 ligget på et stabilt niveau.

Området er generelt præget af mange efterregistreringer af sager og derfor skal tallene for den senest opgjort måned tages med nogen forbehold.

Generelt er andelen af sygemeldte i Hjørring højere i sammenligning med hele landet og region Nordjylland, og fra januar-august 2021 til januar-august 2022 er andelen steget med 0,9 pct, hvilket er lige over stigningen på landsplan og i regionen.

Ressourceforløb (side 11)

For dette ydelsesområde har udviklingen gennem 2021 vist et sagsniveau lige under niveauet for 2020 og nedgangen er fortsat i de første otte måneder af 2022. I forhold til 2021 er der i 2022 (samlet for perioden januar-august) cirka 8 pct. færre borgere i ressourceforløb.

Revalidering (side 12)

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2021 i forhold til året før. Niveauet i de første otte måneder af 2022 er lige under niveauet i 2021. Nedgangen i anvendelsen af revalidering er dog en bred tendens i hele landet, hvilket den relative udvikling mellem januar-august 2021 og januar-august 2022 også viser.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser, at antallet af borgere ansat i fleksjob efter en mere afdæmpet udvikling i 2020, steg med en pæn stigningstakt i 2021 og denne er fortsat i de første otte måneder af 2022. Som en konsekvens heraf er antallet af borgere på ledighedsydelse, som er ydelsen til ledige fleksjobberettigede, faldet gennem stort set hele 2021 og er i august 2022 cirka 24 pct. lavere i forhold til august 2021.

Andelen af borgere på fleksjob og ledighedsydelse er noget højere i Hjørring i sammenligning med hele landet og Region Nordjylland.

Førtidspension & seniorpension (side 14)

Udviklingen for antal borgere på førtids- og seniorpension, viser i den første halvdel af 2022 en lidt højere stigningstakt i forhold til den samme periode i 2021. I de seneste to måneder er der imidlertid sket en opbremsning og et mindre fald i det samlede antal borgere på de to ordninger. For tilkendelser til førtidspension viser tallene at der med 196 tilkendelser fra januar-august er et månedlig gennemsnit på 25 mod et gennemsnit i hele 2021 på 23 pr. måned.

Status for integrationsindsatsen (side 15)

Status for integrationsindsatsen på side 15 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

Opgørelsen viser, at antallet og andel i beskæftigelse har været ret stabilt i 2022 og gennem hele perioden har været højere end i 2021. Sammenlignet med hele landet og regionen er Hjørrings andel i beskæftigelse betydeligt højere.

Status for fordrevne fra Ukraine (siden 17-18)

Denne oversigt er baseret på STAR's særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven for disse. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, august 2022

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedssstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedssstatistikken.

Arne Boelt deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag - Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, august 2022

- Fællesmødet med Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget afholdes den 24. oktober 2022 kl. 13.00 - 15.00.