

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 31-01-2023

Mødedato Tirsdag d. 31. januar 2023 kl. 10:15

Mødested Hjørring Rådhus, lokale 428

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets værdigrundlag, 2022-2025.....	4
Forslag om ændring af dato for fællesmøde mellem Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesud	8
Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - december 2022.....	9
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-3-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Birgit Amtoft deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets værdigrundlag, 2022-2025

15.00.00-P00-2-23

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandler dets værdigrundlag for arbejdsmarkedspolitikken.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandler dets værdigrundlag for arbejdsmarkedspolitikken for valgperioden til og med 2025.

Udkast til værdigrundlaget i brochureformat (til både digitalt brug og udprintning) er vedlagt i bilaget.

Værdigrundlaget - Indhold

Motto

I samarbejde med det lokale erhvervsliv udvikler vi mennesker.

Mission

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mission er at sikre, at Hjørring Kommunes aktive indsatser for ledige og unge, hjælper de lokale virksomheder med at kunne rekruttere den rette kompetente arbejdskraft.

Vision

Visionen for Arbejdsmarkedsområdet i Hjørring kommune udmøntes grundlæggende ved fremadrettet at fortsætte den linje som Hjørringmodellen og Ungegarantien tilskriver. Omdrejningspunktet er at investere i den enkelte borger og iværksætte en indsats, der er tilpasset den enkeltes behov ud fra en fleksibel tilbudsvifte. Dette for at sikre en indsats der hjælper de unge med at finde sit potentiale og nå deres positive destination, samt medvirker til varig forankring i job for ledige.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget politiske værdier for arbejdsmarkedsområdets indsatser:

Et sundhedsrettet fokus på beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelses- og sundhedsindsatser kan tænkes tættere sammen med det mål at styrke både borgernes sundhed og arbejdsmarkedstilknytning. Via et tættere samarbejde mellem beskæftigelses- og sundhedsområdet, kan der forebygges og afhjælpes, at sundhedsmæssige udfordringer kommer til at udgøre en barriere for en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Erhverv

Business Hjørring skal fortsat være virksomhedernes primære samarbejdspartner i Hjørring Kommunes erhvervsindsats. Samarbejdet skal bygge på gensidig forståelse og give mening for begge parter.

Bosætning

Indsatsen skal synliggøre de mange stedbundne kvaliteter i Hjørring Kommune, så det forventede fald i arbejdsstyrken reduceres.

Ordinær uddannelse og kompetenceudvikling

Borgere skal vejledes individuelt om uddannelsesvalg og den kompetenceudvikling, der giver de bedste forudsætninger for varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Vejledningen skal ske i tæt sammenhæng med de kompetencer virksomhederne aktivt og aktuelt søger.

Ejerskab

Borgerne skal mødes med respekt, tillid og åbenhed og inddrages aktivt så tidligt som muligt med henblik på at fastholde medansvar for egen udvikling og styrke sin handleevne gennem empowerment.

Sikre den lokale arbejdsstyrke

De samlede indsatser på arbejdsmarkedsområdet skal altid understøtte, at der sikres en tilstrækkelig stor og eftertragtet arbejdsstyrke, så virksomhederne kan rekruttere den nødvendige arbejdskraft i lokalområdet.

Det rummelige arbejdsmarked

Arbejdsmarkedsrådets indsats skal understøtte inklusion af borgere med nedsat psykisk eller fysisk funktionsevne ved videreudvikling af det rummelige arbejdsmarked. Både ved brug af IPS-indsatser, udbredt anvendelse af de handicapkompenserende ordninger, samt ved dialog med virksomhederne om de støtteordninger der er.

Styrket vejledningsindsats til alle unge

De individuelle vejledningsaktiviteterne skal i samarbejde skabe refleksioner hos alle unge og give dem en indsigt i egne interesser og styrker, så de kan træffe valg om uddannelse og job på et så oplyst grundlag som muligt.

Meningsgivende

Den beskæftigelsesrettede indsats skal give mening for den enkelte borger, for virksomheden og for samfundet.

Det skal bemærkes, at der i brochuren vil tilkomme et billede af et samlet Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg, når dette er taget.

Temaer og begrebsafklaringer for arbejdet med værdigrundlaget

Motto

Det udvalget gerne vil, værdigrundlaget for arbejdsmarkedspolitikken, fortalt i én sætning.

Mission

En mission laves for at skabe en generel forståelse af, hvorfor organisationen eksisterer, og hvad den vil opnå. Når de politiske rammer er definerede, ved alle indenfor hvilke rammer opgaverne løses. Missionen udtrykker også AEUs virkeområde, og hvad hermed forvaltningens opgaver er overfor borgerne. Missionen er således mere specifik end visionen.

Missionen kan formuleres ved at spørge: Hvorfor eksisterer vi? Hvad er vi sat i verden for at løse? Hvad skal vi, og hermed hvad skal vi ikke?

Vision

Visionen beskriver et fremtidigt billede. Det er den fælles retning, som der skal arbejdes efter at opnå. Visionen er bredt formuleret og beskriver de overordnede mål. Den giver et billede af, hvordan udvalget ønsker at fremstå og blive opfattet i fremtiden, og giver samarbejdspartnere en opfattelse af, hvor udvalget og forvaltningen vil hen, og i hvilken retning den arbejder.

En mission giver mening, mens visionen giver retning.

Politiske værdier - generelt

Udvalgets værdier fungerer som en rettesnor for organisationens medarbejdere: Hvordan skal adfærden være? Hvad ønsker man, at medarbejdernes tilgang til opgaverne skal være drevet af? Måder, handlinger og den tilstand, som vi efterstræber, ligger i værdierne.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget værdigrundlag, udkast.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter udkast til dets værdigrundlag.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede udkastet. Udvalget besluttede, at udkastet gennemskrives med henblik på en sproglig tilretning.

Birgit Amtoft deltog ikke i mødet.

Bilag

Værdigrundlag 2022-2025(A4) 23.01.23

Punkt 3: Forslag om ændring af dato for fællesmøde mellem Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget.

00.16.00-Ø54-1-19

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal fastsætte ny dato for politisk fællesmøde med Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget hvor udvalgene behandler den årlige afrapportering af Ungegarantien.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har i forbindelse med fastlæggelse af mødekalender for 2023 besluttet, at det politiske fællesmøde med Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget afvikles 23. oktober.

Forvaltningen er efterfølgende blevet gjort opmærksom på, at væsentlige dele af evalueringen er baseret på data fra Danmarks Statistik, der opdateres en gang årligt, og at Aalborg Universitet først forventer at den endelige kvantitative afrapportering kan være klar ultimo september.

For at muliggøre udarbejdelse af et kvalificeret beslutningsoplæg til behandling i politiske fællesmøde forslås, at dette flyttes til mandag den 4. december 2023.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- At Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget – under forudsætning af tilsvarende beslutning i Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget – beslutter, at det politiske fællesmøde afholdes mandag den 4. december 2023

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Birgit Amtoft deltog ikke i mødet.

Punkt 4: Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - december 2022

15.00.00-P05-1-23

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for henholdsvis 2021 og 2022. Samlet har der 2022 været et omtrent uændret antal helårspersoner på ydelse. Underliggende har der dog været markant færre forsikrede ledige, mens der omvendt har været en stigning i borgere på sygedagpenge og på førtidspension og fleksjob.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for november 2022. Ledigheden har være faldende gennem det meste af 2022 og antallet af ledige i november 2022 er således 15 pct lavere i forhold til november 2021. Den korrigerede ledighedsprocent er i november på 2,7 og dermed noget under gennemsnittet for Region Nordjylland.

Udviklingen i langtidsledigheden har også været særdeles positiv, idet denne har været kontinuerligt faldende gennem det meste af 2021 og 2022 efter en stigning i 2020 afledt af covid-19.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune. Gennem hele 2022 har beskæftigelsen ligget noget over den tilsvarende periode i 2021 og markant over niveauet for 2020. Fordelt på aldersintervaller er stigningen relativt størst for de over 65-årige.

Der er i oversigten tilføjet en ny graf, der viser antallet af beskæftigede udenlandske statsborgere i 2021-2022, der arbejder på virksomheder beliggende i Hjørring kommune.

Den nederste figur på siden, viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-november 2018 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

Generelt har det samlede antal unge på uddannelseshjælp ligget lige omkring niveauet for 2021 i det meste af 2022, men er faldet fra september til december. Opdelt på målgrupper er antallet af aktivitetsparate faldet siden foråret til et niveau, der nu er noget under forrige års niveau.

I sammenligning ligger udviklingen i Hjørring lige over niveauet for både hele landet og region Nordjylland både samlet set og for hver af de to målgrupper set over perioden fra januar-december 2021 til januar-december 2022.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har gennem hele 2022 ligget markant under niveauerne for 2020 og 2021. Således er antallet faldet med 35 pct. fra perioden januar-december 2021 til januar-december 2022. For de aktivitetsparate viser udviklingen også en efterhånden markant nedgang til det laveste niveau i opgørelsesperioden. Således er der i december 2022 ca. 19 pct. færre i forhold til december 2021.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Udviklingen for dette område er i 2022 præget af tilgangen af fordrevne fra Ukraine, idet der fra marts til juli skete en markant stigning i antal borgere på SH-ydelse. Fra juli til december er der dog sket en mærkbar nedgang i takt med at der er kommet færre fordrevne til landet og flere er kommet i beskæftigelse.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som der har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med november måned for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med december måned for jobafklaring alene.

Udviklingen på området er i høj grad præget af de midlertidige forlængelser til retten til sygedagpenge samt en udvidet adgang til sygedagpengerefusion, der var en konsekvens af covid-19. Konsekvensen heraf har været en opdrift i antallet af sygedagpengeforløb og niveauet har gennem hele 2021 ligget noget over niveauet for 2020. Sagsniveauet for 2022 lægger sig omtrent midt mellem de to efter at de første to måneder af året var præget af et højt antal sager afledt af covid-19.

Det skal samtidig bemærkes, at antallet af borgere på jobafklaringsforløb gennem det meste af andet halvår af 2022 har været markant stigende.

Generelt er andelen af sygemeldte i Hjørring højere i sammenligning med hele landet og region Nordjylland, og fra januar-december 2021 til januar-december 2022 er andelen steget med 0,4 pct, hvilket er lige over stigningen på landsplan og i regionen.

Området er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

For dette ydelsesområde har udviklingen gennem 2022 vist et sagsniveau lige under niveauet for 2020 og 2021. Antallet af borgere i ressourceforløb er dog steget fra sensommeren og frem til udgangen af 2022. I forhold til 2021 er der i 2022 (samlet for perioden januar-december) cirka 7 pct. færre borgere i ressourceforløb.

Revalidering (side 12)

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2022 i forhold til året før. Nedgangen i anvendelsen af revalidering er dog en bred tendens i hele landet, hvilket den relative udvikling mellem januar-december 2021 og januar-december 2022 også viser.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser, at stigningen i antallet af borgere ansat i fleksjob har været mere afdæmpet i andet halvår af 2022, men antallet er dog fortsat cirka 7 pct. højere end i december 2021. Samlet set har der i 2022 været en markant højere tilgang til fleksjobordningen i form af nytilkendelser til ordningen, de 235 nytilkendelser er således en stigning på 47 pct. i forhold til 2021.

Andelen af borgere på fleksjob og ledighedsydelse er noget højere i Hjørring i sammenligning med hele landet og Region Nordjylland.

Førtidspension & seniorpension (side 14)

Udviklingen for antal borgere på førtidspension alene, viser i andet halvår af 2022 en svagt stigende tendens. Det samlede antal borgere på førtids- og seniorpension er dog svagt stigende, idet seniorpension fortsat stiger

kontinuerligt. For tilkendelser til førtidspension viser tallene, at der med 247 tilkendelser i 2022 har været en nedgang på 10 pct i forhold til det samlede antal nytilkendelser i 2021.

Status for integrationsindsatsen (side 15)

Status for integrationsindsatsen på side 15 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

Opgørelsen viser, at antallet og andel i beskæftigelse har været ret stabilt i 2022 og gennem det meste af perioden har været højere end i 2021. Sammenlignet med hele landet og regionen er Hjørrings andel i beskæftigelse højere.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, december 2022

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedssstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedssstatistikken.

Birgit Amtoft deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag - Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, december 2022

Punkt 5: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune

15.00.00-G00-1-22

Sagsfremstilling

- Formanden
- Medlemmerne
- Forvaltningen