

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2026-2029 d. 13-04-2026

Mødedato Mandag d. 13. april 2026 kl. 14:00

Mødested Business Hjørring, Amtmandstøften 1, 9800 Hjørring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets besøg på Business Hjørring.....	4
Forretningsplan for Business Hjørring 2026-2028.....	6
Budgetdrøftelser 2027-2030 AEU.....	8
Opfølgning på førtidspensionsområdet.....	10
Status på DM i Skills.....	12
Månedss Statistik på Arbejdsmarkedsområdet - februar 2026.....	14
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.....	18
Lukket.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-A26-1-26

Resume

Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets besøg på Business Hjørring

15.00.00-P00-9-26

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besøger Business Hjørring i forbindelse med ordinært udvalgsmøde den 13. april 2026.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget afholder udvalgsmøde den 13. april 2026 på Business Hjørring, Amtmandstøften 1.

Mødet vil blive indledt med en rundvisning i Business Hjørrings lokaler (15 min.) i den tidligere Amtmandsbolig. Efterfølgende vil erhvervschef Ole Bendix holde et oplæg (15 min.) om Business Hjørring, med mulighed for at stille supplerende spørgsmål. Herefter fortsætter det ordinære udvalgsmøde efter dagsordenen kl. 14.30.

Om Business Hjørring

Business Hjørring har i over 4 år arbejdet målrettet med en samtænkt erhvervsindsats, hvor beskæftigelse og erhvervsudvikling kobles tættere sammen. Business Hjørring, som en del af Arbejdsmarkedsområdet, har kontor og medarbejdere på både Amtmandstøften og på Jobcenter Hjørring.

Hvert år samarbejder Business Hjørring med ca. 1.500 virksomheder om udvikling, vækst og adgang til den rette arbejdskraft.

Business Hjørring er virksomhedernes ene indgang til erhvervsservice og rekruttering i Hjørring Kommune. Rekruttering skal forstås bredt: De bistår virksomheder med jobopslag mv., og matcher personer omfattet af beskæftigelsesindsatsen med virksomheder. Vejledning om opkvalificering og at bevare tilknytning til medarbejderne indgår også i porteføljen.

Arbejdsområderne er:

Arbejdskraft

Business Hjørring vejleder kommunens virksomheder og i fællesskab forsøger de at finde løsninger på de udfordringer, virksomhederne står over for på kort og langt sigt når det kommer til arbejdskraft og rekruttering.

Forretningsudvikling

Business Hjørring tilbyder virksomheder en 360-graders sparring, lmed hjælp til konkrete her og nu emner ift. optimering, udvikling og forudsætninger for vækst, til strategiske muligheder i fremtiden, markedsføring eller ledelse.

Iværksætteri

Business Hjørring har viden, erfaring, værktøjer, gode råd og et stort netværk af andre iværksættere, rådgivere mv. – alt sammen noget, der kan være med til at få realiseret og udviklet iværksætterens planer.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen bilag.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

Punkt 3: Forretningsplan for Business Hjørring 2026-2028

15.00.00-P00-10-26

Resume

Der er udarbejdet udkast til forretningsplan for Business Hjørring 2026-2028, der hermed forelægges til Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets godkendelse.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet udkast til forretningsplan for Business Hjørring 2026-2028, der hermed forelægges Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget til godkendelse. Erhvervschef Ole Bendix fremlægger planen på mødet.

Om Business Hjørring

Business Hjørring er sat i verden for at gøre en forskel for virksomhederne i Hjørring Kommune. Business Hjørring er den kommunale erhvervsservice og arbejder målrettet med at styrke arbejdskraft, iværksætter og forretningsudvikling.

Siden Business Hjørring åbnede dørene den 1. januar 2022, har deres knap 20 konsulenter haft tæt kontakt til det lokale erhvervsliv. De har fingeren på pulsen og tilbyder professionel sparring med udgangspunkt i virksomhedernes behov, udfordringer og muligheder.

Derudover inviterer Business Hjørring til netværk med andre virksomheder, hvor de faciliterer samarbejde og fælles løsninger.

Business Hjørring samarbejder bredt med blandt andet Erhverv Hjørring, andre erhvervsorganisationer, uddannelsesinstitutioner og private rådgivere om løsninger, der kan skabe udvikling og vækst i de lokale virksomheder.

Business Hjørrings faglige styrkepositioner er lokal erhvervsservice og at 'styrke arbejdsstyrken'.

Om Forretningsplan 2026-2028

Frem mod medio 2028 vil reformen af beskæftigelsesindsatsen, fokus på højere produktivitet og forretningsudvikling i erhvervslivet sætte dagsordenen for Business Hjørrings arbejde. Inden for denne ramme beskriver forretningsplanen deres seks strategiske pejlemærker samt de tre centrale indsatsområder, som er:

Seks strategiske pejlemærker for erhvervsindsatsen:

1. Vi vil være på fornavn med endnu flere virksomheder
2. Vi vil fokusere på det, der betyder mest for de lokale virksomheder
3. Vi vil engagere virksomhederne i fælles løsninger på fælles udfordringer
4. Vi vil inspirere virksomhederne til nye veje til kompetencer
5. Vi vil sprede de gode budskaber
6. Vi vil hjælpe nye virksomheder frem

Centrale indsatsområder på baggrund af virksomhedsbehov

- Styrk arbejdsstyrken
- Digitalisering
- Grøn innovation

De forskellige indsatsområder spiller ofte sammen: Digitalisering kan være en del af løsningen på den faldende arbejdsstyrke. Grøn innovation kræver, at virksomhederne kan ansætte medarbejdere med de rette kompetencer samt digitalisering understøtter den grønne innovation.

Forretningsplanen er vedlagt i bilaget til nærmere orientering.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Forretningsplan for Business Hjørring 2026-2028 - Udkast.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter og godkender udkast til Business Hjørrings forretningsplan for 2026-2028.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte ikke Business Hjørrings forretningsplan for 2026 – 2028.

Det blev besluttet, at forretningsplanen gøres mere konkret i forhold til den operationelle udmøntning af de strategiske pejlemærker.

Forretningsplanen forelægges udvalget igen til endelig godkendelse.

Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

Bilag

BH; Forretningsplan 2026-2028

Punkt 4: Budgetdrøftelser 2027-2030 AEU

00.30.00-000-1-26

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter arbejdet med reduktionskataloget.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte på mødet den 9. marts 2026 rammesætning og tidsplan for budgetproces 2027-2030 for udvalgsområdet og herunder arbejdet med reduktionskatalog.

Som opstart af processen omkring arbejdet med reduktionskataloget på Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets område foreslår forvaltningen, at Udvalget på dette møde drøfter en række overordnede temaer, hvor indenfor der udarbejdes reduktionsforslag.

På baggrund af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets drøftelser vil forvaltningen arbejde videre med uddybende reduktionsbeskrivelser og det foreslås, at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets møde den 18. maj 2026 prioriteres til et budget-temamøde, hvor Udvalget forud for mini-budgetseminaret den 1. juni får mulighed for mere uddybende at arbejde med de enkelte reduktionsforslag.

Udover arbejdet med reduktionskataloget arbejdes der sideløbende også med udvalgets driftsrammer, hvor resultatet præsenteres umiddelbart efter sommerferien.

Udvalget har tilkendegivet et ønske om at få en oversigt over strukturen på beskæftigelsesindsatserne under udvalgets hovedkonto 5. Denne oversigt er vedlagt i bilag 1 og viser serviceområder mv. under Sektor Job- og Ungeindsats. Oversigten vil blive nærmere gennemgået på mødet.

Forslag til serviceændringer

Af rammesætningen til budgetprocessen fremgår det, at udvalget har mulighed for at fremsende ønsker til serviceudvidelser, der sammen med finansieringsforslag vil skulle indgå i de politiske forhandlinger i byrådet.

Anlægsønsker

Af rammesætningen til budgetprocessen fremgår det, at fagudvalgene har mulighed for at fremsende nye anlægsønsker til videre prioritering i budgetforhandlingerne. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget bedes derfor ligeledes tilkendegive, om der er anlægsønsker, der skal arbejdes videre med i den kommende budgetproces i Udvalget.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag

1. Sektor Job- og Ungeindsats udfoldet

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter arbejdet med reduktionskataloget

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede arbejdet med reduktionskataloget.

Udvalget besluttede endvidere, at der udarbejdes en analyse af risikobilledet ved en eventuel tilpasning af Hjørring-modellen.

Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag - Sektor Job- og Ungeindsats udfoldet

Punkt 5: Opfølgning på førtidspensionsområdet

15.00.00-P00-8-26

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget præsenteres for opfølgning på førtidspensionsområdet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 2. februar 2026, at udvalget ønskede en opfølgning på handleplanen på førtidspensionsområdet.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget præsenteres hermed for Arbejdsmarkedsrådets opfølgning på førtidspensionsområdet.

Opfølgningen er vedlagt som et notat i bilag1. Notatet har endvidere ét bilag - vedlagt sagen som bilag 2.

Notatet indeholder følgende emner:

- Notatresumé
- Beskæftigelsesplan 2023
- Handleplan på førtidspensionsområdet
- Økonomien på førtidspensionsområdet
- Afgørelser i førtidspensionssager
- Handleplan på fleksjob og ledighedsydelse
- Ankesager på førtidspensionsområdet
- Borgertilfredshedsmåling

Lovgrundlag

LBK nr. 1123 af 21/10/2024, Bekendtgørelse af lov om social pension.

BEK nr. 1769 af 06/09/2021, Bekendtgørelse om fleksjob m.v.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Notat, Opfølgning på førtidspensionsområdet, Hjørring Kommune 2026

2. Bilag til notat - Borgertilfredshedsmåling, Jobcenter Hjørring 2025

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter notat om opfølgning på førtidspensionsområdet.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede notatet om opfølgning på førtidspensionsområdet.

Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

Bilag

Notat om FØP, Bilag til AEU-møde d. 13.4.26

Bilag 1 til notat; Borgertilfredshed

Punkt 6: Status på DM i Skills

15.00.00-P00-1-23

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget orienteres om status på DM i Skills 2026, som afvikles i Park Vendia 22. - 25. april.

Sagsfremstilling

DM i Skills nærmer sig med hastige skridt, og forberedelserne til arrangementet udvikler sig fortsat.

Før påske rapporterede projektets arbejdsgrupper om stabil og tilfredsstillende fremdrift på samtlige centrale områder. Dette omfatter blandt andet den strategiske markedsføring af arrangementet, den løbende koordinering med deltagende skoler samt den praktiske opbygning og klargøring af eventområdet.

Et kraftigt stormvejr i påsken har efterfølgende tilført betydelige skader på de telte, der er i gang med at blive opført i eventområdet. Aktuelt er Forvaltningen i tæt dialog med SkillsDenmark, leverandører og øvrige samarbejdspartnere om at finde løsninger på denne udfordring. Det står klart, at DM i Skills gennemføres d. 22.-25. april, men det vil blive nødvendigt at foretage en række justeringer.

Forvaltningen fremlægger på mødet en status for forberedelserne til DM i Skills, herunder konsekvenserne af de omfattende stormskader, samt giver en nærmere gennemgang af programmet for dagene.

SkillsDenmarks officielle program for DM i Skills er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen bilag.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter konsekvenserne af stormskaderne og justeringer af DM i Skills

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Udvalget drøftede endvidere konsekvenserne af stormskaderne og justeringen af DM i Skills.

Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

Bilag

Program_DMISkills2026

Punkt 7: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - februar 2026

15.00.00-P05-1-26

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget modtager én gang om måneden en orientering om aktivitetsudviklingen inden for beskæftigelsesindsatsens målgrupper. Orienteringen består af en samlet oversigt baseret på dataudtræk fra jobindsats.dk og viser udviklingen over tid samt sammenligninger med både resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan desuden anmode om, at der – ud over den faste oversigt – udarbejdes supplerende opgørelser, der belyser aktuelle temaer eller spørgsmål.

Der gives en status på beskæftigelsesområdet pr. februar 2026. Den månedlige oversigt er vedlagt som bilag 1 og gennemgås i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for perioden januar-februar i 2025 og 2026. I januar-februar 2026 har der samlet set været omtrent det samme antal helårspersoner som i den samme periode i 2025. Mellem de to perioder har der været færre borgere på førtidspension, på sygedagpenge samt på ressourceforløb. Omvendt har der været flere borgere i fleksjob og på de forskellige kontanthjælpsydelse.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

Ved indgangen til 2026 ligger ledigheden noget over det tilsvarende niveau for starten af 2025. Stigningen mellem de to perioder skyldes primært flere ikke-forsikrede ledige, hvilket igen har sammenhæng med, at der i slutningen af 2025 skete en stigning i fordrevne fra Ukraine. En stor del af disse borgere betragtes som jobparate og indgår derfor i ledighedsopgørelsen.

I februar 2026 er ledigheden opgjort til 3,8 procent af arbejdsstyrken (antal beskæftigede plus ledige). Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser for februar måned i henholdsvis 2025 og 2026.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring Kommune og er opdateret til og med januar 2026. Ved indgangen til 2026 er antallet af beskæftigede lidt under antallet for den tilsvarende periode i 2025.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor niveauet i januar 2022 er sat til indeks 100. I denne sammenligning fremstår udviklingen i Hjørring som mere afdæmpet end i resten af landet og Region Nordjylland.

Kontanthjælp (side 7)

Området kontanthjælp omfatter de borgere, der i det nye kontanthjælpssystem modtager forhøjet sats. For at være berettiget til denne sats skal borgeren enten være fyldt 30 år eller være mellem 25 og 29 år og opfylde beskæftigelseskravet. I praksis vil langt størstedelen af borgerne på forhøjet sats være over 30 år.

I oversigten vises det samlede antal borgere på kontanthjælp samt en opdeling i målgrupperne jobparate og aktivitetsparate. Jobparate borgere vurderes at kunne påtage sig ordinært arbejde inden for tre måneder, mens aktivitetsparate borgere har barrierer, der på nuværende tidspunkt forhindrer dem i at opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp er i de første to måneder af 2026 noget over antallet fra primo 2025. Stigningen skyldes primært en opdrift i antallet af aktivitetsparate borgere, som er steget med cirka 25 procent siden januar-februar 2025. Hjørring skiller sig desuden ud fra udviklingen på landsplan og i regionen ved at have mærkbart flere borgere på kontanthjælp end året før. En del af forklaringen på udviklingen skal søges i at tilgangen til ressourceforløb siden midten af 2025 har været beskeden og nu helt er ophørt som følge af beskæftigelsesreformen.

Kontanthjælp Unge (side 8)

Området Kontanthjælp Unge omfatter borgere, som modtager ”grundsats” i det nye kontanthjælpssystem. For at modtage grundsats, skal borgeren være under 30 år.

I graferne er personer på Kontanthjælp Unge opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år. Målgruppernes betegnelse understreger, at fokus i indsatsen for disse borgere i høj grad er på at overgå til uddannelse.

Det samlede antal helårspersoner på Kontanthjælp Unge er i de første to måneder af 2026 noget over antallet fra starten af 2025. Fordelt på målgrupper har der været en stigende tendens i antallet af uddannelsesparate unge, mens antallet af aktivitetsparate unge har været stabilt siden efteråret 2025.

Kontanthjælp Integration (side 9)

Området Kontanthjælp Integration omfatter borgere, der modtager mindstesats i det nye kontanthjælpssystem. Denne sats gives til personer, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, hvilket typisk omfatter flygtninge og indvandrere. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate borgere.

Det samlede antal helårspersoner på Kontanthjælp Integration er i de første to måneder af 2026 noget over antallet fra starten af 2025, særdeleshed for jobparate på ydelsen. Udviklingen er en fortsættelse af de sidste fire måneder af 2025 med opdrift i sagsantallet og skal i alt overvejende grad ses i sammenhæng med, at flere fordrevne fra Ukraine er kommet til kommunen og modtager ydelse.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb. Jobafklaringsforløb tilbydes borgere, der fortsat er sygemeldte, men som ikke opfylder kriterierne for forlængelse af sygedagpenge efter sygedagpengelovens regler. Data er opdateret til og med januar 2026 for sygedagpenge (både samlet og særskilt) og til og med februar 2026 for jobafklaringsforløb.

Der ses en faldende tendens i antallet af borgere på sygedagpenge fra marts 2025, efter et relativt højt niveau i starten af 2025. Antallet af borgere i jobafklaringsforløb ligger lidt over niveauet fra starten af 2025, men er dog lavere end tendensen fra slutningen af 2025.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af en del efterregistreringer, og tallene for den senest opgjorte måned bør derfor tolkes med forbehold, da de vil ændre sig ved kommende opdateringer.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb har gennem hele vist en vigende tendens, hvorfor antallet af borgere på ydelsen i februar 2026 er 26 pct. lavere i forhold til samme måned i 2025. Tilgangen til ressourceforløb har været meget begrænset i 2025, og dette har haft en afledt effekt på antallet af særligt aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, som er steget.

Med beskæftigelsesreformen er tilgangen til ressourceforløb ophørt fra og med februar 2026, og nedgangen i antallet af borgere i ordningen vil derfor fortsætte i 2026 og frem.

Revalidering (side 12)

Antallet af borgere i revalidering ligger ved indgangen til 2026 noget under samme måned i 2025. Med beskæftigelsesreformen er tilgangen til revalidering ophørt fra og med februar 2026, og nedgangen i antallet af borgere i ordningen vil derfor fortsætte i 2026 og frem.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser, at antallet af borgere ansat i fleksjob har været stigende mod slutningen af 2025, og at niveauet i februar 2026 ligger noget over den samme måned i 2025.

Borgere, der er visiteret til fleksjob, men ikke aktuelt er i ansættelse, modtager ledighedsydelse. Der er derfor en naturlig sammenhæng mellem udviklingen i fleksjobansættelser og antallet af borgere på ledighedsydelse. Den stigende fleksjobbeskæftigelse i slutningen af 2025 har således medført en parallel nedgang i antallet af borgere på ledighedsydelse i samme periode.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension har gennem 2025 udvist en faldende tendens, særligt fra maj måned og frem. I februar 2026 var antallet på førtidspension cirka 130 helårspersoner lavere i forhold til den samme måned i 2025.

Samlet set er der 3,7 procent færre borgere på førtidspension i februar 2026 i forhold til samme måned i 2025. Denne udvikling står i kontrast til udviklingen på landsplan, hvor antallet af førtidspensionister er steget med 2,7 procent.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser antallet af borgere på henholdsvis seniorpension (øverste grafer) og Tidlig pension, også kendt som Arne-pensionen (nederste grafer).

Antallet af borgere på seniorpension har i anden halvdel af 2025 vist en svagt stigende tendens og er ved starten af 2026 lige over niveauet for starten af 2025.

Antallet af borgere på tidlig pension har i løbet af 2025 vist en faldende tendens og ligger i starten af 2026 væsentligt under niveauet i 2025. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til tidlig pension udelukkende finansieres af staten og derfor ikke belaster kommunens økonomi.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 baserer sig på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål for området. Målet måles ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen blandt flygtninge og familiesammenførte, som har fået opholdstilladelse i Danmark fra 2004 og frem.

De seneste tal i oversigten dækker perioden til og med januar 2026.

Opgørelsen viser, at både antallet og andelen i beskæftigelse siden marts 2025 generelt har været stigende, og denne udvikling er fastholdt gennem det meste af 2025. Særligt kvinderne i målgruppen bidrager til den positive udvikling. Beskæftigelsesandelen ligger fortsat noget højere end niveauet for både landet som helhed og regionen samlet set.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 17-19 bygger på STAR's særskilte monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og omfattet af særloven. Opgørelsen viser både det aktuelle antal personer med ophold efter særloven i Hjørring Kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antallet af beskæftigede.

Pr. 22. marts 2026 er der i alt 448 fordrevne med ophold efter særloven. I det seneste halve år er antallet med ophold eftersærloven steget markant. Denne stigning har umiddelbart medført flere borgere på forsørgelsesydelse samt en (forventet midlertidig) lidt lavere andel i beskæftigelse.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag

1. Månedsstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, februar 2026

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedsstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedsstatistikken.

Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

Bilag

Månedsstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, februar 2026

Punkt 8: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

15.00.00-G00-1-26

Sagsfremstilling

- Formanden
- Medlemmerne
- Forvaltningen

Punkt 9: Lukket

00.01.00-A26-2-26