

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 07-06-2021

Mødedato Mandag d. 07. juni 2021 kl. 08:00

Mødested Rådhuset, mødelokale 222, 2. sal

Indholdsfortegnelse

Trykprøvning permanente forsørgelsesydelser.....	3
Målsætninger til Beskæftigelsesplan 2022.....	5
Udmøntning af aftalen om ”Bedre ressourceforløb”.....	9
Orientering, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i Hjørring.....	11
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	12

Punkt 1: Trykprøvning permanente forsørgelsesydelse

00.30.00-S00-3-21

Resume

Som en del af budgetprocessen frem mod budget 2022-2025 er der foretaget en trykprøvning af forudsætningerne bag de permanente forsørgelsesydelse.

Sagsfremstilling

Som led i budgetprocessen for 2022-2025 fremlægges på dagens møde en trykprøvning af budgetforudsætningerne bag de permanente forsørgelsesydelse.

Trykprøvningen har til formål dels at kvalificere det sidste år i budgetoverslagsårene i budget 2021-2024, samt justere budgetbehovet til den faktiske aktivitetsudvikling i 2020 og 2021, der har stor betydning for det fremadrettede budgetbehov.

Bilag 1 indeholder trykprøvningen og vil på dagens møde blive suppleret af et oplæg fra forvaltningen, der uddyber en række udviklingstendenser for de permanente forsørgelsesydelse.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Notat om trykprøvning af de permanente forsørgelsesydelse

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter trykprøvningen
- at der til udvalgets møde i august fremlægges en nærmere analyse af førtidspensions- og fleksjobområdet i sammenhæng med det samlede budgetforslag for forsørgelsesområdet

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Claus Mørkbak Højrup deltog ikke i mødet.

Bilag

Trykprøvning af forudsætninger for de permanente forsørgelsesydelse

Punkt 2: Målsætninger til Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-P00-9-21

Resume

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række vejledende målsætninger, der sammen med lokale målsætninger danner baggrund for planen.

Sagsfremstilling

1. Sagens baggrund

Beskæftigelsesplanen udarbejdes både med udgangspunkt i nævnte mål, men også på baggrund af de ressource- og lovgivningsmæssige rammer, der gælder for indsatsen.

Der er i beskæftigelsesplanen også mulighed for at gøre planens indhold flerårigt. Beskæftigelsesplanen for 2022 skal godkendes i Byrådet senest ved årsskiftet.

2. Vejledende ministermål for 2022

For 2022 har ministeren per april 2021 udmeldt disse fem vejledende mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Alle mål er videreførte mål fra 2021.

Beskæftigelsesministeren har besluttet sig for at videreføre de fem mål fra 2021, da det er vigtigt i disse uforudsigelige tider, at målene kan bidrage til at skabe kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen. Fælles for målene er, at de alle har til formål, at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for. Ministeren slår fast, at vigtigheden af at fastholde det fokus, kun er blevet større med situationen med Covid-19.

Ministerens brev til landets jobcentre m.fl. er vedlagt som bilag 1.

3. Lokal målsætning

I forbindelse med Beskæftigelsesplan 2021 besluttede Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget som lokale målsætning at fokusere på:

- Implementering af sporene i den nye Ungegaranti.

For 2021 besluttede udvalget overordnet, at opprioritere de indsatser, der bringer flest mulige borgere i job og uddannelse, set i lyset af følgerne af Covid-19.

Forvaltningen anbefaler i tråd med kontinuiteten i videreførelsen af ministermålene, at også den lokale målsætning bibeholdes for 2022.

4. Lokal omsætning af mål i 2021

Nedenfor er gengivet Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets målsætninger for 2021.

Værdighed i indsatsen

Den gode borgerkontakt er i høj grad afhængig af, hvordan borgeren oplever kontakten, herunder evt. samtale, plan og forventningsafstemning. For at borgeren føler sig tryk i processen og oplever den som fair, meningsgivende og handlingsorienteret, skal der være en tidlig kontakt, en klar ramme for forventningsafstemning, en klar kommunikation samt tydelighed om forløbets indhold.

Mere kvalificeret arbejdskraft

Det er vigtigt, at Corona-krisens ny-ledige ikke bliver langtidsledige, men derimod understøttes i hurtigst muligt at få genetableret et fodfæste på arbejdsmarkedet. På denne baggrund ønsker udvalget yderligere

at opprioritere uddannelses- og opkvalificeringsindsatsen i bestræbelsen på at genetablere de ny-lediges tilknytning til arbejdsmarkedet. Opkvalificeringsindsatsen for ledige sker bedst i et tæt samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner og jobcentret vil fortsat arbejde for, at flere ledige bliver opkvalificerede via et godt og tæt samarbejde med disse parter. Samarbejdet skal i endnu højere grad bidrage til, at virksomhedernes behov for arbejdskraft kan imødekommes, og det er derfor vigtigt, at jobcentret er med til at skabe gode relationer med virksomhederne.

Fremskrivninger af befolkningstallet peger på at udfordringen med at sikre en tilstrækkelig stor arbejdsstyrke fortsat vil være en strukturel udfordring for kommunen. Der vil derfor fortsat være behov for fokus på initiativer, der kan sikre et tilstrækkeligt udbud af arbejdskraft med de kompetencer, som virksomhederne forventes at efterspørge fremover.

Flere flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse

Integrationsindsatsen i Hjørring kommune skal sikre, at så mange flygtninge og familiesammenførte som muligt opnår større og varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatsen skal derfor have sit hovedfokus på

at den enkelte hurtigt kan få mulighed for at komme ud på en virksomhed og opbygge kvalifikationer, netværk og arbejdsidentitet. Et særligt fokus vil være på kvinderne i målgruppen, hvor der fortsat er et

potentiale for yderligere fremgang i beskæftigelsesfrekvensen.

Flere borgere med handicap i beskæftigelse

Borger med handicap skal have beskæftigelsesmuligheder, der så vidt muligt er tilpasset den enkeltes uddannelse, kompetencer og fremtidsønsker. Et arbejde, der giver mening, er med til at skabe identitet for

alle borgere, og dermed også for borgere med et handicap. Borgere med handicap skal kunne have mulighed for at deltage i samfundslivet på lige vilkår – og at være i beskæftigelse er et stort skridt i den rigtige retning.

Dette kan ske ved at øge indsatsen for at skabe et endnu mere rummeligt arbejdsmarked, hvor den enkeltes behov tilgodeses samt aktivt arbejde for, at flere borgere med handicap får mulighed for ordinær beskæftigelse eller beskæftigelse på særlige vilkår.

Flere unge i uddannelse og job

Hjørring Kommune vil arbejde for den fortsatte implementering af Ungegarantien. Denne strategi skal i samarbejde med virksomheder, ungdomsuddannelsesinstitutioner og frivillige organisationer sikre, at den enkelte unge med afsæt i egne kompetencer, interesser, motivation og ønsker kommer på rette vej og udfylder sit potentiale i forhold til uddannelse og job.

Udover ministerens udmeldte mål områder samt det lokale ungemål, er der i indeværende år også fokus på "Fortsat færre borgere på kontanthjælp" og "Indsatsen for sygemeldte".

5. Den videre proces

Udkast til Beskæftigelsesplan 2022 vil blive forelagt Arbejdsmarkedsudvalget i efteråret 2021. Endelig godkendelse af planen skal senest ske på Byrådets møde den 15. december 2021.

I forbindelse med udarbejdelsen vil der som vanligt ske inddragelse af såvel Det Lokale Arbejdsmarkedsråd som af Integrationsrådet.

Lovgrundlag

§ 4 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2022, Beskæftigelsesministeriet, april 2021.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at samtlige ministermål og det lokale ungemål fra Beskæftigelsesplan 2021, og de heraf afledte lokale indsatser, bibeholdes for planen for 2022, for at bevare en kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen i lyset af Covid-19 situationen.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Claus Mørkbak Højrup deltog ikke i mødet.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre

Punkt 3: Udmøntning af aftalen om ”Bedre ressourceforløb”

15.00.00-P00-2-21

Resume

Folketinget har den 27. maj 2021 vedtaget den lov, der udmønter aftalen fra december 2020 om ”Bedre ressourceforløb”. Den nye lov omsætter aftalens målsætninger om at ressourceforløbsordningen skal skabe bedre ressourceforløb til gavn for landets udsatte borgere.

Sagsfremstilling

Partierne bag førtidspensions- og fleksjobreformen fra 2012 indgik i december 2020 en aftale om række ændringer i ressourceforløbsordningen. Den lov, der udmønter aftalen, blev vedtaget i Folketinget den 27. maj 2021.

På udvalgets møde den 11. januar blev hovedpunkterne i aftalen gennemgået, og udvalget besluttede, at der efter lovens vedtagelse skulle ske en yderligere belysning af ændringerne, herunder ændringerne i bestemmelserne om refusion af driftsudgifterne til aktivering.

Hovedpunkterne i udmøntningen af aftalen er:

- *Indsatsgaranti i ressourceforløb.* Intentionen er, at borgerens indsats igangsættes hurtigst muligt og senest indenfor 6 måneder. Såfremt dette ikke sker, har borgeren ret til at få sin sag forelagt rehabiliteringsteamet med henblik på fornyet drøftelse.
- *Flere i virksomhedsrettede forløb.* Borgere i ressourceforløb får ret til en jobformidler, som skal hjælpe borgeren med at få etableret virksomhedsrettede forløb, herunder sikre bedre muligheder for at borgeren kan opnå ordinære arbejdstimer.
- *Tryghed i ressourceforløb.* Et ressourceforløb og de tilbud, borgeren deltager i, må ikke forværre borgerens helbred. Med lovændringerne får borgeren ret til en samtale med en sundhedskoordinator fra Klinisk Funktion, som kan rådgive kommunen, hvorvidt et beskæftigelsesrettet tilbud tager et tilstrækkeligt hensyn til den enkelte borgers helbredsmæssige situation.
- *Kortere ressourceforløb.* Den maksimale varighed af et ressourceforløb skal reduceres til 3 år uanset aldersgruppe. For borgere mellem 40-50 år kan der fortsat bevilliges et eller flere forløb på maksimalt tre år, dog maksimalt fem år sammenlagt. For borgere over 50 år kan der maksimalt bevilliges ét forløb af maksimalt tre års varighed. Endelig kan borgere over 60 år ikke bevilliges ressourceforløb, medmindre de selv beder om det.
- *Bortfald af statslig refusion af kommunernes udgifter til aktivering.* Med den vedtagne lov fortsætter de senere års tendens med at afskaffe statsrefusionen for kommunens driftsudgifter til aktivering, herunder til mentorstøtte.

I 2020 havde Hjørring kommune udgifter til aktivering og mentorstøtte til borgere i ressourceforløb på 5,0 mio. kr. og hjemtog refusion heraf for 2,5 mio. kr. Fremover vil kommunernes udgifter til aktivering indgå som en del af budgetgarantien. I forhold til aftalens øvrige elementer kompenseres kommunerne under et for de samlede afledte merudgifter ved den nye aftale

Den nye lov træder i kraft 1. januar 2022. Borgere, der har påbegyndt et ressourceforløb af mere end tre års varighed før 1. januar 2022 fortsætter i dette indtil det er afsluttet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag:

Ingen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Claus Mørkbak Højrup deltog ikke i mødet.

Punkt 4: Orientering, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i Hjørring

15.00.00-G00-1-21

Sagsfremstilling

- Formanden
 - Orienterede om en henvendelse fra Tønder Kommune vedrørende Ungegarantien
 - Forespurgte til status på arbejdet med Sprogstrategien
 - Orienterede om møde omkring etablering af en maritim fagskole i Hirtshals
- Medlemmerne
 - Mette Jensen forespurgte til en konkret personsag
 - Per Hyldig forespurgte til reglerne for fastsættelsen af det effektive timetal i fleksjob
- Forvaltningen

Punkt 5: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.01.00-A26-1-21

Sagsfremstilling

Digital godkendelse af beslutningsprotokol til erstatning af fysisk underskriftsark.

Beslutning