

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 10-05-2021

Mødedato Mandag d. 10. maj 2021 kl. 08:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Minibudgetseminar 2022-2025.....	3
Budget 2022-2025.....	5
Økonomirapport 1 2021.....	7
Opfølgning på temadrøftelse om handicapområdet.....	10
Rammeaftale vedr. danskuddannelse for voksne udlændinge - juli 2021 - juli 2025.....	11
Månedsrapporter april 2021.....	14
Orientering, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i Hjørring.....	19
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	20

Punkt 1: Minibudgetseminar 2022-2025

00.30.00-S00-3-21

Resume

Mødet i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget indledes med minibudgetseminar med deltagelse af Område-MED og Arbejdsmarkedsforvaltningens ledergruppe.

Sagsfremstilling

Minibudgetseminaret vil bestå af en række oplæg jævnfør nedenstående dagsorden:

- Indledning og præsentation af deltagerne
- Kort om den overordnede budgetproces
- Aktivitetsstatus forud for budget 2022 (bilag 1 samt oplæg på mødet)
- Præsentation af fokusområder i budget 2022:
 - Opfølgning og kortlægning af ungemålgruppen (bilag 2)
 - Udmøntning af budgetaftalens indhold om STU-området (bilag 3)
 - Udvidelse af IPS-indsatsen (bilag 4)
 - Anlægsprojekt på CKUV (bilag 5 og 6)
- Den videre budgetproces
- Afsluttende dialog

På minibudgetseminaret deltager Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Område-MED og Arbejdsmarkedsforvaltningens ledergruppe.

Lovgrundlag

LBK nr. 47 af 15. januar 2019 om Kommunernes styrelse

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Budgetbemærkninger til budget 2021-2024
2. Kortlægning og styrket opfølgning på de 15-29-åriges status i forhold til uddannelse og job
3. Udmøntning af budgetaftalens indhold om STU-området
4. Udvidelse af IPS-indsatsen
5. Anlægsprojekt på CKUV
6. Notat om byggetekniske forhold ifb med ombygning ved CKUV

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at deltagerne på minibudgetseminaret har en dialog om budget 2022 med udgangspunkt i dagens oplæg.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget gennemførte budgetseminaret.

Bilag

Bilag 1 - Specifikke budgetbemærkninger 2021-2024 AUU

Bilag 2 - Kortlægning og styrket opfølgning på de 15-29-åriges status i forhold til uddannelse og job

Bilag 3 - Udmøntning af budgetaftalens indhold om STU

Bilag 4 - Overordnet plan for udmøntning af anbefalinger fra evalueringen af IPS-indsatsen

Bilag 5 - Ombygning på CKUV

Bilag 6 - Notat om byggetekniske forhold ifb med ombygning ved CKUV

Punkt 2: Budget 2022-2025

00.30.00-S00-3-21

Resume

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter den videre budgetproces.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter den videre budgetproces med udgangspunkt i dagens oplæg og dialog på minibudgetseminaret.

Lovgrundlag

LBK nr. 47 af 15. januar 2019 om Kommunernes styrelse.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter den videre budgetproces

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøftede den videre budgetproces.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede, at følgende omprioriteringsforslag skal indarbejdes i udvalgets budgetforslag, som behandles på udvalgsrådet i august:

- Kortlægning og styrket opfølgning på unges positive destination
- Udvidelse af IPS-indsatsen til ungeområdet
- Udmøntning af budgetaftalen vedrørende STU

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede endvidere med baggrund i den foretagne trykprøvning

- At anlægsprojektet på CKUV foreslås udskudt til 2024, hvorved de afsatte rådighedsbeløb i 2022 og 2023 frigøres
- At driftsbudgettet for 2022-25 justeres som følge af fortsatte udgifter til pavillonleje
- At projektet udvides til erstatningsbyggeri for begge pavilloner
- At der afsættes et rådighedsbeløb på 20 mio. kr. i 2024

Punkt 3: Økonomirapport 1 2021

15.00.00-Ø00-2-21

Resume

Økonomirapport 1 består af en budgetopfølgning pr. 31. marts 2021, et skøn over forventet regnskab for 2021 samt indstilling af en række bevillingsmæssige korrektioner.

Sagsfremstilling

Konsekvenser af Covid-19

Forvaltningen har i bilag 2 beskrevet en række af de forventede konsekvenser for udvalgets område i forhold til covid-19.

Økonomirapport 1 for 2021

Økonomirapport 1 for 2021 viser helt overordnet, at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets forventede regnskab udviser et merforbrug på 1,5 mio. kr. på tværs af sektorer jævnfør tabel 1 herunder:

Tabel 1: Økonomirapport 1 - 2021, sektorniveau, mio. kr.

Sektor	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31. marts	Forventet regnskab 2021	Forventet afvigelse ift. korrigeret budget (+)=merforbrug (-)=min.forbrug	Bev. ændringer	Afvigelse efter bev. ændringer	Heraf forventes overført til 2022
Forsørgelsesydelse	1.050,055	250,800	1.060,554	10,499	0,000	10,499	0,000
Job og Ungeindsats	134,331	19,327	117,435	-16,896	-8,060	-8,836	0,000
Specialundervisning for Voksne	9,667	1,848	9,517	-0,150	0,000	-0,150	0,000
Udvalget i alt	1.194,053	271,975	1.187,506	-6,547	-8,060	1,513	0,000

Sektor Forsørgelsesydelse

For sektor Forsørgelsesydelse skønnes et merforbrug på 10,5 mio. kr. Indenfor sektoren er det særligt områderne sygedagpenge og førtidspension, der viser et merforbrug. Sygedagpengeperioden er som følge af covid-19 blevet lovgivningsmæssigt forlænget i flere omgange med stigning i sagstallet til følge, mens der for førtidspension har været en højere tilgang end forudsat i budgettet. I forhold til udviklingen på landsplan er udviklingen dog mere afdæmpet med en lavere stigningstakt i Hjørring indenfor begge områder. Forventningerne til den fremadrettede udgiftsudvikling på forsørgelsesområdet trykprøves og fremlægges til behandling på udvalgsmøderne i juni og august.

De enkelte serviceområder indenfor sektoren er nærmere kommenteret i selve økonomirapporten i bilag 1.

Sektor Job og Ungeindsats

For sektor Job og ungeindsats forventes der et mindreforbrug på 8,8 mio. kr. efter bevillingsmæssige ændringer. Indenfor sektoren er det særligt "Job og afklaring", der udviser et mindreforbrug i sammenhæng med mindre aktivitet i form af kursuskøb mv i forbindelse med nedlukningen af beskæftigelsesindsatsen.

Forsørgelsesområdet og aktiveringsindsatsen er et såkaldt budgetgaranteret område, hvor staten i forbindelse med Økonomaftalen for det kommende år finansierer kommunernes forventede samlede udgiftsbehov. Ved større afvigelser for kommunerne under ét kan der ske midtvejsregulering af rammen. En eventuel midtvejsregulering i 2021 drøftes i forbindelse med økonomiforhandlingerne mellem KL og regeringen.

Sektor Specialundervisning for voksne

For sektor Specialundervisning for voksne forventes et mindreforbrug på 0,150 mio. kr.

Bevillingsmæssige korrektioner

Der foretages en række bevillingsmæssige korrektioner med overførsel af bevillinger til andre udvalgsområder. Hovedparten af korrektionerne vedrører i lighed med tidligere år budgetomplaceringer med relation til Hjørringmodellen. De indstillede bevillingsmæssige korrektioner fremgår af økonomiafsnittet.

Opsummering af Økonomirapporten

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets økonomirapport 1 udviser samlet set et merforbrug på 1,5 mio. kr. efter bevillingsmæssige korrektioner. Skønnet for det forventede regnskab i 2021 er forbundet med væsentligt større usikkerhed end vanligt, både som følge af den midlertidige særlovgivning og usikkerheden om udviklingen på arbejdsmarkedet. Den skønnede afvigelse er derfor forbundet med betydelig usikkerhed.

Lovgrundlag

Hjørring Kommunes principper for økonomistyring

Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv.

Økonomi

De indstillede bevillingsmæssige korrektioner er:

Flytning mellem udvalg:

- 5,240 mio. kr. søges flyttet fra "Job- og Ungeindsats" til Arbejdsmarkedsområdet på konto 6, som en del af udmøntningen af investeringsstrategien. Flytningen er identisk med de seneste år ved ØK1 og vedrører beskæftigelsesmedarbejdere, virksomhedskonsulenter til styrket praktikopfølgning, styrket jobformidlerfunktion mv.
- 2,820 mio. kr. søges flyttet fra "Job- og Ungeindsats" til SÆH-udvalget. Flytningen vedrører indsatser igangsat i investeringsstrategiregi, herunder Kofu, aktiviteter i Sundhedscentret mv. Desuden overføres også til afløbsudgifter til bl.a. bostøtte som aftalt i forbindelse med budget 2020.

De bevillingsmæssige korrektioner er sammenfattet i tabel 2 herunder:

Tabel 2: Indstillede bevillingsmæssige korrektioner, mio. kr.

Sektor	Omprioritering inden for sektorniveau	Flytning mellem udvalg	Korrektioner i alt
Job- og ungeindsats	0,000	-8,060	-8,060
Job og afklaring	0,000	-8,060	-8,060
STU	0,000	0,000	0,000
Ungeindsats	0,000	0,000	0,000
Specialundervisning for Voksne	0,000	0,000	0,000
CKU Vendsyssel	0,000	0,000	0,000
Eksterne specialundervisningsydelse	0,000	0,000	0,000
Udvalget i alt	0,000	-8,060	-8,060

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Økonomirapport 1 - Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget
2. Notat om forventede konsekvenser af Covid-19 for udvalgets område

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkender Økonomirapport 1
- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at de bevillingsmæssige korrektioner i henhold til økonomiafsnittet vedrørende flytning mellem udvalg godkendes
- at der til udvalgets møde i august fremlægges en økonomiopfølgning set i lyset af den særlige situation på arbejdsmarkedet

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Bilag

Bilag 1 - Økonomirapport 1 2021 - AUU

Bilag 2 - Notat om forventede konsekvenser af Covid-19 for udvalgets område

Punkt 4: Opfølgning på temadrøftelse om handicapområdet

15.00.00-P00-8-21

Resume

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget følger op på temadrøftelsen af handicapområdet, der blev afholdt den 12. april 2021.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget afholdte den 12. april 2021 en temadrøftelse om handicapområdet. På dagens møde vil udvalget samle op på drøftelsen.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter temadrøftelsen

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøftede opfølgningen på temadrøftelsen.

Udvalget besluttede, at der forelægges en status i første halvdel af 2022 for afdækning af barrierer for at få handicappede i job.

Punkt 5: Rammeaftale vedr. danskuddannelse for voksne udlændinge - juli 2021 - juli 2025

15.40.00-P00-2-21

Resume

Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Den første regionale rammeaftale skal være indgået senest den 1. juli 2021.

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland

Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne i regionen styrker koordinationen og samarbejdet om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændige af høj kvalitet.

KKR Nordjylland godkendte rammeaftalen den 23. april 2021 og anbefaler, at de nordjyske kommunalbestyrelser godkender rammeaftalen inden den 24. juni 2021. Udkast til rammeaftale er vedlagt i bilag 1.

Rammeaftalen

Det følger af bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., at rammeaftalen for KKR Nordjylland skal beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt den forventede udvikling herunder i kursorgrundlaget. Rammeaftalen skal ligeledes kortlægge mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen - eksempelvis fælles udbudsrunder.

Endvidere har Udlændinge- og Integrationsministeren i efteråret 2020 angivet tre nationalt fastsatte temaer, som skal indgå i de enkelte rammeaftaler i hvert KKR:

- Tema 1: Branche og virksomhedsrettet danskuddannelse
- Tema 2: Det pædagogiske tilsyn
- Tema 3: Udbud af danskuddannelse "med særligt fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

Rammeaftalen for KKR Nordjylland behandler endvidere et supplerende tema om digital undervisning, som, kommunerne peger på, vil være nyttigt at afvikle yderligere inden for danskuddannelsesområdet.

Kommunerne får med rammeaftalen mulighed for at styrke det tværkommunale samarbejde om danskuddannelse i regionen for at sikre:

- De rette tilbud og et tilstrækkelig kursorgrundlag
- Bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet.

Rammeaftalerne ændrer ikke ved, at det fortsat er den enkelte kommune, der har ansvaret for at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændige med bopæl i kommunen. Ligesom rammeaftalen ikke ændrer ved, at kommunalbestyrelser kun kan overlade danskuddannelsesopgaven til private aktører, hvis der er indgået en driftsaftale, og at den driftsansvarlige kommune har tilsynsansvaret.

Den regionale rammeaftale

I rammeaftalen vurderes det, at der generelt er et potentiale i forhold til at samarbejde yderligere i de nordjyske kommuner i forhold til danskuddannelse for voksne udlændinge. Det gælder både i forhold til de virksomheds- og brancherettede tilbud, det pædagogiske tilsyn og udbud af danskuddannelsesopgaven.

Kommunerne anfører desuden, at det er relevant at samarbejde omkring brugen af digital undervisning til de stærkeste kursister.

Eget udbud og udvikling af sprogstrategi i H rring Kommune

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 8. marts 2021, at H rring kommune gennemfører sit eget udbud af sprogopgaven, og at der i den forbindelse nedsættes en arbejdsgruppe med henblik på udarbejdelse af bidrag til forvaltningens arbejde med udbudsmateriale, herunder sprogstrategien.

Som en del af H rring kommunes aftale med en sprogleverand r, har der været en dialog med Integrationsrådet om at lade en sprogstrategi være en ramme omkring en sådan aftale. En sprogstrategi vil understøtte en række særlige sprogindsatser, der ligger ud over det lovpligtige sprogtilbud og som omfatter flere målgrupper, som kommunen ikke i dag har pligt til at tilbyde danskundervisning. Ved at iværksætte målrettede sprogtilbud for udvalgte målgrupper kan denne barriere reduceres og flere personer komme i job eller uddannelse.

Arbejdsmarkeds - og Uddannelsesudvalgets beslutning åbner stadig op for, at der fortsat er mulighed for at gøre brug af andre f lleselementer fra rammeaftalen, blandt andet i forhold til det pædagogiske tilsyn.

Behandlingsplan

04. maj: Direktionen

10. maj: Arbejdsmarkeds - og Uddannelsesudvalget

19. maj:  konomiudvalget

26. maj: Byrådet

Lovgrundlag

Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.; Udlændinge- og Integrationsministeriets lov nr. 375 af 28/5 2003, jf. lovbekendtgørelse nr. 2018 af 11/12 2020.

 konomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Udkast til rammeaftale for KKR Nordjylland om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge; juli 2021 – juli 2025.

Direktionen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds - og Uddannelsesudvalget overfor Ækonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at udkast til rammeaftale for danskuddannelse til voksne udlændinge godkendes.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Bilag

Udkast rammeaftale Nordjylland

Punkt 6: Månedssrapporter april 2021

15.00.00-P05-3-21

Resume

Månedssrapporterne for april 2021 foreligger nu til Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets orientering.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen på beskæftigelsesindsatsen. Månedssrapporten er en del af forvaltningens ledelsesinformation og forelægges udvalget med henblik på drøftelse af eventuelle politiske initiativer. Den består dels af faste rapporter, der opdateres månedsvis samt af opgørelser, der kan variere fra måned til måned og dække aktuelle temaer.

Månedssrapporterne består denne gang af tre opgørelser. De nyeste ledighedstal for marts måned 2021 er vedlagt i bilag 1. Derudover er der medtaget oversigter over udviklingen i langtidsledigheden (bilag 2) samt en opgørelse over udviklingen i jobcentrets målgrupper (bilag 3).

1. Udviklingen i ledighed og beskæftigelse

De nyeste ledighedstal for marts 2021 vises i bilag 1. Opgørelsen i bilaget viser udviklingen i ledigheden opgjort som summen af de forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere.

Ledighedstallene samt tallene for antal fuldtidsbeskæftigede er opgjort for marts 2021 og tallene for beskæftigede til og med februar 2021. I forhold til marts 2020 har der i absolutte tal været en stigning i ledigheden på 45 personer svarende til en stigning på cirka 3 procent, så der i marts 2021 var 1.545 ledige. Ledigheden i marts 2021 svarer til en ledighedsprocent på 5,1 opgjort som andelen af borgere i arbejdsstyrken.

2. Udvikling i langtidsledigheden

I bilag 2 præsenteres de nyeste tal for udviklingen i langtidsledigheden. Gruppen af langtidsledige er defineret som jobparate ledige, der har været ledige i minimum 40 uger ud af de seneste 52 uger. Som følge af den stigende ledighed afledt af covid-19 er langtidsledigheden steget.

I bilaget vises:

- Side 2: Antal og andel langtidsledige ud af alle ledige - januar 2020-marts 2021
- Side 3: Antal og andel forsikrede langtidsledige ud af alle forsikrede ledige - januar 2020-marts 2021
- Side 4: Antal og andel Ikke-forsikrede langtidsledige ud af alle Ikke-forsikrede ledige - januar 2020-marts 2021
- Side 5: Andel langtidsledige ud af alle ledige i Vendsyssel - marts 2020 og marts 2021

Overordnet er andelen af langtidsledige steget fra cirka hver 7. i marts 2020 til nu hver 4. i marts 2021. I absolutte tal er der en stigning fra 238 i marts 2020 til 418 i marts 2021, svarende til en stigning på 75 pct.

3. Jobcentrets målgrupper

I opgørelsen i bilag 3 for målgrupperne i Jobcentret ses der på sagsudviklingen for forrige og indeværende år frem til den seneste afsluttede måned, i dette tilfælde april 2021.

Målgrupperne i rapporten omfatter:

- Forsikrede ledige
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Integrationsborgere
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Revalidering
- Førtidspension
- Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige

2.1 Forsikrede ledige

Oversigten viser udviklingen i antallet af forsikrede ledige med et kontaktforsløb i jobcentret. Samtidig vises en tabel med varigheden af ledighedsforløbet for sagerne ultimo april måned.

2.2 Uddannelseshjælp

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate.

Udviklingen viser, at niveauet fortsat er lige under den samme periode i 2020, hvilket skyldes nogen færre uddannelsesparate ydelsesmodtagere. Omvendt er der flere aktivitetsparate unge.

2.3 Kontanthjælp

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30 årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate.

Sagsantallet har været faldende siden årsskiftet, således at niveauet for antal sager er knapt 22 pct lavere i april 2021 sammenlignet med samme måned året før. Hele nedgangen kan tilskrives færre jobparate borgere, hvor der i april 2021 er 48 pct. færre i forhold til april 2020.

2.4 Integrationsborgere

Oversigten viser, at antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet har været omtrent uændret i de første fire måneder af 2021. Samlet er der i april 2021 cirka 30 pct. færre borgere i integrationsprogram sammenlignet med samme måned sidste år.

2.5 Sygedagpenge

For sygedagpengesager viser opgørelsen, at antallet af langvarige sager over 52 ugers varighed fortsat er opadgående, hvilket har sammenhæng med at sygemeldte er sikret sygedagpenge frem til udgangen af juni måned 2021, hvorfor der ikke er nogen sygemeldte, der indtil da vil overgå til jobafklaringsforløb.

Samlet set var der i april måned 1.195 fuldtidspersoner på sygedagpenge, dog med forbehold for senere efterregistreringer, der traditionelt vil løfte særligt de seneste to måneders sagsantal.

2.6 Jobafklaringsforløb

En sygemeldt, der ikke kan få forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager, har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb, hvor borgeren i forløbet modtager ressourceforløbsydelse.

Området udviser et fortsat fald til et sagsniveau, der er knapt 67 pct. lavere end samme måned i 2020. Nedgangen forstærkes selvsagt af, at der ikke siden april måned 2020 har været nytilgang til ordningen.

2.7 Fleksjobberettigede og modtagere af ledighedsydelse

Opgørelsen viser, at antallet af borgere i fleksjob ligger på lige under 1.450. Som følge af udfasningen af udbetalingsystemet KMD Aktiv er der ikke tal for antal borgere på LY, så figuren nederst på siden viser nu forskellen mellem antal fleksjobberettigede i alt og antallet heraf ansat i fleksjob. Tabellen skal derfor læses således, at jo mindre den forskel er, jo bedre.

2.8 Ressourceforløb

Antallet af personer i ressourceforløb har siden årsskiftet vist en let faldende tendens og er nu noget under niveauet for den samme måned året før. Tilgangen til ordningen har været lavere i 2021 i forhold til 2020 og samtidig har afgang fra ordningen været højere.

2.9 Revalidering

Antallet af personer i revalidering er faldet en smule henover de seneste måneder og er nu cirka 16 pct. under niveauet for april 2020.

2.10 Førtidspension (inkl. seniorpension)

Det skal bemærkes, at tallene for antal personer på førtidspension nu er vist uden seniorpension. I forhold til tidligere opgørelser er antallet af personer på ordningen samt tilgangen hertil, derfor nedjusteret. Tilgangen til førtidspension har i årets første kvartal været cirka 14 pct. højere sammenlignet med første kvartal i 2020.

2.11 Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats

Denne oversigt i bilagets side 12-13 har fokus på den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige. Det vil sige forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, borgere omfattet af integrationsprogrammet samt uddannelseshjælpsmodtagere. De virksomhedsrettede redskaber, der indgår i opgørelsen, er virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, og opgørelsen gælder forløb, der har været aktive i januar-april 2021.

For hver målgruppe vises to tabeller; dels en top-ti over de brancher, som de ledige er aktiveret indenfor, og dels en tabel med en top-ti med de stillingsbetegnelser, som forløbene omfatter.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag:

1. Ledighed & beskæftigelse, marts 2021
2. Udvikling i langtidsledighed januar 2020-marts 2021
3. Månedsrapport, april 2021

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter månedsrapporterne

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøftede månedsrapporterne.

Bilag

Bilag 1 - Ledighed & beskæftigelse, marts 2021

Bilag 2 - Udvikling i langtidsledighed januar 2020-marts 2021

Bilag 3 - Månedsrappport, april 2021

Punkt 7: Orientering, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i Hjørring

15.00.00-G00-1-21

Sagsfremstilling

- Formanden
 - Orienterede om mødet med Kristiansand Kommune den 14. april 2021
 - Orienterede om et møde med Tornby Skole omkring samarbejde med den maritime branche
- Medlemmerne
 - Helmuth Zickert orienterede om FGU-institutionen
- Forvaltningen
 - Orienterede om søgningen til erhvervsuddannelserne i Hjørring Kommune
 - Orienterede om yderligere genåbning af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 8: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.01.00-A26-1-21

Sagsfremstilling

Digital godkendelse af beslutningsprotokol til erstatning af fysisk underskriftsark.

Beslutning