

REFERAT Integrationsrådet d. 09-08-2021

Mødedato Mandag d. 09. august 2021 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 222/469, Hjørring Rådhus - Ordinært

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Aktivitetsoversigt og budget 2021.....	4
Integrationsprisen 2021.....	8
Flere indvandrere og efterkommere med et dansk eksamensbevis.....	11
Tiltag skal beskytte børn fra indvandrerfamilier imod negativ social kontrol.....	13
Kvindenetværk - Rollemodeller.....	15
Kulturdag 2021.....	17
Ambassadørkorps.....	19
Eventuelt og orientering.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

15.40.00-A00-4-20

Resume

Integrationsrådet skal godkende udkast til dagsorden.

Sagsfremstilling

Alle medlemmer af Integrationsrådet kan få optaget et emne på dagsordenen ved at sende forslag til formand eller sekretariat senest 2 uger før mødets afholdelse (jf. forretningsordenens § 11, stk. 3).

Hvis et medlem ønsker at få optaget et emne på dagsordenen ved mødets begyndelse, kan dette kun ske, hvis formanden finder, at sagen ikke bør udsættes til næste møde og hvis et flertal af rådets medlemmer er enige i dette.

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet godkender dagsordenen.

Beslutning

Integrationsrådet godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Aktivitetsoversigt og budget 2021

15.40.00-A00-4-20

Resume

På evalueringsmødet den 28. januar 2020 blev det aftalt, at der til dagsordenen fremadrettet vedlægges en oversigt over Integrationsrådets planlagte aktiviteter. Listen ajourføres løbende, når rådet vedtager nye aktiviteter.

Sagsfremstilling

Nedenstående er gengivet Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2021.

Dokumentet er dynamisk og tilpasses løbende.

Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2021

Januar	• Rollemodeller - Møde i arbejdsgruppen
Februar	• Ordinært Integrationsrådsmøde den 8. februar 2021 • Rollemodeller - Start på uddeling af postkort + Digitalt grundet COVID-19 • Kulturdag 21 - Første møde i koordineringsgruppen for Kulturdag 2021
Marts	• Ambassadørkorps - Første møde i arbejdsgruppen for ambassadørkorps
April	• Ordinært Integrationsrådsmøde den 19. april 2021 • Dialogmøde med Kulturgruppen og biblioteket - Afventer biblioteket
Maj	• Dialogmøde med Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, borgmester og repræsentanter fra fagudvalg (SÆH, BFU & ØKU) den 17. maj 2021
Juni	• Ordinært Integrationsrådsmøde den 21. juni 2021 • Oplæg om Headspace i Hjørring Kommune
Juli	Sommerferie

August	• Ordinært Integrationsrådsmøde den 9. august 2021 • Udvælgelse af virksomheder der skal modtage integrationsprisen 2021 • Høringsmøde vedrørende budget den 26. august 2021 - Afholdes kun hvis der er sager til høring • Rollemodeller - Kursus for rollemodeller afvikles i samarbejde med Integrationsteamet? • Rollemodeller - Netværksmøde - dannelse af partnerskaber? • Kulturdag 21 - Koordinationsgruppen for kulturdagen afvikler informationsmøde for frivillige? • Ambassadørkorps - Udvælgelse af ambassadører? • Ambassadørkorps - Uddannelse af ambassadørkorpset
September	• Kulturdag 2021 - Afholdelse d. 18. september • Ambassadørkorps - Korpset går i drift
Oktober	• Ordinært Integrationsrådsmøde den 11. oktober 2021 • Oplæg om unges integration via forenings- og fritidsliv? • Oplæg ved Dansk Flygtningehjælp på IR-mødet? • Fritidspuljen - temadrøftelse inkl. oplæg på IR-mødet? • Kulturdag 21 - Koordinationsgruppen afvikler evalueringsmøde om kulturdagen • Regionalt Integrationstræf
November	• Rollemodeller - Evalueringsmøde med rollemodellerne i kvindenetværket • Kommunalvalg 2021
December	• Ordinært Integrationsrådsmøde den 13. december 2021

Integrationsrådets budget 2021

Indtægter

IR-Midler 2021	30.000	
Overført fra 2020	25.000	Kulturdag
Nordeafonden - Kulturdag	20.000	Kulturdag

Sparekassen Vendsyssels Fond - Kulturdag	10.000	Kulturdag
I alt	85.000	
Udgifter		
Rådsmøder	2.500	Forplejning
Kulturdag	55.000	Lande
		Service
		Reklame
		Armbånd
		Forplejning
		Rengøring
		Mv.
Ambassadørkorps	2.500	Gaver
		Forplejning
Rollemodeller	1.000	Forplejning
I alt	61.000	
Til rådighed	24.000	

Lovgrundlag

-

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

-

Sundhed

-

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning samt drøfter aktivitetsplanen.

Beslutning

Integrationsrådet drøftede aktivitetsplanen og budgettet, samt tog orienteringen til efterretning.

Punkt 3: Integrationsprisen 2021

15.40.00-A00-4-20

Resume

Virksomhedsservice i Jobcenter Hjørring indstiller to virksomheder til Integrationsprisen 2021.

Sagsfremstilling

Som en del af Kulturdagen skal Integrationsprisen "Integrationsrådets Påskønnelse" overrækkes til en eller flere virksomheder, som har gjort en særligt påskønnelsesværdig indsats for at integrere kommunens nye borgere på arbejdsmarkedet.

I år har virksomhedsservice i Jobcenter Hjørring indstillet to virksomheder til at modtage "Integrationsrådets Påskønnelse", og det er anbefalingen at begge virksomheder godkendes til at modtage påskønnelsen, da begge virksomheder har ydet en særlig indsats i 2021 for at integrerer nye borgere på arbejdsmarkedet.

BinOcean

BinOcean blev etableret primo 2017, men på trods af det, har virksomheden mange års erfaring med at håndtere fisk. BinOcean har et bredt kendskab til alt omkring fersk fisk, og har fokus på at få det bedste udbytte af de fisk de håndterer.

Virksomheden har flere års erfaring med opkøb på Hirtshals Fiskeauktion, skæring af fisk og ompakning til direkte forsendelse til kunderne. BinOcean opkøber endvidere fisk på auktionen for andre virksomheder.

BinOcean er altid åben for at samarbejde med Jobcenter Hjørring, og ejeren har lige fra starten af virksomhedens etablering i 2017 været en rigtig god samarbejdspartner - specielt omkring integration.

I tiden omkring 2017 hvor Hjørring Kommune fik rigtig mange integrationsborgere, og hvor der blev arbejdet med branchepakkeforløb, hvor borgerne fik mulighed for at prøve forskellige brancher af, var BinOcean altid medspiller.

BinOcean har altid stillet praktikpladser til rådighed til opkvalificeringskurset, "Introduktionskursus til job i fiskeindustrien", samt ansat mange efterfølgende.

Ved BinOcean arbejdes der med mange forskellige fiskearter, hvorfor der er mange forskellige typer af opgaver, borgerne kan prøve af og blive oplært i. Er der borgere der har flair for branchen, oplæres de i filetering, hvilket er en opgave der kræver præcision og omhyggelighed. De borgere der lærer opgaven, bliver eftertragtet i hele fiskeindustrien.

Der har været mange integrationsborgere ansat i løbet af årene. Heraf har nogle søgt videre eller ind på uddannelse senere.

Ca. 30 pct. af BinOceans ansatte er integrationsborgere, heraf en del fra Erietrea, samt en del er kvinder. Herudover er der mange ansatte fra Vietnam.

Fiskeindustrien er en industri med sæsonudsving, hvorved der naturligt for branchen vil være hjemsendelser. BinOcean har ofte lavet særlige løsninger for de medarbejdere, der ikke har haft ret til dagpenge, typisk integrationsborgerne. BinOcean har beholdt de pågældende på arbejde og fundet vedligeholdelses- og rengøringsopgaver, hvilket har gjort en stor forskel for den enkelte.

Kendetegnende for de virksomhedsrettede forløb hos BinOcean via Jobcenter Hjørring er, at alle skal have en chance – uanset de eventuelle barrierer som integrationsborgeren måtte have.

En stor del af forløbene er endt med en ordinær ansættelse.

Vraa Dampvaskeri

Vraa dampvaskeri, der blev grundlagt i 1956, er et af landets største industrielle vaskerier, samt et af de mest innovative. Erhverv Hjørrings Initiativpris i 2015 gik til Vraa dampvaskeri. Allerede i 1963 tilbød Vraa dampvaskeri at udleje og efterfølgende vaske og levere det rene tøj til slagterier og andre virksomheder i levnedsmiddelindustrien. I 1991 placerede Vraa dampvaskeri de første chips i tøjet, og det betød, at vaskeriet kunne vaske og behandle tøjet individuelt til kundens medarbejdere. Siden år 2000 har vaskeriet kunnet præsentere kunder og forretningsforbindelser for et af Europas største vaskerør, samt et samlet produktions- og lagerareal på 10.000 kvm.

I dag er Vraa dampvaskeri Danmarks største leverandør af beklædning til fødevarerindustrien. Siden 2009 har vaskeriet oparbejdet en betydelig markedsandel inden for det offentlige og arbejder således sammen med plejesektoren i en række danske kommuner. Leje og vask af beklædning, sengelinned, duge og servietter til hoteller og restauranter sammen med en landsdækkende måtteservice er også blandt serviceydelserne, der leveres af Vraa dampvaskeri.

I forhold til Vraa Dampvaskeri er det en selvstændig pointe, at virksomheden fuldstændigt fordomsfrit er gået ind i en masserekruttering af borgere med ikke-vestlig baggrund i 2021. Der blev ansat 10 på én gang, efter et besøg på virksomheden med en virksomhedskonsulent. Alle 10 borgere er fortsat ansat, og der er kommet yderligere 2-3 integrationsborgere til.

Vraa Dampvaskeri øgede hermed deres medarbejderantal med ca. 10 pct. ved denne masseansættelse af integrationsborgere.

Der er tale om primært kvinder, og de kommer fra flere forskellige lande. Dog hovedsagelig Syrien og Eritrea.

Integrationsborgerne er gået direkte i job, uden nogen form for praktik.

Vraa Dampvask arbejder med mange forskellige nationaliteter og kører med sidemand's oplæring. Først efter nogle år, kommer de nye til at arbejde alene. Der er altid nogle erfarende kollegaer til rådighed, som de nyansatte kan gå til.

Vraa Dampvask har danskundervisninger i virksomheden 2 x 3 timer ugentlig.

Alt kommunikation foregår på dansk. Vraa Dampvask har en forventning om, at alle integrationsborger kan, eller kommer til, at tale godt dansk. De bruger en meget simpel tilgang til borgerne, få og lette danske ord.

De har tidligere ansat en borger der ikke kunne dansk, men som havde en tolk med, hver gang han var på arbejde i starten. Han taler i dag flydende dansk.

Virksomheden bruger også virksomhedskonsulenten aktivt, hvis der er udfordringer i en ansættelse, som skal håndteres. Dette gøres selv om borgeren er afmeldt Jobcenter Hjørring grundet fast beskæftigelse. Dette efterværn har stor betydning for, at alle de nyansatte integrationsborgere fastholdes i job.

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Bilag

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet godkender de 2 indstillede virksomheder.

Beslutning

Afdelingsleder for Virksomhedsservice fremlagde punktet. Integrationsrådet drøftede indstillingerne af de to virksomheder og godkendte dem begge til modtagelse af integrationsprisen 2021.

Punkt 4: Flere indvandrere og efterkommere med et dansk eksamensbevis

15.40.00-A00-4-20

Resume

Uddannelsesgabets mellem indvandrere og efterkommere og personer med dansk oprindelse er blevet meget mindre i løbet af de seneste ti år.

Sagsfremstilling

På skolebænkene rundt om i landet sidder der i dag langt flere unge indvandrere og efterkommere end for ti år siden.

Udviklingen har ikke mindst været positiv for nydanskere med oprindelse i de såkaldte MENAP-lande og Tyrkiet* – lande i primært Mellemøsten og Nordafrika. Eksempelvis kunne 55 pct. af de 20-24-årige mænd, der er født eller opvokset i Danmark, fremvise et dansk eksamensbevis fra en ungdoms- eller videregående uddannelse i 2020. I 2010 var det 38 procent. For de unge kvinder er tallene henholdsvis 72 procent i 2020 mod 58 procent ti år tidligere.

Desuden har en større andel af unge kvinder med oprindelse i primært Mellemøsten og Nordafrika som minimum en ungdomsuddannelse i 2020 sammenlignet med kvinder med vestlig oprindelse.

Også på de erhvervskompetencegivende uddannelser går det fremad for nydanskere. Mens andelen af 25-39-årige med dansk oprindelse med en dansk erhvervs- eller videregående uddannelse har ligget nogenlunde stabilt over det seneste årti, har andelen af nydanskere med oprindelse i MENAP-lande og Tyrkiet været stigende. I 2020 havde 46 procent af mændene en uddannelse, mens det gjaldt 34 procent i 2010. For kvinderne er tallene henholdsvis 67 procent i 2020 mod 51 procent i 2010.

Uddannelsesgabets mellem indvandrere og efterkommere og personer med dansk oprindelse er altså blevet markant mindre. Der er dog fortsat en stor andel af nydanskere, der enten aldrig åbner skolebøgerne eller ikke formår at gennemføre uddannelsen. Særligt mænd med oprindelse i MENAP-lande samt Tyrkiet er bagefter.

Se bilaget for flere oplysninger.

*Grupperingen 'MENAP-lande og Tyrkiet' inkluderer 24 lande: Syrien, Kuwait, Libyen, Saudi-Arabien, Libanon, Somalia, Irak, Qatar, Sudan, Bahrain, Djibouti, Jordan, Algeriet, Forenede Arabiske Emirater, Tunesien, Egypten, Marokko, Iran, Yemen, Mauretanien, Oman, Afghanistan, Pakistan og Tyrkiet.

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Bilag

Bilag 1: Udviklingen i uddannelsesniveaet over det seneste årti, UIM, maj 2021

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Integrationsrådet drøftede orienteringen og tog den til efterretning.

Der er tale om engod udvikling.

Det blev også omtalt, at erhvervsfrekvensen desværre ikke er så stor for indvandrerkvinder som uddannelsesfrekvensen, da flere bliver hjemmegående.

Bilag

Uddannelse

Punkt 5: Tiltag skal beskytte børn fra indvandrerfamilier imod negativ social kontrol

15.40.00-A00-4-20

Resume

Fire nye tiltag skal beskytte børn fra indvandrerfamilier imod vold og negativ social kontrol.

Sagsfremstilling

Bredt politisk flertal (A, V, DF, K & NB) er per ultimo juni 2021 enige om en række initiativer, der skal være med til at sikre, at børn fra indvandrerfamilier får samme muligheder som etnisk danske børn.

En undersøgelse foretaget af VIVE blandt forældre til mere end 52.000 spæd- og småbørn viser, at når det gælder børn i familier, hvor begge forældre er indvandrere eller efterkommere, har mere end hvert tredje barn været udsat for hårdhændet opdragelse eller vold såsom dask, rusk, smæk eller slag inden for en periode af to måneder. Blandt børn med én eller to danske forældre er andelen henholdsvis 13,2 og 8 procent.

Ingen børn skal vokse op i hjem, hvor der er risiko for deres sikkerhed og udvikling. Derfor har regeringen nu indgået en aftale med Venstre, Dansk Folkeparti, Konservative, Nye Borgerlige og Liberal Alliance om en række initiativer, der blandt andet skal være med til at forebygge, at børn fra indvandrerfamilier vokser op i radikaliserede miljøer eller udsættes for negativ social kontrol.

Aftalen indeholder fire initiativer, der vil blive fremsat lovforslag om på den anden side af sommerferien:

Straffen for gentagen vold og for mishandling og grov vold begået mod et barn af en person i eller nært knyttet til barnets husstand skærpes med 1/3.

Endvidere skærpes vandelskravet i reglerne om permanent opholdstilladelse, så flere grove straffelovsovertrædelser end i dag kommer til at føre til udelukkelse fra permanent opholdstilladelse. Fremover vil en person således også blive udelukket fra at få permanent opholdstilladelse i Danmark, hvis vedkommende er idømt en ubetinget straf af mindst 60 dages fængsel for overtrædelse af straffelovens bestemmelser om børnebortførelser, genopdragelsesrejser, tvangsægteskaber, religiøse vielser af mindreårige og tildækningstvang.

Derudover udvides karensreglen for familiesammenføring med børn, således at der som udgangspunkt ikke kan gives familiesammenføring til et barn i en periode på ti år, hvis den herboende forælder eller dennes ægtefælle/samlever er idømt fængselsstraf for at sende et (andet) barn på genopdragelse i udlandet. Det betyder, at hvis en forælder idømmes fængselsstraf for at sende sit barn på genopdragelsesrejse til eksempelvis Pakistan, vil vedkommende som udgangspunkt ikke kunne få familiesammenført et andet barn her til landet de næste ti år.

Endelig indføres der sanktioner i ydelsessystemet for alle personer, der er straffet for vold eller grov vold mod børn i nære relationer. Konkret betyder det, at den nuværende karantæneordning for bandekriminelle udvides til også at gælde sådanne personer. Dermed vil en person dømt for vold eller grov vold mod børn i nære relationer i en treårig periode efter udstået straf højst kunne modtage kontanthjælp og visse andre ydelser på niveau med selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. Den dømte bliver desuden udelukket

fra arbejdsløshedsdagpenge og visse andre ydelser i en karantæneperiode på tre år. Karantæneordningen vil gælde for alle uanset etnisk baggrund.

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Bilag

-

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Integrationsrådet drøftede de kommende tiltag og tog orienteringen til efterretning.

Børns rettigheder skal altid prioriteres og det er vigtigt med konsekvens, men pædagogiske indsatser skal følge op.

Der er meget kultur i spil, og det er vigtigt at de familier der har udfordringerne forstår, at visse ting ikke går i Danmark, samt det kan have alvorlige konsekvenser.

Punkt 6: Kvindenetværk - Rollemodeller

15.40.00-A00-4-20

Resume

Der fremlægges status for arbejdet vedrørende kvindenetværket - Rollemodeller.

Sagsfremstilling

Kvindenetværket/Rollemodeller havde været sat på pause i perioden marts 2020 til primo 2021 på grund af Corona-krisen.

Integrationsrådet indstillede Marta Yepes og Mihaela Stefanuca til arbejdsgruppen på mødet den 12. november 2019, som også består af teamleder for Integrationsafdelingen samt integrationskonsulent.

Arbejdsgruppen genoptog arbejdet primo 2021. Grundet COVID-19 blev det i første omgang digitalt.

Rollemodellerne skal efter et kort kursusforløb sættes sammen med nyankommne integrationskvinder, for at inspirerer til arbejde og uddannelse.

Postkort

Der bruges digital version.

Status forår 2021

Der blev udsendt pressemeddelelse og der var ca. 5 interesserede kvinder i forhold til at blive rollemodel.

De potentielle rollemodeller er generelt interesserede i at få afklaret, hvor stor arbejdsindsatsen bliver. Derfor lavede arbejdsgruppen udkast til både interviewguide og undervisningsmateriale.

Status per medio 2021

Der gives på mødet status for arbejdsgruppens virke.

Lovgrundlag

-

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

-

Sundhed

-

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Der blev givet status.

De fem kvinder afventer undervisning/inspirationsmøde.

Form, tidshorisonten, fremtidig optag af rollemodeller og evaluering for indsatsen blev drøftet.

Har man været rollemodel én gang, kan man i princippet vedblive at være det altid - fx. på personlig plan i andre regi.

2 af rådets medlemmer udtrykte på mødet ønske om at blive rollemodeller selv.

Integrationsrådet tog orienteringen til efterretning.

Punkt 7: Kulturdag 2021

15.40.00-A00-4-20

Resume

Der gives status på arbejdet med Kulturdag 2021

Sagsfremstilling

Afholdelses af Kulturdag 2021

Der afholdes kulturdag lørdag den 18. september på VUC. Datoen fastholdes.

Arbejdsgruppen har besluttet, at navnet Kulturdag bevares.

Arbejdsgruppe:

Arbejdsgruppen består af:

- Marta
- Sigitas
- Mihaela
- Hagos
- Rabah
- René

Arbejdsgruppen arbejder bl.a. med:

- Udarbejdelse af de overordnede retningslinjer/køreplan for Kulturdagen med udgangspunkt i erfaringer fra Kulturdag 2019, samt evalueringsmøde herefter.
- Facilitering af samarbejdet med de mange frivillige aktører.
- Søge lokale sponsorater til Kulturdag, eksempelvis fra lokale virksomheder.
- Lave brochure/invitation samt markedsføring
- Skaffe scene, tæppe, skilte, pynt og teknisk kyndige mv.
- Forberedelse og gennemførelse af Kulturdag.

Tilskud/sponsorater til Kulturdag 2020/2021:

20.000 kr. fra Nordea Fonden. Støtten er øremærket til etablering af de forskellige landes egne kulturrum og er overført til 2021.

10.000 kr. fra Sparekassen Vendsyssels Fond. Overført til 2021.

25.000 kr. fra Integrationsrådets budget 2020, som er overført til 2021.

Rotary Hirtshals sponserer ikke Kulturdag 2021, da indtægterne fra 2020 er lave grundet COVID-19.

Status per juli 2021

Der er pt. 9 lande der har meldt sig, samt der arbejdes på yderligere ca. 5 lande.

- Columbia
- Iran
- Syrien
- Palæstina
- Ukraine
- Danmark
- Congo
- Rumænien
- Eritrea

Arbejdsgruppen giver yderligere status på mødet.

Lovgrundlag

-

Økonomi

Økonomien for Kulturdag 2021 afhænger af antallet af repræsenterede lande - og er derfor fortsat ukendt. Hvert land tildeles 2.000 kr. til at købe madvarer, pynt mv. Hertil kommer udgifter til engangsservice, annoncering, integrationspris mv. Det foreløbige budget (ved 15 lande) anslår, at de samlede udgifter til Kulturdagen vil beløbe sig til ca. 55.000 kr.

Da Integrationsrådet pt. råder over 55.000 kr. fra fondstildelinger samt overførte midler fra 2020 til Kulturdagen, er der derfor kun behov for en mindre bevilling af rådets 2021 budget ved forbrug over det budgetteret.

Personale

-

Sundhed

-

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

- at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning, samt
- at Integrationsrådets medlemmer bruger deres netværk til at finde interesserede, der vil deltage som land eller med optræden på Kulturdag 2021.

Beslutning

Integrationsrådet tog orienteringen til efterretning.

Mehrsad vil undersøge om han kender nogen der vil repræsenterer Irak, og Le undersøger om hun kan finde repræsentanter for Vietnam og Polen.

Punkt 8: Ambassadørkorps

15.40.00-A00-4-20

Resume

Der er kommunalvalg den 16. november 2021 og i den anledning har Integrationsrådet besluttet at oprette et ambassadørkorps i 2021.

Der gives status.

Sagsfremstilling

Ambassadørkorpsets primære opgaver er at gøre integrationsborgere bosiddende i Hjørring Kommune opmærksom på valget og hvorfor det er vigtigt at deltage i nærdemokratiet.

Undersøgelser viser, at valgdeltagelsen generelt er lavere for indvandrere og efterkommere.

Det er primært efterkommere der ikke stemmer. Selvom efterkommere af ikke-vestlige indvandrere er vokset op i Danmark og har gået i dansk skole, så er valgdeltagelsen markant lavere end for både indvandrere og etniske danskere.

Arbejdsgruppen

Arbejdsgruppen består af:

- Marta
- Inge
- Sigitas
- Hagos
- Mihaela
- Michael (Integrationsafdelingen)
- Nana (Integrationsafdelingen)
- René

Indsatser

Der er udarbejdet brochurer. Der er pt. produceret på 11 sprog:

- Dansk
- Engelsk
- Arabisk
- Persisk/Farsi
- Fransk
- Spansk
- Litauisk
- Polsk
- Rumænsk
- Russisk
- Tigrinya
- Vietnamesisk - på vej

Endvidere er der planlagt en dag med oplæg om nærdemokrati for ambassadørerne.

Status

Det er desværre kun lykkedes at finde 3 ambassadører per medio juni.

Der gives på mødet status på arbejdsgruppens virke i relation til etableringen af et ambassadørkorps i Hjørring Kommune.

Lovgrundlag

-

Økonomi

Brochurerne oversættes af frivillige kræfter til flere sprog. De frivillige modtager en lille chokoladegave som tak for indsatsen. I alt indkøbt for 600,- kr. per juni 2021.

Der er bevilliget i alt 1.200,- kr.

Personale

-

Sundhed

-

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

- at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning, samt
- at Integrationsrådets medlemmer bruger sit netværk til at finde frivillige, der ønsker at deltage i Ambassadørkorpset.

Beslutning

Integrationsrådet to orienteringen til efterretning.

I arbejdsgruppen vil Nana blive udskiftet med Louise fra Integrationsafdelingen.

Punkt 9: Eventuelt og orientering

15.40.00-A00-4-20

Resume

Eventuelt og orientering.

Sagsfremstilling

Eventuelt

Orientering

1. Formanden orienterer

2. Orientering fra de politiske udvalg repræsenteret i Integrationsrådet

3. Medlemmerne orienterer

4. Sekretariatet orienterer

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Ledighed

Afdelingsleder for Integrationsafdeligen orienterede om de faldende ledighedstal i Hjørring Kommune.

Ledighedsprocenten generelt er meget lav pt. - 3,4,pct.

52 pct. af integrationsborgere/mænd er i beskæftigelse. Andel af kvinderne er 32 pct. Der har været pæne stigninger i beskæftigelsen på integrationsområdet.

Afghanistan

Situationen i forhold til Afghanistan blev drøftet.

Særlig indsats for indvandrere

Integrationsafdelingen arrangerer den 2. september på biblioteket et inspirationsarrangement for invaderer i Hjørring Kommune. Brochure "VELKOMSTARRANGEMENT FOR UDENLANDSKE ARBEJDSTAGERE OG DERES FAMILIER" mailer til rådet.

Fritids- og Folkeoplysningsudvalget

Integrationsrådets medlem, repræsenterende Fritids- og Folkeoplysningsudvalget, gjorde status for området i lyset af Covid-19.

Der er brugt en del midler til at støtte området. Der er 2650 færre medlemmer nu end før Covid-19. Dog er normaliteten på vej tilbage.

Idrætsprisen vil igen i år blive uddelt via et arrangement.

Arrangement om frivillighed på vej - frivillige og ledere skal fastholdes.