

REFERAT Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget 2022-2025 d. 29-11-2022

Mødedato Tirsdag d. 29. november 2022 kl. 08:30

Mødested Rådhuset, Lokale 329

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Afslutning på handleplaner for 2019-2022 for handicappolitikken, forslag til ændret proces for arbe	4
1. tildelingsrunde 2023 til § 18-puljen.....	11
Forslag til scenarier for reduktion i § 18-puljen.....	15
Forslag til værdighedspolitik 2023-2026.....	18
Orientering om kontinuitet i den kommunale Syge- og Hjemmepleje.....	21
Orientering for Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget.....	23

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

27.00.00-G01-150-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Sundhed

Bilag

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Afslutning på handleplaner for 2019-2022 for handicappolitikken, forslag til ændret proces for arbejdet med handleplaner samt forslag til nyt fokusområde

27.15.00-P22-1-18

Resume

Handleplanerne for perioden 2019-2022 for udmøntning af Hjørring Kommunes Handicappolitik er nu afsluttet og forelægges Byrådet til godkendelse. Desuden forelægges forslag til en ændret proces for arbejdet med handleplaner fremadrettet.

SÆH-udvalget forelægges samtidig forslag til fokusområde for den kommende handleplansperiode.

Sagsfremstilling

Hjørring Kommune vedtog i 2012 en handicappolitik (se bilag 1), hvis formål det er at sikre, at borgere med handicap har lige mulighed for at deltage i samfundslivet. Politikken har ikke i sig selv forslag til konkrete initiativer og handlinger, men er et værktøj for kommunens indsats på handicapområdet. Handicappolitikken følges derfor op af handleplaner, der udarbejdes af de enkelte udvalgsområder. Handleplanerne beskriver de konkrete initiativer og aktiviteter, der forventes gennemført indenfor det pågældende udvalgsområde i handleplansperioden.

Handleplanerne er normalt 2-årige og udarbejdes ud fra et overordnet fokusområde, der varierer fra handleplansperiode til handleplansperiode. Fokusområdet for den aktuelle handleplansperiode er *Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse*. En uddybelse af fokusområdet fremgår af bilag 2.

Byrådet valgte den 18. september 2014 at tildele SÆH-udvalget kompetencen til, via følgegruppen for handicappolitikken, at godkende fokusområder, samt til at igangsætte, koordinere og følge op på de enkelte fagudvalgs udarbejdelse af handleplaner, med henblik på forelæggelse for Byrådet. På grund af COVID-19's store betydning for bl.a. SÆH- og BFU-områdets mulighed for at arbejde med handleplanerne, besluttede SÆH-udvalget den 23. september 2020 at forlænge fokusområdet *Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse*, således at alle fagområder fik mulighed for at arbejde videre med deres handleplaner frem til og med 2022.

Afslutning på handleplaner for 2019-2022

Arbejdet med handleplanerne for perioden 2019-2022 er nu afsluttet. Byrådet forelægges her en opsummering af handleplanerne (bilag 3). SÆH-udvalget kan se de fulde handleplaner for SÆH-området i bilag 7-14.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesområdet

AEU-området har afsluttet fire handleplaner.

Med handleplanen "Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job" har AEU-området haft et mål om, at adgangen til hjælpemidler ikke skal være en barriere for, at borgere med et handicap kan blive i beskæftigelse, så længe de ønsker - også ud over folkepensionsalderen. Der er blevet arbejdet på at skabe smidig og effektiv sagsbehandling indenfor området, bl.a. ved at have nøglepersoner indenfor området i alle afdelinger.

Handleplanen "Smidigere overgange mellem sektorer" har haft som mål at få borgeren til at føle, at fornyelse af bevillinger til hjælpemidler ved skifte fra eller til job skal ske smidigt, nemt og hurtigt. Jobcenter Hjørring har derfor allokateret de nødvendige personalemæssige ressourcer til området, samt sikret at de foreliggende retningslinjer er tilstrækkelige og udtømmende, så alle ansøgninger om fornyelser sagsbehandles indenfor 4 uger.

Med handleplanen "Job-uge for virksomheder og personer med handicap" har Jobcenter Hjørring haft et mål om aktivt at deltage i jobmessen for handicappede i "job-ugen", så flere borgere får muligheden for at komme i job. Det har bl.a. medført, at Jobcenter Hjørring har deltaget i en kampagne, der indebærer at der blev booket møder mellem lokale virksomheder og jobcentermedarbejdere for at parterne kunne drøfte mulighederne for ansættelse af personer med handicap i virksomheden.

Jobcenter Hjørring har haft et ønske om at styrke jobcentrets samlede viden på handicapområdet. Derfor lavede de handleplanen "Styrket fokus på handicapområdet i jobcentrene". Derfor har jobcentret deltaget proaktivt i vidensseminarer, opkvalificering og konferencer, for at styrke nøglepersoners faglige virkefelt. Det har betydet, at medarbejderne i alle jobcentrets afdelinger nu er opmærksomme på, hvilke støttemuligheder der er for borgere med handicap, herunder i relation til de handicapkompenserende ordninger.

Teknik og Miljø

Teknik og Miljø afslutter to handleplaner.

Kantinen på Hjørring Rådhus og Jobcentret har haft et mål om at tilbyde praktikforløb, der kan medvirke til, at brugerne får en opkvalificering og en afklaring i henhold til at opnå eller bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er blevet etableret et samarbejde med jobcenteret, hvor der løbende har været tilgang af kandidater i praktikforløb. Det er lykkedes at skabe varig beskæftigelse til en praktikant i kantinen på rådhuset på relevante vilkår.

Team Sekretariat har arbejdet med, at alle borgere sikres lige muligheder for at læse og forstå den digitale kommunikation, der udsendes fra kommunen. Der er blevet afholdt interne kurser/uddannelse, kompetenceløft og udarbejdet information om digital tilgængelighed samt arbejdet med at udskifte publikationer, der ikke levede op til retningslinjer for web-tilgængelighed.

Sundheds-, Ældre- og Handicapområdet

SÆH-området har afsluttet otte handleplaner.

Syge- og hjemmeplejen har haft et mål om at skabe meningsfyldt beskæftigelse til borgere med handicap samt fastholde nuværende medarbejdere med handicap. Via en intern gennemgang af opgaver, der kan håndteres af borgere med handicaps, og et samarbejde med jobcenteret, er Teknisk Serviceteam, under Syge- og hjemmeplejen, gået fra at have en medarbejder ansat i fleksjob, til at have ansat fem medarbejdere i fleksjob samt en førtidspensionist ansat på særlige vilkår.

Ældrecentrene har haft et ønske om at åbne egne arbejdspladser mere op for mennesker med særlige behov, med udgangspunkt i den enkeltes kompetencer og muligheder. Bl.a. blev der i kraft af ensomhedsmidlerne ansat fem fleksmedarbejdere til at fungere som relationsmedarbejdere på ældrecentrene. Ældrecenterområdet har desuden indgået aftale med flere jobcentre omkring arbejdsprøvning for borgere med særlige skånehensyn.

Sundhedsområdet satte i 2019 et mål om at åbne egne arbejdspladser mere op for mennesker med særlige behov. Siden har der både ledelsesmæssigt og i MED været løbende fokus på, om der findes funktioner, der kan varetages af medarbejdere med særlige behov. Sammenlagt er der i perioden blevet ansat fem medarbejdere i fleksjobstillinger, og sundhedsområdet har været praktiksted for medarbejdere i forskellige afklaringsforløb.

Køkkenområdet har arbejdet med "Det inkluderende køkken", hvor fokus har været på at åbne arbejdspladsen op. Muligheder for at etablere et samarbejde med dagtilbuddet Vester Thirup i forhold til produktion af enkelte produkter til Køkkenområdet har været afsøgt, men har vist sig svært at realisere i praksis. Køkkenområdet vil dog arbejde videre med deres handleplansmål fremadrettet.

I botilbuddene er der blevet arbejdet med at få borgerne til at føle sig rustet til og have modet til bevidst at til- og fravælge fællesskaber/beskæftigelse, samt at få borgerne til at føle sig som en nødvendig del af et fællesskab.

På grund af COVID-19 var botilbuddene bl.a. nødt til at tænke i nye udendørsaktiviteter og digitalt samvær, for at kunne arbejde med deres handleplan. Flere af disse aktiviteter er i dag blevet til traditioner, som fastholdes fremadrettet.

Dagtilbuddene på handicapområdet har fokuseret på at få flere borgerne i skånejob eller flyttet fra aktivitets- og samværstilbud til beskyttet beskæftigelse, med udgangspunkt i borgernes selvstændighed, trivsel, følelse af meningsfuldhed samt håb og drømme.

Gennem Jobcenteret har VIKÁ oprettet et samarbejde med en KLAPjob-konsulent, hvis formål det er at matche personer med udviklingshæmning eller andre kognitive handicap med et job. Det har betydet, at flere beboere er kommet i skånejob. Samtidig har serviceteamet på dagtilbudsområdet fået medarbejdere i beskyttet beskæftigelse.

Socialpsykiatrien og området for udsatte grupper har fokuseret på at understøtte muligheden for, at borgeren kunne mestre eget liv, og at borgerne skulle inkluderes i samfundet. Der er blevet arbejdet med forskellige former for fællesskabsdannelse i og udenfor tilbuddene, og der er også blevet arbejdet med borgernes arbejdsmæssige kompetencer, bl.a. i samarbejde med Jobcenteret og uddannelsesinstitutioner. Flere borgere er kommet i beskæftigelse eller under uddannelse, hvilket også har givet borgerne et bredere netværk.

Digitalisering og Velfærdsteknologi har haft et særligt fokus på at understøtte organisationen i at implementere handicappolitikken ved hjælp af digitalisering og innovation. På Bostøtteområdet er der f.eks. arbejdet med at implementere Teams til videobesøg. Fremadrettet vil en alternativ løsning til videobesøg også blive afprøvet. Der vil også blive arbejdet med en afdækning af muligheder for, og potentielt afprøvning af, VR i Den Gode Modtagelse og Bostøtten, til fordel for borgers træning i forhold til f.eks. social angst.

Børne-, Fritids- og Undervisningsområdet

BFU-området har afsluttet to handleplaner.

Handleplanen "Børn og unge med funktionsnedsættelsers deltagelse i skole, dagtilbud og fritidsliv" har været udmøntet via fire delhandleplaner:

1. Støtte mestringsevne blandt forældre til barn med handicap samt inklusion af forældre i skole og dagtilbud
2. Tilstedeværelsesrobotter
3. Øget koordinering mellem Hjørringskolen og Handicapafdelingen
4. Foreningstilbud til børn og unge med særlige behov.

I forhold til den første delhandleplan har der bl.a. været fokus på forældreinddragelse og mestringsevne i udvalgte vuggestuer og børnehaver samt forældresamarbejde i regi af Hjørringskolen.

Tilstedeværelsesrobotterne er delvist blevet overflødige i kølvandet på COVID-19, hvor digitale løsninger er blevet langt mere udbredte. Der kan dog være helt særlige situationer, hvor de gængse digitale løsninger ikke er tilstrækkelige.

Den tredje delhandleplan har medført, at samarbejdet mellem alle relevante aktører omkring K-klasserne er blevet udbygget og intensiveret. Der er afholdt fællesmøder, og der er hentet inspiration udefra med henblik på at afprøve nye metoder og redskaber for at nå målet.

Med den fjerde delhandleplan har fritidsområdet bl.a. haft fokus på at få en endnu bredere tilbudsvifte, genaktiveret netværk, vejledning til foreninger og afholdelse af en inspirationsaften for forældre, foreninger og fagprofessionelle. Foreningstilbud og andre relevante tilbud til børn og unge med særlige behov har i perioden fået meget opmærksomhed, og der er oprettet flere tilbud og en struktur samt organisering for en videreudvikling af området.

BFU-områdets anden handleplan, "Bevæg dig for Livet – Parasport og Idræt for Sindet", har haft som mål at forbedre den fysiske og mentale sundhed via en udbygning af idræts- og bevægelsestilbuddene for voksne med særlige behov. I samarbejde med eksterne samarbejdspartnere er det lykkedes at aktivere og engagere omkring 60-70 deltagere i fire idrætsgrene og -discipliner. Indsatsen er i dag blevet forankret og videreført i SÆH og Den Gode Modtagelse med fortsat gode resultater.

Forslag til ændret proces for arbejdet med handleplaner

Da Hjørring Kommunes Handicappolitik blev udarbejdet blev der nedsat en følgegruppe for handicappolitikken med repræsentanter fra henholdsvis kommunens serviceområder samt Handicaprådet. Følgegruppen for handicappolitikken har til formål at være det forum, hvor rammer og processer for udmøntning drøftes og beslutes - under hensyn til de respektive serviceområder.

Følgegruppen for handicappolitikken oplever, at arbejdet med handleplanerne er administrativt tungt. Samtidig har nogle fagområder et ønske om mere tid til at udtænke, hvilke handleplanerne de ønsker at arbejde med samt udforme dem, inden den politiske proces påbegyndes. Derfor har følgegruppen for handicappolitikken udarbejdet forslag til en ændret proces for arbejdet med handleplanerne. Forslaget fremgår af bilag 4 og omfatter bl.a. at:

- handleplansperioden gøres fireårig og følger byrådets valgperioder
- Byrådet får mulighed for at få indflydelse på fokusområdet for handleplanerne
- kompetencen til at igangsætte og følge op på handleplaner delegeres til de fagudvalg, hvorunder de konkrete handleplaner hører (i dag er det SÆH-udvalget, der har denne kompetence)
- handleplanerne afsluttes med et fællesmøde mellem Byråd, Handicapråd og følgegruppen for handicappolitikken. Dette foreslås for at sætte yderligere fokus på arbejdet med handleplanerne for handicappolitikken.

Samtidig foreslås det at ændre skemaet til dokumentation af handleplaner, i håb om at gøre opfølgning på handleplanerne mindre teksttung og uoverskuelig.

Hvis Byrådet godkender forslag til ændret proces for arbejdet med handicappolitikken, vil den nye handleplansperiode blive i perioden 2023-2026. De respektive fagudvalg vil således blive forelagt de nye handleplaner i 1. kvartal 2023, og handleplanerne vil blive afsluttet med et fællesmøde i 3. kvartal 2026.

Forslag til fokusområde for de kommende handleplaner

Følgegruppen for handicappolitikken har udarbejdet forslag til fokusområde for den kommende handleplansperiode. Følgegruppen for handicappolitikken foreslår, at fokusområdet bliver "Nye løsninger - nye samarbejder".

Det nye fokusområde skal bygge videre på de gode tiltag, der tidligere er blevet iværksat. Særligt skal det ses i relation til at understøtte borgere med handicaps mulighed for deltagelse i fællesskaber. Følelsen af at være en del af et fællesskab kan nemlig medvirke til trivsel og god mental sundhed hos den enkelte.

En mere uddybende beskrivelse af fokusområdet fremgår af bilag 5.

Høring i Handicaprådet

Handicaprådet har den 17. november 2022 haft sagen til høring. Handicaprådet har udarbejdet følgende høringssvar:

"Handicaprådet finder de indsatsområder, forvaltningerne har arbejdet med, meningsfulde, meget relevante og givende for de berørte borgere. Handicaprådet er derfor tilfreds med den afsluttende status for handleplanerne.

Handicaprådet finder, at den ændrede proces for arbejdet med handleplanerne giver god mening.

Handicaprådet ser frem til det kommende temamøde sammen med Byrådet.

Handicaprådet tilslutter sig fokusområdet "Nye løsninger - nye samarbejder" for handleplanerne for 2023-2026, og ser det som en yderligere forlængelse af fokusområdet om mental sundhed via fællesskaber og beskæftigelse"

Handicaprådets høringssvar fremgår også af bilag 6.

Lovgrundlag

Udarbejdelse af en kommunal handicappolitik er ikke et lovkrav. Politikken udarbejdes med baggrund i Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Der er ikke bevilget særskilt økonomi til indsatser under handleplanerne.

Personale

Ingen bemærkning.

Sundhed

Fokusområdet Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse har haft til formål at understøtte, at mennesker med handicap har det godt med sig selv og sit liv, kan håndtere dagligdagsudfordringer, kan udfolde sine evner, samt kan indgå i fællesskaber med andre mennesker.

Bilag

1. Handicappolitik HJK
2. Fokusområde for handleplan 2019-2022
3. Slutstatus på handleplaner for handicappolitikken for 2019-2022
4. Forslag til ændret proces for arbejdet med handleplaner
5. Forslag til fokusområde for handleplaner i perioden 2023-2026
6. Handicaprådets høringssvar
7. Status på handleplan 2022 - Syge- og hjemmeplejen
8. Status på handleplan 2022 - Ældrecentre
9. Status på handleplan 2022 - Sundhedsområdet
10. Status på handleplan 2022 - Køkkenområdet
11. Status på handleplan 2022 - Botilbud
12. Status på handleplan 2022 - Dagtilbud
13. Status på handleplan 2022 - Socialpsykiatrien og Området for udsatte grupper
14. Status på handleplan 2022 - Digitalisering og Velfærdsteknologi

Direktionen indstiller,

- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget godkender forslag til fokusområde for den kommende handleplansperiode
- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler
 - at den afsluttende status på handleplaner for perioden 2019-2022 for handicappolitikken godkendes
 - at forslag til ændret proces for arbejdet med handleplaner godkendes

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget godkendte forslag til fokusområde for den kommende handleplansperiode.

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget godkendte status for SÆH-udvalgets "egne" handleplaner.

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget indstiller til Økonomiudvalg og Byråd at

- den afsluttende status på de samlede handleplaner for perioden 2019 - 2022 godkendes.
- forslag til ændret proces for arbejdet med handleplaner godkendes med den ændring at temamødet for Byrådet flyttes til 4. kvartal første år i Byrådsperioden.

Bilag

Handicappolitik HJK

Fokusområde for handleplan 2019-2022

Slutstatus på handleplaner for 2019-2022 for handicappolitikken

Forslag til ændret proces for arbejdet med handleplaner

Forslag til fokusområde for handleplaner 2023-2026

20221117 - Høringssvar Handicaprådet, Handleplaner for Handicappolitikken

Status på handleplan 2022 - Syge- og hjemmeplejen

Status på handleplan 2022 - Ældrecentre

Status på handleplan 2022 - Sundhedsområdet

Status på handleplan 2022 - Køkkenområdet

Status på handleplan 2022 - Botilbud

Status på handleplan 2022 - Dagtilbud

Status på handleplan 2022 - Socialpsykiatrien og Området for udsatte grupper

Status på handleplan 2022 - Digitalisering og Velfærdsteknologi

Punkt 3: 1. tildelingsrunde 2023 til § 18-puljen

27.15.12-A00-2-22

Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget forelægges ansøgninger til § 18-puljens 1. tildelingsrunde for 2023. Det vedrører ansøgninger over 10.000 kr. til godkendelse og ansøgninger under 10.000 kr. til orientering.

Sagsfremstilling

Hjørring Kommune støtter det frivillige sociale arbejde gennem § 18-puljen. Den 15. oktober hvert år er der frist for § 18-ansøgninger til 1. tildelingsrunde, hvor der både kan søges om tilskud til drift og projekter for kommende år.

Ansøgninger på over 10.000 kr. behandles af Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget (SÆH-udvalget). Øvrige ansøgninger under 10.000 kr. behandles af forvaltningen efter endt ansøgningsfrist.

For at komme i betragtning til tilskud fra § 18-puljen skal ansøgerne leve op til en række retningslinjer og tildelingskriterier. Disse kriterier er beskrevet i administrationsgrundlaget for tildeling af § 18-midler (se bilag 1). Dette grundlag er udarbejdet med udgangspunkt i Hjørring Kommunes gældende frivillighedspolitik for det sociale område. Politikken blev godkendt af Byrådet den 25. oktober 2017 og fremgår af bilag 2.

I forbindelse med vedtagelsen af Budget 2023-2026 blev der besluttet en reduktion i § 18-puljen fra 2023. Det betyder, at der i 2023 er 1,2 mio. kr. i den samlede § 18-pulje, mens der i 2024 og frem er 1 mio. kr. i § 18-puljen. SÆH-udvalget forelægges på dette møde en separat sag om forslag til scenarier for reduktion i § 18-puljen fra 2024 og frem.

Midlerne under 1. tildelingsrunde for 2023 tildeles efter de gældende kriterier. I de tilfælde, hvor det vurderes, at der ikke indstilles til fuldt tilskud fremgår begrundelsen herfor af forvaltningens bemærkninger i oversigterne over ansøgningerne (se bilag 3 og 4).

Ansøgninger over 10.000 kr.

Til 1. tildelingsrunde for 2023 er der indkommet 40 ansøgninger over 10.000 kr. til §18-puljen (se oversigten af bilag 3). Der ansøges om 1.944.204 kr., og ansøgningerne fremgår af den lukkede dagsorden som fortrolige bilag 1-40.

En forening kan fremgå flere gange nedenfor, hvis de både har søgt til drift og projekter.

Foreninger der tidligere har søgt om § 18-midler:

1. Den Blå Sociale Cafe ansøger om 500.000 kr. Der indstilles til bevilling af 14.000 kr.
2. Kræftens Bekæmpelse - Hjørring ansøger om 35.000 kr. Der indstilles til bevilling af 25.000 kr.
3. Hjørring Krisecenterforening ansøger om 35.000 kr. Der indstilles til bevilling af 25.000 kr.
4. Tværkulturel Hirtshals ansøger om 64.313 kr. Der indstilles til bevilling af 55.000 kr.
5. Red Barnet Ungdom ansøger om 11.541 kr. Der indstilles til bevilling af 11.541 kr.

6. Et Ben Foran ansøger om 13.300 kr. Der indstilles til bevilling af 4.000 kr.
7. Myanmar Forening Vendsyssel ansøger om 11.200 kr. Der indstilles til bevilling af 3.000 kr.
8. Folkekirkens Nødhjælps genbrugsbutikker i Østergade og Hestkærvej ansøger om 22.350 kr. Der indstilles til bevilling af 4.000 kr.
9. Netværkscafeen i KulturCenter Vendsyssel ansøger om 36.600 kr. Der indstilles til bevilling af 10.000 kr.
10. Kvisten ansøger om 14.000 kr. Der indstilles til bevilling af 10.000 kr.
11. Care4U ansøger om 31.000 kr. Der indstilles til bevilling af 20.000 kr.
12. Børns Vilkår ansøger om 40.000 kr. Der indstilles til bevilling af 20.000 kr.
13. Frivilligcenter Hjørring (FCH) ansøger om 134.800 kr. Der indstilles til bevilling af 134.800 kr.
14. Kamillus Hjørring ansøger om 65.000 kr. Der indstilles til bevilling af 55.000 kr.
15. Senior Motion og Samvær ansøger om 18.000 kr. Der indstilles til bevilling af 5.000 kr.
16. Vendelbocentrets Venner ansøger om 40.000 kr. Der indstilles til bevilling af 12.500 kr.
17. KOL Netværksgruppen ansøger om 20.800 kr. Der indstilles til bevilling af 17.000 kr.
18. Stop Spild Lokalt Hjørring ansøger om 10.500 kr. Der indstilles til bevilling af 10.500 kr.
19. Røde Kors Familienetværk ansøger om 40.000 kr. Der indstilles til bevilling af 16.000 kr.
20. VIP Vellingshøj ansøger om 17.000 kr. Der indstilles til bevilling af 5.000 kr.
21. Ældre Sagen Lokalfdeling Sindal ansøger om 25.000 kr. Der indstilles til bevilling af 5.000 kr.
22. Madkassen Hjørring ansøger om 81.600 kr. Der indstilles til bevilling af 10.000 kr.
23. Osteoporoseforeningen Vendsyssel ansøger om 20.000 kr. Der indstilles til bevilling af 10.000 kr.
24. Familienetværket Hjørring, Blå Kors ansøger om 60.000 kr. Der indstilles til bevilling af 35.000 kr.
25. Bedre Psykiatri, Hjørring ansøger om 61.000 kr. Der indstilles til bevilling af 15.000 kr.
26. Tornby og omegns seniorer ansøger om 11.900 kr. Der indstilles til bevilling af 3.000 kr.
27. Hjernesagen i Hjørring Kommune ansøger om 80.000 kr. Der indstilles til bevilling af 40.000 kr.
28. IFS Hjørring ansøger om 15.000 kr. Der indstilles til afslag.
29. Diabetesforeningen Hjørring Lokalforening ansøger om 30.000 kr. Der indstilles til bevilling af 20.000 kr.
30. IFS Hjørring ansøger om 20.000 kr. Der indstilles til bevilling af 10.000 kr.
31. Røde Kors Hjørring Fællesskabet ansøger om 14.000 kr. Der indstilles til bevilling af 7.000 kr.
32. Foreningen Den Boligsociale Fond ansøger om 12.000 kr. Der indstilles til bevilling af 10.000 kr.
33. Hjørring Fibromyalgi gruppe ansøger om 13.800 kr. Der indstilles til bevilling af 10.000 kr.
34. Forsamlingsbygningen, Hjørring ansøger om 30.000 kr. Der indstilles til bevilling af 20.000 kr.
35. Aktivitetsklubben Havbakken ansøger om 32.000 kr. Der indstilles til bevilling af 27.950 kr.
36. Natteravnene Sindal ansøger om 40.000 kr. Der indstilles til bevilling af 10.000 kr.
37. SIND Hjørring Lokalfdeling ansøger om 51.500 kr. Der indstilles til bevilling af 20.000 kr.
38. Foreningen Jordforbindelsen ansøger om 150.000 kr. Der indstilles til bevilling af 10.000 kr.

Foreninger der ikke tidligere har søgt om § 18-midler:

39. Hjerneskadeforeningen Aalborg/Vendsyssel ansøger om 15.000 kr. Der indstilles til bevilling af 10.000 kr.
40. Landsforeningen for efterladte efter selvmord ansøger om 21.000 kr. Der indstilles til bevilling af 10.000 kr.

På baggrund af konkrete og individuelle vurderinger indstiller forvaltningen, at ansøgningerne over 10.000 kr. imødekommes med i alt 740.291 kr. Det betyder et træk fra § 18-puljen på 718.082 kr., da Hjørring Kommune får 3 % i momsrefusion.

De indstillede bevillinger er baseret på en vurdering af, om ansøgerne lever op til de målgrupper og formål, som § 18-puljen er målrettet, jævnfør administrationsgrundlaget.

I vurderingen af ansøgningerne indgår desuden overvejelser i forhold til f.eks. ansøgers indestående likviditet, tidligere opnåede tilskud, om der søges til dækning af lønninger, udviklingen i antal deltagere i aktiviteterne samt om tilskuddet er målrettet borgere fra Hjørring Kommune. Derudover vurderes de ansøgte tilskud ud fra den samlede størrelse på § 18-puljen.

Ansøgninger under 10.000 kr.

Til denne ansøgningsrunde er der ligeledes indkommet 46 ansøgninger under 10.000 kr. til § 18-puljen. De har i alt ansøgt om 348.748 kr., og de bevilliges 181.248 kr. (se oversigt af bilag 4). Det betyder et træk fra § 18-puljen på 175.811 kr., da Hjørring Kommune får 3 % i momsrefusion.

Lovgrundlag

Serviceovens § 18 vedrørende, at Kommunalbestyrelsen årligt skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.

Økonomi

I 2023 er der afsat 1,2 mio. kr. på budgettet til § 18-puljen, og dertil kommer evt. tilbagebetalte midler fra foreninger. I 1. tildelingsrunde 2023 er der i alt indstillet 921.539 kr., hvilket betyder et træk fra § 18-puljen på 893.893 kr., da Hjørring Kommune får 3 % momsrefusion.

Det efterlader 306.107 kr. til 2. tildelingsrunde, uddelingen af frivilligprisen for det sociale område, julehjælp samt øvrige udgifter til administration af § 18-puljen i 2023. Det er forvaltningens vurdering, at restbeløbet er tilstrækkeligt til at kunne dække de yderligere ansøgninger. Økonomiopfølgningen for § 18-puljen fremgår af bilag 5.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Det frivillige sociale arbejde, som foregår på tværs af kommunens lokalområder er i høj grad med til at understøtte borgernes sundhed og Hjørring Kommunes sundhedspolitik.

Bilag

1. Administrationsgrundlag for tildeling af § 18-midler
2. Hjørring Kommunes frivillighedspolitik for det sociale område
3. Oversigt over § 18-ansøgninger over 10.000 kr.
4. Oversigt over § 18-ansøgninger under 10.000 kr.
5. Økonomiopfølgning for § 18-puljen 2023

Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller,

- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget godkender indstillingen til bevillinger til § 18-ansøgninger over 10.000 kr.
- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tager orienteringen vedrørende bevillinger til § 18-ansøgninger under 10.000 kr. til efterretning.

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget godkendte indstillingen.

Bilag

Frivillighedspolitik for det sociale område

Administrationsgrundlag for tildeling af § 18-midler

Oversigt over § 18-ansøgninger over 10.000 kr.

Oversigt over § 18-ansøgninger under 10.000 kr

Økonomiopfølgning for § 18-puljen 2023

Punkt 4: Forslag til scenarier for reduktion i § 18-puljen

27.15.12-A26-115-22

Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget forelægges forslag til scenarier for reduktion i § 18-puljen fra 2024 og frem med henblik på at fremsende det til høring i Ældrerådet, Handicaprådet og Integrationsrådet..

Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelsen af Budget 2023-2026 blev der besluttet en reduktion i § 18-puljen fra 2023. Det betyder, at der i 2023 er 1,2 mio. kr. i den samlede § 18-pulje, mens der i 2024 og frem er 1 mio. kr. i § 18-puljen. Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget forelægges forslag til følgende scenarier for fremtidig anvendelse af midlerne i § 18-puljens budget på 1 mio. kr. fra 2024 og frem:

- Scenarie 1: Alle tildelingsrunder og frivilligprisen fastholdes, men der foretages en generel reduktion.
- Scenarie 1 a: Tildelingsrunde 1 og 2 bliver slået sammen til en runde. Julehjælp og frivilligprisen fastholdes. Der foretages en generel reduktion.
- Scenarie 2: Frivilligprisen fjernes, og størrelsen på tildelingsrunderne tilpasses puljens størrelse.
- Scenarie 2 a: Tildelingsrunde 1 og 2 bliver slået sammen til en runde, og julehjælp fastholdes.
- Scenarie 3: Frivilligpris og julehjælp fjernes, og størrelsen på 1. og 2. tildelingsrunder tilpasses puljens størrelse.
- Scenarie 3 a: Tildelingsrunde 1 og 2 bliver slået sammen til en runde. Julehjælp og frivilligprisen fjernes.
- Scenarie 4: Frivilligpris, julehjælp og 2. tildelingsrunde fjernes, og hele § 18-puljen anvendes til 1. tildelingsrunde.

Der er hvert år i gennemsnit blevet anvendt 15.000 kr. til annonceringer af § 18-puljens tildelingsrunder i lokale og regionale aviser. Forvaltningen foreslår, at denne udgift fjernes, så der fremadrettet udelukkende annonceres for § 18-puljen gennem Frivilligcenter Hjørring, kommunens hjemmeside og sociale medier. Det forventes ikke at få betydning for antallet af ansøgninger til puljen.

Nedenfor ses scenarierne med økonomiske beregninger opstillet i skema:

	1. og 2. tildelingsrunde slået sammen	1.tildelingsrunde	2.tildelingsrunde	Julehjælp	Frivilligpris
Scenarie 1	_____	0,79 mio. kr.	0,15 mio. kr.	0,05 mio. kr.	0,01 mio. kr.
Scenarie 1 a	0,94 mio. kr.	_____	_____	0,05 mio. kr.	0,01 mio. kr.
Scenarie 2	_____	0,80 mio. kr.	0,155 mio. kr.	0,05 mio. kr.	0 kr.
Scenarie 2 a	0,95 mio. kr.	_____	_____	0,05 mio. kr.	0 kr.

Scenarie	_____	0,83 mio. kr.	0,17 mio. kr.	0 kr.	0 kr.
3					

Scenarie	1 mio. kr.	_____	_____	0 kr.	0 kr.
3 a					

Scenarie	_____	1 mio. kr.	0 kr.	0 kr.	0 kr.
4					

Uanset hvilket scenarie SÆH-udvalget peger på, har udvalget mulighed for at pege på særlige målgrupper, som de ønsker afsat midler til under de enkelte tildelingsrunder.

På nuværende tidspunkt kan de enkelte tildelingsrunder indeholde flere ansøgningsmuligheder. Til 1. tildelingsrunde kan der ansøges om både drift og projekter uanset beløbsstørrelse. Til 2. tildelingsrunde kan der udelukkende søges om tilskud til projekter uanset beløbsstørrelse. Forvaltningen lægger op til, at SÆH-udvalget, i forbindelse med drøftelsen af scenarierne for 2024 og frem, også drøfter mængden af tildelingsrunder.

I flere øvrige nordjyske kommuner er der kun en årlig ansøgningsrunde til § 18-midler. Begrundelsen for at have flere tildelingsrunder var bl.a., at nye foreninger skulle have mulighed for at ansøge om § 18-midler i løbet af året.

Tildelingskriterier beskrevet i administrationsgrundlaget og evt. elementer i Frivillighedspolitikken (se bilag 1 og 2) foreslås tilrettet på baggrund af SÆH-udvalgets valg af scenarie.

Forslag til tidsplan for vedtagelse af scenarie for reduktion i § 18-puljen

Forvaltningen anbefaler, at forslag til scenarier for reduktion i § 18-puljen sendes til høring i Ældrerådet, Handicaprådet og Integrationsrådet i januar/februar 2023. SÆH-udvalget vil herefter blive forelagt sagen igen, inklusiv høringssvar, den 28. februar 2023.

Lovgrundlag

Serviceovens § 18 vedrørende, at Kommunalbestyrelsen årligt skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.

Økonomi

I 2023 er der afsat 1,2 mio. kr. på budgettet til § 18-puljen, og heraf er der indstillet til bevilling af 893.893 kr. i forbindelse med 1. tildelingsrunde i 2023.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Det frivillige sociale arbejde, som foregår på tværs af kommunens lokalområder, er i høj grad med til at understøtte borgernes sundhed og Hjørring Kommunes sundhedspolitik.

Bilag

1. Administrationsgrundlag for § 18-puljen
2. Hjørring Kommunes Frivillighedspolitik

Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller,

- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget drøfter scenarier for fremtidig anvendelse af § 18-puljens midler fra 2024 og frem med henblik på fremsendelse til høring i Ældrerådet, Handicaprådet og Integrationsrådet.

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget besluttede at sende forslag til scenarier for reduktion i §18-puljen i høring.

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget ønsker at tilkendegive at udvalget hælder til scenarie 1a som den der skal arbejdes videre med.

Bilag

Administrationsgrundlag for tildeling af § 18-midler

Frivillighedspolitik for det sociale område

Punkt 5: Forslag til værdighedspolitik 2023-2026

27.36.00-P22-1-22

Resume

Byrådet forelægges forslag til ny værdighedspolitik for perioden 2023-2026 til godkendelse.

Sagsfremstilling

Jævnfør Bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen skal Kommunalbestyrelsen, inden for det første år af en valgperiode, vedtage en værdighedspolitik for kommunens ældrepleje.

Værdighedspolitikken skal indeholde de overordnede pejlemærker og principper for en værdig ældrepleje med udgangspunkt i den personlige hjælp, omsorg og pleje m.v., der ydes efter Serviceloven til personer over folkepensionsalderen. Som minimum skal værdighedspolitikken beskrive, hvordan kommunens ældrepleje kan understøtte følgende områder i forhold til plejen og omsorgen af den enkelte ældre:

1. Livskvalitet
2. Selvbestemmelse
3. Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen
4. Mad og ernæring
5. En værdig død
6. Pårørende
7. Bekæmpelse af ensomhed.

Værdighedspolitikken blev første gang udarbejdet i 2016. Siden er værdighedspolitikken blevet opdateret ud fra den gældende lovgivning i henholdsvis 2018 og 2019. Hjørring Kommunes aktuelle værdighedspolitik fremgår af bilag 1.

Input til den nye værdighedspolitik

Af bekendtgørelsen om værdighedspolitikker for ældreplejen fremgår det, at Kommunalbestyrelsen skal sørge for at inddrage ældrerådet samt øvrige relevante parter i forbindelse med udarbejdelsen af værdighedspolitikken.

SektorMED Sundhed og Ældre (SÆ) drøftede på et møde den 19. september 2022 input til den nye værdighedspolitik. SektorMED SÆ påpegede, at politikken i højere grad kan være rettet mod borgerne og være suppleret af de eksisterende håndbøger, der retter sig mod medarbejdere på henholdsvis ældrecentre samt i syge- og hjemmeplejen.

Den 27. september 2022 afholdte SÆH-udvalget og Ældrerådet et fællesmøde, hvor indhold i og form for den nye værdighedspolitik blev drøftet. Resultatet af fællesmødet blev bl.a., at den nye værdighedspolitik skal tage udgangspunkt i de lovbestemte pejlemærker, afspejle praksis, være målrettet borgerne samt indeholde færre billeder end den eksisterende værdighedspolitik.

På denne baggrund har forvaltningen udarbejdet forslag til en ny værdighedspolitik for perioden 2023-2026.

Høring i Ældrerådet

Ælderrådet har den 11. november 2022 haft forslag til ny værdighedspolitik til høring. Ældrerådet afgav følgende høringssvar:

"Ældrerådet synes det er dejligt, at forslaget tager udgangspunkt i de lovbestemte overskrifter og retter sig mod den enkelte borger. Ældrerådet synes helt overordnet at forslaget er sprogligt godt formuleret. Teksten er blevet afkortet, god og forståelig.

Ældrerådets konkrete forslag til sproglige ændringer fremgår af bilag til referatet."

Relevante sproglige ændringsforslag fra Ældrerådet er blevet indarbejdet i det endelige forslag til værdighedspolitik 2023-2026.

Forslag til værdighedspolitik for 2023-2026 fremgår af bilag 2.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen af 21/01/2019.

Økonomi

Siden 2020 er værdighedspuljen udmøntet til kommunerne som en del af bloktilskuddet. I 2022 udgør udmøntningen 14,96 mio. kr.

Personale

Værdighedspolitikken er for personalet i ældreplejen bl.a. udmøntet i Håndbog for ældrecentre samt beskrivelsen af Fremtidens Hjemmehjælp.

Sundhed

Værdighedspolitikken understøtter visionen i Hjørring Kommunes Sundhedspolitik om at skabe et sundt og stærkt medborgerskab, der giver individuel frihed, og som understøtter borgeren i at mestre eget liv.

Værdighedspolitikken hænger ligeledes sammen med handicappolitikens vision om, at Hjørring Kommune ønsker at være et inkluderende samfund, hvor der er fællesskab, lige pligter og udfoldelsesmuligheder for alle.

Bilag

1. Værdighedspolitik 2019-2022
2. Forslag til værdighedspolitik 2023-2026

Direktionen indstiller,

at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler

- at forslag til værdighedspolitik 2023-2026 godkendes

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget anbefalede indstillingen.

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget besluttede at bilag fra Ældrerådets referat vedlægges som bilag til sagen når sagen fremsendes til Økonomiudvalg og Byråd.

Bilag

Værdighedspolitik 2019-2022

Værdighedspolitik 2023-2026

Punkt 6: Orientering om kontinuitet i den kommunale Syge- og Hjemmepleje

27.36.04-A00-1-22

Resume

SÆH-udvalget får en orientering om kontinuiteten i mødet mellem borger og medarbejder i den kommunale Syge- og Hjemmepleje.

Sagsfremstilling

På udvalgsmøde den 17. februar 2021 udtrykte Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget (SÆH-udvalget) ønske om at få et indblik i, hvor mange forskellige personaler, der kommer hos borgere, som modtager hjælp af den kommunale Syge- og Hjemmepleje. På baggrund af denne forespørgsel udarbejdede forvaltningen en analyse af kontinuiteten på området.

På budgetseminaret i den 26. maj 2021 blev SÆH-udvalget orienteret om analysen og fik en kort status om rekruttering, fastholdelse og ansættelsesformer i den kommunale Syge- og Hjemmepleje.

Efter aftale med Udvalgsformanden vil SÆH-udvalget få en opfølgende orientering om kontinuiteten i mødet mellem borger og medarbejder i Syge- og Hjemmeplejen.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Plancher fra dagens møde

Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller,

- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

Lone Olsen deltog ikke under behandlingen af punktet.

Bilag

SÆH - kontinuitet i syge- og hjemmeplejen.pptx

Punkt 7: Orientering for Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget

27.00.00-G01-150-21

Sundhed

Bilag

Beslutning

Udvalgsformanden

Udvalgsmedlemmerne

- Mette Jensen orienterede om Ældreområdet demenskonference fredag den 25.november 2022.

Direktøren

Lone Olsen deltog ikke i punktets behandling.