

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 05-02-2024

Mødedato Mandag d. 05. februar 2024 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Oplæg til ændret serviceniveau og økonomimodel for STU-området.....	4
Styrket samarbejde mellem Erhverv Hjørring og Hjørring kommune.....	6
Forslag til ajourført sammensætning af Erhvervsrådet i Hjørring kommune.....	8
Nedlæggelse af Advisory Board.....	10
The Promise - videre proces.....	12
DM i Skills 2026 - Status.....	14
Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - december 2023.....	16
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-2-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Oplæg til ændret serviceniveau og økonomimodel for STU-området

15.00.00-P05-1-24

Resume

Forvaltningen har på baggrund af udvalgets bestilling under budgetprocessen for 2024-2027 udarbejdet oplæg til ændret serviceniveau og økonomimodel for STU-området.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetprocessen for 2024 besluttede Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, at der til udvalgets budgetproces for budget 2025-2028 skulle udarbejdes et oplæg til et ændret serviceniveau samt en mere fleksibel økonomimodel for STU-området. Samtidig skulle oplægget belyse sammenhænge mellem overgange fra grundskoleområdet til STU, FGU mv. Baggrunden for det bestilte oplæg var, at der ved trykprøvningen af området blev skønnet et merudgiftsbehov på 1,5 mio. kr. for 2024-2027.

Forvaltningen har på denne baggrund udarbejdet et oplæg ændret serviceniveau og økonomimodel for STU-området. Oplægget er vedlagt i bilag 1.

Oplægget er disponeret således, at der først ses på udviklingen på STU-området, herunder på sammenhængen til specialområdet og udviklingen på FGU-området. Dernæst beskrives den nye model for økonomien på STU-området og endelig afsluttes oplægget med en beskrivelse af en ny visitationsmodel for indstilling til STU.

I oplægget er der set på overgange fra specialundervisning på Hjørringskolen til STU. Opgørelsen viser, at der ikke er et tilnærmelsesvis 1:1 forhold mellem antallet i specialklasserne og indstilling til efterfølgende STU-forløb. Der er således en del unge fra specialklasserne, der efterfølgende målgruppevurderes til FGU eller til andre tilbud.

Den nye økonomimodel, der er beskrevet i oplægget, indebærer, at der som udgangspunkt gives en ramme til STU, der har aktivitets- og serviceniveauet for 2024 som baseline. Indenfor denne ramme kan antallet af elever variere over tid indenfor et udsvingsbånd og det er CKUV's opgave at tilpasse undervisningstilbuddets rammer mv. efter antallet af elever. Såfremt dette udsvingsbånd overstiges, vil rammen skulle revurderes. Dette sker i forbindelse med den årlige budgetproces.

Endelig foreslås det i oplægget, at der sker ændringer i selve visitationsmodellen til STU. Den nuværende model har fungeret i en længere årrække og i forbindelse med udarbejdelsen af dette oplæg er der fundet anledning til at foreslå ændringer i denne model. Den nye model skal gøre visitationen mere enkel, sikre en præcis målgruppevurdering for alle unge samt leve op til intentionerne i den reviderede STU-lov fra 2023.

Høringssvar fra bestyrelsen på CKUV

Bestyrelsen på CKUV har fået tilsendt oplægget og formanden for bestyrelsen har på denne baggrund tilsendt sine kommentarer. Høringssvaret er vedlagt i bilag 2.

I kommentarerne noterer bestyrelsen med tilfredshed, at oplægget fastslår, at CKUV fortsat er kommunens primære udbyder af STU-undervisning. Samtidig udtrykker bestyrelsen bekymring for, at den nye økonomimodel, herunder udsvingsbåndet, kan medføre et lavere serviceniveau, hvis elevtallet stiger.

I forhold til den ændrede visitationsmodel opfordrer bestyrelsen til at CKUV fortsat har det faglige, administrative og økonomiske ansvar for STU'en, som det er tilfældet i den nuværende model. Det er bestyrelsens opfattelse, at denne model er mest velegnet til at sikre en høj kvalitet i STU-forløbene.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Oplæg til ændret serviceniveau og økonomimodel for STU-området
2. Høringssvar fra bestyrelsen på CKUV

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender oplægget til ændret serviceniveau og økonomimodel for STU-området

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte oplægget til ændret serviceniveau og økonomimodel for STU-området.

Udvalget besluttede i øvrigt, at forvaltningen iværksætter en uddybende analyse af sammenhængen mellem faldende ungdomsårgange og et stigende aktivitetsniveau på STU-området.

Bilag

Bilag 1 - Oplæg til ændret serviceniveau og økonomimodel for STU-området

Bilag 2 - Kommentar fra bestyrelsen på CKUV til oplæg om økonomimodel og serviceniveau, januar 2024

Punkt 3: Styrket samarbejde mellem Erhverv Hjørring og Hjørring kommune

15.00.00-P00-1-24

Resume

Det foreslås, at samarbejdet mellem Erhverv Hjørring og Hjørring kommune intensiveres med baggrund i indsatsen "Styrk arbejdsstyrken".

Sagsfremstilling

Der er bred konsensus om, at indsatsen 'Styrk arbejdsstyrken' er afgørende for, at de lokale virksomheder og arbejdspladser også i fremtiden kan rekruttere de medarbejdere, de har brug for. Der er ligeledes konsensus om, at en effektiv indsats forudsætter, at alle gode kræfter samles i et tæt samarbejde, som kan udvikle og udmønte en række initiativer, som kan understøtte en samlet indsats.

Erhverv Hjørring er en privat erhvervsforening, der faciliterer erhvervsnetværk mv. for virksomhederne i Hjørring kommune, mens Business Hjørring er udførende på kommunens erhvervsservice og er tovholder på erhvervspolitikken og erhvervsstrategierne.

Erhverv Hjørring har meldt sig på banen og er klar til et tæt samarbejde til gavn for de lokale virksomheder. Erhverv Hjørring har et unikt afsæt for at være i dialog med erhvervslivet om målene for "Styrk arbejdsstyrken", og denne mulighed skal udnyttes. Foreningen kan blive en stærk medspiller som kommunikationskanal til medlemmer og som ambassadør for initiativerne omkring "Styrk Arbejdsstyrken" og bosætning af arbejdskraft i Hjørring Kommune.

Fra både Erhverv Hjørring og Hjørring Kommune er der opmærksomhed om opgavefordelingen i et styrket samarbejde. Erhvervsforeningens opgave er ikke at tilbyde virksomhederne 'erhvervsservice' - denne opgave vil uændret blive løftet af Business Hjørring.

Til gengæld vil gevinsten ved en samtænkt kommunikationsindsats, som både gælder i dagligdagen og ved større arrangementer, være effektiv. Dette kan sikres gennem en tæt dialog mellem Erhverv Hjørrings direktør og ledelsen af Business Hjørring.

Den eksisterende samarbejdsaftale mellem Erhverv Hjørring og Hjørring kommune er under opdatering og hvis det styrkede samarbejde mellem parterne godkendes, vil dette element indgå i opdateringen. Den nuværende samarbejdsaftale fra juni 2021, er vedlagt i bilag 1.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Det intensiverede samarbejde mellem Erhverv Hjørring og Hjørring kommune vil medføre en årlig udgift til Erhverv Hjørring på 100.000 kr. Udgiften afholdes af AEU indenfor den afsatte budgetramme i 2024 til "Styrk arbejdsstyrken".

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Nuværende samarbejdsaftale mellem Erhverv Hjørring og Hjørring kommune, juni 2021

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalget anbefaler:
 - at det intensiverede samarbejde med Erhverv Hjørring, igangsættes indenfor en økonomisk ramme på 100.000 kr. årligt

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Bilag

Bilag 1 - Nuværende samarbejdsaftale mellem Erhverv Hjørring og Hjørring kommune, juni 2021

Punkt 4: Forslag til ajourført sammensætning af Erhvervsrådet i Hjørring kommune

15.00.00-P00-2-24

Resume

Der er udarbejdet oplæg til en ajourføring af Erhvervsrådet i Hjørring kommune. Ajourføringen sker som led i indsatsen "Styrk arbejdsstyrken" samt med afsæt i den nye erhvervspolitik "Sammen om løsninger".

Sagsfremstilling

I forbindelse med udmøntningen af Hjørring kommunes nye erhvervspolitik "Sammen om løsninger" foreslås det, at der sker en ajourføring af sammensætningen af Erhvervsrådet. Det nuværende Erhvervsråd har været medvirkende til at udvikle den nye erhvervspolitik og et ajourført erhvervsråd skønnes at kunne bidrage yderligere til virkeliggørelsen af erhvervspolitikken samt indgå i relevante dagsordener for det lokale erhvervsliv.

Som nævnt kan "Styrk arbejdsstyrken" være hovedtemaet for samarbejdet, men erhvervsrådet bør også som hidtil være en rådgivende sparringspartner for kommunens politiske og strategiske ledelse om andre relevante dagsordener for det lokale erhvervsliv. Eksempler kan være temadrøftelser om de strategier, som skal udarbejdes inden for rammen af erhvervspolitikken (aktuelt: erhvervsstrategien), resultatet af DI's erhvervsklimamålinger, andre brugerundersøgelser samt andre temaer, som kan udvikle samarbejdet.

I forbindelse med en ajourføring af Erhvervsrådet foreslås denne nye sammensætning med en øget repræsentation af aktive erhvervsledere:

- Borgmester (formand for Erhvervsrådet)
- Formand for Erhverv Hjørring (næstformand for Erhvervsrådet)
- 2 repræsentanter fra DI og DE med tilknytning til Hjørring kommune
- 1 repræsentant for 3F Skagerak
- 4-6 aktive erhvervsledere, der repræsenterer kommunens styrkepositioner eller strategiske indsatsområder (repræsentanterne udpeges efter indstilling fra formandskabet)
- Formand for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og 1. viceborgmester
- Formand for Teknik- og Miljøudvalget
- 2. viceborgmester
- Kommunaldirektør
- Børne- og Arbejdsmarketsdirektør
- Teknik og Miljø direktør
- Erhvervschefen

De aktive erhvervsledere tilknyttes Erhvervsrådet i to år ad gangen med mulighed for forlængelse, så der kan komme et løbende rul. Udvælgelse af de aktive erhvervsledere sker efter indstilling fra Erhvervsrådets formandskab.

Det foreslås desuden, at det nye Erhvervsråd indkaldes til det konstituerende møde ultimo maj 2024.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalget anbefaler:
 - at sammensætningen af Erhvervsrådet ajourføres som foreslået

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Punkt 5: Nedlæggelse af Advisory Board

00.01.00-A30-1-21

Resume

Ungegarantiens indsatsspor, som blev besluttet i maj 2019, anses nu for at være implementeret og overgået til almindelig drift, og med budgetforliget for 2024 er den videre strategiske udvikling af Ungegarantien fastlagt. Det foreslås derfor, at Advisory Board nedlægges, idet den tiltænkte udviklingsopgave er tilendebragt.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget besluttede i separate møder 12. april 2021, at etablere et Advisory Board, der skulle være strategisk sparringspartner i den politiske dialog i Hjørring Kommune om den videre udvikling af Ungegarantiens almene job- og uddannelsesspor.

Ungegarantiens indsatsspor som blev besluttet i maj 2019 anses nu for at være implementeret og overgået til almindelig drift. Fagudvalg og byråd følger fortsat den driftsmæssige udvikling tæt i forbindelse med den årlige afrapportering og den eksterne evaluering frem mod 2031. Byrådet har i budgetforliget for 2024 fastlagt udviklingssporene for den videre strategiske udvikling af Ungegarantien fra grundskoleniveauet til Ungegarantien 2.0 med fokus på erhvervskompetencegivende uddannelse og job. Dette udviklingsarbejde forankres under Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i et direkte samarbejde med de respektive uddannelsesinstitutioner og garantipartneretværket.

Det foreslås derfor, at Advisory Board nedlægges, idet den tiltænkte udviklingsopgave er tilendebragt.

Sagen behandles parallelt i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget.

Lovgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Advisory Board nedlægges med virkning fra dags dato

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Punkt 6: The Promise - videre proces

00.17.00-I04-1-22

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget orienteres om den videre proces med at udarbejde konkrete oplæg til indsatser for nuværende og tidligere anbragte børn og unge inspireret af The Promise og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets studietur til Skotland.

Sagsfremstilling

Byrådet har i forbindelse med Budget 2024-2027 bedt om et konkret oplæg til indsatser for nuværende og tidligere anbragte børn og unge i det videre arbejde med Ungegarantien og Forebyggelsesstrategien frem mod budgetprocessen 2025-2028. Oplægget skal tage udgangspunkt i inspiration fra "The Promise" og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalgets og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets studietur til Skotland.

Ungesekretariatet har udarbejdet forslag til kommissorier til to arbejdsgrupper, der skal arbejde videre med de konkrete forslag omhandlende "Styrket indsats for anbragte børn i grundskolen" og "Rådgivning og vejledning til tidligere anbragte".

Styrket indsats for anbragte børn i grundskolen

Formålet med indsatsbeskrivelsen for en styrket indsats for anbragte børn i grundskolen er at understøtte børn og unge, der er eller tidligere har været anbragt i deres vej gennem grundskolen – både fagligt og socialt.

Rådgivning og vejledning til tidligere anbragte

Formålet med en rådgivnings- og vejledningsindsats for tidligere anbragte er at afhjælpe de udfordringer, de står med som unge voksne. Hjælpe dem til at forstå og håndtere deres anbringelse, samt øge deres trivsel og dermed deres muligheder for et voksenliv med lige muligheder som deres jævnaldrende, der ikke har været anbragt.

Det videre arbejde

Der nedsættes en arbejdsgruppe for hvert tema bestående af relevante fagprofessionelle med det formål at udforme de konkrete indsatsbeskrivelser. Disse fremlægges for Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget og for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget på møde 4. marts frem mod budgetprocessen 2025-2028.

Se tidsplan for det videre arbejde i nedenstående:

Tidsplan	Aktivitet
5. februar 2024	Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget Møde i BFU, hvor Forvaltningen præsenterer forslag til det videre arbejde med The Promise

5. februar 2024	Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget Møde i AEU, hvor Forvaltningen præsenterer forslag til det videre arbejde med The Promise
14. februar 2024	1. Møde i arbejdsgrupperne
4. marts 2024	Temadrøftelse i BFU og AEU Udvalgene drøfter oplæg vedrørende indsatser for de udvalgte tematikker.
Marts 2024	2. Møde i arbejdsgrupperne
16. april 2024	Ungegarantiens Styregruppe De endelige forslag til indsatser med udgangspunkt i The Promise præsenteres for Ungegarantiens Styregruppe til administrativ godkendelse
18. april 2024	Budgetseminar Status for arbejdet vedrørende The Promise

Sagen behandles parallelt i Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget.

Økonomi

Uafklaret - afhænger af hvilken model der arbejdes videre med

Personale

Uafklaret - afhænger af hvilken model der arbejdes videre med

Sundhed

Uafklaret - afhænger af hvilken model der arbejdes videre med

Bilag:

Ingen bilag

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orientering om den videre proces med konkretisering af indsatsforslag til The Promise til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 7: DM i Skills 2026 - Status

15.00.00-P00-1-23

Resume

Der gives status på ansøgningsprocessen i forhold til afholdelse af DM i Skills i Hjørring Kommune 2026.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetforliget for 2024 – 2027 er det aftalt, at der afsættes dels et rådighedsbeløb på 5 mio. kr. til medfinansiering af "DM i Skills" i 2026, og dels en mindre driftsbevilling til forberedelse og facilitering.

Ansøgning og proces

Hjørring Kommune har per 15. januar 2024 indsendt officiel ansøgning frem til SkillsDenmark. Ansøgningen er udarbejdet i dialog med SkillsDenmark og er fremsendt til udvalget til orientering.

Skills' bestyrelse tager stilling til ansøgningerne på møde den 6. marts 2024.

Herefter skal der skrives en kontrakt mellem SkillsDenmark og værtskommunen. Kontrakten skal være udarbejdet og underskrevet, så værtskommune 2026 kan præsenteres i Roskilde 18.-20. april 2024.

Hjørring Kommunes ansøgning er støttet af følgende:

- Aalborg Kommune
- Brønderslev Kommune
- Frederikshavn Kommune
- Jammerbugt Kommune
- Læsø Kommune
- Region Nordjylland
- FH Nordjylland
- DI Vendsyssel
- Alle erhvervsskoler i Nordjylland via foreningen Nordjyske Erhvervsskoler

Budget

Ansøgning er inklusiv let opdateret budget. Totale udgifter er let nedjusteret. Det endelige budget, der vil ligge til grund for en aftale om et værtskab for DM i Skills, vil indeholde SkillsDenmarks og Hjørrings Kommunes finansielle forpligtigelser til at fremskaffe det samlede beløb til at afholde DM i Skills.

Skills Denmark har modtaget 10 mio. kr. af Tietgenfonden til udbredelse af DM i Skills til flere områder af Danmark, således det ikke primært er de store konferencebyer, der afholder det. Dette betyder blandt andet, at Aalborg Kommune ikke vil blive betragtet som kvalificeret ansøger i forhold til DM i Skills 2026.

Tietgenfonden støtte er for perioden 2024-26. Det er skønsmæssigt forudsat i budgettet, at en andel af denne bevilling tilgår værtskommunen. I det omfang det endelige beløb er anderledes, justeres indtægtsbudgettet i overensstemmelse hermed.

Der er på Finansloven afsat yderligere 5 mio. kr. årligt til SkillsDenmark. Det er skønsmæssigt forudsat, at en andel af denne bevilling tilgår værtskommunen. I det omfang det endelige beløb er anderledes, justeres indtægtsbudgettet i overensstemmelse hermed.

Region Nordjylland er kontaktet med henblik på samarbejde og medfinansiering. I det omfang det endelige beløb er anderledes, justeres indtægtsbudgettet i overensstemmelse hermed.

Udvalgstur til DM i Skills 2024

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget ønsker at deltage ved DM i Skills i Roskilde fra den 19. - 20. april 2024. Bliver Hjørring værtskommune 2026, vil den officielle offentliggørelse heraf ske i Roskilde. Der vil være mulighed for at opsamle erfaringer ved en kommune, der bruger en teltløsning, som det vil blive i Hjørring, samt mødes med repræsentanter for SkillsDenmark og Roskilde Kommune.

Status pr. februar 2024

Der gives på udvalgsmødet status på processen pr. primo januar 2024.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 8: Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - december 2023

15.00.00-P05-1-23

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende. I denne måned er der medtaget status for fordrevne fra Ukraine, der er indarbejdet på side 16-18 i bilaget.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for henholdsvis hele 2022 og hele 2023. Samlet har der i 2023 været cirka 2 pct. flere helårspersoner i forhold til 2022. Stigningen mellem de to år er primært båret af flere borgere i fleksjob og på seniorpension, mens der har været et fortsat fald i antal borgere på kontanthjælp. Omfanget af nedgangen for det samlede antal på sygedagpenge og jobafklaring skal tages et forhold som følge af de efterregistreringer, der kan forventes for sygedagpengeområdet.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for december 2023. Ledighedsniveauet har gennem hele perioden i 2023 ligget lige over niveauet for 2022. Dette har bl.a. sammenhæng med at statistikken omfatter fordrevne fra Ukraine, der er vurderet jobparate og i de seneste måneder har der samtidig været en stigning afledt af lukningen af Danish Crown i Søby. Den korrigerede ledighedsprocent har været på 2,9 procent i alle måneder af 2023 undtaget for november måned.

Udviklingen i langtidsledigheden har været relativt stabil i 2023 med en tendens til en mindre stigning i slutningen af året, der også her har sammenhæng med fordrevne fra Ukraine, der nu også indgår i statistikken.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune og er opdateret til og med november 2023. Niveauet for beskæftigelsen ligger i de første 11 måneder af 2023 lige under niveauet for 2022.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-november 2019 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

I 2023 har niveauet for antal unge på uddannelseshjælp ligget lige under 2022 i den første dele af året, men over i anden halvdel. Fordelt på målgrupper er udviklingen dog markant forskellig med et kontinuerligt fald for de uddannelsesparate men omvendt et stigende niveau for de aktivitetsparate. Således er der i december 2023 13 pct. flere aktivitetsparate unge i forhold til december 2022.

I sammenligning er udviklingen i Hjørring mere gunstig i forhold til hele landet og region Nordjylland med et fald på cirka 2 procent fra 2022 til 2023 for hele gruppen under ét.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har gennem hele 2023 ligget noget under niveauet for 2022. Således er antallet af helårspersoner faldet med cirka 10 pct. fra 2022 til 2023. Nedgangen i det samlede antal borgere på kontanthjælp er primært båret frem af færre aktivitetsparate med en samlet nedgang på cirka 14 pct for denne gruppe.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Udviklingen for dette område er fra midten af 2022 stærkt præget af tilgangen af fordrevne fra Ukraine, idet der i foråret og sommeren 2022 skete en markant stigning i antal borgere på SH-ydelse. I løbet af 2023 er antallet dog været vigende i takt med, at der er kommet færre fordrevne til landet, og flere er kommet i beskæftigelse.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige

forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med november måned 2023 for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med december måned 2023 for jobafklaring alene.

Udviklingen på området viser, efter de covid-19 afledte høje sagstal i januar-februar 2022, en stabil udvikling med et lidt lavere sagsniveau i 2023 i forhold til 2022. Det skal samtidig bemærkes, at antallet af borgere på jobafklaringsforløb efter en stigning i første halvdel af 2023, nu viser en nedgang.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget fra sensommeren 2022 og frem til midten af 2023, hvorefter der ses en vigende tendens i den resterende del af 2023. I forhold til 2022 er der har der i 2023 æret cirka 12 pct. flere borgere i ressourceforløb. Baggrunden for opdriften i sagstallet skal bl.a. ses i sammenhæng med færre borgere, der overgår til førtidspension.

Revalidering (side 12)

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2022 indtil sommeren, hvorefter antallet er steget i løbet af august og september. Baggrunden for denne stigning skal søges i opstart af uddannelsesforløb for borgere i revalidering.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser en jævn stigning gennem 2023 i antallet af borgere ansat i fleksjob, om end stigningstakten sidst på året er vigende. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse har, parallelt med en højere nyttilgang til fleksjobordningen, ligget på et højere niveau i 2023 sammenlignet med året før og viser i sidste kvartal af 2023 en stigning.

Samlet har stigningen i antal fleksjobberettigede i alt været noget højere i Hjørring sammenlignet med hele landet og regionen.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension har i 2023 vist en vigende tendens således at antallet af borgere på førtidspension ved udgangen af 2023 er lavere end på samme tidspunkt i 2022. Denne udvikling skal til dels ses i sammenhæng med en markant nedgang i nytilkendelser til førtidspension i andet halvår af 2022 samt gennem størstedelen af 2023. Således er der i 2023 tilkendt i alt 168 førtidspensioner, hvilket er 34 pct. færre tilkendelser sammenlignet med hele 2022.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer). Antallet af borgere på seniorpension er steget kontinuerligt gennem 2022 og det meste af 2023, men er i 4. kvartal stabiliseret på et niveau lige over 400 helårspersoner. Tilgangen til seniorpension har i 2023 været omkring 12 pct. lavere i forhold til 2022.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022, og profilen for antallet af borgere på ordningen viser derfor en markant stigning henover 2022, men en noget mere afdæmpet udvikling i 2023 og et fald i slutningen af året. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med november 2023.

Opgørelsen viser, at antallet og andelen i beskæftigelse i løbet af 2023 har vist en vigende tendens. Andelen i beskæftigelse er dog fortsat højere sammenlignet med både hele landet og regionen under ét.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 18-19 er baseret på STAR's særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Ved udgangen starten af januar måned 2024 er der i alt 303 fordrevne med ophold efter særloven. Særligt antallet af beskæftigede har været inde i en gunstig udvikling i den første del af 2023 og samtidig er antallet af fordrevne på SH-ydelse faldet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, december 2023

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedsstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedsstatistikken.

Bilag

Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, december 2023

Punkt 9: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune

15.00.00-G00-4-23

Sagsfremstilling

- Formanden
 - Oplyste at udvalgets møde den 8. april 2024 er aflyst

- Medlemmerne

- Forvaltningen
 - Orienterede om Aftale om en ny arbejdspligt for flygtninge og integrationsborgere.