

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2026-2029 d. 02-02-2026

Mødedato Mandag d. 02. februar 2026 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6, 9800 Hjørring

Innholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af forretningsorden.....	4
Forslag til justering af sammensætningen af Hjørring Kommunes Erhvervsråd.....	7
Udpegning af medlemmer til bestyrelsen for Center for kompetenceudvikling og Undervisning Ven	9
Integrationsrådets Årsberetning 2025.....	13
Integrationsrådet i Hjørring Kommune i valgperioden 2026-2029.....	14
Oplæg til omlægning af udvidet vejledningsindsats.....	17
Økonomiopfølgning vedrørende DM i Skills 2026.....	19
Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - december 2025.....	20
Anmodning om optagelse af punkt.....	24
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.....	26
Lukket.....	27

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-A26-1-26

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Godkendelse af forretningsordenen

15.00.00-P00-13-25

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget fastsætter selv sin forretningsorden. Forslag til ændringer i forretningsordenen blev 1. behandlet og godkendt af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 12. januar 2026 og fremsendes hermed til udvalgets 2. behandling.

Sagsfremstilling

I henhold til kommunestyrelsesloven § 20, stk. 3 fastsætter udvalget selv sin forretningsorden.

I forretningsordenen optages først og fremmest de processuelle regler om udvalgets virksomhed. Der optages heri bl.a. bestemmelser om proceduren for fremsendelse af dagsordener, inhabilitet, rammerne for udvalgsmødernes afvikling, afstemninger mv.

I forbindelse med den nye funktionsperiode for udvalget fremlægges forretningsordenen til Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets godkendelse. Der foreligger forslag til ændringer i forretningsordenen, som beskrives nærmere i det følgende.

Ændringer i forretningsordenen skal behandles på 2 ordinære udvalgsmøder. Forslag til ændringer i forretningsordenen blev 1. behandlet og godkendt af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 12. januar 2026 og fremsendes hermed til udvalgets 2. behandling. Såfremt udvalget godkender forretningsordenen endeligt ved 2. behandlingen, træder den herefter i kraft den 3. februar 2026.

Generelle bemærkninger:

Forud for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets nye funktionsperiode, har administrationen gennemgået udvalgets forretningsorden, for at sikre, at denne er tilstrækkelig tydelig og forståelig. I den forbindelse har udvalgets forretningsorden gennemgået en omfattende omskrivning. Dette gælder såvel sprogligt, ligesom opbygning af forretningsordenen er ændret med henblik på at skabe bedre overblik. Eksempelvis er der skabt flere overskrifter og opdeling i flere paragraffer, ligesom der er flyttet rundt på bestemmelserne i forretningsordenen for skabe bedre sammenhæng.

De indholdsmæssige ændringer beskrives enkeltvis nedenfor.

Forslag til indholdsmæssige ændringer:

Alle de foreslåede indholdsmæssige ændringer er i overensstemmelse med kommunestyrelsesloven. Ændringerne foreslås med henblik på at gøre forretningsordenen til et mere tydeligt styringsredskab.

Det foreslås, at der foretages følgende indholdsmæssige ændringer (henvisningerne nedenfor relaterer til bilag 2 – udkast til ny forretningsorden):

- § 1 ændres, hvormed bl.a. udvalgets ansvarsområde udgår af forretningsordenen, da dette reguleres i Styrelsesvedtægten for Hjørring Kommune. Herudover udgår de nærmere oplysninger om valgmetode og valgperiode i relation til formand og næstformand, da dette beskrives nærmere i sagerne, der forelægges udvalget.
- § 4, stk. 4 er ny, hvormed det indskrives i forretningsordenen, hvilke rammer der gælder for valgmedlemmerne, såfremt disse deltager i et udvalgsmøde via telefon- eller videoforbindelse.
- § 5, stk. 1 ændres, idet det tilføjes, at den fastsatte mødeplan alene kan ændres, hvis der er enighed herom i udvalget, medmindre der er tale om aflysning af et møde (hvor rammerne herfor er indsat i et nyt stk. 3).
- § 5, stk. 2 tilføjes, hvormed rammerne for indkaldelse til ekstraordinære møder indføres i forretningsordenen.
- § 5, stk. 3 tilføjes, hvormed rammerne for aflysning af et udvalgsmøde indføres i forretningsordenen.
- § 6, stk. 1 ændres, hvormed det tilføjes, at et medlem, som har forfald, også skal oplyse årsagen til fraværet. Hermed indskrives gældende praksis direkte i forretningsordenen.
- § 6, stk. 2 er ny, hvormed det indskrives i forretningsordenen, at det anføres i beslutningsprotokollen, hvilke medlemmer, der har været fraværende.
- § 8, stk. 1 ændres, hvormed det tilføjes, at en sag, som et medlem ønsker optaget på dagsordenen, kan sættes på et senere møde, hvis det aftales med forslagsstilleren.

- § 9, stk. 1 ændres, hvormed det præciseres, at de fornødne bilag skal udsendes sammen med dagsordenen. Således udgår den tidligere formulering ”så vidt muligt”. Endvidere indskrives i forretningsordenen, at materialet udsendes i det elektroniske dagsordenssystem.
- § 9, stk. 2 er ny, hvormed det indføres i forretningsordenen, hvornår udvalget kan træffe beslutning i en sag, hvis dagsordenen og de fornødne bilag mv. ikke er fremsendt indenfor fristen på 4 hverdage. Herudover tilføjes, at udvalgsformanden er forpligtet til at lade det fremgå af dagsordenen, hvis denne ikke er fremsendt indenfor fristen, ligesom det skal fremgå af dagsordenen, hvorfor den pågældende sag ikke kan udsættes.
- § 9, stk. 3 er ny, hvor det fremgår, at rammerne for fremsendelse af dagsordner også finder anvendelse ved ekstraordinære møder. Dermed udgår den nuværende formulering i forretningsordenen, hvor det fremgår, at formanden i videst muligt omfang, skal underrette medlemmerne om de sager, der skal behandles på et ekstraordinært møde. Dette for at fastsætte i forretningsordenen, at der også skal fremsendes dagsorden ved ekstraordinære møder. Fristen på de 4 hverdage, kan fraviges ved enighed, eller af et flertal, hvis sagen ikke kan udsættes.
- § 9, stk. 4 er ændret, hvormed gældende fremgangsmåde for fremsendelse af lukkede dagsordener, samt offentliggørelsen af de åbne dagsordner, præciseres i forretningsordenen.
- § 11, stk. 3 ændres, hvormed det præciseres i forretningsordenen, at udvalgsformanden har mulighed for at fravige talerækken, hvis det i forbindelse med afviklingen af det konkrete dagsordenspunkt vurderes hensigtsmæssigt. Den ændrede formulering har ingen betydning ift. medlemmernes taleret – alene i forhold til afviklingen af talerækken.
- § 13, stk. 2 er ny, hvormed det præciseres i forretningsordenen, at en sag ikke kan sættes til afstemning, før alle der ønsker ordet, har haft mulighed for at udtale sig mindst én gang.
- § 13, stk. 4 er ny, hvormed det indføres i forretningsordenen, at der alene kan træffes beslutninger under et orienteringspunkt, hvis der er enighed herom i udvalget.
- § 15, stk. 4 ændres, hvormed det fremgår, at beslutningsprotokollen alene oplæses ved mødes afslutning, hvis 1 medlem begærer det.
- § 15, stk. 5 ændres, hvormed det fremgår, at beslutningsprotokollen underskrives i det elektroniske dagsordenssystem.
- § 16, stk. 1 ændres, hvormed det tilføjes, at personer ansat i Hjørring Kommune, kan overvære møderne, hvis deltagelsen er begrundet i udvalgets ønske om at modtage oplysninger mv. Hermed præciseres det, at ansattes overværelse af møderne ikke udelukkende skal være begrundet i varetagelse af sekretariatsfunktionen.
- § 16, stk. 2 er ny, hvormed det indføres i forretningsordenen, at udvalget kan tillade andre personer at overvære forhandlingerne, hvis det er ønskeligt ift. en sags oplysning.

Endeligt ændres ikrafttrædelsestidspunktet, hvormed den reviderede forretningsorden træder i kraft dagen efter Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets 2. behandling af forretningsordenen.

Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven § 20, stk. 3

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag

1. Gældende forretningsorden for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget
2. Udkast til ny forretningsorden for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget endeligt godkender udkast ny forretningsorden

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte forretningsordenen.

Bilag

Udkast til AEU's forretningsorden - 2026

AEU 2022

Punkt 3: Forslag til justering af sammensætningen af Hjørring Kommunes Erhvervsråd

24.10.07-A00-1-26

Resume

Forvaltningen har på baggrund af Byrådets konstituering udarbejdet et oplæg til justering af Hjørring Kommunes Erhvervsråd til politisk behandling.

Sagsfremstilling

Hjørring Kommune har siden 2020 haft et Erhvervsråd, som er etableret for at skabe dialog mellem virksomheder, politikere og Hjørring Kommunes direktion. Erhvervsrådet skal bidrage til, at der skabes løsninger, som er genkendelige, og som skaber værdi for det lokale erhvervsliv.

Det nuværende Erhvervsråd blev nedsat i februar 2024 efter vedtagelsen af erhvervspolitikken "Sammen om løsninger". Erhvervsrådet er det koordinerende forum for udmøntningen af kommunens samlede erhvervspolitik.

Da Hjørring Kommunes erhvervspolitik både berører Økonomiudvalgets, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets og Teknik- og Miljøudvalgets ansvarsområder er det en forudsætning, at den politiske og administrative ledelse fra disse områder er repræsenteret i Erhvervsrådet.

På den baggrund foreslår forvaltningen en justering af sammensætningen af Erhvervsrådet, så det fremgår, at både formand for 'Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget' og 1. viceborgmester er medlemmer heraf:

- Borgmesteren (formand)
- Erhverv Hjørrings formand (næstformand)
- Erhverv Hjørrings direktør
- Repræsentant for Dansk Industri med tilknytning til Hjørring kommune
- Repræsentant for Dansk Erhverv med tilknytning til Hjørring kommune
- Repræsentant for 3F Skagerrak
- Op til 6 aktive erhvervsledere, der repræsenterer kommunens styrkepositioner eller strategiske indsatsområder
- Formand for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget
- Formand for Teknik- og Miljøudvalget
- 1. viceborgmester
- 2. viceborgmester
- Kommunaldirektør
- Børne- og Arbejdsmarkedsdirektør
- Teknik og Miljødirektør
- Erhvervschef

Hjørring Kommunes Erhvervspolitik er vedlagt som bilag til orientering.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Erhvervspolitik 2024-2032

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalget anbefaler at sammensætningen af Erhvervsrådet justeres som foreslået.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Bilag

Bilag 1 - Erhvervspolitik 2024-2032

Punkt 4: Udpegning af medlemmer til bestyrelsen for Center for kompetenceudvikling og Undervisning Vendsyssel

54.06.00-A30-1-25

Resume

Byrådet skal udpege tre medlemmer til bestyrelsen for Center for Kompetenceudvikling og Undervisning, Vendsyssel (CKUV).

Udpegningen sker efter forholdstalsvalgmetoden.

Sagsfremstilling

Indledning

Centret tilbyder kompenserende specialundervisning til voksne med fysiske og psykiske handicap, særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse til unge med særlige behov, og arbejdsrehabilitering til personer med erhvervet hjerneskade.

CKU Vendsyssels kerneopgave er i et ligeværdigt samarbejde gennem undervisning og vejledning at etablere muligheden for læring og selvindsigt, således at personer med særlige udfordringer tilegner sig kompetencer til at leve et så selvstændigt liv som muligt.

CKU Vendsyssel er organiseret under Arbejdsmarkedsområdet i Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Efter lov om specialundervisning for voksne har Byrådet en rolle i forbindelse med etablering af bestyrelse for Center for Kompetenceudvikling og Undervisning, Vendsyssel. Byrådet udpeger et antal medlemmer og stedfortrædere til bestyrelsen.

Institutionens styrelsesvedtægt

Efter institutionens styrelsesvedtægt består bestyrelsen af i alt ni medlemmer. Byrådet har adgang til at udpege tre medlemmer af bestyrelsen.

Disse tre bestyrelsesmedlemmer findes efter vedtægterne blandt repræsentanter fra erhvervslivet / arbejdsgiverorganisationer, arbejdstagerorganisationer, øvrige uddannelsesinstitutioner eller andre, der overfor Byrådet tilkendegiver særlig interesse herfor. For stadig at sikre et ulige antal bestyrelsesmedlemmer følger det af vedtægterne, at deltagerne i institutionens undervisningstilbud vælger to medlemmer til bestyrelsen.

De gældende styrelsesvedtægter, godkendt af Byrådet i 2018, er vedlagt i bilag 1.

Med baggrund i, at sammensætningen af centrets bestyrelse adskiller sig fra den lovfastsatte hovedregel, skal Byrådet beslutte, om den aktuelle sammensætning af bestyrelsen skal videreføres, eller om bestyrelsen skal sammensættes på en anden måde.

Det er Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningens vurdering, at det giver god mening, at arbejdsmarkedets parter og øvrige uddannelsesinstitutioner er repræsenteret i bestyrelsen og, at deltagerne i institutionens undervisningstilbud er repræsenteret ved mere end et medlem i bestyrelsen. Det anbefales på den baggrund, at styrelsesvedtægterne videreføres uændret.

Udpegning af Hjørring Byråd

Følgende personer har udtrykt interesse for at deltage i bestyrelsesarbejdet på CKUV:

Medlem	Repræsenterende	Historik	Stedfortræder
--------	-----------------	----------	---------------

Dennis Kindberg	Erhvervsuddannelse/arbejdsgiver	Sidder i bestyrelse pt. Uddannelseschef på EUC Nord	Vakant
Tom Kærgaard	Arbejdstagerorganisationerne	Indstillet af DH Vendsyssel, Formand Lærerkreds Nord	Vakant
Pernille Hovaldt	Andre	Konsulent B&A-forvaltningen. Tidligere skoleleder og med kendskab til CKUV	Vakant

Det følger af lovgrundlaget, at Byrådets udpegning af medlemmer og stedfortrædere gælder for en byrådsperiode.

Øvrige bestyrelsesposter der udpeges primo 2026 - skal ikke godkendes af Byrådet:

Bestyrelsesmedlemmer udpeget af de handicappedes organisationer

Efter lovgivningen og skolens vedtægter udpeger de handicappedes organisationer to medlemmer og stedfortrædere for disse.

De handicappedes organisationers udpegning af medlemmer og stedfortrædere gælder for en byrådsperiode.

Bestyrelsesmedlemmer valgt af og blandt skolens medarbejdere

Efter lovgivningen og skolens vedtægter vælger skolens lærere og øvrige medarbejdere to medlemmer og to stedfortrædere til bestyrelsen.

Mindst et af de medarbejdervalgte medlemmer i bestyrelsen skal være lærer på skolen.

Bestyrelsesmedlemmer valgt af og blandt deltagere i skolens tilbud

Efter skolens vedtægter har deltagerne i skolens kompenserende specialundervisning, særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse og arbejdsrehabilitering adgang til at vælge to medlemmer til bestyrelsen.

Medarbejdernes og deltagernes valg af medlemmer og stedfortrædere gælder for et undervisningsår.

Nærmere om bestyrelseshvervet

Bestyrelsen udøver sin virksomhed indenfor de mål og rammer, der er fastsat af byrådet, og fører tilsyn med centervirksomheden. Bestyrelsens opgaver er angivet i lov om specialundervisning for voksne og i lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov.

Bestyrelsen udarbejder inden for den af byrådet fastsatte beløbsramme et budget for virksomheden i Center for Kommunikation og Undervisning Vendsyssel. Der henvises i øvrigt til de af byrådet fastsatte regler om delegation af økonomisk kompetence.

Bestyrelsesformanden medvirker ved ansættelse af ledere. Centrets leder ansætter øvrigt personale. Arbejdsgiver- og bevillingskompetencen forbliver hos byrådet.

Bestyrelsen kan afgive udtalelse og stille forslag til byrådet om de spørgsmål, der vedrører centret. Den skal afgive udtalelse om alle de spørgsmål, som byrådet forelægger den.

Samtlige medlemmer har stemmeret. Der afholdes 4 bestyrelsesmøder årligt.

Der udbetales ikke diæter eller kørselsgodtgørelse til medlemmer af bestyrelsen. Der kan endvidere ikke udbetales kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

Krav til udpegningen

For de tre bestyrelsesmedlemmer der skal udpeges af byrådet, gælder det ifølge vedtægterne, at de skal være fra kredsen udenfor Byrådet. Der er ikke særlige krav til kompetencer. Medlemmerne skal dog repræsentere erhvervslivet, arbejdsgiverorganisationer, arbejdstagerorganisationer, øvrige uddannelsesinstitutioner eller andre, der overfor Byrådet tilkendegiver særlig interesse herfor.

Valgmetode

Valg af medlem skal ske efter forholdstalsvalgsmetoden. Valgmetoden kan alene fraviges, hvis der er enighed herom i Byrådet.

Lovgrundlag

Lov om specialundervisning for voksne; Bekendtgørelse nummer 378 af den 28. april 2006 om specialundervisning for voksne.

Bekendtgørelse nummer 118 af den 5. februar 2025 af lov om specialundervisning for voksne.

Valgmetoden skal ske efter kommunestyrelsesloven § 24, stk. 3, medmindre der er enighed i Byrådet om at benytte en anden valgmetode.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Hjørring Kommune.

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag

1. Vedtægter for CKUV.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler:
 - At de gældende styrelsesvedtægter for Center for Kompetenceudvikling og Undervisning, Vendsyssel, videreføres uændret.

- At de indstillede repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, øvrige uddannelsesinstitutioner mv. som efter sagsfremstillingen, udpeges til bestyrelsen for Center for Kompetenceudvikling og Undervisning, Vendsyssel.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Bilag

Vedtægt; CKUV

Punkt 5: Integrationsrådets Årsberetning 2025

15.00.00-P00-1-26

Resume

Integrationsrådet i Hjørring Kommune skal årligt udarbejde en årsberetning til fremlæggelse i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Efter Integrationsrådets forretningsorden skal rådet hvert år udarbejde en skriftlig beretning over rådets virksomhed. Beretningen skal blandt andet indeholde Integrationsrådets vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de introduktionsprogrammer, der tilbydes af kommunalbestyrelsen mv.

Formandskabet i Integrationsrådet for valgperioden 2022-2025 har godkendt Årsberetning 2025, som er vedlagt i bilag 1.

Hermed er årsberetningen, som er den fjerde beretning i valgperioden 2022-2025, klar til udvalgets orientering. Beretningen behandles ikke i yderligere udvalg. Efterfølgende publiceres årsberetningen på kommunens hjemmeside.

Der henvises til bilaget for en uddybning.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om integration af udlændinge i Danmark (Integrationsloven), LBK nr. 1146 af 22. juni 2020.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Integrationsrådets Årsberetning 2025.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager Integrationsrådets Årsberetning 2025 til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog Integrationsrådets Årsberetning 2025 til efterretning.

Bilag

Årsberetning, Integrationsråd 2025

Punkt 6: Integrationsrådet i Hjørring Kommune i valgperioden 2026-2029

15.00.00-P00-2-26

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om udvalget ønsker at Integrationsrådet skal fortsætte i valgperioden 2026-2029, samt, i givet fald, rammen for Hjørring Kommunes Integrationsråds virke i valgperioden.

Sagsfremstilling

Baggrund

Siden 1. januar 2007 har den politiske organisering i Hjørring Kommune omfattet et Integrationsråd, som Byrådet - med hjemmel i Integrationsloven - frivilligt kan oprette.

Integrationsrådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode. Integrationsrådet har i alle årene administrativt været tilknyttet den forvaltning, hvortil Arbejdsmarkedsområdet tilhører, og siden 2022 også politisk. Der skal derfor i første omgang beslutes, om der skal være et Integrationsråd i Hjørring Kommune i indeværende valgperiode, samt der skal senere udpeges medlemmer til Integrationsrådet for perioden. Begge dele skal godkendes i Byrådet.

Politisk tilknytning

Der blev for sidste valgperiode besluttet at knytte rådet tættere til den politiske proces i AEU-udvalget, ved at lade formandskabet i rådet bestå af 2 AEU- medlemmer, for herved at skabe en direkte synergi mellem det politiske niveau og rådet.

Det foreslås for denne valgperiode, at både AEU og Byrådet hver udpeger ét medlem til Integrationsrådet.

Formandskab og politisk tilknytning

Den tættere tilknytning skabes ved at lade formanden for AEU blive formand for rådet. Således sikres også Byrådets repræsentation i Integrationsrådet, samt en tæt rapportering og informationsudveksling på tværs af Integrationsråd, AEU og Byrådet. Emner af fælles interesse får hermed et uhindret flow og kan nemt tages op i henholdsvis udvalg og råd.

Endvidere udpeges en næstformand på Integrationsrådets konstituerende møde blandt medlemmerne.

Mødekadence

Som udgangspunkt vil der være op til 4 ordinære møder i Integrationsrådet per år. Det er rådet selv, der laver sin mødekalender.

Politiske dialogmøder

Der vil som udgangspunkt være ét dialogmøde årligt i forlængelse af ordinært rådsmøde.

Mødet vil blive afholdt mellem Integrationsrådet, hele AEU, borgmester samt repræsentanter for relevante fagudvalg - typisk BFU; SÆH og FFU.

Forretningsorden

Der er vedlagt udkast til opdateret forretningsorden for Integrationsrådet. Opdateringen adresserer primært Integrationsrådets formandskab, den politiske repræsentation samt antallet af medlemmer i rådet.

Årsberetning

Integrationsrådet aflægger årligt en kortfattet statusrapport i AEU med henblik på en orientering til udvalget.

Indstilling af medlemmer til Integrationsrådet

Såfremt Byrådet tiltræder den opdaterede forretningsordenen, vil følgende udgøre den fremadrettede medlemskreds på 11 personer til Hjørring Kommunens Integrationsråd:

Byrådet/AEU

- AEU-formand er formand
- Byrådsmedlem

Repræsentation af borgere født udenfor Norden - Etniske minoriteter

- Fire medlemmer

Repræsentation af organisationer, forvaltninger, civilsamfund m.fl.

- Erhverv Hjørring
- Børne-/skoleområdet
- Arbejdsmarkedsområdet/Integration
- Sprogskolen
- Civilsamfundet efter indstilling fra FFU/Sociale organisationer

Byrådets udpegning af medlemmer til Integrationsrådet skal som hovedregel følge bestemmelserne om ligestilling af kvinder og mænd i ligestillingsloven, og Byrådet kan beslutte at lade en plads stå tom i rådet, hvis ikke de indstillende myndigheder og organisationer opfylder bestemmelsen om at indstille lige mange kvinder og mænd.

Byrådet indkalder de senere udpegede medlemmer til et konstituerende møde.

Sekretariatsbetjening

Integrationsrådet betjenes af sekretær forankret i Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningens afdeling for Udvikling og Implementering.

Sagens behandling

Sagen behandles efter følgende behandlingsplan:

1. behandling i AEU: 2. februar
2. behandling inkl. indstillede navne:
25. februar: Direktionen
9. marts: AEU
18. marts: Økonomiudvalget
25. marts: Byrådet

Lovgrundlag

LBK nr. 1146 af 22. juli 2020, Bekendtgørelse af lov om integration af udlændinge i Danmark (Integrationsloven), § 42.

Økonomi

Hjørring Kommune afholder udgifter til sekretariatsbetjening af Integrationsrådet, og rådets årlige budget, 37.837 kr. i 2026, dækker udgifter til mødeforplejning og gennemførelse af diverse arrangementer, kulturdag og initiativer, eksempelvis temamøder, oplæg, udarbejdelse af foldere mv.

Yderligere er der overført 25.000 kr. i uforbrugte midler fra 2025 til 2026 øremærket eventuel afholdelse af Kulturdag.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Opdateret udkast til Integrationsrådets forretningsorden for valgperioden 2026-2029.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter om det ønsker at fortsætte Integrationsrådet i valgperioden 2026-2029.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede at fortsætte Integrationsrådet i valgperioden 2026-2029.

Bilag

2026-2029; Udkast; Integrationsrådets forretningsorden

Punkt 7: Oplæg til omlægning af udvidet vejledningsindsats

17.27.21-A00-1-26

Resume

Arbejdsmarkedsområdet præsenterer et oplæg til en omlægning af den udvidede vejledningsindsats med henblik på at styrke kontakten til unge med behov for vejledning om uddannelse og job.

Sagsfremstilling

Baggrund

Det daværende Arbejdsmarkedsudvalg besluttede i 2021, at der årligt skal gennemføres en udvidet vejledningsindsats målrettet unge i alderen 18–30 år, som hverken er i gang med eller har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Den udvidede vejledningsindsats har et særligt fokus på at etablere kontakt til unge uden job og uddannelse, som i dag ikke i tilstrækkeligt omfang nås af Uddannelses- og Erhvervsvejledningens eksisterende vejledningstilbud (NEET-gruppen).

Indsatsen gennemføres i to trin. I første trin udsendes et spørgeskema til unge i alderen 18–30 år med bopæl i Hjørring kommune, hvor forvaltningen ikke har oplysninger om, at de er i gang med eller har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse. For at øge svarprocenten tilbydes de unge en biografbillet som incitament for deltagelse.

I andet trin kontakter Uddannelses- og Erhvervsvejlederne de unge, som i spørgeskemaet giver samtykke til at blive kontaktet.

Indsatsen er gennemført i perioden 2021–2024, hvor spørgeskemaet årligt er blevet udsendt til ca. 2.000 unge, hvoraf mellem 26 og 30 pct. har svaret.

Desværre er det i gennemsnit kun lykkedes årligt at tilbyde 36 unge en udvidet individuel vejledning om uddannelse og job. Dette skyldes, at kun en begrænset andel af de unge, der besvarer spørgeskemaet, giver samtykke til efterfølgende kontakt fra en Uddannelses- og Erhvervsvejleder.

På den baggrund har Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget bestilt et oplæg fra forvaltningen om en omlægning af den udvidede vejledningsindsats.

Forslag til ny model

Med henblik på at få nye perspektiver på, hvordan Uddannelses- og Erhvervsvejledningen bedre kan nå unge uden job og uddannelse, har Arbejdsmarkedsområdet i efteråret været i dialog med konsulenthuset CompanYoung. CompanYoung har specialiseret sig i at udvikle indsatser og kommunikation, der gør det til en mere tryk og motiverende oplevelse for unge at tage de første skridt mod uddannelse og beskæftigelse.

På baggrund af dialogen har CompanYoung udarbejdet et oplæg, der tager afsæt i erkendelsen af, at en del af de unge i målgruppen har mistet tilliden til systemet og derfor ikke reagerer på traditionelle kontaktformer som e-Boks, spørgeskemaer og mødeindkaldelser.

Oplægget består af tre elementer:

1. Målgruppetilpasset kommunikation

Det foreslås, at der i samarbejde med CompanYoung udvikles et overordnet koncept for kommunikationen til målgruppen. Formålet er, at sproget i højere grad tager afsæt i de unges virkelighed, oplevelser og behov frem for i systemets begreber, krav og strukturer.

2. Kommunikation via relevante kanaler

Det foreslås, at kommunikationen i højere grad placeres på sociale medier, hvor målgruppen allerede er til stede. Det anbefales, at CompanYoung varetager håndteringen af tilstedeværelsen på sociale medier, herunder planlægning og formidling af indhold i overensstemmelse med det fastlagte koncept for kommunikation. Samtidig foreslås det, at der afsættes midler til annoncering og promovning af indhold for at sikre rækkevidde og synlighed.

3. En enkel og overskuelig indgang til vejledning

Det foreslås at forenkle den digitale indgang til Uddannelses- og Erhvervsvejledningen, så de unge ikke præsenteres for mange valgmuligheder eller omfattende information. Indgangen skal give de unge mulighed for hurtigt og uforpligtende at tage kontakt. Forvaltningen vurderer, at dette kan realiseres ved en justering og forenkling af Ungegarantiens hjemmeside uden ekstern bistand.

Afdelingsleder for Unge- og Uddannelsesafdelingen deltager under punktets behandling og uddyber oplægget.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Udviklingen af en målgruppetilpasset kommunikation medfører en engangsudgift på 95.000 kr.

Håndtering af medier og promovning af indhold på sociale medier medfører en forventet årlig udgift på 150.000 kr.

Udgifterne afholdes under serviceområdet ungeindsats.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter oplægget til en omlægning af den udvidede vejledningsindsats.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte oplægget til en omlægning af den udvidede vejledningsindsats.

Punkt 8: Økonomiopfølgning vedrørende DM i Skills 2026

15.00.00-P00-1-23

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget forelægges en status på økonomien vedrørende DM i Skills 2026 i Hjørring.

Sagsfremstilling

I forrige byrådsperiode blev der i forbindelse med budgetforliget for 2024-2027 afsat 5,00 mio. kr. til medfinansiering af DM i Skills 2026 i Hjørring. Det samlede budget er ca. 16 mio. kr.

Den øvrige finansiering sikres primært gennem støtte fra SkillsDenmark og Region Nordjylland samt fra lokale sponsorer i Hjørring Kommune.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget for 2022-2025 blev forelagt en status på økonomien vedrørende DM i Skills på udvalgsmødet den 1. december 2025.

På mødet besluttede udvalget, at det nuværende udvalg bliver forelagt en status på økonomien vedrørende DM i Skills på udvalgsmøderne frem til DM i Skills i april 2026.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Opdateret budget for DM i Skills 2026
2. Noter til budget

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Notat vedr. budget til DM i Skills pr. 02022026

Budget - DM i Skills 2026_AEU_02022026

Punkt 9: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - december 2025

15.00.00-P05-1-26

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget modtager én gang om måneden en orientering om aktivitetsudviklingen inden for beskæftigelsesindsatsens målgrupper. Orienteringen består af en samlet oversigt baseret på dataudtræk fra jobindsats.dk og viser udviklingen over tid samt sammenligninger med både resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan desuden anmode om, at der – ud over den faste oversigt – udarbejdes supplerende opgørelser, der belyser aktuelle temaer eller spørgsmål.

Der gives en status på beskæftigelsesområdet pr. december 2025. Den månedlige oversigt er vedlagt som bilag 1 og gennemgås i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for 2024 og 2025 samlet. I 2025 har der samlet set været cirka 1 procent færre helårspersoner end i 2024, svarende til 66 færre helårspersoner. Nedgangen mellem de to år skyldes primært færre borgere på førtidspension, i ressourceforløb samt på a-dagpenge. Omvendt har der været flere borgere i fleksjob og på kontanthjælpsydelse.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

Antallet af ledige har i 2025 generelt ligget under niveauet for 2024 frem til efteråret, men er steget i 4. kvartal. Stigningen hænger blandt andet sammen med, at flere fordrevne fra Ukraine er kommet til kommunen, hvoraf en del indgår i ledighedsopgørelserne. Derudover ses der traditionelt en sæsonbestemt stigning i ledigheden sidst på året som følge af vejr- og sæsonmæssige forhold.

I december 2025 er ledigheden opgjort til 2,8 procent af arbejdsstyrken (antal beskæftigede plus ledige). Generelt har ledighedsprocenten i 2025 ligget lavere end niveauet for både landet som helhed og regionen.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser for henholdsvis hele 2024 og 2025.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring Kommune og er opdateret til og med november 2025.

Udviklingen i 2025 har i store træk fulgt udviklingen for 2024, herunder med de sæsonbetingede udsving.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor niveauet i januar-november 2021 er sat til indeks 100. I denne sammenligning fremstår udviklingen i Hjørring som mere afdæmpet end i resten af landet og Region Nordjylland.

Kontanthjælp (side 7)

Området kontanthjælp omfatter de borgere, der i det nye kontanthjælpssystem modtager forhøjet sats. For at være berettiget til denne sats skal borgeren enten være fyldt 30 år eller være mellem 25 og 29 år og opfylde beskæftigelseskravet. I praksis vil langt størstedelen af borgerne på forhøjet sats være over 30 år.

I oversigten vises det samlede antal borgere på kontanthjælp samt en opdeling i målgrupperne jobparate og aktivitetsparate. Jobparate borgere vurderes at kunne påtage sig ordinært arbejde inden for tre måneder, mens aktivitetsparate borgere har barrierer, der på nuværende tidspunkt forhindrer dem i at opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har i 2025 ligget noget over niveauet for samme periode i 2024, særligt fra midten af året og frem. Stigningen skyldes primært en opdrift i antallet af aktivitetsparate borgere, som er steget med cirka 23 procent siden 2024. Hjørring skiller sig desuden ud fra udviklingen på landsplan og i regionen ved at have flere borgere på kontanthjælp end året før.

Kontanthjælp Unge (side 8)

Området Kontanthjælp Unge omfatter borgere, som modtager ”grundsats” i det nye kontanthjælpssystem. For at modtage grundsats, skal borgeren være under 30 år.

I graferne er personer på Kontanthjælp Unge opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år. Målgruppernes betegnelse understreger, at fokus i indsatsen for disse borgere i høj grad er på at overgå til uddannelse.

I 2025 har det samlede sagsniveau hovedsageligt ligget under niveauet for 2024 om end der ses en stigende tendens i de seneste to måneder. Fordelt på målgrupper har der været en stigende tendens i antallet af aktivitetsparate unge, mens antallet af uddannelsesparate unge har udvist en stigende tendens siden sensommeren 2025.

Kontanthjælp Integration (side 9)

Området Kontanthjælp Integration omfatter borgere, der modtager mindstesats i det nye kontanthjælpssystem. Denne sats gives til personer, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, hvilket typisk omfatter flygtninge og indvandrere.

For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate borgere. Siden juni har der været en stigning i antallet af borgere på ydelse, og udviklingen er mest markant blandt de jobparate. Stigningen i de sidste fire måneder af 2025 skal i overvejende grad ses i sammenhæng med, at flere fordrevne fra Ukraine er kommet til kommunen og modtager ydelsen.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb. Jobafklaringsforløb tilbydes borgere, der fortsat er sygemeldte, men som ikke opfylder kriterierne for forlængelse af sygedagpenge efter sygedagpengelovens regler. Data er opdateret til og med november 2025 for sygedagpenge (både samlet og særskilt) og til og med december 2025 for jobafklaringsforløb.

Der ses en faldende tendens i antallet af borgere på sygedagpenge fra marts 2025, efter et relativt højt niveau i årets første to måneder. Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er samlet set højere i 2025, men udviklingen viser en svagt faldende tendens mod årets slutning.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af efterregistreringer, og tallene for den senest opgjorte måned bør derfor tolkes med forbehold, da de kan ændre sig ved kommende opdateringer.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb har i 2025 ligget markant under niveauet i 2024, og samlet set har der været omkring 16 procent færre borgere i ordningen. Tilgangen til ressourceforløb har været meget begrænset i 2025, og dette har haft en afledt effekt på antallet af særligt aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, som er steget.

Med beskæftigelsesreformen lukkes tilgangen til ressourceforløb fra februar 2026, og nedgangen i antallet af borgere i ordningen forventes derfor at fortsætte i 2026 og frem.

Revalidering (side 12)

Antallet af borgere i revalidering ligger i 2025 ligget noget under 2024. Med beskæftigelsesreformen bliver tilgangen til revalidering lukket fra og med februar 2026, og således vil nedgangen fortsætte i 2026 og frem.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser, at antallet af borgere ansat i fleksjob har været stigende mod slutningen af 2025, og at niveauet nu ligger en smule over 2024.

Borgere, der er visiteret til fleksjob, men ikke aktuelt er i ansættelse, modtager ledighedsydelse. Der er derfor en naturlig sammenhæng mellem udviklingen i fleksjobansættelser og antallet af borgere på ledighedsydelse. Den stigende fleksjobbeskæftigelse i slutningen af 2025 har således medført en parallel nedgang i antallet af borgere på ledighedsydelse i samme periode. Overordnet set har der dog været mærkbart flere borgere på ledighedsydelse i 2025 sammenlignet med året før.

Antallet af nytilkendelser til fleksjobordningen har i 2025 ligget noget under niveauet for 2024.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension har gennem 2025 udvist en faldende tendens, særligt fra maj måned og frem. Udviklingen hænger sammen med et fortsat lavt niveau af nytilkendelser i 2025 samt en lidt højere afgang fra ordningen sammenlignet med 2024.

Samlet set er der 2,9 procent færre borgere på førtidspension i 2025 end i 2024. Denne udvikling står i kontrast til udviklingen på landsplan, hvor antallet af førtidspensionister er steget med 2,9 procent.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser antallet af borgere på henholdsvis seniorpension (øverste grafer) og Tidlig pension, også kendt som Arne-pensionen (nederste grafer).

Antallet af borgere på seniorpension har i 2025 ligget på et stabilt niveau, og nytilgangen til ordningen har været en smule lavere end i 2024. Ordningen blev indført i 2020, og antallet af modtagere steg markant de første tre år, men ser nu ud til at have stabiliseret sig.

Antallet af borgere på tidlig pension har i løbet af 2025 vist en faldende tendens og ligger nu væsentligt under niveauet i 2024. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til tidlig pension udelukkende finansieres af staten og derfor ikke belaster kommunens økonomi.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 baserer sig på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål for området. Målet måles ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen blandt flygtninge og familiesammenførte, som har fået opholdstilladelse i Danmark fra 2004 og frem.

De seneste tal i oversigten dækker perioden til og med november 2025.

Opgørelsen viser, at både antallet og andelen i beskæftigelse siden marts 2024 har været stigende, og denne udvikling er fastholdt gennem 2025. Særligt kvinderne i målgruppen bidrager til den positive udvikling. Beskæftigelsesandelen ligger fortsat markant højere end niveauet for både landet som helhed og regionen samlet set.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 17-19 bygger på STAR's særskilte monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og omfattet af særloven. Opgørelsen viser både det aktuelle antal personer med ophold efter særloven i Hjørring Kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antallet af beskæftigede.

Medio januar 2026 er der i alt 443 fordrevne med ophold efter særloven. Særligt i det sidste kvartal af 2025 steg antallet markant. Denne stigning har umiddelbart medført flere borgere på forsørgelsesydelse samt en lidt lavere andel i beskæftigelse.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag

1. Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, december 2025

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedstatistikken.

Bilag

Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, december 2025

Punkt 10: Anmodning om optagelse af punkt

15.00.00-P00-3-26

Resume

Der er modtaget anmodning om optagelse af punkt på Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget dagsorden.

Sagsfremstilling

Martin Prentow, Line Kraghede Jensen og Gry Bruun Nielsen har ifølge initiativretten fremsendt skriftelig anmodning om optagelse af punkt på Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets dagsorden.

Anmodningen er fremsendt i overensstemmelse med Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets forretningsorden, som godkendt på konstituerende møde 12.januar 2026.

Anmodningen lyder:

"Vedr. Beskæftigelsesplan 2023

Beskæftigelsesplan 2023 blev godkendt af det tidligere AEU-udvalg på udvalgsmødet den 10.10.2022. I den beskrives at man ønsker lokal fokus på, at få flere i beskæftigelse frem for permanent ydelse.

Der ønskes en redegørelse på de borgere, der i perioden 01.01. 2023 – 31. 12. 2025 har fået afslag på førtidspension.

- Hvor mange borgere har fået afslag i den nævnte periode?
- Hvilken form for ydelse, beskæftigelse eller andet er disse borgere på anno januar 2026?"

Administrationens bemærkninger til punktet

Under punktets behandling, må Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tage stilling til, om udvalget ønsker at foretage sig yderligere i sagen.

Såfremt et flertal i udvalget ønsker udarbejdet en redegørelse, må udvalget samtidig træffe beslutning om, hvorvidt indholdet skal være i overensstemmelse med forslaget.

Lovgrundlag

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets forretningsorden § 3, stk. 6.

Fremadrettet, hvis udkast godkendes på mødet d.d.: Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets forretningsorden § 8.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter anmodningen.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede anmodningen.

Et flertal i udvalget bestående af Ellen Raunsmed, Andreas Huus Andersen, Betina D. Jensen og Daniel Vestergaard besluttede ikke at gennemføre undersøgelsen.

Et mindretal bestående af Martin Prentow, Gry Bruun Nielsen og Line Kraghede Jensen stemte for at gennemføre undersøgelsen.

Et enigt udvalg besluttede til gengæld at gennemføre en opfølgning på handlingsplanen på førtidspensionsområdet.

Punkt 11: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

15.00.00-G00-1-26

Sagsfremstilling

- Formanden
 - Orienterede om møder med fagbevægelsen, Business Hjørring, virksomheder mv.
 - Orienterede om planlægningen af et tværpolitisk møde i forbindelse med SKILLS

- Medlemmerne

- Forvaltningen
 - Orienterer om en konkret personsag

Punkt 12: Lukket

00.01.00-A26-2-26