

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2026-2029 d. 31-08-2026

Mødedato Mandag d. 31. august 2026 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6, 9800 Hjørring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Afsluttende behandling af budgetforslag 2027-2030.....	4
Drøftelse om Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) i Hjørring Kommune i valgperioden 2026-202	7
Det Nordjyske Erhvervsbarometer 2026.....	10
Foreløbigt regnskab for DM i Skills 2026.....	15
Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - juli 2026.....	17
Procesoplæg til værdigrundlag for 2026-2029.....	23
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.....	26
Lukket.....	27

Godkendelse af dagsorden

RESUME

Godkendelse af dagsorden.

BESLUTNING

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede, at dagsordenens punkt 7. udsættes til senere behandling.

Udvalget godkendte i øvrigt dagsordenen.

Martin Prentow og Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

Gry Bruun Nielsen deltog ikke under punktets behandling

Afsluttende behandling af budgetforslag 2027-2030

RESUME

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender det samlede budgetforslag for udvalgsområdet inden oversendelse til budgettets 1. behandling i Økonomiudvalg og Byråd.

Sagsfremstilling

Ifølge tidsplan for budgetlægningen fremsender Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget på mødet den 31. august 2026 det samlede budgetforslag til budgettets 1. behandling i Økonomiudvalg og Byråd, herunder det samlede reduktionskatalog. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget bedes godkende det samlede budgetmateriale jævnfør bilag 1-2 og oversende det til budgettets 1. behandling.

Samlet budgetforslag

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets samlede budgetforslag fremgår jævnfør bilag 1 af vedlagte udvalgsbemærkninger, der indeholder en overordnet beskrivelse af politikker og strategier på udvalgsområdet samt konkrete indsatser og fokusområder for 2027. Derudover indeholder udvalgsbemærkningerne en overordnet beskrivelse af budgettet på de enkelte sektorområder.

Budgetforslaget er udarbejdet indenfor den ramme, som Økonomiudvalget på mødet den 19. august 2026 udmeldte, hvilket betyder, at virkning af reduktionskataloget ikke er indarbejdet i budgetforslaget, idet den endelige beslutning om tilvalg og fravalg af disse forslag sker i byrådet.

Af nedenstående tabel fremgår de ændringer til budgetrammen, som Økonomiudvalget den 19. august 2026 indarbejdede i udvalgets budgetramme.

Mio. kr.	Budget 2027	Budget 2028	Budget 2029	Budget 2030
Løn- og prisfremskrivning	32,320	32,257	32,247	32,247
Rammebudgettering	-12,111	-0,817	9,613	9,613
Tidligere beslutninger	-6,497	-6,497	-6,497	-6,497
Udvalget i alt	13,712	24,943	35,363	35,363

Som det fremgår af tabellen, er udvalgets driftsramme pris- og lønfremskrevet til 2027 prisniveau med årligt ca. 32 mio. kr.

Dertil kommer reguleringer som følge af tidligere beslutninger i Økonomiudvalg og Byråd. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandlede på mødet den 10. august 2026 ovenstående og der henvises derfor hertil for uddybende vedrørende de enkelte ændringer.

De tilpassede driftsrammer for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets sektorområder fremgår af nedenstående tabel.

Mio. kr.	Budget 2027	Budget 2028	Budget 2029	Budget 2030
Sektor Forsørgelsesydelse	1.341,085	1.350,988	1.361,487	1.361,487
Sektor Job- og Ungeindsats	87,702	85,756	84,941	84,941
Sektor Specialundervisning for voksne	31,229	31,229	31,229	31,229

Udvalget i alt	1.460,016	1.467,973	1.477,657	1.477,657
----------------	-----------	-----------	-----------	-----------

Der gøres opmærksom på, at lønbudgetterne i driftsrammen er fremskrevet i overensstemmelse med KL's anbefaling. Som følge af de særlige lønaftaler i forbindelse med OK26 skal en del af lønfremskrivningen dog fordeles særskilt mellem medarbejdergrupperne. Da den endelige fordeling endnu ikke er fastlagt, er der under Økonomiudvalget samlet en andel af den samlede lønfremskrivning til senere fordeling. Midlerne udmøntes senere i budgetprocessen i de enkelte udvalgs driftsrammer.

Reduktionskatalog

Af vedlagte bilag 2 fremgår det samlede reduktionskatalog, som Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget på mødet den 10. august 2026 prioriterede i henholdsvis kategori A og B.

Det samlede reduktionskatalog fremsendes til de videre budgetforhandlinger med henblik på endelig beslutning i byrådet.

Den videre proces

Efter Byrådets 2. behandling den 7. oktober 2026 opdateres det samlede budgetmateriale til den vedtagne budgetaftale. Derudover følges der på udvalgsmødet den 2. november 2026 op på budgetvedtagelsen for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets område.

Lovgrundlag

- Lovbekendtgørelse nr. 13 af 5. januar 2026 (den kommunale styrelseslov).
- Bekendtgørelse nr. 998 af 3. juli 2025 (Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv.)

ØKONOMI

Ingen bemærkninger

Personale

Budgetprocessen drøftes løbende i Område-MED. Sektor-MED deltog i mini-budgetseminaret den 1. juni 2026.

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag

1. Udvalgsbemærkninger 2027-2030 for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets område
2. Samlet reduktionskatalog for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets område

INDSTILLING

DIREKTØREN FOR BØRNE- OG ARBEJDSMARKEDSFORVALTNINGEN INDSTILLER

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget jævnfør bilag 1-2 godkender budgetforslaget i sin helhed med henblik på oversendelse til budgettets 1. behandling.

BESLUTNING

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Martin Prentow og Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

Drøftelse om Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) i Hjørring Kommune i valgperioden 2026-2029

RESUME

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 15. juni 2026, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd skal fortsætte som rådgivningsorgan for fagudvalget i valgperioden 2026-2029. Endvidere blev det besluttet, at forvaltningen på baggrund af drøftelsen skulle udarbejde et oplæg til udvalgets stillingtagen, herunder udkast til opdateret forretningsorden, til behandling på udvalgsmøde efter sommerferien.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal derfor på dagens møde godkende udkast til rammerne for LAR's mødevirksomhed, herunder repræsentation, mødekadence og mødeformat, samt godkende udkast til opdateret forretningsorden for LAR.

Sagsfremstilling

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i Hjørring Kommune (LAR) har været rådgivende forum for fagudvalget for Arbejdsmarkedsforvaltningen/ Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen siden 2015 og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal på nærværende møde godkende rammerne for LAR's virke, samt forretningsordenen for LAR, for valgperioden 2026-2029.

Formål

Det lokale råd er først og fremmest en strategisk dialogpartner for fagudvalget. Det betyder, at rådet er et forum for politisk rådgivning, drøftelse og udveksling af synspunkter på de uddannelses-, beskæftigelses-, erhvervs- og socialpolitiske områder. Men rådet er også det forum, hvor eksisterende indsatser kan kommenteres, kommende indsatser og politikker kvalificeres, samt nye idéer drøftes.

Repræsentation

Forslag til godkendelse:

Formanden for fagudvalget er født formand for LAR, samt yderligere ét udvalgsmedlem, efter valg, har fast plads i rådet. I alt 2 medlemmer fra AEU.

Herudover er følgende sammensætning påtænkt;

Op til 3 medlemmer udpeget af arbejdstagerorganisationerne i fællesskab

Op til 3 medlemmer udpeget af

arbejdsgiverorganisationerne/erhvervsorganisationerne/erhvervsråd

1 medlem udpeget af A-kasseudvalget Vendsyssel

1 medlem udpeget af DH Hjørring/Danske Handicaporganisationer

1 medlem udpeget af Integrationsrådet

Næstformandskabet består af én repræsentant for henholdsvis arbejdsgiverne og én repræsentant for arbejdstagerne.

Arbejdsmarkedschefen deltager fast i møderne, og forvaltningen forestår i øvrigt sekretariatsbetjeningen af rådet, herunder udarbejdelse af dagsorden, mødeindkaldelse, referat m.v.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget orienteres om indstillingerne, når disse er indkommet.

Forretningsorden

Der er i bilaget vedlagt opdateret udkast til forretningsorden for LAR for valgperioden 2026-2029 til godkendelse.

Møder

Der vil være 2 årlige ordinære møder i LAR af hver op til 2 timers varighed. LAR fastsætter selv datoer for sine møder 1 år frem ad gangen under hensyn til den politiske mødekalender i Hjørring Kommune.

Det kan anbefales ét forårsmøde i maj med henblik på input til budgetproces og arbejdet med beskæftigelsesmål, og et møde i december med drøftelse af udmøntningen af det vedtagne budget og de godkendte beskæftigelsesmål.

Det anbefales yderligere ét årligt temamøde i regi LAR. Til temamødet kan der efter ønske inviteres en bredere repræsentation til mødedeltagelse blandt organisationer, foreninger, kommune mv. Temamødet vil med fordel kunne placeres umiddelbart før et ordinært LAR-møde.

Konstituerende møde

Der indkaldes til konstituerende møde i LAR den 19. oktober 2026 kl. 14.00-16.00 på Jobcenter Hjørring.

Tema-mødet kan med fordel umiddelbart følges op af et møde blandt LAR's faste kreds.

Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven, LBK nr. 13 af 05/01/2026.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Udkast til LAR's forretningsorden 2026-2029

INDSTILLING

DIREKTØREN FOR BØRNE- OG ARBEJDSMARKEDSFORVALTNINGEN INDSTILLER

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender udkast til rammerne for LAR's mødevirksomhed, herunder repræsentation, mødekadence og mødeformat.
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender udkast til opdateret forretningsorden for LAR for valgperioden 2026-2029.

BESLUTNING

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Udvalget besluttede endvidere, at Martin Prentow udpeges som medlem fra Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Martin Prentow og Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

Det Nordjyske Erhvervsbarometer 2026

RESUME

En analyse fra Aalborg Universitet viser, at Nordjylland er den region, der vil opleve det største fald i arbejdsstyrken frem mod 2040. Analysen behandler på visse områder udviklingen i de enkelte kommuner, herunder Hjørring Kommune. Udvalget orienteres om analysen, og analysens baggrund, i nærværende sag.

Sagsfremstilling

Introduktion

Ifølge analysen "Det Nordjyske Erhvervsbarometer 2026", fra Business School ved Aalborg Universitet, er der udfordringer på vej i Nordjylland. Kigger man frem mod år 2040 vil regionen opleve et fald i arbejdsstyrken på 5,2 procent mod 2,7 procent på landsplan. Dermed er det den region i Danmark, som vil blive hårdest ramt af mangel på arbejdskraft.

Analysen viser at udviklingen skyldes et fald i antallet af mennesker i den arbejdsdygtige alder kombineret med en i forvejen lav ledighed. Det er et bredt favnende problem for en region, når virksomheder ikke kan finde tilstrækkelig arbejdskraft, og det vil skabe barrierer for virksomhederne og hæmme både deres muligheder for produktivitet og vækst.

Ifølge forskerne bag analysen kræver udfordringerne blandt andet en målrettet indsats fra både virksomheder, uddannelser og myndigheder, samt der skal endnu mere fokus på international arbejdskraft. Nordjylland har mange internationale studerende, men analysen viser at det fortsat er en udfordring at fastholde dem på det nordjyske arbejdsmarked efter endt uddannelse. Der skal bygges en bedre bro mellem de små og mellemstore virksomheder og de internationale studerende allerede under studietiden, da de udgør en vigtig gruppe af potentielle medarbejdere for virksomhederne.

Analysen viser dog også, at ca. 60 procent af de små og mellemstore virksomheder i Nordjylland har en god økonomisk situation, mens 100 procent af store virksomheder svarer det samme. Det nordjyske erhvervsliv er hermed stabilt.

Analysen kort

Erhvervsbarometeret er en tilbagevendende analyse, der har til formål at kortlægge de aktuelle og strukturelle tendenser, udviklinger og udfordringer for de nordjyske virksomheder.

Nordjysk erhvervsliv fremstår stabilt og modstandsdygtigt, men med tegn på aftagende vækst og strukturelle udfordringer. Den aktuelle situation er præget af høj beskæftigelse og relativ økonomisk tilfredshed blandt virksomhederne, men udsigterne på længere sigt udfordres af demografi, arbejdskraftmangel og lavere produktivtetsvækst.

Nordjylland står stærkt på kort sigt – men uden målrettede indsatser risikerer regionen at blive

begrænset af arbejdskraftmangel, lavere produktivitet og manglende skalering af virksomheder.

Stabil økonomi – afmatning i væksten

Virksomhederne oplever en god og stabil økonomisk situation, men både omsætning og beskæftigelse viser tegn på aftagende vækstdynamik. Regionen bevæger sig således fra opsving mod en mere afdæmpet konjunkturfase.

Arbejdskraftmangel

Arbejdsmarkedet er allerede stramt, og virksomhederne oplever rekrutteringsudfordringer. Samtidig forventes arbejdsstyrken at falde markant frem mod 2040, hvilket udgør en begrænsning for fremtidig vækst.

Erhvervsstrukturen begrænser vækst

Nordjylland er domineret af små og mellemstore virksomheder og har få store virksomheder. Begrænset virksomhedsskala reducerer evnen til at investere, internationalisere og drive innovation. Innovationsaktiviteten viser sig dog stadig at være høj i de nordjyske virksomheder sammenlignet med hele landet.

Kompetencer hæmmer udvikling

Virksomhederne peger særligt på, at regulering og arbejdet med overholdelse af regler, samt mangel på kvalificeret arbejdskraft, er de største væksthæmmere. Samtidig er der færre højtuddannede i regionens virksomheder sammenlignet med hele landet, hvilket yderligere bidrager til lavere regional produktivitetsvækst.

Analysens tal for Hjørring Kommune:

Ledighed

Antallet af ledige fuldtidspersoner i forhold til arbejdsstyrken i nordjyske kommuner (2024) viser, at Hjørring ligger i placeret i midterfeltet med 2,8 pct.

Udviklingen i antal ledige fuldtidspersoner fra 3. kvartal 2024 til 3. kvartal 2025 i nordjyske kommuner, viser et fald i 10 ud af 12 kommuner, herunder Hjørring, som har haft et fald på knap 5 pct., hvilket flugter det regionale tal.

Beskæftigelse

Ændringen i antal fuldtidsbeskæftigede mellem 3. kvartal 2024 og 3. kvartal 2025 i nordjyske kommuner viser, at Hjørring har et fald i den lave ende på 0,58 pct. 3 kommuner har en stigning og resten et fald, hvor Hjørrings fald er det mindste.

Ændringen i antal personer i den arbejdsdygtige alder (20–69 år) i nordjyske kommuner for 2026–2040 viser, at faldet i Nordjylland er markant større end det nationale tal og at flere kommuner lige kommer op over 2-cifrede tal. For Hjørring er der tale om et fald på 10.5 pct., hvilket placerer Hjørring i midten af feltet.

Produktivitet i de danske regioner

Barometeret er delvist baseret på en omfattende analyse fra Aalborg University Business

School, "Produktivitet i de danske regioner", også fra 2026, som viser, at Nordjylland ligger solidt i midterfeltet, når det gælder produktivitet – og ikke i bunden, som de gængse nøgletal hidtil har vist.

I mange år har opfattelsen været, at Nordjylland har haltet efter, når det kom til produktivitet – et billede, som både erhvervsrapporter, mediedækning og den politiske debat har cementeret. Men analysen, baseret på registerdata fra Danmarks Statistik og på firmastatistik for reelt aktive virksomheder, udfordrer nu denne fortælling. Analysen viser, at Nordjylland placerer sig i et bredt midterfelt, på niveau med store dele af Danmark.

Nordjyllands erhvervsliv er både robust, produktivt og på niveau med resten af landet. Forskellene skyldes primært en lavere koncentration af højproduktive virksomheder og færre vidensintensive brancher.

Ud fra datagrundlaget kan forskerne dokumentere, at Nordjylland ligger i midten af feltet, når det kommer til produktivitet. Bornholm, Syd- og Vestsjælland ligger i bunden, mens Hovedstaden konsekvent er den region med højest produktivitet.

Samtidig påpeger analysen:

- At produktivetsniveauet særligt er påvirket af, hvor mange meget produktive topvirksomheder en region har. Få meget produktive virksomheder trækker gennemsnittet op i de mest produktive regioner.
- At industrien i Nordjylland har højere produktivitet end landsgennemsnittet, mens det primært er servicebrancher, der trækker ned.
- At store virksomheder i Nordjylland er mindre produktive end store virksomheder i resten af Danmark – men det skyldes, at de store virksomheder i Nordjylland er inden for brancher, som generelt har lavere produktivitet.

Analysen konkluderer, at den typiske virksomhed i Nordjylland er omtrent lige så produktiv som virksomheder i resten af landet og i nogle brancher endda mere produktiv.

Perspektiver for produktionsfremmende indsatser:

Analysen viser en række potentielle indsatsområder i arbejdet med at fremme produktiviteten i virksomhederne. Dette kan omfatte initiativer, der understøtter virksomheders internationale engagement gennem eksportfremme, markedsadgang og netværksskabelse, samt tiltag der reducerer risici forbundet med internationale aktiviteter. Ligeledes kan indsatser, der styrker opbygningen og anvendelsen af humankapital, herunder efter- og videreuddannelse, bedre match mellem uddannelsessystemet og virksomhedernes kompetencebehov samt øget mobilitet af kvalificeret arbejdskraft, være relevante. Endelig kan rammevilkår og ordninger, der understøtter investeringer i produktionskapital, teknologi og automatisering, bidrage til at fremme virksomhedernes kapitalintensitet og dermed potentielt deres produktivitet.

Initiativer i Hjørring Kommune

Af initiativer i Hjørring Kommune, i regi Arbejdsmarkedsområdet, der er relateret til de anbefalede områder kan nævnes:

Vækst via viden

Business Hjørring hjælper, via en guide og personlig kontakt, med at matche virksomheder med studerende og højtuddannet arbejdskraft. Igennem indsatsen "Vækst via Viden" styrkes virksomheders muligheder for at tiltrække og fastholde højtuddannede medarbejdere, som er en stærk driver for vækst og udvikling, særligt i små og mellemstore virksomheder.

Indsatsen bygger bro mellem erhverv og uddannelse og er et samarbejde mellem nordjyske aktører på erhvervsfremme-, uddannelses- og beskæftigelsesområdet. Rekruttering kan ske gennem ansættelse (med løntilskud), projektsamarbejde, praktik eller studiejob. Eksempler på udviklingsopgaver, som en højtuddannet kan løse i et Vækst via Viden forløb er udvikling af markedsføring, optimering af processer og udvikling af nye produkter.

Styrk Arbejdsstyrken

En væsentlig del af Business Hjørrings arbejde handler om at hjælpe virksomheder med arbejdskraft, rekruttering og kompetencer. Deres fokus i forhold til ledige er at skabe bedre og mere holdbare match mellem virksomheder og ledige og at sikre, at flere forløb fører til løntimer og ansættelser. Herudover at hjælpe med rekruttering af nye medarbejdere generelt, at vejlede om opkvalificering af deres medarbejdere samt rådgive virksomhederne om at bevare tilknytning medarbejderne.

Digitalisering & AI-Løftet

Digitalisering og teknologisk udvikling er afgørende for virksomhedernes konkurrenceevne og evne til at håndtere mangel på arbejdskraft. Der udvikles konstant nye tekniske løsninger, der stiller krav til virksomhedernes udvikling. Business Hjørring understøtter virksomhedernes digitale transformation med fokus på strategisk og konkret anvendelse af ny teknologi.

AI-Løftet er et kompetenceforløb, der skal hjælpe lokale virksomheder med at udnytte kunstig intelligens til at arbejde smartere og mere strategisk. Bag initiativet står Erhvervsrådet i Hjørring Kommune og Business Hjørring. Udviklingen af AI skaber helt nye muligheder for vækst, og stiller samtidig nye krav til kompetencer og organisering i virksomhederne. Business Hjørring vejleder virksomhederne om mulighederne for at anvende automatisering og AI til at effektivisere administration og produktion, samt afholder workshops.

Grøn innovation

Den grønne omstilling er en væsentlig faktor for fremtidens erhvervsudvikling. Der sættes hele tiden nye krav til virksomhedernes bæredygtighed, men samtidig er der store potentialer ved at tænke innovativt i den grønne omstilling. Business Hjørring understøtter virksomhedernes arbejde med at omsætte klimadagsordenen til konkrete forretningsmuligheder. Grøn innovation skal bidrage til øget konkurrencekraft, skabe lokal værdiskabelse og bidrage til nye arbejdspladser.

Artikler og analyser

Analysen blev behandlet i nyhedsbrevet Danske Kommuner, udgivet af KL, (9. juni 2026) hvor fokus var på Hjørring Kommune. I den forbindelse blev formanden for Arbejdsmarkeds-,

Erhvervs- og Uddannelsesudvalget interviewet. AAU-analysen er vedlagt i bilaget til yderligere fordybning.

Endvidere er vedlagt rapporten "Produktivitet i de danske regioner", Business School-AAU, som analysen er delvist baseret på.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Det Nordjyske Erhvervsbarometer 2026, Business School, Aalborg Universitet, 2026

2. Produktivitet i de danske regioner, Business School, Aalborg Universitet, 2026

INDSTILLING

DIREKTØREN FOR BØRNE- OG ARBEJDSMARKEDSFORVALTNINGEN INDSTILLER

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter analysernes resultater for regionen og Hjørring Kommune, samt efterfølgende tager orienteringen til efterretning.
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget beslutter fast at behandle Erhvervsbarometeret, når nyt er udgivet, i udvalget.

BESLUTNING

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Martin Prentow og Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

Foreløbigt regnskab for DM i Skills 2026

RESUME

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget orienteres om foreløbigt regnskab for Hjørring Kommunes værtskab for DM i Skills 2026.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetforliget for 2024-2027 blev der afsat 5,0 mio. kr. til medfinansiering af DM i Skills 2026 i Hjørring. Det samlede budget for arrangementet udgjorde ca. 16 mio. kr.

Den resterende finansiering blev tilvejebragt gennem tilskud fra blandt andre SkillsDenmark og Region Nordjylland samt bidrag fra lokale sponsorer i Hjørring Kommune.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget er løbende blevet orienteret om udviklingen i budget og økonomi for DM i Skills 2026, senest på udvalgs mødet den 9. marts 2026.

Der foreligger nu et foreløbigt regnskab for DM i Skills 2026. Regnskabet er på nuværende tidspunkt endeligt afklaret på alle væsentlige områder. Enkelte forhold udestår dog fortsat og er beskrevet nedenfor samt i det vedlagte notat.

Regnskabet viser et forventet resultat på -159.867 kr. Alle indtægter og udgifter er bogført med undtagelse af følgende to poster:

- Den sidste rate af tilskuddet fra Region Nordjylland på 375.000 kr. er endnu ikke bogført. Udbetalingen sker efter afrapportering af projektets aktiviteter og resultater samt fremsendelse af revisorpåtegnet regnskab.
- Der udestår en betaling på 122.008 kr. vedrørende flytning af alugulve efter stormen den 5. april 2026.

Det foreløbige resultat på -159.867 kr. er opgjort inklusive både det forventede tilskud fra Region Nordjylland og den forventede udgift til flytning af alugulve. Begge udeståender forventes afklaret senest ultimo september 2026.

På baggrund af de ovenfor beskrevne forhold skal det forventede resultat på -159.867 kr. tages med et vist forbehold.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

ØKONOMI

De bevillingsmæssige konsekvenser af regnskabet håndteres i forbindelse med regnskabsafslutning for 2026.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Foreløbigt regnskab for DM i Skills 2026 inkl. noter.

INDSTILLING

DIREKTØREN FOR BØRNE- OG ARBEJDSMARKEDSFORVALTNINGEN

INDSTILLER

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Martin Prentow og Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - juli 2026

RESUME

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget modtager hver måned en orientering om udviklingen inden for beskæftigelsesindsatsens målgrupper. Orienteringen består af en samlet oversigt baseret på dataudtræk fra jobindsats.dk, som belyser udviklingen over tid og sammenligner Hjørring Kommune med både Region Nordjylland og hele landet. Udvalget kan desuden anmode om supplerende opgørelser, der belyser aktuelle temaer eller særlige problemstillinger.

Der gives nedenfor en status på beskæftigelsesområdet pr. juli 2026. Den samlede udvikling er præget af et fortsat lavt ledighedsniveau, stigende tilgang til fleksjob og flere borgere på kontanthjælpsydelser, mens antallet af borgere i ressourceforløb og på førtidspension fortsætter med at falde. Den månedlige oversigt er vedlagt som bilag 1 og gennemgås i det følgende.

Udvalget drøftede på sit forrige møde den 10. august udviklingen på kontanthjælpsområdet med afsæt i den forskel, der kan konstateres mellem udviklingen i Hjørring Kommune og udviklingen i resten af landet og Nordjylland. Forvaltningen har på denne baggrund udarbejdet et supplerende notat, der beskriver området nærmere samt kommer med forklaringer på denne udvikling. Notatet er vedlagt i bilag 2.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for perioden januar-juli i henholdsvis 2025 og 2026. I de første syv måneder af 2026 har der samlet set været 47 helårspersoner flere i forhold til den samme periode i 2025. Mellem de to perioder har der været færre borgere på særlig førtidspension samt på ressourceforløb. Omvendt har der været flere borgere i fleksjob og mærkbart flere på de forskellige kontanthjælpsydelser.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal omfatter juli måned. Ledigheden er i juli 2026 på niveau med samme måned året før målt som andel af arbejdsstyrken, idet ledigheden fortsat udgør 2,3 pct. af arbejdsstyrken. Antallet af ledige fuldtidspersoner er dog faldet fra 700 i juli 2025 til 683 i juli 2026. Udviklingen dækker over færre forsikrede ledige og flere ikke-forsikrede ledige, hvilket blandt andet hænger sammen med tilgangen af fordrevne fra Ukraine, hvor en stor del indgår i arbejdsstyrken.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring Kommune og er opdateret til og med maj 2026. I de første fem måneder af 2026 er antallet af beskæftigede lidt under antallet for den tilsvarende periode i 2025.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor niveauet i januar-maj 2022 er sat til indeks 100. I denne sammenligning fremstår udviklingen i Hjørring som mere afdæmpet end i resten af landet og Region Nordjylland.

Kontanthjælp (side 7)

Området kontanthjælp omfatter de borgere, der i kontanthjælpssystemet modtager forhøjet sats. For at være berettiget til denne sats skal borgeren enten være fyldt 30 år eller være mellem 25 og 29 år og opfylde beskæftigelseskravet.

I oversigten vises det samlede antal borgere på kontanthjælp samt en opdeling i målgrupperne jobparate og aktivitetsparate. Jobparate borgere vurderes at kunne påtage sig ordinært arbejde inden for tre måneder, mens aktivitetsparate borgere har barrierer, der på nuværende tidspunkt forhindrer dem i at opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp er i de første syv måneder af 2026 noget over antallet fra samme periode i 2025. Stigningen skyldes primært en opdrift i antallet af aktivitetsparate borgere, som er steget med cirka 28 procent i forhold til samme periode i 2025. Hjørring skiller sig desuden ud fra udviklingen på landsplan og i regionen ved at have mærkbart flere borgere på kontanthjælp end året før. En del af forklaringen på udviklingen skal søges i, at tilgangen til ressourceforløb siden midten af 2025 har været meget beskeden og nu helt er ophørt som følge af beskæftigelsesreformen.

Udviklingen på området er nærmere beskrevet i bilag 2.

Kontanthjælp Unge (side 8)

Området Kontanthjælp Unge omfatter borgere, som modtager "grundsats" i kontanthjælpssystemet. For at modtage grundsats, skal borgeren være under 30 år.

I graferne er personer på Kontanthjælp Unge opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

Antallet af unge på kontanthjælp ligger fortsat lige over niveauet fra 2025, men udviklingen i 2026 har været præget af et markant fald siden marts måned. Faldet skyldes især de uddannelsesparate unge, hvor antallet er reduceret betydeligt gennem foråret og sommeren.

Kontanthjælp Integration (side 9)

Området Kontanthjælp Integration omfatter borgere, der modtager mindstesats i det nye kontanthjælpssystem. Denne sats gives til personer, som ikke opfylder opholds- og

beskæftigelseskravet, hvilket typisk omfatter flygtninge og indvandrere. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate borgere.

Antallet af borgere på Kontanthjælp Integration er fortsat højere end året før, men udviklingen har ændret karakter i løbet af 2026. Efter en kraftig stigning frem til april er antallet faldet med omkring 20 pct. frem mod juli. Nedgangen ses både blandt jobparate og aktivitetsparate borgere. Udviklingen kan være et tegn på, at en større del af de borgere (primært fordrevne fra Ukraine), som afstedkom stigningen, nu er kommet i beskæftigelse.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb. Jobafklaringsforløb tilbydes borgere, der fortsat er sygemeldte, men som ikke opfylder kriterierne for forlængelse af sygedagpenge efter sygedagpengelovens regler. Data er opdateret til og med juni 2026 for sygedagpenge (både samlet og særskilt) og til og med juli 2026 for jobafklaringsforløb.

Der ses en faldende tendens i antallet af borgere på sygedagpenge fra februar 2026, efter et relativt højt niveau i starten af 2026. Antallet af borgere i jobafklaringsforløb har gennem første halvår af 2026 ligge over 2025, men falder mærkbart fra juni til juli måned til et niveau under 2025.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af en del efterregistreringer, og tallene for den senest opgjorte måned bør derfor tolkes med forbehold, da de vil ændre sig ved kommende opdateringer.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb har gennem hele perioden vist en vigende tendens og antallet af borgere på ydelsen i juli 2026 er 31 pct. lavere i forhold til samme måned i 2025. Tilgangen til ressourceforløb har været meget begrænset i 2025, og dette har som nævnt haft en afledt effekt på antallet af særligt aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, som er steget.

Med beskæftigelsesreformen er tilgangen til ressourceforløb ophørt fra og med februar 2026, og nedgangen i antallet af borgere i ordningen vil derfor fortsætte i 2026 og frem.

Revalidering (side 12)

Antallet af borgere i revalidering ligger i de første syv måneder af 2026 noget under samme periode i 2025. Med beskæftigelsesreformen er tilgangen til revalidering ophørt fra og med februar 2026, og nedgangen i antallet af borgere i ordningen vil derfor fortsætte i 2026 og frem.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Antallet af nytilkendelser til fleksjob er de første syv måneder af 2026 relativt højt i forhold til det samlede antal for hele året 2025. Oversigten viser dog, at antallet af borgere ansat i fleksjob har været mærkbart stigende i den samme periode og nu ligger noget over den tilsvarende periode i 2025.

Den højere tilgang til fleksjobordningen har dermed ikke medført flere borgere på

ledighedsydelse, men er i høj grad blevet omsat til ansættelse i et fleksjob i samme takt som de er visiteret. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse er således også noget under forrige års niveau, trods en mindre stigning fra juni til juli måned.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension fortsætter med at falde og ligger i juli 2026 godt 100 personer under niveauet året før. Udviklingen er bemærkelsesværdig, fordi den går i modsat retning af udviklingen på landsplan og i Region Nordjylland, hvor antallet af førtidspensionister fortsat er stigende. Hjørring Kommune skiller sig dermed markant ud ved fortsat at reducere antallet af borgere på førtidspension.

Samlet set er der 3,3 procent færre borgere på førtidspension i juli 2026 i forhold til samme måned i 2025. Denne udvikling står i kontrast til udviklingen på landsplan, hvor antallet af førtidspensionister er steget med 2,7 procent.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser antallet af borgere på henholdsvis seniorpension (øverste grafer) og Tidlig Pension, også kendt som Arne-pensionen (nederste grafer). Antallet af borgere på seniorpension har i anden halvdel af 2025 vist en svagt stigende tendens og ligger i juli 2026 fortsat lidt over niveauet fra starten af 2025, om end antallet er faldet svagt gennem første halvår 2026.

Antallet af borgere på tidlig pension har gennem både 2025 og 2026 vist en faldende tendens og ligger fortsat væsentligt under niveauet i 2025. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til tidlig pension udelukkende finansieres af staten og derfor ikke belaster kommunens økonomi.

Status for integrationsindsatsen (side 17)

Status for integrationsindsatsen på side 17 baserer sig på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål for området. Målet måles ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen blandt flygtninge og familiesammenførte, som har fået opholdstilladelse i Danmark fra 2004 og frem.

De seneste tal i oversigten dækker perioden til og med juni 2026.

Opgørelsen viser, at både antallet og andelen i beskæftigelse siden marts 2025 generelt har været stigende, og denne udvikling er fastholdt gennem det meste af 2025. Sådan antallet som andelen af beskæftigede er dog lidt vigende i starten af 2026. Særligt kvinderne i målgruppen bidrager til den positive udvikling. Beskæftigelsesandelen ligger fortsat noget højere end niveauet for både landet som helhed og regionen samlet set.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 18-19)

Oversigterne på side 18-19 bygger på STAR's særskilte monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og omfattet af særloven. Opgørelsen viser både det aktuelle antal fordrevne med ophold efter særloven i Hjørring Kommune og udviklingen over tid, herunder

udviklingen i beskæftigelsen.

Pr. 23. august 2026 er der i alt 465 fordrevne med ophold efter særloven i Hjørring Kommune. Antallet er steget markant siden august 2025, hvilket medførte en midlertidig stigning i antallet af fordrevne på kontanthjælp i slutningen af 2025 og begyndelsen af 2026.

Siden april 2026 har udviklingen imidlertid vendt markant. Antallet af fordrevne i beskæftigelse er steget betydeligt, og i juli 2026 var knapt 9 ud af 10 jobparate fordrevne i beskæftigelse. Udviklingen peger således på en stærk arbejdsmarkedstilknytning blandt de jobparate fordrevne og på, at den tidligere stigning i kontanthjælp i høj grad har været midlertidig.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

ØKONOMI

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag

1. Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, juli 2026
2. Opfølgende notat om udviklingen på kontanthjælpsområdet

INDSTILLING DIREKTØREN FOR BØRNE- OG ARBEJDSMARKEDSFORVALTNINGEN INDSTILLER

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedssstatistikken

BESLUTNING

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedssstatistikken.

Martin Prentow og Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

Procesoplæg til værdigrundlag for 2026-2029

RESUME

Forvaltningen præsenterer et procesoplæg til udarbejdelsen af et værdigrundlag for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget. Udvalget drøfter hvilke politiske pejlemærker, der skal kendetegne udvalgets arbejde i byrådsperioden 2026-2029.

Sagsfremstilling

Baggrund

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede på mødet den 15. juni, at forvaltningen skal udarbejde et procesoplæg for arbejdet med et nyt værdigrundlag for byrådsperioden 2026-2029.

De tre forudgående udvalg har alle udarbejdet et værdigrundlag med henblik på at skabe et fælles politisk pejlemærke for udviklingen af arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erhvervspolitikken i Hjørring Kommune. Værdigrundlagene har sat retningen for udvalgenes arbejde i de enkelte byrådsperioder og er blevet udviklet i samspil med de vigtigste politiske udviklingsdagsordener.

Værdigrundlaget for Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) blev udviklet i forbindelse med arbejdet med Hjørringmodellen og havde fokus på varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Værdigrundlaget for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget (2018-2021) blev udviklet parallelt med Ungegarantien, hvor unge, uddannelse og vejen til job stod centralt. Senest blev værdigrundlaget for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget (2022-2025) udviklet i sammenhæng med den samtænkte erhvervsindsats og værtskabet for DM i Skills med fokus på arbejdskraft, erhvervsudvikling og vækst.

Byrådsperiode	Overordnet fokus i værdigrundlaget	Politisk udviklingsdagsorden
2014-2017	Varig tilknytning til arbejdsmarkedet	Hjørringmodellen
2018-2021	Unge, uddannelse og vejen til job	Ungegarantien
2022-2025	Arbejdskraft, erhvervsudvikling og vækst	Den samtænkte erhvervsindsats, ny erhvervspolitik og værtskabet for DM i Skills

Byrådsperiode	Overordnet fokus i værdigrundlaget	Politisk udviklingsdagsorden
2014-2017	Varig tilknytning til arbejdsmarkedet	Hjørringmodellen
2018-2021	Unge, uddannelse og vejen til job	Ungegarantien
2022-2025	Arbejdskraft, erhvervsudvikling og vækst	Den samtænkte erhvervsindsats, ny erhvervspolitik og værtskabet for DM i Skills

Politiske temaer fra tidligere værdigrundlag

De tidligere værdigrundlag viser en række gennemgående politiske temaer, som har været centrale for udvalgenes arbejde gennem de seneste byrådsperioder.

Temaerne afspejler både en kontinuitet i udvalgets grundlæggende opgave og en udvikling i de politiske prioriteringer. Temaerne kan derfor anvendes som et afsæt for udvalgets drøftelse af, hvilke politiske pejlemærker der skal være centrale i perioden 2026-2029.

De politiske temaer ses herunder:

Politisk tema	Perspektiver fra tidligere værdigrundlag
Mødet med borgeren	Fokus har været på en meningsgivende indsats præget af værdighed, respekt og selvhjulpenhed. I det seneste værdigrundlag lægges der desuden vægt på borgerens ejerskab og ansvar for vejen mod job og uddannelse.
Uddannelse og kompetencer	Uddannelse har været et gennemgående tema som vejen til job og en forudsætning for en kvalificeret arbejdsstyrke. Temaet omfatter både uddannelsesvalg, vejledning og opkvalificering.
Arbejdsmarked og arbejdskraft	Fokus har udviklet sig fra jobskabelse for ledige til også at omfatte virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.
Virksomheder og erhverv	Fokus har udviklet sig fra virksomhedsservice og rekruttering til en bredere erhvervs- og vækstdagsorden.
Helhedsorienterede indsatser	Borgerens situation ses i en helhed, hvor beskæftigelse, sundhed og sociale forhold hænger sammen. Det forudsætter samarbejde på tværs af fagområder, forvaltninger og sektorer.
Et rummeligt arbejdsmarked	Fokus har været at skabe plads til borgere med forskellige forudsætninger gennem et arbejdsmarked med rum til flere.
Bosætning	Bosætning blev tilføjet i det seneste værdigrundlag som en del af den samlede indsats for arbejdskraft, erhvervsudvikling og tiltrækning af borgere.

Procesoplæg

Det foreslås, at udarbejdelsen af det nye værdigrundlag sker gennem en politisk proces, hvor udvalget indledningsvist drøfter de politiske pejlemærker, som skal danne grundlag for værdigrundlaget.

Med afsæt i de tidligere værdigrundlag og de ovenstående temaer drøfter udvalget, hvilke politiske pejlemærker der skal kendetegne udvalgets arbejde i perioden 2026-2029. Drøftelsen skal både tage afsæt i de erfaringer og prioriteringer, der har præget tidligere værdigrundlag, og i de udfordringer og muligheder, som udvalget ønsker at sætte fokus på fremadrettet.

På baggrund af udvalgets drøftelser udarbejder forvaltningen et første udkast til et nyt værdigrundlag, som efterfølgende forelægges udvalget til kvalificering og endelig godkendelse.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

INDSTILLING

DIREKTØREN FOR BØRNE- OG ARBEJDSMARKEDSFORVALTNINGEN INDSTILLER

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget på baggrund af procesoplægget drøfter hvilke politiske pejlemærker der skal kendetegne udvalgets arbejde i 2026-2029.

BESLUTNING

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede at punktet udsættes til senere behandling.

Martin Prentow og Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

Sagsfremstilling

- Formanden
 - Orienterede om indstilling til KL's følgegruppe omkring demokrati og følgeskab
 - Orienterede om kommunale tilskud til selvejende institutioner

- Medlemmerne

- Forvaltningen
 - Orienterede om STAR's første målinger i Ungeløftet
 - Orienterede om seneste status for Ukraineindsatsen