

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 13-03-2023

Mødedato Mandag d. 13. marts 2023 kl. 14:00

Mødested Erhvervets hus, Amtmandstøften 1, 9800 Hjørring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temamøde: Hvordan står det til i det lokale erhvervsliv lige nu?.....	4
Regnskab 2022.....	6
Proces- og tidsplan for budget 2024-2027.....	9
Opsamling på besøg af DM i Skills 2023.....	12
Godkendelse af tilsyn af BTU på EUC Nord 2022.....	14
Integrationsrådets årsberetning 2022.....	17
Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - januar 2023.....	19
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	23

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-3-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Temamøde: Hvordan står det til i det lokale erhvervsliv lige nu?

15.00.00-P00-3-22

Resume

Business Hjørring er vært for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget møde. Business Hjørring vil stå for første del af dagsorden med temaet: Hvordan står det til i det lokale erhvervsliv lige nu?

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget afholder temamøde under overskriften "Hvordan står det til i det lokale erhvervsliv lige nu?".

Inden det faglige program arrangeres en rundvisning i Erhvervets Hus på Amtmandstøften.

Det faglige program består af følgende punkter:

1. Indflyvning – hvordan ser erhvervsfølelse ud for Nordjylland?

Søren Tranberg (analysechef i Erhvervshus Nordjylland) gennemgår følelse for Nordjylland sammenlignet med de andre regioner samt Hjørring Kommune sammenlignet med Nordjylland og nabokommunerne.

2. Forhåndsvisning af følelsesresultater fra årets jobbarometer

Erhvervschef Ole Bendix gennemgår resultatet af de foreløbige analyser udarbejdet på baggrund af 495 interviews med virksomheder i Hjørring Kommune. Den gode nyhed er, at 37 pct. af de interviewede virksomheder forventer, at de er flere medarbejdere ved udgangen end ved indgangen af 2023, mens kun 6 pct. forventer en tilbagegang. Dog er der store variationer, når tallene nedbrydes på sektorer. Det nye jobbarometer gennemgås.

3. Hvad siger virksomhederne, når de får besøg af Business Hjørring?

Virksomhedskonsulent Louise Dalsgaard og erhvervsrådgiver Henrik Dam beretter om deres førstehåndsindtryk fra deres daglige kontakt med lokale virksomheder.

4. Serviceeftersyn på erhvervsfremmeindsatsen

Ole Bendix orienterer om Erhvervsfremmebestyrelsens arbejde med revision af erhvervsfremmeindsatsen.

5. Status for Business Hjørring - herunder om arbejdet med erhvervsstrategien, den store søgning til job- og karrieremessen, det grønne stormøde mv.

Undervejs vil der være god mulighed for dialog og spørgsmål, hvis der er særlige punkter, udvalget ønsker uddybet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag

Ingen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringerne til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringerne til efterretning.

Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

Punkt 3: Regnskab 2022

00.32.00-S00-1-23

Resume

Arbejdsmarkedsforvaltningen fremlægger regnskab 2022 med tilhørende regnskabsbemærkninger, samt indstiller overførsler af driftsmidler fra 2022 til 2023 for de relevante områder under Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Regnskabet for 2022 afspejler den fortsat lave ledighed, der har medført et markant mindreforbrug for både forsikrede ledige og for kontanthjælp. Omvendt har der været merforbrug for særlig førtidspension og for sygedagpenge, hvilket for sidstnævntes vedkommende fortsat har sammenhæng til covid-19 pandemien.

Det samlede regnskabsresultat for 2022 viser et mindreforbrug på 2,495 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. I vedlagte bilag 1 er udarbejdet regnskabsbemærkninger for regnskab 2022 og bilag 2 viser oversigten over driftsoverførslerne fra 2022 til 2023.

Sektor Forsørgelsesydelse udviser et merforbrug på 1,006 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget mens resultatet for *sektor Job- og Ungeindsats* viser et mindreforbrug på 3,176 mio. kr. i forhold til korrigeret budget. Endelig udviser *sektor Specialundervisning for Voksne* et mindreforbrug på 0,325 mio. kr.

I forlængelse af regnskabsafslutningen foreslås en række rulninger af mindreforbruget fra 2022 til 2023. Det drejer sig dels om 2,495 mio. kr. fra sektor Job- og Ungeindsats og dels om 0,292 mio. kr. fra sektor Specialundervisning for Voksne. Rulningerne sker indenfor rammerne af regelsættet om rulninger på op til 3 pct. af nettorammen.

Det bemærkes i øvrigt, at Arbejdsmarkedsforvaltningens område på konto 6 under Økonomiudvalget samlet udviser et mindreforbrug på 5,860 mio. kr. Årsagerne til mindreforbruget er dels udskudte digitaliseringsprojekter og dels vakante stillinger grundet i reduktioner som følge af budget 2023-2026. En del af mindreforbruget på 3,319 mio. kr. søges overført til 2023, og denne overførsel behandles af Økonomiudvalget.

Konsekvenser af Covid-19

I bilag 3 er kort angivet hvilke driftsmæssige konsekvenser covid-19 pandemien har haft for udvalgets område.

Udgifter til fordrevne fra Ukraine

I bilag 4 er angivet hvilke udgifter, der på udvalgets område er afholdt til velkomstcentret, boligplacering mv. til fordrevne fra Ukraine.

Opdeling af serviceområdet Førtidspension

Det samlede serviceområde Førtidspension under sektor Forsørgelsesydelse, har hidtil bestået af udgifterne til både førtidspension og til seniorpension under ét. Med henblik på mere tydeligt at kunne følge udviklingen for de to områder hver for sig, foreslår forvaltningen at serviceområdet opdeles i to nye områder; henholdsvis Førtidspension og Seniorpension. En sådan opdeling afspejler samtidig forskellen i tilkendelsesmyndighed, idet kommunen ikke er tilkendelsesmyndighed på seniorpension.

Den nedenstående tabel viser budget 2023-2026 opdelt i de to nye serviceområder (beløb i mio. kr.):

Nye serviceområder / År	2023	2024	2025	2026
Førtidspension	471,6	475,9	481,1	483,4
Seniorpension	49,4	52,0	52,0	52,0
Områderne i alt	521,1	527,9	533,1	535,4

Det samlede budget til de to nye områder svarer til budgettet på det hidtidige serviceområde Førtidspension. Vurderingen af udgiftsniveauet for budget 2023 sker i forbindelse med økonomirapporterne og vurderingen af udgiftsbehovet for 2024-2026 sker i forbindelse med grundbudgetteringen for budget 2024-2027.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Økonomi

I forbindelse med regnskabsafslutningen søges følgende driftsmidler overført fra 2022 til 2023:

Af mindreforbruget indenfor sektor Job- og Ungeindsats søges 2,495 mio. kr. overført til 2023 således:

- 2,495 mio. kr. overføres til serviceområdet job og afklaring

Af mindreforbruget indenfor sektor Specialundervisning for Voksne søges 0,292 mio. kr. overført til 2023 således:

- 0,292 mio. kr. overføres til serviceområdet CKU Vendsyssel

I bilag 2 forefindes en oversigt over de indstillede driftsoverførsler.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets regnskabsbemærkninger, regnskab 2022
2. Oversigt, driftsoverførsler fra 2022 til 2023
3. Notat om Covid-19 afledte udgifter for AEU's driftsområde 2022
4. Udgifter til velkomstcenter og boligplacering mv. for flygtninge fra Ukraine 2022

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender regnskab 2022 med tilhørende regnskabsbemærkninger.
- at regnskabet og regnskabsbemærkningerne for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets område oversendes til Økonomiudvalget.
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalget indstiller godkendelse af driftsoverførsler som angivet i bilag 2
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender opdelingen af serviceområdet Førtidspension i to nye serviceområder; hhv. Førtidspension og Seniorpension

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag 1 - Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets regnskabsbemærkninger, regnskab 2022

Bilag 2 - Oversigt, driftsoverførsler fra 2022 til 2023

Bilag 3 - Notat om Covid-19 afledte udgifter for AEU's driftsområde 2022

Bilag 4 - Udgifter til velkomstcenter og boligplacering mv. for flygtninge fra Ukraine 2022

Punkt 4: Proces- og tidsplan for budget 2024-2027

00.30.00-S00-3-23

Resume

Indenfor rammerne af den overordnede budgetproces beslutter Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget egen budgetproces for Budget 2024-2027.

Sagsfremstilling

Baggrund

Byrådet godkendte på sit møde den 15. februar tidsplanen for budgetprocessen for budget 2024-2027 sammen med en rammesætning for budgetarbejdet.

Den vedtagne rammesætning i Byrådet indebærer, at budgetlægningen tager afsæt i budgetaftalen for budget 2023-2026 således, at der som udgangspunkt ikke er en forventning om generelle tværgående besparelser og at der vil være rum til politiske prioriteringer indenfor rammer af budgettet. Med henblik på at håndtere ubalancen på 30 mio. kr. i 2025 stigende til 50 mio. i 2026 er der med budgetaftalen for 2023-2026 igangsat en række analyser med henblik på at håndtere denne ubalance. For Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget er analyserne vedrørende det specialiserede område samt arbejdet med konkrete målsætninger for Ungegarantien relevante.

Af Byrådets budgetproces fremgår desuden, at der skal ske en trykprøvning af budgetforudsætningerne for drifts- og anlægsbudgettet ved uændret serviceniveau. Hvis trykprøvningen af udvalgsområdet viser behov for nedjustering og tilpasning af serviceniveauet for at skabe balance udarbejder udvalget forslag hertil.

I lighed med budgetprocesserne for tidligere år skal der ske en tæt inddragelse af MED-organisationen ligesom der skal indhentes høringssvar fra Handicaprådet, Integrationsrådet og Hovedudvalget.

Det skal endelig bemærkes, at der knytter sig usikkerhed til kommunernes økonomi for 2024 som følge af varslede reformer fra den nye regering. Eventuelle reduktionsforslag vil derfor afvente Økonomiaftalen for 2024.

Reduktioner indenfor udvalgets område

For Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget gælder, at der som led i den sidste del af finansieringen af retten til tidlig pension, skal tilvejebringes en årlig reduktion på 4,6 mio. kr. således at den samlede reduktion, der følger af Delaftale 2 om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen på i alt 8,4 mio. kr. bliver tilvejebragt.

På budget 2023-2026 blev den første del af reduktion på 3,8 mio. kr. udmøntet og reduktionen på budget 2024-2027 udmønter den sidste del, jf. den nedenstående tabel:

2023 2024 2025 2026 2027

Delaftale 2 fra 2023 og frem (er udmøntet)	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8
Delaftale 2 fra 2024 og frem (budget 2024-2027)		4,6	4,6	4,6	4,6
Reduktion delaftale 2 i alt	3,8	8,4	8,4	8,4	8,4

Reduktionen fra 2024 er sammenfaldende med at en række elementer fra delaftale 2 forventes at træde i kraft fra 1. januar 2024, herunder overflytningen af de første tre måneders kontaktføreløb for de forsikrede ledige til a-kasserne.

I forbindelse med reduktionerne for budget 2023-2026 blev disse reduktioner besluttet under en række principper, som var:

- Konjunkturudvikling (faldende ledighed)
- Serviceniveau
- Generelle driftsbesparelser

Forvaltningen foreslår at disse principper igen anvendes sammen med et yderligere princip om:

- Bortfald af opgaver (overflytning af de første tre måneders kontaktføreløb for forsikrede ledige til a-kasserne)

Tidsplan

Med udgangspunkt i ovenstående forslår forvaltningen følgende tidsplan for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets budgetproces for Budget 2024-2027:

13. marts:

- Udvalget drøfter budgetprocessen samt drøfter overordnede principper for udmøntningen af reduktionerne

8. maj:

- Udvalget drøfter forvaltningens første oplæg til udmøntning af reduktioner på baggrund af udvalgets beslutninger den 13. marts

12. juni:

- Afholdelse af minibudgetseminar med deltagelse af Område MED og forvaltningens afdelingsledere
- Drøftelse af udvalgets oplæg til udmøntning af reduktioner
- Trykprøvning af budgetforudsætninger
- Status grundbudgettering af forsørgelsesydelse.

14. august:

- Endelig trykprøvning af grundbudgettering af forsørgelsesydelse med nye data
- Behandling af endeligt budgetforslag
- Beslutning af reduktioner med henblik på udmøntning i august måned

4. september:

- Godkendelse af budgetbemærkninger

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender egen budgetproces herunder tidsplanen
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter principper for udarbejdelse af reduktionsforslagene

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Udvalget besluttede endvidere, at der ligeledes gives en status på budgetarbejdet på udvalgets møde den 22. maj 2023.

Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

Punkt 5: Opsamling på besøg af DM i Skills 2023

15.00.00-P00-1-23

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget samler op på besøget på DM i Skills.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede på udvalgsmøde den 5. december 2022, at udvalget ønskede at besøge DM i Skills i Fredericia den 4. februar 2023 på Messe C.

Der var aftalt møde og kort rundvisning med formandskabet i bestyrelsen for SkillsDenmark, samt efterfølgende møde med repræsentanter (politisk og embedsværk) for Fredericia Kommune. Herudover var der mulighed for at se overrækkelsesceremonien.

Dette for at påbegynde forundersøgelse og indhente erfaringer og viden om at afholde DM i Skills, til baggrund for mulig initiering af lokal politisk beslutningsproces for afsøgning af muligheder for afholdelse af DM i Skills i Hjørring Kommune i 2025 eller 2026.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal i drøftelsen på nærværende møde blandt andet vurdere nedenstående faktorer:

- Samlet estimeret økonomi/budget
- Finansieringsmuligheder - lokalt - regionalt - nationalt
- Fysiske forhold - placering i henhold til m2-behov - tekniske foranstaltninger - tilkørselsmuligheder/parkeringer
- Eventuelle samarbejdspartnere
- Mulighed for tværkommunalt samarbejde i Vendsyssel/Nordjylland

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter de opsamlede erfaringer fra besøget ved DM i Skills den 4. februar 2023, samt
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter om forvaltningen skal udarbejde et konkret beslutningsoplæg til initiering af videre politisk behandling om mulighederne for at afholde DM i Skills i Hjørring Kommune.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

Punkt 6: Godkendelse af tilsyn af BTU på EUC Nord 2022

15.00.00-P00-3-21

Resume

Forvaltningen har gennemført tilsynsbesøg ved Brobygning Til Uddannelse (BTU). Den endelige tilsynsrapport fremlægges hermed til udvalgets behandling.

Sagsfremstilling

1.0. Sagens baggrund

Forvaltningen gennemførte den 14. februar 2023 anmeldt tilsynsbesøg hos BTU ved EUC Nord.

Tilsyn finder sted årligt.

Tilsynsrapporten er vedlagt i bilag 1.

2.0 Sagens indhold

Tilsynsbesøget gav ikke anledning til kritiske bemærkninger.

Der henvises til bilaget for uddybning.

Tilsynsforpligtelsen ved BTU/EUC Nord følger af "Model for tilsynsførelse i Arbejdsmarkedsforvaltningen", vedtaget af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 30. september 2019. Tilsynet gennemføres som følge af beslutning om, at kommunen kan visitere unge til et uddannelsesrettet og afklarende forløb (BTU) på EUC Nord. Varigheden på et forløb var i gennemsnit 12 uger i 2022. Et ordinært forløb er sat til 13 uger, og kan forlænges. I 2022 var der i alt 54 unge i 61 forløb på BTU.

BTU kort

Formålet med indsatsen er, at uddannelsesparate unge, som har ønsker eller overvejelser omkring uddannelse eller arbejde skal visiteres til projektet med henblik på at påbegynde en uddannelse eller et ordinært arbejde.

Indhold og temaer:

- Værkstederne "Gastronomi og service" samt "Energj, Byggeri og TMM" (Teknik, Metal og Motor)
- Uddannelsesrettet undervisning og FVU-undervisning i dansk og matematik.
- Snusepraktik
- Efterværn

Forløbet gør den unge klogere på sig selv i forhold til at finde ud af, hvad den unge står for, har lyst til, og om vedkommende er rustet til at gennemføre en kommende uddannelse mv.

Den unge har mulighed for korte snusepraktikker, herunder også på SOSU, VUC mv., samt uddannelsesrelevant erhvervspraktik i virksomheder i op til 4 uger. Herunder i relation for at afklare mulighed

for læreplads.

Der er mulighed for efterværnsmentor, og nogle afsluttes ikke kun til uddannelse, men også til job samt tilbagevisiteres til Jobcenter Hjørrings Unge- og Uddannelsesafdeling for videre afklaring.

Målgruppe:

Uddannelsesparate unge mellem 15-30 år, henvist via Vejledningscaféen eller beskæftigelsesmedarbejderne på Jobcenter Hjørring.

Der har i perioder også være henvist aktivitetsparate unge efter særlig henvisningsprocedure.

Generelt er de henviste unge udfordrede og har ofte diagnoser, der arbejdes sideløbende med i andet regi.

Der er 10 helårspladser på BTU. Ekstra forløb kan tilkøbes og BTU arbejder gerne med overbelægning i perioder.

Ny aftale:

I 2022 blev der indgået ny samarbejdsaftale med EUC Nord om BTU, hvor antallet af pladser blev tilpasset behovet.

Nuværende antal pladser på 10 HÅP passer fint til efterspørgslen.

Effekt mål:

De aftalte effekt mål i forhold til afslutning til uddannelse og beskæftigelse er 50 pct. For 2022 er effekten af tilbuddet målt til 57 pct.

3.0. Generelt om gennemførelsen af tilsyn

Generelt gælder, at gennemførelsen af et årligt anmeldt tilsynsbesøg hos BTU/EUC Nord dels fungerer som en opsamling på – og samlet drøftelse af – de driftsrelaterede forhold og leverede ydelser i samarbejdet, for eksempel tilbuddets indhold, fraværspcent, effekter og så videre. Endvidere føres tilsyn med de mere overordnede rammer for driften, for eksempel at personalet honorerer formelle krav til uddannelse, at bygninger honorerer krav om tilgængelighed, sikkerhed og så videre. Tilsynet gennemføres med udgangspunkt i dialog og tillid, men baggrunden for tilsynets gennemførelse er borgernes retssikkerhed.

Den samlede tilsynsopgave omfatter langt mere end anmeldte tilsynsbesøg. Paletten af opgaver kan således også omfatte et tilsyn af partens hjemmeside, økonomikonsulentens dobbeltkontrol af fakturaer, en deltagertilfredshedsundersøgelse, udtræk af data til produktionsrapporter med videre, afhængig af vurderet behov.

Hvis der er begrundet mistanke om, at borgernes retssikkerhed er i risiko – det kan for eksempel være grundet i en eller flere konkrete klager, eller påfaldende dårlige resultater i deltagertilfredshedsundersøgelse – vil disse indgå i overvejelserne om at gennemføre uanmeldt tilsynsbesøg. Der er ikke gennemført uanmeldte tilsynsbesøg i 2022. Jobcenter Hjørrings medarbejdere kommer regelmæssigt i EUC Nord's lokaler, hvorved dette betragtes som et løbende tilsyn af lokaliteterne.

Forvaltningen har udarbejdet egen skabelon for tilsynet. Skabelonen er et dynamisk dokument, der i første omgang fastsætter, hvilke dokumenter, forvaltningen ønsker at modtage i forberedelsen af tilsynsbesøget. I den endelige udformning beskriver dokumentet dels de forhold, forvaltningen ønsker at drøfte med den eksterne part, og de aftaler, der er lavet mellem parterne i tilsynsmødet.

I tilsynsbesøgets dagsorden er der først og fremmest fokus på at afdække forhold om deltagernes tilfredshed og inddragelse, fysiske rammer og sikkerhed, tilbuddets indholdsmæssige kvalitet og økonomi.

Lovgrundlag

LOV nr. 548 af 07/05/2019, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kap. 14 og 26.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Tilsynsrapport BTU/EUC Nord, 2022.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget godkender tilsynsrapporten for BTU/EUC Nord for 2022.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte tilsynsrapporten for BTU/EUC Nord for 2022.

Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

Bilag

2022; Underskrevet x 2; Endelig tilsynsrapport; BTU

Punkt 7: Integrationsrådets årsberetning 2022

15.40.00-A50-2-20

Resume

Integrationsrådet skal årligt udarbejde en årsberetning.

Sagsfremstilling

Efter Integrationsrådets forretningsorden skal rådet hvert år udarbejde en skriftlig beretning over rådets virksomhed. Beretningen skal blandt andet indeholde Integrationsrådets vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de introduktionsprogrammer, der tilbydes af kommunalbestyrelsen mv.

Integrationsrådet har på møde den 6. februar 2023 godkendt Årsberetning 2022, som er vedlagt i bilag 1.

Hermed er årsberetningen, som er den første beretning i valgperioden 2022-2025, klar til udvalgets orientering. Beretningen behandles ikke i yderligere udvalg. Efterfølgende publiceres årsberetningen på kommunens hjemmeside.

Der henvises til bilaget for en uddybning.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om integration af udlændinge i Danmark (Integrationsloven), LBK nr 1127 af 11. oktober 2017.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Integrationsrådets Årsberetning 2022.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager Integrationsrådets Årsberetning 2022 til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog Integrationsrådets Årsberetning 2022 til efterretning.

Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

Bilag

Årsberetning, Integrationsråd 2022

Punkt 8: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - januar 2023

15.00.00-P05-1-23

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for henholdsvis januar 2022 og januar 2023. Samlet er der i januar 2023 lidt flere helårspersoner på ydelse i forhold til samme måned i 2022. Stigningen er drevet frem af flere borgere på SH-ydelse, fleksjob samt førtids- og seniorpension. Omvendt er der færre forsikrede ledige og færre på sygedagpenge.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for januar 2023. Ledigheden har være faldende gennem det meste af 2022, men viser en stigning mod slutningen af året. Dette har dels sammenhæng med den traditionelle sæsonbetingede stigning og dels med, at statistikken omfatter fordrevne fra Ukraine, der er vurderet jobparate. Den korrigerede ledighedsprocent er i januar på 2,9 og dermed lige under gennemsnittet for Region Nordjylland.

Udviklingen i langtidsledigheden har også været særdeles positiv, idet denne har været kontinuerligt faldende gennem det meste af 2021 og 2022. I januar 2023 er der 50 pct. færre langtidsledige i forhold til samme måned året før.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune. Gennem hele 2022 har beskæftigelsen ligget noget over den tilsvarende periode i 2021 og markant over niveauet for 2020. Fordelt på aldersintervaller er stigningen relativt størst for de over 65-årige.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-december 2018 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

Generelt har det samlede antal unge på uddannelseshjælp i 2022 ligget lige omkring niveauet for 2021. Opdelt på målgrupper er antallet af aktivitetsparate faldet siden foråret til et niveau, der nu er noget under forrige års niveau, mens niveauet for uddannelsesparate har vist den modsatte udvikling.

I sammenligning er udviklingen i Hjørring mere gunstig i forhold til hele landet og region Nordjylland både samlet set og for hver af de to målgrupper set når januar 2022 sammenlignes med januar 2023.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har gennem hele 2022 og i januar 2023 ligget markant under niveauet for 2021. Således er antallet af helårspersoner faldet med 22 pct. fra januar 2022 til januar 2023. For de aktivitetsparate viser udviklingen også en efterhånden markant nedgang til det laveste niveau i opgørelsesperioden. Således er der i januar 2023 ca. 22 pct. færre i forhold til januar 2022.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Udviklingen for dette område er i 2022 præget af tilgangen af fordrevne fra Ukraine, idet der fra marts til juli skete en markant stigning i antal borgere på SH-ydelse. Fra juli til januar 2023 er antallet dog faldet i takt med at der er kommet færre fordrevne til landet og flere er kommet i beskæftigelse.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som der har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for

området er opdateret til og med december måned for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med januar måned 2023 for jobafklaring alene.

Udviklingen på området viser, efter de covid-19 afledte høje sagstal i januar og februar 2022, en stabil udvikling med en lidt lavere sagsniveau i 2022 i forhold til 2021. Det skal samtidig bemærkes, at antallet af borgere på jobafklaringsforløb gennem det meste af andet halvår af 2022 har været markant stigende.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

For dette ydelsesområde har udviklingen gennem 2022 vist et sagsniveau lige under niveauet for 2021. Antallet af borgere i ressourceforløb er dog steget fra sensommeren og frem til udgangen til nu januar 2023. I forhold til 2022 er der i januar 2023 cirka 3 pct. færre borgere i ressourceforløb.

Revalidering (side 12)

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2022 i forhold til året før. Nedgangen i anvendelsen af revalidering er dog en bred tendens i hele landet, hvilket den relative udvikling mellem fra januar 2022 til januar 2023 også viser.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser, at stigningen i antallet af borgere ansat i fleksjob har været mere afdæmpet i andet halvår af 2022, men antallet i januar 2023 er dog cirka 6 pct. højere end i januar 2022. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse er, parallelt med en højere nytilgang til fleksjobordningen, noget højere i januar 2023 sammenlignet med samme måned året før.

Førtidspension (side 14)

Graferne på denne side viser nu kun status for førtidspension. Udviklingen for antal borgere på førtidspension, viser i andet halvår af 2022 en svagt faldende tendens. Denne udvikling skal til dels ses i sammenhæng med en markant nedgang i nytilkendelser til førtidspension i andet halvår af 2022. Således er der i januar måned tilkendt under halvt så mange førtidspensioner sammenlignet med januar 2022.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer).

Antallet af borgere på seniorpension er steget kontinuerligt gennem 2022 og er i januar 2023 cirka 59 pct. højere i forhold til samme måned i 2022.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022, og profilen for antallet af borgere på ordningen viser derfor en markant stigning henover 2022 og frem til januar 2023. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

Opgørelsen viser, at antallet og andel i beskæftigelse har været ret stabilt i 2022 og gennem det meste af perioden har været højere end i 2021. Sammenlignet med hele landet og regionen er Hjørrings andel i beskæftigelse højere.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, januar 2023

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedsrapporten.

Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag - Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, januar 2023

Punkt 9: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune

15.00.00-G00-1-22

Sagsfremstilling

- Formanden

- Medlemmerne

- Forvaltningen