

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2026-2029 d. 12-01-2026

Mødedato Mandag d. 12. januar 2026 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6, 9800 Hjørring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Valg af formand og næstformand for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.....	4
Introduktion og præsentation.....	6
Godkendelse af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets forretningsorden.....	7
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mødeplan 2026.....	10
Introduktion til Arbejdsmarkedsområdet.....	12
Reform af beskæftigelsesindsatsen - fremtidigt navn til Jobcenteret.....	13
Økonomiopfølgning vedrørende DM i Skills 2026.....	15
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.....	16
Lukket.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-A26-1-26

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Valg af formand og næstformand for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

15.00.00-P00-14-25

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal vælge en formand og næstformand blandt sine medlemmer.

Sagsfremstilling

Det følger af kommunestyrelsesloven § 22, stk. 1, at et stående udvalg selv vælger sin formand. Udvalget har desuden mulighed for at vælge en næstformand til at varetage formandens rolle, så denne varetages under formandens midlertidige forfald.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal på den baggrund vælge en formand og næstformand blandt udvalgets medlemmer.

Valg af formand og næstformand foretages som to separate valg ved flertalsvalg efter kommunestyrelsesloven § 24, stk. 1.

Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven § 22, stk. 1.

Økonomi

Valg af formand og næstformand har ingen selvstændig økonomisk konsekvens. Hvervene vederlægges i henhold til det i Hjørring Kommunes Styrelsesvedtægts fastsatte beløb.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen bilag.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget vælger en formand blandt sine medlemmer.
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget vælger en næstformand blandt sine medlemmer.

Beslutning

Et flertal i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget bestående af Ellen Raunsmed, Andreas Huus Andersen, Betina D. Jensen og Daniel Vestergaard valgte Ellen Raunsmed til formand.

Et mindretal bestående af Gry Bruun Nielsen, Line Kraghede Jensen og Martin Prentow undlod at stemme.

Et flertal i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget bestående af Ellen Raunsmed, Andrea Huus Andersen, Betina D. Jensen og Daniel Vestergaard valgte Andreas Huus Andersen til næstformand.

Et mindretal bestående af Gry Bruun Nielsen, Line Kraghede Jensen og Martin Prentow undlod at stemme.

Punkt 3: Introduktion og præsentation

15.00.00-P00-11-25

Resume

Det nye Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg afholder konstituerende møde.

Sagsfremstilling

Det nyvalgte Byråd har udpeget medlemmer til Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Børne- og Arbejdsmarkedsdirektøren leder derfor mødet indtil udvalget har valgt en formand. Udvalgets medlemmer præsenterer sig selv i den rækkefølge mødelederen fastlægger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets medlemmer præsenterer sig selv.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets medlemmer præsenterede sig selv.

Punkt 4: Godkendelse af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets forretningsorden

15.00.00-P00-13-25

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget fastsætter selv sin forretningsorden. Der foreligger forslag til ændringer i forretningsordenen som hermed fremsendes til udvalgets 1. behandling.

Sagsfremstilling

I henhold til kommunestyrelsesloven § 20, stk. 3 fastsætter udvalget selv sin forretningsorden.

I forretningsordenen optages først og fremmest de processuelle regler om udvalgets virksomhed. Der optages heri bl.a. bestemmelser om proceduren for fremsendelse af dagsordener, inhabilitet, rammerne for udvalgsmødernes afvikling, afstemninger mv.

I forbindelse med den nye byrådsperiode fremlægges forretningsordenen til Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets godkendelse. Der foreligger forslag til ændringer i forretningsordenen, som beskrives nærmere i det følgende.

Ændringer i forretningsordenen skal behandles på 2 ordinære udvalgsmøder. Forslag til ændringer i forretningsordenen forlægges derfor til udvalgets 1. behandling den 12. januar 2026 samt 2. behandling den 2. februar 2026. Forretningsordenen træder herefter i kraft den 3. februar 2026.

Generelle bemærkninger:

Forud for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets nye funktionsperiode, har administrationen gennemgået udvalgets forretningsorden for at sikre, at denne er tilstrækkelig tydelig og forståelig. I den forbindelse er udvalgets forretningsorden gennemgået en omfattende omskrivning. Dette gælder såvel sprogligt, ligesom opbygning af forretningsordenen er ændret med henblik på at skabe bedre overblik. Eksempelvis er der skabt flere overskrifter og opdeling i flere paragraffer, ligesom der er flyttet rundt på bestemmelserne i forretningsordenen for at skabe bedre sammenhæng.

De indholdsmæssige ændringer beskrives enkeltvis nedenfor.

Forslag til indholdsmæssige ændringer:

Alle de foreslåede indholdsmæssige ændringer er i overensstemmelse med kommunestyrelsesloven. Ændringerne foreslås med henblik på at gøre forretningsordenen til et mere tydeligt styringsredskab.

Det foreslås, at der foretages følgende indholdsmæssige ændringer (henvisningerne nedenfor relaterer til bilag 2 – udkast til ny forretningsorden):

- § 4, stk. 4 er ny, hvormed det indskrives i forretningsordenen, hvilke rammer der gælder for udvalgsmedlemmerne, såfremt disse deltager i et udvalgsmøde via telefon- eller videoforbindelse.
- § 5, stk. 1 ændres, idet det tilføjes, at den fastsatte mødeplan alene kan ændres, hvis der er enighed herom i udvalget, medmindre der er tale om aflysning af et møde (hvor rammerne herfor er indsat i et nyt stk. 3).
- § 5, stk. 2 tilføjes, hvormed rammerne for indkaldelse til ekstraordinære møder indføres i forretningsordenen.
- § 5, stk. 3 tilføjes, hvormed rammerne for aflysning af et udvalgsmøde indføres i forretningsordenen.
- § 6, stk. 1 ændres, hvormed det tilføjes, at et medlem, som har forfald, også skal oplyse årsagen til fraværet. Hermed indskrives gældende praksis direkte i forretningsordenen.
- § 6, stk. 2 er ny, hvormed det indskrives i forretningsordenen, at det anføres i beslutningsprotokollen, hvilke medlemmer, der har været fraværende.
- § 8, stk. 1 ændres, hvormed det tilføjes, at en sag, som et medlem ønsker optaget på dagsordenen, kan sættes på et senere møde, hvis det aftales med forslagsstilleren.
- § 9, stk. 1 ændres, hvormed fristen for udsendelse af dagsorden ændres fra 3 til 4 hverdage inden mødet. Kommunestyrelsesloven indeholder ikke en frist for udsendelse af dagsorden til udvalgsmøder, men efter almindelige retsgrundsætninger skal dagsordenen udsendes i så god tid, at medlemmerne har en rimelig tid til at

forberede deres stillingtagen. På den baggrund foreslås fristen ændret til 4 hverdage, idet udvalgsmedlemmerne dermed får samme tid til at forberede sagerne, som der gælder for byrådsmøder.

- § 9, stk. 2 er ny, hvormed det indføres i forretningsordenen, hvornår udvalget kan træffe beslutning i en sag, hvis dagsordenen og de fornødne bilag mv. ikke er fremsendt indenfor fristen på 4 hverdage. Herudover tilføjes, at udvalgsformanden er forpligtet til at lade det fremgå af dagsordenen, hvis denne ikke er fremsendt indenfor fristen, ligesom det skal fremgå af dagsordenen, hvorfor den pågældende sag ikke kan udsættes.
- § 9, stk. 3 er ny, hvor det fremgår, at rammerne for fremsendelse af dagsordner også finder anvendelse ved ekstraordinære møder. Dermed udgår den nuværende formulering i forretningsordenen, hvor det fremgår, at formanden i videst muligt omfang, skal underrette medlemmerne om de sager, der skal behandles på et ekstraordinært møde. Dette for at fastsætte i forretningsordenen, at der også skal fremsendes dagsorden ved ekstraordinære møder, og at fristen herfor er 4 hverdage, som kan fraviges ved enighed, eller af et flertal, hvis sagen ikke kan udsættes.
- § 9, stk. 4 er ny, hvormed gældende fremgangsmåde for fremsendelse af lukkede dagsordener, samt offentliggørelsen af de åbne dagsordner, fremgår af forretningsordenen.
- § 11, stk. 3 ændres, hvormed det præciseres i forretningsordenen, at udvalgsformanden har mulighed for at fravige talerækken, hvis det i forbindelse med afviklingen af det konkrete dagsordenspunkt vurderes hensigtsmæssigt. Den ændrede formulering har ingen betydning i forhold til medlemmernes taleret – alene i forhold til afviklingen af talerækken.
- § 13, stk. 2 er ny, hvormed det præciseres i forretningsordenen, at en sag ikke kan sættes til afstemning, før alle der ønsker ordet, har haft mulighed for at udtale sig mindst én gang.
- § 13, stk. 4 er ny, hvormed det indføres i forretningsordenen, at der alene kan træffes beslutninger under et orienteringspunkt, hvis der er enighed herom i udvalget.
- § 15, stk. 4 ændres, hvormed det fremgår, at beslutningsprotokollen alene oplæses ved mødets afslutning, hvis 1 medlem begærer det.
- § 15, stk. 5 ændres, hvormed det fremgår, at beslutningsprotokollen underskrives i det elektroniske dagsordenssystem.
- § 16, stk. 1 ændres, hvormed det tilføjes, at personer ansat i kommunen, kan overvære møderne, hvis deltagelsen er begrundet i udvalgets ønske om at modtage oplysninger mv. Hermed præciseres det, at ansattes overværelse af møderne ikke udelukkende skal være begrundet i varetagelse af sekretariatsfunktionen. Med den ændrede formulering nævnes Direktøren ikke direkte, idet dette nu ligger i den nye (og mere retvisende) formulering.

Endeligt ændres ikrafttrædelsestidspunktet, hvormed den reviderede forretningsorden træder i kraft dagen efter Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets 2. behandling af vedtægten.

Bestemmelser i den gældende forretningsorden, der udgår:

Det foreslås, at der følgende bestemmelser i den gældende forretningsorden udgår (henvisningerne nedenfor relaterer til bilag 1 – gældende forretningsorden):

- § 2, stk. 8, da sammensætningen af et lokalt nedsat Råd ikke bør reguleres i en forretningsorden.
- § 3, stk. 13, da forretningsordenen ikke bør regulere, hvilke forhold/sager der skal forelægges udvalget.

Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven § 20, stk. 3.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Gældende forretningsorden for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.
2. Udkast til ny forretningsorden for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender udkast til ny forretningsorden og oversender sagen til udvalgets 2. behandling på mødet den 2. februar 2026.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte udkast til ny forretningsorden og oversender sagen til udvalgets 2. behandling på mødet den 2. februar 2026.

Bilag

AEU 2022

Udkast til AEU's forretningsorden - 2026

Punkt 5: Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mødeplan 2026

15.00.00-P00-12-25

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal fastlægge en mødekalender for 2026.

Sagsfremstilling

1.0 Sagens baggrund:

Efter lov om kommunernes styrelse, skal Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget vedtage en mødekalender for 2026.

2.0 Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget egne møder:

Efter lov om kommunernes styrelse, fastsætter Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget (AEU) egen mødekalender. Med baggrund i byrådets beslutning på det konstituerende møde den 4. december 2025, har forvaltningen udarbejdet vedlagte udkast til udvalgets ordinære møder i 2026.

Bemærk følgende fællesmøder med Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget:

- Fællesmøde med BFU den 4. maj
- Fællesmøde med BFU den 30. november

Bemærk i forhold til nedestående mødedatoer, at møderne afholdes på henholdsvis:

- 09. marts - Besøg på Center for Kompetenceudvikling og Undervisning, Vendsyssel

CKU Vendsyssel er et kompetencecenter, der tilbyder undervisning, vejledning og beskæftigelsesrettet rehabilitering til unge og voksne med forskellige former for funktionsnedsættelse – erhvervet eller som følge af en medfødt udviklingsforstyrrelse.

CKU Vendsyssel har følgende 3 afdelinger: Kompenserende Voksenundervisning (KVU), HjerneVærket (HV) og STU - Særligt tilrettelagt. Ungdomsuddannelse

- 13. april - Besøg hos Business Hjørring

Business Hjørring (BH) er to delt og tilbyder udplacering af ledige og rekruttering af arbejdskraft. Erhvervsservicedelen af BH er sat i verden for at gøre en forskel for virksomhederne i Hjørring Kommune. BH er den kommunale erhvervsservice og arbejder målrettet med at styrke arbejdskraft, iværksætterier og forretningsudvikling.

BH tilbyder professionel sparring med udgangspunkt i virksomhedernes behov, udfordringer og muligheder. Derudover inviterer BH til netværk med andre virksomheder, hvor BH faciliterer samarbejde og fælles løsninger.

- 01. juni - Besøg på Helhedstilbuddet

Helhedstilbuddet (HHT) er en del af Jobcenter Hjørring og Hjørring Kommunes Arbejdsmarkedsområde. Alle indsatserne har derfor et beskæftigelsesrettet fokus og sigte, og der arbejdes efter Hjørringmodellen. HHT hjælper til en afklaring og udvikling af ledige og sygemeldte borgeres arbejdsevne.

Udover disse ændringer følger mødeplanen det behandlede forslag i Byrådet.

I vedlagte bilag ses endvidere datoer for Økonomiudvalgets og Byrådets kendte møder, samt datoer for KL-topmøde og KL's JobCamp.

Lovgrundlag

§ 20, stk. 1 i lov om kommunernes styrelse.

Økonomi

Der ydes vederlag i henhold til vederlagsbekendtgørelsen.

Vederlagene er uafhængige af antal møder og mødernes varighed. Derimod vil udgifterne til tabt arbejdsfortjeneste variere noget, alt efter hvornår på dagen møderne afholdes.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Mødekalender AEU 2026

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender forslag til egne ordinære møder i 2026.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte forslaget til egne ordinære møder i 2026.

Bilag

Mødekalender 2026 - BYR version

Punkt 6: Introduktion til Arbejdsmarkedsområdet

15.00.00-P00-16-25

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget orienteres om overlevering af emner fra det tidligere udvalg og introduceres overordnet til udvalgets område.

Sagsfremstilling

Det afgående Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg drøftede på møde den 1. december 2025 overlevering af emner til det nye udvalg i forbindelse med den kommende udvalgsperiode. På baggrund af drøftelsen er vedlagte oplæg udarbejdet, som det nye udvalg kan anvende i deres videre arbejde, og som samtidig indgår i den overordnede introduktion, direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil give på udvalgsrådet.

Efter den overordnede introduktion vil mere detaljerede introduktioner som udgangspunkt blive givet samtidig med behandlingen af konkrete sager på udvalgsrådene. Formålet er at give udvalgsmedlemmerne et klart overblik over konteksten, så introduktionerne tydeligt relaterer til de beslutninger, der skal træffes.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Overlevering af emner fra det tidligere udvalg

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget
 - orienteres om overlevering af emner fra det tidligere udvalg
 - introduceres overordnet til Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets område

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen og introduktionen til området til efterretning.

Bilag

Anbefalinger til AEU

Punkt 7: Reform af beskæftigelsesindsatsen - fremtidigt navn til Jobcenteret

15.00.00-P00-15-25

Resume

Som led i beskæftigelsesreformen skal der tages stilling til, om den fremtidige organisering af beskæftigelsesindsatsen i Hjørring Kommune fortsat skal ske under navnet "Jobcenter Hjørring".

Sagsfremstilling

Et bredt politisk flertal i Folketinget har den 9. april 2025 indgået aftale om en forenkling af beskæftigelsessystemet. Hovedlinjerne i aftalen er mere værdighed, større frihed i organiseringen af indsatsen og færre regler.

Der er blandt andet ikke længere krav om, at der skal være et kommunalt jobcenter - det er op til kommunen selv at beslutte, hvordan beskæftigelsesindsatsen organiseres.

I en overgangsperiode, svarende til nuværende valgperiode, er der dog krav om, at området er forankret hos ét politisk udvalg.

Politisk beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede på møde den 2. juni 2025, hvordan Hjørring Kommune kunne udnytte reformens frihedsgrader til at styrke beskæftigelsesindsatsen, samt hvilke politiske pejlemærker og værdier der skal være styrende for udformningen af den fremtidige indsats. Udvalget besluttede, at de igangværende overordnede strategier i videst mulige omfang skulle videreføres indenfor rammerne af reformen.

Reformens fokus på den individuelle indsats, tilbud der giver mening, indsatser som IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) og empowerment, investeringstankegang, virksomhedsrettet fokus med én indgang og øje for fremtidens behov for kvalificeret arbejdskraft, unge mv., har i forvejen igennem mange år været en aktiv del af beskæftigelsesindsatsen i Hjørring kommune via blandt andet Hjørringmodellen, Ungegarantien og Ungegarantien 2.0, samt én indgang for virksomhederne.

Udvalgets hensigt var, at netop dette arbejde fortsættes.

Forvaltningen vil på mødet give en introduktion til beskæftigelsesreformen.

Byrådets konstituering 2026-2029

I Byrådets konstituering for perioden 2026-2029 videreføres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget som et samlet udvalg med ansvar for blandt andet beskæftigelsesindsatsen og hermed Arbejdsmarkedsområdet.

At beskæftigelsesindsatsen også fremover er samlet i ét særskilt fagudvalg med eget ressortansvar giver det politiske fokus som er nødvendigt, når større tiltag iværksættes. Dette var også tilfældet ved gennemførelsen af for eksempel Hjørringmodellen.

Jobcenter Hjørring

Med beskæftigelsesreformen bliver det som nævnt frivilligt for kommunerne, om de vil fastholde navnet Jobcenter i den fremtidige beskæftigelsesindsats. Der er både fordele og ulemper ved at bibeholde navnet "Jobcenter Hjørring".

De væsentligste fordele er at navnet Jobcenter er velkendt og indarbejdet hos borgere og virksomheder, og dermed kan gøre det nemmere for de primære brugere at vide hvor de skal henvende sig. Derudover vil der ikke være ekstraomkostninger forbundet med at bibeholde det nuværende navn.

Ulempen ved at bibeholde det nuværende navn er altovervejende, at Jobcentrene har været udkældte i de senere år, og dermed er der kommet en negativ klang omkring selve navnet.

AEU drøftede på møde den 2. juni 2025 fremadrettet navngivning uden at træffe beslutning herom.

Det er forvaltningens vurdering, at fordelene ved en fortsættelse af navnet, overstiger ulemperne.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

L 66 Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen bilag.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at Hjørring Kommune også fremadrettet bruger det nuværende navn Jobcenter Hjørring, samt fortsætter med den visuelle kendte identitet, i beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede at anbefale, at Hjørring Kommune også fremadrettet bruger det nuværende navn Jobcenter Hjørring samt fortsætter med den visuelle kendte identitet.

Punkt 8: Økonomifølgning vedrørende DM i Skills 2026

15.00.00-P00-1-23

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget forelægges en status på økonomien vedrørende DM i Skills 2026 i Hjørring.

Sagsfremstilling

I forrige byrådsperiode blev der i forbindelse med budgetforliget for 2024-2027 afsat 5,00 mio. kr. til medfinansiering af DM i Skills 2026 i Hjørring. Det samlede budget er ca. 16,00 mio. kr. Den øvrige finansiering sikres primært gennem støtte fra SkillsDenmark og Region Nordjylland samt fra lokale sponsorer i Hjørring Kommune.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget for 2022-2025 blev forelagt en status på økonomien vedrørende DM i Skills på udvalgsmødet den 1. december 2025.

På mødet besluttede udvalget, at det kommende udvalg ligeledes bliver forelagt en status på økonomien vedrørende DM i Skills på førstkommende udvalgsmøde i den nye byrådsperiode.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Opdateret budget for DM i Skills 2026.
2. Noter til budget

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Budget - DM i Skills 2026_AEU_12012026

Notat vedr. budget til DM i Skills pr. 12012026

Punkt 9: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

15.00.00-G00-1-26

Sagsfremstilling

- Formanden
 - orienterede om KL's videomateriale til det nye byråd.

- Medlemmerne

- Forvaltningen
 - orienterede om Job- og Karrieremessen den 28. januar 2026 i Park Vendia.

Punkt 10: Lukket

00.01.00-A26-2-26