

DAGSORDEN Integrationsrådet d. 15-05-2023

Mødedato Mandag d. 15. maj 2023 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 469, Hjørring Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Medlemsstatus, aktivitetsoversigt og budget 2023.....	4
Nøgletal - Ministermål Integration.....	7
Orientering om status for modtagelse af ukrainske flygtninge.....	9
Integrationsrådets Kulturdag.....	11
Fokusemne: Etniske minoriteter og civilsamfundet.....	13
Fremtidig styrket bosætningsindsats i Hjørring Kommune.....	16
Orientering om spørgeskema fra Det Nationale Integrationsråd.....	19
Eventuelt og orientering.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

15.40.00-A00-4-20

Resume

Integrationsrådet skal godkende udkast til dagsorden.

Sagsfremstilling

Alle medlemmer af Integrationsrådet kan få optaget et emne på dagsordenen ved at sende forslag til formand eller sekretariat senest 2 uger før mødets afholdelse (jf. forretningsordenens § 11, stk. 3).

Hvis et medlem ønsker at få optaget et emne på dagsordenen ved mødets begyndelse, kan dette kun ske, hvis formanden finder, at sagen ikke bør udsættes til næste møde og hvis et flertal af rådets medlemmer er enige i dette.

Referatet af dette punkt vil fremover indeholde listen over fraværende med afbud og fraværende uden afbud.

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet godkender dagsordenen.

Punkt 2: Medlemsstatus, aktivitetsoversigt og budget 2023

15.40.00-A00-4-20

Resume

Integrationsrådets medlemsstatus, planlagte aktiviteter og budget. Listen ajourføres løbende, når rådet vedtager nye aktiviteter.

Sagsfremstilling

Integrationsrådets medlemsstatus

Marta Yepes har meldt sig ud af Integrationsrådet.

Hjørring Kommune og Integrationsrådets formandskab takker for mange års stor og god indsats.

Samtidig opfordres Integrationsrådets medlemmer til at komme med forslag til indstilling af nye medlemmer af Integrationsrådet med anden etnisk oprindelse end nordisk.

Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2023.

Dokumentet er dynamisk og tilpasses løbende.

Der kan på mødet drøftes eventuelle ønskede emner for fokusdrøftelser for 2023.

Integrationsrådets aktivitetsoversigt 2023

Januar	<ul style="list-style-type: none">•
Februar	<ul style="list-style-type: none">• Ordinært Integrationsrådsmøde den 6. februar 2023, kl. 16.30, lokale 469/Rådhuset• Høring ift. ændringer i § 18-puljen
Marts	<ul style="list-style-type: none">•
April	<ul style="list-style-type: none">• Kulturgruppen mødes
Maj	<ul style="list-style-type: none">• Ordinært Integrationsrådsmøde den 15. maj 2023, kl. 16.30, lokale 469/Rådhuset• Fokusemne: Etniske minoriteter og civilsamfundet. (Flyttet fra 2022)
Juni	<ul style="list-style-type: none">• Kulturgruppen mødes
Juli	<ul style="list-style-type: none">• Sommerferie
August	<ul style="list-style-type: none">• Kulturgruppen mødes med interessenter

September	<ul style="list-style-type: none"> • Ordinært Integrationsrådsmøde den 18. september 2023, kl. 16.30, lokale 469/Rådhuset • Budgethøringsmøde - 11. september kl. 17.00
Oktober	•
November	<ul style="list-style-type: none"> • Politisk dialogmøde den 13. november 2023 kl. 17.00-18.00, forventes afholdt på Jobcenter Hjørring • Efterfølgende kort ordinært Integrationsrådsmøde kl. 18.00-19.00, forventes afholdt på Jobcenter Hjørring
December	•

Integrationsrådets budget 2023

Indtægter

IR-Midler 2023	33.000	Drift, ordinær
Overført fra 2022	21.000	Kulturdag/aktiviteter - Øremærket
Reserverede midler til aktiviteter 2023	-	
I alt til rådighed - kulturdag/aktiviteter	-	
I alt Integrationsrådet - Øvrig drift 2023	28.000	

Udgifter

Rådsmøder	4.000	Forplejning
Div. aktiviteter	1.000	Gaver til fx oplæg mv.
Budget - Kulturdag	-	Halleje
Overført midler	-	Scene
		Lande
		Service
		Reklame og flag
		Forplejning
		Gaver
		Kørsel
		Mv.

I alt forbrug IR 2023	5.000
I alt Kulturdag 2023	-
Til rådighed ordinær 2023	28.000
Forbrugt - Kulturdag	
I alt	-
Budgetteret	-
Mindreforbrug	-
Overførsel til 2024	
Til rådighed 2023	33.000
Forbrugt	-
Overførsel til 2024 - Formål: Kulturdag	-

Lovgrundlag

-

Økonomi

Se budget.

Personale

-

Sundhed

-

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

- at Integrationsrådet tager orienteringerne til efterretning samt drøfter aktivitetsoversigten samt drøfter eventuelle fremsatte forslag på mødet til temadrøftelser, oplæg mv. ift. aktivitetsoversigten for 2023.

Punkt 3: Nøgletal - Ministermål Integration

15.40.00-A00-4-20

Resume

Integrationsrådet præsenteres for de nyeste tal for opgørelsen af det ministermål, der knytter sig til integrationsindsatsen.

Sagsfremstilling

I bilaget præsenteres de nyeste tal for opgørelsen af det ministermål, der knytter sig til integrationsindsatsen.

Resultaterne er opgjort til og med februar 2023. I opgørelsen indgår alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har fået et opholdsgrundlag som flygtninge og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter. Ministermålet opgør antallet og andelen af denne gruppe, som i perioden har haft ustøttet beskæftigelse. Uddannelse indgår således ikke i opgørelsen.

I bilaget vises:

- Side 1: Antallet og andelen af målgruppen, der fra januar 2021 - februar 2023 har haft ordinær beskæftigelse
- Side 2: Antallet af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn
- Side 3: Andel af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn - procent
- Side 4: Andelen af borgere i målgruppen i beskæftigelse fra januar 2021 - februar 2023 opdelt på køn - procent
- Side 5: Sammenligning af andelen i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet - procent
- Side 6: Sammenligning af andelen af kvinder i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet - procent

Generelt har resultaterne i Hjørring udviklet sig meget positivt gennem perioden, dog med et mindre fald i beskæftigelsen for mænd primo 2023 og i sammenligning ligger niveauet pænt over både landsgennemsnittet og gennemsnit for Region Nord.

Særligt for kvinderne har der fortsat været en særdeles positiv udvikling de seneste par år, hvor andelen i beskæftigelse er steget fra 26,8,5 pct. i januar 2021 til 43,9 pct. i februar 2023. Især her ligger Hjørring pænt over lands- og regionsgennemsnit.

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Bilag

Bilag 1: Status for ministermål for Integrationsindsatsen, februar 2023

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Status ministermål for integration, februar 2023

Punkt 4: Orientering om status for modtagelse af ukrainske flygtninge

15.40.00-A00-1-22

Resume

Forvaltningen orienterer på dagens møde om aktuel status i forhold til flygtninge fra Ukraine.

Sagsfremstilling

Forvaltningen, ved teamleder Michael Andersen, vil på dagens møde orientere om aktuel status i forhold til flygtninge fra Ukraine.

Orienteringen vil ske ud fra disse punkter:

- Antal
- Drift af modtagercentret
- Status for boligplacering
- Potentiel match til job - beskæftigelsen

Statistik

Opgørelse fra Udlændingestyrelsen viser, at i alt 39.950 flygtede ukrainere har ansøgt om opholdstilladelse i Danmark efter særloven per primo maj 2023.

Til Hjørring Kommune er visiteret 388 til boligplacering.

Opgørelse fra Jobindsats viser, at der per 7. maj er i alt 279 personer i Hjørring kommune med ophold efter særloven.

Heraf er 61 pct. i beskæftigelse, svarende til 83 personer, hvilket lægger sig op ad de nationale tal. Brancherne er hovedsageligt landbrug, service og industri.

Se de 2 bilag for flere tal vedr. særloven.

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Bilag

Bilag 1: Status for fordrevne fra Ukraine, Hjørring Kommune per 22.01.2023, Udlændingestyrelsen

Bilag 2: Ukraine, Oversigt per 22.01 2023, Jobindsats/STAR, Hjørring Kommune

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning og drøfter status på flygtninge fra Ukraine.

Bilag

Bilag 2; LAR 15.5.23; Ukraine; saerlov-pr-7maj2023

Bilag 3; LAR 15.3.23; Ukraine; Hjørring; STAR

Punkt 5: Integrationsrådets Kulturdag

15.40.00-A00-1-22

Resume

Plan for Integrationsrådets Kulturdag 2024 drøftes.

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppen der blev nedsat for at arbejde med Kulturdag 2024, herunder koncept, rekruttering af deltagere mv. har afholdt sit første møde den 24. april.

Der gives status herfra på mødet. Referat fra mødet i arbejdsgruppen er vedlagt.

Der er planlagt møde igen i juni og møde med potentielle interessenter planlægges afholdt til august.

Beslutninger fra Integrationsrådsmøde 6. februar 2023

Integrationsrådet drøftede, at Kulturdagen har behov for en fast rutine med flere aktører for at brede konceptet mere ud ift. hvem der deltager. Ud over lande, kan f.eks. skoler, Børnenes Røde Kors, SSP, biblioteket, Bosætningsafdelingen, teater, Fritidsordninger, D-Funk, Den musiske skole mv. deltage. Ansvar for herfor skal spredes ud. Inspiration kan hentes fra andre kommuner og Hjørring Kommunes fritidsafdeling bør tænkes ind.

Kulturdag afholdes næste gang i foråret 2024, da der skal være tid til at arbejde med det nye koncept.

Tema for Kulturdag 2024 skal være kultur set fra børnehøjde – Fødselsdags traditioner - sang/dans/musik - tegnekonkurrence - lege - børnemad etc.

Interesserede fra Integrationsrådet afholdte møde om kulturdag, således der er yderligere input til det ordinære integrationsrådsmøde d.d. Ole, Michael, Sigitas, Mihaela, Mehرداد, Kamiran, Inge, Tim, Birgit og René deltog.

Drøftet på tidligere Integrationsrådsmøde

- Business Hjørring, Sprogskolen, Integrationsrådet, folkeskolen og foreninger som fx Røde kors kan/bør tænkes ind
- Det er hårdt at arrangere - flere frivillige kan/skal bruges i hele processen
- Det er vanskeligt at få lande med. Det kræver stor social indsats og brug af netværk
- De frivillige/landene skal ville det - være motiveret og nysgerrige
- Det er uholdbart at der skal lægges store kontantbeløb ud fra privat til deltagende lande - hvad kan løsningen være?
- Arrangementet bør stå på 2 ben fremadrettet: 1) Sikker økonomi og 2) Mange partnere i et koncept, så det ikke afhænger af ganske få personer
- Planlægningen skal starte tidligt
- Mere reklame for arrangementet (uden øgede omkostninger) - fx ude på folkeskolerne for at få børn interesseret = hermed er forældre interesseret og vil deltage
- Få kulturafdelingen i kommunen med ind over hvis muligt
- Skal kulturdag kun være hvert 2. år? Samt tænke valgcyklus ind ift. nyt integrationsråd, således et nyt råd ikke skal holde kulturdag i første valgår
- Kulturdag flyttes til foråret - og hermed afholdes næste gang i foråret 2024 hvis muligt

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Sundhed

Bilag

Bilag 1: Referat fra arbejdsgruppens møde den 25.4.23.

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

- at Integrationsrådet på baggrund af status drøfter Kulturdag 2024.

Bilag

Bilag 4; LAR 15.5.23; Kulturdag 2024

Punkt 6: Fokusemne: Etniske minoriteter og civilsamfundet

15.40.00-A00-1-23

Resume

Mødets fokusemne: Søge efter nye former for hvordan etniske minoriteter kan repræsentere deres kultur over for lokalsamfundet, deltage aktivt i det lokale foreningsliv og frivilligområdet og hermed i højere grad blive den del af civilsamfundet.

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har i 2022 besluttet, at et af rådets fokusemner der skulle drøftes i rådets funktionsperiode var, at "Søge efter nye former for hvordan etniske minoriteter kan repræsentere deres kultur over for lokalsamfundet, deltage aktivt i det lokale foreningsliv og frivilligområdet og hermed i højere grad blive den del af civilsamfundet".

Som baggrund for drøftelsen er der nedenstående gengivet hovedpunkterne fra en forskningsrapport på området. Denne er endvidere vedlagt i bilaget, hvis der ønskes fordybelse heri.

Baggrundsinformation om sammenhængen mellem aktiv foreningsdeltagelse, frivilligt arbejde og integration

Oxford Research har undersøgt Dokumentationsindsatsen, som var ét af flere initiativer under strategien "Civilsamfundet bygger bro". Strategien havde til formål at udvikle og styrke effektfulde integrationsindsatser i foreningslivet, som kan medvirke til, at flere nydanskere involverer sig. Formålet med dokumentationsindsatsen var at undersøge sammenhængen mellem aktiv foreningsdeltagelse, frivilligt arbejde og integration.

Rapporten indeholder resultater og analyser fra Dokumentationsindsatsen under "Civilsamfundet bygger bro". Dokumentationsindsatsen er ét af otte initiativer under strategien "Civilsamfundet bygger bro".

Dokumentationsindsatsens formål er at undersøge sammenhængen mellem aktiv foreningsdeltagelse, frivilligt arbejde og integration. Sammenhængen er undersøgt ved at teste en overordnet hypotese om, at nydanskernes foreningsdeltagelse og frivilligt arbejde fører til bedre integration for den enkelte nydansker. Hypotesen er endvidere, at jo mere engageret nydanskere er i foreningslivet, jo bedre integreret er nydanskere.

Det kvantitative datamateriale er anvendt til en analyse af sammenhængen mellem nydanskernes foreningsdeltagelse og en række indikatorer for integration. Der er fundet statistisk signifikante positive sammenhænge for en række af de integrationsindikatorer, der anvendes i undersøgelsen.

Indikatorer der har positiv sammenhæng med foreningsdeltagelse:

- ?Danske sprogkunderskab
- Oplevet anerkendelse
- Tilknytning til samfundet

- Netværk
- Tillid
- Syn på danske myndigheder

Resultaterne af den kvantitative analyse viser endvidere, at jo større engagement i det frivillige foreningsliv, des større sammenhæng er der med de anvendte integrationsindikatorer. Sammenhængen er således stærkere mellem aktiv deltagelse i foreninger og integration end passiv deltagelse og integration og stærkest mellem frivilligt arbejde og integration.

Analysen viser, at typen af forening ikke er afgørende for sammenhængen. Der er således ikke forskel på, om der er tale om en etnisk minoritetsforening eller en idrætsforening målt på de anvendte integrationsindikatorer.

Den kvalitative undersøgelse fokuserer på, hvilket konkret udbytte nydanskere kan opnå ved at deltage i det frivillige foreningsliv. Analysen viser gennem inddragelse af talrige eksempler, at nydanskere kan og ofte selv oplever at få et udbytte af frivilligt foreningsarbejde i forhold til deres syn på samfundsberende institutioner, deres oplevede inddragelse i sociale fællesskaber og deres oplevelse af egne muligheder for social progression.

Samlet set viser undersøgelsen, at nydanskere oplever, at deres frivillige foreningsengagement styrker deres muligheder for, og evne til, at agere som samfundsborgere i Danmark. Det giver samtidig nydanskerne en større oplevelse af tillid og anerkendelse samt tilknytning til samfundet.

De kvalitative fund i undersøgelsen underbygger den overordnede hypotese i undersøgelsen om, at frivilligt foreningsarbejde bidrager til nydanskernes integration i samfundet. Det er således sandsynliggjort, at de sammenhænge, der er fundet kvantitativt mellem foreningsdeltagelse og integration målt på sprog, anerkendelse, tilknytning, tillid, netværk og syn på danske myndigheder, betyder at frivilligt foreningsengagement fører til bedre integration.

I undersøgelsen er det blevet tydeliggjort, at der er flere resultater, der peger i retning af, at nydanskernes frivillige arbejde fører til bedre integration. Frivilligt arbejde kan således skabe grobund for en række udviklinger eller skridt på vejen til bedre integration. Disse skridt ses inden for de subjektivt oplevede integrationsindikatorer såsom tillid, anerkendelse og selvværd. I den kvalitative del af analysen er der redegjort for, at disse skridt også kan føre til integration målt på objektive indikatorer såsom uddannelsesniveaue, beskæftigelse og danske sprogkundskaber.

En stor spørgeskemaundersøgelse, som FriSe (FRIVILLIGCENTRE & SELVHJÆLP DANMARK) har foretaget i sammenhæng med rapporten, viste, at foreningerne generelt har stor interesse for at inkludere flere nydanskere. De nye frivillige får ifølge foreningerne bedre sociale relationer og nye erfaringer og kompetencer. Mange foreninger mener også, at de selv får tilført nye erfaringer og viden, som kan være med til at udvikle foreningens aktiviteter. Det fremgik også, at foreningerne har brug for flere ressourcer, mere viden og bedre kompetencer i forhold til rekruttering, ledelse og motivation af den nye målgruppe.

Lovgrundlag

-

Personale

-

Sundhed

-

Bilag

Bilag 1: Dokumentationsindsatsen – Civilsamfundet bygger bro, Oxford Research, 2016

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet drøfter nye former for hvordan etniske minoriteter kan repræsentere deres kultur over for lokalsamfundet, deltage aktivt i det lokale foreningsliv og frivilligområdet og hermed i højere grad blive den del af civilsamfundet.

Bilag

Dokumentationsindsats_Civilsamfundet-bygger-bro_2016

Punkt 7: Fremtidig styrket bosætningsindsats i Hjørring Kommune

15.00.00-P00-2-22

Resume

Integrationsrådet orienteres om arbejdet med den fremtidige styrkede bosætningsindsats i Hjørring Kommune.

Sagsfremstilling

Sagens baggrund

Med budgetaftalen for 2021 blev det besluttet, at bosætningsindsatsen fra 2022 skulle omlægges og tænkes sammen med et bredt erhvervsfokus på tværs af erhvervsservice og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Arbejdet med bosætning indgår derfor som et naturligt element i den sammentænkte erhvervsindsats med Business Hjørring som tovholder.

På udvalgsrådet den 10. januar 2022 besluttede Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, at der skulle udarbejdes et konkret oplæg til det fremadrettede arbejde med bosætningsindsatsen i regi af Business Hjørring.

På udvalgsrådsmøde den 14. februar 2022 besluttede Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, at der i udviklingen af en ny og sammenhængende bosætningsstrategi skulle igangsættes en inddragende proces med alle relevante aktører i kommunen, herunder virksomheder, uddannelsesinstitutioner, forenings- og kulturliv mv. Udvalget bestilte desuden et oplæg til en procesplan for udarbejdelsen af en ny bosætningsstrategi. Yderligere besluttede udvalget, at den administrative forankring af bosætningsopgaven skulle placeres administrativt i Arbejdsmarkedsforvaltningen. Potentialet og fokus i opgaven centrerer sig om at gøre en ekstra indsats for at få udenlandske arbejdstagere og deres familie til at bosætte sig fast i Hjørring kommune, samt at etablere et strategisk samarbejde med virksomheder, som har rekrutteringsvanskeligheder, med henblik på at tiltrække arbejdskraft fra andre steder i landet.

På udvalgsrådsmøde den 14. marts 2022 godkendte Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den overordnede procesplan for ny bosætningsstrategi. Procesplanen har fokus på et politisk udviklingsarbejde i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget med løbende inddragelse af- og endelig godkendelse i byrådet.

Inddragelsen af virksomhederne skulle samtænkes og koordineres, med den inddragelse der i øvrigt vil finde sted i forbindelse med udarbejdelsen af en ny erhvervspolitik og erhvervsudviklingsstrategi, da der er en stor synergi mellem disse to emner.

Den ny bosætningsstrategi forventes behandlet i byrådet i juni 2023.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget bestilte en analyse af hvilke indsatser, der kan fremme bosætning i Hjørring Kommune. Denne blev behandlet på udvalgsrådsmøde den 17. april 2023.

Analyse af indsatser der fremmer bosætning i Hjørring Kommune

Bosætning defineres både som tiltrækning af nye borgere og fastholdelse af nuværende borgere. Herunder at understøtte, at de unge, der tager til andre kommuner for at uddanne sig, vender tilbage til Hjørring Kommune.

Resultaterne af det bestilte analysearbejde, samt anbefalingerne til hvordan potentialerne kan realiseres findes i notatet samt i de tre medfølgende bilag. Metodisk har der været fokus på at få belyst de store mønstre i den demografiske udvikling blandt indbyggerne i Hjørring Kommune, som har resulteret i følgende:

- Den demografiske udvikling i Hjørring kommune, herunder flyttemønstre (bilag 1 til notat)
- Tilflytteres oplevelse af at flytte til og bosætte sig i Hjørring kommune (bilag 2 til notat)
- Unge på en gymnasial eller erhvervsuddannelses forventninger til fremtiden (bilag 3 til notat)

Analysen af den demografiske udvikling og bosætningsmønstrene er blevet udarbejdet af lektor Rolf Lyneborg Lund fra Aalborg Universitet. Analysen dokumenterer udviklingen i bosætningsmønstrene i Hjørring kommune.

Undersøgelserne af tilflyttere og unges forventninger og erfaringer har været afholdt som spørgeskemaundersøgelser efterfulgt af et fokusgruppeinterview. Begge undersøgelser er afholdt af Business Hjørring.

Notatet har følgende overskrifter til anbefalinger til en fremtidig bosætning- og fastholdelsesindsats:

- Hjørring som uddannelsesby
- Stedbundne kvaliteter tiltrækker
- Et engageret erhvervsliv
- Flere hænder på arbejdsmarkedet – den håndholdte bosætningsindsats
- Personlig velkomstpakke og digital løsning
- Stormøde om den nye bosætningsstrategi

Der henvises til notatet i bilaget for uddybning.

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Bilag:

1. Fremtidens bosætning i Hjørring Kommune, indstillingsnotat, BH 2023
2. Befolkningsanalyse af Hjørring Kommune, Rolf Lyneborg Lund 2023. Bilag1 til indstillingsnotat
3. Survey tilflyttere, Hjørring Kommune, BH 2023. Bilag 2 til Indstillingsnotat

4. Survey uddannelsessøgende, Ungdomsuddannelser, Hjørring Kommune, BH 2023. Bilag 3 til indstillingsnotat

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

- at Integrationsrådet tager orienteringen om arbejdet med den fremtidige styrkede bosætningsindsats i Hjørring Kommune til efterretning.

Bilag

Bilag 1; Samlet indstillingsnotat; Bosætning

Bilag 2; Befolkningsanalyse af Hjørring Kommune

Bilag 3; Survey tilflyttere

Bilag 4; Survey uddannelsessøgende

Punkt 8: Orientering om spørgeskema fra Det Nationale Integrationsråd

15.40.00-A00-1-23

Resume

Sekretariatet for Det Nationale Integrationsråd har fremsendt et spørgeskema. Integrationsrådet orienteres herom.

Sagsfremstilling

Op til den nationale konference for de lokale integrationsråd, som blev afholdt lørdag d. 13. maj 2023, ville sekretariatet for Det Nationale Integrationsråd gerne tage pulsen på de lokale integrationsråds arbejde.

Det Nationale Integrationsråd ville gerne blive klogere på, hvad der fylder rundt omkring i de omkring 30 lokale integrationsråd, ligesom de gerne ville blive klogere på, hvordan vi samarbejder lokalt. Der ville blive berettet om resultaterne på konferencen d. 13. maj. På den måde fik alle deltagerne en bredere fornemmelse af, hvad der rører sig i de andre integrationsråd – og forhåbentligt kan det genere inspiration til det videre arbejde.

Derfor har sekretariatet for Det Nationale Integrationsråd fremsendt et spørgeskema. Det udfyldte spørgeskema for Integrationsrådet i Hjørring Kommune er vedlagt i bilaget.

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Bilag

Bilag 1: Udfyldt spørgeskema til DNIR, 2023

Formanden for Integrationsrådet indstiller,

at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Bilag

DNIR Spørgeskema; Hjørring

Punkt 9: Eventuelt og orientering

15.40.00-A00-4-20

Resume

Eventuelt og orientering.

Sagsfremstilling

Eventuelt

-

Orientering

1. Formanden orienterer

-

2. Orientering fra de politiske udvalg repræsenteret i Integrationsrådet

-

3. Medlemmerne orienterer

-

4. Sekretariatet orienterer

-

Lovgrundlag

-

Økonomi

-

Personale

-

Sundhed

-

Formanden for Integrationsrådet indstiller,
at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.