

# **REFERAT Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget 2022-2025 d. 03-12-2024**

**Mødedato** Tirsdag d. 03. december 2024 kl. 08:30

**Mødested** Rådhuset, Lokale 122

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Frigivelse af anlægsrammer for Budget 2025 på SÆH-udvalgets område.....	4
Afreportering - Central udmelding om borgere med udviklingshæmning og dom.....	7
Tildeling af § 18-midler for 2025.....	10
Status på rekrutteringsindsatser, Budget 2024.....	13
Aftale om Sundhedsreform 2024.....	16
Fremtidige rammer for den beskyttede beskæftigelse - aktuelle rammer og udfordringsbilledet.....	17
Status på omstillingsproces, Den Gode Modtagelse.....	21
Orientering for Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget.....	23

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

27.00.00-G01-150-21

## **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

## **Sundhed**

## **Bilag**

## **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt.

## Punkt 2: Frigivelse af anlægsrammer for Budget 2025 på SÆH-udvalgets område

27.00.00-000-2-24

### Resume

Det indstilles, at Byrådet frigiver rådighedsbeløb afsat på investeringsoversigten for 2025 på Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalgets område.

### Sagsfremstilling

På Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalgets investeringsoversigt for 2025 er der afsat en række rådighedsbeløb i form af rammebeløb.

Det drejer sig om rammebeløb til reinvestering i køkkenudstyr, udskiftning af udstyr på træningsenheden, udskiftning af tandplejeudstyr, investeringsramme til IT samt Omlægninger på det specialiserede socialområde og Udskiftning af loftslifte og kørevogne på ældrecentre.

Rammebeløbene på investeringsoversigten 2025:

Reinvestering i køkkenudstyr	1,700 mio. kr.
For at opretholde en tidssvarende og rationel drift på køkkenområdet skal produktionsfaciliteterne vedligeholdes. Køkkenområdet er takstfinansieret og afskrivning af reinvesteringer indgår i takstberegningen.	
Udskiftning af udstyr på Træningsenheden	0,380 mio. kr.
Der er løbende behov for at opgradere nedslidte træningsredskaber på træningsområdet. En velfungerende "maskinpark" er en vigtig forudsætning for en optimal anvendelse af medarbejderressourcer pga. mulighed for større hold.	
Tandplejen - reinvestering i udstyr	0,370 mio. kr.
Af hensyn til en tidssvarende og rationel drift af tandplejen, er der brug for en løbende vedligeholdelse/udskiftning af særligt tandplejeudstyr.	
Investeringsramme IT	1,000 mio. kr.
Ved at afsætte midler til investeringer og reinvesteringer i digitale løsninger er det muligt at sikre udvikling af både nye og eksisterende digitaliseringsløsninger som eksempelvis omsorgssystemet CURA.	
Omlægninger på det specialiserede socialområde	1,500 mio. kr.
Pulje vil videreførelse af omlægningsprojekter på det specialiserede socialområde.	
Udskiftning af loftslifte og kørevogne på ældrecentre	0,824 mio. kr.
Jf. særskilt beskrivelse nedenfor.	
Samlet	5,774 mio. kr.

Det indstilles, at Byrådet frigiver det samlede rådighedsbeløb på 5,774 mio. kr. således, at det overdrages til Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget at prioritere midlerne på projektniveau. Dette vil sikre bedre muligheder for at løse akutte problemer og efterkomme påbud med korte tidsfrister.

Det foreslås ligeledes, at Sundheds- Ældre- og Handicapudvalget bemyndiger Forvaltningen til at godkende reinvesteringer i køkkenudstyr, udskiftning af udstyr på træningsenheden, udskiftning af tandplejeudstyr samt investeringsramme IT, da investeringerne på disse områder er en løbende proces over hele året.

I de foregående år er der ligeledes blevet frigivet rammebeløb vedr. vedligeholdelse af servicearealer på Ældrecentre og vedligeholdelse af ejendomme på Sundheds- og Handicapområdet. Jf. sag på Byrådet 27/11-24 overgår disse midler dels til en central pulje dels til driftsmidler på SÆH-området. I forlængelse heraf foreslås det, at der - baseret på erfaringstal - meddeles en anlægsudgiftsbevilling på 1,500 mio. kr. til beboerandelen af projekterne. Anlægsudgiftsbevillingen finansieres ved frigivelse af beboernes henlagte midler svarende til 1,500 mio. kr. i kommunekassen. Uforbrugte midler tilbageføres til kommunekassen ved regnskabsafslutning.

Udskiftning af loftslifte og kørevogne på ældrecentre:

I vedtagelsen af Budget 2025-2028 blev der prioriteret 0,824 mio. kr. til udskiftning af loftslifte og kørevogne på 6 ældrecentre. Loftslifte og kørevogne bruger medarbejderne i forbindelse med den personlige pleje af borgerne. Der er tale om APV-hjælpe midler, som er nødvendige for, at medarbejdere kan udføre arbejdet sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt. Det foreslås at frigive de 0,824 mio. kr. som er afsat på investeringsoversigten for 2025.

Af investeringsoversigten for 2025 fremgår desuden 3,689 mio. kr. til Plejeboligplan afledte anlægsudgifter. Disse søges frigivet ved senere lejlighed.

## **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

## **Økonomi**

De økonomiske konsekvenser er beskrevet i sagsfremstillingen.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

### **Direktionen indstiller,**

at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler,

- at der meddeles en anlægsudgiftsbevilling på 1,700 mio. kr. til reinvestering i køkkenudstyr, som finansieres ved frigivelse af rådighedsbeløb på 1,700 mio. kr. afsat til formålet på investeringsoversigten for 2025,

- at der meddeles en anlægsudgiftsbevilling på 0,380 mio. kr. til udskiftning af udstyr i træningsenheden, som finansieres ved frigivelse af rådighedsbeløb på 0,380 mio. kr. afsat til formålet på investeringsoversigten for 2025,
- at der meddeles en anlægsudgiftsbevilling på 0,370 mio. kr. til udskiftning af tandplejeudstyr, som finansieres ved frigivelse af rådighedsbeløb på 0,370 mio. kr. afsat til formålet på investeringsoversigten for 2025,
- at der meddeles en anlægsudgiftsbevilling på 1,000 mio. kr. til Investeringsramme IT, som finansieres ved frigivelse af rådighedsbeløb på 1,000 mio. kr. afsat til formålet på investeringsoversigten for 2025,
- at der meddeles en anlægsudgiftsbevilling på 1,500 mio. kr. til omlægninger på det specialiserede socialområde, som finansieres ved frigivelse af rådighedsbeløb på 1,500 mio. kr. afsat til formålet på investeringsoversigten for 2025,
- at der meddeles en anlægsudgiftsbevilling på 1,500 mio. kr. til beboerandelen af projekterne på vedligeholdelsesrammerne, som finansieres ved frigivelse af beboernes henlagte midler svarende til 1,500 mio. kr. (i kommunekassen),
- at der meddeles en anlægsudgiftsbevilling på 0,824 mio. kr. til udskiftning af loftslifte og kørevogne på ældrecentre, som finansieres ved frigivelse af rådighedsbeløb på 0,824 mio. kr. afsat til formålet på investeringsoversigten for 2025,
- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget indenfor ovennævnte rammebeløb bemyndiges til at prioritere midlerne på projektniveau,
- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget bemyndiger forvaltningen til at godkende reinvesteringer i køkkenudstyr, udskiftning af udstyr i tandplejen og på træningsenheden samt investeringsramme IT.

## **Beslutning**

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget anbefalede indstillingerne.

## **Punkt 3: Afrapportering - Central udmelding om borgere med udviklingshæmning og dom**

27.69.36-P27-1-24

### **Resume**

Efter central udmelding fra Social- og Boligstyrelsen i november 2023 om fornyet behandling i kommunerne vedrørende borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling, fremsendes kommunernes fælles afrapportering til Byrådet til godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Den centrale udmelding fra Social- og Boligstyrelsen

I 2019 bad Social- og Boligstyrelsen via en central udmelding første gang kommunerne (i regi af de fem KKR-områder) om at forholde sig til udfordringerne på det sikrede tilbud Kofoedsminde. Målgruppen er borgere med udviklingshæmning, der har begået alvorlig kriminalitet, og som er anbragt efter domstype 1 og domstype 2 samt i varetægtsurrogat. Kofoedsminde ligger på Lolland og dækker hele landet.

Domstype 1 bruges i forhold til mentalt retarderede personer, der er udtalt farlige og derfor frembyder nærliggende risiko for personfarlige handlinger. Domstype 2 drejer sig om mentalt retarderede personer, der har begået personfarlig kriminalitet i form af for eksempel brandstiftelse, røveri, voldtægt eller vold, med behov for overvågning og risiko for ny personfarlig kriminalitet.

Social- og Boligstyrelsen har kompetence til at komme med en central udmelding samt at anmode landets kommunalbestyrelser om at foretage en fornyet behandling af en central udmelding. I sidste instans kan styrelsen give kommunerne driftspålæg ift. at oprette og drive tilbud (jf. serviceloven § 13 b, stk. 2-4).

En central udmelding benyttes, hvis styrelsens vurdering af tilbudsstrukturen på et område giver anledning til bekymring for, om der findes det fornødne udbud af højt specialiserede indsatser til en målgruppe på det mest specialiserede socialområde.

På baggrund af den centrale udmelding i 2019 meldte kommunerne tilbage til styrelsen, at man havde tillid til Kofoedsminde's håndtering af opgaven. I styrelsen er man dog fortsat af den opfattelse, at der er problemstillinger på Kofoedsminde, der skal håndteres.

Styrelsen har derfor den 22. november 2023 udsendt en central udmelding vedr. borgere med udviklingshæmning og dom til fornyet behandling i kommunerne. Her beder styrelsen om, at kommunerne beskriver en samlet løsning for etablering af et sikret tilbud i Vestdanmark.

Den kommunale afrapportering er udarbejdet i regi af de tværkommunale samarbejder på socialområdet, og der er i forbindelse med udarbejdelse af afrapporteringen indsamlet aktuel og uddybende viden både kvantitativt (opdateret data vedr. borgere på Kofoedsminde, medarbejdersammensætning mm.) og kvalitativt (via interviews og møder).

Afrapportering som besvarelse af den fornyede behandling

Hovedkonklusionen i afrapporteringen er, at der ikke er behov for at bygge et sikret tilbud i Vestdanmark til borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling.

Styregruppen er på baggrund af de opdaterede data og udviklingsplaner således uenig i, dels at Kofoedsminde ikke har de fysiske og faglige rammer ift. at dække behovet for sikrede pladser på landsplan, dels at forsyningen bør sikres via etablering af et tilbud i Vestdanmark.

De faglige rammer på Kofoedsminde vurderes således at være tilfredsstillende, der arbejdes dog fortsat løbende på de udfordringer, der er f.eks. i forhold til brugen af færre vikarer samt brugen af mere uddannet personale. Ydermere redegør styregruppen i afrapporteringen for, at udvidelsesmulighederne på Kofoedsmindes sikrede afdelinger kombineret med en udvidelse af kapaciteten ift. åbne §108-pladser til borgere med domstype 2 fordelt i hele landet vil være den anbefalede vej at gå.

En øget kapacitet ift. åbne § 108-pladser målrettet borgere med domstype 2 vil bidrage til muligheden for at skabe et øget flow på pladserne på Kofoedsminde. Det er aktuelt vurderingen på Kofoedsminde, at 15 nuværende borgere kan udsluses herfra. Derved vil presset på Kofoedsminde mindskes.

Styregruppen foreslår således i afrapporteringen:

- Trin 1: en udvidelse af sikrede pladser på Kofoedsminde
- Trin 2: en udvidelse af kapaciteten ift. åbne § 108-pladser målrettet borgere med domstype 2 fordelt i hele landet

Idet Social- og Boligstyrelsen helt konkret har bedt kommunerne beskrive, hvordan et vstdansk sikret tilbud kan etableres, har styregruppen i tillæg til den primære tilbagemelding udarbejdet et sådant forslag i afrapporteringen. Styregruppen anbefaler, at et eventuelt vstdansk sikret tilbud bygges til 40 borgere for at sikre et fagligt og økonomisk rentabelt tilbud. Der estimeres en samlet anlægsudgift på 200-250 mio. kr. samt årlige driftsudgifter på over 150 mio. kr.

KKR Nordjylland behandlede sagen den 22. november 2024 og anbefaler kommunerne at godkende afrapporteringen, der skal fremsendes til Social- og Boligstyrelsen senest den 31. december 2024.

## **Lovgrundlag**

Lov om social service § 13, stk. 3.1

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

1: Anmodning om fornyet behandling af central udmelding vedr. borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling

2: Afrapportering på Social- og Boligstyrelsens anmodning om fornyet behandling af central udmelding vedr. borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling

3: Kort beskrivelse af centrale elementer i afrapporteringen

## **Indstilling**

### **Direktionen indstiller**

at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler

- at kommunernes afrapportering på Social- og Boligstyrelsens centrale udmelding vedr. borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling godkendes.

## **Beslutning**

Sudnheds-, Ældre- og Handicapudvalget anbefalede indstillingen.

## **Bilag**

Bilag 1 Anmodning om fornyet behandling af central udmelding vedr. borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling.pdf

Bilag 2 Afrapportering på Social- og Boligstyrelsens anmodning om fornyet behandling af central udmelding vedr. borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling.pdf

Bilag 3 Kort beskrivelse af centrale elementer i afrapporteringen.docx

## Punkt 4: Tildeling af § 18-midler for 2025

27.15.12-A00-1-24

### Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget forelægges ansøgninger til § 18-puljen for 2025. Det vedrører ansøgninger over 10.000 kr. til godkendelse og ansøgninger under 10.000 kr. til orientering.

### Sagsfremstilling

I Servicelovens § 18 pålægges kommunen at yde økonomisk støtte til frivilligt socialt arbejde. Hjørring Kommune opfylder bl.a. kravet ved at afsætte et årligt beløb i den såkaldte § 18-pulje. Midler fra § 18-puljen kan søges af foreninger, organisationer, klubber mv., der udfører en frivillig social aktivitet til gavn for borgere i Hjørring Kommune, der møder særlige udfordringer. Kriterierne for at få tildelt midler til frivilligt socialt arbejde fra § 18-puljen findes i Hjørring Kommunes administrationsgrundlag (se bilag 3). Administrationsgrundlaget er udarbejdet med udgangspunkt i Hjørring Kommunes frivillighedspolitik for det sociale område (se bilag 4).

§ 18-midlerne tildeles via to årlige ansøgningsrunder, hvoraf én runde er til ansøgning om julehjælp. Puljen har et budget på 1,0 mio. kr., hvoraf 50.000 kr. er afsat til julehjælp og 15.000 kr. er afsat til en årlig uddeling af frivilligprisen (bruttototal).

### Bevilling af midler fra § 18-puljen for 2025

Ansøgningsfristen for at søge om § 18-midler til anvendelse i 2025 (julehjælp undtaget) var den 15. oktober 2024. Ansøgninger på mere end 10.000 kr. behandles af SÆH-udvalget. Ansøgninger under 10.000 kr. behandles af forvaltningen og forelægges her SÆH-udvalget til orientering.

For ansøgninger over 10.000 kr. har forvaltningen lavet et forslag i forhold til bevilling af tilskud. For alle ansøgninger, uanset størrelse på det ansøgte beløb, gælder, at i de tilfælde hvor forvaltningen vurderer, at der ikke indstilles til fuldt tilskud, fremgår begrundelsen herfor af forvaltningens bemærkninger i oversigterne over ansøgningerne. Oversigt over ansøgninger over 10.000 kr. (inklusive forslag til bevillinger) fremgår af bilag 3 mens ansøgninger under 10.000 kr. (inklusive bevillinger) fremgår af bilag 4.

I forbindelse med ansøgningsrunden af 15. oktober 2024 er der indkommet 99 ansøgninger. Samlet er der ansøgt om § 18-midler for 2.708.452 kr. Forvaltningen indstiller til bevilling af netto 866.679 kr.

### Ansøgninger over 10.000 kr.

Der er indkommet 52 ansøgninger over 10.000 kr. til § 18-puljen (se oversigten i bilag 1). Der ansøges om i alt 2.364.301 kr. Ansøgningerne fremgår af den lukkede dagsorden som fortrolige (bilag 1-52).

Ud af de 52 ansøgninger har 42 foreninger tidligere søgt om § 18-midler mens 10 foreninger ikke tidligere har søgt om § 18-midler. De foreninger, der ikke tidligere har søgt om § 18-midler er (fordelt på ansøgninger til henholdsvis drift og projekter):

### Drift:

1. Dansk Kriseforening, der ansøger om 603.748 kr. Der indstilles til bevilling af 3.000 kr.

2. KFUM-Spejderne Tornby-Vidstrup, der ansøger om 15.000 kr. Der indstilles til afslag.
3. Brugernes Akademi, der ansøger om 26.000 kr. Der indstilles til bevilling af 7.500 kr.
4. NEFOS - netværk for selvmodsrømte, der ansøger om 20.000 kr. Der indstilles til bevilling af 10.000 kr.

#### *Projekter:*

5. OCD-foreningens lokalgruppe Hjørring, der ansøger om 27.800 kr. Der indstilles til bevilling af 10.000 kr.
6. Dansk Kriseforening, der ansøger om 167.500 kr. Der indstilles til bevilling af 5.000 kr.
7. Hjernesagen i Hjørring Kommune, der ansøger om 17.500 kr. Der indstilles til bevilling af 10.000 kr.
8. Foreningen Far til støtte for børn og forældre, der ansøger om 40.000 kr. Der indstilles til bevilling af 10.000 kr.
9. Soldalens Rideklub, der ansøger om 35.000 kr. Der indstilles til bevilling af 10.300 kr.
10. Hirtshals Idrætscenter, der ansøger om 15.000 kr. Der indstilles til bevilling af 3.000 kr.

På baggrund af konkrete og individuelle vurderinger indstiller forvaltningen, at ansøgningerne over 10.000 kr. imødekommes med i alt 706.100 kr. Det betyder et træk fra § 18-puljen på 682.007 kr., da Hjørring Kommune får 3 % i momsrefusion.

De indstillede bevillinger er baseret på en vurdering af, om ansøgerne lever op til de målgrupper og formål, som § 18-puljen er målrettet, jævnfør administrationsgrundlaget. I vurderingen af ansøgningerne indgår desuden overvejelser i forhold til f.eks. ansøgers indestående likviditet, tidligere opnåede tilskud, om der søges til dækning af lønninger, udviklingen i antal deltagere i aktiviteterne samt om tilskuddet er målrettet borgere fra Hjørring Kommune. Derudover vurderes de ansøgte tilskud ud fra den samlede størrelse på § 18-puljen.

Ansøgninger under 10.000 kr.

Der er indkommet 47 ansøgninger under 10.000 kr. til § 18-puljen (se oversigten i bilag 2). Der er i alt blevet ansøgt om 344.151 kr. Forvaltningen har bevilget 187.383 kr., hvilket betyder et træk fra § 18-puljen på 181.762 kr. på grund af momsrefusion.

### **Lovgrundlag**

Serviceovens § 18, stk. 2 vedrørende, at kommunalbestyrelsen årligt skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.

### **Økonomi**

§ 18-puljen har et budget på 1,0 mio. kr. Heraf er 55.000 kr. (netto) reserveret til julehjælp og uddeling af frivilligprisen. Desuden finansieres annoncering i forbindelse med frivilligprisen af § 18-puljen.

Samlet er der ansøgt om § 18-midler for 2.708.452 kr. Forvaltningen indstiller til bevilling af netto 866.679 kr., da Hjørring Kommune får 3 % i momsrefusion.

Økonomiopfølgningen for § 18-puljen fremgår af bilag 5.

### **Personale**

Ingen bemærkning.

### **Sundhed**

Det frivillige sociale arbejde, som foregår på tværs af kommunens lokalområder, er i høj grad med til at understøtte borgernes sundhed og Hjørring Kommunes sundhedspolitik.

## **Bilag**

1. Administrationsgrundlag for tildeling af § 18-midler
2. Frivillighedspolitik for det sociale område
3. Oversigt over § 18-ansøgninger over 10.000 kr.
4. Oversigt over § 18-ansøgninger under 10.000 kr.
5. Økonomiopfølgning for § 18-puljen 2025

## **Indstilling**

### **Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller,**

at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget

- godkender indstillingen til bevillinger til § 18-ansøgninger over 10.000 kr.
- tager orienteringen vedrørende bevillinger til § 18-ansøgninger under 10.000 kr. til efterretning.

## **Beslutning**

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget fulgte indstillingerne.

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget aftalte at drøfte et fremtidig administrationsgrundlag med Frivillig Center Hjørring's bestyrelse og på dialogmødet med de frivillige organisationer.

Lone Olsen deltog ikke i behandlingen af punktet.

## **Bilag**

Oversigt over § 18-ansøgninger over 10.000 kr

Oversigt over § 18-ansøgninger under 10.000 kr

Administrationsgrundlag for tildeling af § 18-midler

Frivillighedspolitik for det sociale område

Økonomiopfølgning for § 18-puljen 2025

# Punkt 5: Status på rekrutteringsindsatser, Budget 2024

15.20.00-A00-1-24

## Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget orienteres om status på elementer i budget 2024 om rekruttering: Pulje til fortsat ansættelse af seniorer, udvidelse af Vesterlundmodellen og oprettelse af Sabbatårsstillinger.

## Sagsfremstilling

I budget 2024-27, blev der afsat en pulje til udvikling - og arbejde med 3 indsatser i forhold til rekruttering på Ældreområdet. I det følgende, vil der redegøres for status på de tre indsatser.

### Pulje til fortsat ansættelse af seniorer

Der er afsat en årlig pulje på 2 mio. kr. til initiativer, der skal understøtte fortsat ansættelse af seniormedarbejdere i ældreplejen. Den specifikke målgruppe for puljemidlerne er medarbejdere, der har nået deres individuelle efterlønsalder. Formålet er at sikre, at erfarne medarbejdere får lyst til og mulighed for at fortsætte i deres stillinger, så kommunen kan drage fordel af deres værdifulde erfaring og kompetencer.

Det første år er primært brugt til, at en arbejdsgruppe bestående af medarbejderrepræsentanter, ledere, Løn- og Personalekontoret samt repræsentation fra forvaltningen har udviklet en fleksibel model for udmøntning af puljemidlerne. Tiltagene er udviklet på baggrund af en analyse af seniormedarbejdernes udfordringer og behov samt faktorer, der kan påvirke deres beslutning om at blive i arbejdet. Modellen giver afdelingslederne mulighed for at disponere over midlerne på en måde, der tilpasses både medarbejdernes individuelle ønsker og afdelingernes konkrete behov.

De konkrete tiltag falder inden for tre hovedområder:

- Flexibilitet i arbejdet
- Økonomiske incitament
- Sundhedsfremmende initiativer  
Tiltagene bringes i spil gennem dialog om medarbejderens ønsker og behov i arbejdet. Som støtte til disse samtaler er der udarbejdet et inspirationskatalog, der kan anvendes som et værktøj til at drøfte konkrete tiltag, der kan imødekomme medarbejdernes ønsker (se bilag 2)

Der er indgået forhåndsftaler med de faglige organisationer, som den enkelte medarbejder kan blive omfattet af, og afdelingerne er begyndt at implementere tiltagene gennem en tæt dialog med medarbejderne om deres ønsker og behov.

### Vesterlundmodellen

Ældrecenter Vesterlund har siden sommeren 2021 afprøvet målrettet timelønsansættelse af integrationsborgere. Dette gav positive resultater, og på den baggrund blev der vedtaget en investering på 3,375 mio. kr. årligt til udbredelse af Vesterlundmodellen til ældrecentre på tværs af Hjørring kommune.

I januar startede et hold med integrationsborgere, som har gennemført 3 måneders praktikperiode, med henblik på videre ansættelse eller uddannelse. For samtlige deltagere på holdet, er der foretaget en individuel vurdering i forhold til behov for en forlængelse af praktikperioden. Dette har, blandt andet, været for at styrke sprogkunderskaber.

Ved årets afslutning, er der startet yderligere et hold. Det forventes, at 30 integrationsborgere vil have gennemført forløbet i 2024 og vil kunne bidrage til at dække vagter på ældrecentre, særligt i ferieperioderne.

I efteråret 2024 opleves det, at det var svært at rekruttere integrationsborgere til indsatsen, delvist grundet den høje beskæftigelse generelt og dels fordi der på daværende tidspunkt var en gruppe borgere i forløb under Vesterlund modellen, som ikke havde tilstrækkelige danskunderskaber til at kunne indgå i det daglige arbejde. Forvaltningen har indgået i løbende dialog med jobcenteret om dette, og forsætter med at revidere Vesterlundmodellen, så den afspejler målgruppens og samfundets forudsætninger – hvilket bliver særligt relevant i forhold til de nye krav til straksaktivering som træder i kraft 1. januar 2025.

## **Sabbatårsstillinger**

I budget 2024-27 blev der vedtaget en investering på 1,1 mio. kr. årligt til udvikling af og finansiering af Sabbatårsstillinger.

På baggrund af beslutningen nedsatte SÆH-forvaltningen en arbejdsgruppe med repræsentanter fra ældreområdet, uddannelsesområdet og børne- og ungeområdet med henblik på at kvalificere oplæg til investering i oprettelse af sabbatårsstillinger på ældreområdet. Arbejdsgruppen har i 2024 igangsat en række prøvehandlinger, under følgende overskrifter:

- Øget fleksibilitet
  - fokus på at skabe mere fleksible arbejdstider, særligt i weekenderne, så unge ansatte i højere grad kan have balance mellem arbejdsliv og fritid.
- Revideret introduktionsforløb
  - mere struktur i opstarten, så unge ansatte oplever en større grad af tryghed, forudsigelighed og oplæring, inden de kommer ud til borgerne.
- Rekrutteringsmaterialer
  - kampagne til sociale medier, pjecer og hjemmeside i samarbejde med kommunikationsafdelingen, med fokus på at rekruttere unge til sabbatårsstillinger og på sigt til service- og sundhedsfagene.

Der er indgået aftaler med fire afdelingsledere på ældreområdet, som foretager prøvehandlingerne. De deltager ad hoc. i arbejdsgruppen og kan bidrage med deres erfaringer til løbende revidering og ny praksis.

Formålet med oprettelse af sabbatårsstillinger er, at flere unge ansættes i disse stillinger, og at de fortsætter i deltidsjob under studie eller som ferieafløser, når deres sabbatår er afsluttet. Investeringen i sabbatårsstillinger og arbejdsgruppens arbejde kan endvidere have en generel positiv indvirkning på rekruttering til service- og sundhedsfagene, herunder plejesektoren.

## **Øvrige indsatser**

Det er væsentligt at fremhæve, at de tre investeringer skal ses i sammenhæng med de øvrige indsatser som er blevet iværksat på ældreområdet. En oversigt af indsatserne og status herpå, er vedlagt i bilag 1. Her skal særligt nævnes:

”Projekt Godt på Vej” under Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget der tilbyder psykologstøtte- og sparring til SOSU elever, vejledere og undervisere og senest Studiejobgaranti til Sygeplejestuderende på UCN, som Hjørring kommune har tilbudt i regi af Partnerskabet med UCN med opstart ved studiestart i efteråret 2024.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

Bilag 1. Overblik over indsatser

Bilag 2. Inspirationskatalog

## **Indstilling**

**Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller,**

- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Overblik, indsatser

Inspirationskatalog - Tiltag for seniormedarbejdere i Hjørring Kommunes ældrepleje

## **Punkt 6: Aftale om Sundhedsreform 2024**

29.00.00-P17-1-24

### **Resume**

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget orienteres om den politiske aftale om Sundhedsreform 2024.

### **Sagsfremstilling**

Regeringen indgik den 15. november 2024 en aftale om Sundhedsreform 2024, der bl.a. omfatter organisering af sundhedsvæsenet, lægedækning, behandling i eget hjem og en ny Folkesundhedslov. Aftalen kan findes her: [Aftale om Sundhedsreform 2024](#)

Forvaltningen vil orientere om indholdet af aftalen på udvalgsmødet.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Personale**

Ingen bemærkninger.

### **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

#### **Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller,**

- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget besluttede, at forvaltningen skal lave et oplæg til om PlejeboligPlanen skal revideres set i lyset af Sundhedsreformen. Oplægget skal behandles på Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalgsmøde 14. januar 2025.

Plancher præsenteret på mødet vedlægges referatet

### **Bilag**

Sundhedsreform 2024 SÆH 03.12.2024. til referat

# Punkt 7: Fremtidige rammer for den beskyttede beskæftigelse - aktuelle rammer og udfordringsbilledet

27.54.04-A00-1-24

## Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget forelægges de aktuelle rammer for den beskyttede beskæftigelse jf. tids- og procesplan for arbejdet med de organisatoriske og fysiske rammer for den beskyttede beskæftigelse.

## Sagsfremstilling

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget godkendte på udvalgsrådet den 5. november en tids- og procesplan for det videre arbejde med de organisatoriske og fysiske rammer for den beskyttede beskæftigelse. Jævnfør denne tidsplan forelægges SÆH-udvalget hermed de aktuelle rammer for den beskyttede beskæftigelse herunder;

- Tilbud/værksteder, bygningsmæssige rammer og personale
- Vurdering af forventede antal borgere i den beskyttede beskæftigelse fremadrettet

Tilbud, værksteder, bygningsmæssige rammer og personale

Jævnfør Servicelovens § 103 skal Kommunalbestyrelsen "tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning".

Hjørring Kommunes tilbud til borgere i beskyttet beskæftigelse går under det samlede navn VIKÅ. Borgere tilknyttet den beskyttede beskæftigelse betegnes som § 103-medarbejdere for at synliggøre, at der er tale om et job, og den betegnelse anvendes herefter.

Den beskyttede beskæftigelse indeholder følgende tilbud:

### VIKÅ Frederikshavnsvej 70

Værksteder/opgaver	Metalværksted (plade- og rørbearbejdning, svejsning) Træværksted (palleproduktion, møbel- og plankefremstilling) Montageværksted og trykkeri (færdiggørelse af trysager, trykkeriopgaver, montageopgaver)
Bygningsmæssige rammer	I alt ca. 1.745 m <sup>2</sup> (Herunder 1.400 m <sup>2</sup> til værksteder og 345 m <sup>2</sup> til personalefaciliteter o.l.)
Antal § 103-medarbejdere	I alt 41 fordelt på: Montage/trykkeri: 23 Metalværksted: 11 Træværksted: 7

Antal ordinært ansatte 5 (samt 1 fleksjobber)

### *VIKÀ Georg Jensens Vej 12*

Værksteder/opgaver	Snedkeri (Produktion af paller og transportkasser)  Serviceteam (pedelfunktioner på forskellige bosteder og dagtilbudsområdet)
Bygningsmæssige rammer	I alt ca. 2.900 m <sup>2</sup> (Herunder ca. 1.540 m <sup>2</sup> produktionsareal/værksteder og 1.360 m <sup>2</sup> lager, fællesarealer og personalefaciliteter) der pt. deles med samværs- og aktivitetstilbud (SEL § 104). Når samværs- og aktivitetstilbuddet i 2025 flytter til Smedegården, forventer VIKÀ at gøre brug af omkring 750 m <sup>2</sup> af produktionsarealerne/værkstederne.
Antal § 103- medarbejdere	I alt 15-16 fordelt på:  Snedkeri: 14  Serviceteam: 1 -2
Antal ordinært ansatte	4

### *Café VIKÀ Soldalhus (opstart nov. 2024)*

Værksteder/opgaver	Café VIKÀ (Café/køkkendrift for Soldalhus, VIKÀ og NBV)  Rengøring af fællesområde.  Omsorgsopgaver (kvalitetstid med de ældre)  På sigt evt. praktiske opgaver (tøj- og bilvask, pasning af udeområder o.l.)
Bygningsmæssige rammer	209 m <sup>2</sup> (køkkenområde inkl. kontor og diskområde).  Derudover er der selve caféområdet i centerbygningen, der deles med de øvrige funktioner, men primært passes af Café VIKÀ.
Antal § 103- medarbejdere	10
Antal ordinært ansatte	2-3 (delt mellem VIKÀ Georg Jensens Vej i overgangsperiode)

Der er pt. 60 pladser i de samlede § 103-tilbud. Når der i ovenstående oversigt fremgår flere § 103- medarbejdere (omkring 67), skyldes det, at der er tale om fuldtidspladser. Dertil kommer 10 pladser, der er reserveret til borgere fra jobcenteret eller CKUV, der er i arbejdsafklarende praktik.

For at kunne ansøge om beskyttet beskæftigelse skal borgeren være under folkepensionsalderen og være ude af stand til at fastholde et job på det ordinære arbejdsmarked. Borger skal desuden have en betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer og som udgangspunkt modtage førtidspension.

På baggrund af en dialog med VIKÅ vælger borger selv hvilket værksted, vedkommende ønsker at arbejde på. Tilbuddet tilpasses den enkelte ift. arbejdstid, tidspunkter, fysiske rammer osv..

Vurdering af forventede antal borgere i beskyttet beskæftigelse (§ 103) fremadrettet

På udvalgsrådet den 3. september ønskede SÆH-udvalget, at forvaltningen udarbejder en oversigt over forventede borgere i § 103-tilbud fremover. Nedenfor gennemgås den forventede udvikling i fordelingen af borgere på de forskellige værksteder/tilbud samt det samlede antal.

Som nævnt er det borger selv, der vælger værksted/tilbud, og søgningen til de forskellige værksteder er svingende. For eksempel har søgningen til metalværkstedet i flere år været nedadgående, men pt. er alle pladser besat.

På samme måde vil udviklingen i antallet af borgere tilknyttet Café VIKÅ på Soldalhus også kunne påvirke antallet af § 103-medarbejdere i de øvrige tilbud. Ved opstarten af Café VIKÅ, vil der være 10 borgere tilknyttet, men på sigt vil der være 20 fuldtidspladser på Soldalhus, hvilket potentielt reducerer behovet for pladser tilsvarende i de øvrige tilbud. Som det også fremgik af status på etablering af Café VIKÅ på udvalgsrådet den 19. november, arbejdes der på en løsning, hvor § 103-medarbejderne friholdes for egenbetaling i forbindelse med kørsel.

Dagtilbudsområdet har et fortsat fokus på at flytte borgere fra § 104 (aktivitets- og samværstilbud) til den beskyttede beskæftigelse. Samtidig arbejder den beskyttede beskæftigelse i forlængelse af forebyggelsesstrategien på at understøtte, at så mange § 103-medarbejdere som muligt kommer i tilskudsjob til førtidspensionister. Denne til- og afgang har de seneste år udlignet hinanden, og det vurderes også fremadrettet at være tilfældet.

Arbejdsmarkedsområdet vurderer, at antallet af borgere, der kommer på offentlig forsørgelse som følge af en nedsat erhvervsevne i kortere eller længere tid, samlet set vil være uændret. Alle pladser i den beskyttede beskæftigelse er pt. belagt, og forvaltningen vurderer, at dette også vil være tilfældet fremover med den viden, man har nu.

Forvaltningen vurderer således på baggrund af arbejdsmarkedsrådets vurdering og ved uændret lovgivning på området, at der ikke vil være en ændret efterspørgsel fremover. Der er dermed ikke basis for at vurdere, at der er behov for andet end de nuværende 60 pladser (hvoraf de 20 på sigt forventes anvendt på Soldalhus).

Videre proces

Jævnfør den tids- og procesplan, der blev godkendt på udvalgsrådet 5. november, følges nærværende sag op med følgende udvalgssager:

14. januar 2025	Fremlæggelse af mulige synergieffekter ved at samle VIKÁ på én lokation samt  Belysning af de driftsmæssige forhold og mulige alternative løsninger for Dyreparken.
4. marts 2025	Fremlæggelse af reviderede estimater på anlægsudgifter ved renovering af Georg Jensens Vej og Frederikshavnsvej
3. juni 2025 (budgetseminar)	Samlet beslutningsoplæg med de drifts- og anlægsøkonomiske effekter vedr. den beskyttede beskæftigelses fremtidige organisering og fysiske rammer

## **Lovgrundlag**

Serviceovens § 103: Kommunalbestyrelsen skal tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

### **Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller,**

- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget drøfter de nuværende rammer for den beskyttede beskæftigelse samt eventuelt input til det videre arbejde.

## **Beslutning**

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget godkendte indstillingen.

## Punkt 8: Status på omstillingsproces, Den Gode Modtagelse

87.00.00-P21-8-23

### Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget orienteres om omstillingsprocessen i Den Gode Modtagelse.

### Sagsfremstilling

Sundheds-, Ældre og Handicapudvalget efterspurgte på mødet d. 5. november 2024 en status på omstillingsprocessen i Den Gode Modtagelse (DGM).

DGM fik i december 2023 et påbud i forhold til arbejdsmiljøet fra arbejdstilsynet.

*"Virksomheden påbydes at sikre, at arbejdet i afdelingen Den Gode Modtagelse planlægges, tilrettelægges og udføres, så krænkende handlinger ikke forringer ansattes sikkerhed eller sundhed på kort eller lang sigt, i forbindelse med arbejdet i afdelingen".*

Der er afrapporteret til Arbejdstilsynet i september 2024 og påbuddet er nu ophævet.

Med baggrund i arbejdstilsynets påbud blev der igangsat en omstillingsproces i DGM, som der igen gøres status på.

### Omstillingsprocessen

Medarbejdere, ledelse og MED-udvalget i DGM har arbejdet målrettet med at efterkomme påbuddet fra arbejdstilsynet bl.a. ved følgende indsatser:

- Det gode samarbejde mellem leder og medarbejdere og medarbejdere og medarbejdere qua "den gode hverdags kommunikation" og fælles arbejdsgrundlag.
- Tydelighed om kerneopgaven og de daglige arbejdsopgaver.
- Tydelige retningslinjer og procedurer i forhold til arbejdsopgaverne - løbende udarbejdelse af arbejdsgange for opgaveløsningerne - tydelighed i fælles prioriteringer, fordeling og tilrettelæggelse af arbejdet m.m.
- Målrettede og tydelige rehabiliterende indsatser med udgangspunkt i borgernes formulerede ønsker, håb og drømme.

### Processen

Med udgangspunkt i påbuddet og en APV-udredning i samarbejde med eksternt konsulentfirmaet Human House A/S, blev der efterfølgende iværksat en arbejdsmiljøproces i samarbejde med det eksterne konsulentfirma Jacobsen Consult. Processen er forløbet planmæssigt og tilfredsstillende for de implicerede og afsluttes med udgangen af 2024.

Ledelse, medarbejdere og MED-udvalget tilkendegiver, at DGM er nået godt og langt med udviklingen af en ny arbejdspladskultur, hvor der er fokus på kerneopgaven og fagligheden og hvor ledelse og medarbejdere "spiller hinanden gode". Udviklingsprocessen med Hans Jacobsen har givet et solidt fælles fagligt fundament og et godt afsæt for at fastholde fokus på kerneopgaven og rammerne for arbejdet.

### Personalesituationen

Hjørring kommune har indgået fratrædelsesaftaler for 2 seniormedarbejdere, og har opsagt 3 medarbejdere.

Der er nu ansat 5 vejledere i DGM og yderligere 2 tiltræder i 2025 – hvormed personaleressourcerne tilpasses kapaciteten af opgaver. Der har ikke været problemer med at rekruttere nye medarbejdere til DGM.

Sygefraværet har indtil sommeren 2024 været højt men er væsentligt reduceret i forbindelse med ændringer i personalesituationen.

### Kapacitet

Der er aktuelt tilknyttet 149 borgere i DGM – og 30 borgere på venteliste til specifikke forløb – i ventetiden tilbydes borgerne individuelle forløb.

### Tilbud

I forbindelse med omstillingsprocessen er der ikke sket væsentlige ændringer i ft. de tilbud, som DGM tilbyder

borgerne. Men der er kommet et større fokus på effekten af den forebyggende midlertidige rehabiliterende indsats med afsæt i borgernes egne oplevelser.

Der har ikke været klager fra borgere i omstillingsprocessen.

Nogle borgere har dog måtte vente på gruppetilbud i en periode over sommermånederne – men har i stedet kunne tilbydes individuelle forløb.

DGM tilbyder følgende indsatser jfr. Hjørring kommunes kvalitetsstandard for lov om social service § 82:

- Råd- og vejledningssamtaler
- Individuelle forløb
- Gruppeforløb.

Der er størst fokus på gruppeforløb, da undersøgelser viser, at borgere udvikler sig bedst og bliver mere selvhjulpne i samspil med ligestillede.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

Bilag 1. Pjece DGM

## **Indstilling**

### **Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller,**

- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Den Gode Modtagelse, pjece

# **Punkt 9: Orientering for Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget**

27.00.00-G01-150-21

## **Sagsfremstilling**

**Udvalgsformanden**

**Udvalgsmedlemmerne**

**Direktøren**

- Invitation til partnerskab om ældreformen - bilag 1 og 2

**Sundhed**

**Bilag**

**Beslutning**

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget aftalte at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget får følgende:

- Administrativ Instruks for håndtering af situationer hvor beboer er gået fra et ældrecenter til godkendelse.
- Oplæg til Kompetenceplan i forhold til ekstraordinære hændelser hvor der er risiko for liv og lemmer
- Redegørelse vedrørende forløb med forsvunden borger på Soldalhus. Redegørelsen sættes på et lukket punkt
- Orientering om udfordringsbilledet med borgere, der går fra Botilbud og Ældrecentre.
- Orientering om status på indflytning i Soldalhus.

**Bilag**

Invitation til partnerskab om ældreloven.pdf

Bilag Partnerskab om ældreloven.pdf