

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 08-03-2021**

**Mødedato** Mandag d. 08. marts 2021 kl. 08:00

**Mødested** Digitalt via Teams

## Indholdsfortegnelse

Regnskab 2020.....	3
Budgetproces 2022-2025.....	6
Temadrøftelser i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.....	8
Strategi for udbud af sprogundervisningen.....	10
Godkendelse af tilsyn af BTU på EUC Nord 2020.....	13
Status for indsatsen i forbindelse med lukningen af minkfarme.....	16
Månedrappporter januar 2021.....	17
Orientering, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i Hjørring.....	22
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	23

# Punkt 1: Regnskab 2020

00.32.00-S00-1-21

## Resume

Arbejdsmarkedsforvaltningen fremlægger regnskab 2020 med tilhørende regnskabsbemærkninger, samt indstiller overførsler af driftsmidler fra 2020 til 2021 for de relevante områder under Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

## Sagsfremstilling

### *Konsekvenser af Covid-19*

I bilag 3 er kort angivet hvilke driftsmæssige konsekvenser covid-19 pandemien har haft for udvalgets område. De økonomiske konsekvenser i forhold til den stigende ledighed håndteres overordnet via de reguleringsmekanismer, der er indbygget i midtvejsreguleringen, hvilket regnskabsresultatet afspejler.

### *Regnskab 2020*

Det samlede regnskabsresultat for 2020 viser et mindreforbrug på 13,941 mio. kr. i forhold til korrigeret budget.

### *Sektor Forsørgelsesydelse*

Sektor Forsørgelsesydelse udviser et mindreforbrug på 2,400 mio. kr. i forhold til korrigeret budget. Området blev i forbindelse med Økonomiaftalen for 2021 midtvejsreguleret ud fra en forventning om en langsom genopretning af samfundsøkonomien i lyset af covid-19 pandemien. Udviklingen generelt, og særligt for a-dagpenge, har dog senere udviklet sig mere positiv end forventet. Omvendt viser regnskabet et merforbrug for serviceområdet sygedagpenge og jobafklaring, hvilket skal ses i sammenhæng med de forlængelser af retten til sygedagpenge, som er aftalt i løbet af 2020.

### *Sektor Job- og ungeindsats*

For sektor beskæftigelsesindsats viser regnskab 2020 et mindreforbrug på 11,659 mio. kr. I lighed med forsørgelsesydelse, er der også for denne sektor tilført ressourcer fra midtvejsreguleringen. Der har dog som følge af suspensionen af beskæftigelsesindsatsen i foråret 2020, blevet foretaget markant færre kursuskøb mv. end normalt. I lyset af det fortsatte høje ledighedsniveau kan der dog i 2021 forventes et større behov for opkvalificering mv., hvorfor der søges overført 3,035 mio. kr. til 2021.

### *Sektor Specialundervisning for voksne*

For sektor Specialundervisning for voksne viser regnskab 2020 et merforbrug på 0,116 mio. kr.

På tværs af sektorerne giver regnskabet en tilførsel til kassen på 10,908 mio. kr.

I vedlagte bilag 1 er udarbejdet regnskabsbemærkninger for regnskab 2020.

Det bemærkes i øvrigt, at Arbejdsmarkedsforvaltningens område på konto 6 under Økonomiudvalget samlet udviser et mindreforbrug på 5,280 mio. kr. Årsagerne til mindreforbruget er dels udskudte digitaliseringsprojekter og dels et mindreforbrug på udgifterne til lægeerklæringer i konsekvens af suspensionen af beskæftigelsesindsatsen i foråret 2020. En del af mindreforbruget på 2,780 mio. kr. søges overført til 2021, og denne overførsel behandles af Økonomiudvalget. Overførslen skal anvendes til de udskudte investeringer i digitaliseringsinitiativer, som er forudsætning for at indfri 3 mio. kr. besparelsen fra 2021.

## **Lovgrundlag**

Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

## **Økonomi**

I forbindelse med regnskabsafslutningen søges følgende driftsmidler overført fra 2020 til 2021:

Af mindreforbruget indenfor sektor Job- og Ungeindsats søges 3,035 mio. kr. overført til 2020 således:

- 3,035 mio. kr. overføres til serviceområdet job og afklaring

I bilag 2 forefindes en oversigt over de indstillede driftsoverførsler.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

1. Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets regnskabsbemærkninger, regnskab 2020
2. Oversigt, driftsoverførsler fra 2020-2021
3. Notat om Covid-19 konsekvenser for AAU's driftsområder

## **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkender regnskab 2020 med tilhørende regnskabsbemærkninger.
- at regnskabet og regnskabsbemærkningerne for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets område oversendes til Økonomiudvalget.
- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalget indstiller godkendelse af driftsoverførsler som angivet i bilag 2

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

## **Bilag**

Bilag 1 - ARB Regnskabsbemærkninger 2020

Bilag 2 - Oversigt, driftsoverførsler fra 2020-2021

Bilag 3 - Notat om Covid-19 afledte konsekvenser for regnskab 2020 - AUU

## Punkt 2: Budgetproces 2022-2025

00.30.00-S00-3-21

### Resume

Indenfor rammerne af den overordnede budgetproces beslutter Arbejdsmarkeds og Uddannelsesudvalget egen budgetproces for Budget 2022-2025.

### Sagsfremstilling

Byrådet godkendte på sit møde den 17. februar tidsplanen for budgetprocessen for budget 2022-2025 sammen med en rammesætning for budgetarbejdet. Den vedtagne rammesætning i Byrådet indebærer:

- At budgetlægningen tager direkte afsæt i budgetaftalen for budget 2021.
- At tilgangen for budgetlægningen er fastholdelse af nuværende serviceniveau, og deraf arbejdes der ikke med yderligere besparelser ved denne budgetlægning ud over allerede budgetlagte.
- At arbejdet med trykprøvning af drifts- og anlægsbudgetter i udvalgene, herunder drøftelse af ønsker til omprioriteringer anbefales afsluttet inden sommerferien. Dette gælder også demografiregulering og grundbudgettering af de lovregulerede områder. I det omfang udvalgene bliver forsinket med arbejdet pga. Covid-19, kan udvalgene tage udvalgsrådet i august i anvendelse.
- At udvalgene alene har adgang til at fremsende ønsker om udvidelse af serviceniveauet, hvis udvalget selv er i stand til at finansiere udvidelsen inden for egen ramme efter trykprøvning. Dette skal sikre, at driftsbalancen ikke forværres på den lange bane.

### Tidsplan

Med udgangspunkt i ovenstående forslår forvaltningen følgende tidsplan for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets budgetproces for Budget 2022-2025:

*12. april:* Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter eventuelle ønsker til nye aktiviteter finansieret indenfor budgetrammen.

*10. maj:*

- Trykprøvning af budgetforudsætninger
- Afholdelse af minibudgetseminar med deltagelse af Område MED og forvaltningens afdelingsledere

*7. juni:* Status grundbudgettering af forsørgelsesydelse.

16. august:

- Endelig trykprøvning af grundbudgettering af forsørgelsesydelse med nye data
- Behandling af endeligt forslag til omprioriteringer indenfor budgetrammen
- Drøftelse af forslag til budgetbemærkninger

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

Ingen

## **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkender egen budgetproces, herunder tidsplanen.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte budgetprocessen, herunder tidsplanen.

## **Punkt 3: Temadrøftelser i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget**

15.00.00-P00-19-19

### **Resume**

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til revideret plan for temadrøftelser for 2021.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har over flere gange i 2020 besluttet, hvilke temadrøftelser udvalget ønskede at afholde i årene 2020-2021.

Grundet situationen med nedlukning på baggrund af COVID-19 og deraf aflyste fysiske udvalgsmøder, blev den oprindelig besluttede tidsplan lidt ændret i foråret 2020, således temadrøftelserne fik nedenstående reviderede og prioriterede rækkefølge:

1. Ungemålgruppen - Ungegaranti og udsatte unge - Afholdt
2. Forsikrede ledige - Kompetenceløft og efteruddannelse - Afholdt
3. Ny LAB-lov og mulighederne heri
4. Mentorstøtten og tilrettelæggelsen heraf
5. Handicapområdet og dets indsatser

På baggrund af vedtagelsen af beskæftigelsesplan 2021, hvori fokus blandt andet er på handicap som et mål, samt vedtagelsen i budgetaftalen 2021 om målretningen af STU, foreslås det at fremrykke temaområdet "Handicap" til drøftelse på Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets møde den 12. april.

De resterende to temadrøftelser kan hermed afholdes i henholdsvis sommer og efterår 2021.

### **Beskæftigelsesplan 2021**

Ministermålet "Flere borgere med handicap i beskæftigelse" er af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget formuleret således, "at borgere med handicap skal have beskæftigelsesmuligheder, der så vidt muligt er tilpasset den enkeltes uddannelse, kompetencer og fremtidsønsker. Et arbejde, der giver mening, er med til at skabe identitet for alle borgere, og dermed også for borgere med et handicap. Borgere med handicap skal kunne have mulighed for at deltage i samfundslivet på lige vilkår – og at være i beskæftigelse er et stort skridt i den rigtige retning. Dette kan ske ved at øge indsatsen for at skabe et endnu mere rummeligt arbejdsmarked, hvor den enkeltes behov tilgodeses samt aktivt arbejde for, at flere borgere med handicap får mulighed for ordinær beskæftigelse eller beskæftigelse på særlige vilkår".

For at komme godt i vej med indsatsen i 2021 vil det være hensigtsmæssigt at få en temadrøftelse herom allerede i april.

### **Budgetaftale 2021-2024 - Målretning af STU**

Det blev i budgetaftalen aftalt, at mulighederne for at målrette udgiftsniveauet til STU, således det stabiliseres og reduceres fra 2022 og hermed tilpasse den demografiske udvikling, skal analyseres. Handlemulighederne

kan være flere individuelle jobrettede forløb, brug af Ungegarantien, visitationskriterier for tilkøbte STU-forløb tilpasses og transportudgifter minimeres.

Der fremlægges på temamødet om "Handicap" et uddybende oplæg med status på STU-aktiviteten samt en konkretisering af handlemulighederne. Den politiske drøftelse skal føre til en målretning af forvaltningens videre arbejde frem mod budgetseminaret.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

Ingen

## **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkender den reviderede tidsplan for udvalgets temadrøftelser for 2021.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte den reviderede tidsplan for udvalgets temadrøftelser for 2021.

## Punkt 4: Strategi for udbud af sprogundervisningen

54.15.00-P00-1-21

### Resume

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter den fremtidige strategi for udbud af sprogundervisning.

### Sagsfremstilling

Hjørring kommunes aftale om sprogundervisningen med A2B Sprog udløber med udgangen af juni måned 2022, og der er derfor behov for at drøfte den overordnede strategi for et kommende udbud af opgaven.

#### *Aktivitetsniveau 2016-2020*

Aktivitetsniveauet hos den nuværende operatør A2B har i de senere år været faldende i takt med at der er kommet færre flygtninge og familiesammenførte til kommunen. I bilag 1 er vist udviklingen fra 2016-2020, og som det fremgår, er aktiviteten faldet markant i perioden. Der er ikke tegn på, at denne udvikling vil ændre sig i de kommende år.

Hjørring kommune har i de senere år opnået gode resultater for målgruppen i form af flere flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse, hvilket blandt andet kan tilskrives, at det er lykket at integrere et stærkt arbejdsmarkedsrettet fokus i sprogundervisningen. I bilag 2 er vist andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse i december 2020 sammenlignet med december 2019 sammenlignet med hele landet og nabokommunerne.

#### *Mulighed for fælleskommunalt udbud*

Udviklingen med langt færre flygtninge og familiesammenførte med behov for sprogundervisning kan formodes at indsnævre antallet af leverandører, der kan se et tilstrækkeligt forretningsgrundlag for sprogundervisningen i én enkelt kommune, og således kan et fremtidigt udbud blive usikkert.

Udviklingen med færre borgere med behov for sprogundervisning betyder samtidig, at kommunerne står overfor den samme udfordring. På baggrund heraf, har Mariagerfjord kommune den 8. februar rettet henvendelse til Hjørring kommune med et spørgsmål om, hvorvidt der kunne være grundlag for at lave et fælleskommunalt udbud af sprogopgaven mellem en række nordjyske kommuner.

Et eventuelt fælleskommunalt udbud rummer umiddelbart to fordele. Volumen i udbuddet vil være større end ved blot én kommunens udbud og dette vil alt andet lige sikre flere interesserede tilbudsgivere, der kan opnå en større sikkerhed for aktiviteten. Dette kan samtidig formodes at medføre en økonomisk mere fordelagtig aftale for den enkelte kommune.

Omvendt er der en række ulemper ved et fælleskommunalt udbud. Ved et samlet udbud skal der mellem de enkelte kommuner være enighed om grundlaget for udbuddet, herunder for tildelingskriterierne og vægtningen af disse. Dette vil gøre det vanskeligt for den enkelte kommune selv at lægge vægt på særlige forhold, som de ønsker skal vægtes i vurderingen af tilbudsgiverne. Den enkelte kommunes forskellige ønsker, kan derfor betyde, at kriteriet pris vil få en uforholdsmæssig stor vægt, idet dette vil være det mest objektive kriterie på

tværs af kommunerne. Hjørring kommune har eksempelvis et stort fokus på at få flere integrationskvinder i beskæftigelse, hvor en række initiativer herfor er beskrevet i vedlagte bilag 3.

Såfremt der skal gøres plads til de enkelte kommuners mere specifikke ønsker, kan dette kræve supplerende individuelle aftaler, som i givet fald vil kunne komplicere et udbud.

Forvaltningen vurderer derfor, at et eget udbud for Hjørring kommune vil give de største fordele, idet muligheden for at vægte egne kriterier vil være højere og der vil være bedre mulighed for at skræddersy udbuddet mere specifikt efter de behov og de lokalpolitiske ønsker, der er til integrationsindsatsen i Hjørring kommune. Endelig vil et udbud i eget regi sandsynligvis kunne gennemføres hurtigere.

### *Sprogstrategi*

Som en del af Hjørring kommunes aftale med en sprogleverandør, har der været en dialog med Integrationsrådet om at lade en sprogstrategi være en ramme omkring en sådan aftale. En sprogstrategi vil understøtte en række særlige sprogindsatser, der ligger ud over det lovpligtige sprogtilbud og som omfatter flere målgrupper, som kommunen ikke i dag har pligt til at tilbyde danskundervisning. Ved at iværksætte målrettede sprogtilbud for udvalgte målgrupper kan denne barriere reduceres og flere personer komme i job eller uddannelse.

I bilag 4 er indholdet af en sprogstrategi nærmere beskrevet, herunder hvilke målgrupper, der kunne profitere heraf.

Forvaltningen vil på den baggrund foreslå, at der igangsættes en proces med henblik på udarbejdelse af bidrag til forvaltningens videre arbejde. Det foreslås, at der nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentanter fra forvaltningen, Integrationsrådet samt øvrige relevante ressourcepersoner.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

1. Aktivitetsudvikling for sprogundervisning 2016-2020
2. Andel flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse
3. Strategi for flere integrationskvinder i job
4. Sprogstrategi og udvidet sprogtilbud for flere målgrupper

## **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget beslutter, at Hjørring kommune gennemfører sit eget udbud af sprogopgaven
- at der nedsættes en arbejdsgruppe med henblik på udarbejdelse af bidrag til forvaltningens arbejde med udbudsmateriale

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Udvalget besluttede endvidere, at arbejdsgruppen sammensættes som en upolitisk arbejdsgruppe med deltagelse fra forvaltningen, Integrationsrådet, lokale frivillige og øvrige relevante ressourcepersoner.

## **Bilag**

Bilag 1 - Aktivitetsudvikling for sprogundervisning 2016-2020

Bilag 2 - Andel flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse

Bilag 3 - Strategi for flere integrationskvinder i job

Bilag 4 - Sprogstrategi og udvidet sprogtilbud for flere målgrupper

## **Punkt 5: Godkendelse af tilsyn af BTU på EUC Nord 2020**

15.00.00-P00-3-21

### **Resume**

Forvaltningen har gennemført tilsynsbesøg ved BTU/EUC Nord. Den endelige tilsynsrapport fremlægges hermed til udvalgets behandling.

### **Sagsfremstilling**

1.0. Sagens baggrund:

Forvaltningen gennemførte den 29. januar 2021 anmeldt tilsynsbesøg hos Brobygning Til Uddannelse (BTU) hos EUC Nord.

Det er første gang, der er ført tilsyn med BTU. Tilsynet er fremadrettet årligt.

Tilsynsrapporten er vedlagt i bilag 1.

Tilsynsbesøget gav ikke anledning til kritiske bemærkninger.

Selve tilsynet blev afholdt digitalt grundet COVID-19, hvilket også i høj grad har præget dagligdagen på EUC Nord i 2020. Herunder nedlukning, hjemsendelser mv. i perioder.

Der henvises til bilaget for uddybning.

Tilsynsforpligtelsen ved BTU/EUC Nord følger af "Model for tilsynsførelse i Arbejdsmarkedsforvaltningen", vedtaget af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 30. september 2019. Tilsynet gennemføres som følge af beslutning om, at kommunen kan visitere unge til et uddannelsesrettet og afklarende forløb (BTU) på EUC Nord. Varigheden på et forløb varer i gennemsnit 14 uger.

### *BTU kort*

Formålet med forløbet er at unge ledige kan blive afklaret og klar til at begynde på en uddannelse.

Indhold og temaer:

BTU har udviklet to brede temaområder "Kost, sundhed og service" og "Håndværk og byggeri", som den unge får mulighed for at afprøve. Samtidig bliver den unge klogere på sig selv. Hvad står den unge for, hvad har den unge lyst til, og er den unge rustet til at gennemføre sin kommende uddannelse?

Den unge har mulighed for snusepraktikker på SOSU og VUC, samt uddannelsesrelevant erhvervspraktik i virksomheder.

Der er mulighed for efterværnsmentor, og nogle afsluttes ikke kun til uddannelse, men også til job samt tilbagevisiteres til Jobcenter Hjørrings Unge- og Uddannelsesafdeling for videre afklaring.

## 2.0. Generelt om gennemførelsen af tilsyn:

Generelt gælder, at gennemførelsen af et årligt anmeldt tilsynsbesøg hos BTU/EUC Nord dels fungerer som en opsamling på – og samlet drøftelse af – de driftsrelaterede forhold og leverede ydelser i samarbejdet, for eksempel tilbuddets indhold, fraværsprocent, effekter og så videre. Endvidere føres tilsyn med de mere overordnede rammer for driften, for eksempel at personalet honorerer formelle krav til uddannelse, at bygninger honorerer krav om tilgængelighed, sikkerhed og så videre. Tilsynet gennemføres med udgangspunkt i dialog og tillid, men baggrunden for tilsynets gennemførelse er borgernes retssikkerhed. Grundet situationen med COVID-19, vil dette forhold også fylde i tilsynet for 2020.

Den samlede tilsynsopgave omfatter langt mere end anmeldte tilsynsbesøg. Paletten af opgaver omfatter således også kig på en ekstern parts hjemmeside, økonomikonsulentens dobbeltkontrol af fakturaer, udtræk af data til produktionsrapporter med videre.

Hvis der er begrundet mistanke om, at borgernes retssikkerhed er i risiko – det kan for eksempel være grundet i en eller flere konkrete klager, eller påfaldende dårlige resultater i deltagertilfredshedsundersøgelse – vil disse indgå i overvejelserne om at gennemføre uanmeldt tilsynsbesøg. Der er ikke gennemført uanmeldte tilsynsbesøg i 2020.

Forvaltningen har udarbejdet egen skabelon for tilsynet. Skabelonen er et dynamisk dokument, der i første omgang fastsætter, hvilke dokumenter, forvaltningen ønsker at modtage i forberedelsen af tilsynsbesøget. I den endelige udformning beskriver dokumentet dels de forhold, forvaltningen ønsker at drøfte med den eksterne part, og de aftaler, der er lavet mellem parterne i tilsynsmødet.

I tilsynsbesøgets dagsorden er der først og fremmest fokus på at afdække forhold om deltagernes tilfredshed og inddragelse, fysiske rammer og sikkerhed, tilbuddets indholdsmæssige kvalitet og økonomi.

## **Lovgrundlag**

LOV nr. 548 af 07/05/2019, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kap. 9b & 10.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

1. Tilsynsrapport BTU/EUC Nord, 2020.

**Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkender tilsynsrapporten for BTU/EUC Nord for 2020.

**Beslutning**

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte tilsynsrapporten for BTU/EUC Nord for 2020.

**Bilag**

2020; Tilsyn; EUC Nord; BTU; Underskrevet

## **Punkt 6: Status for indsatsen i forbindelse med lukningen af minkfarme**

15.00.00-P05-2-21

### **Resume**

Forvaltningen giver en orientering om status for indsatsen i forbindelse med lukningen af minkfarme.

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen gav på udvalgets møde den 30. november 2020, en kort orientering om indsatsen i forbindelse med lukningen af minkfarmene, hvor der var dannet en taskforce til at håndtere indsatsen for de ledige, lukningen ville afstedkomme. På mødet i dag vil forvaltningen give en opdateret status for indsatsen.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger

### **Personale**

Ingen bemærkninger

### **Sundhed**

Ingen bemærkninger

### **Bilag**

Ingen

### **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Udvalget konstaterede endvidere, at udviklingen i minkbranchen ikke kan aflæses i den generelle ledighedsudvikling i Hjørring Kommune 4 måneder efter nedlukningen i minkbranchen.

# Punkt 7: Månedssrapporter januar 2021

15.00.00-P05-3-21

## Resume

Månedssrapporterne for januar 2021 foreligger nu til Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets orientering.

## Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen på beskæftigelsesindsatsen. Månedssrapporten er en del af forvaltningens ledelsesinformation og forelægges udvalget med henblik på drøftelse af eventuelle politiske initiativer. Den består dels af faste rapporter, der opdateres månedsvist samt af opgørelser, der kan variere fra måned til måned og dække aktuelle temaer.

Månedssrapporterne består denne gang af fire opgørelser. De nyeste ledighedstal for januar måned 2021 (bilag 1), eftersendes og kommenteres den 4. marts. Derudover er der medtaget en grafisk fremstilling af udviklingen i antal tilmeldte ledige fra marts 2020-februar 2021 sammenlignet med det gennemsnitlige antal tilmeldte for de seneste fem år (bilag 2), en status for integrationsindsatsen i form af status for det ministermål, der knytter sig til området (bilag 3) og endelig en opgørelse over udviklingen i jobcentrets målgrupper (bilag 4).

### 1. Udviklingen i ledighed og beskæftigelse

De nyeste ledighedstal for januar 2021 er offentliggjort den 4. marts og vises i bilag 1. Opgørelsen i bilag 1 viser udviklingen i ledigheden opgjort som summen af de forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere.

Ledighedstallene samt tallene for antal fuldtidsbeskæftigede er opgjort for januar 2021 og tallene for beskæftigede til og med december 2020. I forhold til januar 2020 har der i absolutte tal været en stigning i ledigheden på 194 personer svarende til en stigning på cirka 13 procent, så der i januar 2021 var 1.646 ledige. Det skal bemærkes, at denne stigning er noget under stigningen på landsplan, der ligger på 23 pct., samt en smule under den samlede stigning for Region Nordjylland. Ledigheden i januar 2021 svarer til en ledighedsprocent på 5,5 opgjort som andelen af borgere i arbejdsstyrken.

I bilag 2 vises udviklingen i antal tilmeldte ledige fra starten af covid-19 krisen fra medio marts 2020 til og med 28. februar, baseret på de opgørelser som STAR én gang om ugen offentliggør for antal tilmeldte ledige. I figuren på side 1 vises dette antal sammen med det antal ledige, der normalt er i den samme periode, baseret på det gennemsnitlige antal tilmeldte indenfor de seneste fem år. Som det fremgår af figuren, er antallet af tilmeldte steget i februar, hvor der ellers gennemsnitligt plejer at være en lille nedgang. På side 2 i bilaget er forskellen vist som den procentvise forskel mellem de to datasæt, her betegnet som "merledighed". Denne merledighed er i løbet af januar og februar 2021 fra lige under 30 pct til nu 39 pct.

### 2. Status for integrationsindsatsen

I bilag 3 præsenteres de nyeste tal for opgørelsen af det ministermål, der knytter sig til integrationsindsatsen. Resultaterne er opgjort til og med december 2020. I opgørelsen indgår alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har fået et opholdsgrundlag som flygtninge og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter. Ministermålet opgør antallet og andelen af denne gruppe, som i perioden har haft ustøttet beskæftigelse. Uddannelse indgår således ikke i opgørelsen.

I bilaget vises:

- Side 1: Antallet og andelen af målgruppen, der fra januar 2018-december 2020 har haft ordinær beskæftigelse
- Side 2: Antallet af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn
- Side 3: Andel af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn
- Side 4: Andelen af borgere i målgruppen i beskæftigelse fra januar 2018-december 2020 opdelt på køn
- Side 5: Sammenligning af andelen i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet
- Side 6: Sammenligning af andelen af kvinder i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet

Generelt har resultaterne i Hjørring udviklet sig meget positivt gennem perioden, og i sammenligning ligger niveauet noget over både landsgennemsnittet og gennemsnittet for regionen. For kvinderne i målgruppen er andelen nu lige under 30 pct.

### 3. Jobcentrets målgrupper

I opgørelsen for målgrupperne i Jobcentret ses der på sagsudviklingen for forrige og indeværende år frem til den seneste afsluttede måned, i dette tilfælde januar 2021.

Målgrupperne i rapporten omfatter:

- Forsikrede ledige
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Integrationsborgere
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Revalidering
- Førtidspension
- Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige

#### 2.1 Forsikrede ledige

Oversigten viser udviklingen i antallet af forsikrede ledige med et kontaktføreløb i jobcentret. Samtidig vises en tabel med varigheden af ledighedsforløbet for sagerne ultimo januar måned.

#### 2.2 Uddannelseshjælp

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate.

Udviklingen viser, at niveauet er fortsat lidt under den samme periode i 2020, hvilket skyldes nogen færre uddannelsesparate ydelsesmodtagere.

### *2.3 Kontanthjælp*

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30 årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate.

Sagsantallet har været nogenlunde stabilt siden sensommeren 2020. Niveauet for antal sager er cirka 10 pct lavere i januar 2021 sammenlignet med samme måned året før og hele nedgangen kan tilskrives færre jobparate borgere.

### *2.4 Integrationsborgere*

Oversigten viser at antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet fortsat falder. Nedgangen er mest udtalt for selvforsørgende borgere under integrationsprogrammet. Samlet er der i januar 2021 cirka 35 pct. færre borgere i integrationsprogram sammenlignet med samme måned sidste år.

### *2.5 Sygedagpenge*

For sygedagpengesager viser opgørelsen, at antallet af langvarige sager over 52 ugers varighed fortsat er opadgående, hvilket har sammenhæng med, at der ikke er afsluttet så mange sager under forårets nedlukning, samt at sygemeldte er sikret sygedagpenge frem til udgangen af april måned 2021, hvorfor der ikke er nogen sygemeldte, der indtil da vil overgå til jobafklaringsforløb.

Samlet set var der i januar måned 1.264 fuldtidspersoner på sygedagpenge, dog med forbehold for senere efterregistreringer, der traditionelt vil løfte særligt de seneste to måneders sagsantal.

### *2.6 Jobafklaringsforløb*

En sygemeldt, der ikke kan få forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager, har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb, hvor borgeren i forløbet modtager ressourceforløbsydelse.

Området udviser et fortsat fald til et sagsniveau, der er knapt 60 pct. lavere end samme måned i 2020. Nedgangen forstærkes selvsagt af, at der ikke siden april måned 2020 har været nytilgang til ordningen.

### *2.7 Fleksjobberettigede og modtagere af ledighedsydelse*

Opgørelsen viser, at antallet af borgere i fleksjob ligger på lige under 1400. Som følge af udfasningen af udbetalingsystemet KMD Aktiv er der ikke tal for antal borgere på LY, så figuren nederst på siden viser nu forskellen mellem antal fleksjobberettigede i alt og antallet heraf ansat i fleksjob. Tabellen skal derfor læses således, at jo mindre den forskel er, jo bedre.

### *2.8 Ressourceforløb*

Antallet af personer i ressourceforløb ligger på et stabilt niveau lige under forrige års niveau.

## 2.9 Revalidering

Antallet af personer i revalidering er faldet en smule henover de seneste måneder og er nu cirka 20 pct. under niveauet for januar 2020.

## 2.10 Førtidspension (inkl. seniorpension)

Det skal bemærkes, at tallene for antal personer på førtidspension nu er vist uden seniorpension. I forhold til tidligere opgørelser er antallet af personer på ordningen samt tilgangen hertil, derfor nedjusteret. Nederst på siden er vist antallet af tilkendelser samt tillkendelsesprocenten for seniorpension opgjort kvartalsvis for 1.-4. kvartal 2020. Samlet er der i 2020 tilkendt 146 seniorpensioner og givet tre afslag.

## 2.11 Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats

Denne oversigt i bilagets side 12-13 har fokus på den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige, det vil sige forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, borgere omfattet af integrationsprogrammet samt uddannelseshjælpsmodtagere. De virksomhedsrettede redskaber, der indgår i opgørelsen, er virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, og opgørelsen gælder forløb, der har været aktive i januar 2021. For hver målgruppe vises to tabeller; dels en top-ti over de brancher, som de ledige er aktiveret indenfor, og dels en tabel med en top-ti med de stillingsbetegnelser, som forløbene omfatter.

## Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

## Økonomi

Ingen bemærkninger

## Personale

Ingen bemærkninger

## Sundhed

Ingen bemærkninger

## Bilag:

1. Ledighed & beskæftigelse, januar 2021
2. Tilmeldte 9. marts-28. februar 2021 og gennemsnit for seneste 5 år
3. Status ministermål for integration, december 2020
4. Månedsrapport, januar 2021

## **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter månedsrapporterne

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøftede månedsrapporterne.

## **Bilag**

Bilag 1 - Ledighed & beskæftigelse, januar 2021

Bilag 2 - Tilmeldte 9. marts-28. februar 2021 og gennemsnit for seneste 5 år

Bilag 3 - Status ministermål for integration, december 2020

Bilag 4 - Månedsrapport, januar 2021

## **Punkt 8: Orientering, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i Hjørring**

15.00.00-G00-1-21

### **Sagsfremstilling**

- Formanden
  - Thomas Klimek orienterede om et kommende møde med Kristiansand Kommune
  
- Medlemmerne
  
- Forvaltningen
  - Orienterer om mødet med Beskæftigelsesministeriet den 26. februar 2021

## **Punkt 9: Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.01.00-A26-1-21

### **Sagsfremstilling**

Digital godkendelse af beslutningsprotokol til erstatning af fysisk underskriftsark.

### **Sundhed**

### **Bilag**

### **Beslutning**