

# **REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2026-2029 d. 09-03-2026**

**Mødedato** Mandag d. 09. marts 2026 kl. 14:00

**Mødested** Center for Kompetenceudvikling og Undervisning, Vendsyssel (CKUV),  
Elsagervej 25, 9800 Hjørring

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets besøg på Center for Kompetenceudvikling o	4
Regnskab 2025 - Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets område.....	6
Proces- og tidsplan for budget 2027-2030.....	8
Økonomiopfølgning vedrørende DM i Skills 2026.....	10
Integrationsrådet i Hjørring Kommune 2026-2029.....	11
Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - januar 2026.....	14
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.....	18
Lukket.....	19

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.13.06-A26-1-26

## **Resume**

Godkendelse af dagsorden.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

## **Punkt 2: Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets besøg på Center for Kompetenceudvikling og Undervisning, Vendsyssel**

15.00.00-P00-7-26

### **Resume**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget afholder ordinært udvalgsmøde på Center for Kompetenceudvikling og Undervisning, Vendsyssel (CKUV).

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget afholder ordinært udvalgsmøde på CKUV.

Der er mulighed for at spise frokost i caféen, hvor nogle af CKUVs elever arbejder i praktikker, samt at få en rundvisning på centeret, inden det ordinære udvalgsmøde begynder kl. 14.00.

### **Program**

13.00 - AEU modtages ved hoveddøren

13.05 - Spisning i caféen

13.30 - Rundvisning

14.00 - 14.30 - Oplæg om CKUV ved centerleder Klaus Munch med mulighed for drøftelse/spørgsmål

14.30 - 17.00 – Ordinært AEU-møde

### **Om CKUV**

Centret tilbyder kompenserende specialundervisning til voksne med fysiske og psykiske handicap, særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse til unge med særlige behov, og arbejdsrehabilitering til personer med erhvervet hjerneskade.

CKU Vendsyssels kerneopgave er i et ligeværdigt samarbejde gennem undervisning og vejledning at etablere muligheden for læring og selvindsigt, således at personer med særlige udfordringer tilegner sig kompetencer til at leve et så selvstændigt liv som muligt.

CKU Vendsyssel er organiseret under Arbejdsmarkedsområdet i Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

CKU Vendsyssel har følgende 3 afdelinger:

#### *Kompenserende Voksenundervisning (KVU)*

På KVU tilbydes i undervisning, rådgivning og vejledning til personer, der ønsker at leve et mere aktivt liv uden at være begrænset af sine vanskeligheder. Det overordnede formål er, at borger kan have en aktiv hverdag (både på jobbet og i fritiden), hvor borgers vanskeligheder fylder mindst muligt.

#### *Hjerneværket (HV)*

Hjerneværket er specialiseret i at tilbyde beskæftigelsesrettet rehabilitering for at understøtte, at den enkelte deltager får de bedste betingelser for at komme tilbage i arbejde.

Beskæftigelsesrettet rehabilitering er målrettet personer med følger efter erhvervet hjerneskade, hjernerystelse, sclerose eller anden neurologisk lidelse. Derudover er der mulighed for, at personer med følger efter belastningsreaktion, psykisk sårbarhed eller anden funktionsnedsættelse ligeledes kan henvises til indsatsen.

Formålet med beskæftigelsesrettet rehabilitering er, at den enkelte deltager udvikler og styrker sit funktionsniveau og derved opnår et stærkere udgangspunkt og en større tro på en fremtid på arbejdsmarkedet, som fremtidige beskæftigelsesindsatser kan bygge videre på.

Hjerneværket er en integreret del af den samlede drift på CKUV, hvor deltageren indgår i konkrete arbejdsopgaver og praktisk aktivitetstræning i tæt tilknytning til arbejdsfunktioner inden for kontor, køkken og bageri, teknisk service, rengøring og piccolinefunktion.

*STU - Særligt tilrettelagt Ungdomsuddannelse*

På CKUV kan unge mennesker tage en STU, hvis de ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse. En STU er en tre-årig ungdomsuddannelse for unge med særlige behov.

STU er en uddannelse som bygger bro til voksenlivet. Den er ikke kompetencegivende til optagelse på anden uddannelse og erhverv i sig selv. Når den unge er færdig med en STU, vil den unge have udviklet sine personlige, sociale og faglige kompetencer, så den unge bedre er i stand til at klare sig selv.

I løbet af STU-forløbet vil de unge også blive afklaret med, hvilken vej, der vil være den rigtige vej i forhold til uddannelse eller job.

## **Lovgrundlag**

Lov om specialundervisning for voksne

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

### **Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen om Center for Kompetenceudvikling og Undervisning, Vendsyssel til efterretning.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

# Punkt 3: Regnskab 2025 - Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets område

00.32.00-Ø00-2-26

## Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandler regnskabsresultatet og oversender til videre behandling i den tværgående regnskabssag i økonomiudvalg og byråd.

## Sagsfremstilling

Hermed fremlægges det endelige regnskabsresultat for 2025 på Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets område.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets område udviser samlet set et mindreforbrug på 31,5 mio. kr. set i forhold til det oprindeligt vedtagne budget for 2025.

Den samlede afvigelse i forhold til det vedtagne budget, modsvarer i høj grad den negative midtvejsregulering af forsørgelsesområdet for 2025, som blev aftalt i forbindelse med økonomiaftalen for 2026.

I forhold til det korrigerede budget viser regnskabet et mindreforbrug på 6,5 mio. kr.

Baggrunden for mindredgiften skal primært findes under sektor Forsørgelsesydelse med et samlet mindreforbrug på 24,8 mio. kr. i forhold til vedtaget budget. Indenfor sektoren er der mindreforbrug på førtidspension og a-dagpenge som følge af færre nytilkendelser, lavere ledighed end forventet samt en positiv efterregulering af a-dagpenge vedrørende tidligere år. Samtidig er antallet af ressourceforløb faldet markant i andet halvår af 2025. Omvendt ses der merforbrug på kontanthjælp og sygedagpenge, primært fordi færre borgere er overgået til ressourceforløb, og fordi antallet af jobafklaringsforløb og sygedagpengesager har været højere end forudsat.

### Ansøgte driftsoverførelser

Der ansøges ikke om driftsoverførelser med denne regnskabssag, jf. bilag 2.

I nedenstående tabel 1 fremgår det samlede driftsresultat:

**Tabel 1**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget	Budget 2025 Vedtaget	Overførsler fra 2024	Tillægsbevillinger	Korrigeret budget 2025	Regnskab 2025	Budgetafvigelse*	Heraf overførsel til 2026*	Restafvigelse*
Incl. kr.								
Forsørgelsesydelse	1.258.453	0,000	-16,000	1.240.453	1.231.646	-8.807	0,000	-8.807
Job- og ungdomsindsats	1.114.350	0,000	-8.496	1.105.854	1.092.287	3.433	0,000	3.433
Specialundervisning for voksne	9.971	1.074	-1.535	9.510	8.376	-1.134	0,000	-1.134
Udvalget i alt	1.380.774	1.074	-26.031	1.355.817	1.349.308	-6.509	0,000	-6.509

Uddybende beskrivelse af de regnskabsmæssige afvigelser på de enkelte sektorer fremgår af vedlagte regnskabsbemærkninger jf. bilag 1

## Lovgrundlag

Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

## Økonomi

Driftsregnskabet viser et samlet mindreforbrug på 6,5 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

## Personale

Ingen bemærkninger.

## Sundhed

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

1. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets regnskabsbemærkninger, regnskab 2025
2. Oversigt, driftsoverførsler fra 2025 til 2026

## **Indstilling**

### **Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller**

- at regnskabsbemærkningerne på Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets område godkendes og oversendes til videre behandling i den samlede regnskabssag for Hjørring Kommune

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte regnskabsbemærkningerne på udvalgets område samt at de oversendes til videre behandling i den samlede regnskabssag for Hjørring Kommune.

## **Bilag**

Bilag 1 - Regnskabsbemærkninger AEU 2025

Bilag 2 - Oversigt, driftsoverførsler fra 2025 til 2026

## Punkt 4: Proces- og tidsplan for budget 2027-2030

00.30.00-Ø00-1-26

### Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandler tids- og procesplan for budgetlægningen 2027-2030.

### Sagsfremstilling

Byrådet godkendte på mødet den 25. februar 2026 rammesætning og overordnet tidsplan for budgetprocessen for 2027 til 2030.

På den baggrund har forvaltningen udarbejdet uddybende forslag til budgetproces samt tidsplan for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets område, der fremlægges til udvalgets godkendelse. Tids- og procesplanen er uddybende beskrevet i bilag 1 og 2. I det følgende redegøres overordnet for elementerne i budgetprocessen.

For at sikre en fornuftig driftsbalance og dermed balance mellem udgifter og indtægter i Hjørring Kommune har Byrådet besluttet, at hoved fokus i fagudvalgenes budgetproces bliver udarbejdelse af reduktionskataloger.

Reduktionsmålet for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets område er:

- 2,3 mio. kr. i 2027
- 4,5 mio. kr. i 2028
- 6,7 mio. kr. i 2029
- 8,9 mio. kr. i 2030

Udvalgets reduktionsmål er beregnet ud fra udvalgets ramme til serviceudgifter tillagt udgifterne til job- og ungeindsatser under udvalget, der ligger udenfor servicerammen. Udgifterne til forsørgelsesydelse under udvalget indgår således ikke i beregningen af reduktionsmålet.

Af byrådets rammesætning fremgår det, at administrationen har ansvaret for, at udvalget i løbet af budgetprocessen får forelagt en samlet pakke af reduktionsforslag på minimum 4 % af udvalgets driftsramme til kommunal service, der er både forsvarlige og lovlige. I dette arbejde er administrationen ikke bundet af tidligere politiske beslutninger og budgetforlig.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har mulighed for på dette møde at tilkendegive, om der er emner eller områder, udvalget ønsker belyst i forbindelse med udarbejdelsen af reduktionskataloget.

Det er derudover Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets politiske opgave at forholde sig til de enkelte forslag og senest den 31. august 2026 fremsende det samlede reduktionskatalog til budgetforhandlingerne, hvor de enkelte reduktionsforslag er opgjort i prioriteret rækkefølge.

Af hensyn til processen omkring udarbejdelse af reduktionskataloget anbefaler administration, at der den 18. maj 2026 afholdes ekstraordinært møde i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Udover arbejdet med reduktionskataloger er det afledt af byrådets rammesætning besluttet,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i øvrigt igangsætter budgetarbejdet med afsæt i tildelte drifts- og anlægsrammer i budget 2026-2029, hvor resultatet af budgetarbejdet senest på mødet den 10. august 2026 fremsendes til Økonomiudvalgets rammeudmelding den 19. august 2026.
- at virkningen af reformer og landspolitiske aftaler håndteres særskilt under budgetprocessen.
- at Forebyggelsesstrategien fortsat indgår som en specifik del af budgetprocessen i henhold til budgetforliget for 2026-2029
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 31. august fremsender endeligt budgetforslag, oversigt over anlægsønsker og prioriteret reduktionskatalog til 1. behandlingsforslaget.

Udvalgets driftsrammer for 2027-2030 fremgår af vedlagte bilag 3. Derudover er ”Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets udvalgsbemærkninger 2026-2029” vedlagt som bilag 6 til orientering.

Budgetprocessen er udarbejdet ud fra en præmis om at sikre inddragelse af forvaltningsområdet under Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget med henblik på kvalificering af budgetmaterialet og herunder de udarbejdede

reduktionsforslag.

På den baggrund vil budgetprocessen også løbende blive drøftet i MED-organisationen og diverse lederfora. Derudover planlægges der den 1. juni 2026 mini-budgetseminar med Område-MED. Den 8. september gennemføres ligeledes høringsmøde i Handicapråd og Integrationsråd.

## **Lovgrundlag**

Lovbekendtgørelse nr. 13 af 5. januar 2026 (den kommunale styrelseslov) § 40.

## **Økonomi**

Ingen yderligere bemærkninger

## **Personale**

Ingen yderligere bemærkninger

## **Sundhed**

Ingen yderligere bemærkninger

## **Bilag**

1. Uddybende rammesætning for budgetarbejdet i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget
2. Tidsplan for budgetarbejdet for 2027-2030
3. Driftsrammer 2027-2030 for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget
4. Investeringsoversigt 2027-2030 for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget
5. Referat af byrådets behandling af overordnet rammesætning og tidsplan d. 25. februar 2026
6. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets udvalgsbemærkninger 2026-2029

## **Indstilling**

### **Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget jævnfør bilag 1 og 2 godkender forslag til tids- og procesplan for budgetlægning 2027-2030.
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget som del af administrationens arbejde med reduktionsforslag tilkendegiver, om der er emner og budgetområder, der ønskes belyst.
- at der den 18. maj 2026 afholdes ekstraordinært møde i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede endvidere, at mødet den 18. maj afholdes i tidsrummet kl. 15.00 – 18.00.

## **Bilag**

1. Uddybende rammesætning for budgetarbejdet i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget
2. Tidsplan for budgetarbejdet for 2027-2030
3. Driftsrammer 2027-2030 for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget
4. Investeringsoversigt 2027-2030 for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget
6. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets udvalgsbemærkninger 2026-2029
5. Referat af byrådets behandling af overordnet rammesætning og tidsplan d. 25. februar 2026

## **Punkt 5: Økonomiopfølgning vedrørende DM i Skills 2026**

15.00.00-P00-1-23

### **Resume**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget forelægges en status på økonomien vedrørende DM i Skills 2026 i Hjørring.

### **Sagsfremstilling**

I forrige byrådsperiode blev der i forbindelse med budgetforliget for 2024-2027 afsat 5,00 mio. kr. til medfinansiering af DM i Skills 2026 i Hjørring. Det samlede budget er ca. 16 mio. kr.

Den øvrige finansiering sikres primært gennem støtte fra SkillsDenmark og Region Nordjylland samt fra lokale sponsorer i Hjørring Kommune.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget for 2022-2025 blev forelagt en status på økonomien vedrørende DM i Skills på udvalgsrådet den 1. december 2025.

På mødet besluttede udvalget, at det nuværende udvalg bliver forelagt en status på økonomien vedrørende DM i Skills på udvalgsrådsmøderne frem til DM i Skills i april 2026.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Personale**

Ingen bemærkninger.

### **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

### **Bilag**

1. Opdateret budget for DM i Skills 2026
2. Noter til budget

### **Indstilling**

#### **Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

Budget - DM i Skills 2026\_AEU\_09032026

Notat vedr. budget til DM i Skills pr. 09032026

## **Punkt 6: Integrationsrådet i Hjørring Kommune 2026-2029**

15.00.00-P00-2-26

### **Resume**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har på møde i februar 2026 besluttet, at udvalget gerne ser Integrationsrådet fortsætte i nuværende byrådsperiode i Hjørring Kommune.

Byrådet skal nu beslutte, om det vil nedsætte et Integrationsråd for valgperioden 2026-2029, som følge heraf udpege medlemmer til Integrationsrådet, herunder efter indstilling fra organisationer, frivillige foreninger og forvaltninger i kommunen. Yderligere skal opdateret forretningsorden for Integrationsrådet godkendes.

### **Sagsfremstilling**

#### **Baggrund**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget (AEU) har på møde i februar 2026 besluttet, at udvalget gerne ser Integrationsrådet fortsætte i nuværende byrådsperiode i Hjørring Kommune.

Siden 1. januar 2007 har den politiske organisering i Hjørring Kommune omfattet et Integrationsråd, som Byrådet - med hjemmel i Integrationsloven - frivilligt kan oprette.

Integrationsrådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode, og der skal derfor udpeges medlemmer til Integrationsrådet for perioden 2026-2029.

#### **Om Integrationsrådet**

Integrationsrådet har til formål at medvirke til, at Byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende, samt egnet til at fremme etnisk ligestilling.

Integrationsrådet varetager etniske minoriteters interesser i Hjørring kommune og medvirker til at fremme etnisk, kulturel og religiøs ligestilling. Integrationsrådet er sparringspartner for Byrådet og Integrationsrådet kan afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen. Integrationsrådet kan endvidere selv tage initiativ til integrationsfremmende aktiviteter i Hjørring Kommune. Integrationsrådet er endvidere høringspartner i forbindelse med den årlige budgetlægning.

#### **Tilknytning til AEU**

Integrationsrådet har altid været organisatorisk tilknyttet Arbejdsmarkedsområdet (Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen), hvorunder Integrationsafdelingen i Jobcenter Hjørring hører til, og hermed Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

AEU har besluttet at Integrationsrådet også fremadrettet skal være knyttet tæt til AEU-udvalget, for herved at skabe en direkte synergi mellem det politiske niveau og rådet.

#### **Formandskab**

Den tættere tilknytning skabes ved at lade AEU's formand være født formand for Integrationsrådets samt, at der vælges yderligere et medlem i byrådets midte. Således sikres også Byrådets repræsentation i Integrationsrådet, samt en tæt rapportering og informationsudveksling på tværs af Integrationsråd, AEU og Byrådet. Emner af fælles interesse behandles effektivt og kan nemt tages op i henholdsvis udvalg og råd.

Endvidere udpeges en næstformand på Integrationsrådets konstituerende møde.

#### **Forretningsorden**

Der er vedlagt udkast til opdateret forretningsorden for Integrationsrådet.

Opdateringen adresserer primært Integrationsrådets formandskab og en justering af antallet af medlemmer.

#### **Indstilling af medlemmer til Integrationsrådet**

Såfremt Byrådet tiltræder den opdaterede forretningsordenen, forslås følgende personer udpeget som medlemmer til Hjørring Kommunens Integrationsråd efter §§ 3,4, 5 og 8:

*Byrådet/AEU*

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har et født medlem af Integrationsrådet. Byrådet udpeger fra sin midte 1 medlem til Integrationsrådet:

- Ellen Raunsmed, Formand
- Byrådsmedlem udpeget på byrådsmødet.

#### *Repræsentation af borgere født udenfor Norden - Etniske minoriteter*

Byrådet udpeger 4 medlemmer til Integrationsrådet blandt borgere, der selv har, eller har en forælder der har, etnisk oprindelse i et land uden for Norden:

- Mihaela Stefanuca
- Sigitas Slakaitis
- Ksenia Jacobsen
- Mehrsad Sadjadi

#### *Repræsentation af idrætsforeninger, institutionsområdet, frivillige m.fl.*

Byrådet udpeger 5 medlemmer til Integrationsrådet, der har relevant erfaring med integrationsindsatsen og en særlig interesse for området:

- Marlene Pejtersen, Erhverv Hjørring
- Mathias Holger Nielsen, Folkeoplysningsudvalget/BYR
- Lone Bang Vendelbo, Børne- & Skoleområdet
- Michael Andersen, Arbejdsmarkedsområdet/Integration
- Inge Nielsen, A2B Sprogscole

Valg af alle medlemmerne skal ske efter forholdstalsvalgsmetoden. Valgmetoden kan alene fraviges, hvis der er enighed herom i Byrådet.

Byrådets udpegning af medlemmer til Integrationsrådet skal i hovedregel følge bestemmelserne om ligestilling af kvinder og mænd i ligestillingsloven, og Byrådet kan beslutte at lade en plads stå tom i rådet, hvis ikke de indstillende myndigheder og organisationer opfylder bestemmelsen om at indstille lige mange kvinder og mænd.

Byrådet indkalder de udpegede medlemmer til et konstituerende møde. Det foreslås, at rådet indkaldes til konstituerende møde mandag den 27. april 2026 kl. 16:30.

## **Lovgrundlag**

LBK nr. 1146 af 22. juli 2020, Bekendtgørelse af lov om integration af udlændinge i Danmark (Integrationsloven), § 42.

Valgmetoden skal ske efter kommunestyrelsesloven § 24, stk. 3, medmindre der er enighed i Byrådet om at benytte en anden valgmetode.

## **Økonomi**

Hjørring Kommune afholder udgifter til sekretariatsbetjening af Integrationsrådet, og rådets årlige budget, 37.837 kr. i 2026, dækker udgifter til mødeforplejning og gennemførelse af diverse arrangementer, kulturdag og initiativer, eksempelvis temamøder, oplæg, udarbejdelse af foldere mv.

Yderligere er der ansøgt overført 25.000 kr. i uforbrugte midler fra 2025 til 2026 øremærket eventuel afholdelse af Kulturdag.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

1. Udkast til Integrationsrådets opdaterede forretningsorden 2026-2029.

## **Indstilling**

### **Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, på baggrund af udvalgets beslutning på møde den 2. februar 2026 om at ville fortsætte Integrationsrådet, overfor Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler,
  - at Integrationsrådet nedsættes for byrådsperioden 2026-2029
  - at Integrationsrådets opdaterede forretningsorden godkendes
  - at byrådets anden repræsentant udpeges i byrådets midte
  - at de 10 øvrige medlemmer af Integrationsrådet udpeges som efter sagsfremstillingen
  - at der på det konstituerende møde udpeges yderligere en næstformand fra Integrationsrådets midte

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

## **Bilag**

2026-2029; Udkast; Integrationsrådets forretningsorden

## Punkt 7: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - januar 2026

15.00.00-P05-1-26

### Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget modtager én gang om måneden en orientering om aktivitetsudviklingen inden for beskæftigelsesindsatsens målgrupper. Orienteringen består af en samlet oversigt baseret på dataudtræk fra jobindsats.dk og viser udviklingen over tid samt sammenligninger med både resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan desuden anmode om, at der – ud over den faste oversigt – udarbejdes supplerende opgørelser, der belyser aktuelle temaer eller spørgsmål.

Der gives en status på beskæftigelsesområdet pr. januar 2026. Den månedlige oversigt er vedlagt som bilag 1 og gennemgås i det følgende.

#### *Overordnet status (side 3)*

Tallene for den overordnede status er opgjort for januar måned i 2025 og 2026. I januar 2026 har der samlet set været cirka 1 procent færre helårspersoner i forhold til samme måned i 2025, svarende til 67 færre helårspersoner. Nedgangen mellem de to perioder skyldes primært færre borgere på førtidspension, på sygedagpenge samt på a-dagpenge. Omvendt har der været flere borgere i fleksjob og på kontanthjælpsydelse.

#### *Udvikling i ledigheden (side 4-5)*

Ved indgangen til 2026 ligger ledigheden noget over det tilsvarende niveau for primo 2025. Stigningen mellem de to perioder skyldes primært flere ikke-forsikrede ledige, hvilket igen har sammenhæng med at der i slutningen af 2025 skete en stigning i fordrevne fra Ukraine. En stor del af disse borgere betragtes som jobparate og indgår i ledighedsopgørelsen.

I januar 2026 er ledigheden opgjort til 3,7 procent af arbejdsstyrken (antal beskæftigede plus ledige). Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser for henholdsvis hele 2024 og 2025.

#### *Udvikling i beskæftigelsen (side 6)*

Oversigten er baseret på udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring Kommune og er opdateret til og med december 2025.

Udviklingen i 2025 har i store træk fulgt udviklingen for 2024, herunder med de sæsonbetingede udsving.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor niveauet i januar-december 2021 er sat til indeks 100. I denne sammenligning fremstår udviklingen i Hjørring som mere afdæmpet end i resten af landet og Region Nordjylland.

#### *Kontanthjælp (side 7)*

Området kontanthjælp omfatter de borgere, der i det nye kontanthjælpssystem modtager forhøjet sats. For at være berettiget til denne sats skal borgeren enten være fyldt 30 år eller være mellem 25 og 29 år og opfylde beskæftigelseskravet. I praksis vil langt størstedelen af borgerne på forhøjet sats være over 30 år.

I oversigten vises det samlede antal borgere på kontanthjælp samt en opdeling i målgrupperne jobparate og aktivitetsparate. Jobparate borgere vurderes at kunne påtage sig ordinært arbejde inden for tre måneder, mens aktivitetsparate borgere har barrierer, der på nuværende tidspunkt forhindrer dem i at opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp er ved indgangen af 2026 noget over antallet fra primo 2025. Stigningen skyldes primært en opdrift i antallet af aktivitetsparate borgere, som er steget med cirka 22 procent siden januar 2025. Hjørring skiller sig desuden ud fra udviklingen på landsplan og i regionen ved at have mærkbart flere borgere på kontanthjælp end året før.

#### *Kontanthjælp Unge (side 8)*

Området Kontanthjælp Unge omfatter borgere, som modtager ”grundsats” i det nye kontanthjælpssystem. For at modtage grundsats, skal borgeren være under 30 år.

I graferne er personer på Kontanthjælp Unge opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år. Målgruppernes betegnelse understreger, at fokus i indsatsen for disse borgere i høj grad er på at overgå til uddannelse.

Det samlede antal helårspersoner på Kontanthjælp Unge er ved indgangen af 2026 noget over antallet fra primo 2025. Fordelt på målgrupper har der været en stigende tendens i antallet af uddannelsesparate unge, mens antallet af aktivitetsparate unge har været stabilt siden efteråret 2025.

#### *Kontanthjælp Integration (side 9)*

Området Kontanthjælp Integration omfatter borgere, der modtager mindstesats i det nye kontanthjælpssystem. Denne sats gives til personer, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, hvilket typisk omfatter flygtninge og indvandrere. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate borgere.

Det samlede antal helårspersoner på Kontanthjælp Integration er ved indgangen af 2026 noget over antallet fra primo 2025, særdeleshed for jobparate på ydelsen. Udviklingen er en fortsættelse af de sidste fire måneder af 2025 med opdrift i sagsantallet og skal i alt overvejende grad ses i sammenhæng med, at flere fordrevne fra Ukraine er kommet til kommunen og modtager ydelsen.

#### *Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)*

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb. Jobafklaringsforløb tilbydes borgere, der fortsat er sygemeldte, men som ikke opfylder kriterierne for forlængelse af sygedagpenge efter sygedagpengelovens regler. Data er opdateret til og med december 2025 for sygedagpenge (både samlet og særskilt) og til og med januar 2026 for jobafklaringsforløb.

Der ses en faldende tendens i antallet af borgere på sygedagpenge fra marts 2025, efter et relativt højt niveau i årets første to måneder. Antallet af borgere i jobafklaringsforløb ligger lidt over niveauet fra primo 2025, men er dog lavere end tendensen fra slutningen af 2025.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af en del efterregistreringer, og tallene for den senest opgjorte måned bør derfor tolkes med forbehold, da de vil ændre sig ved kommende opdateringer.

#### *Ressourceforløb (side 11)*

Antallet af borgere i ressourceforløb har gennem hele perioden vist en stigende tendens, hvorfor antallet af borgere på ydelsen i januar 2026 er 25 pct. lavere i forhold til samme måned i 2025. Tilgangen til ressourceforløb har været meget begrænset i 2025, og dette har haft en afledt effekt på antallet af særligt aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, som er steget.

Med beskæftigelsesreformen er tilgangen til ressourceforløb ophørt fra og med februar 2026, og nedgangen i antallet af borgere i ordningen vil derfor fortsætte i 2026 og frem.

#### *Revalidering (side 12)*

Antallet af borgere i revalidering ligger ved indgangen til 2026 noget under samme måned i 2025. Med beskæftigelsesreformen er tilgangen til revalidering ophørt fra og med februar 2026, og nedgangen i antallet af borgere i ordningen vil derfor fortsætte i 2026 og frem.

#### *Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)*

Oversigten viser, at antallet af borgere ansat i fleksjob har været stigende mod slutningen af 2025, og at niveauet ved indgangen til 2026 ligger over samme periode i 2025.

Borgere, der er visiteret til fleksjob, men ikke aktuelt er i ansættelse, modtager ledighedsydelse. Der er derfor en naturlig sammenhæng mellem udviklingen i fleksjobansættelser og antallet af borgere på ledighedsydelse. Den stigende fleksjobbeskæftigelse i slutningen af 2025 har således medført en parallel nedgang i antallet af borgere på ledighedsydelse i samme periode.

#### *Førtidspension (side 14)*

Antallet af borgere på førtidspension har gennem 2025 udvist en faldende tendens, særligt fra maj måned og frem. Ved indgangen til 2026 er antallet på førtidspension cirka 100 helårspersoner lavere i forhold til primo 2025.

Samlet set er der 3,1 procent færre borgere på førtidspension i januar 2026 i forhold til samme måned i 2025. Denne udvikling står i kontrast til udviklingen på landsplan, hvor antallet af førtidspensionister er steget med 2,7 procent.

#### *Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)*

Side 15 viser antallet af borgere på henholdsvis seniorpension (øverste grafer) og Tidlig pension, også kendt som Arne-pensionen (nederste grafer).

Antallet af borgere på seniorpension har i 2025 ligget på et stabilt niveau, og nyttilgangen til ordningen har været en smule lavere end i 2024. Ordningen blev indført i 2020, og antallet af modtagere steg markant de første tre år, men ser nu ud til at have stabiliseret sig.

Antallet af borgere på tidlig pension har i løbet af 2025 vist en faldende tendens og ligger nu væsentligt under niveauet i 2024. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til tidlig pension udelukkende finansieres af staten og derfor ikke belaster kommunens økonomi.

#### *Status for integrationsindsatsen (side 16)*

Status for integrationsindsatsen på side 16 baserer sig på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål for området. Målet måles ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen blandt flygtninge og familiesammenførte, som har fået opholdstilladelse i Danmark fra 2004 og frem.

De seneste tal i oversigten dækker perioden til og med december 2025.

Opgørelsen viser, at både antallet og andelen i beskæftigelse siden marts 2024 generelt har været stigende, og denne udvikling er fastholdt gennem det meste af 2025. Særligt kvinderne i målgruppen bidrager til den positive udvikling. Beskæftigelsesandelen ligger fortsat noget højere end niveauet for både landet som helhed og regionen samlet set.

#### *Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)*

Oversigterne på side 17-19 bygger på STAR's særskilte monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og omfattet af særloven. Opgørelsen viser både det aktuelle antal personer med ophold efter særloven i Hjørring Kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antallet af beskæftigede.

Pr. 22. februar 2026 er der i alt 444 fordrevne med ophold efter særloven. Særligt i det sidste kvartal af 2025 er antallet med ophold eftersærloven steget markant. Denne stigning har umiddelbart medført flere borgere på forsørgelsesydelse samt en lidt lavere andel i beskæftigelse.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger

## **Personale**

Ingen bemærkninger

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger

## **Bilag**

1. Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, januar 2026

### **Indstilling**

#### **Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedstatistikken

### **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedstatistikken.

## **Bilag**

Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, januar 2026



## **Punkt 9: Lukket**

00.01.00-A26-2-26