

# **REFERAT Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget 2022-2025 d. 05-09-2023**

**Mødedato** Tirsdag d. 05. september 2023 kl. 08:30

**Mødested** Rådhuset, Lokale 329

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget og Takster 2024 - Socialtilsyn Nord.....	4
Budget 2024 - 2027.....	7
Sundhedspolitiske handleplaner for 2023-2026 på SÆH-området.....	11
Tids- og procesplan for udarbejdelse af Plejeboligplan 2035.....	14
Status på social- og sundhedselevområdet, efterår 2023.....	16
Godkendelse af handleplaner for 2023-2026 for handicappolitikken på SÆH-området.....	20
Orientering for Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget.....	23

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

27.00.00-G01-150-21

## **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

## **Sundhed**

## **Bilag**

## **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt.

Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet

## Punkt 2: Budget og Takster 2024 - Socialtilsyn Nord

27.00.00-000-1-23

### Resume

Budget og takster for Socialtilsyn Nord fremlægges hermed til Byrådets godkendelse.

Socialtilsyn Nord har udarbejdet et budget for 2024, der medfører en stigning i det samlede budget på 3,8% svarende til 1,3 mio. kr.

Afdelingsleder Sarah Sieker Juhlert, Socialtilsyn Nord, fremlægger budgettet fra kl. 8,30.

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen i den kommune, som har ansvaret for et socialtilsyn, har såvel myndighedsansvaret som det politiske ansvar for socialtilsynets udførelse, hvorfor byrådet således skal godkende socialtilsynets budget på lige fod med budgetter for øvrige dele af den kommunale organisation.

Det er fastsat af ministeriet, at de kommuner og den region, som er omfattet af socialtilsynets dækningsområde, skal have fremlagt budgettet årligt med mulighed for at drøfte dette. I praksis foregår dette i hhv. DAS og KKR-regi.

Socialtilsyn Nord godkender og fører driftsorienteret tilsyn med sociale tilbud, BPA-virksomheder samt plejefamilier i ti nordjyske kommuner samt Silkeborg Kommune.

Socialtilsynet har ansvaret for, at sociale tilbud og plejefamilier er generelt egnede til at tage imod de børn, unge og voksne, som de er godkendt til, og på tilbudsområdet at der er den rette sammenhæng mellem tilbuddets pris og kvalitet.

Folketinget vedtog i december 2021 ændring af lov om socialtilsyn. Lovændringen trådte i kraft medio 2022 og formålet med lovændringen var at styrke socialtilsynene, herunder at styrke socialtilsynenes opgave med at føre økonomisk tilsyn med sociale tilbud. Lovændringen har således givet socialtilsynene bedre mulighed for at gribe ind overfor uforsvarlig brug af offentlige velfærds kroner.

Socialtilsynet Nord blev til Budget 2023 tilpasset ny lovgivning, og det er socialtilsynets vurdering, at de indarbejdede ændringer til Budget 2023 i overvejende grad er dækkende for implementeringen af ovennævnte lov.

Med udgangspunkt i ovenstående har Socialtilsyn Nord udarbejdet budget for 2024.

Det samlede budget for 2024 udgør 36,0 mio. kr. mod 34,7 mio. kr. i 2023 jf. Tabel 1.

Tabel 1: Udviklingen i budgettet fra Budget 2023 til Budget 2024:

	År 2023 (i 2024 priser)	År 2024
Budget samlet	34,7	36,0
Heraf tilbudsafdelingen	16,3	16,9
Heraf Plejefamilieafdelingen	18,4	19,1

Årsagen til stigningen i det samlede budget fra 2023 til 2024 på 1,3 mio. kr., skyldes hovedsageligt følgende:

- Det generelle omkostningsniveau til Budget 2024 er opjusteret med 0,2 mio. kr. på posterne for ejendommens drift og kontorhold
- Budget 2023 var nedsat med tidligere års overskud på 1,1 mio. kr., hvorimod Budget 2024 alene er nedsat med 0,3 mio. kr. vedrørende tidligere års overskud.

Stigningen i budgettet er således primært et udtryk for de tekniske regnskabsregler i forhold til håndtering af overførsel og indregning af tidligere års overskud/underskud jf. reglerne i Bekendtgørelse om socialtilsyn § 28. Der henvises til Bilag 1 for nærmere uddybning af budgettets enkeltposter.

Socialtilsyn Nords økonomi finansieres af indtægter fra henholdsvis tilsynstakster og objektiv finansiering fra kommunerne.

Samtlige budgetterede omkostninger til varetagelse af socialtilsynets opgaver, fordeles ud på forventede antal tilbud og plejefamilier i 2024, herunder antallet af forventede nygodkendelser og væsentlige ændringer.

For takstkategorien for væsentlige ændringer er der til Budget 2024 tale om en takstnedsættelse, hvilket skyldes en forventning om, at flere væsentlige ændringer vedrører de større takstkategorier, i modsætning til tidligere år hvor forventningen var, at de væsentlige ændringer primært vedrørte de mindre takstkategorier. Der henvises til Bilag 2 hvor tilsynstaksterne for 2024 fremgår.

Socialtilsyn Nord er udgiftsneutral for Hjørring Kommune.

Budget og takster for Socialtilsyn Nord er forelagt Den Administrative Styregruppe på socialområdet (DAS) på møde den 21. august 2023.

## **Lovgrundlag**

Lov om socialtilsyn

Bekendtgørelse om socialtilsyn

## **Økonomi**

Den samlede opkrævning af takster og objektiv finansiering dækker udgifterne til Socialtilsyn Nord. Et evt. overskud/underskud vil blive indregnet i takstberegningen i efterfølgende år. Socialtilsyn Nord er udgiftsneutral for Hjørring Kommune.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

### **Bilag**

Bilag 1: Budget 2024 - Socialtilsyn Nord

Bilag 2: Takstblad 2024 - Socialtilsyn Nord

### **Direktionen indstiller,**

at Sundheds- Ældre og Handicapudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler

- at Budget 2024 for Socialtilsyn Nord godkendes
- at Takstblad 2024 for Socialtilsyn Nord godkendes

### **Beslutning**

SÆH-udvalget anbefalede indstillingen.

Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

### **Bilag**

Bilag 1 Budget 2024 - Socialtilsyn Nord

Bilag 2 Takstblad 2024 - Socialtilsyn Nord

## Punkt 3: Budget 2024 - 2027

00.30.00-S00-6-23

### Resume

SÆH-udvalget godkender budgetmateriale inden fremsendelse til den videre budgetproces i Økonomiudvalg og Byråd.

### Sagsfremstilling

SÆH-udvalget behandler sidste del af Budget 2024 inden oversendelse til de videre budgetforhandlinger i Økonomiudvalg og Byråd. I bilag 1 ses en samlet oversigt over det budgetmateriale som SÆH-udvalget i løbet af budgetprocessen har behandlet siden budgetseminaret 6. juni.

SÆH-udvalget godkendte i henhold til den vedtagne budgetproces den 27. juni og den 15. august det budgetmateriale, der skulle godkendes med henblik på at blive indarbejdet i Økonomiudvalgets rammeudmelding 23. august.

Materialet bestod af

- trykprøvning af demografi på Sundheds- og Ældreområdet,
- serviceeftersyn af demografi og grundbudgettering på VoksenHandicapområdet,
- trykprøvning af øvrige driftsområder (interne omprioriteringer)
- trykprøvning af den eksisterende investeringsoversigt.

Materialet er uændret siden udvalgsbehandlingen og kan findes i udvalgsreferaterne 27. juni og 15. august.

I Økonomiudvalgets driftsrammeudmelding 23. august er indeholdt alle fagudvalgenes trykprøvnings og serviceeftersyn af eksisterende driftsbudgetter. Dertil kommer, at udvalgenes driftsrammer er blevet tilskrevet pris- og lønfremskrivning samt årets Lov- og Cirkulærepragram.

Efter sommerferien godkender fagudvalgene endeligt eventuelle ønsker til driftsmæssige omprioriteringer samt forslag til anlægsudvidelser som skal indgå i den videre politiske behandling i Økonomiudvalg og Byråd frem mod budgetvedtagelsen i oktober.

SÆH-udvalget har allerede før sommerferien behandlet oplæg til driftsmæssige omprioriteringer jf. referat af udvalgsrådet den 27. juni og 15. august. På udvalgsrådet 15. august besluttede SÆH-udvalget at anmode Økonomiudvalget om at tage stilling til, hvilken af de 2 alternativer vedrørende udbud af biler i Sygehjemmeplejen, der skal indgå i de fremadrettede budgetforhandlinger. Økonomiudvalget besluttede 23. august at oversende anmodningen fra SÆH-udvalget omkring yderligere el-biler i Sygehjemmeplejen til de videre budgetforhandlinger. Forslaget om el-biler i sygehjemmeplejen indgår således i SÆH-udvalgets oplæg til driftsmæssige omprioriteringer, som videresendes til de videre budgetforhandlinger (bilag 2).

På udvalgsrådet 15. august behandlede SÆH-udvalget desuden oplæg til anlægsudvidelser. Forslag til anlægsudvidelser er vedlagt i bilag 3.

Udover ovenstående budgetmateriale fremlægges:

- Foreløbige Budgetbemærkninger

De generelle bemærkninger indeholder en overordnet præsentation af Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalgets driftsområde (bilag 4). De specifikke bemærkninger indeholder supplerende bemærkninger til budgettet med fokus på udvalgte nøgletal og udviklingstendenser (bilag 5). Der er tale om foreløbige bemærkninger, idet prioriteringer som måtte indgå i den endelige budgetaftale endnu ikke er indarbejdet. Efter budgetvedtagelsen 12. oktober vil budgetbemærkningerne blive konsekvensrettet.

- Foreløbige Takstblad

Forvaltningen har udarbejdet de foreløbige takster for 2024 på SÆH-området (bilag 6). Først efter budgetvedtagelsen kan de endelige takster beregnes, og forventes forelagt Byrådet på møde 25. oktober. Til orientering behandles budget og takster for Socialtilsyn Nord i selvstændig sag med henblik på at kunne godkendes endeligt ved Byrådets 2. behandling af budgettet 12. oktober.

## Høring

Område-MED har afgivet 2 høringssvar til budgetmaterialet, den 19. juni og 22 august 2023, høringssvarerne ses af bilag 7. I henhold til budgetprocessen for Hjørring kommune sendes relevant budgetmateriale til høring i Ældrerådet, integrationsrådet og Handicaprådet og Hovedudvalget 11. september.

## Lovgrundlag

Lov om kommuners styrelse

## Økonomi

Ingen bemærkninger

## **Personale**

Inge bemærkninger

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

1. Budget 2024 - oversigt
2. Driftsmæssige omprioriteringer
3. Anlægsudvidelser
4. Generelle budgetbemærkninger
5. Specifikke budgetbemærkninger
6. Takstblad 2024
7. Høringssvar OmrådeMED 19. juni og 22. august 2023
8. Oversigt over tiltag på voksen-handicapområdet

## **Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller,**

at SÆH-udvalget med henblik på oversendelse til videre budgetforhandlinger i Økonomiudvalg og Byråd godkender endeligt oplæg til

- driftsmæssige omprioriteringer med betydning for serviceniveau på SÆH-området
- forslag til anlægsudvidelser på SÆH-området
- de foreløbige budgetbemærkninger (generelle og specifikke)
- det foreløbige takstblad for 2024

## **Beslutning**

SÆH-udvalget besluttede at der indarbejdes en buffer til afledt værdisætning under forebyggelsesstrategien under driftsmæssige omprioriteringer med betydning for serviceniveau på SÆH-området.

Endvidere tages foreslag vedrørende alternativ 2 for el-biler til syge- og hjemmeplejen ud af SÆH-budgetmaterialet både driftsdelen og anlægsdelen. Derefter godkendte SÆH-udvalget indstillingerne.

Frode Larsen kunne ikke godkende det foreløbige takstblad for 2024.

Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

- 1 Budget 2024-2027 - oversigt.pdf

2 Driftsmæssige omprioriteringer

3 Anlægsudvidelser

4 SÆH Generelle bemærkninger 2024

5 SÆH Specifikke bemærkninger 2024

6 SÆH Takstblad 2024

7 Udtalelse medarbejdersiden

Oversigt over tiltag på voksenhandicapområdet.xlsx

## Punkt 4: Sundhedspolitiske handleplaner for 2023-2026 på SÆH-området

29.00.00-A26-2-23

### Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget forelægges forslag til handleplaner for sundhedspolitikken for SÆH-området i perioden 2023-2026 med henblik på fremsendelse til drøftelse i Det Politiske Koordinationsudvalg for Sundhed, efterfulgt af samlet behandling af handleplaner i Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget, Økonomiudvalget og endelig i Byrådet i oktober måned.

### Sagsfremstilling

Byrådet vedtog den 29. marts 2023 en ny sundhedspolitik under overskriften "Sammen om livet" med den overordnede vision "I Hjørring Kommune er vi fælles om at skabe et godt liv - hele livet". En uddybende beskrivelse af sundhedspolitikken kan ses i referatet fra Byrådets vedtagelse, der er vedlagt som bilag 1.

Sundhedspolitikken implementeres gennem 4-årige handleplaner, der udarbejdes for de enkelte fagområder i de berørte fagudvalg. Der er lagt op til få strategiske og dynamiske handleplaner, der opfordrer til et stærkt samarbejde på tværs af forvaltninger og med involvering af forskellige aktører fra civilsamfundet.

De foreliggende handleplaner løber i perioden 2023-2026 og følger nedenstående tids- og procesplan, godkendt af byrådet den 29. marts 2023.

Tidspunkt	Aktivitet
Maj-august 2023	Fagudvalgene udarbejder forslag til 4-årige handleplaner
19. september 2023	Det Politiske Koordinationsudvalg for Sundhed drøfter handleplanerne
26. september 2023	SÆH-udvalget behandler de samlede handleplaner
4. oktober 2023	Økonomiudvalget behandler handleplanerne
25. oktober 2023	Byrådet behandler handleplanerne
Ultimo 2024	Status på arbejdet med handleplanerne (hvert 2. år)
Ultimo 2026	Opfølgning på handleplanerne og eftersyn af sundhedspolitikken med udgangspunkt i Sundhedsprofilen (hvert 4. år)

Arbejdet med at udarbejde handleplaner på SÆH-området blev igangsæt med en beslutning på SÆH-udvalgets møde den 18. april 2023.

I udarbejdelsen af handleplaner på SÆH-området har der været lagt vægt på at skabe brede indsatser for de grupper af borgere, der har størst behov for sundhedsrettede indsatser. Sundhedsprofilen 2021 viste, at der er sket en signifikant stigning i andelen af nordjyder, der lever med langvarig sygdom og at borgere med langvarig/kronisk sygdom oplever betydelige trivselsproblemer sammenlignet med den generelle nordjyske

befolkning. Samtidig kan vi potentielt hente en stor sundhedsmæssig gevinst ved at sikre en solid forebyggende og sundhedsfremmende indsats rettet mod seniorer, idet der er tale om en voksende gruppe, for hvem en hverdag med aktivitet og engagement kan gøre en stor forskel i retning af et sundere og bedre liv.

I udarbejdelsen af handleplaner har der desuden været lagt vægt på, at indsatsen for at fremme sundheden skal rette sig mod både borgere og medarbejdere i Hjørring Kommune.

Ud over samarbejde på tværs af forvaltningsområder, lægger handleplanerne op til kreativ brug af natur, kultur og foreningsliv til at fremme sundheden for borgerne i Hjørring Kommune.

Handleplanerne er dynamiske, så konkrete indsatser kan opstå og udvikle sig i samarbejde med relevante aktører. Handleplanerne vil derfor blive opdateret løbende og vil blandt andet blive forelagt Byrådet til politisk behandling i forbindelse med, at der gøres status på arbejdet hvert 2. år.

Sundheds-, Ældre- og Handicapområdet har udarbejdet nedenstående tre forslag til handleplaner. Handleplanerne fremgår af bilag 2-4.

#### Et godt liv med handicap og kronisk sygdom

Alle borgere i Hjørring Kommune skal have mulighed for at leve et godt og meningsfuldt liv, også borgere, der lever med handicap eller kronisk sygdom. Hjørring Kommune arbejder ud fra en rehabiliterende tankegang, der tager udgangspunkt i at anerkende og udvikle borgernes ressourcer og herigennem styrke borgerens egenmestring. Vi ønsker desuden arbejde for at styrke kommunens organisatoriske kompetencer til at møde borgernes individuelle behov for hjælp, støtte og information.

#### Et aktivt seniorliv

Seniorer udgør en værdifuld og voksende andel af befolkningen i Hjørring Kommune. Det skal være nemt og attraktivt for seniorer at integrere fysisk aktivitet i hverdagen. Hjørring Kommune ønsker samtidig at understøtte seniorers aktive deltagelse i samfunds- og foreningsliv samt arbejde for at skabe et attraktivt og meningsfuldt arbejdsliv for seniorer.

#### Et arbejds- og fritidsliv i balance

Vi ønsker at arbejde for at skabe nogle rammer i Hjørring Kommune, der muliggør et harmonisk arbejds- og fritidsliv for medarbejdere, studerende og elever. På SÆH-området vil vi derfor arbejde målrettet med at forebygge arbejdsrelateret stress, mindske sygefravær og fremme arbejdsglæde og trivsel. På sigt kan der være mulighed for at udbrede gode erfaringer udenfor den kommunale organisation, efter politisk prioritering.

### **Lovgrundlag**

Sundhedslovens §119 vedrørende, at Kommunalbestyrelsen har ansvaret for at skabe rammer for en sund levevis ved varetagelsen af kommunens opgaver i forhold til borgerne. Kommunalbestyrelsen etablerer forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne.

### **Økonomi**

Der er ikke afsat særskilte midler til udmøntning af Sundhedspolitikken. Iværksættelsen af konkrete indsatser skal derfor holdes indenfor den gældende budgetramme.

Der er dog afsat en pulje på 300.000 kr. i perioden 2022-2025, som Det Politiske Koordinationsudvalg for Sundhed disponerer over. Puljen kan anvendes til initiativer, der understøtter og synliggør kommunens Sundhedspolitik. Det Politiske Koordinationsudvalg for Sundhed vil drøfte, hvordan de resterende puljemidler kan udmøntes, så de understøtter indsatsområderne i de sundhedspolitiske handleplaner.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Handleplanerne skal bidrage til at opfylde sundhedspolitikens visioner om, i fællesskab, at skabe et godt liv hele livet for medarbejdere og borgere i Hjørring Kommune.

## **Bilag**

1. Beskrivelse af sundhedspolitikken i referat fra Byrådets behandling af Sundhedspolitikken den 29. marts 2023.
2. Et godt liv med handicap og kronisk sygdom, sundhedspolitisk handleplan SÆH 2023-2026
3. Et aktivt seniorliv, sundhedspolitisk handleplan SÆH 2023-2026
4. Et arbejds- og fritidsliv i balance, sundhedspolitisk handleplan SÆH 2023-2026

## **Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller,**

- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget godkender, at de fremlagte forslag til handleplaner på SÆH-området fremsendes til en samlet drøftelse af handleplaner fra fagudvalgene i Det Politiske Koordinationsudvalg for Sundhed, inden udvalget forelægges materialet til politisk behandling med henblik på endelig godkendelse i Byrådet.

## **Beslutning**

SÆH-udvalget godkendte indstillingen

Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

Referat af Byrådsmøde 29.03.2023 Godkendelse af ny Sundhedspolitik

Et godt liv med handicap og kronisk sygdom

Et aktivt seniorliv

Et arbejds- og fritidsliv i balance

# Punkt 5: Tids- og procesplan for udarbejdelse af Plejeboligplan 2035

27.42.00-P00-1-22

## Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget forelægges forslag til tids- og procesplan for udarbejdelse af Plejeboligplan 2035.

## Sagsfremstilling

Som en del af budgetforliget for 2023-2026 blev det besluttet at opdatere plangrundlaget for drifts- og kapacitetsbehov for plejeboligkapacitet, der blev udarbejdet i 2017, så det beskriver behovet for plejeboliger og de tilhørende driftsudgifter frem til 2035. Den 15. februar 2023 blev byrådet præsenteret for en plejeboligprognose for Hjørring Kommune frem mod 2035, udarbejdet af Komponent (KLs udviklingscenter for ledelses- og kompetenceudvikling).

Med afsæt i plejeboligprognosen skal Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget (SÆH-udvalget) fremlægge forslag til, hvordan behovet for plejeboligkapacitet frem mod 2035 kan håndteres, herunder forslag til strukturtilpasning. Desuden skal afledte budgetmæssige konsekvenser afdækkes (jævnfør budgetforliget for 2023-2026). Samlet betegnes dette Plejeboligplan 2035.

På byrådsmødet den 31. maj 2023 blev det besluttet, at tids- og procesplanen for arbejdet med Plejeboligplan 2035 forelægges SÆH-udvalget i 3. kvartal 2023, og at det endelige forslag til Plejeboligplan 2035 skal fremlægges til beslutning i byrådet 3. kvartal 2024.

## Tids- og procesplan for udarbejdelse af Plejeboligplan 2035

SÆH-udvalget blev på mødet den 28. februar 2023 bedt om at give input til tids- og procesplanen for udarbejdelse af Plejeboligplan 2023. SÆH-udvalget besluttede, at følgende indarbejdes i en tids- og procesplan:

- Nuværende kapacitet dækker behovet i en årrække, og derfor er der god tid til at udarbejde en plejeboligplan.
- Er der alternativer til plejeboliger, der kan dække behovet for de meget plejkrævende borgere i hjemmeplejen - f.eks. kombinerede ældre- og plejeboliger i tilknytning til hinanden.
- Kan vi få flere af de meget plejkrævende i hjemmeplejen til at vælge en plejebolig?
- Det skal belyses, hvilke konsekvenser det vil få, hvis der kommer et eller flere friplejehjem i planperioden.
- Stordriftsfordele og struktur skal belyses som en del af processen, herunder tilgængelighed for pårørende og rekrutteringsmuligheder.
- Skal specialiseringen mellem plejeboligerne udbygges?
- Det skal belyses om erstatningsbyggeri kan nedbringe de nuværende driftsomkostninger - pris pr. plads.
- Er den nuværende fordeling mellem faste og midlertidige plejeboliger den rette?
- Afdækning af lovgivningen omkring tilbud om længerevarende midlertidige pladser for terminale borgere.
- Afdækning af præferencerne for plejeboliger i målgruppen.
- Hvordan skabes den nødvendige fleksibilitet når plejeb behovet ændres efter indflytning i plejebolig.
- Ældrerådet skal inddrages i processen, f.eks. et eller flere fælles møde(r) mellem ældreråd og udvalg.
- Serviceniveauet, i form af ventetidens længde på den specifikke venteliste, skal fastlægges i forbindelse med plejeboligplanen.

Med udgangspunkt i SÆH-udvalgets input og ønsker har forvaltningen udarbejdet forslag til en tids- og procesplan for udarbejdelse af Plejeboligplan 2023. Forslaget fremgår af bilag 1.

Af budgetforliget fremgår det, at SÆH-udvalget skal sikre løbende orientering af byrådet. Dette er indarbejdet i tids- og procesplanen.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkning.

## **Økonomi**

Ingen bemærkning.

## **Personale**

Ingen bemærkning.

## **Sundhed**

Ingen bemærkning.

## **Bilag**

1. Tids- og procesplan for udarbejdelse af Plejeboligplan 2035

## **Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller,**

at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget

- godkender forslag til tids- og procesplan for udarbejdelse af Plejeboligplan 2035
- sender tids- og procesplan for udarbejdelse af Plejeboligplan 2035 til orientering i Ældrerådet

## **Beslutning**

SÆH-udvalget godkendte indstillingerne.

Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

Tids- og procesplan for udarbejdelse af Plejeboligplan 2035.docx

## Punkt 6: Status på social- og sundhedselevområdet, efterår 2023

15.20.00-A26-1-23

### Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget (SÆH-udvalget) forelægges status på optag og indsatser vedrørende elever på social- og sundhedsuddannelsen til orientering.

### Sagsfremstilling

Ligesom de øvrige nordjyske kommuner oplever Hjørring Kommune udfordringer med at skaffe nok personale til sundheds- og ældresektoren - en udfordring, der kun bliver større med en voksende aldrende befolkning. Hjørring Kommune arbejder derfor målrettet med at øge rekrutteringen og fastholde elever på social- og sundhedsuddannelsen (SOSU-uddannelsen). I det følgende gives en redegørende status for dette arbejde.

#### Dimensionering og optag

For at imødekomme udfordringerne med mangel på personale i sundheds- og ældresektoren blev der i 2021 indgået en dimensioneringsaftale om at sikre 9.000 lærepladser for social- og sundhedselever årligt frem til 2026. Aftalen blev indgået mellem regeringen, Kommunernes Landsforening (KL), Danske Regioner og FOA.

Hjørring Kommune er som følge af dimensioneringsaftalen fra 2021 forpligtet til at stille lærepladser til rådighed for elever på social- og sundhedsuddannelsen. Det drejer sig konkret om:

- 39 lærepladser til social- og sundhedshjælpelever (SSH)
- 77 lærepladser til social- og sundhedsassistentelever (SSA)

I 2023 er der pr. 25. august startet i alt 58 elever på hovedforløbet til social- og sundhedshjælper, hvilket således er 19 elever over dimensioneringen. Der er i samme periode startet 68 elever på hovedforløbet til social- og sundhedsassistent, hvormed der mangler endnu 9 SSA-elever for at opfylde dimensioneringen.

Foruden dimensioneringsaftalen fra 2021 er Hjørring Kommune forpligtet til at leve op til *Trepartsaftale om styrket rekruttering til det offentlige arbejdsmarked*, som blev indgået den 21. november 2020 mellem regeringen, Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), Dansk Arbejdsgiverforening (DA), Danske Regioner og KL. Ifølge denne aftale skal Hjørring Kommune tilbyde ansættelse i sammenhængende forløb (det vil sige sammenhængende grundforløb og hovedforløb) til alle elever over 25 år, som er godkendt til grundforløb målrettet SSA-uddannelsen. På denne måde sikres det, at voksne elever får løn under grundforløbet. Som led i rekrutteringsstrategien er det i Hjørring Kommune besluttet at tilbyde alle kvalificerede ansøgere ansættelse i sammenhængende forløb målrettet både SSH- og SSA-uddannelsen.

Der er åben ansøgning til SOSU-uddannelserne, og der afholdes løbende samtaler på fastsatte datoer hver måned.

Der er sket en stigning i "brancheskiftende" ansøgere og der ses dermed ansøgninger fra personer med en bred vifte af uddannelsesmæssig baggrund, bl.a. lærere, pædagoger, landmænd, ernæringsassistenter og butiksuuddannede. Herunder har en del ansøgere anden etnisk baggrund end dansk og ansøgerne er i alle aldre og køn. Denne udvikling afspejler en positiv tendens til en aktiv søgning hen imod SOSU-uddannelsen, da der i vid udstrækning er tale om ansøgere, der aktuelt sidder i uopsagte stillinger.

## Veje gennem SOSU-uddannelsen

De fleste elever, der starter på SOSU-uddannelsen, starter med 20 uger på det såkaldte grundforløb 2, før opstart på hovedforløb målrettet SSH eller SSA. Elever, der kommer direkte fra 9. eller 10. klasse starter dog med 20 uger på grundforløb 1, før de kan påbegynde grundforløb 2.

Ovenstående beskriver "den typiske" vej igennem SOSU-uddannelsen. Der er imidlertid arbejdet med at lave særlige indgangsveje til SOSU-uddannelsen for bestemte målgrupper for at lette adgangen for disse og dermed øge rekrutteringen. De særlige rekrutteringstiltag, der i denne forbindelse er arbejdet med, beskrives kortfattet i det følgende, se evt. uddybende beskrivelser i bilag 1.

### *Erhvervsuddannelse for voksne (EUV): afkortet 17 ugers forløb*

I 2023 er der opstartet og gennemført særlige forløb for ufaglærte med relevant erhvervs erfaring indenfor sundheds-/ældresektoren (kaldet "SSH EUV1"). Forløbet giver de ufaglærte mulighed for at uddanne sig til SSH i et afkortet og sammenhængende teoretisk forløb på 17 uger. Der gives merit for den praktiske oplæring og forløbet består derfor udelukkende af teoretisk undervisning. Det er samtidig en hurtig vej til at blive SSA, da uddannede SSH'ere får merit for grundforløb 2 og samtidig en 6 mdrs. afkortning af SSA-uddannelsen. Der ses positive erfaringer med forløbet, og flere elever har søgt videre på SSA-uddannelsen.

### *SOSU Klar: kursus for ledige*

SOSU Klar er et 45-dages kursus for ledige, der ligger i foråret og er udviklet i samarbejde mellem SOSU Nord og Jobcentret. Kurset er en introduktion til SOSU-uddannelsen og trædesten til evt. afløserjob. Der er på kurset indlagt 3 dages praktik, hvor kursisterne kommer ud i driften og oplever teorien i praksis. Der er lagt op til, at kursister og afdelingsledere evt. kan træffe aftaler om sommerferieafløsningsjob. Kurset har været en succes i forhold til opgaven med at øge rekrutteringen. På forårets kursus deltog 22 ledige, hvoraf 8 har søgt ind på grundforløb 2 og yderligere 9 har fået afløserjob med henblik på senere uddannelse.

### *VUC sprogforløb: for tosprogede*

I efteråret 2021 blev der opstartet et sprogforløb for tosprogede i samarbejde med Jobcentret og VUC. Eleverne på forløbet læser 9.-10. klasse på VUC fire dage om ugen og har en dag om ugen på SOSU Nord. Der er indtil videre 14 personer, der har fulgt forløbet, hvoraf 6 er ansat som elever på grundforløbet fra august 2023.

### *Ansættelse som ufaglært afløser*

Afdelingslederne tilbyder ufaglærte ansættelse i to år med efterfølgende opstart på SSH EUV1 17-ugers uddannelsen. Et eksempel herpå er, at Vendelbocentret for nyligt har haft stillingsopslag med henblik på ansættelse af 8 ufaglærte i oplæringsstillinger. Vendelbocentret modtog ansøgninger fra 48 kvalificerede ansøgere, hvilket således demonstrerer en stor interesse blandt ufaglærte for at søge ind i SOSU-faget. Der arbejdes aktuelt på at tilbyde alle interesserede ansøgere ansættelse i andre afdelinger.

Der ses generelt en positiv effekt af de målrettede indsatser for at øge rekrutteringen. Foruden ovenstående målrettede forløb og kurser arbejder der med udbredelse og rekruttering via deltagelse i messer, events og lignende tiltag. Der arbejdes samtidig kontinuerligt med fastholdelse af SOSU-eleverne, idet der traditionelt ses et stort frafald på SOSU-uddannelsen. Se nærmere beskrivelser af konkrete rekrutterings- og fastholdelsesindsatser i bilag 1.

## Uddannelsesopgave og fastholdelse af elever i uddannelse

Som beskrevet har Hjørring Kommune aktuelt indgået flere uddannelsesaftaler med SSH-elever, end dimensioneringen tilsiger. Selvom det er positivt, at der er mange, der viser interesse og lyst for SOSU-faget, ligger der også en stor uddannelsesmæssig opgave i at optage mange elever, der skal løftes både administrativt og praktisk. Overdimensioneringen skaber blandt andet udfordringer med at finde elevpladser, idet praksis allerede er pressede af mange elever på de enkelte oplæringssteder. Der arbejdes derfor med at finde nye oplæringssteder.

I mange tilfælde kommer eleverne desuden med en faglig og social bagage, der betyder, at de har brug for at blive fulgt tæt igennem uddannelsen med både faglig og personlig støtte for at komme godt ud på den anden side. Dette stiller store krav til oplæringsstederne, der skal kunne rumme de mange elever og det kræver løbende kompetenceudvikling af medarbejderne.

Idet der ligger en stor støtte til eleverne i ledelsesopgaven er det valgt, at elever, som går på grundforløb 2, ledelsesmæssigt er tilknyttet kommunens uddannelseskonsulenter (dette gælder også for elever på det 17 ugers "SSH EUV 1" forløb). Grundforløb 2 består hovedsagligt af teoretisk skolegang, hvorfor det er væsentligt at sikre en ledelse, der kan understøtte og vejlede eleverne ind i elevrollen på dette uddannelsestidspunkt.

Der arbejdes med at fastholde elever i uddannelsen gennem mange forskellige tiltag. Grundlaget for dette arbejde er et tæt samarbejde med både oplæringsstederne og SOSU Nord. Der samarbejdes herunder med både afdelingsledere, vejledere, undervisere, socialpædagogisk støtte-personale og skoleledelsen. Der er særlig opmærksomhed på elever, der er fagligt eller personligt udfordrede.

Kommunens uddannelseskonsulenter prioriterer at være meget synlige på SOSU Nord, hvor de indbyder til dialog og stiller sig til rådighed for, at eleverne kan søge råd og vejledning.

Elevernes fravær følges og der tilbydes Tidlig Indsats til elever med atypisk/stort fravær, hvor eleverne kontaktes med henblik på afklaring og eventuelt hjælp. Elever, der ønsker at stoppe på uddannelsen, tilbydes ligeledes afklaring og hjælp til at blive i uddannelsen. Såfremt dette ikke er muligt eller ønskes, hjælpes eleven videre til andre muligheder, der f.eks. kan være afløserjob eller anden uddannelse.

## Lovgrundlag

LOV nr. 2152 af 27. november 2021 om udmøntning af trepartsaftale om flere lærepladser og entydigt ansvar.

- § 42 a. Skolerne skal sikre, at der ved 15. undervisningsuge i grundforløbets 2. del er indgået uddannelsesaftaler for 60 pct. af de aktive elever i grundforløbets 2. del på hver enkelt uddannelse, og at der ved afslutningen af grundforløbets 2. del er indgået uddannelsesaftaler for 80 pct. af de aktive elever i grundforløbets 2. del på hver enkelt uddannelse, jf. dog stk. 2.

## Økonomi

Der vil være opfølgning på økonomi omkring SOSU-elever i forbindelse med ØK2.

## Personale

Ingen bemærkninger.

## Sundhed

Ingen bemærkninger.

## Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller,

- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

SÆH-udvalget tog orienteringen til efterretning.

Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

# Punkt 7: Godkendelse af handleplaner for 2023-2026 for handicappolitikken på SÆH-området

27.15.00-P22-1-22

## Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget forelægges forslag til handleplaner for handicappolitikken for sundheds-, ældre- og handicapområdet i perioden 2023-2026 til godkendelse.

## Sagsfremstilling

Hjørring Kommune vedtog i 2012 en handicappolitik (se bilag 1), hvis formål det er at sikre, at borgere med handicap har lige mulighed for at deltage i samfundslivet. Politikken har ikke i sig selv forslag til konkrete initiativer og handlinger, men er et værktøj for kommunens indsats på handicapområdet. Handicappolitikken følges derfor op af handleplaner, der udarbejdes af de enkelte udvalgsområder. Handleplanerne beskriver de konkrete initiativer og aktiviteter, der forventes gennemført indenfor det pågældende udvalgsområde i handleplansperioden.

Handleplanerne har hidtil været toårige, men jævnfør byrådets beslutning den 14. december 2022 vil handleplanerne fremover være fireårige. Den netop opstartede handleplansperiode er således for perioden 2023-2026.

Handleplanerne udarbejdes med udgangspunkt i et fokusområde. Fokusområdet for handleplansperioden 2023-2026 er "Nye løsninger - nye samarbejder". Fokusområdet bygger videre på de gode tiltag, der blev iværksat i forbindelse med den forrige handleplansperiode, der havde fokusområdet "Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse". Særligt skal det nye fokusområde ses i relation til at understøtte borgere med handicaps mulighed for deltagelse i fællesskaber, da følelsen af at være en del af et fællesskab kan medvirke til trivsel og god mental sundhed hos den enkelte. En uddybelse af fokusområdet fremgår af bilag 2.

Hvert fagområde udarbejder og godkender egne handleplaner med udgangspunkt i fokusområdet. Sundheds-, Ældre- og Handicapområdet (SÆH-området) har udarbejdet forslag til fem handleplaner for handicappolitikken for perioden 2023-2026, der her forelægges Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget til godkendelse.

Fokusområdet er godkendt af Byrådet før forebyggelsesstrategien på det specialiserede socialområde er konkretiseret. men det vurderes af handleplanerne understøtter arbejdet med forebyggelsesstrategien.

Handleplanerne fremgår af bilag 3-7. En opsummering af de fem handleplaner fremgår herunder:

## Botilbud

Botilbudsområdet vil fokusere på borgernes overgang fra ung til voksen samt overgangen fra voksen til ældre. Handleplanen indeholder en række initiativer, så den enkelte borger kommer til at opleve mere langtidsholdbare løsninger, hvor der tages mere hensyn til den enkelte.

Inddragelse af § 103 på sundheds- og ældreområdet

Der vil blive arbejdet på at etablere formelle samarbejder mellem sundheds- og ældreområdet og den beskyttede beskæftigelse efter Serviceloven § 103. Målet med samarbejdet er dels at skabe meningsfuld beskæftigelse for de tilknyttede § 103-medarbejdere, og dels at frigive ressourcer hos medarbejdere på sundheds- og ældreområdet, så disse kan bruge den frigivne tid på deres respektive kerneopgave.

## Fleksibelt dagtilbud, § 104

I forbindelse med Budget 2023-2026 blev det besluttet at etablere et nyt dagtilbud, efter servicelovens § 104, til borgere med svært handicap og borgere med særlige behov på Lundtoftevej 48 i Hjørring. Tilbuddet er startet den 1. april 2023. Dagtilbuddet på Lundtoftevej skal bl.a. bruges af de borgere på Aage Holms Vej, der ikke vil kunne magte at skulle med transport til Aktivitetscenter Smedegården i Bindlev, når § 104-tilbuddet på NBV flyttes til Smedegården i forlængelse af Smedegårdens lukning som ældrecenter i 2024.

Handleplanen om "Fleksibelt dagtilbud, § 104" fokuserer på at skabe et fleksibelt samarbejde mellem dagtilbuddet på Lundtoftevej og botilbuddet på Aage Holms Vej. Der vil blive arbejdet med at tilgodese borgernes behov og dagsform, da medarbejderne vil skulle følge og være sammen med borgerne, dér hvor det giver mening.

## Inklusion i socialpsykiatrien og Området for udsatte grupper

Indenfor socialpsykiatrien og Området for udsatte gruppe er der stor fokus på at arbejde med recovery-orienteret rehabilitering. Recovery-orienteret rehabilitering er en faglig tilgang, der har fokus på at styrke borgernes muligheder for at komme sig og leve et så meningsfuldt og selvstændigt liv som muligt. I handleplansperioden 2023-2026 vil socialpsykiatrien og Området for udsatte gruppe sætte yderligere fokus på de recovery-orienteret rehabiliterende indsatser, for at hjælpe borgerne med bl.a. uddannelse, job og fokus på de gode og inspirerende historier, som borgerne kan spejle sig i.

## Tegn til tale på handicap dagtilbud

Dagtilbudsområdet har erfaret, at mange borgere mister kommunikationsfærdigheder i overgangen fra barn til voksen. Derfor vil aktivitets- og samværstilbuddene (dagtilbudsområdets § 104), i samarbejde med Center for Kompetenceudvikling og Undervisning, Vendsyssel (CKU) og Center for Døvblindhed og Høretab, arbejde med at styrke medarbejdernes kompetencer i forhold til Tegn til tale via et tværgående kompetence- og udviklingsforløb for medarbejderne på § 104, så borgerne bevarer deres kommunikationsfærdigheder.

## Den videre proces for arbejdet med handleplanerne

Når hvert fagudvalg har godkendt opstart af egne handleplaner, vil alle handleplanerne blive samlet og forelagt Handicaprådet til orientering den 11. september 2023.

Jævnfør byrådets beslutning den 14. december 2022 vil SÆH-udvalget blive forelagt status på arbejdet med handleplanerne på SÆH-området i fjerde kvartal 2024. Arbejdet med de igangsatte handleplaner vil blive afsluttet med et fællesmøde mellem byrådet, Handicaprådet og følgegruppen for handicappolitikken i fjerde kvartal 2026, hvor fokusområdet for den efterfølgende handleplansperiode også vil blive fastlagt.

## Lovgrundlag

Udarbejdelse af en kommunal handicappolitik er ikke et lovkrav. Politikken udarbejdes med baggrund i Kommunalfuldmagten.

## Økonomi

Der er ikke bevilget særskilt økonomi til indsatser under handleplanerne.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Fokusområdet "Nye løsninger - nye samarbejder" skal særligt ses i relation til at understøtte borgere med handicaps mulighed for deltagelse i fællesskaber. Følelsen af at være en del af et fællesskab kan nemlig medvirke til trivsel og god mental sundhed hos den enkelte.

## **Bilag**

1. Handicappolitik HJK
2. Fokusområde for handleplaner 2023-2026
3. Botilbud - handleplan
4. Inddragelse af § 103 på sundheds- og ældreområdet - Handleplan
5. Fleksibelt dagtilbud, § 104 - Handleplan
6. Inklusion i socialpsykiatrien og Området for udsatte grupper - Handleplan
7. Tegn til tale på handicap dagtilbud - Handleplan

## **Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller,**

- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget godkender forslag til handleplaner for SÆH-området for perioden 2023-2026.

## **Beslutning**

SÆH-udvalget godkendte indstillingen.

Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

Handicappolitik HJK

Fokusområde for handleplaner 2023-2026

Botilbud - Handleplan

Inddragelse af § 103 på sundheds- og ældreområdet - Handleplan

Fleksibelt dagtilbud § 104 - Handleplan

Inklusion i Socialpsykiatrien & Området for udsatte grupper - Handleplan

Tegn til tale på handicap dagtilbud - Handleplan

# **Punkt 8: Orientering for Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget**

27.00.00-G01-150-21

## **Sundhed**

### **Bilag**

### **Beslutning**

#### **Udvalgsformanden**

#### **Udvalgsmedlemmerne**

#### **Direktøren**

- Brugerundersøgelse vedr. genoptræning - bilag 1

SÆH-udvalget tog brugerundersøgelsen til efterretning.

- Invitation til Socialpolitisk Dialogforum - bilag 2

SÆH-udvalget aftalte, at Udvalgsformanden og Frode Larsen deltager i Socialpolitisk Dialogforum

Line Kraghede Jensen deltog ikke i mødet.

### **Bilag**

Brugerundersøgelse - genoptræning 2023 Hjørring

Program\_Socialpolitisk Dialogforum