

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2026-2029 d. 04-05-2026

Mødedato Mandag d. 04. maj 2026 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6, 9800 Hjørring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomirapport 1 2026 - AEU.....	4
Budgetdrøftelser 2027-2030 AEU.....	7
Udbud vedrørende danskuddannelse - 2027-2030.....	8
Godkendelse af tilsyn af Brobygning til Uddannelse på EUC Nord 2025.....	11
Ankestyrelsens klagestatistik 2025.....	14
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets værdigrundlag, 2026-2029.....	16
Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - marts 2026.....	18
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.....	22
Lukket.....	23

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.13.06-A26-1-26

Resume

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Økonomirapport 1 2026 - AEU

00.30.14-000-8-26

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandler Økonomirapport 1, som viser det forventede driftsregnskab for 2026 samt de ansøgte tillægsbevillinger med henblik på oversendelse til Økonomiudvalg og Byråd. Endelig foreslås der med økonomirapporten en ændret struktur for serviceområderne under sektor Job- og Ungeindsats.

Sagsfremstilling

I henhold til Hjørring Kommunes Principper for Økonomistyring fremsendes Økonomirapport 1 for 2026 på Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets område til politisk behandling.

Forvaltningen har gennemgået forbrug og aktiviteter til og med marts 2026 samt udarbejdet en prognose for den resterende del af året for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets driftsområde.

Det forventede regnskabsresultat bygger på en prognose for den resterende del af året baseret på de første tre måneders forbrug. Prognosen er derfor behæftet med en vis usikkerhed. Af hensyn hertil indgår kun de nødvendige bevillingsmæssige ændringer i Økonomirapporten. Øvrige bevillingsmæssige ændringer inden for udvalgets område afventer Økonomirapport 2.

Forventet driftsregnskab 2026

Tabel 1

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget	Vedtaget budget 2026	Korrigeret budget 2026	Forventet regnskabs- resultat 2026	Afvigelse korrigeret budget*	Heraf forventet overførsel til 2027	Forventet budget- afvigelse*	Ansøgte bevillings- mæssige ændringer	Rest- afvigelse*
I mio. kr.								
Forsørgelsesydelse	1.325,406	1.325,408	1.314,408	-11,000	0,000	-11,000	0,000	-11,000
Job og Ungeindsats	96,377	96,378	88,222	-8,156	0,000	-8,156	-5,976	-2,180
Specialundervisning for Voksne	25,707	25,707	23,608	-2,100	0,000	-2,100	0,000	-2,100
Udvalget i alt	1.447,490	1.447,493	1.426,238	-21,256	0,000	-21,256	-5,976	-15,280

* i afvigelseskolonner
er (+) = merforbrug og
(-) = mindreforbrug

Økonomirapport 1 på Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets område viser et forventet mindreforbrug på 21,3 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget svarende til en afvigelse på -1,5%. Resultatet kan primært henføres til mindreforbrug på Sektor Forsørgelsesydelse.

Der ansøges med økonomirapporten om en række bevillingsmæssige ændringer som følge af tilpasninger afledt af beskæftigelsesreformen samt overflytning af udvalgets anlægspulje til udvalgets driftsbudget.

Efter bevillingsmæssige ændringer udviser økonomirapporten en restafvigelse op 15,3 mio. kr.

Væsentlige afvigelser indenfor de enkelte sektorer beskrives nedenfor og er uddybende beskrevet i selve økonomirapporten i bilag 1. For yderligere beskrivelse af de foreslåede bevillingsmæssige ændringer henvises til bilag 3.

Ændret servicestruktur under sektor Job- og Afklaring

Inden for Sektor Job- og Ungeindsats foreslås det med denne økonomirapport, at der gennemføres en ændring i sektorens struktur. Der foreslås således oprettet et nyt serviceområde ”Øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO)”.

Den foreslåede oprettelse af det nye serviceområde sker med afsæt i beskæftigelsesreformen, hvor kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) bliver omfattet af en finansieringsgrænse. Det vurderes derfor hensigtsmæssigt, at området får sit eget serviceområde med henblik på en mere enkel opfølgning på udgiftsudviklingen samt i forbindelse med den kommende budgetlægning.

Det nye serviceområde samler de dele af budgettet fra de to hidtidige serviceområder ”Job og afklaring” og ”Ungeindsats”, som kan henføres til ØVO. Samtidig ændres betegnelsen ”Job og afklaring” til ”Ordinær uddannelse mv.”, idet udgifterne til køb af ordinær uddannelse fremover vil udgøre langt størstedelen af budgettet på dette område.

Det er vigtigt at understrege, at ændringerne sker indenfor sektorens vedtagne budgetramme og det alene er den interne fordeling, der vil ændre sig med den foreslåede struktur.

Generelt om økonomien på beskæftigelsesområdet

Kommunernes økonomiske rammer fastlægges årligt gennem økonomaftalerne mellem regeringen og KL. Som en del af aftalen fastsættes et landsdækkende skøn over de samlede udgifter til overførsler, som fordeles til kommunerne efter befolkningsandel. Kommunernes finansiering tager dermed udgangspunkt i et gennemsnitligt udgiftsniveau på landsplan og ikke de faktiske lokale udgifter.

I forbindelse med økonomaftalen foretages der samtidig en midtvejsvurdering af overførselsskønnet for indeværende år. Vurderingen kan medføre en regulering af kommunernes finansiering på baggrund af den forventede udvikling i overførselsudgifterne på landsplan. Reguleringen sker fortsat efter gennemsnitlige forudsætninger, hvilket indebærer, at den faktiske udvikling i den enkelte kommune kan afvige væsentligt fra den økonomiske kompensation.

Dette betyder, at kommuner med overførselsudgifter under landsgennemsnittet får et økonomisk råderum, som kan anvendes til andre kommunale prioriteringer, mens kommuner med et udgiftsniveau over gennemsnittet skal finansiere merudgifterne inden for den øvrige kommunale økonomi.

Overførselsområdet er opdelt i budgetgaranterede og ikke-budgetgaranterede ydelser. De budgetgaranterede ydelser omfatter blandt andet førtidspension, arbejdsløshedsdagpenge og kontanthjælp. Hvis de samlede udgifter til disse ydelser på landsplan afviger fra skønnet, reguleres kommunernes bloktilskud i de efterfølgende år. Dermed er der på dette område en vis økonomisk sikkerhed over tid, selvom der fortsat kan være væsentlige kortsigtede udsving for den enkelte kommune.

For de ikke-budgetgaranterede ydelser, herunder sygedagpenge og fleksjob, sker der ingen efterregulering. Kommunerne bærer derfor både risiko og gevinst, hvis udgiftsudviklingen afviger fra landsgennemsnittet. Dette giver et øget lokalt økonomisk ansvar og stiller krav til en aktiv beskæftigelsesindsats og løbende økonomistyring.

Hovedparten af ydelserne på beskæftigelsesområdet er delvist finansieret gennem statslig refusion eller reduceret kommunal medfinansiering. For de fleste ydelser anvendes refusionstrappen, hvor den statslige kompensation falder i takt med varigheden af den enkelte borgers ydelsesforløb. Ordningen understøtter et økonomisk incitament til at begrænse varigheden af ydelsesforløb gennem en tidlig og effektiv indsats.

Varighed	Kompensation fra staten
0-4 uger	80 %
5-26 uger	40 %
27-52 uger	30 %
Over 52 uger	20 %

Nedtrappingen i kompensationen øger incitamentet til at bringe borgeren ud af offentlig forsørgelse, hvis det er muligt.

Sektor Forsørgelsesydelse

På Sektor Forsørgelsesydelse forventes et mindreforbrug på 12,0 mio. kr., som kan henføres til mindreforbrug til primært førtidspension, sygedagpenge samt ressourceforløb. Omvendt er der merudgifter til Kontanthjælp, Kontanthjælp Unge samt Kontanthjælp Integration. En del af baggrunden for disse merforbrug er udfasningen af ressourceforløb og revalideringsordningerne.

De enkelte serviceområder indenfor sektoren er nærmere kommenteret i selve økonomirapporten i bilag 1.

Sektor Job- og ungeindsats

På Sektor Job- og ungeindsats forventes et mindreforbrug på 8,2 mio. kr. før bevillingsmæssige korrektioner, som kan henføres til mindreforbrug på ungeindsats samt øvrig vejledning og opkvalificering mv (ØVO). Omvendt er der merforbrug for serviceområdet Forberedende grunduddannelse.

Indenfor denne sektor foretages en række bevillingsmæssige korrektioner, hvor der flyttes budget fra denne sektor til Arbejdsmarkedsrådets konto 6 under Økonomiudvalget. Korrektionerne sker som led i den endelige tilpasning af reduktionerne afledt af beskæftigelsesreformen.

De enkelte serviceområder indenfor sektoren er nærmere kommenteret i selve økonomirapporten i bilag 1.

Sektor Specialundervisning for Voksne

På Sektor Specialundervisning for Voksne forventes et mindreforbrug på 2,1 mio. kr., som kan henføres til CKU Vendsyssel som følge af færre interne STU-årselever end forventet.

Forventet anlægsregnskab 2026

Tabel 2

Økonomirapport 1 2026 - Anlæg

Samlet oversigt Økonomirapport 1 2026	Korrigeret budget 2026	Forventet regnskabs- resultat 2026	Afvigelse korrigeret budget*	Heraf forventet overførsel til 2027	Forventet budget- afvigelse*	Ansøgte bevillings- mæssige ændringer	Rest- afvigelse*
mio. kr.							
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget	0,250	0,000	-0,250	0,000	-0,250	-0,250	0,000

* i afvigelseskolonner er (+) = merforbrug og (-) = mindreforbrug

Økonomirapport 1 på Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets område viser et forventet mindreforbrug på 0,3 mio. kr. i forhold til det korrigerede anlægsbudget.

I forbindelse med denne Økonomirapport indstiller forvaltningen, at anlægsmidlerne overflyttes til en driftsbevilling. Baggrunden herfor er en vurdering af, at projektets formål og karakter har præg af at være en driftsaktivitet og derfor bør flyttes.

Lovgrundlag

Hjørring Kommunes principper for økonomistyring.

Lovbekendtgørelse nr. 69 af 23. januar 2024 om Kommunernes Styrelse.

Økonomi

Med denne økonomirapport foretages der bevillingsmæssige ændringer for i alt 6,0 mio. kr.

De bevillingsmæssige ændringer fremgår af bevillingsskemaet i bilag 3.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Økonomirapport 1 2026
2. Anlægsoversigt til Økonomirapport 1 2026
3. Bevillingsoversigt til Økonomirapport 1 2026

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender den ændrede struktur for serviceområderne under sektor Job- og Ungeindsats
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender ansøgte omplaceringer inden for sektorområderne jf. bilag 3
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender Økonomirapport 1 og oversender til videre behandling i Økonomiudvalg og Byråd, herunder ansøgte tillægsbevillinger jf. bilag 3.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Bilag

Bilag 1 - Økonomirapport 1 2026 - AEU

Bilag 2 - Anlægsoversigt ØK1 2026 AEU

Bilag 3 - Bevillingsændringer ØK1 2026 - AEU

Punkt 3: Budgetdrøftelser 2027-2030 AEU

00.30.00-000-1-26

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter arbejdet med reduktionskataloget.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har på møderne den 9. marts samt den 13. april drøftet budgetprocessen samt ønsker til hvilke emner, som udvalget ønsker belyst i forhold til opstilling af udvalgets reduktionskatalog.

På dagens møde vil udvalget få mulighed for at komme med yderligere ønsker til emner, der ønskes belyst. Det er forvaltningens opfattelse, at der ikke efter dette møde vil være tid til at medtage nye emner, såfremt der skal sikres en tilstrækkelig belysning af det enkelte emnes budgetvirkning.

På mødet den 13. april besluttede udvalget at bestille en analyse af risikobilledet ved en eventuel tilpasning af Hjørring modellen. På dagens møde vil forvaltningen give en foreløbig status for arbejdet med denne bestilling.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen bilag.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter arbejdet med reduktionskataloget

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede arbejdet med reduktionskataloget.

Punkt 4: Udbud vedrørende danskuddannelse - 2027-2030

15.00.00-P00-13-26

Resume

Forslag til tildelingskriterier og deres vægtning, der danner den primære baggrund for evalueringen af potentielle leverandørers tilbudsafgivelse på danskuddannelsesopgaven for Hjørring Kommune, fremlægges til Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets behandling og godkendelse.

Sagsfremstilling

Sagens baggrund

Efter danskuddannelsesloven er Hjørring Kommune forpligtet til at tilbyde danskuddannelse til nærmere afgrænsede personkredse. Forpligtelsen kan opfyldes ved etablering af et kommunalt tilbud, ved indgåelse af aftale med eksterne leverandører eller ved en kombination heraf.

Hjørring Kommune gennemførte senest udbud på området i efteråret 2021. På baggrund heraf blev der indgået kontrakt med én primær leverandør til varetagelse af opgaver efter danskuddannelsesloven i perioden 1. juli 2022 – 30. juni 2025. Ved primær leverandør forstås, at Hjørring Kommune fortsat har mulighed for at visitere borgere med særlige behov til andre udbydere.

Kontrakten er efterfølgende forlænget, således at den samlede kontraktperiode nu løber fra 1. juli 2022 til 30. juni 2027.

Nyt udbud

På denne baggrund er processen for et nyt udbud med kontraktvirkning i perioden 1. juli 2027 – 30. juni 2030 igangsat. Udbudsprocessen påbegyndes i god tid for at sikre en planlagt og smidig overgang, herunder at den nuværende leverandør ved et eventuelt leverandørskifte har tilstrækkelig tid til at afvikle sine aktiviteter.

Det forventes, at der foreligger en afklaring af udbudsprocessen ultimo 2026, hvilket giver en implementeringsperiode på ca. seks måneder frem mod kontraktstart sommeren 2027.

Sagens indhold

Tildelingskriterierne:

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har ved tidligere udbud besluttet, at tildelingskriterierne udgjøres af følgende tre kriterier: Kvalitet (50 %), Flexibilitet (25%) og Pris (25%).

Det er forvaltningens indstilling, at kriterierne ændres ved dette udbud til to kriterier, med følgende procentvise vægtning:

- Kvalitet, inkl. flexibilitet: 50 pct.
- Pris: 50 pct.

En høj samlet vægtning af kvalitet øger forvaltningens indflydelse på skøn af tilbud. En høj vægtning af pris øger tilbudsgivers indflydelse.

Det er forvaltningens opfattelse, at kvalitet og pris bør vægtes lige ved dette udbud, da udgifterne til danskundervisning for tilkomne flygtninge fra især Ukraine er steget markant siden krigens udbrud i 2022.

Kriteriet pris vil have en forskellig vægt alt efter typen af kursister. Der skelnes her mellem henholdsvis S- og I-kursister.

I Hjørring kommune er over halvdelen af sprogskolens kursister S-kursister. 'En I-kursist (integrationskursist) er en person, der er i Danmark som flygtning eller familiesammenført og tilbydes gratis danskundervisning. Undervisningen er en del af et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram. I-kursister har pligt til at deltage og kan risikere sanktioner i ydelsen, hvis de ikke møder op. Der er op til 50 procent statslig refusion.

S-kursister (selvforsørgere) er udlændinge i Danmark for at arbejde eller studere, som tilbydes gratis danskuddannelse. De er ikke undervisningspligtige som I-kursister. Undervisningen tilbydes i op til 3½ år inden for en 5-årig periode. Der er ingen refusion.

Kriteriet pris vil blive vægtet således, at den afgivne pris på S-kursister vægtes 60 pct. og prisen på I-kursister vægtes 40 pct.

Yderligere elementer i udbuddet Markedsdialog:

Udbuddet indledes med en markedsdialog med indbudte, potentielle tilbudsgivere. Markedsdialogen vil have særligt fokus på leverandører, der allerede råder over et eksisterende lokalt undervisningsmiljø.

Udbud med forhandling:

Udbuddet vil være med forhandling. Ved et udbud med forhandling kan ordregiver vælge deltagere på baggrund af ansøgningen (prækvalifikation), forhandle indholdet af tilbuddene (f.eks. løsning, pris, mv.), og først derefter indhente endelige tilbud. Fordelene er muligheden for bedre løsninger gennem dialog samt en større fleksibilitet ved komplekse udbud.

Kravspecifikation:

Kravspecifikationen indeholder både mindstekrav og evalueringskrav, som danner grundlag for vurderingen af de indkomne tilbud samt beslutningen om kontraktens tildeling.

Mindstekrav:

Alle mindstekrav skal være fuldt og uforbeholdent opfyldt. Hvis et mindstekrav ikke opfyldes, vil tilbuddet blive betragtet som ukonditionsmæssigt og vil ikke indgå i den videre evaluering.

Evalueringskrav:

Evalueringskrav er de krav, der tillægges vægt ved vurderingen af de indkomne konditionsmæssige tilbud. I udkastet er der fastsat en række konkurrenceparametre inden for tildelingskriteriet kvalitet, som blandt andet vedrører sprogundervisning, undervisning og fleksibilitet. Evalueringskravet pris vurderes på baggrund af en teknisk gennemregning af den tilbudte pris.

Kontrakten vil blive tildelt det økonomisk mest fordelagtige tilbud på baggrund af tildelingskriteriet ”bedste forhold mellem pris og kvalitet”.

Afdækning af det mest fordelagtige tilbud

Afdækningen af, hvilken tilbudsgiver der har afgivet det økonomisk mest fordelagtige tilbud, sker i tre trin. Først vurderes, om tilbuddene er konditionsmæssige. Ukonditionsmæssige tilbud udelukkes. Dernæst tildeles point til konditionsmæssige tilbud ud fra opfyldelsen af vurderingskravene. Endelig vægtes og summeres pointene i henhold til tildelingskriterierne, hvorefter tilbuddet med flest point tildeles kontrakten.

Vurderingen gennemføres administrativt i overensstemmelse med udbudsretten og udbudsmaterialet. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget orienteres om udfaldet ultimo 2026.

En detaljeret tidsplan for udbudsforretningen er vedlagt i bilag 1.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.; LBK nr. 1372 af 22. september 2022
Bekendtgørelse af udbudsloven, LBK nr. 116 af 3. februar 2025

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Tidsplan for udbud af sprogundervisning 2026

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender, at tildelingskriterierne udgøres af kvalitet og pris.
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender indstillingen til vægtningen af tildelingskriterierne.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Bilag

Bilag - Tidsplan for udbud af sprogundervisning 2026

Punkt 5: Godkendelse af tilsyn af Brobygning til Uddannelse på EUC Nord 2025

15.00.00-P00-3-21

Resume

Forvaltningen har gennemført tilsynsbesøg for 2025 ved Brobygning Til Uddannelse (BTU). Den endelige tilsynsrapport fremlægges hermed til udvalgets behandling.

Sagsfremstilling

Sagens baggrund

Forvaltningen gennemførte den 13. marts 2026 anmeldt tilsynsbesøg ved Brobygning Til Uddannelse, der er et uddannelsesrettet og afklarende tilbud, som drives af EUC Nord efter en driftsaftale med Hjørring kommune.

Tilsynet finder sted én gang årligt. Tilsynsrapporten for seneste tilsyn er vedlagt i bilag 1.

Sagens indhold

Introduktion til Brobygning Til Uddannelse

Formålet med indsatsen er, at primært uddannelsesparate unge, som har ønsker eller overvejelser omkring uddannelse eller arbejde skal visiteres til projektet med henblik på at påbegynde en uddannelse eller et ordinært arbejde.

Indhold og temaer:

- Værkstederne "Gastronomi og service" samt "Energi, Byggeri og TMM" (Teknik, Metal og Motor)
- Uddannelsesrettet undervisning og FVU-undervisning i dansk og matematik
- Snusepraktik
- Efterværn

Forløbet gør den unge klogere på sig selv i forhold til at finde ud af, hvad den unge står for, har lyst til, og om vedkommende er rustet til at gennemføre en kommende uddannelse mv.

Den unge har mulighed for korte snusepraktikker, herunder også på SOSU, VUC mv., samt uddannelsesrelevant erhvervspraktik i virksomheder i op til 4 uger. Herunder i relation for at afklare mulighed for læreplads. Alle praktikker etableres kun, hvis der er et konkret formål hermed.

Der er endvidere FVU i dansk og matematik, og mulighed for at tage prøver.

Der er mulighed for tilkøb af efterværnsmentor, og nogle afsluttes ikke kun til uddannelse, men også til job samt tilbagevisiteres til Jobcenter Hjørrings Unge- og Uddannelsesafdeling for videre afklaring. 12 unge har i 2025 haft efterværn. De unge har i gennemsnit haft mentor på i 16 timer i 2025. Alle unge, der har behovet og ønsker det, får efterværnsmentor.

Målgruppe:

Uddannelsesparate unge mellem 15-30 år, henvist via Vejledningscaféen eller beskæftigelsesmedarbejderne på Jobcenter Hjørring. Der har i perioden også være henvist aktivitetsparate unge efter særlig henvisningsprocedure. Generelt er de henviste unge udfordrede og har ofte diagnoser, der arbejdes sideløbende med i andet regi.

Der er via kontrakt købt 10 helårspladser på BTU. Ekstra forløb kan tilkøbes, hvilket ikke var tilfældet i 2025, og BTU arbejder gerne med overbelægning i perioder. Der har i 2025 været 11 fuldtidspersoner på BTU, hvilket indikerer, at udnyttelsen af de købte pladser har været mere end optimal.

Tilsynsbesøget var meget tilfredsstillende og gav ikke anledning til kritiske bemærkninger.

Der er fra begge sider stor tilfredshed med det tætte samarbejde om de unge. Der opleves stor fleksibilitet og et godt konstruktivt arbejde, hvor mange veje afprøves, med de unge hos BTU.

Tilsynsforpligtelsen ved BTU/EUC Nord følger af ”Model for tilsynsførelse i Arbejdsmarkedsforvaltningen”, vedtaget af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 30. september 2019. Tilsynet gennemføres som følge af beslutning om, at kommunen kan visitere unge til et uddannelsesrettet og afklarende forløb (BTU) på EUC Nord. Et ordinært forløb er sat til 13 uger. 45 procent af de unge fulgte forløbet i over 13 uger i 2025. Forløb kan forlænges efter individuelt vurderet behov. I enkelte tilfælde har forløbene være på over 20 uger. I de fleste tilfælde er de lange sager endt med påbegyndelse af uddannelse og i beskæftigelse. I 2025 var der i alt 32 unge i forløb på BTU.

Der henvises til bilaget for uddybning.

Effektmål:

De aftalte effektmål i forhold til afslutning til uddannelse og beskæftigelse er 50 pct. For 2025 var effekten af tilbuddet målt til 57 pct., hvilket er meget tilfredsstillende, især set i lyset af, at en del af de unge har udfordringer.

Generelt om gennemførelsen af tilsyn

Generelt gælder, at gennemførelsen af et årligt anmeldt tilsynsbesøg hos BTU/EUC Nord dels fungerer som en opsamling på – og samlet drøftelse af – de driftsrelaterede forhold og leverede ydelser i samarbejdet, for eksempel tilbuddets indhold, fraværspcent, effekter og så videre. Endvidere føres tilsyn med de mere overordnede rammer for driften. For eksempel at personalet honorerer formelle krav til uddannelse, at bygninger honorerer krav om tilgængelighed, sikkerhed og så videre. Tilsynet gennemføres med udgangspunkt i dialog og tillid, men baggrunden for tilsynets gennemførelse er borgernes retssikkerhed.

Den samlede tilsynsopgave omfatter langt mere end anmeldte tilsynsbesøg. Paletten af opgaver kan således også omfatte et tilsyn af partens hjemmeside, økonomikonsulentens dobbeltkontrol af fakturaer, en deltagertilfredshedsundersøgelse, udtræk af data til produktionsrapporter med videre, afhængig af vurderet behov.

Hvis der er begrundet mistanke om, at borgernes retssikkerhed er i risiko – det kan for eksempel være grundet i en eller flere konkrete klager, eller påfaldende dårlige resultater i deltagertilfredshedsundersøgelse – vil disse indgå i overvejelserne om at gennemføre uanmeldt tilsynsbesøg. Der er ikke gennemført uanmeldte tilsynsbesøg i 2025. Jobcenter Hjørrings medarbejdere kommer lejlighedsvis i EUC Nord's lokaler, hvorved dette betragtes som et løbende tilsyn af lokaliteterne.

Forvaltningen har udarbejdet egen skabelon for tilsynet. Skabelonen er et dynamisk dokument, der i første omgang fastsætter, hvilke dokumenter, forvaltningen ønsker at modtage i forberedelsen af tilsynsbesøget. I den endelige udformning beskriver dokumentet dels de forhold, forvaltningen ønsker at drøfte med den eksterne part, og de aftaler, der er lavet mellem parterne i tilsynsmødet.

I tilsynsbesøgets dagsorden er der først og fremmest fokus på at afdække forhold om deltagernes tilfredshed og inddragelse, fysiske rammer og sikkerhed, tilbuddets indholdsmæssige kvalitet og økonomi.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, LBK nr. 280 af 1. marts 2024, kap. 11, 14 og 26.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Tilsynsrapport BTU/EUC Nord for 2025

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget godkender tilsynsrapporten for BTU ved EUC Nord for 2025.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte tilsynsrapporten for BTU for 2025.

Bilag

BTU 2025; Tilsynsrapport; underskrevet

Punkt 6: Ankestyrelsens klagestatistik 2025

15.00.00-P00-14-26

Resume

Der er udarbejdet en oversigt over Ankestyrelsens afgørelser i klagesager på lovgivning indenfor beskæftigelsesområdet for Hjørring Kommune for 2025. Oversigten behandles politisk.

Sagsfremstilling

Hvert år offentliggør Ankestyrelsen statistik, herunder på klager over kommunens/jobcenterets afgørelser på beskæftigelsesområdet. I nedenstående præsenteres statistikken for 2025 for Jobcenter Hjørrings lovområder.

Statistik 2025

I tabellen ses Ankestyrelsens afgørelser i de behandlede klager over afgørelser truffet af Jobcenter Hjørring for 2025 på områderne "Sygedagpenge" (SDP), "Lov om aktiv beskæftigelsespolitik" (LAB), og "Lov om social pension" (Pension). Der var ingen sager om "Integrationsloven" og "Lov om kompensation til handicappede i erhverv" i 2025. Klager som er kommet for sent, eller klager, der er henvist til anden myndighed fremgår ikke i statistikken.

Oversigten omfatter heller ikke sager efter "Lov om en aktiv socialpolitik", som afgøres i Ydelsesafdelingen i Borgerservice, der hører under Økonomiudvalgets ressort.

	Realitetsbehandlet	Stadfæstet	Stadfæstet	Ændret/ophævet	Ændret/Ophævet	Hjemvist	Hjemvist	Afvist
	Antal	Antal	Andel i pct.	Andel	Andel i pct.	Antal	Andel i pct.	Antal
SDP	28	24	85,7	1	3,6	3	10,7	3
LAB	19	15	78,9	2	10,5	2	10,5	1
Pension	25	24	96	0	-	1	4	1
Integration	0	0	-	0	-	0	-	0
Kompensationsloven	0	0	-	0	-	0	-	0
Alle klager	72	63	87,5	3	4,2	6	8,3	5
Hele landet - Andel %			82		8,9		9,1	

Som det fremgår af oversigten, har styrelsen i perioden realitetsbehandlet 72 klager, hvoraf Jobcenterets afgørelser er blevet stadfæstet i 63 tilfælde - svarende til 87,5 procent.

Udvikling i statistikken

Fra 2014 til 2025, hvor Ankestyrelsens klagestatistik har været behandlet i fagudvalget, har gennemsnittet af de stadfæstede sager for Hjørring Kommune vedrørende LAB-, Sygedagpenge-, Kompensationsloven-, Pensionsloven og Integrationslove, ligget på ca. 80 procent eller derover. Hjørring Kommune ligger også pænt over landsgennemsnittet.

Forklaring

Ankestyrelsens afgørelser er opdelt i sagsudfaldene: Stadfæstelse, hjemvisning og ændring/ophævelse. Disse termer, plus flere, er uddybet nedenstående.

Omgørelsesprocenten:

Når en afgørelse hjemvises, ændres eller ophæves, betegnes det som en omgørelse af førsteinstansens afgørelse. Selvom sagen hjemvises, betyder det ikke nødvendigvis, at den nye afgørelse får et andet udfald for borgeren. Omgørelsesprocenten er antallet af hjemviste, ændrede og ophævede sager set i forhold til alle realitetsbehandlede sager. For mange kommuner kan der være ret få sager inden for de enkelte lovområder, og omgørelsesprocenten kan derfor være baseret på få behandlede sager.

Realitetsbehandlede sager:

Hjemviste, ændrede/ophævede og stadfæstede sager. Her tæller afviste/henviste sager altså ikke med.

Stadfæstelse:

Ankestyrelsen er enig i førsteinstansens afgørelse.

Hjemvisning:

Ankestyrelsen sender sagen tilbage til førsteinstansen, og de skal behandle sagen igen. Førsteinstansen skal inddrage de forhold, som Ankestyrelsen har peget på i hjemvisningen og træffe en ny afgørelse i sagen. Når Ankestyrelsen hjemviser en sag, betyder det, at førsteinstansens oprindelige afgørelse er

ugyldig, og at Ankestyrelsen derfor med hjemvisningen ophæver førsteinstansens oprindelige afgørelse. Det sker, fordi afgørelsen lider af fejl eller mangler. Forvaltningsretligt betyder ugyldighed, at afgørelsen ikke får retsvirkninger efter sit indhold.

Ændring:

Ankestyrelsen har vurderet, at afgørelsen skal have et andet resultat. Når Ankestyrelsen har ændret førsteinstansens afgørelse, betyder det, at Ankestyrelsen har bestemt et andet resultat, end det som førsteinstansen oprindeligt var kommet frem til. Ændringen kan blandt andet skyldes, at den oprindelige afgørelse var forkert, eller at Ankestyrelsen har modtaget nye oplysninger, som førsteinstansen ikke havde adgang til, da de traf afgørelsen.

Ophævelse:

Ankestyrelsen har vurderet, at afgørelsen er forkert. Når Ankestyrelsen ophæver en afgørelse, betyder det, at førsteinstansens oprindelige afgørelse er ugyldig, og at Ankestyrelsen derfor med ophævelsen fastslår, at afgørelsen ikke gælder, og at borgeren skal stilles, som om afgørelsen ikke var truffet. Det sker, fordi afgørelsen lider af fejl eller mangler. Forvaltningsretligt betyder ugyldighed, at afgørelsen ikke får retsvirkninger efter sit indhold.

Afvisning/henvisning:

Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Det kan for eksempel være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen. Eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed og derfor sender klagen videre til en anden instans.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge - LBK nr. 1179 af 21/09/2023; Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats - LBK nr. 280 af 01/03/2024; Bekendtgørelse af lov om social pension - LBK nr. 1123 af 21/10/2024; Bekendtgørelse af lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven) - LBK nr. 1 af 01/01/2020; Bekendtgørelse af lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. - LBK nr. 108 af 03/02/2020.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen bilag.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter orienteringen og derefter tager den til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Gry Bruun Nielsen deltog ikke under punktets behandling.

Punkt 7: Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets værdigrundlag, 2026-2029

15.00.00-P00-16-26

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandler de indledende ønsker til udvalgets kommende værdigrundlag for arbejdsmarkedspolitikken for valgperioden 2026-2029.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandler dets ønsker til værdigrundlag for arbejdsmarkedspolitikken for valgperioden 2026-2029.

Værdigrundlaget for AEU 2022-2025, i brochureformat, er vedlagt i bilaget til orientering.

Værdigrundlaget - Indhold

Værdigrundlaget kan udarbejdes i brochureformat og kan for eksempel indeholde:

- Motto
- Mission
- Vision
- Politiske værdier for arbejdsmarkedsområdets indsats
- Fotos af udvalget

De politiske værdier kan tænkes som hovedtemaer for udvalgets fokus for indsats.

Temaer og begrebsafklaringer for arbejdet med værdigrundlaget

Motto

Det udvalget gerne vil, værdigrundlaget for arbejdsmarkedspolitikken, fortalt i én sætning.

Mission

En mission laves for at skabe en generel forståelse af, hvorfor organisationen eksisterer, og hvad den vil opnå. Når de politiske rammer er definerede, ved alle indenfor hvilke rammer opgaverne løses. Missionen udtrykker også AEUs virkeområde, og hvad hermed forvaltningens opgaver er overfor borgerne. Missionen er således mere specifik end visionen.

Missionen kan formuleres ved at spørge: Hvorfor eksisterer vi? Hvad er vi sat i verden for at løse? Hvad skal vi, og hermed hvad skal vi ikke?

Vision

Visionen beskriver et fremtidigt billede. Det er den fælles retning, som der skal arbejdes efter at opnå. Visionen er bredt formuleret og beskriver de overordnede mål. Den giver et billede af, hvordan udvalget ønsker at fremstå og blive opfattet i fremtiden, og giver samarbejdspartnere en opfattelse af, hvor udvalget og forvaltningen vil hen, og i hvilken retning den arbejder.

En mission giver mening, mens visionen giver retning.

Politiske værdier - generelt

Udvalgets værdier fungerer som en rettesnor for organisationens medarbejdere: Hvordan skal adfærden være? Hvad ønsker man, at medarbejdernes tilgang til opgaverne skal være drevet af? Måder, handlinger og den tilstand, som vi efterstræber, ligger i værdierne.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. AEU's værdigrundlag for valgperioden 2022-2025.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter udvalgets ønsker i forhold til indhold, format og proces for et nyt værdigrundlag for 2026-2029

Beslutning

Punktet blev udsat til næste møde.

Gry Bruun Nielsen deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

AEU 2022-2025; Værdigrundlag

Punkt 8: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - marts 2026

15.00.00-P05-1-26

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget modtager én gang om måneden en orientering om aktivitetsudviklingen inden for beskæftigelsesindsatsens målgrupper. Orienteringen består af en samlet oversigt baseret på dataudtræk fra jobindsats.dk og viser udviklingen over tid samt sammenligninger med både resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan desuden anmode om, at der – ud over den faste oversigt – udarbejdes supplerende opgørelser, der belyser aktuelle temaer eller spørgsmål.

Der gives en status på beskæftigelsesområdet pr. 1. kvartal 2026. Den månedlige oversigt er vedlagt som bilag 1 og gennemgås i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for perioden 1. kvartal 2025 og 2026. I 1. kvartal af 2026 har der samlet set været 46 helårspersoner flere i forhold til den samme periode i 2025. Mellem de to perioder har der været færre borgere på førtidspension, på sygedagpenge samt på ressourceforløb. Omvendt har der været flere borgere i fleksjob og på de forskellige kontanthjælpsydelse.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

I 1. kvartal af 2026 ligger ledigheden noget over det tilsvarende niveau for samme periode i 2025, om end antallet i marts måned er lige under marts 2025. Nedgangen i ledigheden i marts måned kan blandt andet tilskrives, at flere af de, der grundet vejrlig var ledige i starten af året, nu er tilbage i job.

I marts 2026 er ledigheden opgjort til 3,2 procent af arbejdsstyrken (antal beskæftigede plus ledige). Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser for henholdsvis mellem de to perioder.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring Kommune og er opdateret til og med februar 2026. I starten af 2026 er antallet af beskæftigede lidt under antallet for den tilsvarende periode i 2025.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor niveauet i januar-februar 2022 er sat til indeks 100. I denne sammenligning fremstår udviklingen i Hjørring som mere afdæmpet end i resten af landet og Region Nordjylland.

Kontanthjælp (side 7)

Området kontanthjælp omfatter de borgere, der i det nye kontanthjælpssystem modtager forhøjet sats. For at være berettiget til denne sats skal borgeren enten være fyldt 30 år eller være mellem 25 og 29 år og opfylde beskæftigelseskravet. I praksis vil langt størstedelen af borgerne på forhøjet sats være over 30 år.

I oversigten vises det samlede antal borgere på kontanthjælp samt en opdeling i målgrupperne jobparate og aktivitetsparate. Jobparate borgere vurderes at kunne påtage sig ordinært arbejde inden for tre måneder, mens aktivitetsparate borgere har barrierer, der på nuværende tidspunkt forhindrer dem i at opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp er i 1. kvartal af 2026 noget over antallet fra samme periode i 2025. Stigningen skyldes primært en opdrift i antallet af aktivitetsparate borgere, som er steget med cirka 24 procent siden 1. kvartal af 2025. Hjørring skiller sig desuden ud fra udviklingen på landsplan og i regionen ved at have mærkbart flere borgere på kontanthjælp end året før. En del af forklaringen på udviklingen skal søges i at tilgangen til ressourceforløb siden midten af 2025 har været beskeden og nu helt er ophørt som følge af beskæftigelsesreformen.

Kontanthjælp Unge (side 8)

Området Kontanthjælp Unge omfatter borgere, som modtager ”grundsats” i det nye kontanthjælpssystem. For at modtage grundsats, skal borgeren være under 30 år.

I graferne er personer på Kontanthjælp Unge opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år. Målgruppernes betegnelse understreger, at fokus i indsatsen for disse borgere i høj grad er på at overgå til uddannelse.

Det samlede antal helårspersoner på Kontanthjælp Unge er i 1. kvartal af 2026 noget over antallet fra starten af 2025. Fordelt på målgrupper har der været en markant stigende tendens i antallet af uddannelsesparate unge, mens antallet af aktivitetsparate unge har været stabilt siden efteråret 2025. Samlet set er udviklingen i Hjørring også her en anden i sammenligning, idet stigningen er noget højere sammenlignet med både hele landet og Nordjylland.

Kontanthjælp Integration (side 9)

Området Kontanthjælp Integration omfatter borgere, der modtager mindstesats i det nye kontanthjælpssystem. Denne sats gives til personer, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, hvilket typisk omfatter flygtninge og indvandrere. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate borgere.

Det samlede antal helårspersoner på Kontanthjælp Integration er i 1. kvartal af 2026 noget over antallet fra starten af 2025, særdeleshed for jobparate på ydelsen. Udviklingen er en fortsættelse af de sidste fire måneder af 2025 med opdrift i sagsantallet og skal i alt overvejende grad ses i sammenhæng med, at flere fordrevne fra Ukraine er kommet til kommunen og modtager ydelse.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb. Jobafklaringsforløb tilbydes borgere, der fortsat er sygemeldte, men som ikke opfylder kriterierne for forlængelse af sygedagpenge efter sygedagpengelovens regler. Data er opdateret til og med februar 2026 for sygedagpenge (både samlet og særskilt) og til og med marts 2026 for jobafklaringsforløb.

Der ses en faldende tendens i antallet af borgere på sygedagpenge fra marts 2025, efter et relativt højt niveau i starten af 2025. Antallet af borgere i jobafklaringsforløb ligger lidt over niveauet fra starten af 2025, men er dog lavere end tendensen fra slutningen af 2025.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af en del efterregistreringer, og tallene for den senest opgjorte måned bør derfor tolkes med forbehold, da de vil ændre sig ved kommende opdateringer.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb har gennem hele perioden vist en stigende tendens og antallet af borgere på ydelsen i marts 2026 er 26 pct. lavere i forhold til samme måned i 2025. Tilgangen til ressourceforløb har været meget begrænset i 2025, og dette har haft en afledt effekt på antallet af særligt aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, som er steget.

Med beskæftigelsesreformen er tilgangen til ressourceforløb ophørt fra og med februar 2026, og nedgangen i antallet af borgere i ordningen vil derfor fortsætte i 2026 og frem.

Revalidering (side 12)

Antallet af borgere i revalidering ligger i 1. kvartal 2026 noget under samme periode i 2025. Med beskæftigelsesreformen er tilgangen til revalidering ophørt fra og med februar 2026, og nedgangen i antallet af borgere i ordningen vil derfor fortsætte i 2026 og frem.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser, at antallet af borgere ansat i fleksjob har været stigende mod slutningen af 2025, og at niveauet i første kvartal af 2026 ligger noget over niveauet for den tilsvarende periode i 2025.

Borgere, der er visiteret til fleksjob, men ikke aktuelt er i ansættelse, modtager ledighedsydelse. Der er derfor en naturlig sammenhæng mellem udviklingen i fleksjobansættelser og antallet af borgere på ledighedsydelse. Den stigende fleksjobbeskæftigelse i slutningen af 2025 har således medført en parallel nedgang i antallet af borgere på ledighedsydelse i samme periode. I den første del af 2026 er niveauet for borgere på ledighedsydelse omtrent uændret i forhold til den samme periode i 2025.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension har gennem 2025 udvist en faldende tendens, særligt fra maj måned og frem. I marts 2026 er antallet på førtidspension cirka 120 helårspersoner lavere i forhold til den samme måned i 2025.

Samlet set er der 3,4 procent færre borgere på førtidspension i marts 2026 i forhold til samme måned i 2025. Denne udvikling står i kontrast til udviklingen på landsplan, hvor antallet af førtidspensionister er steget med 2,7 procent.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser antallet af borgere på henholdsvis seniorpension (øverste grafer) og Tidlig pension, også kendt som Arne-pensionen (nederste grafer).

Antallet af borgere på seniorpension har i anden halvdel af 2025 vist en svagt stigende tendens og er i de første tre måneder af 2026 lige over niveauet for starten af 2025.

Antallet af borgere på tidlig pension har i løbet af 2025 vist en faldende tendens og ligger i 1. kvartal af 2026 væsentligt under niveauet i 2025. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til tidlig pension udelukkende finansieres af staten og derfor ikke belaster kommunens økonomi.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 baserer sig på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål for området. Målet måles ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen blandt flygtninge og familiesammenførte, som har fået opholdstilladelse i Danmark fra 2004 og frem.

De seneste tal i oversigten dækker perioden til og med februar 2026.

Opgørelsen viser, at både antallet og andelen i beskæftigelse siden marts 2025 generelt har været stigende, og denne udvikling er fastholdt gennem det meste af 2025. Såvel antallet som andelen af beskæftigede er dog lidt vigende i starten af 2026. Særligt kvinderne i målgruppen bidrager til den positive udvikling. Beskæftigelsesandelen ligger fortsat noget højere end niveauet for både landet som helhed og regionen samlet set.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 17-19 bygger på STAR's særskilte monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og omfattet af særloven. Opgørelsen viser både det aktuelle antal personer med ophold efter særloven i Hjørring Kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antallet af beskæftigede.

Pr. 19. april 2026 er der i alt 456 fordrevne med ophold efter særloven. I det seneste halve år er antallet med ophold eftersærloven steget markant. Denne stigning har umiddelbart medført flere borgere på forsørgelsesydelse samt en (forventet midlertidig) lidt lavere andel i beskæftigelse.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, marts 2026

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedsstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedsstatistikken.

Gry Bruun Nielsen deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

Månedsstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, marts 2026

Punkt 10: Lukket

00.01.00-A26-2-26