

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2026-2029 d. 05-10-2026

Mødedato Mandag d. 05. oktober 2026 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6, 9800 Hjørring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Hjørring Kommunes modtagelse af fordrevne ukrainere.....	4
Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mødeplan 2027.....	7
Dansk Industris måling af den kommunale erhvervsvenlighed.....	9
Integrationsrådets dialogmøde med borgmester og fagudvalg 2026.....	12
Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - august 2026.....	15
Procesoplæg til værdigrundlag for 2026-2029.....	20
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.....	23
Lukket.....	24

Godkendelse af dagsorden

RESUME

Godkendelse af dagsorden.

BESLUTNING

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Hjørring Kommunes modtagelse af fordrevne ukrainere

RESUME

Som led i den seneste politiske aftale om ændringer i den gældende særlov for Ukrainere får kommunerne mulighed for at tilkendegive om man ønsker at modtage flere ukrainske flygtninge end kvotesystemet tilsiger.

Samtidig har Hjørring Kommune modtaget en henvendelse fra Beskæftigelses-, integrations- og erhvervsborgmesteren i Københavns Kommune, hvor Hjørring Kommune bliver spurgt om vi kan bistå med modtagelsen af fordrevne ukrainere fra Københavns Kommune.

Det indstilles på den baggrund, at udvalget drøfter om man ønsker at modtage flere ukrainske flygtninge og i givet fald indenfor hvilke organisatoriske og økonomiske rammer.

Sagsfremstilling

Det ordinære kvotesystem.

Som led i den politiske aftale om ændringer i den gældende særlov for ukrainere ændres Hjørring Kommunes andel af den samlede kvote. Hjørring Kommune forventes fremadrettet at skulle modtage 64 personer ud af de næste 5.000 opholdstilladelser. Dette er 12 personer flere end først udmeldt.

Samtidig ændres grundlaget for kvotefastsættelsen. Hvor kommunernes kvoter tidligere blev fastlagt på baggrund af 10.000 forventede opholdstilladelser, vil kvoterne fremover blive beregnet for hver gruppe på 5.000 opholdstilladelser. Dette indebærer, at kvoterne kan blive genberegnet og reguleret hyppigere end tidligere. Den enkelte kommunes andel kan derfor både øges og reduceres ved de efterfølgende fordelingsrunder afhængigt af den aktuelle situation og de nationale fordelingskriterier.

Udover de indarbejdede ændringer er der skabt mulighed for, at kommuner frivilligt kan påtage sig en større del af det nationale modtageansvar for fordrevne fra Ukraine.

Modellen indebærer, at kommunerne umiddelbart inden en ny national fordelingsrunde får mulighed for at tilkendegive overfor Udlændingestyrelsen, om de ønsker at modtage et antal personer ud over deres ordinære kvote. Hvis en kommune for eksempel frivilligt påtager sig at modtage 100 ekstra personer, vil disse blive trukket fra den samlede pulje, inden den resterende kvote fordeles mellem landets kommuner efter den almindelige fordelingsnøgle.

Den model giver kommunerne mulighed for i højere grad selv at påvirke deres modtagetotal og kan samtidig bidrage til en mere fleksibel håndtering af perioder med særligt store nationale ankomsttal. Se bilag 1 for KL's skrivelse af 18. september 2026 til kommunerne bilagt

Udlændingestyrelsens beskrivelse af den nye model, herunder fordelingstal, frister mv. for kommunernes tilbagemelding.

De økonomiske præmisser bag muligheden for en udvidet kvote er imidlertid ikke på plads endnu og det anbefales derfor at Hjørring Kommune først overvejer at gøre brug af denne mulighed, når der foreligger en endelig finansieringsmodel.

Henvendelse fra Københavns Kommune

Hjørring Kommune har desuden modtaget en henvendelse fra Beskæftigelses-, integrations- og erhvervsborgmesteren i Københavns kommune, hvor Hjørring Kommune bliver spurgt om vi kan bistå København med modtagelsen af fordrevne ukrainere. Se bilag 2.

Københavns Kommune er særligt udfordret i forhold til opgaven med boligplacering af ukrainske flygtninge. Det skyldes både mangel på egnede boliger samt de generelle boligpriser i København.

Hjørring Kommune har været i kontakt med Københavns Kommune, og det anbefales at der arbejdes videre med at afsøge rammerne for et eventuelt samarbejde, hvor Hjørring Kommune overtager integrationsansvaret for et nærmere aftalt antal fordrevne ukrainere fra København. Herunder belyses økonomien, de juridiske aspekter, de praktiske forhold mv.

Beskæftigelsesgraden for Ukrainere i Hjørring Kommune er på nuværende tidspunkt på 87 pct. og der er en generel meget positiv indstilling overfor ukrainsk arbejdskraft hos lokale virksomheder.

Det vurderes at Hjørring Kommune med det nuværende beredskab vil kunne modtage og bosætte op til 100 yderligere fordrevne ukrainere årligt.

Lovgrundlag

Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, lov nr. 324 af 16. marts 2022. Lov om kommunernes styrelse, lovebekendtgørelse nr. 47 af 15. januar 2019 med senere ændringer.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

ingen bemærkninger.

Bilag

1. Brev fra KL angående ny model for fordeling af flygtninge, inkl. bilag, september 2026
2. Brev fra Københavns Kommune, om modtagelsen af fordrevne ukrainere, september 2026

INDSTILLING

DIREKTØREN FOR BØRNE- OG ARBEJDSMARKEDSFORVALTNINGEN

INDSTILLER

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter om:
 - A: Hjørring skal modtage yderligere fordrevne ukrainere via den udvidede tildeling/kvote igennem Udlændingestyrelsen når de økonomiske rammer er afklaret
 - B: Hjørring Kommune skal indgå i en nærmere dialog med Københavns Kommune for at afsøge rammerne for en mulig aftale om overtagelse af integrationsansvaret for et nærmere defineret antal ukrainere fra Københavns kvote.

BESLUTNING

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede, at forvaltningen arbejder videre med kvalificering af begge modeller med henblik på endelig beslutning i udvalget.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mødeplan 2027

RESUME

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal fastlægge en mødekalender for 2027.

Sagsfremstilling

1.0 Sagens baggrund:

Efter lov om kommunernes styrelse, skal Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget vedtage en mødekalender for 2027.

2.0 Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets egne møder:

Efter lov om kommunernes styrelse, fastsætter Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget (AEU) egen mødekalender. Med baggrund i byrådets beslutning på møde den 16. september 2026, har forvaltningen udarbejdet vedlagte udkast til udvalgets ordinære møder i 2027.

Bemærk følgende forslag til fællesmøder med Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget:

- Fællesmøde med BFU den 3. maj
- Fællesmøde med BFU den 29. november

Yderligere er der lagt datoer ind for:

Integrationsrådet:

- 15. februar
- 24. maj
- 06. september + høring af budget
- 01. november - Ordinært møde og politisk dialogmøde

Mødet den 6. september kan blive flyttet efter behov, så dato stemmer overens med senere besluttet høringsdato.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR):

- 31. maj
- 04. oktober - ordinært møde + temamøde

I vedlagte bilag ses endvidere datoer for Økonomiudvalgets og Byrådets kendte møder, fagudvalg, samt datoer for KL-topmøde, KL's jobCAMP og Naturmødet mv.

Lovgrundlag

§ 20, stk. 1 i lov om kommunernes styrelse.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Politisk mødekalender 2027.

INDSTILLING

DIREKTØREN FOR BØRNE- OG ARBEJDSMARKEDSFORVALTNINGEN INDSTILLER

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender forslag til mødekalender 2027.

BESLUTNING

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte forslaget til mødekalender 2027.

Dansk Industris måling af den kommunale erhvervsvenlighed

RESUME

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget orienteres om resultatet af Dansk Industris måling af den lokale erhvervsvenlighed i 2026. I årets måling er Hjørring Kommune samlet placeret som nummer 43 ud af 91 deltagende kommuner.

Sagsfremstilling

Dansk Industri måler hvert år kommunernes erhvervsvenlighed og rangerer de deltagende kommuner på baggrund af resultaterne.

I 2026 er Hjørring Kommune samlet placeret som nummer 43 ud af 91 kommuner. Det er en tilbagegang på 17 placeringer i forhold til resultatet for 2025.

Målingen omfatter desuden fire temaer, hvor Hjørring Kommunes placeringer fremgår af tabellen nedenfor. Placeringen inden for hvert tema bestemmes dels på baggrund af en række statistiske indikatorer og dels på baggrund af resultaterne af en spørgeskemaundersøgelse blandt et udsnit af virksomhederne i kommunen. De statistiske indikatorer og resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen udgør til sammen scoren indenfor hvert tema.

Tema	Placering Hjørring Kommune	Antal statistiske indikatorer	Antal spørgsmål til virksomheder
Overordnet erhvervsvenlighed og dialog	37	0	3
Energi og infrastruktur	40	7	3
Uddannelse og arbejdskraft	42	11	4
Kommunal administration	51	8	5

I Hjørring kommune har 75 virksomheder svaret på Dansk Industris undersøgelse. Virksomhederne er medlem af, eller tilhører brancher som har tilknytning til, Dansk Industri, og det fremgår ikke af undersøgelsen, om de 75 virksomheder har samarbejdet med jobcenteret eller Business Hjørring.

I det følgende kommenteres resultaterne for temaerne 'Overordnet erhvervsvenlighed og dialog' og 'Uddannelse og arbejdskraft', da disse temaer direkte omhandler Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets fagområde.

Hjørring Kommunes overordnede erhvervsvenlighed og dialog vurderes på baggrund af tre spørgsmål, hvor virksomhederne giver en score på en skala fra 1 til 5. I 2026 vurderer

virksomhederne kommunens overordnede erhvervsvenlighed til 3,65, dialogen mellem kommunen og erhvervslivet til 3,68 og kommunens formidling af væsentlig information til virksomhederne til 3,41.

Alle tre vurderinger ligger over skalaens midtpunkt. Vurderingen af kommunens overordnede erhvervsvenlighed ligger desuden over landsgennemsnittet, men er faldet fra 3,92 i 2025 til 3,65 i 2026. Vurderingen af kommunens formidling af væsentlig information er faldet fra 3,58 til 3,41, mens vurderingen af dialogen mellem kommunen og erhvervslivet er på niveau med 2025.

Virksomhederne peger, som i tidligere år, på arbejdskraft og uddannelse som områder, Hjørring Kommune bør prioritere højest for at understøtte deres fremtidige vækstmuligheder. Prioriteringen ligger i tråd med kommunens erhvervspolitiske mission om at indgå i et gensidigt forpligtende samarbejde med erhvervslivet, uddannelsesinstitutionerne og arbejdsmarkedets parter om at sikre at virksomhederne også i fremtiden har adgang til de kompetencer og medarbejdere, de har brug for.

I DI's måling placerer Hjørring Kommune sig som nummer 42 ud af 91 kommuner inden for temaet 'Uddannelse og arbejdskraft'. Det er en lidt lavere placering end sidste år. Placeringen bygger på 11 statistiske indikatorer og virksomhedernes svar på fire spørgsmål.

Virksomhederne vurderer kommunens indsats lidt mere positivt end sidste år på tre af de fire spørgsmål. Det gælder indsatsen for, at flere unge tager en erhvervsuddannelse (3,78 point), for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft (3,40 point) og for at tiltrække og tilknytte internationale medarbejdere (3,27 point). Indsatsen for beskæftigelse vurderes lidt mindre positivt end sidste år (3,51 point).

Resultaterne kan suppleres med KL's halvårslige måling af virksomhedernes tilfredshed med kommunernes virksomhedsservice, hvor der indgår mellem 150 og 200 fuldt gennemførte besvarelser fra virksomheder, som har samarbejdet med jobcenteret. I målingen fra 1. kvartal 2026 svarer 88 pct. af virksomhederne, at de er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet med jobcenterets medarbejdere. 86 pct. er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets forståelse for virksomhedens behov, og 81 pct. svarer, at de sandsynligvis vil anbefale jobcenteret eller kommunen til andre virksomheder.

DI's måling viser desuden, at skolerne i Hjørring Kommune generelt samarbejder mere med virksomhederne end landsgennemsnittet. Samarbejdet mellem skoler og virksomheder er et centralt element i Ungegarantien.

Business Hjørring er løbende i dialog med Dansk Industri og vil på deres næste møde d. 22. oktober drøfte resultaterne af dette års erhvervsklimamåling og herunder mulige opmærksomhedspunkter for det videre arbejde.

Hjørring Kommunes samlede resultater i Dansk Industris måling af den lokale erhvervsvenlighed 2026 er vedlagt som bilag 1.

Den samlede hovedrapport er vedlagt som bilag 2.

Rapportens data- og metodegrundlag er vedlagt som bilag 3.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Erhvervsvenlighed Hjørring 2026
2. Lokal erhvervsvenlighed - Hovedrapport
3. Lokal erhvervsvenlighed - Data og metodegrundlag

INDSTILLING

DIREKTØREN FOR BØRNE- OG ARBEJDSMARKEDSFORVALTNINGEN

INDSTILLER

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Integrationsrådets dialogmøde med borgmester og fagudvalg 2026

RESUME

Integrationsrådets dialogmøde med borgmester, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget samt repræsentanter fra relevante fagudvalg afholdes som vanligt i november. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal hermed indstille emner til drøftelse på dialogmødet.

Sagsfremstilling

Sagens baggrund

Integrationsrådet (IR) afholder årligt et dialogmøde med henholdsvis borgmester, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget samt repræsentanter fra følgende relevante fagudvalg:

- Økonomiudvalget
- Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget
- Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget
- Fritids- og Folkeoplysningsudvalget

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget deltager samlet. De øvrige deltagende udvalg har hver udpeget repræsentanter, der deltager i mødet. Embedsværket deltager som udgangspunkt via arbejdsmarkedschefen.

Der er i IR i forvejen repræsentation fra BFU og FFU (Mathias Holger Nielsen) samt ØKU (Tim Jensen) og via AEU er der endvidere repræsentation fra TMU (Betina D. Jensen), samt ØKU (Ellen Raunsmed).

Alle deltagende udvalg har mulighed for at bringe emner ind på dagsordenen til drøftelse.

Dialogmødet afvikles mandag den 2. november 2026 i tidsrummet 16.30-17.30 eller 17.00-18.00, således det passer med udvalgets møde forinden. Dialogmødet afholdes i lokale A, 6. sal, Jobcenter Hjørring.

Dialogmødet ledes af borgmester og formand for Integrationsrådet og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i fællesskab.

Sagens indhold

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal indstille emner til drøftelse på dialogmødet.

Aktuelle emner i relation til integrationsmålgruppen der kan inspirere udvalgets i dets drøftelse

af emner der skal bringes ind på dialogmødet:

- *Modtagelse af fordrevne fra Ukraine*
 - Herunder fokus og status på beskæftigelse og beskæftigelsesgrad, kvoter, ny lov om begrænsninger i adgangen, boligplacering, arbejdspligt mv.
- *Negativ social kontrol*
 - Beredskabet udbygges til at også at omfatte voksne, samt status på samarbejdet med Infohus Hjørring

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen bilag.

INDSTILLING

DIREKTØREN FOR BØRNE- OG ARBEJDSMARKEDSFORVALTNINGEN INDSTILLER

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget vælger dets emner til drøftelse på dialogmødet den 2. november 2026.

BESLUTNING

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede, at de foreslåede temaer indgår til drøftelse på dialogmødet.

Udvalget besluttede endvidere, at både dialogmødet og udvalgets ordinære møde flyttes til Rådhuset. Dialogmødet med Integrationsrådet afvikles mellem kl. 16.30 – 17.30.

Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - august 2026

RESUME

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget modtager hver måned en orientering om udviklingen inden for beskæftigelsesindsatsens målgrupper. Orienteringen består af en samlet oversigt baseret på dataudtræk fra jobindsats.dk, som belyser udviklingen over tid og sammenligner Hjørring Kommune med både Region Nordjylland og hele landet. Udvalget kan desuden anmode om supplerende opgørelser, der belyser aktuelle temaer eller særlige problemstillinger.

Der gives nedenfor en status på beskæftigelsesområdet pr. august 2026. Den samlede udvikling er præget af et fortsat lavt ledighedsniveau, stigende tilgang til fleksjob og flere borgere på kontanthjælpsydelse, mens antallet af borgere i ressourceforløb og på førtidspension fortsætter med at falde. Den månedlige oversigt er vedlagt som bilag 1 og gennemgås i det følgende.

Overordnet status (side 3)

I perioden januar-august 2026 er der samlet 8.947 helårspersoner mod 8.921 i samme periode året før. Udviklingen dækker over markante forskydninger mellem ydelsesgrupperne med flere borgere på kontanthjælpsydelse og fleksjob, mens antallet af borgere i ressourceforløb, revalidering og på førtidspension fortsætter med at falde.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

Ledigheden udgør fortsat 2,3 pct. af arbejdsstyrken og ligger dermed på samme niveau som året før. Antallet af ledige fuldtidspersoner er dog faldet fra 698 til 676 personer. Udviklingen dækker over et fald blandt forsikrede ledige, mens antallet af ikke-forsikrede ledige er stort set uændret. Samlet peger tallene fortsat på et arbejdsmarked med relativt høj beskæftigelse.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Beskæftigelsen blandt borgere med bopæl i Hjørring Kommune ligger fortsat lidt under niveauet for samme periode i 2025. Sammenlignet med både landsplan og Region Nordjylland fremstår udviklingen mere afdæmpet. Der ses tilbagegang blandt flere aldersgrupper, mens de ældre aldersgrupper fortsat bidrager positivt til beskæftigelsen.

Kontanthjælp (side 7)

Området kontanthjælp omfatter de borgere, der i kontanthjælpssystemet modtager forhøjet

sats. For at være berettiget til denne sats skal borgeren enten være fyldt 30 år eller være mellem 25 og 29 år og opfylde beskæftigelseskravet.

I oversigten vises det samlede antal borgere på kontanthjælp samt en opdeling i målgrupperne jobparate og aktivitetsparate. Jobparate borgere vurderes at kunne påtage sig ordinært arbejde inden for tre måneder, mens aktivitetsparate borgere har barrierer, der på nuværende tidspunkt forhindrer dem i at opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Antallet af borgere på kontanthjælp ligger fortsat markant over niveauet i 2025. For august 2026 er der i gennemsnit 24 pct. flere helårspersoner end i samme periode året før. Stigningen ses særligt blandt aktivitetsparate borgere, mens udviklingen på landsplan og i Region Nordjylland er mere afdæmpet. En væsentlig del af forklaringen er, at tilgangen til ressourceforløb siden beskæftigelsesreformen er ophørt, hvilket betyder, at flere borgere nu forbliver på kontanthjælp.

Kontanthjælp Unge (side 8)

Området Kontanthjælp Unge omfatter borgere, som modtager "grundsats" i kontanthjælpssystemet. For at modtage grundsats, skal borgeren være under 30 år.

I graferne er personer på Kontanthjælp Unge opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

Antallet af unge på kontanthjælp ligger fortsat over niveauet i 2025, men udviklingen har ændret sig gennem året. Efter en stigning i årets første måneder er antallet faldet markant siden marts. Faldet ses både blandt uddannelsesparate og aktivitetsparate unge, men er mest udtalt blandt de aktivitetsparate. Udviklingen peger på en gradvis normalisering efter den kraftige stigning ved indgangen til året.

Kontanthjælp Integration (side 9)

Området Kontanthjælp Integration omfatter borgere, der modtager mindstesats i det nye kontanthjælpssystem. Denne sats gives til personer, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, hvilket typisk omfatter flygtninge og indvandrere. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate borgere.

Antallet af borgere på Kontanthjælp Integration ligger fortsat væsentligt over niveauet året før. Udviklingen har dog ændret karakter gennem 2026. Efter en kraftig stigning frem til foråret er antallet faldet markant gennem sommeren. Faldet gælder både jobparate og aktivitetsparate borgere og kan ses som en indikation af, at flere borgere, herunder fordrevne fra Ukraine, har opnået tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb. Jobafklaringsforløb tilbydes borgere, der fortsat er sygemeldte, men som ikke opfylder kriterierne for forlængelse af sygedagpenge efter sygedagpengelovens regler. Data er

opdateret til og med juli 2026 for sygedagpenge (både samlet og særskilt) og til og med august 2026 for jobafklaringsforløb.

Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet gennem 2026 efter et relativt højt niveau ved årets begyndelse. Antallet af borgere i jobafklaringsforløb ligger fortsat over niveauet i 2025, men udviklingen har været vigende gennem sommeren. Området er fortsat præget af efterregistreringer, og de seneste måneders data skal derfor tolkes med et vist forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

Ressourceforløb er fortsat det område med den største relative tilbagegang. Antallet af borgere i ordningen er faldet med godt 32 pct. sammenlignet med samme periode i 2025. Da tilgangen til nye ressourceforløb ophørte i forbindelse med beskæftigelsesreformen, må antallet forventes at falde yderligere i de kommende år. Udviklingen påvirker samtidig sammensætningen af øvrige ydelsesgrupper, særligt kontanthjælpsområdet.

Revalidering (side 12)

Antallet af borgere i revalidering fortsætter med at falde og ligger væsentligt under niveauet i 2025. Med beskæftigelsesreformen er tilgangen til ordningen ophørt, og udviklingen forventes derfor at fortsætte i de kommende år i takt med, at eksisterende forløb afsluttes.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Antallet af borgere i fleksjob fortsætter med at stige og ligger nu over niveauet i 2025. Samtidig er tilgangen til ordningen fortsat høj. Udviklingen er samtidig bemærkelsesværdig, fordi den øgede tilgang ikke har medført en tilsvarende stigning i ledighedsydelse. Det tyder på, at de fleste nyvisiterede borgere relativt hurtigt, opnår ansættelse i fleksjob.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension fortsætter med at falde og ligger nu mere end 100 personer under niveauet i august 2025. Udviklingen er særligt interessant, fordi den går imod tendensen på landsplan og i Region Nordjylland, hvor antallet af førtidspensionister fortsat stiger. Hjørring Kommune adskiller sig dermed markant fra sammenlignelige områder ved fortsat at reducere antallet af borgere på førtidspension.

Samlet set er der 3,3 procent færre borgere på førtidspension i juli 2026 i forhold til samme måned i 2025. Denne udvikling står i kontrast til udviklingen på landsplan, hvor antallet af førtidspensionister er steget med 2,7 procent.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser antallet af borgere på henholdsvis seniorpension (øverste grafer) og Tidlig Pension, også kendt som Arne-pensionen (nederste grafer). Antallet af borgere på seniorpension har i anden halvdel af 2025 vist en svagt stigende tendens og ligger i august 2026 fortsat lidt over niveauet fra starten af 2025, om end antallet er faldet svagt gennem første halvår 2026.

Antallet af borgere på tidlig pension har gennem både 2025 og 2026 vist en faldende tendens

og ligger fortsat væsentligt under niveauet i 2025. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til tidlig pension udelukkende finansieres af staten og derfor ikke belaster kommunens økonomi.

Status for integrationsindsatsen (side 17)

Status for integrationsindsatsen på side 17 baserer sig på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål for området. Målet måles ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen blandt flygtninge og familiesammenførte, som har fået opholdstilladelse i Danmark fra 2004 og frem.

De seneste tal i oversigten dækker perioden til og med juni 2026.

Beskæftigelsesandelen blandt flygtninge og familiesammenførte ligger fortsat over niveauet for både regionen og landet som helhed. I juli 2026 er 60,8 pct. af målgruppen i beskæftigelse. Særligt kvinderne bidrager til den positive udvikling, og Hjørring Kommune fastholder dermed en stærk placering på integrationsområdet.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 18-19)

Oversigterne på side 18-19 bygger på STAR's særskilte monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og omfattet af særloven. Opgørelsen viser både det aktuelle antal fordrevne med ophold efter særloven i Hjørring Kommune og udviklingen over tid, herunder udviklingen i beskæftigelsen.

Pr. 20. september 2026 er der 473 fordrevne med ophold efter særloven i Hjørring Kommune. Antallet er steget gennem det seneste år. Samtidig er arbejdsmarkedstilknytningen blevet væsentligt styrket. Antallet af fordrevne på kontanthjælp er faldende, mens beskæftigelsesandelen blandt jobparate borgere er steget til omkring 87 pct. Udviklingen indikerer, at den tidligere stigning i forsørgelsesudgifter i høj grad har været midlertidig, og at en stor del af de jobparate fordrevne nu er i beskæftigelse.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

ØKONOMI

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag

1. Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, august 2026

INDSTILLING

DIREKTØREN FOR BØRNE- OG ARBEJDSMARKEDSFORVALTNINGEN

INDSTILLER

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedssstatistikken

BESLUTNING

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedssstatistikken.

Procesoplæg til værdigrundlag for 2026-2029

RESUME

Forvaltningen præsenterer et procesoplæg til udarbejdelsen af et værdigrundlag for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget. Udvalget drøfter hvilke politiske pejlemærker, der skal kendetegne udvalgets arbejde i byrådsperioden 2026-2029.

Sagsfremstilling

Baggrund

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede på mødet den 15. juni, at forvaltningen skal udarbejde et procesoplæg for arbejdet med et nyt værdigrundlag for byrådsperioden 2026-2029.

De tre forudgående udvalg har alle udarbejdet et værdigrundlag med henblik på at skabe et fælles politisk pejlemærke for udviklingen af arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erhvervspolitikken i Hjørring Kommune. Værdigrundlagene har sat retningen for udvalgenes arbejde i de enkelte byrådsperioder og er blevet udviklet i samspil med de vigtigste politiske udviklingsdagsordener.

Værdigrundlaget for Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) blev udviklet i forbindelse med arbejdet med Hjørringmodellen og havde fokus på varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Værdigrundlaget for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget (2018-2021) blev udviklet parallelt med Ungegarantien, hvor unge, uddannelse og vejen til job stod centralt. Senest blev værdigrundlaget for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget (2022-2025) udviklet i sammenhæng med den samtænkte erhvervsindsats og værtskabet for DM i Skills med fokus på arbejdskraft, erhvervsudvikling og vækst.

Byrådsperiode	Overordnet fokus i værdigrundlaget	Politisk udviklingsdagsorden
2014-2017	Varig tilknytning til arbejdsmarkedet	Hjørringmodellen
2018-2021	Unge, uddannelse og vejen til job	Ungegarantien
2022-2025	Arbejdskraft, erhvervsudvikling og vækst	Den samtænkte erhvervsindsats, ny erhvervspolitik og værtskabet for DM i Skills

Politiske temaer fra tidligere værdigrundlag

De tidligere værdigrundlag viser en række gennemgående politiske temaer, som har været centrale for udvalgenes arbejde gennem de seneste byrådsperioder.

Temaerne afspejler både en kontinuitet i udvalgets grundlæggende opgave og en udvikling i de politiske prioriteringer. Temaerne kan derfor anvendes som et afsæt for udvalgets drøftelse af, hvilke politiske pejlemærker der skal være centrale i perioden 2026-2029.

De politiske temaer ses herunder:

Politisk tema	Perspektiver fra tidligere værdigrundlag
Mødet med borgeren	Fokus har været på en meningsgivende indsats præget af værdighed, respekt og selvhjulpenhed. I det seneste værdigrundlag lægges der desuden vægt på borgerens ejerskab og ansvar for vejen mod job og uddannelse.
Uddannelse og kompetencer	Uddannelse har været et gennemgående tema som vejen til job og en forudsætning for en kvalificeret arbejdsstyrke. Temaet omfatter både uddannelsesvalg, vejledning og opkvalificering.
Arbejdsmarked og arbejdskraft	Fokus har udviklet sig fra jobskabelse for ledige til også at omfatte virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.
Virksomheder og erhverv	Fokus har udviklet sig fra virksomhedsservice og rekruttering til en bredere erhvervs- og vækstdagsorden.
Helhedsorienterede indsatser	Borgernes situation ses i en helhed, hvor beskæftigelse, sundhed og sociale forhold hænger sammen. Det forudsætter samarbejde på tværs af fagområder, forvaltninger og sektorer.
Et rummeligt arbejdsmarked	Fokus har været at skabe plads til borgere med forskellige forudsætninger gennem et arbejdsmarked med rum til flere.
Bosætning	Bosætning blev tilføjet i det seneste værdigrundlag som en del af den samlede indsats for arbejdskraft, erhvervsudvikling og tiltrækning af borgere.

Procesoplæg

Det foreslås, at udarbejdelsen af det nye værdigrundlag sker gennem en politisk proces, hvor udvalget indledningsvist drøfter de politiske pejlemærker, som skal danne grundlag for værdigrundlaget.

Med afsæt i de tidligere værdigrundlag og de ovenstående temaer drøfter udvalget, hvilke politiske pejlemærker der skal kendetegne udvalgets arbejde i perioden 2026-2029. Drøftelsen skal både tage afsæt i de erfaringer og prioriteringer, der har præget tidligere værdigrundlag, og i de udfordringer og muligheder, som udvalget ønsker at sætte fokus på fremadrettet.

På baggrund af udvalgets drøftelser udarbejder forvaltningen et første udkast til et nyt værdigrundlag, som efterfølgende forelægges udvalget til kvalificering og endelig godkendelse.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

INDSTILLING

DIREKTØREN FOR BØRNE- OG ARBEJDSMARKEDSFORVALTNINGEN

INDSTILLER

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget på baggrund af procesoplægget drøfter hvilke politiske pejlemærker der skal kendetegne udvalgets arbejde i 2026-2029.

BESLUTNING

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede de politiske pejlemærker, der skal kendetegne udvalgets arbejde i 2026 – 2029.

Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget

Sagsfremstilling

- Formanden
- Medlemmerne
- Forvaltningen