

# **REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 04-12-2023**

**Mødedato** Mandag d. 04. december 2023 kl. 15:00

**Mødested** Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Flyttemønstre i ungegruppen og betydning for arbejdsstyrke og forsørgelsesudgifter.....	4
Opfølgning på fællesmødet med Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget.....	5
Udkast til erhvervs politik for Hjørring kommune.....	6
Godkendelse af tilsyn hos A2B for 2023.....	9
OECD-rapport med anbefalinger i forhold til NEET-gruppen.....	11
Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - oktober 2023.....	14
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	19

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.00.00-A26-3-22

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Arne Boelt og Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

## **Punkt 2: Flyttemønstre i ungegruppen og betydning for arbejdsstyrke og forsørgelsesudgifter**

15.00.00-P00-10-23

### **Resume**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget hører oplæg om flyttemønstre i ungegruppen.

### **Sagsfremstilling**

Rolf Lyneborg Lund fra Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet ved Aalborg Universitet, deltager med et kort oplæg om flyttemønstre i ungegruppen og belyser sammenhænge til udvikling i arbejdsstyrke og sociogeografi.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Personale**

Ingen bemærkninger.

### **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

### **Bilag:**

Ingen bilag

### **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Arne Boelt og Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

## **Punkt 3: Opfølgning på fællesmødet med Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget**

15.00.00-P00-11-23

### **Resume**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget følger op på fællesmødet.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget følger politisk op på fællesmødet med Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget, afholdt den 4. december 2023, med fokus på sager, der eventuelt skal bæres ind på Arbejdsmarkedsområdet.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Personale**

Ingen bemærkninger.

### **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

### **Bilag:**

Ingen bilag

### **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter politiske emner for Arbejdsmarkedsområdet med afsæt i dagens fællesmøde.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Arne Boelt og Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

## Punkt 4: Udkast til erhvervspolitik for Hjørring kommune

15.00.00-P00-3-22

### Resume

Byrådet forelægges forslag til Hjørring Kommunes nye erhvervspolitik med henblik på godkendelse.

### Sagsfremstilling

#### Proces for politikens udformning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget har i 2023 været tovholder for en proces, der har ført til et oplæg til en ny og sammenhængende erhvervspolitik for Hjørring Kommune.

Oplægget til erhvervspolitikken er blevet til igennem en omfattende involvering af kommunens erhvervsliv.

En udviklingsgruppe bestående af otte lokale virksomheder, nedsat af Erhverv Hjørring, Dansk Industri og Hjørring Kommune, har løbende beriget udviklingsarbejdet. Oplægget har derudover været drøftet i Hjørring kommunes Erhvervsråd og på bilaterale møder med Erhverv Hjørring, Dansk Industri og Dansk Erhverv.

Erhvervspolitikken får betydning på tværs af flere politiske udvalgs arbejdsområder. Der har derfor været nedsat en tværgående politisk styregruppe med medlemmer udpeget af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget samt Økonomiudvalget.

#### Politikkens navn og form

Erhvervspolitikens titel bliver "Sammen om løsninger". Titlen er valgt for at understrege behovet for at virksomheder, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter og Hjørring Kommune rykker sammen i et forpligtende samarbejde om at styrke den lokale erhvervsudvikling.

Med inspiration fra Hjørring Kommunes sundhedspolitik præsenteres erhvervspolitikken som en plakat der er vedlagt som bilag 1. Plakaten suppleres med en dynamisk hjemmeside, hvor man kan finde yderligere oplysninger om erhvervspolitikken, herunder uddybninger, illustrative videoer, gode historier mv. Hjemmesiden er fortsat under udvikling.

Til den politiske behandling af erhvervspolitikken er der udarbejdet et følgenotat, som uddyber informationerne på plakaten. Følgenotatet er vedlagt som bilag 2.

#### Politikkens indhold

Erhvervspolitikken skal sikre positiv sammenhæng mellem proaktiv erhvervsudvikling og offentlige serviceydelser, så det fortsat er attraktivt at bo, arbejde og drive virksomhed i Hjørring Kommune.

Rammen for erhvervspolitikken er derfor at: *"Hjørring Kommunes erhvervsindsats skal tage udgangspunkt i virksomhedernes behov og understøtte de positive synergier mellem grøn innovation, uddannelse, erhvervsudvikling og borgernes muligheder."*

Processen omkring udformningen af erhvervspolitikken har afdækket, at det grundlæggende udfordringsbillede handler om tilvejebringelsen af en tilstrækkelig og fagligt kvalificeret arbejdsstyrke. Udfordringen er kompleks, og kan kun løses i fællesskab.

*”Styrk arbejdsstyrken” er missionen for et gensidigt forpligtende samarbejde mellem erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter og kommunen med det formål at sikre, at nye og eksisterende virksomheder også i fremtiden har adgang til de kompetencer og medarbejdere, de har brug for.”*

Erhvervspolitikken udpeger fire principper for det fremtidige samarbejde mellem kommunen og erhvervslivet:

- Åbenhed
- Let adgang
- Samarbejde om fælles udfordringer
- Gennemsigtighed

Erhvervspolitikken identificerer derudover fem erhvervmæssige styrkepositioner i Hjørring kommune:

- Grøn innovation
- Porten til Nordatlanten
- Turisme og handel
- Uddannelses- og administrationscenter
- Ungegarantien

Hjørring Kommune vil tage initiativ til at fortsætte udviklingen af vores styrkepositioner, og til i endnu højere grad at udnytte de positive synergier imellem dem.

## **Udmøntning af erhvervspolitikken**

Erhvervspolitikken udmøntes i en række strategier som beskriver, hvordan Hjørring Kommune i samarbejde med det lokale erhvervsliv kan håndtere aktuelle og mere langsigtede udfordringer. For eksempel vil samarbejdet om arbejdsstyrken blive beskrevet i en 'Erhvervsstrategi', som behandles politisk af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i slutningen af første kvartal 2024.

På Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets møde i dag vil erhvervschef Ole Bendix uddybe erhvervspolitikken.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

### **Bilag:**

1. Hjørring Kommunes Erhvervs politik (plakat)
2. Sammen om løsninger - Erhvervs politik 2024-2032

### **Direktionen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler;
  - at forslag til Hjørring Kommunes nye erhvervs politik godkendes.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte Hjørring Kommunes erhvervs politik.

Udvalget besluttede endvidere, at afsnittet vedrørende kommunens styrkepositioner ændres til "Industri og Grøn innovation".

Arne Boelt og Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

### **Bilag**

Bilag 1 - Hjørring Kommunes Erhvervs politik (plakat)

Bilag 2 - Sammen om løsninger - Erhvervs politik 2024-2032

## **Punkt 5: Godkendelse af tilsyn hos A2B for 2023**

15.00.00-K09-1-23

### **Resume**

Forvaltningen har gennemført det årlige tilsynsbesøg ved sprogcentret A2B Hjørring.

### **Sagsfremstilling**

Sagens baggrund:

Forvaltningen gennemførte 25. oktober 2023 det årlige anmeldte tilsynsbesøg hos sprogcenter A2B i Hjørring. Tilsynsrapporten fremlægges hermed til udvalgets behandling.

Baggrunden for at gennemføre tilsynsbesøg ved A2B Hjørring er aftalen om, at A2B er primær leverandør af ydelser efter lov om danskuddannelse til voksne udlændinge med flere.

Tilsynsrapporten for det årlige tilsyn i 2023 er vedlagt som bilag 1. Tilsynsbesøget gav ikke anledning til anmærkninger. Der henvises til bilaget for en uddybning.

Det samlede materiale omfatter desuden en større samling bilag til tilsynsrapporten - se bilaget side 35 for oversigt. Bilagene kan rekvireres ved sekretariatet.

Generelt om gennemførelsen af tilsyn:

Den kommunale tilsynsforpligtelse med danskuddannelserne følger af Bekendtgørelsen om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., samt retsikkerhedsloven. Endvidere gennemføres tilsynet som følge af "Model for tilsynsførelse i Arbejdsmarkedsforvaltningen", som udvalget besluttede i møde 30. september 2019, hvoraf det fremgår, at forvaltningen skal gennemføre tilsynsbesøg hos alle eksterne leverandører med hvem, der er indgået en driftsaftale.

Forvaltningen har udarbejdet egen skabelon for tilsynet. Skabelonen er et dynamisk dokument, der i første omgang fastsætter, hvilke dokumenter forvaltningen ønsker at modtage i forberedelsen af tilsynsbesøget. I den endelige udformning beskriver dokumentet dels de forhold, forvaltningen ønsker at drøfte med den eksterne part, og de aftaler, der er lavet mellem parterne i tilsynsmødet.

Generelt gælder, at gennemførelsen af et årligt anmeldt tilsynsbesøg hos A2B Hjørring dels fungerer som en opsamling på – og samlet drøftelse af – de driftsrelaterede forhold og leverede ydelser i samarbejdet, fx tilbuddets indhold, fraværsprocent, effekter osv. Endvidere føres tilsyn med de mere overordnede rammer for driften, for eksempel at personalet honorerer formelle krav til uddannelse, at bygninger honorerer krav om tilgængelighed osv. Tilsynet gennemføres med udgangspunkt i dialog og tillid, men baggrunden for tilsynets gennemførelse er borgernes retssikkerhed.

Hvis der er begrundet mistanke om, at borgernes retssikkerhed er i risiko – det kan for eksempel være grundet i en eller flere konkrete klager, eller påfaldende dårlige resultater i deltagertilfredshedsundersøgelse – vil disse indgå i overvejelserne om at gennemføre uanmeldt tilsynsbesøg. Der er ikke gennemført uanmeldte tilsynsbesøg i 2023.

### **Lovgrundlag**

Bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., LBK nr 1372 af 22/09/2022, samt retsikkerhedsloven § 16, stk. 1.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag:**

1. Tilsynsrapport vedr. tilsynsbesøg hos A2B Hjørring den 25. oktober 2023

## **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte tilsynsrapporten for A2B Hjørring.

Arne Boelt og Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

A2B 2023; Endelig tilsynsrapport; underskrevet

## Punkt 6: OECD-rapport med anbefalinger i forhold til NEET-gruppen

00.03.10-A00-3-23

### Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget orienteres om fælleskommunalt samarbejde i regi af BRN om udarbejdelse af en OECD-rapport om NEET-gruppen (Not in Education, Employment or Training). OECD definerer NEET som gruppen af unge i alderen 15-29 år, der ikke er under uddannelse eller i arbejde.

### Sagsfremstilling

Internationalt, nationalt og på kommunalt niveau er der et stort fokus på trivsel og velbefindende hos børn og unge generelt, men også i forbindelse med uddannelse og indtræden på arbejdsmarkedet. Der er stigende politisk opmærksomhed på, at alle børn og unge skal have de bedste muligheder for at udvikle deres personlige, sociale og faglige kompetencer. Kompetencegivende uddannelse vurderes af afgørende betydning for unges trivsel og livskvalitet. Fra et samfundsmæssigt synspunkt er det vigtigt at sikre, at de unge gennemfører en kompetencegivende uddannelse, trives og kommer i beskæftigelse, da alternativet er høje udgifter til offentlig forsørgelse. For det enkelte individ er uddannelse og job en vej ind i meningsfulde sociale fællesskaber.

OECD har et stort fokus på den såkaldte NEET-gruppe (Not in Education, Employment or Training). OECD definerer NEET som gruppen af unge i alderen 15-29 år, der ikke er under uddannelse eller i arbejde.

I Danmark er der adskillige initiativer i forhold til at sikre, at de unge kommer godt gennem uddannelsessystemet og ud på arbejdsmarkedet. De nordjyske kommuner har i de senere år haft en frontløberposition i forhold til udviklingen af beskæftigelsespolitikken i Danmark – blandt andet i forbindelse med frikommuneforsøget på beskæftigelsesområdet.

Hjørring kommune har truffet aftale med en gruppe forskere om at sætte fokus på netop NEET-problematikken og de initiativer, der er igangsat i Hjørring kommune. Gruppen består af erfarne forskere med yderst forskellige baggrunde:

- Dorte Melgaard, seniorforsker, lektor, ph.d., Aalborg Universitetshospital samt Klinisk Institut, Sundhedsvidenskabelig Fakultet, Aalborg Universitet
- Kristian H. Kragholm, læge, ph.d., Hjertemedicinsk Afdeling, Aalborg Universitetshospital samt Klinisk Institut, Sundhedsvidenskabelig Fakultet, Aalborg Universitet
- Lars Bang Jensen, lektor, ph.d., Institut for Kultur og Læring, Aalborg Universitet
- Rasmus L. Ravn, adjunkt, ph.d., Center for Arbejdsmarkedsforskning, Institut for Politik og Samfund, Aalborg Universitet
- Rolf Lyneborg Lund, lektor, ph.d., Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet

Forskergruppen begyndte i marts 2023 en gennemgang af den internationale litteratur på feltet. Forskergruppen har systematisk gennemgået +30.000 internationale videnskabelige artikler for at afdække, hvilke bagvedliggende årsager, der kan være til, at børn og unge dropper ud af uddannelser og ikke kommer ind på arbejdsmarkedet – altså ender i NEET gruppen.

Gennemgangen af litteraturen viser, at der er ca. 220 europæiske videnskabelige artikler, der bidrager med viden om hvilke fysiske, psykiske, sociale og geografiske årsager, der er til at unge kommer i NEET gruppen.

Den indsamlede viden er yderst relevant for f.eks. de danske kommuner, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer etc., ligesom det naturligvis også er yderst relevant i de øvrige europæiske lande.

OECD er meget interesseret i den viden, forskergruppen har indsamlet og foreslår et samarbejde med forskergruppen om udgivelse af en rapport, der kan understøtte de danske kommuner i deres opgavevaretagelse.

Rapporten skal belyse de underliggende årsager til at unge ender i NEET-gruppen og komme med anbefalinger til danske kommuner om, hvordan de kan forbedre indsatsen for at reducere andelen i NEET-gruppen.

OECD-rapporten vil præsentere en data-analyse af NEET-gruppen i Danmark sammenlignet med andre OECD-lande, en sammenligning mellem regionerne i Danmark og endelig en sammenligning mellem kommunerne i Nordjylland. Data-analysen tager afsæt i såvel eksisterende survey-data og administrative datasæt. Dataanalysen vil blive suppleret med konklusionerne fra forskergruppens review af den europæiske forskning vedrørende de underliggende årsager bag unges NEET status, herunder psykiske, sociale, fysiske og geografiske faktorer.

Endelig vil OECD-rapporten indeholde en række anbefalinger målrettet danske kommuner, som kan danne grundlag for omstilling, prioritering og skalering af indsatser for at reducere andelen af unge i NEET-gruppen.

Udover OECD-rapporten (som udkommer på engelsk) vil forskergruppen udarbejde en pixi-rapport målrettet kommunale beslutningstagere i Danmark. Det foreslås at rapporten fremlægges på en nordjysk ungekonference. Konferencens fokus vil være anbefalinger til ungeindsatsen i kommunerne, og målgruppen vil være kommunale og nationale beslutningstagere.

Det vurderes muligt at udarbejde rapporten til offentliggørelse og præsentation ultimo august 2024.

## **Lovgrundlag**

Kommunalfuldmagten

## **Økonomi**

Udgifter:

OECD's dataanalyse og rapportbidrag 200.000 kr.

Forskergruppens dataanalyse og rapportbidrag fra reviewforskning 200.000 kr.

Præsentation på Nordjysk UngeKonference med fokus på NEET 200.000 kr.

Samlet udgift 600.000 kr.

Udgiften til udarbejdelsen af rapporten (i alt 400.000 kr.) foreslås samfinansieret af Region Nordjylland (50%), Aalborg Kommune (25%) og Hjørring Kommune (25%). Disse krediteres som initiativtagere og bidragsydere i OECD-rapporten.

Hjørring kommunes udgift på 100.000 kr. vil blive afholdt indenfor serviceområdet Ungeindsatser under sektor Job- og Ungeindsats.

Finansieringen af en Nordjysk Ungekonference afsøges i regi af de nordjyske kommuner og Region Nordjylland og med mulighed for inddragelse af andre sponsorer.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag:**

1. OECD project proposal NEET's Denmark

## **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at der arbejdes videre med et fælleskommunalt samarbejde mellem Region Nordjylland, Aalborg kommune og Hjørring Kommune om udarbejdelse af en OECD-rapport om NEET med henblik på fremlæggelsen af rapporten på en Nordjysk Ungekonference ultimo august 2024.
- at Hjørring og Aalborg kommuner påtager sig initiativforpligtelsen i forhold til samspillet med OECD og forskergruppen i den videre proces.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Arne Boelt og Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

OECD Project proposal NEETs Denmark

## Punkt 7: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - oktober 2023

15.00.00-P05-1-23

### Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

### Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende. I denne måned er der medtaget status for fordrevne fra Ukraine, der er indarbejdet på side 16-18 i bilaget.

#### *Overordnet status (side 3)*

Tallene for den overordnede status er opgjort for henholdsvis januar-oktober 2022 og januar-oktober 2023. Samlet har der i perioden januar-oktober 2023 været cirka 2 pct. flere helårspersoner i forhold til den samme periode i 2022. Stigningen er primært båret af flere borgere i fleksjob og på seniorpension, mens der har været et fortsat fald i antal borgere på kontanthjælp.

#### *Udvikling i ledigheden (side 4-5)*

De nyeste ledighedstal er for oktober 2023. Ledighedsniveauet har gennem hele perioden i 2023 ligget lige over niveauet for 2022. Dette har blandt andet sammenhæng med, at statistikken omfatter fordrevne fra Ukraine, der er vurderet jobparate og i de sidste to-tre måneder har der samtidig været en stigning afledt af lukningen af Danish Crown i Sæby. Den korrigerede ledighedsprocent er i oktober på 3,0, hvilket er marginalt højere i forhold til niveauet for de første tre kvartaler af året.

#### *Udvikling i beskæftigelsen (side 6)*

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune og er opdateret til og med september 2023. Niveauet for beskæftigelsen ligger i de første ni måneder af 2023 lige under niveauet for 2022.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-september 2019 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

#### *Uddannelseshjælp (side 7)*

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

I de første ti måneder af 2023 har niveauet for antal unge på uddannelseshjælp ligget lige under og omkring niveauet for 2022. Fordelt på målgrupper er udviklingen dog markant forskellig med et kontinuerligt fald for de uddannelsesparate og omvendt et stigende niveau for de aktivitetsparate. Således er der i oktober 2023 22 pct. flere aktivitetsparate unge i forhold til oktober 2022.

I sammenligning er udviklingen i Hjørring mere gunstig i forhold til hele landet og region Nordjylland samlet for gruppen og for de uddannelsesparate unge når januar-oktober 2022 sammenlignes med samme periode i 2023.

### *Kontanthjælp (side 8)*

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp ligger i de første ti måneder af 2023 noget under niveauet for 2022. Således er antallet af helårspersoner faldet med 9 pct. fra oktober 2022 til oktober 2023. For de aktivitetsparate viser udviklingen også en efterhånden markant nedgang til det laveste niveau i opgørelsesperioden, således er der i oktober 2023 er ca. 9 pct. færre i forhold til samme måned året før.

### *Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)*

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Udviklingen for dette område er fra midten af 2022 stærkt præget af tilgangen af fordrevne fra Ukraine, idet der i foråret og sommeren 2022 skete en markant stigning i antal borgere på SH-ydelse. I løbet af de første ti måneder af 2023 er antallet dog været vigende i takt med, at der er kommet færre fordrevne til landet, og flere er kommet i beskæftigelse.

### *Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)*

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med september måned 2023 for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med oktober måned 2023 for jobafklaring alene.

Udviklingen på området viser, efter de covid-19 afledte høje sagstal i januar-februar 2022, en stabil udvikling med et lidt lavere sagsniveau i 2023 i forhold til 2022. Det skal samtidig bemærkes, at antallet af borgere på

jobafklaringsforløb efter en stigning i første halvdel af 2023, nu viser en nedgang.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

#### *Ressourceforløb (side 11)*

Antallet af borgere i ressourceforløb er steget fra sensommeren 2022 og frem til midten af 2023, hvorefter der ses en vigende tendens. I forhold til 2022 er der i oktober 2023 cirka 10 pct. flere borgere i ressourceforløb. Baggrunden for opdriften i sagstallet skal blandt andet ses i sammenhæng med færre borgere, der overgår til førtidspension.

#### *Revalidering (side 12)*

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2022 indtil sommeren, hvorefter antallet er steget i løbet af august og september. Baggrunden for denne stigning skal søges i opstart af uddannelsesforløb for borgere i revalidering.

#### *Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)*

Oversigten viser en jævn stigning gennem 2023 i antallet af borgere ansat i fleksjob. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse har, parallelt med en højere nytilgang til fleksjobordningen, ligget på et højere niveau i 2023 sammenlignet med året før. Men niveauet har været faldende siden foråret i takt med at den højere nytilgang har medført, at flere er overgået til en ansættelse i fleksjob.

Samlet har stigningen i antal fleksjobberettigede i alt været noget højere i Hjørring sammenlignet med hele landet og regionen.

#### *Førtidspension (side 14)*

Antallet af borgere på førtidspension har i 2023 vist en vigende tendens således at antallet af borgere på førtidspension i oktober 2023 er på niveau med samme måned året før. Denne udvikling skal til dels ses i sammenhæng med en markant nedgang i nytilkendelser til førtidspension i andet halvår af 2022 samt i første halvdel af 2023. Således er der i januar-oktober måned tilkendt omkring 35 pct. færre førtidspensioner sammenlignet med januar-oktober 2022.

#### *Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)*

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer). Antallet af borgere på seniorpension er steget kontinuerligt gennem 2022 og 2023 og er i oktober 2023 cirka 35 pct. højere i forhold til samme måned i 2022.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022, og profilen for antallet af borgere på ordningen viser derfor en markant stigning henover 2022, men en noget mere afdæmpet udvikling i 2023. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

### *Status for integrationsindsatsen (side 16)*

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med september 2023.

Opgørelsen viser, at antallet og andelen i beskæftigelse har i 2023 ligget under niveauet for 2022. Fordelt på køn er der fra september 2022 til september 2023 en mærkbar stigning i andelen af kvinder i beskæftigelse.

### *Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)*

Oversigterne på side 18-19 er baseret på STAR's særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Ved udgangen af november måned er der i alt 310 fordrevne med ophold efter særloven. Særligt antallet af beskæftigede har været inde i en gunstig udvikling i den første del af 2023 og samtidig er antallet af fordrevne på SH-ydelse faldet.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag:**

1. Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, oktober 2023

## **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedstatistikken

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedstatistikken.

Arne Boelt og Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, oktober 2023

