

REFERAT Sundheds- Ældre- og Handicapudvalget 2026-2029 d. 05-05-2026

Mødedato Tirsdag d. 05. maj 2026 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 122

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af scenarier for tilpasning af kapacitet og fysiske rammer for den beskyttede beskæftigede.....	4
Status på ældreområdet rekrutteringsindsatser med fokus på SOSU-personale.....	6
Status på rekruttering af SOSU-elever.....	9
Orientering om Arbejdstilsynets tilsyn på Ældrecenter Lundgården samt efterfølgende påbud og aftale.....	12
Økonomirapport 1 2026 for Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget.....	14
Budgetdrøftelser Budget 2027-2030.....	17
Godkendelse af kompetencefordeling og forslag til lovpligtige kvalitetsstandarder på sundheds-, ældre- og handicapområdet.....	18
Puljemidler til midlertidigt økonomisk tilskud til husleje i 2026 til de mest udsatte borgere.....	23
Forberedelse til dialogmøde med Ældrerådet.....	25
Møde med Frivilligcenter Hjørrings bestyrelse.....	27
Opfølgning på orientering om investeringsmotor.....	28
Orientering fra Sundhedsrådet.....	29
Lukket: Orientering om redegørelse til Socialtilsyn Øst.....	30
Orientering for Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget.....	31
Lukket: Orientering for Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget.....	32
Lukket: Underskriftsark - digital godkendelse af beslutningsprotokol.....	33

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

27.00.00-G01-135-25

Resume

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af scenarier for tilpasning af kapacitet og fysiske rammer for den beskyttede beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud på socialområdet

27.54.00-A00-1-26

Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget forelægges forslag til scenarier for tilpasning af kapacitet og fysiske rammer for den beskyttede beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud på socialområdet med henblik på, at det indarbejdes i budget 2027.

Sagsfremstilling

Den hidtidige proces

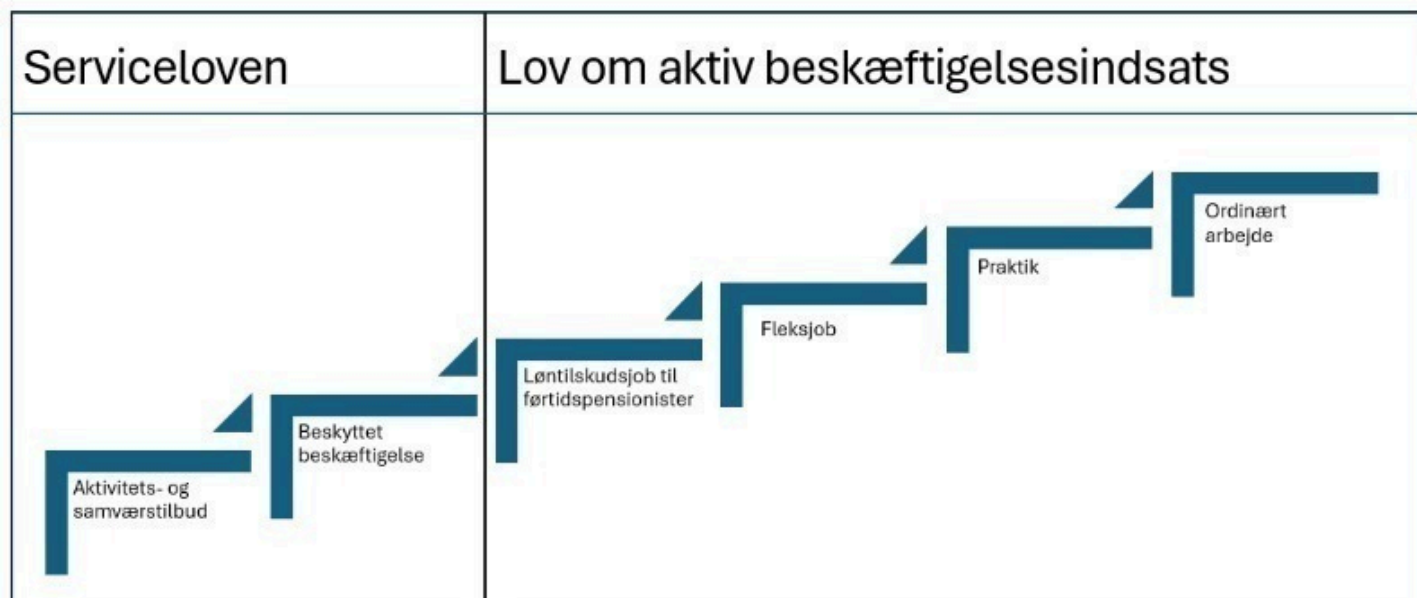
Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget blev i efteråret 2025 introduceret til rammerne og økonomien omkring den beskyttede beskæftigelse som første skridt i en eventuel udarbejdelse af en strategi for området. Som præsenteret i forbindelse med udvalgets introduktion til det samlede dagtilbudsområdet på mødet den 17. marts 2026, er der igangsat et administrativt arbejde med at udvikle en fælles faglig ramme for den beskyttede beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud.

Udviklingen og tilpasningen af de to områder sammentænkes bl.a. fordi, at det er skrevet ind i Forebyggelsesstrategien, at man skal understøtte, at borgere kan gå fra aktivitets- og samværstilbud til beskyttet beskæftigelse og fra beskyttet beskæftigelse til job med løntilskud til førtidspensionister/foreningsarbejde e.l.

Forudsætninger og udgangspunkt for tilpasningen

I det foreløbige arbejde med at udvikle og tilpasse områderne, er der taget udgangspunkt i følgende forudsætninger:

- Borgernes ønsker, håb og drømme er det styrende
- Ændringer i målgruppen
 - Øget behov for tilbud til borgere fra socialpsykiatrien og borgere med autisme
 - Øget behov for særlig skærmming af borgere
- Tomgang på pladser i aktivitets- og samværstilbud og behov for øget fleksibilitet i brugen af pladser
- Fortsætte fokus på at understøtte, at borgere kan gå fra aktivitets- og samværstilbud til beskyttet beskæftigelse og fra beskyttet beskæftigelse til job med løntilskud til førtidspensionister/foreningsarbejde e.l. (Forebyggelsesstrategien) - se nedenstående figur.



Nedenfor præsenteres overordnet de scenarier, som forvaltningen foreslår, at der med udgangspunkt i disse forudsætninger arbejdes videre med.

Forslag til scenarie for aktivitets- og samværstilbud

Det foreslås at samle aktiviteterne på færre lokationer for at reducere kapaciteten og dermed imødekomme den nuværende tomgang samt for at skabe fleksible tilbud og aktiviteter, der svarer til målgruppens behov og ønsker.

I forlængelse heraf vil nogle borgere blive tilknyttet et andet tilbud, end hvor de er i dag.

Der vil være behov for mindre bygningsmæssige tilpasninger ved en samling på færre lokationer.

Forslag til scenarie for den beskyttede beskæftigelse

Det foreslås at samle værkstedsaktiviteterne på én af de to nuværende matrikler (Frederikshavnsvej 70 og Georg Jensens Vej 10-12) for at udnytte bygningsmassen optimalt og opnå visse stordriftsfordele og synergieffekter i driften.

Dette vil medføre, at produktionen i et vist omfang vil skulle tilpasses, og at nogle borgere vil blive tilknyttet et andet sted, end hvor de er i dag. Derudover vil det være muligt at afhænde den bygning, der ikke længere vil skulle anvendes.

Her er der en opmærksomhed på det gældende indtægtskrav samt på en problematik i udligningsordningen, der gør, at kommunen mister tilskud, når en borger kommer i beskæftigelse.

Opmærksomheder og faktuelle oplysninger vil blive foldet ud på mødet, og forslag til scenarier vil blive foldet ud i skitseform på mødet.

Videre proces

Såfremt udvalget kan godkende, at der arbejdes videre med ovenstående scenarier - evt. med tilpasninger - vil scenarierne indgå i budgetprocessen, således at de fremtidige anlægs- og driftsudgifter afdækkes og indarbejdes i budget 2027-30.

Lovgrundlag

Serviceovens § 103: Kommunalbestyrelsen skal tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.

Serviceovens § 104: Kommunalbestyrelsen skal tilbyde aktivitets- og samværstilbud til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer til opretholdelse eller forbedring af personlige færdigheder eller af livsvilkårene.

Personale

Der har været en bred medarbejderinvolvering i processen indtil nu. Der har været drøftelser i såvel MED-system og personalemøde som led i arbejdet, og der har været medarbejderrepræsentanter i de nedsatte arbejdsgrupper. Der er bl.a. arbejdet med input i udviklingen af faglig ramme. På den baggrund har forvaltningen udarbejdet konkrete forslag til scenarier og fordele og ulemper knyttet til konkrete elementer i de enkelte scenarier.

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller

at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget drøfter og godkender, at skitserede scenarier og forudsætninger for tilpasning af kapacitet og fysiske rammer for den beskyttede beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud indarbejdes i oplæg til budget 2027-2030.

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget godkendte indstillingen.

Plancher præsenteret på mødet er vedlagt referatet.

Bilag

Slides scenarier 103 og 104 050526

Punkt 3: Status på ældreområdet rekrutteringsindsatser med fokus på SOSU-personale

81.02.00-A00-1-26

Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget orienteres om status på ældreområdets rekrutteringsstrategi med fokus på SOSU-personale.

Sagsfremstilling

Hjørring Kommune står – som mange andre kommuner – over for store udfordringer med rekruttering og fastholdelse af social- og sundhedspersonale. Antallet af ældre borgere stiger, mens antallet af borgere i den erhvervsaktive alder falder. Samtidig er 21 % af medarbejderne på ældreområdet 60 år eller derover.

Det medfører øget pres på bemanningen, flere udgifter til vikarer og overarbejde, flere medarbejdere uden sundhedsfaglig uddannelse samt udfordringer med kontinuitet og kvalitet i ældreplejen. Der findes ikke én løsning, der kan løse udfordringen, og der arbejdes derfor med flere parallelle indsatser. En udfordring i et rekrutteringsperspektiv er også den høje beskæftigelse i Danmark.

På baggrund af et temamøde i januar 2023 for de daværende Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalg og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg blev der igangsat fire initiativer, som blev finansieret via Budget 2024. Målet var både at tiltrække nye medarbejdere og fastholde de nuværende.

Nedenfor gives en status på de fire initiativer samt øvrige relevante indsatser i forhold til rekruttering og fortsat ansættelse.

Politisk besluttede initiativer

1. Pulje til initiativer til fortsat ansættelse af seniorer på arbejdsmarkedet:

Der er oprettet en seniorpulje, som skal gøre det muligt for ældre medarbejdere at blive længere på arbejdsmarkedet. Puljen giver mulighed for fleksible løsninger, fx:

- fleksibel arbejdstid
- nedsat tid med fortsat pensionsindbetaling
- bonus eller tillæg
- justering af opgaver og mindre fysisk belastning

Der er indgået aftaler med de faglige organisationer, og senkarrieresamtaler er implementeret. Der er indgået individuelle aftaler, men efterspørgslen på ordningen har været lavere end forventet. Flere af mulighederne findes nu også i overenskomsterne.

2. Udvidelsen af Vesterlundsmodellen

På baggrund af gode erfaringer fra Ældrecenter Vesterlund målrettet timelønsansættelse af integrationsborgere blev modellen udbredt til ældrecentre på tværs af Hjørring Kommune.

Vesterlundsmodellen er en rekrutteringsmodel, hvor integrationsborgere ansættes på ældrecentre med afgrænsede opgaver fx rengøring og tøjvask. Medarbejderen oplæres gradvist i flere plejeopgaver. Forløbet sker i samarbejde med Jobcentret og SOSU-Nord, hvor sprog- og fagundervisning kombineres med oplæring i praksis.

Modellen er udbredt til alle ældrecentre og fungerer som en fleksibel social- og sundhedshjælperuddannelse. I 2026 forventes 18 medarbejdere at gå til social- og sundhedshjælper-eksamen og yderligere 23 i 2027. Der har været udfordringer med at rekruttere både grundet den høje beskæftigelse generelt og pga. at en større del af målgruppen ikke har haft tilstrækkelige danskundskaber.

Modellen fungerer alene på ældrecentrene, da en kollega her hurtigt kan træde til i en situation, hvor sproget er en udfordring.

3. Oprettelse af sabbatårsstillinger

Sabbatårsstillinger skal tiltrække unge i perioden imellem ungdomsuddannelse og videregående uddannelse til ældreområdet for at give dem kendskab til faget. Mange fortsætter efterfølgende i deltidsjob, som afløsere eller på sigt i en sundhedsfaglig uddannelse.

Indsatsen arbejder målrettet med:

- God modtagelse og oplæring af de unge (pre- og onboarding), samt E-læring
- Ugenetværk
- Ugenetværkscafé med faglige oplæg og sociale aktiviteter
- Synlighed på sociale medier

Der er stor interesse for alle opslåede stillinger, som hurtigt besættes, og der er gode erfaringer med de unge medarbejdere.

4. Godt på vej

'Godt på vej' er en indsats, der er forankret under Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget med psykologer fra Helhedstilbuddet. Indsatsen skal forsøge at forebygge frafald blandt social- og sundhedselever gennem tidlig støtte. Psykologerne tilbyder samtaleforløb til elever og sparring til oplæringsvejledere og afdelingsledere på ældre- og socialområdet.

Indtil videre har:

- 79 elever deltaget
- 43 er i aktive forløb
- kun 7 elever har afbrudt uddannelsen

I efteråret 2026 planlægges et fælles forløb 'Godt på vej i arbejdslivet' for elever, der skal ud i første oplæringsperiode med fokus på overgangen fra skole til praktik, hvor mange oplever et såkaldt 'praksischok'. Et praksischok kan opstå af oplevelsen af følelsesmæssig belastning, fx mødet med sygdom, død, demens og udadreagerende adfærd, af manglende sammenhæng mellem teori og praksis eller i det at indgå i et travlt arbejdsfællesskab med faste rutiner. Praksischok ses som en væsentlig forklaring på, at nogle SOSU-elever afbryder deres uddannelse tidligt.

Øvrige initiativer til rekruttering

Udover ovenstående politisk besluttede initiativer, præsenteres nedenfor nogen af de centrale, øvrige indsatser, der er igangsat for at imødekomme rekrutteringsudfordringen.

Systematisk pre- og onboarding ift. alle nyansatte

I 2025 er der indført en digital løsning til modtagelse og oplæring (pre- og onboarding) samt E-læring, der giver nye medarbejdere struktureret introduktion til:

- arbejdspladsen
- faglige opgaver
- IT og arbejds gange

Løsningen er udrullet på ældreområdet og fortsætter i 2026. Formålet er at styrke trivsel, kvalitet og fastholdelse – især i et område med rekrutteringsudfordringer.

Stillingsopslag

Der arbejdes målrettet med at gøre stillingsopslag mere attraktive, herunder brug af korte videoer, som viser arbejdspladsen og kollegerne.

Livsfasepolitik og ønskeplaner

Livsfasepolitikken understøtter fleksible løsninger i forskellige livsfaser, men på ældreområdet er behovet for fleksibiliteten begrænset af døgnbemanding og af rekrutteringsudfordringer. Der arbejdes med individuelle løsninger og ønskeplaner, hvor det er muligt.

Flere på fuld tid

Der er løbende fokus på at øge andelen af fuldtidsansatte. Fra 2024 til 2025 er andelen af fuldtidsmedarbejdere steget fra 15,5 % til 19,8 %.

Fokus er forstærket efter en EU-dom i december 2025, som betyder, at medarbejdere har krav på overtidsbetaling ved arbejde ud over deres ansættelsesbrøk.

Lovgrundlag

Indsatserne gennemføres inden for rammerne af gældende overenskomster og MED-aftaler samt relevant arbejdsmarkeds- og beskæftigelseslovgivning, herunder lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, arbejdsmiljøloven og lov om erhvervsuddannelser.

Økonomi

	2024	2025	2026	2027
Pulje til initiativer til fortsat ansættelse af seniorer på arbejdsmarkedet	1,400	2,000	2,000	2,000
<i>Anvendt</i>	0	0*	-	-
Udvidelse af Vesterlundmodellen	3,375	3,375	3,375	3,375
<i>Anvendt</i>	2,708	4,710	-	-
Oprettelse af sabbatårsstillinger	1,150	1,100	1,100	1,100
<i>Anvendt</i>	1,150	1,100	-	-

*Der er indgået aftaler om bonusordninger, men disse udbetales først senere i 2026.

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller

at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget;

- tager orientering om status på ældreområdet rekrutteringsstrategi til efterretning.
- godkender, at der i trykprøvning til budget 2027-30 arbejdes videre med forslag til yderligere tiltag, der understøtter rekruttering og fastholdelse på ældreområdet.

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget godkendte indstillingerne.

Punkt 4: Status på rekruttering af SOSU-elever

81.07.02-A00-1-26

Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget orienteres om status på initiativer til rekruttering af SOSU-elever.

Sagsfremstilling

Hjørring Kommune arbejder målrettet med både rekruttering til og fastholdelse af elever på social- og sundhedsuddannelserne. Kommunen oplever dog et fald i søgningen til uddannelserne, særligt til uddannelsen som social- og sundhedsassistent. Samtidig er der et betydeligt frafald undervejs i uddannelserne, idet mange ansøgere ikke har været uddannelsesparate ved uddannelsesstart.

Baggrund

Hjørring Kommune har en årlig dimensionering (dvs. skal ansætte) på:

- 38 elever på uddannelsen til social- og sundhedshjælper
- 76 elever på uddannelsen til social- og sundhedsassistent

Som følge af ny trepartsaftale forventes dimensioneringen øget fra 2027.

Uddannelsen til social- og sundhedshjælper består af et grundforløb og et hovedforløb med en samlet varighed på ca. to år. Grundforløbet omfatter undervisning i sundhed, omsorg, pædagogik og praktikforberedelse, som kvalificerer eleven til hovedforløbet. Hovedforløbet indeholder grundlæggende uddannelse i pleje og omsorg, herunder rehabilitering, sundhedsfremme, velfærdsteknologi samt samarbejde med borgere og fagprofessionelle. Uddannelsen veksler mellem skoleophold og oplæring i kommunen.

Uddannelsen til social- og sundhedsassistent består ligeledes af et grundforløb og et hovedforløb med en samlet varighed på godt tre år. Hovedforløbet har fokus på mere komplekse sundhedsfaglige opgaver som sygeplejeopgaver, medicinhåndtering, koordination og tværfagligt samarbejde og veksler mellem skoleophold, oplæring i kommunen, på sygehus og i psykiatrien.

Rekrutteringsindsatser

Der er udfordringer med rekruttering til SOSU-uddannelserne på landsplan, og dette gør sig også gældende i Hjørring Kommune. Kommunen arbejder derfor bredt og systematisk med en række rekrutteringsindsatser:

- *Løbende optag*
Der gennemføres løbende optag af social- og sundhedselever. Det giver ansøgerne hurtig afklaring og mindsker risikoen for, at de vælger andre uddannelser eller job inden uddannelsesstart.
- *Afkortet voksenforløb (EUV1) – social- og sundhedshjælper*
Der er særligt fokus på rekruttering af voksne med relevant erfaring til det afkortede forløb på 17 uger. Målgruppen er blandt andet ufaglærte over 25 år med minimum 2 års erhvervs erfaring fra ældreområdet. Erfaringerne viser et markant mindre frafald på disse uddannelseshold, da deltagerne allerede kender arbejdsområdet, og indsatsen understøtter samtidig fastholdelse af medarbejdere, der ellers er i midlertidige eller ufaglærte stillinger.
- *Sammenhængende uddannelsesforløb med løn – social- og sundhedsassistent*
Efter individuel vurdering kan elever på social- og sundhedsassistentuddannelsen ansættes i sammenhængende forløb med voksenelevløn i stedet for SU både på grundforløb 2 og på hovedforløbet. Det skaber økonomisk tryghed, og gør uddannelsen mere attraktiv, særligt for voksne ansøgere.

Fra 2027 skal alle social- og sundhedshjælperelever over 25 år også tilbydes sammenhængende forløb med voksenelevløn, jf. trepartsaftalen. For social- og sundhedshjælperelever under 25 år vil der ligeledes skulle ske en individuel vurdering.

- *Tidlig rekruttering og synlighed*
Kommunen arbejder med tidlig rekruttering i samarbejde med grundskolerne gennem Ungegarantien, herunder en årlig eventdag for 7. klasser på Sundhedscenteret. Derudover samarbejdes der med ungdomsuddannelserne om

sabbatårsstillinger og praktik. Kommunen deltager i job- og uddannelsesmesser, afholder åbent hus-arrangementer og arbejder målrettet med kommunikation via hjemmeside og sociale medier.

- *Samarbejde med jobcenteret*

Der er etableret et tæt samarbejde mellem jobcenteret og sygehjemmeplejen, hvor langtidsledige vurderes i forhold til ansættelse. Det drejer sig om et begrænset antal medarbejdere, ofte som sommerferieafløsere. Årligt starter 3–5 personer efterfølgende på en social- og sundhedsuddannelse.

- *SOSU-klar*

SOSU-klar er et kommunalt forløb målrettet langtidsledige, der overvejer en uddannelse inden for social- og sundhedsområdet, men som har behov for yderligere afklaring og forberedelse. Forløbet giver deltagerne et realistisk indblik i arbejdet på ældre- og sundhedsområdet og styrker deres faglige, personlige og praktiske forudsætninger.

Forløbet varer 45 dage og kombinerer undervisning med tre dages praktik på ældreområdet. SOSU-klar gennemføres i samarbejde mellem jobcenteret, SOSU Nord og Business Hjørring. Op mod en tredjedel af deltagerne starter efterfølgende på en social- og sundhedsuddannelse.

I 2024 var der 14 på holdet, hvoraf 1 startede på social- og sundhedshjælperuddannelsen, 7 på social- og sundhedsassistentuddannelsen og 2 arbejder som afløsere. I 2025 var der 15 på holdet, hvoraf 3 startede på social- og sundhedsassistentuddannelsen, og 3 arbejder som afløsere.

- *Fokus på brancheskiftere*

Ved lukning af større private arbejdspladser har kommunen haft en opsøgende indsats over for medarbejderne og informeret om jobmuligheder i ældreplejen. Der har været stillingsopslag målrettet brancheskiftere med længere introduktion og mulighed for afkortet social- og sundhedshjælperuddannelse efter to års ansættelse. Der har været god søgning til disse stillinger.

Status på optag og opfølgning

I 2026 er der indtil videre optaget følgende antal elever:

- Social- og sundhedshjælper: 22 optaget ud af 38
- Social- og sundhedsassistent: 27 optaget ud af 76

Status fra 2020 til 2026 ses i bilag 1.

Dimensioneringen på social- og sundhedsassistentuddannelsen er samlet set opfyldt de seneste år og forventes også opfyldt i 2026.

Der ses et betydeligt gennemsnitligt frafald:

- 38 % på social- og sundhedshjælperuddannelsen
- 40 % på social- og sundhedsassistentuddannelsen

Frafaldet skyldes primært personlige og sociale udfordringer samt manglende uddannelsesparathed.

Indsatser for at styrke gennemførelsen

Kommunen arbejder med styrket introduktion, introduktionsdage, systematisk fraværsopfølgning og tæt samarbejde med SOSU Nord. Der tilbydes desuden psykologstøtte gennem 'Godt på vej', studievejledning og sprogstøtte samt samarbejde med Tidlig Indsats og Ungeguiden.

Praktikvejledning er ikke fast normeret, men tilrettelægges lokalt som en del af driften. I praksis anvendes typisk:

- 1 time ugentligt til forberedelse for vejlederne
- 1 time til ugentlig vejledning imellem elev og vejleder
- 2 studietimer ugentligt for eleverne til refleksion og forberedelse.

Praktikvejledere er alle uddannede vejledere fra SOSU-Nord.

Opmærksomhedspunkt

Den faldende søgning til social- og sundhedsassistentuddannelsen betyder, at SOSU-Nord til tider er udfordret på at oprette hold i Hjørring. Skoleforløb i Aalborg kan i nogle tilfælde få elever til at fravælge uddannelsen pga. afstand til skolen.

Lovgrundlag

Kommunen er efter Lov om erhvervsuddannelser, Sundhedsloven og relevante uddannelsesbekendtgørelser forpligtet til at medvirke til uddannelse af social- og sundhedspersonale samt sygeplejestuderende ved at stille praktik- og uddannelsespladser til rådighed og sikre fagligt forsvarlige uddannelsesforløb.

Økonomi

Der var et mindreforbrug på 0,4 mio. kr. i 2024 og på 3,5 mio. kr. i 2025 på elevkontoen.

Et mindreforbrug på elevkontoen påvirker økonomien på driftsområderne, da driftsområderne har bidraget med ressourcer til elevkontoen i forventning om arbejdskraft fra eleverne. Når antallet af elever falder, skal driftsområderne erstatte arbejdskraften med andre hvilket betyder øgede personaleudgifter.

Bilag

1. Status på elevoptag

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller

at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget;

- tager orientering om rekruttering af SOSU-elever til efterretning.
- godkender at der i trykprøvning til budget 2027-30 arbejdes videre med forslag til yderligere tiltag, der understøtter rekruttering af SOSU-elever på ældreområdet.

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget godkendte indstillingerne.

Frode Larsen (O) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Bilag - status på elevoptag

Punkt 5: Orientering om Arbejdstilsynets tilsyn på Ældrecenter Lundgården samt efterfølgende påbud og aftaleforløb

27.42.00-A26-1-26

Resume

Arbejdstilsynet har den 5. februar, 5. marts og 12. marts 2026 været på tilsynsbesøg på Lundgården. Arbejdstilsynet har i forlængelse heraf afgivet to påbud og tilbudt Lundgården et aftaleforløb, som der er takket ja tak til.

Sagsfremstilling

Påbud

Arbejdstilsynet har den 5. februar, 5. marts været på hhv. uanmeldt og anmeldt tilsynsbesøg og 12. marts 2026 aflagt virtuelt tilsyn på Lundgården. Arbejdstilsynet har i forlængelse heraf givet to påbud og tilbudt Lundgården et aftaleforløb, som der er takket ja tak til.

Påbuddene handler om:

- At arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres, så kombinationen af stor arbejdsmængde og tidspres og høje følelsesmæssige krav i arbejdet på Lundgården ikke forringer ansattes sikkerhed og sundhed på kort eller lang sigt.
- At sikre, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres, så risikoen for vold i arbejdet med borgerne på Lundgården er effektivt forebygget.

Begge påbud skal være efterkommet senest 9. november 2026.

Aftaleforløb

Lundgården har indgået et aftaleforløb med Arbejdstilsynet vedrørende et arbejdsmiljøproblem relateret til højt tidspres og stor arbejdsmængde hos ledelsen. Arbejdstilsynet vurderer, at belastningen kan indebære en risiko for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen.

Aftaleforløbet indebærer, at Lundgården iværksætter en målrettet indsats for at forbedre arbejdsmiljøet og afhjælpe de identificerede forhold. Såfremt indsatsen gennemføres som aftalt, undlader Arbejdstilsynet på nuværende tidspunkt yderligere reaktioner. I aftaleperioden kan Lundgården modtage løbende vejledning fra Arbejdstilsynet.

De nødvendige forbedringer skal være gennemført senest den 1. december 2026.

Handleplan

Der er nedsat en gruppe bestående af lokal ledelse, områdeleder, arbejdsmiljørepræsentant og en konsulent fra HR, Arbejdsmiljø og MED. Gruppen har ansvar for at planlægge, koordinere og følge op på de indsatser, der skal forbedre de arbejdsmiljøforhold, som har givet anledning til Arbejdstilsynets påbud. Gruppen varetager desuden dialogen med Arbejdstilsynet i forbindelse med aftaleforløbet.

Der udarbejdes en samlet handleplan, hvor de foreløbige indsatser har fokus på at styrke de faglige og organisatoriske rammer, herunder arbejdstilrettelæggelsen på Lundgården. Handleplanen vil desuden indeholde initiativer med henblik på at sikre de rette kompetencer i arbejdet med borgere med udadreagerende adfærd.

MED-udvalget inddrages i relevant omfang og holdes løbende orienteret om status og fremdrift i arbejdet.

Parallelt hermed foregår et særskilt arbejde med fokus på at styrke ældrecentrenes samlede kompetencer og organisering i forhold til håndtering af borgere med udadreagerende adfærd. Dette arbejde forventes samtidig at have en positiv afledt effekt på de forhold, der er omfattet af Arbejdstilsynets påbud og det igangværende aftaleforløb.

Rapporterne fra Arbejdstilsynet er ikke vedlagt, men er journaliseret på sagen.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 1108 af 15. september 2025 af lov om arbejdsmiljø

Bekendtgørelse nr. 1406 af 26. september 2020 om psykisk arbejdsmiljø med senere ændringer.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Arbejdsmiljølovens formål er at sikre et sikkert og sundhedsmæssigt forsvarligt arbejdsmiljø for de ansatte.

På den baggrund arbejdes der målrettet og systematisk med at imødekomme de forhold, som har givet anledning til Arbejdstilsynets påbud.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller

- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tager orientering om påbud og handleplan til efterretning.

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

Frode Larsen (O) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 6: Økonomirapport 1 2026 for Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget

00.32.00-G00-1-26

Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget behandler Økonomirapport 1, som viser det forventede drift- og anlægsregnskab for 2026 samt de ansøgte tillægsbevillinger med henblik på oversendelse til Økonomiudvalg og Byråd. Udvalget godkender desuden ansøgte omplaceringer inden for sektorområderne.

Sagsfremstilling

I henhold til Hjørring Kommunes Principper for Økonomistyring fremsendes Økonomirapport 1 for 2026 på Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalgets område til politisk behandling.

Forvaltningen har gennemgået forbrug og aktiviteter til og med marts 2026 samt udarbejdet en prognose for den resterende del af året for Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalgets område for drift og anlæg.

Det forventede regnskabsresultat bygger på en prognose for den resterende del af året baseret på de første tre måneders forbrug. Prognosen er derfor behæftet med en vis usikkerhed. Af hensyn hertil indgår kun de nødvendige bevillingsmæssige ændringer i Økonomirapporten. Øvrige bevillingsmæssige ændringer inden for udvalgets område afventer Økonomirapport 2.

Forventet driftsregnskab 2026

Tabel 1

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget	Vedttaget budget 2026	Korrigeret budget 2026	Forventet regnskabsresultat 2026	Afvigelse korrigeret budget*	Heraf forventet overførsel til 2027	Forventet budget-afvigelse*	Ansøgte bevillingsmæssige ændringer	Rest-afvigelse*
I mio. kr.								
Administration og Service	48,269	48,269	48,883	0,614	0,000	0,614	0,664	-0,050
Sundheds- og Ældreområdet	1.243,063	1.251,596	1.245,967	-5,629	-1,799	-3,830	-1,089	-2,741
Handicapområdet	602,409	603,881	591,740	-12,141	-0,500	-11,641	-3,403	-8,238
Social- og Ældretilsyn	0,000	2,544	2,544	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Udvalget i alt	1.893,741	1.906,290	1.889,134	-17,156	-2,299	-14,857	-3,828	-11,029

* i afvigelseskolonner er (+) = merforbrug og (-) = mindreforbrug

Økonomirapport 1 på Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalgets område viser et forventet mindreforbrug på 17,2 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget, svarende til en afvigelse på 0,9 %.

Heraf forventes 2,3 mio. kr. overført til 2027 vedrørende projekter med ekstern finansiering samt vedligeholdelsespuljer på Sundheds- og Ældreområdet og Socialområdet. Mindreforbruget udgør herefter 14,9 mio. kr.

Med økonomirapporten ansøges om bevillingsmæssige ændringer på 3,8 mio. kr., hvorefter restafvigelsen samlet set udgør et mindreforbrug på 11,0 mio. kr.

De bevillingsmæssige ændringer på 3,8 mio. kr. består af 2,1 mio. kr. vedrørende administrative tilpasninger i Sundheds-, Ældre- og Handicapforvaltningen og 1,7 mio. kr. vedrørende sygefraværprojektet på Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalgets område. Midlerne ansøges med Økonomirapporten omprioriteret til udvalgets andel af konto 6 under Økonomiudvalget.

For yderligere beskrivelse af de foreslåede bevillingsmæssige ændringer henvises til bilag 2.

De væsentlige afvigelser inden for de enkelte sektorer beskrives nedenfor.

Sektor Sundheds- og Ældreområdet

På Sektor Sundheds- og Ældreområdet forventes et samlet mindreforbrug på 2,7 mio. kr., hvoraf 2,0 mio. kr. relaterer sig til et mindreforbrug på den kommunale medfinansiering (KMF). Det resterende mindreforbrug på 0,7 mio. kr. er et resultat af en række mer- og mindreforbrug inden for sektoren, som beskrevet nedenfor.

Der forventes et merforbrug på 4,6 mio. kr. på ældrecentrene. Merforbruget kan primært henføres til øgede udgifter til faste vagter samt merforbrug på enkelte driftsenheder.

Sygehjemplejen forventer samlet set et mindreforbrug på 4,1 mio. kr. Mindreforbruget skyldes primært et fald i antallet af sygeplejeydelser som følge af en række indsatser i sygeplejen, herunder øget fokus på kompressionsbehandling og dosisdispensering samt øget anvendelse af E-teamet.

På SOSU-elevområdet forventes et mindreforbrug på 3,0 mio. kr., hvilket skyldes en forventning om et lavere optag end dimensioneringen foreskriver.

Der forventes endvidere et merforbrug på 2,0 mio. kr. vedrørende friplejehjemmet Asbjørn, som følge af at en større andel af beboerne kommer fra Hjørring Kommune. I Budget 2026-2029 blev området tilført 10,0 mio. kr. svarende til 20 helårsbeboere fra Hjørring Kommune, og der er aktuelt pr. 1. april 2026 24 beboere fra Hjørring Kommune.

Derudover forventes et merforbrug på 1,4 mio. kr. som følge af merudgifter til særligt plejekrævende borgere på Ældreområdet.

Med udgangspunkt i regnskabsresultatet for 2025 forventes der merindtægter på statsrefusion vedrørende særligt dyre enkeltsager på 2,0 mio. kr. på Sektor Sundheds- og Ældreområdet. Merindtægterne skal desuden ses i sammenhæng med de forventede merforbrug på ældrecentrene og merudgifterne til særligt plejekrævende borgere på Ældreområdet.

Sektor Handicapområdet

På Sektor Handicapområdet forventes et samlet mindreforbrug på 8,2 mio. kr.

Det forventede mindreforbrug på sektoren kan hovedsageligt henføres til et forventet mindreforbrug på visitationsbudgettet på 6,0 mio. kr. som følge af et generelt fald i aktiviteten til eksterne botilbud og bostøtte samt færre ophold på kvindekrisecentre i årets første kvartal.

Det forventede mindreforbrug på visitationsbudgettet skal ses i sammenhæng med indsatserne under Forebyggelsesstrategien, som bidrager til et lavere udgiftsniveau på Socialområdet, herunder også visitationsbudgettet.

Derudover forventes der et mindreforbrug på 1,0 mio. kr. på enkeltudgifter samt et mindreforbrug på BPA-ordninger på 0,8 mio. kr.

For yderligere beskrivelse af afvigelserne på de enkelte sektorer henvises til bilag 1.

Forventet anlægsregnskab 2026

Tabel 2

Økonomirapport 1 2026 - Anlæg

Samlet oversigt Økonomirapport 1 2026 mio. kr.	Korrigeret budget 2026	Forventet regnskabs- resultat 2026	Afvigelse korrigeret budget*	Heraf forventet overførsel til 2027	Forventet budget- afvigelse*	Ansøgte bevillings- mæssige ændringer	Rest- afvigelse*
Sundheds-, Ældre-, og Handicapudvalget	28,189	19,570	-8,619	-8,619	0,000	0,000	0,000

* i afvigelseskolonner er (+) = merforbrug og (-) = mindreforbrug

Økonomirapport 1 på Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalgets område viser en afvigelse fra det korrigerede anlægsbudget på 8,6 mio. kr.

Heraf forventes 8,6 mio. kr. overført til 2027, og anlægsområdet viser herefter forventet balance.

For yderligere beskrivelse af de enkelte anlægsprojekter henvises til bilag 3.

Lovgrundlag

Hjørring Kommunes principper for økonomistyring.

Lovbekendtgørelse nr. 69 af 23. januar 2024 om Kommunernes Styrelse.

Økonomi

Med økonomirapporten ansøges der om bevillingsmæssige ændringer for 3,8 mio. kr.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

- Bilag 1 - Økonomirapport 1 2026 SÆH, drift
- Bilag 2 - Økonomirapport 1 2026 SÆH, bevillingsændringer
- Bilag 3 - Økonomirapport 1 2026 SÆH, anlæg

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller

- at udvalget godkender ansøgte omplaceringer inden for sektorområderne jf. bilag 2
- at udvalget godkender Økonomirapport 1 og oversender til videre behandling i Økonomiudvalg og Byråd, herunder ansøgte tillægsbevillinger jf. bilag 2

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget godkendte indstillingerne.

Frode Larsen (O) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Økonomirapport 1 2026 SÆH, drift

Økonomirapport 1 2026 SÆH, bevillingsændringer

Økonomirapport 1 2026 SÆH, anlæg

Punkt 7: Budgetdrøftelser Budget 2027-2030

00.30.10-Ø00-3-26

Resume

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget drøfter budgetarbejdet for 2027-2030. Herunder bedes udvalget tilkendegive, om der er yderligere emner til udvalgets reduktionskatalog, der ønskes belyst, samt om der er yderligere anlægsønsker eller serviceændringer, der skal indgå i den videre budgetproces.

Sagsfremstilling

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget drøfter status for budgetarbejdet for 2027-2030. I den forbindelse har udvalget sidste mulighed for at tilkendegive, om der er yderligere emner til reduktionskataloget, der ønskes belyst, samt om der er yderligere anlægsønsker eller serviceændringer, der skal indgå i den videre budgetproces.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 13 af 5. januar 2026 (den kommunale styrelseslov)

Bekendtgørelse nr. 998 af 3. juli 2025 (Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv.)

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen bilag.

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller

at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget

- drøfter status for budgetarbejdet for 2027-2030.
- tilkendegiver, om der er yderligere emner til udvalgets reduktionskatalog, der ønskes belyst.
- tilkendegiver, om der er yderligere anlægsønsker eller serviceændringer, der skal indgå i den videre budgetproces.

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget godkendte indstillingerne og tilkendegav, at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget ønsker at få forelagt kriterierne for at blive visiteret til en plejehjemsplads samt et udvidelsesforslag vedørende åbning af ét SAD-tilbud i sommerferien.

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget har besluttet, at der på udvalgsmødet den 19. maj arbejdes videre med frivillighedspolitikken.

Frode Larsen (O) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 8: Godkendelse af kompetencefordeling og forslag til lovpligtige kvalitetsstandarder på sundheds-, ældre- og handicapområdet for 2026

27.00.00-P23-1-26

Resume

Byrådet forelægges forslag til lovpligtige kvalitetsstandarder på sundheds-, ældre- og handicapområdet for 2026 til godkendelse. Forslagene indebærer ikke ændringer i det politisk fastsatte serviceniveau. Byrådet forelægges samtidig forslag til kompetencefordeling mellem byrådet og Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget i forhold til godkendelse af kvalitetsstandarder for resten af byrådsperioden.

Sagsfremstilling

Kvalitetsstandarder skal tydeliggøre det politisk fastsatte serviceniveau og gøre det gennemskueligt for borgerne, hvilke ydelser kommunen tilbyder, og hvilke rammer der gælder.

På sundheds-, ældre- og handicapområdet stiller lovgivningen krav om, at kommunen har kvalitetsstandarder på fem områder efter Serviceloven:

- Personlig pleje og praktisk hjælp
- Rehabiliteringsforløb
- Madservice
- Genoptræning og vedligeholdende træning
- Social behandling af stofmisbrug

De lovpligtige kvalitetsstandarder skal hvert år fremsendes til politisk godkendelse, fraset kvalitetsstandarden for social behandling af stofmisbrug, der skal godkendes hvert 2. år.

De senest godkendte kvalitetsstandarder blev vedtaget den 17. december 2024 (kvalitetsstandarder for 2025). Ved indgangen til en ny byrådsperiode er det sædvanlig praksis, at den politiske behandling af kvalitetsstandarderne placeres i starten af året i stedet for i slutningen af det foregående år. Kvalitetsstandarderne for 2026 fremlægges derfor til godkendelse nu.

Samtidig fremsendes et forslag til den fremadrettede kompetencefordeling mellem byrådet og Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget i forhold til at godkende kvalitetsstandarder for resten af byrådsperioden.

Forslag til kompetencefordeling

Forvaltningen har følgende forslag til kompetencefordeling mellem byråd og Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalg, der er en videreførelse af tidligere praksis:

- Kvalitetsstandarder for alle SÆH-udvalgets serviceområder fremsendes som udgangspunkt til godkendelse i byrådet det første år af en ny byrådsperiode
- Herefter delegeres kompetencen vedrørende alle kvalitetsstandarder for Sundheds-, Ældre- og Handicapområdet til Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget
- Ved væsentlige ændringer af serviceniveauet, fremsendes kvalitetsstandarderne til byrådet.

Behandling af kvalitetsstandarder for 2026 efter høring

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget førstebehandlede forslagene til kvalitetsstandarder på udvalgsmødet den 17. marts 2026, hvor udvalget besluttede at sende forslagene til høring i Handicap- og Ældrerådet. Kvalitetsstandarderne har nu været til høring og tilbagemeldingen fra begge råd er, at man ser positivt på de fremlagte forslag. De fulde høringssvar kan ses i bilag 6 og 7.

Nedenfor præsenteres forslagene og revideringsprocessen uddybende.

Revision af lovpligtige kvalitetsstandarder

I den hidtidige praksis har kvalitetsstandarderne haft forskellig karakter og funktion. Nogle har fungeret som interne beskrivelser af arbejdsgange og/eller gengivelse af lovgivning frem for som borgerrettede beskrivelser af det politisk fastsatte serviceniveau. Det har gjort indholdet mindre overskueligt og mindre tydeligt for borgerne.

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget besluttede på den baggrund i oktober 2024 at igangsætte en proces med henblik på at forenkle og borgerrette kvalitetsstandarderne. Der foreligger nu reviderede forslag til godkendelse.

Revisionen af kvalitetsstandarder indebærer overordnet følgende ændringer:

- **Mere borgerrettet sprog:** Teksterne er omskrevet til et klarere og mere tilgængeligt sprog med fokus på borgerens perspektiv.
- **Forenkling af indhold:** Unødvendige detaljer og beskrivelser af interne arbejdsgange er reduceret.
- **Tydeligere fokus på serviceniveau:** Indholdet koncentrerer sig om, hvad borgeren kan forvente af hjælp og støtte, frem for hvordan opgaverne konkret udføres.
- **Nyt digitalt format:** Kvalitetsstandarderne publiceres fremover som tekst direkte på kommunens hjemmeside i et webbaseret format med fold-ud-afsnit. Formatet understøtter bedre tilgængelighed og brugervenlighed.

De enkelte kvalitetsstandarder er herudover justeret indholdsmæssigt, hvor det har været nødvendigt for at sikre sammenhæng med gældende lovgivning og praksis. Der er ikke foretaget ændringer i det beskrevne serviceniveau.

Som led i tilpasningen til gældende lovgivning er målgruppen samtidig justeret som følge af implementeringen af Ældreloven. Borgere over folkepensionsalderen er ikke længere omfattet af Servicelovens bestemmelser om personlig pleje og praktisk hjælp, rehabiliteringsforløb, madservice samt genoptræning og vedligeholdende træning, men er i stedet omfattet af reglerne efter Ældreloven. Målgruppen er derfor tilpasset i de nævnte kvalitetsstandarder, så de fremover alene vedrører borgere under folkepensionsalderen. Kvalitetsstandarden for social behandling af stofmisbrug omfatter fortsat alle borgere over 18 år.

Beskrivelse af ændringer i de enkelte fremsendte kvalitetsstandarder

Nedenfor følger en kort beskrivelse af de enkelte kvalitetsstandarder, herunder væsentlige ændringer. Forslagene er vedhæftet sagen som tekstdokumenter med alle afsnit udfoldede (bilag 1-5). Forslagene kan desuden ses i deres rette format via nedenstående links.

Kvalitetsstandard for Hjemmehjælp - personlig pleje og praktisk hjælp

Kvalitetsstandarden vedrører hjemmehjælp i form af personlig pleje og praktisk hjælp til borgere, som på grund af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale forhold ikke selv kan varetage nødvendige daglige opgaver i hjemmet. Kvalitetsstandarden omfatter hjælp til personlig pleje samt praktisk hjælp til rengøring, tøjvask og indkøb.

Hvor der tidligere var tre separate kvalitetsstandarder for henholdsvis personlig pleje, praktisk hjælp til rengøring samt praktisk hjælp til tøjvask og indkøb, er indholdet nu samlet i én kvalitetsstandard. Formålet er at give borgerne et samlet overblik over mulighederne for hjemmehjælp efter § 83. Den nye struktur præsenteres digitalt med fold-ud-afsnit, så borgeren kan klikke sig ind på de relevante typer hjælp.

Kvalitetsstandarden er vedlagt som bilag 1 og desuden tilgængelig herfra: [Hjemmehjælp til dig under 67 år | Hjørring Kommune](#)

Kvalitetsstandard for Rehabiliteringsforløb

Kvalitetsstandarden vedrører rehabiliteringsforløb til borgere, som har nedsat funktionsevne og vurderes at kunne blive mere selvhjulpne gennem et målrettet og tidsafgrænset forløb. Formålet med indsatsen er at støtte borgeren i at genvinde eller styrke evnen til at klare dagligdagens aktiviteter selv.

Kvalitetsstandarden er vedlagt som bilag 2 og desuden tilgængelig herfra: [Rehabiliteringsforløb i Hjørring Kommune | Hjørring Kommune](#)

Kvalitetsstandard for Madservice

Kvalitetsstandarden vedrører madservice til borgere, som på grund af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller af sociale årsager ikke selv kan varetage den daglige madlavning. Indsatsen omfatter levering af færdigtilberedt mad i borgerens hjem.

Madservice var tidligere reguleret som en del af Servicelovens § 83 om personlig og praktisk hjælp, men er udskilt som en selvstændig bestemmelse i § 83 b. Lovændringen indebærer, at kommunerne formelt har mulighed for både at tilbyde levering af færdigtilberedt mad og støtte til madlavning i borgerens eget hjem. Det foreslås, at Hjørring Kommune fortsat alene tilbyder madservice i form af levering af færdigtilberedt mad, som det også hidtil har været praksis.

Den tidligere kvalitetsstandard bestod af en hovedtekst samt et særskilt bilag med blandt andet vægtangivelser og beskrivelser af portionsstørrelser og tilbehør. I den nye version er indholdet samlet i én kvalitetsstandard.

Kvalitetsstandarden er vedlagt som bilag 3 og desuden tilgængelig herfra: [Madservice | Hjørring Kommune](#)

Kvalitetsstandard for Genoptræning og vedligeholdende træning

Kvalitetsstandarden vedrører tilbud om genoptræning og vedligeholdende træning til borgere med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale forhold, hvor træning vurderes at kunne forbedre eller fastholde borgerens funktionsniveau. Formålet med indsatsen er at støtte borgeren i at blive eller forblive mest muligt selvhjulpne i hverdagen.

Der er foretaget enkelte indholdsmæssige justeringer. Det er blandt andet tydeliggjort, at det forventes, at borgeren deltager aktivt i træningsforløbet med afsæt i den plan, der udarbejdes i samarbejde mellem borger og personale. Herudover er det tilføjet, at træning i relevante tilfælde kan foregå digitalt.

Kvalitetsstandarden er vedlagt som bilag 4 og desuden tilgængelig herfra: [Genoptræning og vedligeholdende træning for dig, der er mellem 18 og 67 år | Hjørring Kommune](#)

Kvalitetsstandard for Social behandling af stofmisbrug

Kvalitetsstandarden vedrører social behandling af stofmisbrug til borgere fra 18 år, som har et forbrug af ulovlige eller afhængighedsskabende stoffer, der påvirker helbred, relationer eller hverdagsliv negativt. Formålet med indsatsen er at støtte borgeren i at reducere eller ophøre med stofmisbrug og skabe bedre forudsætninger for et stabilt og selvstændigt hverdagsliv.

Der er foretaget enkelte indholdsmæssige justeringer, herunder en tydeligere opdeling mellem visiterede og uvisiterede tilbud samt tilføjelse af enkelte støttende tilbud og pårørendemuligheder.

Kvalitetsstandarden er vedlagt som bilag 5 og desuden tilgængelig herfra: [Behandling af stofmisbrug | Hjørring Kommune](#)

Politisk behandling og høring

Da formatet for kvalitetsstandarderne er ændret grundlæggende til at være webbaseret, er forslagene behandlet i Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget forud for høring i Ældre- og Handicapråd. Der er følgende tids- og procesplan:

17. marts 2026	Behandling af forslag til lovpligtige kvalitetsstandarder i Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget med henblik på fremsendelse til høring
13. april 2026	Høring i Ældrerådet
16. april	Høring i Handicaprådet

2026	
5. maj 2026	Behandling af forslag til lovpligtige kvalitetsstandarder i Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget
20. maj 2026	Behandling af kvalitetsstandarder i Økonomiudvalget
27. maj 2026	Endelig godkendelse i Byrådet.

Ikke-lovpligtige kvalitetsstandarder

Ud over ovenstående kvalitetsstandarder er der på Sundheds-, Ældre- og Handicapområdet i dag 31 kvalitetsstandarder, som ikke er lovmæssigt påkrævede. De ikke-lovpligtige kvalitetsstandarder fremsendes til politisk godkendelse, når der er behov for at foretage ændringer i serviceniveauet.

Ligesom for de lovpligtige kvalitetsstandarder bærer mange af disse præg af at være interne arbejdsgangsbeskrivelser og gengivelse af lovgivning frem for borgerrettede beskrivelser af serviceniveauet.

I Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalgets beslutning fra oktober 2024 indgik derfor, at der, efter revideringen af de lovpligtige kvalitetsstandarder, skulle igangsættes en proces vedrørende de ikke-lovpligtige kvalitetsstandarder med henblik på at sikre, at kommunen fremadrettet kun opretholder de kvalitetsstandarder, der er nødvendige.

På den baggrund foreslår forvaltningen at igangsætte den videre proces, hvor de ikke-lovpligtige kvalitetsstandarder gennemgås systematisk med henblik på at vurdere, hvilke der fortsat bør opretholdes. Udgangspunktet for revisionsarbejdet er, at kvalitetsstandarder kun opretholdes, når der er en klar og saglig begrundelse.

Gennemgangen vil blandt andet tage udgangspunkt i hensyn til borgernes retssikkerhed, tydelighed om politisk fastsat serviceniveau samt den praktiske og organisatoriske anvendelse.

Resultatet forelægges til politisk behandling, når processen er afsluttet.

Lovgrundlag

Serviceoven (SEL):

- § 83 om personlig pleje og praktisk hjælp
- § 83 a om rehabiliteringsforløb
- § 83 b om madservice
- § 86 om genoptræning og vedligeholdende træning
- § 101 om social stofmisbrugsbehandling

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Formålet med kvalitetsstandarderne er at tydeliggøre kommunens fastsatte serviceniveauer og gøre det gennemskueligt for borgerne at få indblik i Sundheds-, Ældre- og Handicapområdets tilbud.

Bilag

1. Kvalitetsstandard for Hjemmehjælp - personlig pleje og praktisk hjælp
2. Kvalitetsstandard for Rehabiliteringsforløb

3. Kvalitetsstandard for Madservice
4. Kvalitetsstandard for Genoptræning og vedligeholdende træning
5. Kvalitetsstandard for Social behandling af stofmisbrug
6. Ældrerådets høringssvar
7. Handicaprådets høringssvar

Indstilling

Direktionen indstiller

at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler

- at forslaget til kompetencefordeling mellem byråd og Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalg, i forhold til godkendelse af kvalitetsstandarder, godkendes.
- at de fremsendte forslag til lovpligtige kvalitetsstandarder på sundheds-, ældre- og handicapområdet for 2026 godkendes.
- at der arbejdes videre med en proces vedrørende de resterende kvalitetsstandarder på sundheds-, ældre- og handicapområdet med henblik på at vurdere, hvilke der fortsat bør opretholdes og revideres i overensstemmelse med revideringen af de lovpligtige.

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget anbefalede indstillingerne.

Frode Larsen (O) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Hjemmehjælp til dig under 67 år

Rehabiliteringsforløb i Hjørring Kommune

Madservice

Genoptræning og vedligeholdende træning for dig, der er mellem 18 og 67 år

Social behandling af stofmisbrug

Høringssvar Ældreråd - kvalitetsstandarder - 2026 04 13

Høringssvar Handicaprådet - kvalitetsstandarder - 2026 04 16

Punkt 9: Puljemidler til midlertidigt økonomisk tilskud til husleje i 2026 til de mest udsatte borgere

27.03.00-Ø34-1-26

Resume

Byrådet orienteres om, at Hjørring Kommune har modtaget puljemidler fra Social- og Boligstyrelsen til at kunne yde midlertidigt økonomisk tilskud til husleje i 2026 til de mest udsatte borgere. Endvidere skal byrådet godkende, at der meddeles en indtægtstillægsbevilling samt en udgiftstillægsbevilling relateret til projektet.

Sagsfremstilling

Folketinget har i januar 2026 vedtaget en lov, der giver kommunerne mulighed for at tildele et midlertidigt økonomisk huslejetilskud i 2026 til borgere, der af økonomiske årsager er i risiko for udsættelse eller ikke kan opnå en lejebolig. Støtten skal forhindre, at disse personer kommer i en situation, som yderligere vanskeliggør deres muligheder for at bevæge sig ud af udsatheden. Ordningen administreres af Social- og Boligstyrelsen.

Hjørring Kommune har hjemsøgt og modtaget i alt 157.729 kr. fra den statslige pulje. Midlerne er tildelt på baggrund af VIVEs hjemløsetælling, hvor kommuner med 40 eller flere hjemløse kunne modtage tilskud. Midlerne skal i 2026 anvendes til tildeling af midlertidigt huslejetilskud til de mest udsatte borgere i kommunen. Aktuelt vurderes mellem 5 og 10 borgere at være i målgruppen i Hjørring Kommune.

Puljen administreres i Hjørring Kommune primært af Ydelseskontoret, da det typisk er her kontakten til målgruppen ligger. Derudover kan Hjem-indsatsen hos Myndighed Social indstille borgere, der vurderes at være i målgruppen, til at modtage tilskuddet. For at understøtte en tidlig indsats har kommunen desuden orienteret kommunens største boligselskaber om puljen, så de kan vejlede borgere i risiko for udsættelse om at kontakte kommunen.

Kommunen kan tildele tilskud uden ansøgning til borgere, der efter en individuel vurdering opfylder kriterierne i bekendtgørelsen, og som vurderes at være blandt de mest udsatte pr. 29. januar 2026. Det er alene tilskud til husleje, der kan dækkes af puljen.

Tilskuddet er udbetalt til kommunen i én samlet rate og skal anvendes i perioden 1. januar – 31. december 2026. Der skal indsendes halvårs- og årsregnskab til Social- og Boligstyrelsen, ligesom eventuelle ubrugte midler skal tilbagebetales senest 31. december 2026.

Lovgrundlag

Lov om ændring af lov om social service, nr. 136, af 27. januar 2026

Bekendtgørelse om midlertidigt økonomisk tilskud til husleje i 2026 til de mest udsatte borger, nr. 162, af 27. januar 2026

Økonomi

I 2026 modtages et tilskudsbeløb på 157.729 kr. Med sagen anmodes derfor om en indtægtstillægsbevilling på 157.729 kr., til modtaget statstilskud, samt en udgiftstillægsbevilling på 157.729 kr. til afholdelse af udgifter relateret til projektet.

Personale

Ingen bemærkning.

Sundhed

Ingen bemærkning.

Indstilling

Direktionen indstiller

at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler

- at orientering om Hjørring Kommunes modtagelse af puljemidler til midlertidigt økonomisk tilskud til husleje i 2026 tages til efterretning
- at der meddeles en indtægtsstillægsbevilling på 157.729 kr. til modtaget statstilskud
- at der meddeles en udgiftstillægsbevilling på 157.729 kr. til afholdelse af udgifter relateret til projektet

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget anbefalede indstillingerne.

Frode Larsen (O) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 10: Forberedelse til dialogmøde med Ældrerådet

27.69.40-A08-1-25

Resume

Den 19. maj er der planlagt dialogmøde med Ældrerådet. Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget skal aftale emner til dagsorden.

Sagsfremstilling

Den 19. maj er der planlagt dialogmøde mellem Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget og Ældrerådet. Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget skal drøfte emner til dagsorden.

Ældrerådet har nedenstående vision, som evt. kan give inspiration til dialogmødets indhold.

Ældrerådets vision

Ældrerådet i Hjørring Kommune samarbejder tæt og konstruktivt med kommunen for at sikre trivsel og god aldring for alle ældre.

Ældrerådet vil:

- følge implementering af den nye ældrelov og sundhedsreformen
- holde fokus på forebyggelse, trivsel og sund aldring
- fremme viden og forståelse for digitalisering, herunder velfærdsteknologi
- have fokus på udvikling af boligformer, byrum og tilgængelighed
- have skærpet opmærksomhed på kommunikation og dialog i alle led
- være sparring for kommunens forvaltninger, medarbejdere og arbejdsgrupper

Mulige emner til dialogmødet kan være et eller flere af følgende emner:

- Sundhedsreform, med fokus på sundheds- og omsorgspladser
- Ældrelov - helhedspleje
- Budget 2027-2023
- Velfærdsteknologi
- Boligformer

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Ikke relevant.

Personale

Ikke relevant.

Sundhed

Ikke relevant.

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller

- at Sundheds-, Ældre og Handicapudvalget beslutter hvilke emner der skal indgå i dialogmødet med Ældrerådet

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget besluttede, at følgende emner skal indgå i dialogmødet med Ældrerådet:

- Sundhedsreform, med fokus på sundheds- og omsorgspladser
- Ældrelov
- Helhedspleje
- Velfærdsteknologi
- Boligformer.

Punkt 11: Møde med Frivilligcenter Hjørrings bestyrelse

27.15.12-A26-1-26

Resume

På møde i Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget den 14. april, blev dato for samarbejds møde med Frivilligcenter Hjørring besluttet. Der er behov for at ændre den besluttede dato.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen for Frivilligcenter Hjørring har efterfølgende ikke haft mulighed for at mødes til dialogmøde med Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget på den foreslåede dato 23. juni 2026.

På denne baggrund foreslås 2 nye datoer.

27. maj fra kl. 13-14 forud for byrådets temamøde.

alternativt foreslås

11. august i forbindelse med udvalgmødet - f.eks. fra 11-12

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller

- at Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget drøfter og beslutter ny dato for dialogmødet.

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget drøftede og besluttede at afholde mødet med Frivilligcenter Hjørrings Bestyrelse den 27. maj fra kl 13-14.

Frode Larsen (O) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 12: Opfølgning på orientering om investeringsmotor

00.18.04-A00-1-25

Resume

På møde i Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget den 14. april var der en orienteringssag på dagsordenen om investeringsmotoren.

Sagsfremstilling

Der vil på mødet blive givet en opfølgning på punktet fra mødet den 14. april 2026.

Bilag

Oplæg - Sundhedsråd Vendsyssel

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Ældre og Handicap indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget besluttede at udsætte punktet til den 19. maj 2026.

Frode Larsen (O) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Referat_Orientering om adm. oplæg til Sundhedsråd Vendsyssel om den kommunale investeringsmotor

Oplæg Sundhedsråd Vendsyssel

Punkt 13: Orientering fra Sundhedsrådet

29.00.00-G00-1-26

Sagsfremstilling

Udvalgsformanden orienterer om status på Sundhedsrådets arbejde.

Beslutning

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

Frode Larsen (O) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 14: Lukket: Orientering om redegørelse til Socialtilsyn Øst

27.57.04-K08-1-26

Punkt 15: Orientering for Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget

27.00.00-G01-135-25

Sagsfremstilling

Udvalgsformanden

Udvalgsmedlemmerne

Direktøren

Beslutning

Udvalgsformanden

Udvalgsmedlemmerne

Direktøren

Punkt 16: Lukket: Orientering for Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget

27.00.00-G01-135-25

Punkt 17: Lukket: Underskriftsark - digital godkendelse af beslutningsprotokol

27.00.00-G01-135-25