

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 11-08-2025

Mødedato Mandag d. 11. august 2025 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2026-2029 - endeligt budgetforslag.....	4
Program lokal lancering af Ungeløftet.....	8
KL's tilfredshedsmålinger for borgere og virksomheder 2025 - Hjørring Kommune.....	10
Mulighed for forlængelse af kontrakt om lægekonsulenttydelser i Hjørring Kommune.....	13
Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - juni 2025.....	16
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-1-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Budget 2026-2029 - endeligt budgetforslag

00.30.00-000-1-25

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandler det samlede budgetforslag for Budget 2026-2029, og oversender dette til Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal beslutte udvalgets endelige budgetforslag for Budget 2026-2029, som skal oversendes til Økonomiudvalget.

Budgetforslaget er resultatet af disse elementer:

Grundbudgetteringen af forsørgelsesydelse og indsatserne

Forvaltningen har udarbejdet sit bud på grundbudgettet for såvel forsørgelsesydelserne samt for indsatserne og disse er præsenteret i bilag 2 og 3. Skønnet tager udgangspunkt i udviklingen for indeværende budgetår, og den forventede udvikling i antallet af modtagere af indkomstoverførsler. Derudover inddrages effekten af ny lovgivning på området samt regeringens og KL's samlede skøn over overførselsudgifterne på landsplan.

Budgettet for *sektor Forsørgelsesydelse* er fremskrevet frem til 2029 og baserer sig på udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere og enhedspriser. Beskæftigelsesreformen har væsentlig betydning, da både ressourceforløb og revalidering udfases fra starten af 2026. Dette medfører faldende udgifter på disse områder, men samtidig forventes øgede udgifter til andre ydelser som førtidspension og fleksjob.

Sygedagpengeområdet tilføres ekstra midler som følge af et fortsat højt udgiftsniveau og færre tilbud. Seniorpensionen justeres i forhold til det aktuelle sagsniveau, som er lavere end tidligere antaget.

Samlet set medfører grundbudgettet et mindredriftsbehov på 5,5 mio. kr. i 2026 og 50,7 mio. kr. i hele perioden 2026–2029. Bag disse tal gemmer sig store variationer mellem de enkelte serviceområder.

For *sektor Job- og Ungeindsats* er der i perioden 2026–2029 et årligt mindredriftsbehov på 15,6 mio. kr. Dette resultat skal dog ses i sammenhæng med en intern budgetomplacering, hvor midler fra serviceområdet STU flyttes til sektor Specialundervisning for Voksne. Formålet med flytningen er at sikre en mere fleksibel og effektiv økonomistyring af STU-området.

Uden denne omplacering ville sektoren udvise balance. Der skønnes højere udgifter til integrationsindsatsen og FGU, men stigningen for disse to områder dækkes af ved at nedjustere udgifterne på serviceområdet Job og afklaring, hvor der skønnes at være mindredriftsbehov. For dette serviceområde har der i både 2023 og 2024 været mindreforbrug på gennemsnitligt 12 mio. kr.

For sektor *Specialundervisning for Voksne* er der som følge af ovennævnte flyt af midler et stort merudgiftsbehov. For STU er der foretaget en trykprøvning af området ud fra det forventede elevtal for 2025. Det forventede elevtal er på 56 årselever og er dermed indenfor det udsvingsbånd, som blev besluttet på udvalgets møde i februar 2024 som led i en ny økonomistyringsmodel for STU.

Det samlede resultat af grundbudgetteringen i form af merudgiftsbehov fordelt på sektorer, ser således ud:

Sektor / Budgetår	Beløb i mio. kr.			
	2026	2027	2028	2029
Forsørgelsesydelse	-5,5	-14,2	-15,5	-15,5
<i>Heraf provenu fra handleplan fleksjob</i>	-2,3	-3,6	-3,5	-3,5
Job- og Ungeindsats	-15,6	-15,5	-15,5	-15,5
Specialundervisning for Voksne	15,6	15,5	15,5	15,5
I alt	-5,5	-14,2	-15,5	-15,5

Provenuet fra fleksjob handleplanen er vist særskilt, idet provenuet indgår som en del af Forebyggelsesstrategiens restbesparelse, jf. beslutningen på udvalgets møde i marts 2025.

Bilag 3 indeholder en detaljeret beskrivelse af forudsætningerne bag grundbudgetteringen.

Reduktioner som følge af beskæftigelsesreformen

Implementeringen af beskæftigelsesreformen medfører, at der for udvalgets område skal tilvejebringes reduktioner på dels indsatserne på konto 5 samt for serviceudgifterne under konto 6.

Forvaltningen har hen over sommeren arbejdet videre med at opgøre reduktionsbehovene som følge af reformen, og der kan på baggrund heraf opstilles denne tabel med reduktionerne fordelt på henholdsvis konto 5 og 6:

Område / Budgetår	Beløb i mio. kr.			
	2026	2027	2028	2029
Konto 5 (indsatser)	-4,1	-6,8	-8,7	-9,5
Konto 6 (service)	-3,9	-10,3	-12,0	-12,3
I alt	-8,0	-17,1	-20,7	-21,8

Reduktionskravet på konto 5 indarbejdes i udvalgets budgetforslag, mens reduktionskravet for konto 6 indarbejdes under udvalgets område på konto 6 under Økonomiudvalget.

Forvaltningen vil på udvalgets møde den 1. september fremlægge forslag til den konkrete udmøntning af reduktionerne. Herefter kan de endelige beløb ændre sig.

Udvalgets budgetbemærkninger

Som en del af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets budgetforslag, er der udarbejdet udkast til udvalgsbemærkninger. Disse er vedlagt i bilag 1.

Formen for udvalgsbemærkningerne er ændret i forhold til tidligere år og består nu af ét samlet dokument. Den første del af bemærkningerne indeholder de beskæftigelsespolitiske målsætninger, som tidligere var en del af den årlige Beskæftigelsesplan.

Målsætningerne for 2026 er i høj grad en videreførelse af målsætningerne fra 2025, men der er indarbejdet nye afsnit vedrørende implementeringen af reformen af beskæftigelsesindsatsen ligesom handleplanen for fleksjobområdet er indarbejdet.

Den anden del af udvalgsbemærkningerne er som tidligere en gennemgang af budgetforudsætningerne for de tre sektorer samt de underliggende serviceområder.

Lovgrundlag

LBK nr. 47. af 15. januar 2019 om Kommunernes styrelse

Økonomi

I tabel 1 herunder ses reguleringerne til Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets ramme:

Tabel 1: Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets reguleringer, mio. kr.

Mio. kr.	Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028	Budget 2029
Reduktioner (kt. 5)	-4,100	-6,800	-8,700	-9,500
Grundbudgettering	-3,329	-10,508	-11,924	-11,923
Flyt mellem udvalg	-8,185	-9,683	-9,642	-9,579
Udvalget i alt	-15,614	-26,991	-30,266	-31,002

Flyt mellem udvalg vedrører permanentgørelse af midler under Investeringsstrategien, hvor der varigt flyttes midler fra udvalgets område til konto 6 under Økonomiudvalget, provenuet fra handleplanen for fleksjob samt provenuet fra ungestøtte.

Personale

Budgetforslaget indebærer, at der vil ske personalemæssige reduktioner afledt af reformen af beskæftigelsesindsatsen.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Forslag til Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets udvalgsbemærkninger 2026-2029
2. Samlet oversigt over ændringer til rammen
3. Notat om grundbudgettering af forsørgelsesydelse og indsats 2026-2029

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender det samlede budgetmateriale for 2026-2029 jævnfør bilag 1 og 2.
- at det samlede budgetmateriale oversendes til Økonomiudvalget.
- at forvaltningen på udvalgets møde den 1. september fremlægger forslag til den konkrete udmøntning af reduktionskravene afledt af beskæftigelsesreformen.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Bilag

Bilag 1 - Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets udvalgsbemærkninger 2026-2029

Bilag 2 - Samlede ændringer til udvalgets ramme

Bilag 3 - Grundbudgettering af forsørgelsesydelse og indsats 2026-2029

Punkt 3: Program lokal lancering af Ungeløftet

17.27.00-A00-1-25

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget er før sommerferien blevet inviteret til den lokale lancering af Ungeløftet, der afvikles den 18. august. Udvalget orienteres om program for dagen og gives en overordnet introduktion til formål med Ungeløftet, målgrupper m.v.

Sagsfremstilling

Den lokale lancering af Ungeløftet afvikles den 18. august i tidsrummet 14:45 - 16:00 i FGU Vendsyssels lokaler på Jørgen H. Jensens Vej 3 i Hjørring.

Beskæftigelsesminister, Ane Halsboe-Jørgensen (S) deltager i lanceringen efter at have deltaget i et tilsvarende arrangement på Mors.

FGU Vendsyssel involverer en række elever i dagen. Køkkenholdet og musikholdet står således for henholdsvis forplejningen og et musik indslag. Institutionen udvikler endvidere et undervisningsforløb, der er centreret omkring lanceringen med afsæt i karrierelæringstænkningen.

Foruden Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget er Fritids- og Folkeoplysningsudvalget og formændene for de politiske grupper i Byrådet inviteret. Invitationen er også gået til diverse samarbejdsparter, for eksempel headspace og Frivilligcenter Hjørring samt til de chefer, ledere og medarbejdere der skal udvikle og drive Ungeløftet i Hjørring Kommune.

Der udsendes pressemeddelelse om arrangementet.

Der henvises til vedlagte program for lanceringen for en uddybning.

Uddybende om Ungeløftet

Ungeløftet er et nationalt initiativ, der sigter mod at hjælpe unge, som hverken er i uddannelse eller arbejde, med at finde deres plads i samfundet. Det overordnede formål er, at flere unge i målgruppen opnår beskæftigelse, ordinære timer eller uddannelse. Formålet er samtidig at udbrede den beskæftigelsesrettede og tværsektorielle IPS-indsats (Individuelt Planlagt job med Støtte) og den håndholdte Flere unge skal med-indsats og herigennem sikre koordinerede forløb på tværs af beskæftigelses-, uddannelse-, social- og sundhedsområdet.

Det er herudover en central ambition at etablere lokale partnerskaber mellem kommuner, lokale virksomheder, herunder socialøkonomiske virksomheder, civilsamfundsorganisationer mv. om i samarbejde at bane vejen for, at de unge kan blive en del af arbejdsfællesskabet, en uddannelse eller andre meningsfulde fællesskaber.

Der er således en stærk sammenhæng til Ungegarantien. Med Ungeløftet følger et fokus på at udvide kredsen af lokale aktører med for eksempel frivillige organisationer, der kan bidrage til unges afklaring af deres positive destination.

Kommunerne har i vid udstrækning frie hænder til at udvikle Ungeløftet så det svarer til de lokale behov frem til august 2026, hvor den faktiske indsats skal påbegyndes.

Hjørring Kommune har fået bevilget 5,9 mio. kr. i projektperioden 2025 - 2028, hvortil der er knyttet en række krav:

- 50 pct. af tilskuddet kan udbetales på baggrund af et ledelsespåtegnet delregnskab.
- De sidste 50 pct. af tilskuddet udbetales på baggrund af et endeligt slutregnskab for hele projektperioden, dog med følgende forbehold:
 - Resultatkrav 1: Hvis 50 pct. af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan 40 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.
 - Resultatkrav 2: Hvis 55 pct. af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan de sidste 10 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Program for lokal lancering af Ungeløftet

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

2025_08_18 (Program for lokal lancering af Ungeløftet)

Punkt 4: KL's tilfredshedsmålinger for borgere og virksomheder 2025 - Hjørring Kommune

15.00.00-P00-4-25

Resume

Der er via KL gennemført tilfredshedsmålinger i 2025 om borgeres og virksomheders tilfredshed med jobcentrene, herunder også specifikt i forhold til Jobcenter Hjørring. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget orienteres om resultaterne.

Sagsfremstilling

Kommunernes Landsforening (KL) udfører årligt tilfredshedsmålinger, herunder den halvårige tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet, samt de kvartalsvise målinger om virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service.

Hjørring Kommune

Hjørring Kommune har for første gang deltaget i borgerundersøgelsen (måling forår 2025), men har været med i virksomhedsundersøgelsen i flere år.

Resultaterne for Hjørring Kommune vil blive præsenteret på mødet ved henholdsvis forvaltningen og erhvervschefen.

Borgerundersøgelse

Borgerundersøgelsen for Hjørring Kommune på beskæftigelsesområdet viser, at Hjørring Kommune ligger bedre end det nationale gennemsnit på alle overordnede parametre:

- Overordnet tilfredshed
- Mødet med jobcentret
- Mål og aktiviteter
- Samarbejde på tværs af forvaltninger
- Samtalen
- Progression

Virksomhedsundersøgelse

Hjørring Kommune ligger over det nationale gennemsnit på alle parametre:

- Tilfredshed
- Forståelse for behov
- Finde de rette jobkandidater
- Vil benytte jobcentret til rekruttering.

Hjørring Kommune ligger en anelse under de nationale forventninger til et forventet rekrutteringsbehov.

Nationalt

Borgerundersøgelse - Hovedkonklusioner nationalt (43 kommuner)

- Den gennemsnitlige overordnede tilfredshed blandt borgerne er steget en smule siden efteråret 2024
- 61,4 pct. af borgerne udtrykker, at de har været meget tilfredse eller tilfredse med deres forløb i jobcentret – 20,1 pct. mener, at de har været meget utilfredse eller utilfredse
- Sygedagpengemodtagere er mest tilfredse, mens aktivitetsparate er mindst tilfredse
- Over halvdelen af respondenter udtrykker tilfredshed i forhold til alle kategorier på nær kategorien "Progression"
- Respondenter i aldersgruppen 50-66 år er mere tilfredse end respondenter i aldersgruppen 16-29 mindst tilfredse
- Kvinderne er en anelse mere tilfredse end mændene
- Borgere, der har haft længere forløb er mindre tilfredse end dem, der har haft en kortere forløb
- Borgere, der har et igangværende forløb i jobcenteret er mindre tilfredse end dem, der et afsluttet forløb

Virksomhedernes tilfredshed - Hovedkonklusioner nationalt (26 kommuner)

- Virksomhederne er meget tilfredse og vil anbefale jobcenteret
- Virksomhederne er tilfredse med jobcentrenes forståelse for deres behov
- Jobcentrene fandt kandidater, der passede til virksomhedernes behov
- Virksomhederne forventer et rekrutteringsbehov og vil benytte jobcenteret

De samlede nationale resultater er vedlagt i bilaget til nærmere orientering.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Den tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet, forår 2025, præsentation, KL
2. Målinger om virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service, 1. kv. 2025, KL

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter målingernes resultater vedrørende Hjørring Kommune, samt tager orienteringerne til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede målingernes resultater vedrørende Hjørring Kommune og tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Borgerundersøgelse, forår 2025; KL; Præsentation

Virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service 2025-1-kvartal; KL

Punkt 5: Mulighed for forlængelse af kontrakt om lægekonsulenttydelser i Hjørring Kommune

15.00.00-Ø54-1-22

Resume

Hjørring Kommunes aftale med Institut for Mental Sundhed (IMS) om levering af lægekonsulenttydelser til Hjørring Kommune udløber den 31. december 2025. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget anbefales, at aftalen forlænges med 24 måneder.

Sagsfremstilling

Lægekonsulenttydelser

En lægekonsulent benyttes i kontanthjælp-, unge-, integrations- og sygedagpengesager. Herudover kan lægekonsulenten benyttes i visse ledighedsydelsessager.

En lægekonsulent har blandt andet til opgave at bistå myndigheden med at klarlægge indholdet af andre lægers udtalelser. Lægekonsulenten kan desuden pege på, hvilke helbredsmæssige oplysninger der mangler.

Ud over skriftlige lægeskøn, udgøres ydelsen også af mulighed for både telefonisk konsultation og digitale videomøder, hvis sager skal drøftes/udredes yderligere. Der skal gøres opmærksom på, at lægekonsulenterne ikke personligt møder borgerne. Deres lægeskøn bygger alene på de fremsendte akter fra sagen og i visse tilfælde på yderligere mundtlig udredning mellem lægekonsulent og sagsbehandler.

En leverandør af lægekonsulenttydelser har ansat et team af læger, der normalt repræsenterer alle relevante specialer, og sagerne fordeles herefter. Alle læger er specielt oplært i udfærdigelse af lægeskøn og superviseres løbende. Det almindelige lægeskøn omfatter alene beskrivelse af sygdommen, behandlingsmuligheder, prognose, tidsperspektiv og lidelsens indvirkning på funktionsevnen m.m. Lægerne udtaler sig ikke om borgerens berettigelse til sociale ydelser, eller om den konkrete borgers arbejdsevne som helhed.

Den lægefaglige rådgivning skal klarlægge betydningen af de helbredsmæssige oplysninger i forhold til borgerens funktionsevne med henblik på, at kommunen kan forestå en korrekt vurdering af den enkelte borgers muligheder for arbejde eller uddannelse. I forlængelsen heraf, skal der præciseres, at udarbejdelse af lægefagligt skøn ikke er en gengivelse af sagen, men en selvstændig vurdering på baggrund af sagens akter.

Karakteren af den lægefaglige rådgivning, der er behov for, vil variere fra sag til sag, og indholdet i rådgivningen kan ikke på forhånd defineres udtømmende. Baseret på Hjørring Kommunes erfaringer, kan nedenstående tjene som retningslinjer for leverandørens opgavevaretagelse:

- Klarlægge betydningen af indholdet i lægeattester, journaloplysninger eller andre lægefaglige oplysninger i forhold til borgerens funktionsevne og muligheder for arbejde eller uddannelse.
- Vurdere, om der er sammenhæng mellem borgerens dokumenterede helbredsmæssige forhold og sagens øvrige oplysninger om borgerens mulighed for arbejde eller uddannelse, herunder borgerens egne oplysninger og vurdering af egne muligheder.
- Vurdere, om der eventuelt er andre relevante lægefaglige aspekter, som vil kunne bidrage til at belyse sagen, for eksempel en speciallægeattest, eller om der er en behandlingsmulighed, som borgeren skal henvises til at drøfte med den praktiserende læge.

- Vurdere eventuelt skånebehov i forhold til, at borgeren kan vende tilbage i arbejde.

Listen er ikke udtømmende. Ovenstående er alene retningslinjer for leveringen af lægefaglig rådgivning, der ikke giver det endelige svar på, hvad rådgivningen omfatter i de enkelte sager. Det beror på det lægefaglige skøn.

Det har været forvaltningens indstilling igennem mange år, at lægeskøn udfærdiges mest hensigtsmæssigt af eksterne og uafhængige lægekonsulenter, frem for internt ansatte lægekonsulenter for at opretholde armslængdeprincippet. Hvilket er grunden til, at der igen blev indhentet tilbud til opgavevaretagelsen via udbud i efteråret 2022.

Brug af, og rammerne for, lægekonsulentydelse og lægeskøn er reguleret ved lov. Bekendtgørelsen finder anvendelse, når en sundhedsperson yder kommunen sundhedsfaglig rådgivning om borgerens muligheder for arbejde eller uddannelse til brug for kommunens sagsbehandling i øvrige sager på beskæftigelsesområdet.

Kontrakt

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget blev den 5. december 2022 orienteret om resultatet af leverandørvalget i forbindelse med udbuddet af lægekonsulentydelse i 2022.

Tildelingskriterierne bestod af 2 elementer med følgende vægtning af Kvalitet (60%) og Pris (40%). Den højere vægtning af Kvalitet var blandt andet begrundet i hensynet til samspillet med indsatserne i Hjørring-modellen mv. Prisen vægtede af samme grunde mindre i tildelingen.

Dog var den tilbudte pris så attraktiv, at den havde indflydelse på det endelige valg baseret på pointgivningen.

Kontrakten med IMS løber fra den 1. januar 2023 til den 31. december 2025, men kan forlænges i 2 x 12 måneder på samme vilkår som ved kontraktens udløb.

Forlængelse

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal beslutte, om aftalen skal forlænges, eller om der skal gennemføres en udbudsforretning efter reglerne herom i tilbudsloven.

Arbejdsmarkedsområdet anbefaler på baggrund af nedenstående forhold, at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget anvender muligheden for at forlænge aftalen med 24 måneder, således aftalen forlænges fra og med 1. januar 2026 til og med 31. december 2027:

- Jobcenter Hjørring er generelt overordentlig tilfredse med samarbejdet.
- Jobcenter Hjørring er tilfredse, blandt andet fordi der er høj grad af informationsniveau.
- Hvis der er interne forhold ved IMS, som potentielt kan påvirke den service Jobcenter Hjørring er "vant tid", så kommer der information om dette hurtigt.
- Der er høj grad af service ved IMS. For eksempel hvis Jobcenter Hjørring efterspørger "ekstra" ydelser.
- Der er høj grad af fleksibilitet i de ydelser Jobcenter Hjørring plejer at få fra IMS.
- IMS lever altid op til de indgåede aftaler både i forhold til leveringstider og kvalitet.

- Jobcenter Hjørring får via IMS vederlagsfri adgang til webinarer omkring, for eksempel, at arbejde med psykisk sygdom, psykiatriske diagnoser med videre.

Lovgrundlag

- Udbudsloven kap. 16 (LBK nr. 116 af 03/02/2025)
- Bekendtgørelse om lægefaglig rådgivning til brug for sagsbehandlingen i sager om sygedagpenge, kontanthjælp, revalidering m.v. (BEK nr. 1556 af 23/12/2014).
- Vejledning om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering i sager på beskæftigelsesområdet (VEJ nr. 9003 af 20/12/2024)
- Skrivelse med orientering om lægers rolle i sager om førtidspension (Pensionsstyrelsens SKR nr. 9267 af 04/07/2011).

Økonomi

Udgifterne til IMS varierer i takt med behovet for lægekonsulenttydelser. I 2023 brugte Hjørring Kommune 0,8 mio. kr., i 2024 1,1 mio. kr. og i 2025 har vi i perioden 1. januar - 31 juli brugt 0,5 mio. kr.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender forlængelse af kontrakt med IMS om levering af lægekonsulenttydelser i 24 måneder fra og med 2026 til og med 2027.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte forlængelse af kontrakten med IMS om levering af lægekonsulenttydelser i 24 måneder fra og med 2026 til og med 2027.

Punkt 6: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - juni 2025

15.00.00-P05-2-25

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden modtager Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget en orientering om aktivitetsudviklingen for målgrupperne inden for beskæftigelsesindsatsen. Orienteringen består af en samlet oversigt baseret på dataudtræk fra jobindsats.dk og viser udviklingen over tid samt sammenligninger med både resten af landet og Region Nordjylland.

Udvalget kan desuden anmode om, at der – ud over den faste oversigt – medtages supplerende opgørelser, som belyser aktuelle temaer.

Der gives en status på beskæftigelsesområdet pr. juni 2025 og identificeres tendenser, som Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget bør være opmærksom på. Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for 2. kvartal af henholdsvis 2024 og 2025. Samlet set har der i 2. kvartal 2025 været cirka 1 procent færre helårspersoner sammenlignet med samme periode i 2024. Nedgangen dækker bredt over flere ydelsesgrupper, men skyldes primært færre borgere på a-dagpenge, førtidspension samt ressourceforløb. Til gengæld er der sket en stigning i antallet af borgere på særligt fleksjob, ledighedsydelse og seniorpension.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for juni 2025. I første halvdel af 2025 har ledigheden samlet set ligget under den samme periode i 2024. Den sæsonkorrigerede ledighedsprocent har gennem den første halvdel af 2025 ligget uændret på 2,7 pct. og er mindre end dels Nordjylland under et samt hele landet.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring Kommune og er opdateret til og med maj 2025.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor niveauet i januar-maj 2021 er sat til indeks 100. I denne sammenligning fremstår udviklingen i Hjørring som mere afdæmpet end i resten af landet og Region Nordjylland.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

I den første halvdel af 2025 ligger det samlede sagsniveau noget under niveauet for samme periode i 2024. Fordelt på målgrupper ses der et fald i antallet af uddannelsesparate unge, mens antallet af aktivitetsparate unge har udvist en svagt stigende tendens gennem det meste af første halvår af 2025.

Sammenlignet med udviklingen på landsplan og i Region Nordjylland er situationen i Hjørring mere positiv. Her er der cirka 7 procent færre borgere på offentlig forsørgelse i første halvår af 2025 sammenlignet med samme periode i 2024.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, mens aktivitetsparate omvendt er borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har i første halvår af 2025 ligget noget over niveauet for samme periode i 2024. Stigningen skyldes primært en vækst i antallet af aktivitetsparate borgere, som er steget med 8 procent siden første halvår af 2024.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Ved starten af 2025 ses en stigende tendens i antallet af borgere på denne ydelse. Siden har antallet været faldende og samlet er der nu cirka 9 pct færre borgere på ydelse i forhold til samme periode forrige år.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb. Jobafklaringsforløb tilbydes borgere, der fortsat er sygemeldte, men som ikke har fået forlænget deres sygedagpengesag i henhold til forlængelsesmulighederne i sygedagpengeloven. Data for området er opdateret til og med maj 2025 for sygedagpenge (både alene og samlet med jobafklaring) og til og med juni 2025 for jobafklaring alene.

Der er en faldende tendens i antallet af personer på sygedagpenge fra marts 2025 efter et højt niveau i årets første to måneder.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb ligger i første halvår af 2025 mærkbart under niveauet fra den tilsvarende periode i 2024.

Revalidering (side 12)

Antallet af borgere i revalidering ligger i første halvår af 2025 noget under den tilsvarende periode i 2024.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser, at antallet af borgere ansat i fleksjob er steget i forhold til starten af 2024. Samtidig ligger antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse også over niveauet fra samme periode. Denne udvikling hænger blandt andet sammen med, at jo flere borgere der optages i fleksjobordningen, desto flere vil også opleve kortere eller længere perioder med ledighedsydelse – for eksempel i forbindelse med ferie eller i overgangsperioder mellem fleksjobansættelser.

Samlet set har stigningen i antallet af fleksjobberettigede været noget højere i Hjørring sammenlignet med både resten af landet og Region Nordjylland, når første halvår 2025 sammenlignes med samme periode i 2024.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension har gennem 2025 vist en faldende tendens og særligt fra maj til juni er der et mærkbart fald. Denne udvikling skal ses i lyset af et fortsat moderat niveau for antal nytilkendelser i de første seks måneder af 2025. Samlet set er der knap 2 procent færre borgere på førtidspension i 1. halvår af 2025 sammenlignet med samme periode i 2024.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer).

Antallet af borgere på seniorpension har i 1. halvår af 2025 vist et omtrent uændret niveau i forlængelse af udviklingen sidst i 2024 og det kan således antages, at ordningen har fundet sit ligevægtsniveau.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022. I løbet af 2024 har niveauet for antal borgere på ordningen været vigende og er ved indgangen til 2025 noget under niveauet fra 2024. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med maj 2025.

Opgørelsen viser, at antallet og andelen i beskæftigelse siden marts 2024 har vist en mærkbar stigende tendens. Fordelt på køn er det særligt en positiv udvikling for kvinderne i målgruppen, der giver den positive udvikling. Andelen i beskæftigelse er fortsat lidt højere sammenlignet med både hele landet og regionen under ét.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 18-19 er baseret på STAR`s særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Ultimo juli måned 2025 er der i alt 363 fordrevne med ophold efter særloven, og antallet har været svagt stigende i løbet af den første halvdel af 2025.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedsstatistikken.

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedsstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, juni 2025

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedsstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedsstatistikken.

Bilag

Månedsstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, juni 2025

