

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 04-11-2024

Mødedato Mandag d. 04. november 2024 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Opfølgning på grundbudgettering af forsørgelsesydelse for budget 2025-2028.....	4
Økonomirapport 2 2024 - AEU.....	6
Orientering om budgetforlig 2025-2028.....	9
Mulighed for forlængelse af kontrakt om danskuddannelse i Hjørring Kommune.....	11
Udvidet vejledningsindsats 2024.....	14
Handleplaner for handicappolitikken 2023-2026 - Arbejdsmarkedsområdet.....	16
Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - september 2024.....	19
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	24

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-2-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Opfølgning på grundbudgettering af forsørgelsesydelse for budget 2025-2028

00.30.02-P00-1-24

Resume

Forvaltningen har udarbejdet en redegørelse om den konkrete metode bag grundbudgetteringen for budget 2025-2028. Redegørelsen sker med baggrund i den fornyede trykprøvning af forsørgelsesbudgettet under Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, som blev foretaget umiddelbart inden Økonomiudvalgets 1. behandling af budget 2025-2028.

Sagsfremstilling

Med baggrund i den fornyede trykprøvning af forsørgelsesbudgettet under Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, som blev foretaget umiddelbart inden Økonomiudvalgets 1. behandling af budget 2025-2028, har Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget bedt om en nærmere redegørelse for metoden bag beregningen af grundbudgettet for 2025-2028.

Redegørelsen er vedlagt som bilag 1.

Metoden bag grundbudgetteringen anvendt for budget 2025-2028 hviler på, at der for de midlertidige ydelser sker en vurdering af resultatet for indeværende budgetår, der i store træk føres videre i hele budgetperioden. For de permanente ydelser sker beregningen ud fra en forventning til nettotilgangen til ordningerne førtidspension, seniorpension samt fleksjob.

Der er tidligere blevet anvendt en model, hvor der i nogen grad er sket en nedskrivning af de midlertidige ydelser i forhold til den forventede overgang til de permanente ydelser og det er en variant af denne model, der blev anvendt i forbindelse med notatet til Økonomiudvalget.

Redegørelsen peger på, at der uanset valg af metode er stor usikkerhed forbundet med grundbudgetteringen af særligt de midlertidige ydelser i overslagsårene, aktuelt for 2026-2028.

Der kan derfor være grundlag for, at der forud for budgetprocessen for 2026-2029 udvikles en ny model for grundbudgetteringen af forsørgelsesområdet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Beskrivelse af modeller bag grundbudgettering af forsørgelsesydelse i budget 2025-2028 mv.

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget anmoder forvaltningen om at udarbejde en ny model for grundbudgetteringen af forsørgelsesydelserne forud for budgetprocessen for 2026-2029

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Udvalget kunne ikke tilslutte sig indstillingen om at anmode forvaltningen om at udarbejde en ny model for grundbudgetteringen af forsørgelsesydelserne forud for budgetprocessen for 2026-2029.

Bilag

Bilag 1 - Beskrivelse af modeller bag grundbudgettering af forsørgelsesydelserne i budget 2025-2028

Punkt 3: Økonomirapport 2 2024 - AEU

00.30.14-Ø00-8-24

Resume

Økonomirapport 2 består af en budgetopfølgning pr. 30. september 2024, et skøn over forventet regnskab for 2024 samt indstilling af en række bevillingsmæssige korrektioner.

Sagsfremstilling

Økonomirapport 2 for 2024

Økonomirapport 2 for 2024 viser, at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets forventede regnskab udviser et mindreforbrug på 10,7 mio. kr. før bevillingsmæssige korrektioner. Efter bevillingsmæssige korrektioner udviser det forventede regnskab et mindreforbrug på 0,8 mio. kr., jævnfør tabel 1 herunder:

Tabel 1: Økonomirapport 2 - 2024 AEU, sektorniveau, mio. kr.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget		Forventet afvigelse					
		Forventet		ift. korrigeret		Heraf	
I mio. kr.		Korrigeret	Forbrug pr. 30.	regnskab	budget	Bev.	forventes
		budget	sep	2024	(+)=merforbrug	ændringer	efter bev.
					(-)=min.forbrug		ændringer
							overført til
							2025
Forsørgelsesydelse		1.199,138	874,477	1.196,638	-2,500	-2,500	0,000
Job og Ungeindsats		110,508	81,488	103,569	-6,939	-6,938	0,000
Specialundervisning for voksne		10,204	5,626	8,946	-1,258	-0,473	-0,785
Udvalget i alt		1.319,849	961,591	1.309,153	-10,696	-9,912	-0,715

Sektor Forsørgelsesydelse

For sektor Forsørgelsesydelse skønnes et mindreforbrug på 2,5 mio. kr. Baggrunden for det forventede mindreforbrug skal særligt søges i udviklingen indenfor områderne førtidspension og SH-ydelse.

De enkelte serviceområder indenfor sektoren er nærmere kommenteret i selve økonomirapporten i bilag 1.

Sektor Job og Ungeindsats

For sektor Job og Ungeindsats forventes der et mindreforbrug på 6,9 mio. kr. før bevillingsmæssige ændringer. Indenfor sektoren er det særligt "Job og afklaring", der udviser et mindreforbrug i sammenhæng med mindre aktivitet i form af kursuskøb mv som følge af færre borgere i målgrupperne for opkvalificeringsforløb.

Sektor Specialundervisning for voksne

For sektor Specialundervisning for voksne forventes et mindreforbrug på 1,3 mio. kr. som følge af lidt færre årselever.

Bevillingsmæssige korrektioner

Der foretages en række bevillingsmæssige korrektioner mellem serviceområder indenfor udvalgsområdet, korrektioner af bevillinger mellem andre udvalgsområder samt korrektioner med kassevirkning. De bevillingsmæssige ændringer udgør i alt 9,9 mio. kr.

Korrektionerne vedrører som den ene del omprioriteringer indenfor serviceområderne under udvalget. Den anden del vedrører flyt mellem udvalg, hvor der ansøges om flyt af midler fra sektor Job- og Ungeindsats til ØKU med henblik på DM i Skills, og hvor der fra BFU tilføres midler som følge af trepartsaftalen om lønloft til udvalgte faggrupper. Endelig ansøges der om tillægsbevillinger med kassevirkning i forhold til udvalgets mindreforbrug.

De indstillede bevillingsmæssige korrektioner fremgår af bilag 2.

Udgifter til fordrevne fra Ukraine

I forbindelse med indsatsen for fordrevne fra Ukraine, er der i de første tre kvartaler af 2024 anvendt 4,3 mio. kr. og det skønnes at der for hele 2024 vil blive anvendt 5,7 mio. kr.

Opsummering af Økonomirapporten

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets økonomirapport 1 udviser et mindreforbrug på 10,7 mio. kr. før bevillingsmæssige korrektioner. Efter bevillingsmæssige korrektioner udviser det forventede regnskab et mindreforbrug på 0,8 mio. kr.

Opfølgning på budget 2024

Af vedlagte bilag 3 fremgår til orientering en overordnet oversigt over udmøntningen af budget 2024. Oversigten fremsendes sammen med lignende oversigter fra de øvrige udvalgsområder til økonomiudvalg og byråd som del af den tværgående økonomirapport for Hjørring Kommune.

Lovgrundlag

Hjørring Kommunes principper for økonomistyring

Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv.

Økonomi

Med denne økonomirapport foretages der bevillingsmæssige ændringer for i alt 9,9 mio. kr.

De bevillingsmæssige ændringer fremgår af bevillingsskemaet i bilag 2.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Økonomirapport 2 2024 - AEU
2. Bevillingsændringer ØK2 2024 - AEU
3. Opfølgning på Budget 2024

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender Økonomirapport 2
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender de bevillingsmæssige korrektioner i henhold til økonomiafsnittet vedrørende flytninger indenfor udvalgets serviceområder, jf. bilag 2
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at de bevillingsmæssige korrektioner i henhold til økonomiafsnittet vedrørende flytning mellem udvalg godkendes, jf. bilag 2
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at de bevillingsmæssige korrektioner i henhold til økonomiafsnittet vedrørende tillægsbevillinger med kassevirkning godkendes, jf. bilag 2

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Bilag

- Bilag 1 - Økonomirapport 2 2024 - AEU
- Bilag 2 - Bevillingsændringer ØK2 2024 - AEU
- Bilag 3 - Opfølgning på Budget 2024

Punkt 4: Orientering om budgetforlig 2025-2028

00.30.00-000-3-24

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget orienteres om budgetaftalens betydning for udvalgets område.

Sagsfremstilling

Den 19. september indgik Venstre, Radikale Venstre, Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Konservative et budgetforlig for 2025-28. Budgettet for 2025-2028 blev endeligt vedtaget af Byrådet den 9. oktober.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets budgetforslag er indarbejdet i budgetaftalen således:

- Resultatet af grundbudgetteringen for forsørgelsesydelse og indsatser er indarbejdet som besluttet i udvalget.
- Resultatet af trykprøvningen for øvrige driftsområder er indarbejdet som besluttet i udvalget.

Øvrige elementer i budgetaftale med relevans for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget:

The Promise

Det er besluttet, at der vedrørende "The Promise" samlet afsættes 8,1 mio. kr. til et fireårigt projekt med opstart medio 2025 til implementering af oplæg til indsatser og støtte for nuværende og tidligere anbragte børn og unge. Projektet er under forudsætning af, at udarbejdet fondsansøgning på 8,5 mio. kr. godkendes i Det Obelske Familiefond.

Øvrige politiske aftaler

Aftalekredsen er enige om, at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget med afsæt i Økonomirapport 1 for 2025 opdaterer grundbudgetteringen på forsørgelsesområdet for den kommende budgetperiode fra 2026-2029.

Endelig er det med budgetaftalen aftalt, at der skal arbejdes på at indgå en samarbejdsaftale som supplement til den indsats, som Hjørring kommune og Veterancentret allerede leverer. Samarbejdsaftalen skal sikre en styrket kommunal indsats for veteraner og deres pårørende. Arbejdet med samarbejdsaftalen bliver forankret under Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Budgetforlig 2025-2028

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag - Budgetaftale 2025-2028

Punkt 5: Mulighed for forlængelse af kontrakt om danskuddannelse i Hjørring Kommune

54.15.00-P27-1-24

Resume

Hjørring Kommunes aftale med A2B om varetagelse af danskuddannelse i Hjørring Kommune udløber den 30. juni 2025. Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget anbefales, at aftalen forlænges med 12 måneder.

Sagsfremstilling

Efter danskuddannelsesloven er Hjørring Kommune forpligtet til at tilbyde en række nærmere afgrænsede personkredse tilbud om danskuddannelse. Forpligtelsen kan for eksempel opfyldes ved etablering af eget tilbud, aftale med ekstern leverandør med videre.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget blev den 4. april 2022 orienteret om resultatet af leverandørvalget i forbindelse med udbuddet af sprogundervisning i 2021.

Tildelingskriterierne bestod af 3 elementer med følgende vægtning af Kvalitet (50%), Fleksibilitet (25%) og Pris (25%).

Den højere vægtning af Kvalitet og Fleksibilitet var blandt andet begrundet i hensynet til samspillet med indsatserne i Hjørring-modellen, herunder samarbejdet med andre aktører på området, virksomheder mv. Prisen vægtede af samme grunde mindre i tildelingen.

Kontrakten med A2B løber fra den 1. juli 2022 til den 30. juni 2025, men kan forlænges i 2 x 12 måneder på samme vilkår som ved kontraktens udløb. Forlængelse kan kun ske for 12 måneder af gangen.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget skal beslutte, om aftalen skal forlænges i 12 måneder til 30. juni 2026, eller om der skal gennemføres en udbudsforretning efter reglerne herom i tilbudsloven.

Arbejdsmarkedsområdet anbefaler på baggrund af nedenstående forhold, at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget anvender muligheden for at forlænge aftalen med 12 måneder, således aftalen forlænges fra og med 30. juni 2025 til og med 30. juni 2026:

- Arbejdsmarkedsområdet har samarbejdet med A2B på mange niveauer i den periode A2B har været primær leverandør efter danskuddannelsesloven. A2B har i hele perioden været lydhør og imødekommende overfor ønsker fra kommunen om justeringer af samarbejdsforhold. Som eksempel kan her nævnes, at A2B, som følge af konkret ønske fra det tidligere Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalg, iværksatte en række initiativer for at sænke fraværet blandt kursisterne. Som resultat er fremmødeprocenten hos A2B steget fra 67,8 pct. i 2017 til 82 pct. i september 2024. Til sammenligning var landsgennemsnittet i 2023 på 70 pct.

- Arbejdsmarkedsområdet vurderer, at A2B leverer gode danskfaglige resultater. A2B havde ved seneste prøvetidspunkt (december 2023 - juni 2024) en beståelsesprocent på 100 pct. samlet set på de tre danskuddannelser. Til sammenligning var landsgennemsnittet i 2023 på 93 pct. Karaktergennemsnittet var henholdsvis på 6,42 i 2023 og 7,2 i 2024, hvor landsgennemsnittet i 2023 var på 6,5.
- I august 2024 gennemførte Sprogcenter Randers, på vegne af Hjerring Kommune, et anmeldt pædagogisk tilsyn hos A2B i Hjerring. Samlet konklusion på det pædagogiske tilsyn:

A2B Hjerring leverer et dansktilbud af høj kvalitet, og tilbuddet overholder i høj grad fagbeskrivelserne i bekendtgørelsen om danskuddannelse. Både interviews og observationer peger på, at underviserne har en høj faglighed og benytter metoder, der understøtter, at den enkelte kandidat udvikler sine dansksproglige kompetencer. Undervisningens tilrettelæggelse er fleksibel, og indholdet vurderes til i høj grad at udvikle kandidaternes viden om og tilknytning til både lokal-samfundet og arbejdsmarkedet. A2B Hjerring har yderst gode rammer for kandidaterne. Både hvad angår de fysiske rammer og det voksenpædagogiske læringsmiljø. Der er en høj grad af trivsel på skolen og et meget højt fremmøde. Alle kandidater følger tæt i forhold til progression og fremmøde, og der er et godt samarbejde med kommunen, hvilket understøtter skolens indsats.

Der var få bemærkninger eller anbefalinger ved tilsynet.

- Hjerring Kommune indtænker udbyder af danskuddannelsen i forhold til kommende arbejdspligt. Fra 2025 indføres en arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpsystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). Indsatsen i arbejdspligten kan bestå af forskellige beskæftigelsesrettede indsatser. Det vil primært være nytteindsats, men kan også være virksomhedspraktik, job med løn, tilskud og vejledning og opkvalificering med klart beskæftigelsesfokus. Kommunen skal dog altid sammensætte indsatsen ud fra en konkret og individuel vurdering af den enkelte borgers forudsætninger og helbred. Det vil derfor være hensigtsmæssigt ikke i 2025 både at skulle entrere med ny udbyder af danskuddannelse for målgruppen, samtidig med indførelsen af arbejdspligten. Især når udbyder fra primo 2025 skal være klar til at kunne levere forløb ind i arbejdspligten.
- Usikkerheden omkring den fortsættende værlige forløb af sårloven for fordrevne fra Ukraine, og hermed antallet af tilkomne Ukrainere til Hjerring Kommune der skal have sprogundervisning, taler også for at fortsætte med kendt samarbejdspartner, hvor de værlige tilsyn påviser, at der er stor tilfredshed med fleksibiliteten og tilpasningsevnen.

Lovgrundlag

LBK nr. 1372 af 22. september 2022; Bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen bilag

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender forlængelse af kontrakt med A2B om sprogundervisning i 12 måneder fra 2025 til 2026.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte forlængelse af kontrakten med A2B om sprogundervisning i 12 måneder fra 2025 til 2026. Å

Punkt 6: Udvidet vejledningsindsats 2024

15.00.00-P00-8-23

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs-, og Uddannelsesudvalget drøfter Uddannelses- og Erhvervsvejledningens udvidede vejledningsindsats for 18 til 30-årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse (videregående uddannelse eller erhvervsuddannelse).

Sagsfremstilling

Siden 2021 har Uddannelses- og Erhvervsvejledningen, efter beslutning i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs-, og Uddannelsesudvalget, gennemført en udvidet vejledningsindsats for unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. En erhvervskompetencegivende uddannelse defineres som en erhvervsuddannelse eller en videregående uddannelse.

Formålet med den udvidede vejledningsindsats er at leve op til målsætningerne i Ungegarantien, hvor alle unge tilbydes muligheden for individuel vejledning om uddannelse og job.

Den udvidede indsats foregår i to trin. I det første trin udsendes et spørgeskema til unge mellem 18 og 30 år med bopæl i Hjørring Kommune, hvor forvaltningen ikke har oplysninger om, at de er i gang med, eller har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Spørgeskemaet har til formål at afdække om de unge:

- er afklaret i deres ønsker i forhold til job og uddannelse.
- er på rette vej.
- har brug for hjælp eller rådgivning.

I det andet trin kontakter Uddannelses- og Erhvervsvejlederne gruppen af unge, som svarer, at de har brug for hjælp i forhold til at afklare eller nå deres positive destination, og som giver samtykke til at blive kontaktet herom.

Spørgeskemaet blev udsendt til 1931 unge fra den 16. til den 27. september 2024. 514 unge, svarende til 26%, gennemførte spørgeskemaet.

Ud af disse svarede 61 unge, at de ønskede at blive kontaktet af en Uddannelses- og Erhvervsvejleder med henblik på individuel vejledning om uddannelse og job.

Disse unge er blevet kontaktet i perioden mellem 1. oktober og 18. oktober 2024.

De samlede resultater af den udvidede vejledningsindsats præsenteres i bilag 1.

På mødet giver Uddannelses- og erhvervsvejledningen en mundtlig opsamling på den individuelle vejledningsindsats. Oplægget vedlægges referatet for mødet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Resultater af den udvidede vejledningsindsats 2024

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs-, og Uddannelsesudvalget drøfter resultaterne af den udvidede vejledningsindsats for 2024.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede resultaterne af den udvidede vejledningsindsats for 2024.

Bilag

Bilag 1 - Resultater af den udvidede vejledningsindsats 2024

Punkt 7: Handleplaner for handicappolitikken 2023-2026 - Arbejdsmarkedsområdet

27.15.00-P22-1-22

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget forelægges midtvejsstatus på handicappolitikken handleplaner for arbejdsmarkedsområdet for 2023-2026.

Sagsfremstilling

Sagens baggrund

Hjørring Kommune vedtog i 2012 en handicappolitik, hvis formål er at sikre, at borgere med handicap har lige mulighed for at deltage i samfundslivet. Politikken skal ses som et værktøj for kommunens indsats på handicapområdet. Handicappolitikken følges derfor op af handleplaner, der udarbejdes af de enkelte udvalgsområder. Handleplanerne beskriver de konkrete initiativer og aktiviteter, der forventes gennemført indenfor det pågældende udvalgsområde i handleplansperioden.

SÆH-udvalget har kompetencen til, via følgegruppen for handicappolitikken, at godkende fokusområder, samt til at igangsætte, koordinere og følge op på de enkelte fagudvalgs udarbejdelse af handleplaner, med henblik på forelæggelse for Byrådet.

Handleplanerne er 4-årige og udarbejdet ud fra et overordnet fokusområde, der varierer fra handleplansperiode til handleplansperiode.

Proces for arbejdet med handleplaner

Da Hjørring Kommunes Handicappolitik blev udarbejdet, blev der nedsat en følgegruppe for handicappolitikken med repræsentanter fra henholdsvis kommunens serviceområder samt Handicaprådet.

- Handleplansperioden er fireårig og følger byrådets valgperioder.
- Byrådet får mulighed for at få indflydelse på fokusområdet for handleplanerne.
- Kompetencen til at igangsætte og følge op på handleplaner ligger ved fagudvalg, hvorunder de konkrete handleplaner hører.
- Handleplanerne afsluttes med et fællesmøde mellem Byråd, Handicapråd og følgegruppen for handicappolitikken i 3. kvartal 2026.
- Fælles skema udfyldes til dokumentation af handleplaner, for at gøre opfølgning på handleplanerne ensrettet, mindre teksttung og overskuelig.

Procesplan er vedlagt i bilag 1.

Fokusområde for handleplaner

Følgegruppen for handicappolitikken har udarbejdet fokusområde for handleplansperioden: "Nye løsninger - nye samarbejder". Fokusområdet bygger videre på de gode tiltag, der tidligere er blevet iværksat. Særligt skal det ses i relation til at understøtte borgere med handicaps mulighed for deltagelse i fællesskaber. Følelsen af at være en del af et fællesskab kan nemlig medvirke til trivsel og god mental sundhed hos den enkelte.

En mere uddybende beskrivelse af fokusområdet fremgår i bilag 2.

Handleplaner for arbejdsmarkedsområdet 2023-2026

Forvaltningen har udarbejdet status for de af Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget vedtagne (2023) tre handleplaner for arbejdsmarkedsområdet:

- Handicapkompenserende ordninger - Bilag 3
- Fleksjob - Bilag 4
- Hjørringmodellen - udvidet rehabiliteringsindsats - Bilag 5

De tre handleplaner og midtvejsstatus herpå er vedlagt i bilaget, hvortil der henvises for yderligere uddybning.

Lovgrundlag

Udarbejdelse af en kommunal handicappolitik er ikke et lovkrav. Politikken udarbejdes med baggrund i Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Der er ikke bevilget særskilt økonomi til indsatser under handleplanerne.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Fokusområdet Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse har haft til formål at understøtte, at mennesker med handicap har det godt med sig selv og sit liv, kan håndtere dagligdagsudfordringer, kan udfolde sine evner, samt kan indgå i fællesskaber med andre mennesker.

Bilag:

1. Proces for arbejdet med handleplaner 2023-2026
2. Fokusområde for handleplaner i perioden 2023-2026
3. Handleplan ARB 2023-2026 - Handicapkompenserende ordninger - Status 2024
4. Handleplan ARB 2023-2026 - Fleksjob - Status 2024
5. Handleplan ARB 2023-2026 - Hjørringmodellen - udvidet rehabiliteringsindsats - Status 2024

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager midtvejsstatus for handicappolitikens handleplaner for arbejdsmarkedsområdet for 2023-2026 til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog midtvejsstatus for handicappolitikens handleplaner på arbejdsmarkedsområdet for 2023-2026 til efterretning.

Bilag

Bilag 1; Proces for handleplaner for handicappolitikken 2023-2025

Bilag 2; Fokusområde for handleplaner 2023

Bilag 3; ARB; Status 24; Handleplan Handicappolitik 23-26; HKO

Bilag 4; ARB; Status 24; Handleplan Handicappolitik 23-26; Fleksjob

Bilag 5; ARB; Status 24; Handleplan Handicappolitik 23-26; Hjørringmodellen

Punkt 8: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - september 2024

15.00.00-P05-2-24

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for 3. kvartal i henholdsvis 2023 og 2024. Samlet har der i 2024 været 1,4 pct. flere helårspersoner i forhold til samme periode i 2023. Stigningen mellem de to perioder er primært båret af flere borgere i fleksjob og på seniorpension, mens der har været et fald i antal borgere på førtidspension og på a-dagpenge.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for september 2024. Ved indgangen til 2024 lå ledigheden noget over starten af 2023, men i de efterfølgende måneder har der været tale om mærkbare fald, således at antallet af ledige i september 2024 er markant under niveauet for september 2023. Den korrigerede ledighedsprocent ligger i september på 2,7 procent, hvilket er noget under niveauet for Region Nordjylland under ét.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune og er opdateret til og med august 2024. Niveauet for beskæftigelsen har vist en stigende tendens i løbet af den første del af 2024, dog med en sæsonbetinget nedgang i juli måned.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-august 2020 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

I den første halvdel af 2024 har niveauet for antal unge på uddannelseshjælp ligget noget over niveauet for 2023, men er hen over sommeren faldet til et niveau meget tæt på 2023. Fordelt på målgrupper er udviklingen dog forskellig, idet antallet af uddannelsesparate ligger noget over sidste års niveau, mens det omvendte er tilfældet for de aktivitetsparate unge.

I sammenligning er udviklingen i Hjørring mindre gunstig i forhold til hele landet og region Nordjylland med en stigning på cirka 7 procent fra 2023 til 2024 for hele gruppen under ét.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, mens aktivitetsparate omvendt er borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp lå i den første halvdel af 2024 helt på niveau med samme periode i 2023, men har i de sidste to måneder vist en stigende tendens. Opdriften i antal sager kan forklares ved flere aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, mens antallet af jobparate fortsat er noget under forrige års niveau.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

I den første del af 2024 er niveauet for borgere på SH-ydelse lige under den samme periode i 2023.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der ikke har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af forlængelsesårsagerne i sygedagpengeloven og som har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med august måned 2024 for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med september måned 2024 for jobafklaring alene.

Udviklingen på området viser, at niveauet for antal borgere på sygedagpenge i de første ni måneder ligger på omtrent samme niveau som i 2023. Det skal samtidig bemærkes, at antallet af borgere på jobafklaringsforløb efter en stigning i anden halvdel af 2023, har vist en vigende tendens i de første ni måneder af 2024.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

Ressourceforløb (side 11)

Antallet af borgere i ressourceforløb er i de første ni måneder af 2024 en smule under niveauet for 2023.

Revalidering (side 12)

Antallet af borgere i revalidering har i 2024 ligget noget over niveauet for 2023, men er i september måned lige under samme måned i 2023. I august måned 2024 er der 94 borgere i revalidering, hvilket svarer til at 7 pct. af alle revalideringsforløb i hele landet.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser en jævn stigning gennem 2024 i antallet af borgere ansat i fleksjob. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse har været stigende i den sidste del af 2023 og har i de første ni måneder af 2024 ligget over niveauet for 2023. Denne udvikling har naturlig sammenhæng med, at antallet nyvisiterede til fleksjob i den samme periode af 2024 har været højere i forhold til samme periode i 2023.

Samlet har stigningen i antal fleksjobberettigede i alt været noget højere i Hjørring sammenlignet med hele landet og regionen.

Førtidspension (side 14)

Antallet af borgere på førtidspension har gennem 2024 vist en let vigende tendens og antallet af borgere på førtidspension er i september 2024 noget under samme måned i 2023. Denne udvikling skal ses i sammenhæng med en markant nedgang i nytilkendelser til førtidspension fra 2022 til 2023 samt et meget lavt antal i de første ni måneder af 2024 i form af samlet 59 nytilkendelser.

Udviklingen har medført, at Hjørring ligger markant bedre i sammenligning med resten af landet, hvor antallet af borgere på førtidspension er steget med 3,1 pct. mod en nedgang på 1,0 pct. i Hjørring.

Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer).

Antallet af borgere på seniorpension har i de seneste måneder af 2024 vist et omtrent uændret niveau efter en jævn opdrift i 2023 og i starten af 2024.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022, og henover 2023 har der været en mindre stigning i antallet af borgere på ordningen. I løbet af 2024 er niveauet dog lidt vigende. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

Status for integrationsindsatsen (side 16)

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med august 2024.

Opgørelsen viser, at antallet og andelen i beskæftigelse i løbet af 2023 har vist en lidt vigende tendens. Andelen i beskæftigelse er dog fortsat lidt højere sammenlignet med både hele landet og regionen under ét.

Status for fordrevne fra Ukraine (side 17-19)

Oversigterne på side 18-19 er baseret på STAR's særlige monitorering af personer, der er fordrevne fra Ukraine og som er omfattet af særloven. Opgørelsen viser dels det aktuelle antal omfattet af særloven med ophold i Hjørring kommune samt udviklingen over tid, herunder udviklingen i antal beskæftigede.

Ultimo oktober måned 2024 er der i alt 333 fordrevne med ophold efter særloven og antallet har været svagt stigende i løbet af 2024.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, september 2024

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedsstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedsstatistikken.

Bilag

Månedsstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, september 2024

Punkt 9: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune

15.00.00-G00-4-23

Sagsfremstilling

- Formanden
 - Orienterede om Jobcamp den 7. november 2024

- Medlemmerne
 - Thomas Klimek orienterede om søgning til Erhvervsuddannelserne

- Forvaltningen
 - Orienterede om brev fra beskæftigelsesministeren om, at der ikke vil blive udmeldt beskæftigelsespolitiske mål for 2025. Dermed bliver det fremadrettet helt op til kommunerne selv at fastlægge prioriteringerne i den lokale beskæftigelsesindsats. Brev vedlagt i bilaget.
 - Orienterede om Regeringens udspil til reform af ungdomsuddannelserne
 - Orienterede om SKILLS 2026, herunder forberedelserne til Mini-Skills i 2025
 - Orienterede om Ungekonferencen den 4. december 2024.
 - Orienterede om Business Hjørrings Iværksætterarrangement i Frysehuset den 14. november 2024

Bilag

Brev til kommunerne, mål 25