

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 14-11-2022

Mødedato Mandag d. 14. november 2022 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomirapport 2 2022.....	4
Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner 2019-2022 til Handicappolitikken.....	8
Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - september 2022.....	17
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-2-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Økonomirapport 2 2022

15.00.00-Ø00-1-22

Resume

Økonomirapport 2 består af en budgetopfølgning pr. 30. september 2022, et skøn over forventet regnskab for 2022 samt indstilling af en række bevillingsmæssige korrektioner.

Sagsfremstilling

Økonomirapport 2 for 2022

Økonomirapport 2 for 2022 viser helt overordnet, at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets forventede regnskab udviser et mindreforbrug på 2,3 mio. kr. på tværs af sektorer før bevillingsmæssige korrektioner, jævnfør tabel 1 herunder:

Tabel 1: Økonomirapport 2 - 2022, sektorniveau, mio. kr.

Sektor	Korrigeret budget	Forbrug pr. 30. september	Forventet regnskab 2022	Forventet afvigelse ift. korrigeret budget (+)=mer forbrug (-)=min. forbrug	Bev. ændringer	Afvigelse efter bev. ændringer	Heraf forventes overført til 2023
Forsørgelsesydelse	1.059,874	781,580	1.063,373	3,500	3,500	0,000	0,000
Job og Ungeindsats	120,251	94,629	114,421	-5,830	-3,830	-2,000	-2,000
Specialundervisning for Voksne	9,757	7,842	9,757	0,000	0,000	0,000	0,000
Udvalget i alt	1.189,882	884,051	1.187,551	-2,330	-0,330	-2,000	-2,000

Sektor Forsørgelsesydelse

For sektor Forsørgelsesydelse skønnes et merforbrug på 3,5 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Årsagen til merforbruget kan primært henføres til sygedagpengeområdet samt til SH-ydelse, mens der omvendt er mindreforbrug for kontanthjælp, fleksjob og ledighedsydelse, førtidspension, ressourceforløb samt for tilskudsordninger.

For sygedagpengeområdet er merforbruget begrundet i dels et 1. kvartal med mange covid-19 afledte sygeforløb og dels at sagsniveauet generelt er højere end forventet. I bilag 2 er udviklingen på området i 2022 beskrevet nærmere. Udviklingen på førtidspensionsområdet har siden sommeren været særdeles positiv med en markant nedgang i antal nytilkendelser. Udviklingen er nærmere beskrevet i bilag 3.

For de forsikrede ledige inkluderer det forventede regnskab for 2022, en negativ efterregulering på baggrund af manglende afregning for en række udbetalinger i 2020 og 2021. Det beløb, som Hjørring kommune er negativt efterreguleret med er på 7,8 mio. kr. Såfremt denne efterregulering ikke var sket, ville mindreforbruget således have været endnu mere markant.

De enkelte serviceområder indenfor sektoren er nærmere kommenteret i selve økonomirapporten i bilag 1.

Sektor Job og Ungeindsats

For sektor Job og ungeindsats forventes der et mindreforbrug på 5,8 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Baggrunden herfor skal primært søges i den faldende ledighed, der har medført et mindre behov for kursus- og opkvalificeringsforløb end forudsat. Fra sektoren søges i alt 2,0 mio. kr. overført til 2023.

De enkelte serviceområder indenfor sektoren er nærmere kommenteret i selve økonomirapporten i bilag 1.

Sektor Specialundervisning for voksne

For sektor Specialundervisning for voksne forventes budgetbalance.

Bevillingsmæssige korrektioner

Der foretages en række bevillingsmæssige korrektioner med omprioriteringer indenfor Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets budget samt overførsel af bevillinger til andre udvalgsområder. De indstillede bevillingsmæssige korrektioner fremgår af økonomiafsnittet.

Opsummering af Økonomirapporten

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets økonomirapport 2 udviser samlet set et mindreforbrug på 2,3 mio. kr.

Udgifter til velkomstcenter og boligplacering mv. for flygtninge fra Ukraine

Bilag 4 giver et overblik over de afholdte udgifter til velkomstcentret mv for fordrevne fra Ukraine samt et estimat på udgifterne i den resterende del af året.

Konsekvenser af Covid-19

Forvaltningen har i bilag 5 opgjort merudgifter på udvalgets område for 1.-3. kvartal 2022 som følge af covid-19.

Lovgrundlag

Hjørring Kommunes principper for økonomistyring

Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv.

Økonomi

De indstillede bevillingsmæssige korrektioner er:

Omprioritering mellem serviceområder inden for udvalgsområder

- Der omprioriteres følgende indenfor serviceområder:
 - -2,000 mio. kr. vedr. "Kontanthjælp"
 - -2,000 mio. kr. vedr. "Revalidering"
 - -6,000 mio. kr. vedr. "Førtidspension"
 - 19,500 mio. kr. vedr. "Sygedagpenge"
 - -7,000 mio. kr. vedr. "A-dagpenge"
 - -1,424 mio. kr. vedr. "Job og afklaring"

- 3,044 mio. kr. vedr. "Tilbud til udlændinge"
- 0,100 mio. kr. vedr. "Forberedende grunduddannelse"
- -0,500 mio. kr. vedr. Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse"
- -1,220 mio. kr. vedr. "Ungeindsats"

Omprioritering mellem sektorer

- Der ansøges om følgende omprioriteringer mellem sektorer:
 - 3,500 mio. kr. vedr. "Forsørgelsesydelse"
 - -3,500 mio. kr. vedr. "Job- og ungeindsats"

Flytning mellem udvalg

- Der ansøges om følgende flytning mellem udvalg:
 - 0,330 mio. kr. søges flyttet fra "Ungeindsats" til konto 6 under Økonomiudvalget

Fra Sektor Job- og Ungeindsats forventes 2,0 mio. kr. overført til 2023.

De bevillingsmæssige korrektioner fremgår også af bevillingsskemaet i Økonomirapportens tabel 2 (bilag 1).

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Økonomirapport 2, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget
2. Notat om udviklingen på førtidspensionsområdet, november 2022
3. Opfølgende notat om udviklingen på sygedagpengeområdet, november 2022
4. Udgifter til velkomstcenter og boligplacering for flygtninge fra Ukraine
5. Notat om Covid-19 konsekvenser for AEU's driftsområde

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender Økonomirapport 2

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender omprioriteringer indenfor sektorniveau i henhold til økonomiafsnittet og økonomirapportens bevillingsskema
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at de bevillingsmæssige korrektioner i henhold til økonomiafsnittet og økonomirapportens bevillingsskema vedrørende omprioritering mellem sektorer, flytning mellem udvalg godkendes

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag 1 - Økonomirapport 2 2022 AEU

Bilag 2 - Notat om udviklingen på førtidspensionsområdet, november 2022

Bilag 3 - Opfølgende notat om udviklingen på sygedagpengeområdet, november 2022

Bilag 4 - Udgifter til velkomstcenter og boligplacering mv. for flygtninge fra Ukraine

Bilag 5 - Notat om Covid-19 afledte udgifter for AEU's driftsområde

Punkt 3: Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner 2019-2022 til Handicappolitikken

27.15.00-P22-1-18

Resume

Fokusområdet for handleplanerne for Handicappolitikken for 2019-2020, Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse, blev forlænget grundet COVID-19, så det også er fokusområde for handleplansperioden 2021-2022. Hermed gives status for 2022.

Sagsfremstilling

1. Sagens baggrund

Byrådet i Hjørring Kommune vedtog i februar 2012 en Handicappolitik, der fastlagde målsætninger indenfor syv indsatsområder, herunder blandt andet: skole og uddannelse, beskæftigelse, arbejdsmarked og aktivitetstilbud og tilgængelighed.

Politikken er den overordnede retningsgiver for kommunens indsats på handicapområdet, og konkrete initiativer fastlægges i en samlet handleplan, som de enkelte fagudvalg bidrager til. Handleplanerne er normalt toårige, og der afgives midtvejsstatus og slutstatus til Handicaprådet. Status skal forinden være behandlet i fagudvalgene. Slutstatus går videre til behandling i Byrådet.

1.1 Fokusområdet for handleplanerne for 2019-2020 forlænget

Handleplanerne for handicappolitikken for perioden 2019-2020 stod overfor at skulle slutevalueres, hvorefter der i starten af 2021 skulle udarbejdes nye handleplaner under et nyt fokusområde. COVID-19 har dog, for manges vedkommende, haft stor betydning for arbejdet med handleplanerne i 2020. Nedlukningen og de mange retningslinjer i relation til såvel nedlukningen som åbningen af samfundet, har resulteret i, at der forståeligt ikke har været det store overskud til at arbejde fokuseret med de tiltag, der er beskrevet i handleplanerne. For Arbejdsmarkedsforvaltningen har det konkret også betydet, at der ikke har kunnet ske deltagelse på messer, jobuger, arrangementer mv. med fokus på handicap.

Følgegruppen for handicappolitikken foreslog derfor Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget, at fokusområdet for handleplanerne for 2019-2020, Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse skulle forlænges, så det også blev fokusområde for handleplansperioden 2021-2022. Dermed vil der være mulighed for at fortsætte med relevante handleplaner fra 2019-2020, eller alternativt udarbejde nye handleplaner indenfor samme fokusområde. Byrådet behandlede og godkendte indstillingen på møde den 28. oktober 2020.

Arbejdsmarkedsforvaltningen fortsatte med samme handleplaner fra 2019-2020 i den forlængede periode 2021-2022.

1.2 Processen med handleplanerne i perioden 2021-2022

Efter fagudvalgene godkendte deres respektive handleplaner i november/december 2020, er de gældende til og med 2022. I februar 2022 blev der givet status på handleplanerne for 2021, og hermed gives der slutstatus (2022) for handleplanerne.

1.3 Fokusområde for Handleplan 2019-2020/2021-2022

Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner peger på aktiviteter, der understøtter, at mennesker med handicap i videst muligt omfang bliver selvhjulpne samt kan indgå i sociale relationer og netværk på lige fod med andre, herunder at der lægges vægt på mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse, som er det valgte hovedfokusområde for Handleplan 2019-2020/2021-2022.

1.3.1 Særligt fokus på beskæftigelse

I Handleplan 2019-2020/2021-2022 udgør beskæftigelse endvidere et særligt fokusområde. Beskæftigelse skal her forstås i et bredt perspektiv, idet der både henvises til frivillighed, uddannelse, fritidsaktiviteter, skolegang, skånejob, beskyttet beskæftigelse, aktivitets- og samværstilbud, fleksjob, kulturelle aktiviteter, ordinær beskæftigelse med videre.

Hjørring Kommune tager udgangspunkt i holdningen om, at dét at have en meningsfyldt beskæftigelse er med til at skabe identitet for alle borgere – også borgere med handicap. Derfor er der i Hjørring Kommunes Handicappolitik opsat et mål om at arbejde for videreudvikling af et rummeligt arbejdsmarked, hvor alle får mulighed for at udnytte deres kompetencer.

1.4 Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner

Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner for 2019-2020, og hermed 2021-2022, blev godkendt af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget på mødet den 18. marts 2019 og består af:

- Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job.
- Smidigere overgange mellem sektorer.
- Job-uge for virksomheder og personer med handicap.
- Styrket fokus på handicapområdet i jobcentrene via vidensseminarer.

De to første indsatser påbegyndte først ved lov fra den 1. januar 2020. Sidstnævnte indsats, til påbegyndelse i 2020, var først beskrevet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering - Specialfunktionen Job og Handicap medio 2020.

Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner indgik i det samlede katalog af handleplaner, som blev forelagt Byrådet i foråret 2019, og som for Arbejdsmarkedsforvaltningen fortsætter til og med 2022.

Alle ovenstående mål indgik i "Aftale om udmøntning af satspuljen for 2019 på beskæftigelsesområdet - Flere mennesker med handicap skal i job og uddannelse" fra november 2018 og gældende for perioden 2019-2022.

Borgere med handicap ligger generelt 30 procentpoint under i beskæftigelsesniveau i forhold til borgere uden handicap. Målet med den Handicappolitiske aftale er, at få 13.000 borgere med handicap i job inden 2025.

1.5 Status 2019 - 2021

Midtvejsstatus 2019 og status 2020 samt 2021 kan ses i bilaget og har begge været behandlet i udvalget tidligere.

Alle forvaltningers status opsamles årligt og behandles først i hvert fagudvalg, og herefter i fælles sag i Handicaprådet samt slutstatus behandles i byrådet.

2. Sagens indhold

2.1 Status 2022

Status 2022 er tilføjet de hermed opdaterede handleplaner 2019-2020/2021-2022, som er vedlagt i bilaget, hvor der henvises til for yderligere fordybning.

2.2. Arbejdsmarkedsforvaltningens yderligere indsatser på handicapområdet 2022-2023

Nedenstående gives en kort status på Arbejdsmarkedsforvaltningens yderligere indsatser på handicapområdet.

2.2.1 Beskæftigelsesplan 2023

Beskæftigelsesplanen tager blandt andet udgangspunkt i de mål for den beskæftigelsespolitiske indsats på tværs af landet, som beskæftigelsesministeren hvert år udmelder. For 2023 er udmeldt det beskæftigelsespolitiske mål, ud af 5 i alt, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Det er samme handicapmål som i 2021 og 2022.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets mål for 2023 er, at borgere med handicap skal have beskæftigelsesmuligheder, der i videste mulige omfang er tilpasset den enkeltes uddannelse, erfaring og fremtidsønsker, samtidig med der selvfølgelig skal tages hensyn til udfordringerne. Et arbejde der giver mening, er med til at skabe identitet for alle, og dermed også for borgere med et handicap. Handicappede skal kunne have mulighed for at deltage i samfundslivet på lige vilkår, herunder at deltage på arbejdsmarkedet. Dette skal ske ved at fastholde indsatsen for at skabe et rummeligt arbejdsmarked, hvor der er opmærksomhed på den enkeltes behov, med øget brug af de handicap kompenserende hjælpemidler, samt aktivt at arbejde for, at flere borgere med handicap får mulighed for ordinær beskæftigelse eller beskæftigelse på særlige vilkår.

Arbejdsmarkedsforvaltningen har i sammenhæng med handleplanerne et naturligt fokus i Beskæftigelsesplan 2023 på, at flere med handicap kan opnå beskæftigelse via indsatser i jobcentret og i samarbejde med eksterne parter. De handicapkompenserende ordninger kan både søges af borgere i ordinært job, borgere i fleksjob og virksomheder, og indgår hermed i det daglige arbejde i Jobcenter Hjørring.

Fremrykket rehabiliteringsindsats

Den arbejdsrettede rehabiliteringsindsats, Hjørringmodellen, skal medvirke til, at flere borgere med risiko for et langvarigt sagsforløb, for eksempel grundet fysiske eller psykiske udfordringer, får en hurtigere og mere individuel indsats med henblik på at overgå til job eller uddannelse, herunder beskæftigelse med inddragelse af handicapkompenserende ordninger eller ansættelse på særlige vilkår i form af fleksjob.

Ved risiko for længerevarende eller permanent uarbejdsdygtighed skal der iværksættes en relevant tværfaglig, arbejdsrettet rehabiliteringsindsats, der understøtter udsatte borgeres muligheder for at få en tilknytning til arbejdsmarkedet – og derved forebygger eller forkorter langvarig offentlig forsørgelse, samt mindsker risikoen for at ende på en permanent ydelse. Den fortsatte drift af Hjørringmodellen er via budgetaftale sikret frem til 2024.

De handicapkompenserende ordninger

Handicapkompenserende ordninger (HKO) har til formål at understøtte, at borgere med handicap (en lægedokumenteret varig funktionsnedsættelse) kan opnå og fastholde beskæftigelse.

Fælles for HKO er, at de kan medvirke til at kompensere for de barrierer, som en person med en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse kan møde i forhold til job, uddannelse eller et tilbud iværksat af jobcentret.

Ved HKO forstås fire ordninger, som er beskrevet i henholdsvis lov om kompensation til handicappede i erhverv og i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Ordningerne er personlig assistance, hjælpemidler, fortrinsadgang og løntilskud til nyuddannede med handicap (isbryderordningen).

Jobcenteret vil bevillige hjælpemidler, personlig assistance mv. til borgere der har brugt for dette, for at opnå eller fastholde et job eller en uddannelse. Derfor vil der fortsat i 2023, i jobcenteret og Business Hjørring arbejdes på at øge kendskabet til, og anvendelsen af, de handicapkompenserende ordninger, med henblik på at hjælpe endnu flere borgere med en funktionsevnebegrænsning i job eller uddannelse.

Opsporings-skema

Fra ultimo 2022 vil man i jobcenteret implementere et opsporings-skema, som giver nytilmeldte borgere mulighed for meget tidligt at gøre jobcenteret opmærksom på eventuelle funktionsnedsættelser og funktionelle begrænsninger. Den tidlige dialog om funktionsevnenes betydning, skal sikre at borgerne hurtigst muligt får den rette hjælp til at komme videre i job eller uddannelse. Yderligere er det forventningen, at dette kan minimere sygemeldinger, samt gøre det mere trygt for den ledige at samtale om eventuelle begrænsninger der kan afhjælpes.

Isbryderordningen

Nyuddannede med handicap har mulighed for at komme i en særlig form for løntilskud, kendt som Isbryderordningen. Jobcenter Hjørring vil fortsat have fokus på, at virksomhederne får kendskab til mulighederne for at bruge ordningen ved ansættelser. Også i relation til jobcentrets egen rekruttering er der opmærksomhed på Isbryderordningen. Ordningen har til formål at give nyuddannede med funktionsnedsættelse erhvervserfaring inden for det fagområde, deres uddannelse har kvalificeret dem til, samt netværk, som kan styrke jobsøgningen.

Indsatsen for borgere bevilliget fleksjob

Langt de fleste fleksjobberettigede falder ind under den brede definition af at have et handicap. Indsatsen for fleksjobberettigede tager sigte på at borgerne så hurtigt som muligt, efter at være blevet visiteret til et fleksjob, bliver matchet med en arbejdsgiver og finder ansættelse i et fleksjob.

Der er fortsat høj aktivitet på området i 2022 i forhold til både tilkendelser og jobetableringer, hvor der er flere i fleksjob end tidligere målt. 2022 har igen været et år der har været karakteriseret af, et arbejdsmarked som har været åben overfor at ansætte målgruppen. Fokuset på et højt aktivitetsniveau fortsætter også i 2023.

For ledige fleksjobbere fortsætter arbejdet med at bruge digitale løsninger, som giver muligheder for at yde en mere individuel løsning for flere borgere i forbindelse med tilbuddet JobCaféen. Der er ugentlig kontakt til alle ledige fleksjobbere, for at kunne lave en tilfredsstillende og håndholdt indsats, samt der også er koblet en fleksjobambassadør til tilbuddet.

Fleksjob med progression

Der vil i 2023 blive initieret en øget indsats for at skabe progression i fleksjob etableret med under 10 timer om ugen, for hermed at sikre en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet, frem for et potentielt alternativ, som kan være varig forsørgelse. En beskæftigelsesmedarbejder vil fremover følge op på oprettede minifleksjob allerede inden den 12. uge med fysiske besøg på virksomheden. Fleksjobambassadørkorpset vil yderligere blive inddraget i indsatsen. Det forventes, at effektiviteten vil stige over tid, efterhånden som den nyansatte fleksjobber får indsigt i virksomhed og branche. Hermed er det hensigten at arbejde for, at fleksjobberne vil kunne få øget sin ansættelse med flere effektive timer. Indsatsen kræver fokus på både borger og virksomhed. De fleste minifleksjob er etableret i private virksomheder indenfor brancher såsom restaurant, detailhandel og landbrug.

KLAPjob

Jobcenter Hjørring og KLAPjob samarbejder fortrinligt om at skabe beskæftigelsesmuligheder til førtidspensionister, som ønsker dette, og hvor der tages hensyn til individuelle skånehensyn og timetal. Samarbejdet fortsætter ind i 2023.

KLAPjob er en indsats under Landsforeningen LEV, som laver skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshæmning og andre kognitive vanskeligheder. KLAPjob har lokale jobkonsulenter og er finansieret af socialreserven og er derfor vederlagsfri for kommunerne at benytte.

Formålet er at skabe lige muligheder for alle. Jobcenter Hjørring møder regelmæssigt førtidspensionister, der trods meget begrænset arbejdsevne, gerne vil være en del af arbejdsmarkedet. Et job kan have stor betydning for den enkelte, både i forhold til at have noget at stå op til, det sociale samvær, og samtidig giver det også en lille indkomst ved siden af pensionen. Der er ikke noget krav om, at borger skal have et job, når denne er førtidspensionist. Det er et tilbud, som borger kan benytte sig af, hvis denne er interesseret heri. Hermed er opgaven ikke en "skal-opgave" for jobcentret, men den udføres meget gerne for at give de berørte borgere en bedre livskvalitet.

Jobcenter Hjørring har, i samarbejde med Nordjysk Socialaftale, udarbejdet en pjece til førtidspensionister om mulighederne for etablering i skånejob. Denne vil fortsat blive distribueret i 2023.

2.2.2 Ungegarantien

De indsatser, der skal realisere Ungegarantiens strategiske mål om at give unge indsigt, udsyn og kompetencer, for herved at opnå en positiv destination, falder i et eller flere af fire spor: Grundskolesporet, virksomhedssporet, støttesporet og vejledningssporet. For at kunne levere koordinerede og sammenhængende indsatser til unge efter behov, går en række indsatser igen på tværs af de fire spor.

I relation til handleplanerne for handicappolitikken, vil det være helt naturligt for Arbejdsmarkedsforvaltningen at fokusere på især virksomhedssporet, hvor indsatserne er formuleret af frontløbervirksomhederne. Virksomhederne er nøgleaktører i Ungestrategien, når det skal lykkes med at hjælpe alle unge, også handicappede og sårbare unge i Hjørring Kommune, med at definere og nå deres positive destination.

Virksomhederne i Ungegarantien garanterer, at de vil hjælpe alle unge, der henvender sig til dem, med at forfølge deres positive destination. Det betyder, at hvis en virksomhed ikke selv har mulighed for at tilbyde den unge praktik, job eller læreplads, så forpligter virksomheden sig til at guide den unge videre til en anden aktør i Ungegarantien. Hermed tænkes virksomhedsnetværket i Ungegarantien aktivt ind som en understøttende

indsats i forhold til at få flere handicappede unge i job, eller på anden måde via virksomhedsrettede indsatser, at få de unge handicappede til at nå deres positive destination.

Handleplanerne er udarbejdet før vedtagelsen af Ungegarantien. Der er ikke udarbejdet en særskilt handleplan i relation til Ungegarantien, idet netop fokus på børn og unge med funktionsnedsættelser er én af kerneopgaverne i Ungegarantien i relation til uddannelse og beskæftigelse. En lang række af delinitiativerne i Ungegarantien har netop dette sigte, eksempelvis Støttesporet, PPR+, virksomhedssporet mv. og derfor arbejdes der løbende med indsatser i relation til målene i handicappolitikken.

Yderligere skal erindres, at størstedelen af de unge fra den særlige tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU), fra CKU Vendsyssel, kommer i støttet beskæftigelse. Det er også her vigtigt at virksomhederne er medspillere i den virksomhedsrettede indsats for, at den unge fra STU opnår succes og tilknytning til arbejdsmarkedet, og her kan samarbejdet i Ungegarantien åbne døre ind til erhvervslivet.

Set i lyset af, at fokusområdet også for 2021 og 2022 er "Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse" er det aftalt mellem Arbejdsmarkedsområdet, Sundheds-, Ældre og Handicapområdet samt Børne, Fritids- og Undervisningsområdet, at der arbejdes fokuseret på nye vurderinger, afklaringer og prioriteringer vedrørende beskæftigelse på særlige vilkår for de 18-30-årige i henhold til Ungegarantien.

2.2.3 Handicapområdet - Opnormering af nøglepersoner på Jobcenter Hjørring

En nøgleperson er en medarbejder i jobcenteret, der har en nuanceret viden om de handicapkompenserende ordninger. De handicapkompenserende ordninger understøtter, at borgere med en funktionsnedsættelse kan opnå og fastholde beskæftigelse.

Formålet med nøglepersonerne er at sikre, at alle medarbejdere i jobcentret kan yde en målrettet indsats og løbende få relevante oplysninger om job og handicap. Overordnet set er nøglepersonens rolle at fungere som konsulent på handicapområdet internt i jobcentret og eksternt med øvrige samarbejdspartnere, samt at fungere som bindeled mellem jobcentret og Specialfunktionen Job og Handicap i regi STAR.

Funktionen består i at:

- Formidle viden fra Specialfunktionen Job og Handicap samt yde sparring til kollegerne i jobcentret om blandt andet de handicapkompenserende ordninger.
- Bidrage til, at arbejdsfastholdelse og integration af personer med funktionsnedsættelse bliver en prioriteret del af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret.
- Repræsentere jobcentret i det lokale netværk for nøglepersoner.

For i højere grad at få de handicapkompenserende ordninger i spil, også i rekrutteringer og ude på virksomhederne, er antallet af nøglepersoner på handicapområdet øget markant i 2022, ved at der nu er nøglepersoner i alle jobcentrets afdelinger. Yderligere kan stort set alle beskæftigelsesmedarbejdere fremover bevillige hjælpemidler, hvilket er et stort skridt fremad for at eliminere eventuelle flaskehalse.

Råd og vejledning, hyppige virksomhedsbesøg samt fastholdelse er en stor del af opgaven. Yderligere sker der deltagelse i lokale netværksmøder, kurser og arrangementer.

Den lovgivningsmæssige ændring, hvor bevillinger om hjælpemidler til handicappede kan ske efter både lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og kompensationsloven, har ikke øget antallet af bevillinger markant.

2.2.4 Hjælpe midler

Bevilligede hjælpemidler, bevilliget via Jobcenter Hjørring i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, håndteres af ergoterapeuter via Helhedstilbuddet, der sørger for indkøb, levering, afhentning efter endt brug og eventuelt reovering. Hermed vil mange hjælpemidler kunne komme til gavn hos flere borgere. Bevillinger, der ikke har en stopdato, kører indtil Jobcenter Hjørring aktivt stopper den.

Der er fra 3. kvartal 2021 til 3. kvartal 2022 bevilliget 339 hjælpemidler. De fleste til borgere på forsørgelse, revalidender, sygemeldte og borgere i støttet beskæftigelse. Kategorien "værktøj, udstyr og andre arbejdsredskaber" er det mest bevilligede hjælpemiddel.

2.3 Analyse

Den brede politisk aftale fra 2018 havde som målsætning, at flere personer med et større handicap skal komme i beskæftigelse frem mod 2025. Det kan enten være i ordinært job eller i fleksjob.

I undersøgelsen, udgivet i efteråret 2022, har VIVE kortlagt, hvordan beskæftigelsen i 2021 så ud for personer med handicap, og hvordan den har udviklet sig siden 2008. Undersøgelsen belyser også jobsøgning og sammenhæng mellem uddannelse og beskæftigelse blandt personer med handicap. Endelig afdækker undersøgelsen, hvad der karakteriserer beskæftigelsen for personer med handicap i både fleksjob og ordinære job.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har bedt VIVE gennemføre undersøgelsen. Den skal bidrage med viden, der kan være med til at forbedre beskæftigelsessituationen for personer med handicap.

Undersøgelsen er en del af satspuljeaftalen for 2019 og er den tredje af en række årligt tilbagevendende analyser af handicap og beskæftigelse.

Beskæftigelsen for personer med handicap ligger på det højeste niveau siden 2008. Ny analyse fra VIVE viser, at knap 61 pct. er i beskæftigelse.

Der er kommet markant flere personer med et handicap ind på arbejdsmarkedet. Fra 2020 til 2021 er andelen af beskæftigede blandt personer med handicap steget fra 55,3 pct. til 60,8 pct. I 2008 var andelen 51,4 pct.

Op mod 80 pct. af de beskæftigede med handicap har et ordinært job.

Rapporten viser også, at andelen af beskæftigede personer med et handicap er steget mere end andelen for personer uden et handicap. Ifølge rapporten er der tale om det mindste beskæftigelsesgab siden 2008.

Beskæftigelsesfremgangen kan være påvirket af, at andelen med mindre handicap er vokset over tid. Beskæftigelsen er nemlig højere for denne gruppe end for gruppen med større handicap.

Personer med handicap har mere gavn af uddannelse

Personer med handicap har mindre uddannelse end personer uden handicap. Uddannelse øger sandsynligheden for beskæftigelse både for personer med og personer uden handicap. Men den positive

sammenhæng mellem de to ting ser ud til at være mest udtalt for personer med handicap: Et stigende uddannelsesniveau forklarer 30 procent af stigningen i beskæftigelsesandel fra 2008 til 2021, når det gælder personer med handicap, mod kun 19 procent, når det gælder personer uden handicap.

Mange i fleksjob oplever barrierer for jobmobilitet

15 procent af de beskæftigede med handicap har et fleksjob, og markant flere af dem oplever, at deres handicap udgør en barriere for jobmobiliteten, end tilfældet er blandt dem, der har et ordinært job. For eksempel anfører 57 procent af dem i fleksjob, at deres helbredsproblem eller handicap har hæmmet deres mulighed for at skifte til et job i en anden branche eller på et andet fagområde. Den tilsvarende andel for de beskæftigede med handicap i ordinære job er 20 procent.

Næsten hver fjerde i befolkningen i alderen 16-64 år angiver i 2021, at de har et handicap.

2.4 Nyt fokusområde samt handleplaner

Der vil ultimo 2022 blive udarbejdet nyt fokusområde for handicappolitikens handleplaner gældende for 2023 og forventeligt valgperioden ud.

Det forventes at fælleskaber, inklusion via frivilligt socialt arbejde og gode adgangsforhold til at deltage i fælleskaber vil udgøre kernen i nyt fokusområde.

Hvet fagudvalg vil primo 2023 fastlægge egne handleplaner til handicappolitikken med baggrund i det kommende fokusområde.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag:

1. Handicappolitik - Handleplaner og status for Arbejdsmarkedsforvaltningen 2019-2022.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender status 2022 for Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner for Handicappolitikken.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte status for Arbejdsmarkedsforvaltningens handleplaner for Handicappolitikken.

Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

Bilag

Handicappol.; Handleplan for ARB 2019-2020;2021-2022 inkl. status 2022

Punkt 4: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - september 2022

15.00.00-P05-2-22

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for 3. kvartal i 2022, og der sammenlignes med samme periode i 2021. Samlet var der i 3. kvartal 2022 cirka 0,1 pct. færre helårspersoner på forsørgelsesydelse i forhold til samme periode i 2021. I 3. kvartal 2022 er der færre jobparate borgere, herunder i særdeleshed forsikrede ledige, hvor der er 32 pct. færre ledige. Omvendt har der mellem de to perioder været en stigning i antallet af borgere på førtidspension og SH-ydelse.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for september 2022. Ledigheden har været faldende gennem det meste af 2022 og antallet af ledige i september 2022 er således 24 pct lavere i forhold til september 2021. Den korrigerede ledighedsprocent er i september på 2,5 og dermed noget under gennemsnittet for Region Nordjylland.

Udviklingen i langtidsledigheden har også været særdeles positiv, idet denne har været kontinuerligt faldende gennem det meste af 2021 og 2022 efter en stigning i 2020 afledt af covid-19.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Udvikling i beskæftigelsen (side 6)

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune. Gennem hele 2022 har beskæftigelsen ligget noget over den tilsvarende periode i 2021 og markant over niveauet for 2020. Fordelt på aldersintervaller er stigningen relativt størst for de over 65-årige.

Den nederste figur på siden, viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-august 2018 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

Uddannelseshjælp (side 7)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

Generelt har det samlede antal unge på uddannelseshjælp ligget lige over niveauet for 2021 i de første ni måneder af året, herunder med det traditionelle fald i antal sager hen over sommeren i forbindelse med opstart af uddannelse. Opdelt på målgrupper er antallet af aktivitetsparate faldet siden foråret til et niveau noget under forrige år.

I sammenligning ligger udviklingen i Hjørring lige over niveauet for både hele landet og region Nordjylland både samlet set og for hver af de to målgrupper set over perioden fra januar-september 2021 til januar-september 2022.

Kontanthjælp (side 8)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har gennem hele 2021 og i de første ni måneder af 2022 ligget markant under 2020 og 2021 og særligt for de jobparate er der en markant forskel. Således er antallet faldet med 37 pct. fra perioden januar-september 2021 til januar-september 2022, hvilket er noget højere end for både hele landet og region Nordjylland. For de aktivitetsparate viser udviklingen også en nedgang til det laveste niveau i opgørelsesperioden og siden forsommeren har der været et mærkbart fald i antal borgere i denne målgruppe.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Udviklingen for dette område er i 2022 præget af tilgangen af fordrevne fra Ukraine, idet der fra marts til juli skete en markant stigning i antal borgere på SH-ydelse. Fra juli til september er der dog sket en mærkbar nedgang i takt med at der er kommet færre fordrevne til landet og flere er kommet i beskæftigelse.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som der har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med august måned for sygedagpenge alene og for sygedagpenge og jobafklaring i alt og til og med september måned for jobafklaring alene.

Udviklingen på området er i høj grad præget af de midlertidige forlængelser til retten til sygedagpenge samt en udvidet adgang til sygedagpengerefusion, der var en konsekvens af covid-19. Konsekvensen heraf har været en opdrift i antallet af sygedagpengeforløb og niveauet har gennem hele 2021 ligget noget over niveauet for 2020. Sagsniveauet for 2022 lægger sig omtrent midt mellem de to efter at de første to måneder af året var præget af et højt antal sager afledt af covid-19.

Området er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned tages med nogen forbehold.

Generelt er andelen af sygemeldte i Hjørring højere i sammenligning med hele landet og region Nordjylland, og fra januar-september 2021 til januar-september 2022 er andelen steget med 0,6 pct, hvilket er lige over stigningen på landsplan og i regionen.

Ressourceforløb (side 11)

For dette ydelsesområde har udviklingen gennem 2021 vist et sagsniveau lige under niveauet for 2020 og niveauet for 2022 ligger noget under 2021, om end der har været en pæn stigning i sagsantallet fra august til september. I forhold til 2021 er der i 2022 (samlet for perioden januar-september) cirka 8 pct. færre borgere i ressourceforløb.

Revalidering (side 12)

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2021 i forhold til året før, og niveauet i de første ni måneder af 2022 er lige under niveauet i 2021. Nedgangen i anvendelsen af revalidering er dog en bred tendens i hele landet, hvilket den relative udvikling mellem januar-september 2021 og januar-september 2022 også viser.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)

Oversigten viser, at stigningen i antallet af borgere ansat i fleksjob har været mere afdæmpet i de sidste tre måneder, men antallet er dog fortsat cirka 9 pct. højere end i september 2021.

Andelen af borgere på fleksjob og ledighedsydelse er noget højere i Hjørring i sammenligning med hele landet og Region Nordjylland.

Førtidspension & seniorpension (side 14)

Udviklingen for antal borgere på førtidspension, viser for tredje måned i træk et mindre fald. Det samlede antal borgere på førtids- og seniorpension er dog svagt stigende, idet seniorpension fortsat stiger kontinuert. For tilkendelser til førtidspension viser tallene, at der med 204 tilkendelser fra januar-september er et månedlig gennemsnit på 23 mod et gennemsnit i hele 2021 på 23 pr. måned.

Status for integrationsindsatsen (side 15)

Status for integrationsindsatsen på side 15 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

Opgørelsen viser, at antallet og andel i beskæftigelse har været ret stabilt i 2022 og gennem hele perioden har været højere end i 2021. Sammenlignet med hele landet og regionen er Hjørrings andel i beskæftigelse højere.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, september 2022

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedssstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedssstatistikken.

Carsten Andersen deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag - Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, september 2022

Bilag

Uddannelsesmessen 2022-23 - Brev til virksomheder (opdateret)