

# REFERAT Hjørring Byråd 2018-2021 d. 24-11-2021

**Mødedato** Onsdag d. 24. november 2021 kl. 18:00

**Mødested** Hjørring Rådhus, Springvandspladsen 5

## Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden.....   | 3  |
| Økonomirapport 2, 2021 - Alle udvalg.....   | 4  |
| Frigivelse af buffer til ekstraordinære klimaforanstaltninger.....                              | 9  |
| Kommunalt fællesprojekt om kystbeskyttelse pulje 2020 - frigivelse af midler.....               | 11 |
| Udbud og frigivelse af anlægsramme ifm. skift til elbiler i Hjørring Kommunes hjemmepleje.....  | 14 |
| Ansøgning fra foreninger om køb eller leje af Hovedbygningen ved Hyttebyen.....                 | 16 |
| DBU Velfærdsalliance 2021 Hjørring Kommune.....   | 19 |
| Ungegarantien - afrapportering.....   | 22 |
| Anvendelse af sociale klausuler og arbejdsklausuler i Hjørring Kommune.....                     | 26 |
| Støtte og udgiftsgodtgørelse til byrådsmedlemmer som udsættes for chikane mv.....               | 30 |
| Ændring af styrelsesvedtægten for Hjørring Kommune.....   | 34 |
| Etablering af whistleblowerordning i Hjørring Kommune.....                                      | 37 |
| Sindal Lufthavn - nedgradering til flyveplads.....  | 42 |
| Forsøgstilladelse – Løkken Klithotel, Løkken. Anmodning om udarbejdelse af nyt plangrundlag for | 45 |
| Boligselskabet BoVendia - godkendelse af huslejestigning afd. 3.....                            | 48 |
| Boligselskabet BoVendia afd. 4, godkendelse af lejestigninger.....                              | 50 |
| Forsøg med fritidsjob i daginstitutioner.....   | 52 |
| Oversigt over lukkede dagsordenpunkter til Byrådets møde 24. november 2021.....                 | 54 |

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.00.00-A26-1-20

### **Resume**

Godkendelse af dagsorden.

### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

## **Punkt 2: Økonomirapport 2, 2021 - Alle udvalg**

00.30.14-Ø00-8-21

### **Resume**

Opsamling af Økonomirapport 2 på tværs af alle udvalg.

### **Sagsfremstilling**

I henhold til "Principper for Økonomistyring" fremlægges den tværgående Økonomirapport 2 til politisk behandling.

Den tværgående økonomirapport har til formål dels at samle og formidle de overordnede økonomiske resultater af budgetopfølgningen på tværs af udvalg, og dels at sikre den formelle behandling og godkendelse af eventuelle ansøgninger om tillægsbevillinger fra de enkelte udvalgsområder.

Indmeldingerne fra de enkelte udvalgsområder er samlet i et økonomisk overblik, som fremgår af sagens bilag 1. Dette overblik indeholder budgetopgørelse, finansieringsoversigt og likviditetsoversigt.

Det økonomiske resultat vil også denne gang være påvirket af Covid-19 og den afledte virkning på forbruget af overførte driftsbevillinger fra 2020 i forbindelse med genstart efter Covid.

For en uddybende beskrivelse af resultaterne på de enkelte udvalgsområder henvises til udvalgsbehandlingen, hvorfra de enkelte sagsfremstillinger er optrykt i bilag 2.

I de efterfølgende afsnit beskrives de enkelte elementer i Økonomirapporten.

### **Generelle tilskud og skatter**

Indtægtsområdet udviser en forventet merindtægt på 1,2 mio. kr., som er sammensat af et fald i regulering af grundskyld efter vurderingsændringer og en øget indtægt fra forskerskat.

Beløbet på 1,2 mio. kr. anbefales tilført kassen.

Driften, herunder servicerammen og driftsoverførsler

Driftsresultatet er igen i år væsentligt påvirket af Covid-19 jf. tabel 1.

**Tabel 1:** Opgørelse af direkte Covid-udgifter

| i mio. kr.  | Beløb        |
|---|--------------|
| Overført fra 2020, Covidpulje drift                       | -37,5        |
| Kompensation via midtvejsregulering                       | -9,8         |
| <b>Afsatte Covid-midler i 2021</b>                        | <b>-47,3</b> |
| Udmøntet tidligere beslutninger                           | 22,2         |
| Forventede merudgifter i udvalgene efter egenfinansiering | 17,9         |
| <b>Forventet forbrug af Covid-midler i 2021</b>           | <b>40,1</b>  |
| <b>Forventet rest</b>                                     | <b>-7,1</b>  |

Samlet set har Byrådet bevilget 47,3 mio. kr. til Covid-19 til dækning af direkte Covid-udgifter. Det fremgår af ovenstående, at de direkte Covid-udgifter forventes at udgøre 40,1 mio. kr. efter udvalgenes egenfinansiering. På nuværende tidspunkt udgør "bufferen" i puljen 7,1 mio. kr. til sikring af robusthed i årets sidste måneder.

Det endelige Covid-regnskab opgøres først i regnskab 2021, da der fortsat er usikkerhed om de forventede merudgifter i udvalgene og ikke mindst niveauet for egenfinansiering. Foreløbigt materiale fremgår af bilag 5.

Hertil kommer den indirekte virkning af Covid ved anvendelse af overførte driftsmidler til genstart efter Covid mv. Samlet set forventes der et forbrug af driftsoverførsler på 9 mio. kr. Hertil kommer de særlige rekrutteringsudfordringer inden for SÆH-udvalget, som vurderes at have en vis sammenhæng med Covid.

På denne baggrund er det naturligt og forventeligt, at Økonomirapporten viser et større merforbrug i forhold til servicerammen, da servicerammen ikke tager højde for Covid-merudgifter. Det forventes dog, at tilførte Covid-19-penge ved sommerens midtvejsregulering bliver tillagt målepunktet. Efter korrektion herfor udgør det indmeldte merforbrug i forhold til servicerammen 28,9 mio. kr. Heri er der taget højde for, at bufferpuljen på 25,0 mio. kr. allerede ved økonomirapporten i foråret blev tilført kassen for at imødegå presset på servicerammen.

Set ud fra de historiske erfaringer med forbrugsmønstre og budgetpraksis er det administrationens vurdering, at vi i det endelige regnskabsresultat ender med et merforbrug på 20-25 mio. kr. i forhold til servicerammen. Det forventede merforbrug har en størrelsesorden, hvor der er behov for at iværksætte kompenserende tiltag for at minimere risikoen for sanktion ved regnskabsaflæggelsen. Det anbefales, at administrationen bemyndiges til at omplacere bevillinger og tilhørende forbrug fra drift til anlæg jvf. bilag 8 for samlet 23,680 mio. kr. under iagttagelse af gældende bevillings- og regnskabsregler og tidligere års praksis.

Herudover er der indmeldt følgende væsentlige forhold fra udvalgene:

- Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget indmelder et forventet mindre forbrug på 13,6 mio. kr. primært afledt af, at beskæftigelsesindsatsen har været suspenderet hen over vinteren og foråret. Udvalget anbefaler, at beløbet reserveres til en forventet negativ midtvejsregulering af indtægtsgrundlaget i 2022, da udgifterne på forsørgelsesområdet samlet set er faldende på landsplan. Dette medfører at kommunerne til næste sommer skal returnere penge til staten.
- Herudover viser driften af Teknik- og Miljøudvalget et forventet merforbrug til vintertjeneste på 3,0 mio. kr. afledt af den relativt hårde vinter i 2020/21, som anbefales tilpasset bevillingsmæssigt ved denne økonomirapport.

## Anlæg, herunder opfølgning på anlæg med Covid-finansiering

Der forventes gennemført et stort anlægsprogram i 2021 afledt af et højt anlægsbudget og den særlige aktivitet omkring fremrykkede anlægsprojekter. Anlægsaktiviteten har været udfordret af overophedning i byggebranchen, men på trods heraf forventes der gennemført et anlægsprogram væsentligt højere end det vedtagne budget på brutto 190,6 mio. kr. De nuværende forventninger ligger på 244,3 mio. kr. brutto. Det skal fremhæves, at der ikke er sanktion ved merforbrug i forhold til bruttoanlægsrammen.

Hjørring Kommune fik i 2020 bevilget Covid-lån for 42,0 mio. kr. til fremrykning af anlægsaktivitet. Heraf blev 28,1 mio. kr. overført til endelig afslutning i 2021. Økonomirapporten viser, at vi samlet set, når i mål med overførte projekter. Udnyttelsen af låneadgangen håndteres i lånerammeopfølgningen for 2021, som lander til politisk behandling i marts måned 2022.

Under Økonomiudvalgets anlægsbudget er der afsat en anlægbuffer på 14,0 mio. kr. Puljen blev afsat som en teknisk buffer til håndtering af udsving i anlægsoverførsler og aftalegrundlag på landsplan i forbindelse med fremrykning af projekter fra 2020 til 2021. Puljen har været forudsat tilført kassen. Der er ikke efter budgetlægningen indført sanktion på anlægsområdet. Derfor anbefales puljen tilført kassen.

Økonomiudvalgets salgsbudget fra salg af grunde og bygninger viser en forventet merindtægt på 10,1 mio. kr. afledt af stor aktivitet i salg af byggegrunde i Hjørring, Tornby og Vrå. Det anbefales, at beløbet tilføres kassen.

Afslutningsvis skal det fremhæves, at den afsatte anlægspulje på 6,0 mio. kr. til Covid-hjælpepakke forventes udmøntet fuldt ud i henhold til tidligere beslutninger.

Den samlede anlægspakke er optrykt i sagens bilag 4.

## Renter og finansiering

Økonomirapporten viser et mindre forbrug til renter på 2,4 mio. kr., som primært kan henføres til mindre forbrug på indeksering af indefrosne feriemidler. Beløbet anbefales tilført kassen.

Se i øvrigt uddybende notat i bilag 6.

## Likviditet

Likviditetskurven, fremgår af bilag 1, som viser en gennemsnitlig likviditet på 402,9 mio. kr. ved udgangen af oktober måned 2021. Efter budgetforliget for 2022 og aftalen om

indfrielse af likviditetslån for 76,2 mio. kr. vil stigningstakten i kurven flade ud i årets sidste måneder. Det skal også ses i sammenhæng med en væsentlig stigning i anlægsforbruget over de seneste måneder.

**Ansøgte tillægsbevillinger fra de enkelte udvalgsområder**

De bevillingsmæssige ændringer er samlet op i bevillingsskemaer fra de enkelte udvalgsområder, til endelig godkendelse i Økonomiudvalg og Byråd. Godkendelsen omfatter omprioriteringer mellem sektorer inden for et udvalgsområde, flytning mellem udvalg og ansøgning om kassefinansierede tillægsbevillinger.

Bevillingsskemaerne er vedlagt i bilag 3, hvor forsiden indeholder et samlet overblik.

Samlet set udviser økonomirapporten en samlet kassetilførsel på 26,5 mio. kr.

Hertil har SÆH-udvalget søgt om frigivelse af 0,329 mio. kr. af opsparede beboermidler til vedligeholdelsesramme ældre og frigivelse af restbevilling til Lægehus i Hirtshals på 9,5 mio. kr.

Sagen indeholder i bilag 7 teknisk udmøntning af budgetpuljer fra budget 2022 og frem, som i første omgang var placeret under Økonomiudvalget. Den ene pulje vedrører reduktionspuljen af kørsel på 2,0 mio. kr. årligt. Den anden pulje vedrører udmøntning af ekstra lønfremskrivning til særlige overenskomstgrupper med samlet 2,5 mio. kr. i 2022 og 0,8 mio. kr. i 2023.

## **Lovgrundlag**

Principper for Økonomistyring.

Indenrigs- og Boligministeriets bekendtgørelse om kommunernes Budget- og Regnskabssystem.

Lov om kommunernes styrelse.

## **Økonomi**

Ændringer til økonomien fremgår af bevillingsskemaer og indstillinger i øvrigt.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

1. Økonomisk overblik.

2. Sagsfremstillinger, alle udvalg.
3. Bevillingsskemaer, alle udvalg.
4. Samlet anlægsopfølgning.
5. Forventede effekter af Covid-19 på de enkelte udvalgsområder.
6. Notat, finansielle område.
7. Udmøntning af budgetpuljer fra 2022 og frem.
8. Teknisk udmøntning fra drift til anlæg.

### **Direktionen indstiller,**

- at økonomirapporten godkendes
- at de bevillingsmæssige ændringer gennemføres i overensstemmelse med indstillinger fra de enkelte udvalg, jf. bevillingsskemaer i bilag 3, herunder de ansøgte frigivelser af anlægsbevillinger fra SÆH-udvalget
- at administrationen bemyndiges til at gennemføre det beskrevne tiltag for at imødegå presset på servicerammen, herunder gennemføre den afledte virkning bevillingsmæssigt
- at den tekniske udmøntning af budgetpuljer, jf. bilag 7, godkendes
- at orienteringen om den gennemsnitlige likviditet tages til efterretning

### **Historik**

#### **Beslutning fra Økonomiudvalget 2018-2021, 17. november 2021:**

Økonomiudvalget anbefaler, at indstillingen følges.

### **Beslutning**

Økonomiudvalgets indstilling blev godkendt.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

### **Bilag**

Økonomisk overblik

Sagsfremstillinger, alle udvalg

Bevillingsskemaer, alle udvalg

Samlet anlægsopfølgning

Forventede effekter af Covid-19 på de enkelte udvalgsområder

Notat, finansielle område

Udmøntning af centrale budgetpuljer

Teknisk udmøntning fra drift til anlæg

## Punkt 3: Frigivelse af buffer til ekstraordinære klimaforanstaltninger

01.30.00-S00-1-21

### Resume

Der er i budget 2021 afsat 4,000 mio. kr. til buffer til ekstraordinære klimaforanstaltninger. Da der for nuværende ikke er vurderet nødvendigt at foretage anlægsarbejder omkring ekstraordinære klimaforanstaltninger, søges puljen frigivet til kystbeskyttelse, vejvedligeholdelse og fremadrettede arbejder med klima og energi, herunder muligheden for at Hjørring Kommune kan arbejde med indsatser, som fremgår af Energiplan 2.0.

### Sagsfremstilling

Der er i budget 2021 afsat 4,000 mio. kr. til buffer til ekstraordinære klimaforanstaltninger. Der er for nuværende ikke er vurderet nødvendig at foretage anlægsarbejder omkring ekstraordinære klimaforanstaltninger, og midlerne er dermed endnu ikke disponeret. Når puljen ved årets udgang ikke er disponeret, er det aftalt, at puljen reserveres til forebyggende klimaformål eller til infrastruktur. Puljen søges derfor frigivet til kystbeskyttelse ifht. klimaforanstaltninger, fremadrettede arbejder med klima og energi, herunder indsatser der fremgår af Energiplan 2.0, samt forbedringer omkring infrastruktur og vejnettet. Dette følger bl.a. drøftelser i forbindelse med budget 2022-2025.

Der ønskes frigivet 1,000 mio. kr. til kystbeskyttelse ifht. klimaforanstaltninger. Hjørring Kommunes kyster er generelt præget af erosion, og med bevillingen kan det sikres, at der kan gennemføres sandfodring, når der gives tilladelse efter kystbeskyttelsesloven. Midlerne ønskes bl.a. målrettet indsatser ved Løkken på en strækning på ca. 300 meter ved Redningshuset i Løkken. Hjørring Kommune er allerede meddelt den fornødne tilladelse til at gennemføre sandfodringen. Samtidig reserveres der midler til planlægning og igangsætning af forsøg med kystsikring i Løkken via udskiftning af ler i undergrunden med sand. Forsøget er betinget af godkendelse fra Kystdirektoratet.

1,500 mio. kr. ønskes frigivet til arbejder med klima og energi. Gældende for budget tiltænkt klima og energi er formålet implementering af Hjørring Kommunes energiplan og kvalificering af projekter, data og dialogmateriale til Hjørring Kommunes klimahandlingsplan, DK2020. Konkret tænkes følgende indsatser:

- Konkret klimatilpasningsprojekt – forsøgsprojekt på et af de steder, hvor vi har problemer med større mængder regnvand.
- Kommunikationsmateriale og dialogmøder i forbindelse med udarbejdelse af klimahandlingsplanen.
- Bedre ladeinfrastruktur til elbiler: Trafikmodel med turismedata, udpegning af lokaliteter til ladestandere, evt. nedlægning af tomrør ifm. gravearbejder.
- Forberedende arbejde i forhold til eventuel etablering af Ungeklimaråd.
- Udbredelse af fjernvarme som varmforsyning i kommunen: Analyser, borgermøder og informationsmateriale.
- Konkret forsøgs- og inspirationsprojekt "Klimahaven" i samarbejde med en institution.
- Igangsætning af lavbunds-/åbropjekt – konkret forsøgsprojekt i samarbejde med lodsejere.

1,500 mio. kr. ønskes frigivet til indsatser omkring infrastruktur og vejnettet. Konkret søges bevillingen anvendt til at asfaltere to klasse 1 veje, hvor der er høj årsdøgnstrafik og dermed en konstant belastning af vejene. Det vil være Ringvejen i Hjørring over en strækning på ca. 3 km. og Brønderupvej i Hjørring over en strækning på ligeledes ca. 3 km.

### Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Direktionen indstiller,**

- at der meddeles en anlægsudgiftsbevilling på 1,500 mio. kr. til vejvedligeholdelse/ infrastruktur, og
- at der meddeles en anlægsudgiftsbevilling på 1,500 mio. kr. til fremadrettede arbejder med klima og energi, herunder indsatser der fremgår af energiplan 2.0, og
- at der meddeles en anlægsudgiftsbevilling på 1,000 mio. kr. til arbejder med kystbeskyttelse, og
- at anlægsbevillingen finansieres af den afsatte bevilling i budget 2021 på 4,000 mio. kr. til buffer til ekstraordinære klimahændelser, som samtidig frigives.

## **Historik**

### **Beslutning fra Teknik- og Miljøudvalget 2018-2021, 10. november 2021:**

Teknik- og Miljøudvalget anbefaler, at midlerne frigives.

Forsøg i Løkken kan først igangsættes, når der er tilbagemelding fra Kystdirektoratet og efter godkendelse med udvalgsbehandling.

Carsten Andersen deltog ikke i punktets behandling.

### **Beslutning fra Økonomiudvalget 2018-2021, 17. november 2021:**

Økonomiudvalget anbefaler, at indstillingen følges.

## **Beslutning**

Økonomiudvalgets indstilling blev godkendt.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

## **Punkt 4: Kommunalt fællesprojekt om kystbeskyttelse pulje 2020 - frigivelse af midler**

01.24.04-G01-1-20

### **Resume**

Teknik- og Miljøudvalget skal tage stilling til, om det vil anbefale Byrådet at frigive midler til gennemførelse af sandfodringsprojekt med statsligt tilskud fra puljen 2020. Der er opnået tilsagn fra staten på 5,542 mio. De private deltagere i projektet, 12 grundejerforeninger samt Skallerup Seaside Resort A/S har givet bindende tilsagn på i alt 2,770 mio. Hjørring Kommune har på byrådsmødet den 28. oktober 2020 besluttet at matche de private bidrag i forholdet 1:1, og Hjørring Kommune bidrager således med 2,770 mio.

### **Sagsfremstilling**

Hjørring Kommunes byråd godkendte den 28. oktober 2020, at indsende en ansøgning om tilskud til sandfodring fra Statens tilskudspulje til kystbeskyttelse 2020.

Hjørring Kommunes byråd godkendte på samme møde at kommunen bidrog med 2,770 mio. svarende til en 1:1 matching af de private bidrag jf. Hjørring Kommunes kysthandlingsplan (vedlagt som bilag 1). De private deltagere er 12 deltagende grundejerforeninger samt Skallerup Seaside Resort A/S.

Hjørring Kommunes byråd godkendte på samme møde at kommunens udgifter afholdes og finansieres fra anlægsprojekt 050-996, hvor budgettet tidligere er frigivet.

Hjørring Kommune ansøgte den 30. oktober 2020 om et tilskud på 22,1672 mio., som var det størst mulige tilskud (80 % tilskud, 20 % egenfinansiering). Projektets samlede egenfinansiering er vist i bilag 2.

Den 16. december 2020 modtog Hjørring Kommune tilsagn på ialt 5,5418 mio., svarende til 50 % tilskud. Se bilag 2.

Projektet er påbegyndt med en sandfodringskampagne i foråret 2021. Sandfodringsprojektet forventes udført 2-3 gange årligt frem til 2023, eller når det samlede budget er brugt.

### **Lovgrundlag**

Kommunalstyrelsesloven

Bekendtgørelse om tilskud fra pulje til diger til anden kystbeskyttelse (bek nr. 982 af 24/06/2020)

### **Økonomi**

De private deltagere har afgivet bindende tilsagn på i alt 2,770 mio. kr. Hjørring Kommune bidrager med 2,770 mio. kr. Hjørring Kommune modtager 5,542 mio. kr. i tilskud fra staten når hele 2020-projektet er gennemført. Projektets samlede budget er 11,084 mio. kr.

| <b>Kystbeskyttelse (sandfodring)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>Samlet</b> |
|--------------------------------------|-------------|-------------|---------------|
|--------------------------------------|-------------|-------------|---------------|

|   |        |         |         |
|---|--------|---------|---------|
| Grundejernes bidrag (mio. kr.)              | 2,770  | 2,001   | 4,771   |
| Kommunens bidrag (mio. kr.)                 | 2,770  | 2,001   | 4,771   |
| Tilskud fra staten (mio. kr.)               | 5,542  | 16,006* | 21,548* |
| Midler til kystbeskyttelse i alt (mio. kr.) | 11,084 | 20,007* | 31,091* |

\* Hvis der opnås maksimalt tilskud i 2021 (80% af samlet projektbudget)

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

Bilag 1. Kysthandlingsplan

Bilag 2. Bidragsfordeling til 2020-projekt

Bilag 3. Tilsagn om tilskud fra Kystdirektoratet

## **Direktionen indstiller,**

- at, der meddeles en anlægsindtægtsbevilling på 2,770 mio. kr., svarende til de private grundejeres bidrag, og at der samtidig meddeles en anlægsudgiftsbevilling på 2,770 mio. kr., og
- at, der meddeles en anlægsindtægtsbevilling på 5,542 mio. kr., svarende til det modtagne tilsagn fra Kystdirektoratet, og at der samtidig meddeles en anlægsudgiftsbevilling på 5,542 mio. kr.

## **Historik**

### **Beslutning fra Teknik- og Miljøudvalget 2018-2021, 10. november 2021:**

Teknik- og Miljøudvalget anbefaler, at midlerne frigives.

Carsten Andersen deltog ikke i punktets behandling.

### **Beslutning fra Økonomiudvalget 2018-2021, 17. november 2021:**

Økonomiudvalget anbefaler, at indstillingen følges.

## **Beslutning**

Helmuth Zickert blev erklæret inhabil som følge af medlemskab af grundejerforening i området, og deltog derfor ikke under sagens behandling.

Økonomiudvalgets indstilling blev godkendt.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

Hjørring Kommunes Handlingsplan for Kystbeskyttelse 13102021cwk

Bidragsfordeling

Tilsagn\_Hjørring

# Punkt 5: Udbud og frigivelse af anlægsramme ifm. skift til elbiler i Hjørring Kommunes hjemmepleje

83.11.01-Ø00-1-21

## Resume

Syge- og hjemmeplejen står over for udskift af ca. 100 biler i 2022. I tråd med byrådets vedtagelse af Strategisk Energiplan 2.0. den 16. december 2020 samt byrådets godkendelse af anlægsprojekt til ladestandere foreslås skift til elbiler.

## Sagsfremstilling

Hjørring Kommunes syge- og hjemmepleje skal i 2022 skifte 104 biler i forbindelse med nyt udbud. Som led i realiseringen af Strategisk Energiplan 2.0. foreslås skift til elbiler. Dette forudsætter etablering af elladestandere, hvilket byrådet ifm. budgettet har afsat anlægsmidler til.

Jf. Strategisk Energiplan 2.0. har Hjørring Kommune et mål om, at mindst halvdelen af de kommunale biler skal være elbiler i 2030. Idet hjemmeplejens biler udgør en betydelig del af kommunens samlede bilflåde, vil udskiftning til elbiler i hjemmeplejen udgøre en vigtig brik i indfrielsen af byrådets ambition. Skiftet til elbiler sender samtidig et vigtigt signal om, at kommunen går forrest og understøtter den grønne omstilling.

I første omgang foreslås at skifte bilerne i Hjørring by (Ålborgvej 94c) og Sindal (Vendelbogade 11), hvilket svarer til de ca. 100 biler, som skal skiftes i 2022. De 50 biler i syge- og hjemmeplejen, som ikke udskiftes i 2022 har leasing- og servicekontrakt med udløb i 2024, hvorefter udskift til elbil foreslås.

## Udbud af elbiler

Udbuddet af elbiler foretages som SKI-udbud. Udbudsmateriale og kravspecifikation fremgår af den lukkede dagsorden som fortrolige bilag.

Kriterier til udvælgelse af udbud er det økonomisk mest fordelagtige tilbud vurderet på baggrund af pris og APV.

Dette stemmer overens med tidligere udbud.

Medarbejderrepræsentanter har været med til at sætte kravene for APV og vil også blive inddraget i udvælgelsen af bilerne. Idet bilerne skal anvendes af flere forskellige brugere skal bilernes funktionalitet kunne tilgodeses dette, herunder gennem gode indstignings- og udstigningsforhold.

## Anlægsprojekt vedr. etablering af el-ladestandere

I forbindelse med vedtagelsen af Budget 2022 blev det besluttet at fremrykke etableringen af Syge- og hjemmeplejens el-ladestandere til 2021. El-ladestanderne etableres i Hjørring på Ålborgvej 94c og i Sindal på Vendelbogade 11 som en nødvendig forudsætning for overgangen til el-biler. Der er afsat et rådighedsbeløb på 1,571 mio. kr. til formålet, og der anmodes om frigivelse af rådighedsbeløbet.

## Tidsplan

Efter endt politisk behandling i Byrådet den 24. november offentliggøres udbudsmaterialet primo januar. I forbindelse med kontraktindgåelse orienteres SÆH-udvalget om valgt leverandør.

Grundet etablering af ladestandere samt lang leveringstid på elbiler forventes bilerne at være klar 1. oktober 2022.

## **Lovgrundlag**

Udbudsloven samt Kommunestyrelsesloven.

## **Økonomi**

Bilerne forventes dyrere i indkøb, men serviceudgifter og brændstof er billigere, hvorfor det forventes, at de samlede udgifter kan afholdes inden for syge- og hjemmeplejens budget til biler og brændstof. Det samlede budget for syge- og hjemmeplejens biler og brændstof ligger på 4,676 mio. kr. i 2022.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

Bilag 1 - Opfordringsbeskrivelse. **Lukket/fortroligt bilag.**

Bilag 2 - Kravspecifikation. **Lukket/fortroligt bilag.**

Bilag 3 - Leveringsaftale. **Lukket/fortroligt bilag.**

## **Direktionen indstiller,**

At Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler

- at godkende, at 104 biler i syge- og hjemmeplejen sendes i udbud,
- at tildelingskriterierne for udbuddet godkendes, samt
- at anlægsudgiftsbevillingen på 1,571 mio. kr. frigives

## **Historik**

### **Beslutning fra Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget 2018-2021, 10. november 2021:**

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget anbefalede indstillingen.

Michael Harritslev var fraværende under punktets behandling.

### **Beslutning fra Økonomiudvalget 2018-2021, 17. november 2021:**

Økonomiudvalget anbefaler, at indstillingen følges.

## **Beslutning**

Økonomiudvalgets indstilling blev godkendt.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

## **Punkt 6: Ansøgning fra foreninger om køb eller leje af Hovedbygningen ved Hyttebyen**

18.13.00-G01-1-21

### **Resume**

Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget tager stilling til, om det overfor Byrådet vil anbefale, at hovedbygningen i Hyttebyen ikke nedrives men i stedet omdannes til et foreningshus for Hjørring E-sport og Bridgeklubben af 1973 Hjørring.

### **Sagsfremstilling**

Den 24. marts 2021 besluttede Hjørring Byråd at nedrive hovedbygning i Hyttebyen ud fra en bygningsmæssig gennemgang. Ud fra erfaringspriser forventes det at koste 300.000 kr. at nedrive hovedbygningen. Efter beslutningen er der kommet henvendelse fra Hjørring E-sport og Bridgeklubben af 1973 Hjørring om overtagelse af hovedbygning i Hyttebyen og skabe et fælles foreningshus på tværs af alder og aktiviteter (jævnfør bilag 1. Kortbilag).

Hyttebyen er udlejet for en 10-årig periode til Dana Cup Travel, hvilket Hjørring Byråd besluttede i 2016. Hyttebyen er beliggende på Børge Christensens vej 12, Hjørring. Siden indgåelse af lejeaftalen har lejer gennemført flere vedligeholdelsesprojekter på Hyttebyen, primært vedrørende de enkelte hytter. Siden indgåelse af lejeaftalen har lejer, Dana Cup Travel, i henhold til lejeaftalen gendulejlet dele af hovedbygning til Hjørring E-sport. Hjørring E-sport har renoveret hele den ene halvdel af hovedbygning til et E-sport klublokale, som passer til deres foreningsaktiviteter. Foruden Hjørring E-sports klublokale forefindes der i den nuværende bygning et antal omklædningslokaler i den vestlige del af bygningen.

Dana Cup Travel har tilkendegivet, at de ikke har et behov for hovedbygningen, og at den for deres vedkommende primært anvendes til depot i forbindelse med afvikling af Dana Cup. En funktion der ifølge Dana Cup kan tænkes ind andre steder, og Dana Cup tænker ikke hovedbygningen ind i andre af deres funktioner.

I Hjørring Kommunes Børne-, Unge- & Familiepolitik og Fritids- & Folkeoplysningspolitik "Fritid & Fællesskab" er der fokus på at skabe muligheder og rammer for gode fællesskaber. Fællesskaber som skal rumme mangfoldighed, så der er mulighed for at opleve forskellighed og forståelse for sig selv og andre. Samtidig er der fokus på i "Fritid & Fællesskab", at understøtte både børn, unge og ældres deltagelse i foreningsaktiviteter og understøtte tilbud, der retter sig mod flere generationer til glæde for både unge og ældre.

De to foreninger har som mål at skabe et sted, hvor alle aldre kan mødes, samt bygge bro og venskaber mellem generationer. Med afsæt i de to forskellige aktiviteter i form af E-sport og bridge, så vil de to foreninger arbejde for at udnytte de potentialer, der er ved at bringe flere generationer sammen. Mange af bridgeklubbens medlemmer kan være til stede i hovedbygningen det meste af tiden, hvor flere af dem enten har en pædagogisk eller håndværksmæssig baggrund. Derfor vil foreningerne både have ressourcer til at vedligeholde hovedbygningen og give de unge medlemmer i E-sport mulighed for fx lektiehjælp eller en voksenvæn i hverdagen udover de normale foreningsaktiviteter. Endvidere vil både Hjørring E-sport og bridgeklubben arbejde for at skabe åben skole tilbud, hvor børn og unge kan komme ned og prøve kræfter med E-sport og skolebridge. DGI's Behovsanalyse viser også, at E-sport er en eftertragtet aktivitet for børn og unge udenfor foreningslivet, hvorfor Hjørring E-sport i deres nuværende lokaler kan tilbyde flere børn og unge at komme med i deres foreningsfællesskab.

Efter flere dialogmøder mellem de to bestyrelser er foreningerne blevet enige om, at hvis hovedbygningen kan overgå til et foreningshus, så vil det være Bridgeklubben af 1973 Hjørring, som enten bliver ejer eller er lejer af hovedbygning og genudlejer dele af hovedbygning til Hjørring E-sport. Det vil sige Hjørring E-sports nuværende klublokaler.

Foreningerne forslår derfor følgende muligheder:

1. Bridgeklubben af 1973 Hjørring og Hjørring Kommune indgår en købsaftale af hovedbygningen med bridgeklubben som fremtidig ejer af hovedbygningen. Udgangspunktet er, at hovedbygningen overdrages for 0 kr. og at det nuværende afsatte beløb på 300.000 kr. til nedrivning overdrages til Bridgeklubben til foreningens arbejde med istandsættelse af bygningen og til udgifter forbundet med udformning af købsaftale forventet på cirka 40.000 kr. til udstykning og 10.000 kr. til skøde og tinglysning
2. Bridgeklubben af 1973 Hjørring og Hjørring Kommune indgår en lejeaftale af hovedbygningen på 30 år inklusiv det nuværende afsatte beløb på 300.000 kr. til omkostninger til istandsættelse fremfor nedrivning samt til tinglysning af lejeaftale på cirka 5.000 kr.

Foreningernes første prioritet er pkt. 1 vedrørende købsaftale, da det vil være den bedste løsning for foreningerne i forhold til at finde finansiering til en ejet ejendom fremfor en lejet ejendom. Bridgeklubben er orienteret om, at det kræver en vedtægtsændring af deres nuværende vedtægter for deres forening, såfremt en købsaftale bliver aktuelt. I bilag 2 har de to foreninger indsendt skriftligt materiale på deres visioner og ønsker for hovedbygningen. Foreningerne har markeret to yderligere bygninger i Hyttebyen, men efter dialog med foreningerne koncentrerer de sig foreløbig kun om overtagelse af hovedbygningen i Hyttebyen.

Forvaltningen anbefaler, at der indgås lejeaftale. Området er strategisk vigtigt for fremtidige bosætningsplaner og udbygning af udendørs fritidsaktiviteter.

Ved indgåelse af lejeaftale for hovedbygning af hyttebyen foreslås følgende vilkår:

Der indføres en bestemmelse om, at forpligtelsen til vedligeholdelse såvel udvendig som indvendig påhviler lejeren. Hjørring Kommune kan opsig lejeaftalen efter år 10 med en opsigelsesperiode på minimum 1 år.

Forvaltningen foreslår, at Bridgeklubben af 1973 skal sikre, at Hjørring E-sport fortsat har mulighed for at benytte deres nuværende klublokaler i hovedbygningen. Forvaltningen vurderer, at det ikke vil være muligt at anvise lignende egnede kommunale lokaler til Hjørring E-sport. Desuden vurderer forvaltningen, at leje af private lokaler til Hjørring E-sport vil betyde forøgede lokaleudgifter og dermed evt. forhøjelse af lokaletilskud.

## **Lovgrundlag**

Kommunalfuldmagten og Folkeoplysningsloven.

## **Økonomi**

Indgåelse af lejeaftale vedr. hovedbygningen i Hyttebyen med Bridgeklubben af 1973 Hjørring vil ikke medføre merudgifter Hjørring Kommune. Der er ikke indregnet forudsætninger om driftstilskud, men udelukkende en forudsætning om, at Hjørring Kommunes udgifter på 300.000 kr. til nedrivning overføres som et engangstilskud til Bridgeklubben af 1973 til istandsættelse af bygningen.

Hjørring E-sport modtager pt. lokaletilskud efter Folkeoplysningsloven til leje af lokalerne ved Dana Cup og i 2020 udgjorde tilskuddet 40.000 kr. Det forudsættes, at Hjørring E-sport også fremover kan opnå lokaletilskud ved indgåelse af nyt lejemål med ny udlejer vedr. de hidtidige lokaler.

Hvis lejeudgiften forhøjes, skal Fritids- og Folkeoplysningsudvalget vurdere, om der grundlag for at forhøje de tilskudsberettigede lokaler, og om det er økonomisk muligt indenfor den afsatte ramme til folkeoplysningsområdet

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

1. Kortbilag

2. Ansøgning fra Bridgeklubben af 1973 Hjørring og Hjørring E-sport.

## **Direktionen indstiller,**

at Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget anbefaler overfor Økonomiudvalget og Byrådet:

- at der tages stilling til, om hovedbygning fortsat skal nedrives eller i stedet anvendes til foreningsformål
- at forvaltningen bemyndiges til at indgå lejeaftale under de i sagsfremstillingen skitserede forhold.

## **Historik**

### **Beslutning fra Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget 2018-2021, 25. oktober 2021:**

Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget anbefalede overfor Økonomiudvalg og Byråd, at hovedbygningen "Hyttebyen" skal anvendes til foreningsformål samt at forvaltningen bemyndiges til at indgå lejeaftale under de i sagsfremstillingen skitserede forhold.

Sven Bertelsen (T) var fraværende.

### **Beslutning fra Økonomiudvalget 2018-2021, 10. november 2021:**

Økonomiudvalget anbefaler, at indstillingen følges.

Arne Boelt deltog ikke i mødet.

## **Beslutning**

Økonomiudvalgets indstilling blev godkendt.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

Kortbilag Børge Christensens Vej-

Ansøgning fra Hjørring Esport og Hjørring Bridgeklub om foreningshus i Hyttebyen

## Punkt 7: DBU Velfærdsalliance 2021 Hjørring Kommune

18.20.00-P20-1-21

### Resume

Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget tager stilling til, om Hjørring Kommune skal indgå partnerskabsaftale med Dansk Boldspil Union vedrørende DBU Velfærdsalliance for perioden 2022-2026.

### Sagsfremstilling

Dansk Boldspil Union (DBU) har henvendt sig til Hjørring Kommune med det formål at indgå aftale om DBU Velfærdsalliancen. I Byrådets budgetforlig for 2022-2025 afsættes der over perioden 0,940 mio. kr. til indgåelse af DBU Velfærdsalliance med DBU i perioden 2022-2026.

Det overordnede formål med DBU Velfærdsalliancen er at sikre udvikling og implementering af fodboldindsatser i kommunen gennem en række aktiviteter. Derudover indeholder aftalen også aftale om afvikling af kvindelandsholdskampe i Hjørring

I Hjørring Kommunes Børne- & Familiepolitik er der fokus på, at vi sammen skaber læring, trivsel og udvikling for børn, unge og familier blandt andet ved at skabe mulighed og rammer for gode fællesskaber. Med fodbold som omdrejningspunkt i velfærdsalliancen er det indsatser, som arbejder ind i den kommunale velfærd f.eks. indenfor udsatte børn og unge, integration og fysisk og mental sundhed for forskellige målgrupper f.eks. seniorer. Indholdet i DBU Velfærdsalliancen hænger således også godt sammen med fritids- og folkeoplysningspolitikken, hvor der yderligere er fokus på ældres fritidsdeltagelse.

I Hjørring Kommunes fritids- og folkeoplysningspolitik "Fritid & Fællesskab" er der også fokus på at motivere børn og unge til at blive i fritids- og foreningslivet og skabe sammenhæng mellem børnenes skole- og fritidsliv. Med denne aftale vil Hjørring Kommune vil være en af de første kommuner, hvor DBU implementerer deres nye børnestrategi med fokus på, at:

- Parterne i fællesskab vil arbejde for at skabe rammerne for verdens bedste børn- og ungdomsfodbold i tæt samspil med de lokale fodboldklubber
- Sætte spilleren i centrum, hvor alle vil det bedste for børnene og der er flere veje til målet.
- Udvikling sikres til alle spillere gennem et fleksibelt og mangfoldigt fodboldtilbud, hvor DBU's børnesyn med 12 børnerettigheder og 10 børneløfter skal styrke fundamentet for dansk børnefodbold til at blive stærkere end nogensinde.

Hjørring Kommune og DBU vil også arbejde ind i Hjørring Kommunes Talent- & Eliteidrætspolitik for at sætte retning og rammer for udvikling af gode forhold for kommunens foreninger, talenter og eliteidrætsudøvere i form af talent- og eliteaktiviteter.

Den 5. oktober 2021 var der et dialogmøde mellem forvaltningen, DBU og lokale fodboldklubber, hvor de lokale fodboldklubber fik mulighed for at sætte deres præg på DBU Velfærdsalliancen. På mødet deltog ni lokale fodboldklubber.

DBU Velfærdsalliancen indebærer samarbejde om fodboldaktiviteter på både elite- og breddeniveau. Ved indgåelse af DBU Velfærdsalliance giver Hjørring Kommune desuden DBU opbakning til potentielle ansøgninger om afvikling af slutrunder i regi af UEFA særlig EM for kvinder i 2025.

### Aftalens indhold

Aftalen er dynamisk og tilpasses løbende i fælles dialog efter behov. Aftalen omfatter, at DBU i løbet af aftaleperioden afholder og samarbejder med kommunen om nedenstående aktiviteter og events i kommunen.

DBU er primær ansvarlig for at implementere indsatserne i samarbejde med lokale fodboldklubber og Hjørring Kommune.

#### *Breddeaktiviteter:*

- Fokus på at styrke fodboldklubbernes pigemiljøer og styrke samarbejdet med skoler og SFO for at udbrede fodbold i lokalområderne
- Understøtte fodboldklubberne i at skabe de bedste fodboldmiljøer for børn
- Understøttelse af klubudvikling med brug af digitale værktøjer
- Opkvalificering af trænere i form af åben træneruddannelse lokalt i Hjørring Kommune
- Gratis DBU-instruktør til brug i åben skole aktiviteter op til 5 forløb pr. år

Ovenstående indsatser understøttes af DBU Jyllands konsulenter, instruktører mv.

#### *Eliteaktiviteter og events:*

- Afvikling af 1 stk. Kvinde A-veneskabskamp i Hjørring Kommune
- Afvikling af op til 4 stk. ungdomslandskampe særlig prioritering af kampe for pige/kvindelandshold

Det kræves i forbindelse med eliteaktiviteter, at Hjørring Kommunes faciliteter lever op til de stillede krav af DBU og UEFA, samt Hjørring Kommune stiller kamp- og træningsanlæg vederlagsfrit til rådighed. Der vil samtidig være sideevents i forbindelse med eliteaktiviteter, hvor de lokale fodboldklubber vil blive inddraget.

En uddybende beskrivelse af aftalepapiret kan læses i bilag 1 og en uddybende beskrivelse af breddeaktiviteter kan læses i bilag 2.

#### Aftaleperiode

Aftalen gælder perioden 01.01.2022-31.12.2026. DBU og Hjørring Kommune indleder senest januar 2026 forhandling om en eventuel forlængelse af samarbejdet. Ved aftaleindgåelse er det ambitionen at samarbejdet kan fortsætte ud over den nuværende periode.

#### Rettigheder

Hjørring Kommune får i perioden status af "Officiel DBU Velfærdsalliancepartner" og kan frit bruge denne betegnelse eller variationer heraf i Hjørring Kommunes markedsføring. DBU forbeholder sig retten til at ændre navnet.

#### **Lovgrundlag**

Kommunalfuldmagten.

#### **Økonomi**

DBU Velfærdsalliancen finansieres indenfor Fritidsområdetets ramme af opsparede midler på 0,940 mio. kr. fra folkeoplysningsområdet i 2021, hvor Hjørring Kommune betaler DBU 0,188 mio. kr. ex. moms i 5 år fra 2022 til 2026.

#### **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

1. Velfærdsalliance mellem Hjørring Kommune, DBU og DBU Jylland.
2. En Del Af Noget Større-aktiviteter.

## **Direktionen indstiller,**

- at Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget oversender sagen til Økonomiudvalget og Byrådet med anbefaling af, at Hjørring Kommune indgår partnerskabsaftale med Dansk Boldspil Union vedrørende DBU Velfærdsalliance for periode 2022-2026

## **Historik**

### **Beslutning fra Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget 2018-2021, 25. oktober 2021:**

Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget godkendte indstillingen.

Sven Bertelsen (T) var fraværende.

### **Beslutning fra Økonomiudvalget 2018-2021, 10. november 2021:**

Økonomiudvalget anbefaler, at indstillingen følges.

Arne Boelt deltog ikke i mødet.

## **Beslutning**

Økonomiudvalgets indstilling blev godkendt.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

Bilag 1

Bilag 2

## **Punkt 8: Ungegarantien - afrapportering**

00.01.00-A00-23-20

### **Resume**

Byrådet orienteres om status med arbejdet med Ungegarantien.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet vedtog i maj 2019 Ungegarantien - et unikt samskabelsesprojekt, der blev udviklet i tæt samarbejde med en bred kreds af virksomheder i kommunen. De virksomheder, der siden er blevet Garantipartnere, garanterer at de vil:

- hjælpe alle unge, der henvender sig, med at forfølge deres positive destination
- tage imod udsatte unge i rimeligt omfang
- være ambassadører for Ungegarantien

Aktuelt står 130 Garantipartnere til rådighed for kommunale indsatser i virksomhedssporet, skolesporet, vejledningssporet og støttesporet, der alle har til formål, at hjælpe unge til en afklaring af deres drøm om det gode liv.

#### *Statusrapport maj 2020 - april 2021*

Vedlagte statusrapport i bilag 1 er i al væsentlighed baseret på interne kvalitative og kvantitative data, og giver et overblik over aktiviteter under Ungegarantien i perioden maj 2020 til april 2021. I beskrivelsen af støttesporet er de internt genererede data suppleret med data fra to rapporter udarbejdet af Headspace.

Generelt har der i de fire spor været stort fokus på at flytte eller omlægge aktiviteter i Ungegarantien, snarere end at aflyse, så de kunne gennemføres trods Covid-19 restriktioner. Beskæftigelsesindsatsen har dog været lukket ned i store dele af perioden, hvilket blandet andet har påvirket hævningen af nye Garantipartnere og etableringen af virksomhedspraktikker.

Statusrapporten er behandlet i fællesmøde d. 8. juni 2021 mellem Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget.

#### *Ungegarantien - en samlet fremstilling*

Ved Byrådets behandling af forslag til Ungegarantien i maj 2019, blev beslutningsgrundlaget bl.a. udgjort af beskrivelser af, hvordan der ville blive arbejdet i de fire spor, og det fulgte af sagen, at en række af materialerne skulle læses i sammenhæng. Med henblik på også i nærværende fremstilling at kunne give Byrådet et samlet overblik, er en række af disse materialer gennemskrevet og samlet i et dokument - indenfor rammerne af Byrådets beslutning i 2019. Dokumentet er vedlagt bilag 2.

#### *Ekstern evaluering, Aalborg Universitet*

Med beslutningen om Ungegarantien fulgte også, at der skulle gennemføres en ekstern kvalitativ evaluering ved Aalborg Universitet. Den første af fire delrapporter – og dermed evalueringens baseline – er i sin helhed vedlagt i bilag 3, mens resumeet gengives fuldt ud nedenfor:

## RESUMÉ

Dette resumé redegør for hovedresultaterne i delrapport 1 for den eksterne evaluering af Ungegarantien i Hjørring Kommune. Delrapporten bygger på kvalitative data indhentet blandt unge på 7. årgang i grundskolen, garantipartnere, uddannelsesinstitutioner og kommunens fagprofessionelle samt surveydata indsamlet blandt forældrene til de unge på 7. årgang i perioden efterår 2020 til forår 2021.

Delrapporten giver for det første en status på Ungegarantiens modtagelse og implementering hos målgruppen, interessenter og fagprofessionelle. For det andet etablerer delrapporten et sammenligningsgrundlag (i form af en baseline) for måling af de kommende års implementering og forbedringer af Ungegarantien. Derfor har nærværende delrapport primært en beskrivende frem for en analytisk karakter.

Delrapport 1 udgør den første af tre delrapporter samt en slutrapport i evalueringen, der følger i 2022, 2023 og 2024.

De centrale fund i denne delrapport 1 består af følgende iagttagelser og pointer hos hhv. de unge og deres forældre, Ungegarantiens interessenter og de fagprofessionelle i Ungegarantiens grundskolespor:

### DE UNGE OG DERES FORÆLDRE

- På 7. årgang har de unge endnu ikke fået vejledning, hvorfor mange er uafklarede om valg af uddannelse og job efter grundskolen.
- De unge finder uddannelse vigtigt for et godt liv.
- De unge finder et godt arbejde samt egen familie og venner centralt for et godt liv.
- Forældres kendskab til Ungegarantien er begrænset.
- Forældrene påtager sig ansvaret for eget barns uddannelsesafklaring.
- Mødrene til de unge spiller en rolle i familiens fokus på uddannelse til den enkelte unge og i vejledningen i hjemmet.

### INTERESSEENTERNE

- Garantipartnere og institutioner ser stor værdi i Ungegarantien – for unge-målgruppen og for lokalt erhvervsliv og institutioner.
- Samarbejdet mellem kommunen, garantipartnere og institutioner er styrket med Ungegarantien.
- Samarbejde omkring Ungegarantien mellem kommunen, garantipartnere og institutioner kan fortsat styrkes på en række områder.

### FAGPROFESSIONELLE

- Implementeringen af Ungegarantien går i vidt omfang godt og som planlagt.
- Et større ejerskab hos lærere i indskoling, på mellemtrinnet og i udskoling vil styrke Ungegarantien i grundskolen.
- Ledelsesteams i grundskolen udgør centrale "oversættere" (nedad) og erfaringsformidlere (opad) i det kommunale styringshierarki.

- Karrierelæringsvejleder og praktikkoordinatorer er helt centrale implementeringsaktører for Ungegarantien på lokalt niveau (ude på undervisningsstederne).

Disse centrale fund vil – sammen med Ungegarantiens strategiske mål om udsyn, indsigt og kompetence - udgøre opmærksomhedspunkter og pejlemærker for de kommende års evaluering. Det betyder, at vi i det videre arbejde med evalueringen af Ungegarantien vil følge op på forbedringer, der vedrører de centrale fund for hhv. de unge og deres forældre, interessenter og fagprofessionelle.

Aalborg Universitet gav et tidligt kig ind i evalueringen i ovennævnte fællesmøde mellem Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget.

Der henvises til bilagene for en uddybning.

Sagen behandles parallelt i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Kommunalfuldmagten.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

1. Statusrapport maj 2020 - april 2021.
2. Ungegarantien - en samlet fremstilling
3. Ekstern evaluering, delrapport 1, 2021

## **Direktionen indstiller,**

- at Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at afrapporteringen tages til efterretning

## **Historik**

**Beslutning fra Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget 2018-2021, 8. november 2021:**

Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget godkendte indstillingen.

Mette Jensen (C) var fraværende.

**Beslutning fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget 2018-2021, 8. november 2021:**

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog afrapporteringen til efterretning.

Mette Jensen og Helmut Zickert deltog ikke i mødet.

**Beslutning fra Økonomiudvalget 2018-2021, 17. november 2021:**

Økonomiudvalget anbefaler, at indstillingen følges.

**Beslutning**

Økonomiudvalgets indstilling blev godkendt.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

**Bilag**

Statusrapport 2021

Ungegarantien - en samlet fremstilling

Ekstern evaluering Delrapport 1 2021

## **Punkt 9: Anvendelse af sociale klausuler og arbejdsklausuler i Hjørring Kommune**

88.00.00-Ø54-7-21

### **Resume**

Hjørring Kommunes Økonomiudvalg besluttede på møde den 16. juni 2021, at der skal iværksættes udarbejdelse af et konkret beslutningsoplæg vedrørende anvendelse af sociale klausuler samt arbejdsklausuler i forbindelse med Hjørring Kommunes udbud af tjenesteydelser samt bygge- og anlægsopgaver. Oplægget skal behandles i Byrådet.

### **Sagsfremstilling**

Hjørring Kommunes Økonomiudvalg besluttede på mødet den 16. juni 2021, at der skal iværksættes udarbejdelse af et konkret beslutningsoplæg vedrørende anvendelse af sociale klausuler samt arbejdsklausuler i forbindelse med Hjørring Kommunes udbud af tjenesteydelser samt bygge- og anlægsopgaver.

Kommunens hidtidige partnerskabsaftale med Dansk Byggeri har medført en betingelse om, at kommunen ikke anvender uddannelses- og praktikklausuler i forbindelse med udbudsforretninger. Den pågældende Partnerskabsaftale udløb den 31. december 2020, og er erstattet af Kommunes garantipartnerskabsaftaler i rammen af Ungegarantien.

Økonomiudvalget behandlede den 15. september 2021 et foreløbigt beslutningsoplæg fra administrationen, hvor det blev vedtaget, at det endelige beslutningsoplæg skal tage udgangspunkt i det nuværende niveau for brugen af sociale klausuler og arbejdsklausuler i kommunens udbud på tjenesteydelser samt bygge- og anlægsopgaver. Dette medfører en konkret praksisændring i administrationens arbejde, således at der nu fremadrettet skal gennemføres en konkret vurdering af elevsituationen i Hjørring Kommune, i forhold til brugen af uddannelses- og praktikklausuler for større bygge- og anlægsopgaver.

På denne baggrund har forvaltningen udarbejdet er udkast til en fremtidig politik for området, som indeholder nogle principbeslutninger der i nærmere grad konkretiserer hvordan klausulerne indarbejdes i forbindelse med kommunens udbudsforretninger. Principbeslutningerne vil blive indarbejdet i Hjørring Kommunes Indkøbs- og Udbudspolitik, og blive yderligere udfoldet i et appendiks til denne (se bilag 1). Kompetencen til at godkende ændringer i Indkøbs- og Udbudspolitikken (inkl. appendiks) ligger ved Byrådet.

I det følgende beskrives de nærmere detaljer omkring kommunens nuværende og fremadrettede anvendelse af sociale klausuler og arbejdsklausuler.

#### **Sociale klausuler**

En social klausul er et krav i kontrakten om, at den valgte leverandør skal påtage sig en nærmere angivet socialt forpligtigelse. Det kan eksempelvis være etablering af uddannelses- og praktikpladser, ansættelse af personer på særlige vilkår, samt udarbejdelse af en personale- og arbejdsmiljøpolitik.

I forbindelse med et udbud skal det konkret vurderes, om der kan/skal indbygges sociale klausuler i udbuddet, og i givet fald hvilke. Vurderingen af hvilke krav en klausul skal indeholde, herunder hvor omfattende de skal være, beror på en vurdering af kontraktens størrelse, opgavens varighed og specialiseringsgrad, dvs. kravene

skal være proportionale i forhold til den konkrete opgave, samt overholde ligebehandlings- og gennemsigtighedsprincippet.

Hjørring Kommune anvender som udgangspunkt "følg eller forklar" princippet, samt en dialogbaseret tilgang overfor kommunens mangeartede leverandører.

Der kan i forbindelse med klausulen anvendes kædeansvar, hvor hovedleverandøren pålægges at sikre underleverandørens overholdelse af kontraktvilkårene.

#### *Nuværende praksis indeholder:*

- Der indsættes krav til personale- og arbejdsmiljø i relevante kontrakter for både tjenesteydelser samt bygge- og anlægsopgaver, således leverandøren kontraktmæssigt bliver forpligtet til at indarbejde relevante betingelser i forhold til de medarbejdere som er beskæftiget på kontrakten.
- Relevante kontrakter kontrolleres stikprøvevis eller ved konkret henvendelse.
- Leverandøren forpligtes til at indgå i dialog med Hjørring Kommune, med henblik på at informere om de relevante uddannelses- og beskæftigelsesordninger som kommunen kan tilbyde Leverandøren i relation til bl.a. integration af langtidsledige på arbejdsmarkedet. Leverandøren forpligtes ikke til at beskæftige et bestemt antal personer fra særlige grupper (langtidsledige, personer med nedsat arbejdsevne mv.), men opfordres til at indgå i en positiv dialog med kommunen om mulighederne herfor.
- Kommunen indgår frivillige garantipartnerskabsaftaler i rammen af Ungegarantien, med henblik på at skaffe praktikpladser til kommunens unge.  
Kravet omkring etablering af uddannelses- og praktikpladser sker derfor som udgangspunkt i regi af Ungegarantien, og kan derfor være en forklaring på, hvorfor kommunen ikke sætter yderligere krav hertil.

#### *Fremtidig udvidelse af praksis:*

- For større bygge- og anlægsopgaver vil der fremadrettet blive indarbejdet uddannelses- og praktikkláusuler, hvis den konkrete fagentreprise eller fagområde i en totalentreprise overstiger 5 mio. kr. og/eller en lønsum på over 4 mio. kr. over 6 måneder. Vurderingen sker med en hensyntagen til kontraktens omfang, proportionalitet i forhold til opgaveløsningen, samt ud fra en vurdering af, om der er en tilstrækkelig fagrelevant lønudgift i kontrakten, således bygge- og anlægsopgaven kan indeholde et eller flere lærlingeårsværk på et givent fagområde.  
Arbejdsmarkedsforvaltningen leverer en vurdering af den konkrete elevsituation for det pågældende fagområde, med udgangspunkt i antallet af lærlinge i skolepraktik, samt i hvilken grad fagområdet mangler lærlingepladser.  
Hvis klausulen ikke indarbejdes i bygge- og anlægsopgaven, beror det på en konkret vurdering i forhold til følg eller forklar-princippet.

#### *Eksempel på anvendelsen af en uddannelses- og praktikkláusul:*

I forbindelse med planlægningen af en større byggeopgave i Hjørring Kommune, estimeres en eller flere af fagentrepriserne at ville overstige 5 mio. kr. i kontraktværdi, samt at indeholde en tilstrækkelig fagrelevant lønudgift, således opgaven potentielt kan indeholde et eller flere lærlingeårsværk. Den eller de pågældende fagområder vurderes tilsvarende, at mangle lærepladser med baggrund i antallet af elever i skolepraktik.

Hjørring Kommune kan her indskrive følgende ordlyd i det konkrete udbudsmateriale: "Leverandøren skal sikre, at mindst x stillinger, der anvendes til at opfylde denne kontrakt, besættes med elever, enten ved nyansættelser eller ved at overføre allerede ansatte elever."

Hjørring Kommunes efterfølgende håndhævelse kan eksempelvis ske i forbindelse med byggemøder, hvor Entreprenøren løbende skal godtgøre overfor Hjørring Kommune, at det krævede antal praktikanter er beskæftiget på den aktuelle opgave.

Økonomien som er forbundet med anvendelsen af uddannelses- og praktikklousulen, skal følge den konkrete bygge- og anlægsopgave.

### Arbejdsklausuler

En arbejdsklausul er et krav i kontrakten om, at den valgte leverandør skal sikre sine medarbejdere løn- og ansættelsesvilkår, der mindst svarer til det, der er aftalt i de danske overenskomster, og som er gældende på den egn, hvor arbejdet udføres. Klausulen skal være møntet på kontraktens genstand, og må ikke forpligte leverandøren længere tid end den udbudte kontrakts løbetid.

Hjørring Kommune indskriver krav til arbejdsklausuler i relevante kontrakter, hvorefter Hjørring Kommune har givet sig selv muligheden for at screene og føre kontrol med løn- og arbejdsforhold, samt inddrage ekstern kvalificeret 3. part til en uddybende kontrol, hvis dette vurderes hensigtsmæssigt. Der følges stikprøvevis op på relevante kontrakter, ligesom der sker en opfølgning, såfremt Hjørring Kommune får kendskab til forhold, der giver anledning til nærmere undersøgelse.

Der kan i forbindelse med arbejdsklausuler anvendes kædeansvar, hvor hovedleverandøren pålægges at sikre underleverandørens overholdelse af kontraktvilkårene.

### *Nuværende praksis indeholder:*

- Der indsættes krav om arbejdsklausuler i relevante kontrakter for både tjenesteydelser samt bygge- og anlægsopgaver, således leverandøren kontraktmæssigt bliver forpligtet til at efterleve klausulens betingelser i forhold til de medarbejdere som er beskæftiget på kontrakten.
- I de enkelte udbudsforretninger screenes indkomne tilbud med udgangspunkt i den forventede lønsum for udførelse af kontraktens ydelse, med henblik på at vurdere, om tilbudsgiver har afgivet et unormalt lavt bud. Tilbudsgiver bliver efterfølgende bedt om at dokumentere prissammensætningen, og tilbud forkastes som ikke konditionsmæssigt, hvis det ikke er sandsynliggjort, at der kan leveres indenfor kontraktens betingelser.
- Relevante kontrakter kontrolleres stikprøvevis eller ved konkret henvendelse.

### *Eksempel på anvendelsen af en arbejdsklausul:*

Hjørring Kommunes standardformulering vedrørende arbejdsklausuler indskrives i kontrakten.

Hjørring Kommunes efterfølgende håndhævelse sker som en stikprøvevis kontrol af, at Leverandøren overholder de løn- og arbejdsforhold, der er anført som et kontraktkrav, eller såfremt Hjørring Kommune modtager en konkret henvendelse. Kontrollen sker ved at leverandøren fremsender lønsedler, ansættelsesbeviser og tilsvarende til Hjørring Kommune, med henblik på at vurdere, om oplysningerne stemmer overens med aftalens betingelser og leverandørens fremsendte tilbud. Hvis denne screening giver anledning til tvivl, har Hjørring Kommune mulighed for at købe ekspertise fra et kvalificeret revisionselskab.

## **Lovgrundlag**

Styrelsesloven.

Udbudsloven.

## **Økonomi**

Økonomien som er forbundet med anvendelsen af uddannelses- og praktikklausulen, skal følge den konkrete bygge- og anlægsopgave.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

1. Udkast til ændring af Hjørring Kommunes indkøbs- & udbudspolitik vedrørende anvendelse af klausuler.

### **Direktionen indstiller,**

- at Byrådet godkender ændringen af Hjørring Kommunes Indkøbs- og Udbudspolitik vedrørende kommunens anvendelse af sociale klausuler samt arbejdsklausuler

## **Historik**

### **Beslutning fra Økonomiudvalget 2018-2021, 10. november 2021:**

Økonomiudvalget besluttede at det præciseres, at der med "danske overenskomster" forstås kollektive overenskomster.

Økonomiudvalget anbefaler, at indstillingen følges med den tilføjelse, at der i sager, hvor anvendelse af sociale klausuler og arbejdsklausuler skal overvejes, redegøres for resultatet og bevæggrundene herfor.

Arne Boelt deltog ikke i mødet.

## **Beslutning**

Økonomiudvalgets indstilling blev godkendt.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

Bilag 1 Anvendelse af klausuler i Hjørring Kommunes indkøbs- og udbudspolitik

## **Punkt 10: Støtte og udgiftsgodtgørelse til byrådsmedlemmer som udsættes for chikane mv.**

00.01.00-A26-31-21

### **Resume**

Byrådet skal tage stilling til, om der skal ydes støtte eller udgiftsgodtgørelse til byrådsmedlemmer, som udsættes for chikane, trusler mv. samt om der sker ændringer af vederlaget til en stedfortræder i Børn og Unge-udvalget.

### **Sagsfremstilling**

Godtgørelse og anden støtte til byrådsmedlemmer, der udsættes for chikane, trusler mv.

Med hjemmel i kommunestyrelsesloven § 16, stk. 11 kan Byrådet beslutte at godtgøre udgifter, eller yde anden støtte til byrådsmedlemmer, hvis dette sker i sammenhæng med de aktiviteter, som medlemmet varetager i sin egenskab som byrådsmedlem. Der kan alene ydes godtgørelse eller støtte efter bestemmelsen i § 16, stk. 11, hvis Byrådet træffer beslutning om, hvilke konkrete udgiftstyper, eller hvilken støtte, der kan ydes.

På baggrund af en henvendelse fra KL, har Indenrigs- og Boligministeriet d. 14. juni 2021 udtalt, at bestemmelsen giver mulighed for at beslutte, at der ydes støtte eller udgiftsgodtgørelse til byrådsmedlemmer, som udsættes for chikane, trusler mv.

En forudsætning for, at der kan ydes støtte eller udgiftsgodtgørelse er, at chikanen, truslen mv., som er fremsat overfor byrådsmedlemmet, er forårsaget af medlemmets varetagelse af sit hverv. Dette vil altid bero på en konkret vurdering af de foreliggende omstændigheder.

Konkret har Indenrigs- og Boligministeriet udtalt, at der med hjemmel i bestemmelsen kan træffes beslutning om:

- At forvaltningen kan yde bistand til byrådsmedlemmer, som oplever chikane, trusler mv. i form af bistand til politianmeldelse, opfølgning mv.
- At der kan ydes økonomisk godtgørelse for nødvendig psykologbistand, hvis et byrådsmedlem har været udsat for chikane, trusler mv.

Byrådet skal på den baggrund beslutte om denne mulighed skal udmøntes.

Såfremt Byrådet træffer beslutning om at yde støtte og udgiftsgodtgørelse i overensstemmelse med ovenstående, anbefales det, at det overlades til forvaltningen at påse, at betingelserne for at yde støtte/godtgørelse i den konkrete situation er opfyldt, herunder at fortage en skønsmæssig vurdering af, om forholdet har den nødvendige sammenhæng med varetagelsen af hvervet som byrådsmedlem.

Såfremt Byrådet beslutter, at der kan ydes støtte og udgiftsgodtgørelse som beskrevet, vil det blive indarbejdet i vederlagsregulativet, svarende til den markerede tekst i bilag 1, afsnit 10.7.

### **Ændringer i vederlagsbekendtgørelsen**

Indenrigs- og Boligministeriet har d. 3. november 2021 udstedt en ny vederlagsbekendtgørelse med ikrafttrædelse pr. 1.1.2022. Ændringerne i bekendtgørelsen, som har betydning for Hjørring Kommune fremgår

nedenfor.

*Ændring af vederlæggelsen af formanden og næstformanden for børn og unge-udvalget samt formanden for folkeoplysningsudvalget:*

Ændringen medfører, at særreguleringen af vederlæggelsen af formanden og næstformanden for Børn og Unge-udvalget samt formanden folkeoplysningsloven ophæves. Den særlige maksgrænse for vederlæggelsen af disse hverv bliver således ophævet.

Vederlæggelsen af disse hverv, skal fremover ske indenfor samme ramme som vederlæggelsen af formænd og næstformænd for de stående udvalg. Vederlaget skal fremover fremgå af Hjørring Kommunes styrelsesvedtægt. Størrelsen på vederlaget for disse medlemmer fastsættes således konkret i forbindelse med konstitueringen og kan efterfølgende ændres i overensstemmelse med de almindelige regler.

Forvaltningen anbefaler, at denne ændring indarbejdes i vederlagsregulativet, hvormed den markerede tekst i bilag 1, afsnit 3, udgår.

*Ændringer, der forhindrer dobbeltvederlæggelse:*

For at forhindre dobbeltvederlæggelse for overlappende kommunale hverv, er der indført ændringer i vederlagsbekendtgørelsen. Ændringerne omfatter:

- hvis et medlem tiltræder et særskilt vederlagt hverv som udvalgsformand eller udvalgsnæstformand midt i måneden, skal der fremover ske modregning af den del af et allerede udbetalt udvalgsmedlemsvederlag.
- hvis en særskilt vederlagt udvalgsnæstformand tiltræder et særskilt vederlagt hverv som udvalgsformand midt i måneden, skal der fremover ske modregning af et allerede udbetalt udvalgsnæstformandsvederlag.

Forvaltningen anbefaler, at denne ændring indarbejdes administrativt i vederlagsregulativet svarende til den markerede tekst i bilag 1, afsnit 9.4.

*Ændring af vederlæggelse af stedfortrædere i Børn og Unge-udvalget:*

Byrådsmedlemmer, som indkaldes som stedfortrædere i Børn og Unge-udvalget modtager det fastsatte udvalgsvederlag forholdsmæssigt for den periode, hvor den pågældende er medlem af udvalget. Byrådet kan dog beslutte, at vederlæggelsen pr. mødedag ikke kan udgøre mindre end diætsatsen for møder op til 4 timers varighed. Byrådet traf d. 17. december 2017 beslutning om denne minimumshonorering.

Med ændringen af vederlagsbekendtgørelsen indføres en mulighed for at forhøje vederlæggelsen af stedfortræderen. Der vil fortsat ske en forholdsmæssig vederlæggelse af det fastsatte udvalgsvederlag, men byrådet kan fremadrettet beslutte en anden minimumshonorering.

Byrådet kan således beslutte:

- at vederlæggelsen som minimum udgør diætsatsen for møder på højst 4 timer (svarende til den nuværende byrådsbeslutning) *eller*

- at vederlæggelsen (uanset mødets længde) som minimum udgør diætsatsen for møder på mere end 4 timer *eller*
- at vederlæggelsen, afhængig af om mødet varer over eller under 4 timer, som minimum udgør diætsatsen for et møde af den pågældende varighed.

Diætsatserne fremgår af vederlagsbekendtgørelsen § 4, stk. 2 og udgør 440 kr. pr. dag for møder op til 4 timers varighed og 880 kr. pr. dag, hvis mødet varer mere end 4 timer.

Det er forvaltningens anbefaling, at vederlæggelsen for stedfortrædere (uanset mødets længde) fastsættes, så den som minimum udgør diætsatsen for møder på mere end 4 timer, og at Byrådets beslutning indarbejdes administrativt i vederlagsregulativet, under afsnit 7.2. i bilag 1.

#### *Redaktionelle ændringer:*

Udover de indholdsmæssige ændringer som fremgår ovenfor, indeholder den ændrede bekendtgørelse en række redaktionelle ændringer, som har til formål at tydeliggøre gældende ret.

Forvaltningen anbefaler på den baggrund, at vederlagsregulativet i sin helhed gennemgås og revideres administrativt, hvor det er hensigtsmæssigt for at tydeliggøre og fremme forståelsen af gældende ret.

### **Lovgrundlag**

Kommunestyrelsesloven § 16, stk. 11.

Vederlagsbekendtgørelsen.

### **Økonomi**

Udgifter forbundet med indførelse af godtgørelsesmuligheden i forbindelse med chikane mv. samt udgifter forbundet med ændring af minimumhonorering af stedfortrædere i Børn og Unge-udvalget kan afholdes indenfor rammen af de budgetlagte midler til den politiske organisation.

### **Personale**

Ingen bemærkninger.

### **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

### **Bilag**

1. udkast til revideret vederlagsregulativ.

### **Direktionen indstiller,**

- at Byrådet beslutter, at forvaltningen kan yde bistand til byrådsmedlemmer, som oplever chikane, trusler mv. i form af bistand til politianmeldelse, opfølgning mv.
- at Byrådet beslutter, at der ydes økonomisk godtgørelse for nødvendig psykologbistand, hvis et byrådsmedlem har været udsat for chikane, trusler mv.

- at Byrådet delegerer til forvaltningen at påse, at betingelserne for at yde støtte/godtgørelse i den konkrete situation er opfyldt
- at Byrådet beslutter, at stedfortrædere for Børn og Unge-udvalget pr. 1.1 2022 skal honoreres således, at vederlæggelse (uanset mødets længde) som minimum udgør diætsatsen for møder på mere end 4 timer
- at Byrådets beslutninger indarbejdes administrativt i vederlagsregulativet
- at forvaltningen administrativt gennemgår og reviderer vederlagsregulativet, hvor det er hensigtsmæssigt for at tydeliggøre og fremme forståelsen af gældende ret

## **Historik**

### **Beslutning fra Økonomiudvalget 2018-2021, 17. november 2021:**

Økonomiudvalget anbefaler, at indstillingen følges.

## **Beslutning**

Økonomiudvalgets indstilling blev godkendt.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

Udkast til revideret vederlagsregulativ

# Punkt 11: Ændring af styrelsesvedtægten for Hjørring Kommune

00.22.00-P24-1-21

## Resume

Der er fremkommet forslag til ændringer i styrelsesvedtægten for Hjørring Kommune, som fremsendes til Byrådets 1. behandling.

## Sagsfremstilling

Direktionen har fremsat ønske om ændringer i styrelsesvedtægten, som fremsendes til Byrådets 1. behandling.

Efter styrelsesloven § 2, stk. 2 skal forslag til styrelsesvedtægt samt til ændringer i vedtægten undergives 2 behandlinger i Byrådet med mindst 6 dages mellemrum. 2. behandlingen af styrelsesvedtægten vil ske, når der er indgået konstitueringsaftale efter kommunalvalget (men inden det konstituerende møde), hvormed der ved styrelsesvedtægtens 2. behandling kan tages højde for de ændringer, som måtte følge heraf. Det anbefales, at den ændrede styrelsesvedtægt træder i kraft pr. 1. januar 2022 og dermed får virkning, når det nyvalgte byråd træder i funktion.

Nedenfor følger forslag til ændringer i styrelsesvedtægten.

### *Ændringer i § 17, stk. 2:*

Det anbefales, at det i styrelsesvedtægten præciseres, at sekretariatsbetjeningen af hegnssynet er forankret under Teknik- og Miljøudvalget.

Det anbefales endvidere, at punktet *"bygherrerådgivning"* udgår at styrelsesvedtægten som Teknik- og Miljøudvalgets ansvarsområde, idet ansvaret og beslutningskompetencen i forbindelse med konkrete byggerier er placeret i de enkelte fagudvalg, uagtet at selve funktionen organisatorisk er forankret i Teknik- og Miljøforvaltningen.

### *Ændring i § 17, stk. 3:*

Det anbefales, at taxibevillingsområdet udgår som en del af Teknik- og Miljøudvalget ansvarsområdet, idet forholdet ikke længere er en kommunal opgave.

### *Ændring i § 17, stk. 4:*

Styrelsesvedtægtens § 17, stk. 4, har følgende ordlyd:

*"Udvalget varetager ansvaret for drift og vedligeholdelse af kommunale udlejningsejendomme, af arealer samt af kommunens ejendomme i øvrigt, herunder for selvejende institutioner med driftsoverenskomst."*

Det anbefales, at bestemmelsen udgår af styrelsesvedtægten som Teknik- og Miljøudvalgets ansvarsområde, idet ansvaret for drift og vedligeholdelse er placeret i de enkelte fagudvalg iht. de konkrete ejendomme og arealer.

### *Ændringer i § 17, stk. 5:*

Det anbefales, at styrelsesvedtægten præciseres, hvormed det tilføjes, at Teknik- og Miljøudvalget foruden ansvaret for at sikre samarbejdet landsbyråd har tilsvarende forpligtigelse i relation til landsbyforum.

### *Ændring i § 15, stk. 4 samt § 17, stk. 6:*

Styrelsesvedtægten § 17, stk. 6 har følgende ordlyd:

*"Udvalget varetager desuden ansvaret for tværgående koordinering på bosætningsområdet"*

Henset til, at Byrådet i forbindelse med budgettet 2021, besluttede at bosætningsopgaven fremover skal varetages af arbejdsmarkedsområdet, anbefales det at styrelsesvedtægten tilpasses i overensstemmelse hermed, hvorfor forholdet udgår af § 17, stk. 6 og tilføjes i § 15, som et nyt stk. 4.

## **Lovgrundlag**

Kommunestyrelsesloven.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger

## **Bilag**

1. Forslag til revideret styrelsesvedtægt for Hjørring Kommune.

## **Direktionen indstiller,**

- at det præciseres, at sekretariatsbetjeningen af hegnssynet er forankret under Teknik- og Miljøudvalget
- at bygherrerådgivning udgår som en del af Teknik- og Miljøudvalgets ansvarsområde
- at taxibevillingsområdet udgår som en del af Teknik- og Miljøudvalget ansvarsområde
- at ansvaret for drift og vedligeholdelse af kommunale ejendomme og arealer samt selvejende institutioner med driftsoverenskomst udgår som en del af Teknik- og Miljøudvalget ansvarsområde
- at den tværgående koordinering på bosætningsområdet indarbejdes udgår som Teknik- og Miljøudvalgets ansvarsområde og indarbejdes som Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets ansvarsområde
- at den ændrede styrelsesvedtægt træder i kraft d. 1. januar 2022

## **Historik**

**Beslutning fra Økonomiudvalget 2018-2021, 17. november 2021:**

Økonomiudvalget anbefaler, at indstillingen følges.

## **Beslutning**

På vegne af flertalsgruppen bag konstitueringsaftalen for Byrådsperioden 2022-2025 fremsættes følgende ændringsforslag:

Til §6

- "Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget" ændres til "Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Til §11, stk. 6

- "Erhvervsfremme/erhvervsservice" udgår.

Til §15

- Nyt stk. 4: "Udvalget varetager den umiddelbare forvaltning af kommunens erhvervsfremme-/erhvervsserviceindsats"
- Stk. 4 bliver dermed til stk. 5

Ændringsforslagene fra flertalsgruppen blev godkendt og herudover blev Økonomiudvalgets indstilling godkendt.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

Forslag til revideret styrelsesvedtægt

# Punkt 12: Etablering af whistleblowerordning i Hjørring Kommune

00.07.00-A00-1-21

## Resume

Pr. 17. december 2021 er Hjørring Kommune forpligtet til at have oprettet en whistleblowerordning. Med denne sag, skal Byrådet beslutte de nærmere rammer for ordningen.

## Sagsfremstilling

Pr. 17. december 2021 træder lov om beskyttelse af whistleblowere i kraft. Loven er en implementering af et EU-direktiv, som pålægger alle medlemsstater at indføre bestemmelser, som beskytter personer, der indberetter om enhver overtrædelse af visse nærmere fastsatte EU-retsakter – uanset overtrædelsens alvor. I Danmark er beskyttelsen blevet udvidet, idet den også gælder, hvis der indberettes om overtrædelser af andre regler og retsgrundsætninger, under forudsætning af, at der i disse situationer er tale om alvorlige overtrædelser.

Whistleblowerordningen beskytter personer mod enhver form for repressalier, under forudsætning af, at indberetning er foretaget i god tro.

Med loven er Hjørring Kommune forpligtet til at etablere en whistleblowerordning, som skal være i funktion d. 17. december 2021. Loven rummer en vis fleksibilitet i forhold til, hvordan ordningen konkret tilrettelægges. Med denne sag skal byrådet således beslutte, hvordan ordningen konkret skal tilrettelægges i Hjørring Kommune.

Hvem kan indberette til whistleblowerordningen

Det er efter loven et krav, at alle nuværende ansatte i Hjørring Kommune kan foretage indberetninger til whistleblowerordningen. Herudover er der mulighed for at udvide ordningen, til også at omfatte:

- Selvstændige erhvervsdrivende
- Aktionærer mv.
- Frivillige
- Lønnede eller ulønnede praktikanter
- Personer som arbejder under tilsyn og ledelse af kontrahenter, underleverandører og leverandører
- Tidligere ansatte
- Personer som endnu ikke er ansat, men som i løbet af ansættelsesprocessen får kendskab til oplysninger, som der kan indberettes om

Det bemærkes, at det ikke er muligt at udvide whistleblowerordningen til at omfatte andre persongrupper end de oplyste, eksempelvis borgere eller byrådsmedlemmer, idet disse ikke er omfattet af lovens beskyttelse.

Det er administrationens anbefaling at udvide ordningen i Hjørring Kommune til at omfatte:

- Lønnede eller ulønnede praktikanter i Hjørring Kommune
- Personer som arbejder under tilsyn og ledelse af kontrahenter, underleverandører og leverandører
- Personer som endnu ikke er ansat, men som i løbet af ansættelsesprocessen får kendskab til oplysninger, som der kan indberettes om

Det vurderes, at denne personkreds kan være i besiddelse af oplysninger, som er væsentlige at få kendskab til og at beskyttelsen som whistleblower oftest vil være afgørende herfor.

Hvordan skal man indberette til whistleblowerordningen

Loven stiller ikke krav om, hvordan man skal modtage indberetninger. Der stilles således ikke krav om, at man skal kunne modtage anonyme indberetninger, lige som det ikke er et krav, at man skal modtage både mundtlige og skriftlige indberetninger.

For at understøtte formålet med en whistleblowerordning bedst muligt, er det administrations anbefaling, at der tilbydes en anonym indberetningsform og at der tilkøbes en platform til håndteringen heraf. Platformen skal således give mulighed for anonymt at indberette til og kommunikere med, whistleblowerenheden.

Det anbefales, at platformen skal anvendes som eneste indberetningsmulighed, hvormed en whistleblower ikke kan foretage mundtlige indberetninger, hverken telefonisk eller ved fysisk møde.

Organisering

Loven opstiller overordnede rammer for, hvordan indkomne indberetninger skal håndteres. Det er bl.a. et krav, at den whistleblowerenhed, der nedsættes, er ledelsesmæssig uafhængig og har frie rammer til at undersøge en indberetning, herunder også beslutte hvordan en indberetning skal undersøges og hvornår en indberetning vurderes at være undersøgt til bunds.

Det er op til byrådet at beslutte, om der skal nedsættes en enhed i egen organisation, eller om kompetencen til at undersøge indberetninger skal delegeres til en ekstern part.

*Nedsættelse af en intern whistleblowerenhed:*

Det er forvaltningens anbefaling, at der nedsættes en intern uafhængig whistleblowerenhed, som skal undersøge de modtagne indberetninger. Det er vurderingen, at en intern enhed oftest vil have de bedste forudsætninger for at undersøge de forhold, der indberettes om.

Det anbefales, at Byrådet udpeger Stabschefen i Kommunaldirektørens Stab til at lede whistleblowerenheden og at denne bemyndiges til at udpege de øvrige medlemmer af whistleblowerenheden, således at enheden har de fornødne kompetencer, herunder personalejuridiske kompetencer.

Der kan opstå situationer, hvor den interne whistleblowerenhed vil være afskåret fra at undersøge et forhold. Enten pga. inhabilitet eller pga. forholdets kompleksitet. I en sådan situation vil undersøgelsen blive overladt til en ekstern part (eksempelvis KL, et revisionsfirma eller et advokatfirma). Det anbefales, at der ikke på forhånd indgås aftale med en konkret part, men at whistleblowerenheden træffer beslutning herom ud fra den konkrete sag.

*Kommunernes Landsforening*

Til at understøtte whistleblowerenheden anbefales, at der indgås aftale med KL om, at de foretager den indledende screening af de modtagne indberetninger. Med denne funktion skal KL således påse:

1. Om en whistleblower er omfattet af målgruppen, som kan foretage indberetninger.
2. Om det forhold, en whistleblower har indberettet om, falder indenfor whistleblowerordningen.

KL får således kompetence til at afvise en indberetning, hvis det vurderes, at den falder udenfor whistleblowerordningen. Hvis en indberetning derimod falder indenfor ordningen, vil whistleblowerenheden overtage sagen og indlede en undersøgelse.

Ved at henlægge screeningsopgaven til KL, vurderes det, at der opnås en større troværdighed til whistleblowerordningen, idet enhver indberetning gennemses af en ekstern, hvormed der er sikkerhed for at alle indberetninger bliver håndteret. Hertil kommer, at det vurderes hensigtsmæssigt, at det ikke er whistleblowerenheden selv, der afviser en indberetning fordi den falder udenfor ordningen.

### *Whistleblowerenhedens kompetencer*

Ifølge loven har whistleblowerenheden al kompetence til at undersøge de sager, der indberettes om. Hvordan en konkret indberetning skal undersøges, vil derfor være op til whistleblowerenheden.

Derimod stiller loven ikke krav om, at whistleblowerenheden skal have kompetence til at træffe beslutning om reaktioner på baggrund af en indberetning. Eksempelvis ansættelsesretlige eller kontraktretlige konsekvenser, eller indgivelse af en politianmeldelse. Det er anbefalingen, at denne kompetence ikke skal tillægges whistleblowerenheden, men skal forblive hos den relevante leder, som i enhver anden situation, hvor der opstår behov for sådanne tiltag. Whistleblowerenheden vil således orientere den relevante leder, hvis en undersøgelse giver anledning til overvejelser af denne karakter.

Endvidere anbefales, at kompetencen til at træffe beslutning om, hvorvidt en sag giver anledning til at ændre procedurer eller iværksætte mere generelle tiltag, henlægges til økonomiudvalget. Whistleblowerenheden vil således orientere direktionen samt økonomiudvalget, hvis en undersøgelse giver anledning til overvejelser af denne karakter.

På den baggrund er anbefalingen, at whistleblowerenhedens kompetence afgrænses til at træffe beslutning om:

- Hvordan en konkret indberetning skal undersøges.
- At en sag skal overdrages til ekstern undersøgelse, herunder hvem der konkret skal undersøge sagen.
- Hvornår en indberetning er tilstrækkelig undersøgt.
- At foretage politianmeldelse i sager, hvor der er behov for politimæssig efterforskning som led i sagens belysning.
- At afslutte en sag, hvis der på baggrund af undersøgelsen ikke findes grundlag for at iværksætte yderligere.
- At direktionen og økonomiudvalget skal orienteres, hvis der på baggrund af whistleblowerenhedens undersøgelse, findes behov for nye eller ændrede procedurer eller iværksættelse af tiltag, hvorefter beslutningen herom overlades til økonomiudvalget.
- At den relevante leder skal orienteres, hvis der på baggrund af whistleblowerenhedens undersøgelse, er begrundet mistanke om, at forholdet kan medføre ansættelsesretlige følger for en eller flere ansatte, hvorefter beslutningen herom overlades til den pågældende leder.
- At den relevante leder skal orienteres, hvis der på baggrund af whistleblowerenhedens undersøgelse, er begrundet mistanke om, at forholdet kan medføre kontraktretlige konsekvenser eller strafferetlige følger for en leverandør mv., hvorefter beslutningen herom overlades til den pågældende leder.

## Whistleblowerpolitik og whistleblowervejledning:

Der er udarbejdet udkast til whistleblowerpolitik, som beskriver de rammer lovgivningen foreskriver. Herudover fremgår det med blå, hvor byrådet skal fastsætte rammerne. Indholdet af udkast til whistleblowerpolitikken tager udgangspunkt i de anbefalinger, som er beskrevet i denne sagsfremstilling.

Som et supplement til whistleblowerpolitikken udarbejdes en whistleblowervejledning. Vejledningen henvender sig til de personer, som kan benytte ordningen og beskriver mere uddybende forholdene i whistleblowerpolitikken. Der er vedlagt udkast til whistleblowervejledning til byrådets orientering. Det anbefales, at det endelige indhold fastlægges administrativt med inddragelse af Hovedudvalget, hvor det sikres, at der ikke foretages ændringer eller justeringer i vejledningen som strider mod politikken og dermed det indholdsmæssige, som byrådet med denne sag beslutter.

## Øvrige opmærksomhedspunkter:

Udover den whistleblowerfunktion, der etableres i Hjørring Kommune, oprettes også en national whistleblowerkanal hos Datatilsynet. De nærmere detaljer omkring denne ordning er på nuværende tidspunkt ikke nærmere fastlagt, men det vil være valgfrit for en whistleblower om man benytter ordningen hos Datatilsynet eller Hjørring Kommune.

Der gælder en særlig tavshedspligt for de personer, som indgår i whistleblowerenheden. Derfor kan der bl.a. ikke meddeles aktindsigt i indberetninger. Med undtagelse af oplysninger om whistleblowerens identitet, har byrådsmedlemmer dog ret til sagsindsigt. For at sikre en vis åbenhed om ordningen, vil whistleblowerenheden én gang årligt være forpligtet til at offentliggøre en rapport, hvor det i overordnede beskrivelser fremgår, hvor mange indberetninger der er modtaget, hvad de har omhandlet mv. Det anbefales at denne rapport forelægges byrådet, første gang i december 2022.

Information om ordningen, herunder vejledning om, hvor og hvordan man kan foretage indberetninger, vil fremgå af Hjørring Kommunes hjemmeside. Herudover vil alle nuværende ansatte ved Hjørring Kommune få fremsendt information om ordningen til sin E-boks.

## Lovgrundlag

Lov om beskyttelse af whistleblowere (Lov nr. 1436 af 29. juni 2021)

## Økonomi

Kommunen har fået tilført 79.000 i år 2022 og 28.000 kr. i overslagsårene til implementering af Whistleblowerordningen. Det er forventningen, at midlerne kan dække de systemmæssige udgifter samt udgifter til screening hos KL.

Det er desuden administrationens vurdering, at eventuelle udgifter til ekstern undersøgelse vil kunne finansieres fra de budgetlagte midler til den politiske organisation.

## Personale

Der har været forudgående inddragelse af hovedudvalget. Sagen forelægges hovedudvalget igen 30/11 til nærmere kommentering i forhold til udarbejdelse af vejledningen om whistleblowerordningen til udmøntning af politikken og ordningen. Såfremt Hovedudvalgets drøftelse giver anledning til ændringsforslag til selve politikken, forelægges denne Byrådet på ny på mødet 15. december.

## Sundhed

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

1. Udkast til whistleblowerpolitik.
2. Udkast til whistleblowervejledning.

### **Direktionen indstiller,**

- at whistleblowerpolitikken godkendes, samt at administrationen bemyndiges til at færdiggøre og foretage justeringer i whistleblowervejledningen indenfor rammerne af politikken
- at der tilkøbes en platform, som sikrer mulighed for anonym indberetning og kommunikation med whistleblowerenheden
- at der nedsættes en intern whistleblowerenhed med Stabschefen i Kommunaldirektørens Stab til at lede whistleblowerenheden, samt at Stabschefen i Kommunaldirektørens Stab bemyndiges til at udpege medarbejdere til at indgå i whistleblowerenheden
- at KL tilkøbes til at foretage screeningen af alle indberetninger og at kompetencen til at afvise en sag, fordi den falder udenfor ordningen, delegeres til KL
- at whistleblowerenheden én gang årligt skal aflægge rapport om ordningen til Byrådet
- at ordningen i øvrigt tilrettelægges som beskrevet i sagsfremstillingen

## **Historik**

### **Beslutning fra Økonomiudvalget 2018-2021, 17. november 2021:**

Økonomiudvalget anbefaler, at indstillingen følges.

### **Beslutning**

Økonomiudvalgets indstilling blev godkendt.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

Udkast til whistleblowerpolitik

Udkast til whistleblowervejledning

## **Punkt 13: Sindal Lufthavn - nedgradering til flyveplads**

00.01.00-G01-7-21

### **Resume**

Sindal Lufthavn har de seneste år oplevet væsentligt øgede krav til certificering og sikkerhed i forbindelse med lufthavnens virke, og samtidig er trafikmønstret mere præget af fritidsaktivitet. Behov og krav synes derfor at divergere, hvorfor lufthavnens fremtidige status bør revurderes. Der skal tages stilling til, om man vil anbefale Økonomiudvalget at Sindal Lufthavn skal nedgraderes til flyveplads.

### **Sagsfremstilling**

Sindal Lufthavn er en fuld operationel EU certificeret IMC-flyveplads med AFIS (tårntjeneste med Flyveinformationstjeneste), som har godkendelse til beflyvning under instrumentvejrforhold (IMC). Det betyder, at flyvepladsen er udstyret, så den kan beflyves under stort set alle vejrforhold døgnet rundt og året rundt, fordi der primært flyves efter Instrument Flyve Regler (IFR).

Implementeringen af den seneste EU-forordning 2020/469 har betydet nye regler for IMC-flyvepladser, hvilket betyder, at en IMC-flyveplads som Sindal Lufthavn i princippet skal opfylde samme krav som eksempelvis Kastrup Lufthavn eller London Heathrow Airport.

Det betyder desværre også, at kravene til implementeringen af forordningerne er så omfattende og ressourcekrævende, at de slet ikke står i forhold til trafik og anvendelse af Sindal Lufthavn. De øgede myndighedskrav går bl.a. på certificeringer, sikkerhedsprocedurer og krav til personale.

Trafikmønstret for Sindal Lufthavn har over de seneste 5 år ændret sig til mere fritidsaktivitetspræget, således at mindre end 5 procent af flyvningerne i dag navigerer efter IMC/IFR.

Da Trafikstyrelsen, der er øverste nationale myndighed for luftfart, ikke graduerer myndighedskravene i forhold til lufthavnenes størrelse, pålægges en lufthavn som Sindal en uforholdsvis stor udgift til materiel, udstyr og eksterne ydelser.

Sindal Lufthavn råder over en del gammelt og nedslidt udstyr og materiel, som ved fortsat drift i nuværende konstellation vil kræve nyinvesteringer. En udgift, der inden for de næste 0-10 år vurderes at beløbe sig i omegnen af 3,000 – 5,000 mio. kr. både udstyrs- og bemandingsmæssigt.

En nedgradering af lufthavnen til VMC-flyveplads, hvor der flyves efter Visuelle Flyve Regler (VFR), forventes at give en årlig besparelse på 0,050 - 0,075 mio. kr. pga. undtagelse af vedligeholdelseskontrakter på bl.a. meteorologisk- og navigationsudstyr.

Der er naturligvis også en række regler og krav til, hvornår man må flyve VFR, oftest er det mindre fly, der flyver under disse regler. Som reglerne antyder, flyves der oftest i godt vejr med højere skydække og god sigtbarhed, hvor man kigger ud ad vinduet i sit cockpit og navigerer derefter.

Sindal lufthavn har pt. ca. 5000 flyvninger årligt, hvor mere end 95 procent udgøres af VFR. De sidste 5 procent vil som oftest også kunne flyve VFR, så i realiteten vil det skønsmæssigt være 10-20 flyvninger om året, som vil skulle finde anden destination pga. dårlig sigtbarhed.

Yderligere forskelle mellem IMC/IFR og VMC/VFR vil være kravet om personel og åbningstider. Hvor der stilles krav om minimum 40 timers åbningstid ved IMC/IFR, stilles der ingen krav til VMC/VFR, hvorved lufthavnen selv bestemmer serviceniveauet for åbningstider.

Hvor IMC/IFR stiller krav om AFIS-operatør, stilles der mere lempelige krav om flyvepladskyndigt personel ved VMC/VFR. Kravet er her radio-certifikat og briefing-erfaring, og funktionen kan udøves delvis selvbetjent, hvor personel kan udføre andre opgaver samtidigt.

Uagtet lufthavnens status, stilles der ikke specifikke krav til hvorvidt pladsen skal benævnes lufthavn eller flyveplads, hvorfor benævnelsen fortsat kan være Sindal Lufthavn.

Selvom flyvepladsen nedgraderes, kan pladsen altid opgraderes på et senere tidspunkt, såfremt det skulle blive favorabelt.

På grundlag af ovenstående anbefaler administrationen, at Sindal Lufthavn nedgraderes til VMC/VFR flyveplads.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger

## **Økonomi**

En nedgradering af lufthavnen til VMC-flyveplads, hvor der flyves efter Visuelle Flyve Regler (VFR), forventes at give en årlig besparelse på 50 - 75.000 kr.

## **Personale**

Ingen bemærkninger

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger

## **Direktionen indstiller,**

- at Teknik- og Miljøudvalget anbefaler at Økonomiudvalget nedgraderer Sindal Lufthavn fra IMC/IFR Afis til VMC/VFR radio.

## **Historik**

### **Beslutning fra Teknik- og Miljøudvalget 2018-2021, 10. november 2021:**

Indstillingerne blev godkendt.

Carsten Andersen deltog ikke i punktets behandling.

**Beslutning fra Økonomiudvalget 2018-2021, 17. november 2021:**

Økonomiudvalget anbefaler, at indstillingen følges.

**Beslutning**

Økonomiudvalgets indstilling blev godkendt.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

# Punkt 14: Forsøgstilladelse – Løkken Klithotel, Løkken. Anmodning om udarbejdelse af nyt plangrundlag for hotelformål.

01.02.05-P16-23-21

## Resume

Projektet omfatter forsøgsprojektet "Løkken Klithotel". Realisering af projektet forudsætter udarbejdelse af lokalplan og kommuneplantillæg. Teknik- og Miljøudvalget skal tage stilling til, om planarbejdet kan igangsættes.

## Sagsfremstilling

Hjørring Kommune modtog d. 9. november 2015 en særlig tilladelse fra erhvervsstyrelsen, til at planlægge for et hotelprojekt, hvoraf dele af projektet omhandler bebyggelse i de klitfrede arealer mellem byen og stranden. Bilag 1 – Oversigtskort

Hjørring Kommune har valgt at opdele planlægningen i 2. etaper.

1. etape: Ny planlægning for Hotel Klitbakken beliggende Nørregade 3, Løkken.  
Der blev i 2020 vedtaget lokalplan og kommuneplantillæg for Hotel Klitbakken. Renovering af eksisterende hotel er i gang. Bilag 5 - Lokalplan for Hotel Klitbakken
2. etape: Planlægning for den del af forsøgstilladelsen, der drejer sig om bebyggelse og ændret anvendelse indenfor klitfrede arealer.

## Forsøgstilladelsen

Forsøgstilladelsen omhandler etablering af et nyt hotelkoncept i Løkken, som skal være med til at øge samt udvide interessen for Løkken som turistdestination. Forsøgstilladelsen omfatter en omdannelse eller nyopførelse af Hotel Klitbakken i Løkken centrum. Hertil kan der i det klitfrede areal mellem Ndr. Strandvej og Sdr. Strandvej planlægges for 14 satellitværelser, 10 badehuse, wellness-faciliteter, udsigtsplads og omdannelse af vandtårnet samt redningshuset. Bilag 3 - Forsøgstilladelse

Forsøgstilladelsen udløb i 2020, og Hjørring Kommune har derfor i 2020 ansøgt, og modtaget en 2-års fristforlængelse af tilladelsen, som betyder at ansøger har indtil 9. november 2022 til fysisk at påbegynde etableringen af projektet. Dette betyder ligeledes at der skal være vedtaget en lokalplan for 2. etape, og givet byggetilladelse inden denne tidsfrist. Bilag 4 - Fristforlængelse

## Proces

Det ansøgte er ikke i overensstemmelse med kommuneplanen. Der er derfor tale om en længere planlægningsproces, hvor der i første omgang skal gennemføres en forbedret. Efter forbedringen udarbejdes et lokalplanforslag, samt en evt. miljøvurdering. Forslaget sendes til politisk behandling i Byrådet og efterfølgende i offentlig høring. Efter høringens afslutning, behandles de indkomne bemærkninger, og forslaget inkl. evt. ændringer samt bemærkninger fremlægges for Byrådet i en sag om vedtagelse af planforslagene.

På baggrund af tidshorisonten vil der derfor ikke være mulighed for at udskyde de politiske behandlinger af sagen.

Hjørring Kommune har fået lavet en undersøgelse af klitarealet, med henblik på at sikre, at projektet ikke har en indvirkning på dyrearter som er beskyttet af EU's naturbeskyttelsesdirektiver. Projektet er herefter tilpasset disse undersøgelser.

Ejerne af Hotel Klitbakken ansøger nu om, at der udarbejdes det planmæssige grundlag for de i forsøgstilladelsen beskrevne elementer. Bilag 2 – Projektansøgning

Det klitfredede areal er ejet af Hjørring Kommune, og der vil derfor blive fremlagt en sag til Økonomiudvalget, hvori der tages stilling til en aftale om leje af arealet.

## **Lovgrundlag**

Planloven §§ 13 og 23c. Lov om miljøvurdering af planer og programmer og af konkrete projekter §§ 8-11 om miljøvurdering, screening, høring af myndigheder og andre interesseorganisationer, samt offentliggørelse.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Der skal foretages en screening iht. Lov om miljøvurdering af planer og programmer og af konkrete projekter med henblik på at vurdere, om der skal laves en miljøvurdering af planenerne. Der vil i den forbindelse foretages en høring af berørte myndigheder vedrørende resultatet af screeningen.

## **Bilag**

Bilag 1 - Oversigtskort.

Bilag 2 - Projektansøgning

Bilag 3 - Forsøgstilladelse

Bilag 4 - Fristforlængelse

Bilag 5 - Lokalplan for Hotel Klitbakken

## **Direktionen indstiller,**

- at der tages stilling til om der kan igangsættes udarbejdelse af lokalplan og kommuneplantillæg for etape 2, indeholdende satellitværelser, wellness-faciliteter, udsigtsplads samt omdannelse af vandtårnet og redningshuset.

## **Historik**

### **Beslutning fra Teknik- og Miljøudvalget 2018-2021, 10. november 2021:**

Teknik- og Miljøudvalget beder Byrådet om at tage stilling til eventuel igangsætning af planlægning.

Carsten Andersen deltog ikke i punktets behandling.

### **Beslutning fra Økonomiudvalget 2018-2021, 17. november 2021:**

Økonomiudvalget anbefaler, at indstillingen følges.

### **Beslutning**

Der blev stemt om, at der igangsættes planlægning:

For stemte: 5 Per Møller (C), Mette Jensen (C), Kim Bach (C), Per Hyldig (O), Dan Andersen (T)

Imod stemte: 25 Alle øvrige tilstedeværende

Byrådet besluttede på den baggrund, at der ikke igangsættes udarbejdelse af lokalplan og kommuneplantillæg for etape 2, indeholdende satellitværelser, wellness-faciliteter, udsigtsplads samt omdannelse af vandtårnet og redningshuset.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

### **Bilag**

Bilag 1 - Oversigtskort

Bilag 2 - Projektansøgning

Bilag 3 - Forsøgstilladelse

Bilag 4 - Fristforlængelse

Bilag 5 - Lokalplan for Hotel Klitbakken

# Punkt 15: Boligselskabet BoVendia - godkendelse af huslejestigning afd. 3

03.02.00-G00-4-21

## Resume

Økonomiudvalget skal beslutte, om det vil anbefale Byrådet at godkende huslejestigninger for 8 boliger under afdeling 3 BoVendia i Mosbjerg.

## Sagsfremstilling

Boligselskabet BoVendia har på vegne af afdeling 3 fremsendt ansøgning til Hjørring Kommune om godkendelse af huslejestigninger. Stigningerne følger af ønsket om indgåelse af en 15-årig kreditaftale (banklån) ved Arbejdernes Landsbank. Arbejdernes Landsbank kræver hverken kommunal garantistillelse eller pant som sikkerhed for kreditaftalen.

Lånebehovet følger af beslutning om udskiftning af køkken- og badinventar. Foruden kreditaftalen på 0,215 mio. kr. finansieres projektet henholdsvis af bidrag fra afdelingens henlæggelser (0,250 mio. kr.) og bidrag fra BoVendias trækingsret (0,150 mio. kr.). Samlet udgift 0,615 mio. kr.

Af ovenstående grund skal Hjørring Kommune derfor alene godkende huslejestigningerne. Det følger af, at lejeforhøjelser, der overstiger 5 % som konsekvens af forbedringsarbejder iht. Almenlejeloven og Almenboligloven, skal godkendes af beliggenhedskommunen. De af kreditaftalen afledte lejestigninger fremgår af tabel 1.

**Tabel 1 - Kursiv = ungdomsboliger**

| Boligfordeling | Areal m2 | Leje nu   | Stigning kr. | Leje efter | Stigning %  |
|----------------|----------|-----------|--------------|------------|-------------|
| 5. stk.        | 85       | 4.963 kr. | 230 kr.      | 5.193 kr.  | 4,63        |
| 2. stk.        | 50       | 2.152 kr. | 80 kr.       | 2.232 kr.  | 3,72        |
| 1. stk.        | 70       | 4.280 kr. | 220 kr.      | 4.500 kr.  | <b>5,14</b> |

Lejestigningerne omfatter kun de 8 boliger under afdeling 3, der er beliggende på Ahornvej i Mosbjerg. Stigningerne påvirker derfor ikke de øvrige 188 boliger under afdeling 3, hvoraf hovedparten er beliggende i Sindal.

Beboerne i afdeling 3 har på beboermøde 29. juni 2021 enstemmigt godkendt forslaget. BoVendias organisationsbestyrelse har 23. august 2021 godkendt bidrag fra trækingsretten og optagelse af kreditaftale.

Ifølge Landsbyggefondens stamdata var der pr. 1. oktober 2021 en ledig familiebolig blandt de otte boliger på Ahornvej. Boligen forventes ifølge BoVendia genudlejet snarligt.

## Lovgrundlag

Almenlejeloven § 10 og Almenboligloven. § 164.

## Økonomi

Lejestigningerne påfører ikke Hjørring Kommune nogen direkte økonomisk risiko.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Direktionen indstiller,**

- at Økonomiudvalget anbefaler Byrådet at godkende de fremsendte huslejestigninger.

## **Historik**

### **Beslutning fra Økonomiudvalget 2018-2021, 10. november 2021:**

Økonomiudvalget anbefaler, at indstillingen følges.

Arne Boelt deltog ikke i mødet.

## **Beslutning**

Økonomiudvalgets indstilling blev godkendt.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

# Punkt 16: Boligselskabet BoVendia afd. 4, godkendelse af lejestigninger

03.02.00-A00-2-21

## Resume

Økonomiudvalget skal beslutte, om det vil anbefale Byrådet at godkende huslejestigninger for 30 boliger under afdeling 4 BoVendia i Hjørring.

## Sagsfremstilling

Boligselskabet BoVendia har på vegne af afdeling 4 fremsendt ansøgning til Hjørring Kommune om godkendelse af huslejestigninger. Stigningerne følger af ønsket om indgåelse af en 15-årig kreditaftale (banklån) ved Arbejdernes Landsbank. Arbejdernes Landsbank kræver hverken kommunal garantistillelse eller pant som sikkerhed for kreditaftalen.

Lånebehovet følger af beslutning om nye køkkener. Foruden kreditaftalen på 0,827 mio. kr. finansieres projektet henholdsvis af bidrag fra afdelingens henlæggelser (0,456 mio. kr.) og bidrag fra BoVendias trækningsret (0,500 mio. kr.). Samlet udgift 1,783 mio. kr.

Af ovenstående grund skal Hjørring Kommune derfor alene godkende huslejestigningerne. Det følger af, at lejeforhøjelser der overstiger 5 % som konsekvens af forbedringsarbejder iht. Almenlejeloven og Almenboligloven skal godkendes af beliggenhedskommunen. De af kreditaftalen afledte lejestigninger fremgår af tabel 1.

**Tabel 1 - Kursiv = ungdomsboliger**

| Boligfordeling | Areal m2  | Nuværende        | Stigning kr.  | Efter            | Stigning %  |
|----------------|-----------|------------------|---------------|------------------|-------------|
| 4. stk.        | 64        | 4.295 kr.        | 300 kr.       | 4.595 kr.        | <b>6,98</b> |
| 4. stk.        | 68        | 4.506 kr.        | 300 kr.       | 4.806 kr.        | <b>6,66</b> |
| <i>4. stk.</i> | <i>33</i> | <i>1.561 kr.</i> | <i>75 kr.</i> | <i>1.636 kr.</i> | <i>4,80</i> |
| <i>4. stk.</i> | <i>34</i> | <i>1.603 kr.</i> | <i>75 kr.</i> | <i>1.678 kr.</i> | <i>4,68</i> |
| 4. stk.        | 44        | 3.240 kr.        | 150 kr.       | 3.390 kr.        | 4,63        |
| 2. stk.        | 50        | 3.562 kr.        | 150 kr.       | 3.712 kr.        | 4,21        |
| 3. stk.        | 70        | 4.607 kr.        | 285 kr.       | 4.892 kr.        | <b>6,19</b> |
| 5. stk.        | 85        | 5.393 kr.        | 300 kr.       | 5.693 kr.        | <b>5,56</b> |

Lejestigningerne omfatter kun de 30 boliger under afdeling 4, der er beliggende på Børsen 8A - 10C og Skolegade 20A - 22E i Hjørring. Stigningerne påvirker derfor ikke de boliger under afdeling 4, der er placeret i "Vestbyen" (Lundergaard), som blev renoveret for små ti år siden.

Beboerne i afdeling 4 har på beboermøde 8. september 2020 enstemmigt godkendt projektet. BoVendias organisationsbestyrelse har 30. september 2020 godkendt bidrag fra trækningsretten og optagelse af kreditaftale.

Ifølge Landsbyggefondens stamdata var der pr. 1. oktober 2021 ingen lejeledighed blandt de pågældende 30 boliger.

## **Lovgrundlag**

Almenlejeloven § 10 og Almenboligloven. § 164.

## **Økonomi**

Lejestigningerne påfører ikke Hjørring Kommune nogen direkte økonomisk risiko.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Direktionen indstiller,**

- at Økonomiudvalget anbefaler Byrådet at godkende de fremsendte huslejestigninger.

## **Historik**

### **Beslutning fra Økonomiudvalget 2018-2021, 10. november 2021:**

Økonomiudvalget anbefaler, at indstillingen følges.

Arne Boelt deltog ikke i mødet.

## **Beslutning**

Økonomiudvalgets indstilling blev godkendt.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

## **Punkt 17: Forsøg med fritidsjob i daginstitutioner**

28.00.00-P20-1-21

### **Resume**

Anmodning fra Dan Andersen, Lokallisten, om drøftelse af forsøg med fritidsjob i daginstitutioner.

### **Sagsfremstilling**

I perioden 2022 til 2025 etableres forsøg med fritidsjob i daginstitutioner.

Daginstitutionerne i Hjørring Kommune har problemer med at få hænder nok, der er diskussion om minimumsnormeringer i gang, og som ofte er problemet økonomi.

Målgruppen for fritidsjob er 15-18 årige, som har fri fra skole klokken 1400-1500, de kan møde ind i børnehaven efter skoletid og hjælpe med praktiske gøremål frem til lukketid.

Skolerne kan hjælpe med rekruttering f.eks i forbindelse med erhvervspraktik, ligesom UU vejledning og Unge garantien kan indblandes.

Opgaverne kan være oprydning, opvask, vasketøj, lettere rengøring m.v, opgaver som gør, at uddannede pædagoger får mere tid med børnene.

Erfaringer fra praktik, integrationsmedarbejdere, coronahjælp og jobtræning kan anvendes.

Målet er, at pædagogerne kan få mere tid med børnene, og de unge mennesker bliver klædt på til at komme på arbejdsmarkedet og opnå dannelse og forståelse af samfundet.

Arbejdstid og antal timer kan styres af den enkelte leder og tilpasses efter behov.

Økonomien kan enten findes fra central pulje under BFU eller fra den enkelte institutions eget lønbudget.

Forvaltningen bedes udforme et forslag til forsøg og evt. efterfølgende implementering til politisk vedtagelse foråret 2022.

### **Lovgrundlag**

Styrelseslovens § 11.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Personale**

Ingen bemærkninger.

### **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Direktionen indstiller,**

- at forslaget drøftes

## **Historik**

### **Beslutning fra Økonomiudvalget 2018-2021, 17. november 2021:**

Økonomiudvalget oversender sagen til Byrådets behandling.

## **Beslutning**

Byrådet anmoder forvaltningen om at udforme et forslag til forsøg og evt. efterfølgende implementering med henblik på politisk behandling i foråret 2022.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

# **Punkt 18: Oversigt over lukkede dagsordenpunkter til Byrådets møde 24. november 2021**

00.01.00-A26-19-21

## **Sagsfremstilling**

### ***Lukkede punkter Byrådets møde 24. november 2021***

1. Videre salg i ubebygget stand af grundene Rugvænget 53, 57 og 59

#### **Beslutning**

Byrådet besluttede, i henhold til Økonomiudvalgets indstilling, at der ikke gives tilladelse til videre salg af grundene i ubebygget stand, men at kommunen tilbyder at tilbagekøbe grundene til den oprindelige købspris.

Økonomiudvalgets indstilling blev således godkendt.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

2. Søndermarken, Tornby - salg af storparcel

#### **Beslutning**

Byrådet besluttede at sælge storparcellen i henhold til Økonomiudvalgets indstilling.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

3. Græsvangen 9, Vrå - salg af ejendom

#### **Beslutning**

Byrådet besluttede at sælge ejendommen i henhold til Økonomiudvalgets indstilling.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

4. Hjørringvej, Sindal - salg af en mindre del af matr.nr. 1fc Ulstedbo, Sindal

#### **Beslutning**

Byrådet besluttede at sælge arealet i henhold til Økonomiudvalgets indstilling.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

5. Bakkestjernevej, Lønstrup - overtagelse af matr.nr. 1d Præstholt, Skallerup

#### **Beslutning**

Byrådet besluttede, at kommunen overtager vejareal og beskyttet dige i henhold til Økonomiudvalgets indstilling.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.

6. Lukkede/fortrolige bilag

7. Borgmesteren orienterer

**Beslutning**

Intet.

Sven Bertelsen deltog ikke i mødet.