

# **REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 13-06-2022**

**Mødedato** Mandag d. 13. juni 2022 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

## Indholdsfortegnelse

Minibudgetseminar 2023-2026.....	3
Budget 2023-2026.....	5
Målsætninger til Beskæftigelsesplan 2023.....	7
Opsamling på fællesmøde om håndtering af rekrutteringsudfordringer på ældreområdet.....	11
Aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af STU.....	13
Tværkommunalt seminar.....	15
Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - april 2022.....	17
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	21

# Punkt 1: Minibudgetseminar 2023-2026

00.30.00-S00-3-22

## Resume

Mødet i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget indledes med minibudgetseminar med deltagelse af Område-MED og Arbejdsmarkedsforvaltningens ledergruppe.

## Sagsfremstilling

Minibudgetseminaret vil bestå af en række oplæg jævnfør nedenstående dagsorden:

1. Indledning og præsentation af deltagerne
2. Kort om den overordnede budgetproces og krav til reduktioner
3. Aktivitetsstatus forud for budget 2023 (bilag 1)
4. Drøftelse af oplæg til reduktioner indenfor de to overordnede områder:
  1. Tilpasninger som følge af konjunkturudviklingen og gevinstrealisering i Hjørring-modellen
  2. Serviceniveauet og generelle driftsbesparelser
5. Den videre budgetproces
6. Afsluttende dialog

På minibudgetseminaret deltager Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Område-MED og Arbejdsmarkedsforvaltningens ledergruppe.

Seminaret finder sted fra kl. 13-15, hvorefter der er ordinært udvalgsmøde fra kl. 15-17.

## Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

## Økonomi

Ingen bemærkninger.

## Personale

Ingen bemærkninger.

## Sundhed

Ingen bemærkninger.

## Bilag:

## 1. Budgetbemærkninger til budget 2022-2025

### **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at deltagerne på minibudgetseminaret har en dialog om budget 2023 med udgangspunkt i dagens oplæg.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Stefan Karlborg deltog ikke i mødet.

### **Bilag**

Bilag 1 - Specifikke budgetbemærkninger 2022-2025 AEU

## **Punkt 2: Budget 2023-2026**

00.30.00-S00-3-22

### **Resume**

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter den videre budgetproces.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter den videre budgetproces med udgangspunkt i dagens oplæg og dialog på minibudgetseminaret.

#### *1. Forslag til reduktioner*

På baggrund af udvalgets drøftelser på møderne den 9. og 23. maj har forvaltningen udarbejdet et notat med en nærmere beskrivelse af reduktionsforslagene. Forslagene falder indenfor de to hovedområder konjunktur og gevinstrealisering samt tilbudsviften og generelle driftsbesparelser.

Notat er vedlagt i et lukket bilag 1.

#### *2. Anlægsprojekt på CKUV*

I forbindelse med budget 2019-2022 blev der på investeringsoversigten indarbejdet en ny tilbygning til CKUV til erstatning for eksisterende pavilloner. Med budget 2022-2025 blev det, med baggrund i stigende priser på byggematerialer, besluttet at udskyde anlægsprojektet på CKUV til 2024. Situationen er imidlertid nu, at der som følge af andre interne tilpasninger i Arbejdsmarkedsforvaltningen kan blive frigjort bygningsmæssig kapacitet, der kan træde i stedet for en anlægsudvidelse. Der vil i samme forbindelse ske en afvikling af den pavillonleje, som har været forudsat på området.

### **Lovgrundlag**

LBK nr. 47 af 15. januar 2019 om Kommunernes styrelse.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Personale**

Ingen bemærkninger.

### **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag**

1. Beskrivelse af reduktionsforslag på budget 2023-2026 (LUKKET BILAG)

### **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter den videre budgetproces
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalget anbefaler, at anlægsprojektet på CKUV udgår

### **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Udvalget besluttede endvidere, at der udarbejdes et oplæg til at give flere borgere en tilknytning til arbejdsmarkedet. Oplægget udarbejdes indenfor rammerne af Hjørring-modellen med henblik på forelæggelse for udvalget efter sommerferien.

Stefan Karlborg deltog ikke i mødet.

## Punkt 3: Målsætninger til Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-P00-9-22

### Resume

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række vejledende målsætninger, der sammen med lokale målsætninger danner baggrund for planen.

### Sagsfremstilling

#### 1. Sagens baggrund

Beskæftigelsesplanen udarbejdes både med udgangspunkt i nævnte mål, men også på baggrund af de ressource- og lovgivningsmæssige rammer, der gælder for indsatsen.

Der er i beskæftigelsesplanen også mulighed for at gøre planens indhold flerårigt. Beskæftigelsesplanen for 2023 skal godkendes i Byrådet senest ved årsskiftet.

#### 2. Vejledende ministermål for 2023

For 2023 har ministeren per ultimo maj 2022 udmeldt disse fem vejledende mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Alle mål er videreførte mål fra 2021/2022.

Beskæftigelsesministeren har besluttet sig for at videreføre de fem mål fra 2022, da det vil være med til at skabe kontinuitet i beskæftigelsespolitikken efter først 2 år med Covid-19 og nu en økonomi i fremgang og en høj beskæftigelse.

Mange virksomheder oplever mangel på arbejdskraft, hvilket giver mulighed for, at vi kan få alle med. Der kan være tale om personer med handicap, seniorer, ikke-vestlige indvandrere eller andre, der står på kanten af arbejdsmarkedet.

Ministerens brev til landets jobcentre m.fl. er vedlagt som bilag 1.

#### 3. Lokal målsætning

I forbindelse med Beskæftigelsesplan 2022 besluttede Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget som særlig fokuseret lokal målsætning fortsat at arbejde med:

- Implementering af sporene i den nye Ungegaranti.

For 2021 og 2022 besluttede udvalget overordnet at opprioritere de indsatser, der bringer flest mulige borgere i job og uddannelse, set i lyset af følgerne af Covid-19.

Forvaltningen anbefaler i tråd med kontinuiteten i videreførelsen af ministermålene, at også de lokale målsætninger bibeholdes for 2023.

#### 4. Lokal omsætning af mål i 2022

Nedenfor er gengivet Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets lokale målsætninger for 2022.

##### *Værdighed i indsatsen (mål 1)*

Udvalget udarbejdede ikke et lokalt mål vedrørende mål 1, men beskæftigelsesplanen understregede, at Jobcenter Hjørring i sin indsats lægger vægt på en god kontakt med borgerne og virksomhederne, så samarbejdet om, at borgeren får en varig plads på arbejdsmarkedet fremmes. Jobcentrets forståelse af den gode borgerkontakt tager udgangspunkt i borgerens oplevelse af processen omkring sagsbehandlingen ved et forløb i Jobcentret. Den ledige er med til at tilrettelægge sin egen indsats i tæt samarbejde med sin sagsbehandler, og derved øges den lediges motivation til at tage ansvar og ejerskab for sin egen situation, ligesom chancerne for at opnå beskæftigelse øges.

##### *Mere kvalificeret arbejdskraft (mål 2 & 5)*

Corona-krisens ledighed er nu erstattet af mangel på arbejdskraft - især den rette arbejdskraft der er uddannet og opkvalificeret til arbejdsmarkedets specifikke behov vil være i fokus i 2022.

På denne baggrund ønsker udvalget fortsat at opprioritere uddannelses- og opkvalificeringsindsatsen i bestræbelsen på at få de sidste ledige ud i beskæftigelse.

Opkvalificeringsindsatsen for ledige sker mest optimal i et godt samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner, og Jobcenter Hjørring vil kontinuerligt arbejde for, at så mange ledige som muligt bliver opkvalificerede via et tæt samarbejde med disse parter. Samarbejdet skal i endnu højere grad bidrage til, at virksomhedernes voksende behov for arbejdskraft imødekommes.

##### *Flere flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse (mål 3)*

Integrationsindsatsen i Hjørring kommune skal sikre, at så mange flygtninge, familiesammenførte og indvandrere som muligt opnår større og varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatsen skal derfor have sit hovedfokus på, at den enkelte hurtigt kan få mulighed for at komme ud på en virksomhed og opbygge kvalifikationer, netværk og arbejdsidentitet. Et særligt fokus vil fortsat være på kvinderne i målgruppen, hvor der stadig er et potentiale for yderligere fremgang i beskæftigelsesfrekvensen, på trods af succesen med den gode fremgang i 2021.

##### *Flere borgere med handicap i beskæftigelse (mål 4)*

Borgere med handicap skal have beskæftigelsesmuligheder, der så vidt muligt er tilpasset den enkeltes uddannelse, kompetencer og fremtidsønsker. Et arbejde, der giver mening, er med til at skabe identitet for alle, og dermed også for borgere med et handicap. Handicappede skal kunne have mulighed for at deltage i samfundslivet på lige vilkår – og at være i beskæftigelse er et stort skridt i den rigtige retning. Dette skal ske

ved at øge indsatsen for at skabe et endnu mere rummeligt arbejdsmarked, hvor den enkeltes behov tilgodeses, for eksempel med hjælpemidler, samt aktivt at arbejde for, at flere borgere med handicap får mulighed for ordinær beskæftigelse eller beskæftigelse på særlige vilkår.

#### *Flere unge i uddannelse og job (lokalt mål)*

Hjørring Kommune vil i 2022 arbejde med den fortsatte implementering af Ungegarantien. Denne strategi skal i samarbejde med virksomheder, ungdomsuddannelsesinstitutioner og frivillige organisationer sikre, at den enkelte unge med afsæt i egne kompetencer, interesser, motivation og ønsker kommer på rette vej og udfylder sit potentiale i forhold til uddannelse og job.

Udover ministerens udmeldte målområder samt det lokale ungemål med særligt fokus, er der i indeværende år også lokal opmærksomhed på "Fortsat færre borgere på kontanthjælp", "Indsatsen for sygemeldte" og "Samtænkt erhvervsindsats fra 2022".

#### *Fortsat færre borgere på kontanthjælp (lokalt mål)*

Borgere på kontanthjælp udgør en vigtig arbejdskraftreserve, og det er derfor væsentligt at antallet af borgere på kontanthjælp fortsat nedbringes og flere opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet, også selvom udviklingen for de jobparate har været særdeles positiv i 2021. For jobparate skal fokus fortsat være jobrettet og for ikke-jobparate borgere skal indsatsen i endnu højere grad i 2022 være målrettet og fokusere på at afhjælpe de barrierer, som hindrer en varig tilknytning til arbejdsmarkedet eller alternativt afklare borgeren til anden forsørgelse.

#### *Indsatsen for sygemeldte (lokalt mål)*

Sygedagpengeområdet har været udfordret af et stigende antal sager i løbet af 2020 og 2021 og målet for 2022 er derfor stadig at vende udviklingen og sikre færre sygemeldte. Dette skal fortsat ske gennem en tidlig, effektiv og personlig indsats, resulterende i en hurtig og professionel afklaring, hvor borgeren samtidig føler sig inddraget i sagsforløbet.

#### *Samtænkt erhvervsindsats fra 2022 (lokalt mål)*

Den samtænkte erhvervsindsats skal fra 2022 forene kræfterne i Hjørring Erhvervscenter og Jobcenter Hjørrings Virksomhedsservice. Det overordnede formål er at understøtte de lokale virksomheder med værdiskabende løsninger. Indsatsen skal derfor tage afsæt i virksomhedernes behov, hvad enten det er i den enkelte virksomhed, eller det er nogle af de fælles strategiske udfordringer i Hjørring Kommune. Yderligere skal fokus også være på videreudvikling af iværksætterindsatsen.

Hjørring Kommunes fremtidige erhvervsindsats skal kombinere de vanlige ydelser indenfor erhvervsservice, med et blik for virksomhedernes tiltagende udfordringer med at sikre de rette kompetencer og medarbejdere.

## 5. 2-årig plan

Beskæftigelsesplanen kan vælges at blive udarbejdet som en 2-årig plan. Dette gør nogle kommuner, hvor beskæftigelsesudvalgene har truffet beslutningen på baggrund af, at det tager tid at indfri ambitiøse mål.

Vælges denne tilgang vil planen i højere grad blive af mere strategisk karakter og mindre konkret i forhold til aktuelle tiltag og indsatser.

Kommer der nye ministermål, eller der vælges andre eller flere lokale fokusmål, så tilføjes disse til eksisterende plan.

Hjørring Kommune har ikke tidligere udarbejdet 2-årige planer.

## 6. Den videre proces

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023 vil blive forelagt Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i efteråret 2022. Endelig godkendelse af planen skal senest ske på Byrådets møde den 14. december 2022.

I forbindelse med udarbejdelsen vil der som vanligt ske inddragelse af såvel Det Lokale Arbejdsmarkedsråd som af Integrationsrådet.

## Lovgrundlag

§ 4 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

## Økonomi

Ingen bemærkninger.

## Personale

Ingen bemærkninger.

## Sundhed

Ingen bemærkninger.

## Bilag

1. Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2023, Beskæftigelsesministeriet, maj 2022.

## Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter om de lokale mål og fokusområder bibeholdes i Beskæftigelsesplan 2023, som ministermålene, for at bevare kontinuiteten i beskæftigelsesindsatsen.
- at Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter om det ønsker at fortsætte med en 1-årig plan, eller om udvalget ønsker udarbejdelse af en 2-årig plan for 2023-2024.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede, at den lokale målsætning videreføres uændret.

Udvalget besluttede endvidere, at kommunen fortsætter med en 1-årig beskæftigelsesplan.

Stefan Karlborg deltog ikke i mødet.

## Bilag

Udmelding; beskæftigelsespolitiske mål 2023

## **Punkt 4: Opsamling på fællesmøde om håndtering af rekrutteringsudfordringer på ældreområdet**

15.00.00-P00-8-22

### **Resume**

Der gives opfølgning på fællesmødet mellem Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, hvor rekrutteringsudfordringerne på ældreområdet blev drøftet.

### **Sagsfremstilling**

Erhvervschefen giver på mødet en opfølgning på det afholdte fællesmøde mellem Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget og Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget den 10. maj 2022, hvor rekrutteringsudfordringerne på ældreområdet blev drøftet.

Til systematisering af opsamlingen vil strukturen følge vedlagte bilag, "Opsamlingsnotat om rekrutteringsudfordringer på ældreområdet", som også var vedlagt til fællesmødet den 10. maj. Notat viser mulige fælles initiativer, der kan iværksættes med henblik på at lette rekrutteringssituationen. Fokus på opsamlingen er på de områder i notatet, der vedrører Arbejdsmarkedsforvaltningen.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Personale**

Ingen bemærkninger.

### **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

### **Bilag:**

1. Notat, Rekrutteringsudfordringer på ældreområdet, Hjørring Kommune, 4. april 2022.

### **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter den på mødet givne status i forhold til det videre arbejde.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede status i forhold til det videre arbejde.

Stefan Karlborg deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

Håndtering af rekrutteringsudfordringer - OPSAMLING - 2022-04-04

## **Punkt 5: Aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af STU**

54.18.00-P00-1-22

### **Resume**

Et bredt flertal i Folketinget har den 21. maj 2022 indgået en aftale om den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU). Aftalen skal sikre de unge flere rettigheder samt en bedre tilrettelæggelse af uddannelsesforløbet.

### **Sagsfremstilling**

Et bredt flertal i Folketinget har den 21. maj 2022 indgået en aftale om den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU). Aftalen skal sikre de unge flere rettigheder samt en bedre tilrettelæggelse af uddannelsesforløbet.

Aftalen indeholder i alt 9 initiativer, der skal understøtte målsætningen for aftalen. Blandt initiativerne er:

#### *Skærpet formål med STU*

Formålet med et STU-forløb skal tydeliggøres, så målet er job og uddannelse, og at det for de mest udsatte grupper er, at de opnår personlige, social og faglige kompetencer.

#### *Flere rettigheder ved valg af tilbud*

Med aftalen får den enkelte unge ret til at vælge mellem flere relevante tilbud, som kommunen skal vejlede den unge om. Derudover får den unge ret til selv at komme med alternativer til det tilbud, som kommunen foreslår. Det skal bemærkes, at det frie valg vil ske indenfor det samme visitationsniveau, herunder pris, som de tilbud kommunen præsenterer.

#### *Bedre overblik over de uddannelsessteder, der udbyder STU*

Med henblik på at sikre et bedre overblik over uddannelsessteder, der udbyder STU, skal der etableres en STU-portal, hvor den enkelte udbyder bliver forpligtet til at registrere en række oplysninger om deres tilbud, eks. pris og tilsynsrapporter. Over tid vil kravene til hvilke oplysninger, der skal registreres i portalen blive udbygget.

#### *Styrket afklaring og bedre overgange*

Aftalen skal være med til at sikre en tidligere afklaring og bedre overgange for unge, der afslutter et STU-forløb. Således vil der ske en opstramning af de redskaber, der skal være med til at sikre den unges overgang til tiden efter STU-forløbet. Opstramningen sker dels i forhold til hvornår arbejdet med at beskrive den unges ressourcer og kompetencer skal påbegyndes og dels i forhold til, at der skal anvendes nye redskaber hertil.

#### *Unge ret til at blive hørt styrkes*

Vejledningen til STU-loven vil indeholde en tilføjelse om den unges ret til at blive hørt under såvel visitationsprocessen som under selve forløbet, styrkes.

For en uddybning af aftalens indhold henvises til selve aftaleteksten, der er vedlagt i bilag 1.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag:**

1. Aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af STU

## **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Stefan Karlborg deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

Bilag - Aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af STU

## **Punkt 6: Tværkommunalt seminar**

15.00.00-P00-10-22

### **Resume**

Det drøftes om Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget vil deltage i tværkommunale seminarer for beskæftigelsesområderne i Vendsyssel.

### **Sagsfremstilling**

#### 1. Sagens baggrund

Hjørring Kommune har i årene 2015-2019 deltaget i tværkommunale seminarer i regi af beskæftigelsesområderne i Vendsyssel, med deltagelse af Jammerbugt, Brønderslev, Frederikshavn og Hjørring Kommune.

Seminarerne var planlagt og afholdt af kommunerne i forening og udgifterne delt. I 2017 blev seminaret aflyst grundet kommunalvalg, og i 2020 og 2021 aflyst grundet Covid-19 situationen.

#### *Deltagerkreds*

Seminarerne har haft fast deltagelse af fagudvalg, de lokale arbejdsmarkedsråd (LAR), chefer og udvalgt ledelse fra beskæftigelsesforvaltninger/jobcentre i forhold til emnerne. Yderligere har for eksempel integrationsråd og ledelse fra andre forvaltninger været inviteret, hvis emnet har fordret dette.

#### *Temaer*

Temaerne gennem årene har været samarbejdet med virksomhederne, uddannelse, førtidspensionsreform, unge, kvalificeret arbejdskraft, ledige på kanten af arbejdsmarkedet mv. Der har på seminarerne ofte været to hovedtemaer. Der har ofte været oplægsholder, for eksempel forsker, til at indlede det aktuelle tema, med efterfølgende paneldrøftelse med professionel ordstyrer med mulighed for spørgsmål fra deltagerne.

#### *Form*

I 2015 var der tale om et dagseminar (kl. 9.00-17.00), hvorefter møderne har været af 12-12 modellen, benævnt temadøgn, med aftenoplæg og overnatning på Sandmosen.

Seminarerne har ofte være afholdt i foråret.

#### 2. Sagens indhold

På det første møde i denne byrådsperiode i kommunenetværket (31.maj), med deltagelse af udvalgsformænd på beskæftigelsesområdet fra Jammerbugt, Brønderslev, Frederikshavn og Hjørring Kommune, blev det aftalt, at hvert fagudvalg i hver kommune tager stilling til, om det fortsat ønsker at afholde tværkommunale seminarer i regi af Vendsyssel i denne valgperiode, og i givet fald i hvilken form i forhold til enten dagseminar eller døgnseminar. Netværket af udvalgsformænd mødes igen 4. oktober.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag:**

Ingen

## **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter om det ønsker at deltage i tværkommunale seminarer i regi beskæftigelsesområdet i Vendsyssel, samt i givet fald i hvilken form.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede, at Hjørring Kommune ønsker at deltage i et tværkommunalt 12-12 seminar.

Stefan Karlborg deltog ikke i mødet.

## Punkt 7: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - april 2022

15.00.00-P05-2-22

### Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

### Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

#### *Overordnet status (side 3)*

Tallene for den overordnede status er opgjort for april 2022 og der sammenlignes med samme periode i 2021. Samlet var der i april 2022 4 pct. færre helårspersoner på forsørgelsesydelse i forhold til samme måned i 2021. Nedgangen er primært båret af færre jobparate borgere, herunder i særdeleshed forsikrede ledige, hvor der er 38 pct. færre ledige. Omvendt har der været en stigning i antallet af borgere på førtidspension og i fleksjob.

#### *Udvikling i ledigheden (side 4-5)*

De nyeste ledighedstal er for april 2022. Udviklingen i ledigheden har gennem en længere periode været særdeles positiv på bagkanten af covid-19 pandemien. Nedgangen siden foråret 2021 har således været meget markant og ledigheden i april 2022 er således 38 pct lavere i forhold til april 2021. Den korrigerede ledighedsprocent er i april på 2,7 og dermed lige under gennemsnittet for Region Nordjylland.

Udviklingen i langtidsledigheden har også være særdeles positiv, idet denne har været kontinuerligt faldende gennem det meste af 2021 efter en stigning i 2020 afledt af covid-19.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

#### *Udvikling i beskæftigelsen (side 6)*

Oversigten er baseret på udviklingen i antal beskæftigede med bopæl i Hjørring kommune. Fra februar til marts 2022 er beskæftigelsen steget markant og er noget over ikke bare 2021, men også 2020. Fordelt på aldersintervaller er stigningen relativt størst for de over 65-årige.

Den nederste figur på siden viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-marts 2018 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og

regionen.

### *Uddannelseshjælp (side 7)*

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

Generelt har det samlede antal unge på uddannelseshjælp vist en vigende tendens gennem 2021, mens antallet i de første fire måneder af 2022 er omtrent uændret. Fordelt på målgrupper er der i april 2022 cirka 8 pct færre uddannelsesparate, mens der omvendt er cirka 9 pct. flere aktivitetsparate i forhold til april 2021.

I sammenligning ligger udviklingen i Hjørring omkring niveauet for både hele landet og region Nordjylland både samlet set og for de uddannelsesparate, mens der omvendt for de aktivitetsparate er tale om stigning fra januar-april 2021 til januar-april 2022.

### *Kontanthjælp (side 8)*

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har gennem hele 2021 og i den første del af 2022 ligget markant under 2020 og særligt for de jobparate er der en markant forskel. Således er antallet faldet med 44 pct. fra april 2021 til april 2022, hvilket er markant højere end for både hele landet og region Nordjylland. For de aktivitetsparate viser udviklingen også en nedgang til det laveste niveau i opgørelsesperioden.

### *Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)*

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Generelt har antallet af borgere på ydelse været kontinuerligt faldende siden medio 2021, men udviser nu en lille stigning i årets første del. Sammenlignet med den tilsvarende periode i 2021 er der dog fortsat tale om en markant nedgang i antal borgere på ydelsen.

### *Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)*

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som der har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb. Data for området er opdateret til og med marts måned for sygedagpenge og til og med april måned for jobafklaring.

Udviklingen på området er i høj grad præget af de midlertidige forlængelser til retten til sygedagpenge samt en udvidet adgang til sygedagpengerefusion, der var en konsekvens af covid-19. Konsekvensen heraf har været en opdrift i antallet af sygedagpengeforløb og niveauet har gennem hele 2021 ligget noget over niveauet for 2020 og ved indgangen til 2022 ses et meget højt antal sager. Dette har sammenhæng med markant flere kortvarige sygeforløb i starten af året som følge af covid-19. Omvendt har antallet af borgere på jobafklaring været faldende gennem det meste af perioden dog med en stigning omkring fra sommeren 2021 da de sidste forlængelser af retten til sygedagpenge udløb.

Området er generelt præget af mange efterregistreringer af sager og derfor skal tallene for den senest opgjort måned tages med nogen forbehold.

Generelt er andelen af sygemeldte i Hjørring højere i sammenligning med hele landet og region Nordjylland, og fra januar-marts 2021 til januar-marts 2022 er andelen steget med 1,3 pct, hvilket er lige over stigningen på landsplan og i regionen.

#### *Ressourceforløb (side 11)*

For dette ydelsesområde har udviklingen gennem 2021 vist et sagsniveau lige under niveauet for 2020 og nedgangen er fortsat i den første del af 2022. I forhold til 2021 er der i april 2022 cirka 6 pct. færre borgere i ressourceforløb.

#### *Revalidering (side 12)*

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2021 i forhold til året før og niveauet i den første del af 2022 er en smule under niveauet ved starten af 2021. Nedgangen i anvendelsen af revalidering er dog en bred tendens i hele landet, hvilket den relative udvikling mellem januar-april 2021 og januar-april 2022 også viser.

#### *Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)*

Oversigten viser, at antallet af borgere ansat i fleksjob efter en mere afdæmpet udvikling i 2020, er steget med en pæn stigningstakt i 2021 og denne er fortsat i de første fire måneder af 2022. Som en konsekvens heraf er antallet af borgere på ledighedsydelse, som er ydelsen til ledige fleksjobberettigede, faldet gennem stort set hele 2021 og er i april 2022 cirka 26 pct. lavere i forhold til april 2021.

Andelen af borgere på fleksjob og ledighedsydelse er noget højere i Hjørring i sammenligning med hele landet og Region Nordjylland.

#### *Førtidspension & seniorpension (side 14)*

Udviklingen for antal borgere på førtids- og seniorpension, viser i den første del af 2022 en højere stigningstakt i forhold til den samme periode i 2021. Forklaringen på dette skal søges i en højere tilgang til begge typer af pension i årets første del efter at særligt seniorpension havde en noget lavere nytildgang i gennem 2021. Før tilkendelser til førtidspension viser tallene at der med 141 tilkendelser fra januar-april er et månedlig gennemsnit på 30 mod et gennemsnit i hele 2021 på 23 pr. måned.

#### *Status for integrationsindsatsen (side 15)*

Status for integrationsindsatsen på side 15 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem. Opgørelsen viser, at antallet og andel i beskæftigelse har været stigende gennem perioden, således at andelen i beskæftigelse i marts måned er cirka 9 pct. point højere end i marts 2021. Stigningen er i høj grad drevet frem af en markant højere andel af kvinder i beskæftigelse (fra 27,2 til 42,9 pct.). Sammenlignet med hele landet og regionen er Hjørrings andel i beskæftigelse betydeligt højere.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag:**

1. Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, april 2022

## **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedssstatistikken

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedssstatistikken.

Stefan Karlborg deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

Bilag - Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, april 2022

## **Punkt 8: Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune**

15.00.00-G00-4-21

### **Sagsfremstilling**

- Formanden

- Medlemmerne

- Forvaltningen