

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 14-03-2022

Mødedato Mandag d. 14. marts 2022 kl. 14:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Regnskab 2021.....	3
Analyse af udviklingen på sygedagpengeområdet.....	6
5-sporet forskningssamarbejde om Ungegarantien i Hjørring Kommune – delaftale med Regionsho.....	8
Overordnet procesplan for ny erhvervs politik og erhvervsudviklingsstrategi.....	11
Overordnet procesplan for ny bosætningsstrategi.....	13
Orientering om aktuel status på modtagelse af ukrainske flygtninge.....	15
Udpegning af medlemmer til Integrationsrådet.....	16
Godkendelse af tilsyn på Vrå Højskole 2021.....	20
Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - januar 2022.....	22
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	26

Punkt 1: Regnskab 2021

00.32.00-S00-3-22

Resume

Arbejdsmarkedsforvaltningen fremlægger regnskab 2021 med tilhørende regnskabsbemærkninger, samt indstiller overførsler af driftsmidler fra 2021 til 2022 for de relevante områder under Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget.

Sagsfremstilling

I lighed med 2020 har året 2021 været præget af covid-19. Beskæftigelsesindsatsen var suspenderet i dele af vinteren og foråret 2021 og dette har påvirket udgifterne til selve indsatserne i en markant nedadgående retning og samtidigt har der særligt for sygedagpengeområdet været tale om et år med mærkbare merudgifter som en direkte konsekvens af lovgivningsmæssige forlængelser af retten til sygedagpenge.

Det samlede regnskabsresultat for 2021 viser et mindreforbrug på 8,267 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. På tværs af sektorerne giver regnskabet en tilførsel til kassen på 6,417 mio. kr. I vedlagte bilag 1 er udarbejdet regnskabsbemærkninger for regnskab 2021 og bilag 2 viser oversigten over driftsoverførslerne fra 2021 til 2022.

Sektor Forsørgelsesydelse udviser et mindreforbrug på 4,778 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget, mens resultatet for *sektor Job- og Ungeindsats* viser et mindreforbrug på 3,024 mio. kr. i forhold til korrigeret budget. Endelig udviser *sektor Specialundervisning for Voksne* et mindreforbrug på 0,465 mio. kr.

I forbindelse med Økonomirapport 2 for 2021 blev der tilbageført et beløb på 13,6 mio. kr. med henblik på senere forventet negativ efterregulering af det budgetgaranterede område. Med regnskabet for 2021 vil der efter rulninger, være et yderligere nettomindreforbrug på 6,417 mio. kr., som også foreslås reserveret til en forventet negativ efterregulering.

I forlængelse af regnskabsafslutningen foreslås en række rulninger af mindreforbruget fra 2021 til 2022. Det drejer sig dels om 1,600 mio. kr. fra sektor Job- og Ungeindsats og dels om 0,250 mio. kr. fra sektor Specialundervisning for Voksne. Rulningerne sker indenfor rammerne af regelsættet om rulninger på op til 3 pct. af nettorammen.

Det bemærkes i øvrigt, at Arbejdsmarkedsforvaltningens område på konto 6 under Økonomiudvalget samlet udviser et mindreforbrug på 5,148 mio. kr. Årsagerne til mindreforbruget er dels udskudte digitaliseringsprojekter og dels et mindreforbrug på udgifterne til lægeerklæringer i konsekvens af suspensionen af beskæftigelsesindsatsen i vinteren og foråret 2021. En del af mindreforbruget på 3,167 mio. kr. søges overført til 2022, og denne overførsel behandles af Økonomiudvalget.

Konsekvenser af Covid-19

I bilag 3 er kort angivet hvilke driftsmæssige konsekvenser covid-19 pandemien har haft for udvalgets område.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Økonomi

I forbindelse med regnskabsafslutningen søges følgende driftsmidler overført fra 2021 til 2022:

Af mindreforbruget indenfor sektor Job- og Ungeindsats søges 1,600 mio. kr. overført til 2022 således:

- 1,600 mio. kr. overføres til serviceområdet job og afklaring

Af mindreforbruget indenfor sektor Specialundervisning for Voksne søges 0,250 mio. kr. overført til 2022 således:

- 0,250 mio. kr. overføres til serviceområdet CKU Vendsyssel

I bilag 2 forefindes en oversigt over de indstillede driftsoverførsler.

Det foreslås, at nettomindreforbruget på 6,417 mio. kr. reserveres til senere efterregulering på det budgetgaranterede område.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets regnskabsbemærkninger, regnskab 2021
2. Oversigt, driftsoverførsler fra 2021 til 2022
3. Notat om Covid-19 konsekvenser for regnskab 2021 - AEU

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender regnskab 2021 med tilhørende regnskabsbemærkninger.
- at regnskabet og regnskabsbemærkningerne for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets område oversendes til Økonomiudvalget.

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalget indstiller godkendelse af driftsoverførsler som angivet i bilag 2

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Bilag

Bilag 1 - ARB Regnskabsbemærkninger 2021

Bilag 2 - Oversigt, driftsoverførsler fra 2021 til 2022

Bilag 3 - Notat om Covid-19 konsekvenser for regnskab 2021 - AEU

Punkt 2: Analyse af udviklingen på sygedagpengeområdet

15.00.00-P05-3-22

Resume

Med baggrund i opdriften i sagsantallet og udgiftsniveauet for sygedagpengeområdet, er der udarbejdet en analyse af udviklingen fra 2018 og frem til ultimo 2021.

Sagsfremstilling

Det daværende Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalg besluttede i forbindelse med behandlingen af Økonomirapport 2 på mødet den 9. november 2021, at der skulle udarbejdes en nærmere analyse af udviklingen på sygedagpengeområdet med baggrund i den opdrift i udgifterne, som økonomirapporten viste for dette serviceområde.

Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet en analyse af udviklingen på området, der er vedlagt i bilag 1.

Analysen peger på en række faktorer som baggrund for stigningen, hvilket først og fremmest skyldes de lovgivningsmæssige forlængelser af retten til sygedagpenge, der fulgte af covid-19 og stigningen i sygedagpengeforløb er derfor en landstendens. Derudover afdækker analysen en række yderligere kendetegn ved udviklingen på området:

- At Hjørring kommunes udvikling for jobafklaringsforløb afviger fra landsudviklingen, idet nedgangen har været nogenlunde konstant fra sidst i 2018, hvor resten af landet først fik en nedgang i forlængelse af de første covid-19 tiltag, samt at der for resten af landet sker en stigning sidst i 2021, mens niveauet i Hjørring er omtrent uændret.
- At Hjørring kommune traditionelt ligger over landsgennemsnittet på andel sygemeldte ud af arbejdsstyrken
- At der ses en øget andel af sygemeldte fra ledighed samt at denne andel i hele perioden fra 2018-2021 har ligget over landsgennemsnittet, og at forskellen er øget fra 2020 til 2021
- At anvendelsen af delvise raskmeldinger er faldet mærkbart som følge af covid-19, og at det lavere niveau for dette kan være medvirkende til udviklingen i sagstallet

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag:

1. Notat om udviklingen på sygedagpengeområdet - marts 2022

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at administrationen af forlængelser i sygedagpengeforløb bringes i overensstemmelse med intentionerne i bestemmelserne om jobafklaringsforløb
- at indsatsen for at øge andelen af delvise raskmeldinger forstærkes
- at samarbejdet mellem jobcentret og de faglige organisationer forstærkes i forhold til gruppen af sygemeldte fra ledighed

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Bilag

Bilag - Notat om udviklingen på sygedagpengeområdet - marts 2022

Punkt 3: 5-sporet forskningssamarbejde om Ungegarantien i Hjørring Kommune – delaftale med Regionshospital Nordjylland og Aalborg Universitet

15.00.00-P05-1-22

Resume

Forvaltningen præsenterer udkast til 5-sporet forskningssamarbejdsaftale mellem Hjørring Kommune, Aalborg Universitet og Center for Klinisk Forskning ved Regionshospital Nordjylland til politisk behandling.

Sagsfremstilling

Baggrund

Hjørring Kommune har indgået et 10-årigt forskningssamarbejde med Aalborg Universitet om at følge de job- og uddannelsesmæssige effekter af Ungegarantien frem til 2032. På udvalgsrådet den 10. januar 2022 bad Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget forvaltningen om at afsøge mulighederne for at indgå i et bredere forskningsprojekt med henblik på at inddrage sundhedsdata og sociogeografisk data i belysningen af de unges overgang til uddannelse og job. Et udvidet forskningsprojekt vil gøre det muligt at;

- udfolde de unges udfordringsbillede
- følge de unges udvikling over lange tidsperioder
- afdække årsagssammenhænge
- belyse de samlede effekter af Ungegarantiens virksomme indsatser

Forvaltningen præsenterer hermed udkast til samarbejdsaftale mellem Hjørring Kommune, Aalborg Universitet og Center for Klinisk Forskning ved Regionshospital Nordjylland til politisk behandling.

Sagens indhold

Forskningssamarbejdet mellem Hjørring Kommune, Aalborg Universitet og Center for Klinisk Forskning ved Regionshospital Nordjylland har til formål at supplere den eksisterende følgeforskning omkring Ungegarantien med sundhedsdata og sociogeografisk data.

Samarbejdet vil løbe over en 10-årig periode fra 2022-2032 og give helt unik viden om sammenhængen mellem de unges sundhed, sociale forhold og bopæl og deres muligheder for at opnå en positiv destination gennem uddannelse og job.

Forskningen vil bidrage med opmærksomhed på en mulig sammenhæng mellem sundhed og parathed til at indgå på arbejdsmarkedet. Denne viden vil være specifikt anvendelig i Hjørring kommune, men vil også give yderst brugbar viden i sundhedsvæsenet og eventuelt danne grundlag for et tættere samarbejde mellem sektorerne.

Resultaterne vil derudover også kunne have national interesse, da ungepopulationen i Hjørring kommune (indsatsgruppen) bliver sammenlignet med ungepopulationen i hele landet (kontrolgruppen). Der vil således være et perspektiv i, at der kan laves en national rapport med data på kommuneniveau. En national rapport vil forudsætte ekstern finansiering.

Institut for Kultur og Læring ved Aalborg Universitet gennemfører parallelt den kvalitative evaluering af Ungegarantiens implementering. Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget behandler den 14. marts en sag om udvidelse af dette forskningssamarbejde med henblik på, at også denne evaluering løber frem til 2032.

Institut for kultur og læring ved Aalborg Universitet vil indgå i forskningssamarbejdet med de øvrige forskningsinstitutioner, og der vil således blive tale om et samlet og koordineret forskningsprojekt.

Det samlede 5-sporede forskningssamarbejde med Hjørring Kommune vil således på institutionsniveau bestå af:

- Center for Klinisk Forskning, Regionshospital Nordjylland (dataansvarlig)
- Klinisk institut - Det sundhedsvidenskabelige fakultet, Aalborg Universitet
- Institut for politik og samfund, Aalborg Universitet
- Institut for Sociologi og Socialt arbejde, Aalborg Universitet
- Institut for Kultur og Læring, Aalborg Universitet

I bilag 1 beskrives det, hvilke registre der påtænkes anvendt i de kvantitative analyser samt hvilke typer af oplysninger, som indgår fra de pågældende registre.

I bilag 2 vises en oversigt over forskergruppens sammensætning og deres institutionelle tilknytning.

I bilag 3 vises projektbeskrivelsen for det 10-årige forskningssamarbejde med Regionshospital Nordjylland og Aalborg Universitet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Udvidelsen af forskningssamarbejdet vil medføre en årlig udgift på 189.000 kr. i 10 år. I budget 2022-2025 er der afsat et beløb på 0,5 mio. kr. med henblik på årlig opfølgning på de unges positive destination som led i opfølgningen på Ungegarantien.

Udgiften finansieres indenfor denne ramme, hvor der i forvejen er disponeret 150.000 kr. til det allerede etablerede forskningssamarbejde med Aalborg Universitet. Der vil således fortsat være et råderum i driftsbevillingen til supplerende detailanalyser efter konkret politisk bestilling.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Oversigt over registre og data
2. Involverede forskere
3. Projektbeskrivelse

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender, at det nuværende forskningssamarbejde med Aalborg Universitet udvides til også at omfatte sundhedsdata og sociogeografiske data jævnfør bilag 1 i samarbejde med forskningsinstitutionerne beskrevet i bilag 2.
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget indstiller overfor Økonomiudvalget og Byrådet, at det 10-årige forskningssamarbejde godkendes jævnfør projektbeskrivelsen i bilag 3.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Bilag

Bilag A - Oversigt over registre og data

Bilag B - Involverede forskere

Bilag C - Projektbeskrivelse

Punkt 4: Overordnet procesplan for ny erhvervspolitik og erhvervsudviklingsstrategi

15.00.00-P00-3-22

Resume

Forvaltningen præsenterer et udkast til en overordnet procesplan til politisk behandling.

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet den 14. februar 2022 bestilte Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget et oplæg til en procesplan for udarbejdelsen af en ny og sammenhængende erhvervspolitik og en tilhørende operationel erhvervsudviklingsstrategi.

Forvaltningen præsenterer i bilag 1 et udkast til en overordnet procesplan til politisk behandling.

Der lægges i procesplanen op til et politisk udviklingssamarbejde mellem Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget og Økonomiudvalget med løbende inddragelse af- og endelig godkendelse i byrådet.

Der lægges endvidere op til bred inddragelse af kommunens virksomheder/erhvervsliv i tilblivelsen af erhvervspolitikken og erhvervsudviklingsstrategien.

Inddragelsen af virksomhederne vil blive samtænkt og koordineret med den inddragelse, der vil finde sted i forbindelse med udarbejdelsen af en ny bosætningsstrategi, da der vil være en stor synergi mellem disse to emner.

Ved godkendelse af den overordnede procesplan forventes den nye erhvervspolitik og dertil hørende erhvervsudviklingsstrategi behandlet i byrådet i fjerde kvartal 2023.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Overordnet procesplan for udarbejdelse af ny Erhvervs politik og Erhvervsudviklingsstrategi

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender den overordnede procesplan for tilblivelsen af en ny og sammenhængende erhvervs politik og dertil hørende operationel erhvervsudviklingsstrategi.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte den overordnede procesplan for tilblivelsen af en ny og sammenhængende erhvervs politik og dertil hørende operationel erhvervsudviklingsstrategi.

Bilag

Bilag 1 - Overordnet procesplan for udarbejdelse af Erhvervs politik og Erhvervsudviklingsstrategi

Punkt 5: Overordnet procesplan for ny bosætningsstrategi

15.00.00-P00-2-22

Resume

Forvaltningen præsenterer et udkast til en overordnet procesplan til politisk behandling.

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet den 14. februar 2022 bestilte Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget et oplæg til en procesplan for udarbejdelsen af en ny bosætningsstrategi.

Forvaltningen præsenterer i bilag 1 en overordnet procesplan til politisk behandling.

Der lægges i procesplanen op til et politisk udviklingsarbejde i Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget med løbende inddragelse af- og endelig godkendelse i byrådet.

Der lægges endvidere op til bred inddragelse af interessenter, herunder virksomheder/erhvervsliv, borgere, foreningsliv, kulturinstitutioner, uddannelsesinstitutioner mv.

Inddragelsen af virksomhederne samtænkes og koordineres, med den inddragelse der vil finde sted i forbindelse med udarbejdelsen af en ny erhvervs politik og erhvervsudviklingsstrategi, da der vil være en stor synergi mellem disse to emner.

Ved godkendelse af den overordnede procesplan forventes den nye bosætningsstrategi behandlet i byrådet i juni 2023.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Overordnet procesplan for udarbejdelse af bosætningsstrategi

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender den overordnede procesplan for tilblivelsen af en ny bosætningsstrategi.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte den overordnede procesplan for tilblivelsen af en ny bosætningsstrategi.

Bilag

Bilag 1 - Overordnet procesplan for udarbejdelse af bosætningsstrategi

Punkt 6: Orientering om aktuel status på modtagelse af ukrainske flygtninge

15.00.00-P05-4-22

Resume

Forvaltningen orienterer på dagens møde om aktuel status på modtagelsen af flygtninge fra Ukraine.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer på dagens møde om aktuel status på modtagelsen af flygtninge fra Ukraine.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 7: Udpegning af medlemmer til Integrationsrådet

15.40.00-A00-2-21

Resume

Byrådet skal udpege medlemmer til Integrationsrådet, herunder efter indstilling fra organisationer, frivillige foreninger og forvaltninger i kommunen. Yderligere skal opdateret forretningsorden for Integrationsrådet godkendes.

Sagsfremstilling

1.0 Sagens baggrund

Siden 1. januar 2007 har den politiske organisering i Hjørring Kommune omfattet et Integrationsråd, som Byrådet - med hjemmel i Integrationsloven - frivilligt kan oprette.

Integrationsrådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode, og der skal derfor udpeges medlemmer til Integrationsrådet for perioden 2022-2025.

2.0 Revitalisering af Integrationsrådet

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget (AEU) har på møder i henholdsvis januar og februar arbejdet med en revitalisering af Integrationsrådet i Hjørring Kommune.

Tilknytning til AEU

AEU har besluttet at revitalisere Integrationsrådet ved at knytte rådet tættere til den politiske proces i AEU-udvalget, for herved at skabe en direkte synergi mellem det politiske niveau og rådet.

Formandskab

Den tættere tilknytning skabes ved at lade AEU udpege Integrationsrådets formand og næstformand fra AEU-udvalgets midte. Således sikres også Byrådets repræsentation i Integrationsrådet, samt en tæt rapportering og informationsudveksling på tværs af Integrationsråd, AEU og Byrådet. Emner af fælles interesse får hermed et uhindret flow og kan nemt tages op i henholdsvis udvalg og råd.

Endvidere udpeges yderligere en næstformand på Integrationsrådets konstituerende møde blandt medlemmerne, som repræsenterer borgere født udenfor Norden.

Mødekadence

Som udgangspunkt vil der være op til 4 ordinære møder i Integrationsrådet per år. Det er rådet selv, der laver sin mødekalender.

Dialogmøder

Der vil som udgangspunkt være følgende 2 dialogmøder årligt:

- 1 dialogmøde mellem Integrationsrådet og AEU
- 1 dialogmøde mellem Integrationsrådet, udvalgsformandsgruppen og borgmestergruppen

Forretningsorden

Der er vedlagt udkast til let opdateret forretningsorden for Integrationsrådet.

Opdateringen adresserer primært Integrationsrådets formandskab.

Årsberetning

Integrationsrådet aflægger fremover årligt en kortfattet statusrapport i AEU for at sikre den politiske tilknytning.

3.0 Indstilling af medlemmer til Integrationsrådet

I 2018 godkendte Byrådet en udvidelse af Integrationsrådets medlemskreds, som er bibeholdt i udkast til opdateret forretningsorden.

Såfremt Byrådet tiltræder den opdaterede forretningsordenen, forslås følgende personer udpeget som medlemmer til Hjørring Kommunens integrationsråd:

Byrådet/AEU

- Birgit Amtoft, Formand
- Tim Jensen, Næstformand

Repræsentation af borgere født udenfor Norden - Etniske minoriteter

- Marta Yepes
- Mehrsad Sadjadi
- Mihaela Stefanuca
- Sigitas Slakaitis
- Kamiran Mohamad
- Loukman Hassan

Repræsentation af idrætsforeninger, institutionsområdet, frivillige m.fl.

- Marlene Pejtersen, Erhverv Hjørring
- Sisse Pedersen, FH Vendsyssel
- Mathias Holger Nielsen, Folkeoplysningsudvalget/BYR
- Annemarie Steffensen, Børne- & Kulturområdet
- Michael Andersen, Arbejdsmarkedsområdet/Integration
- Inge Nielsen, A2B Sprogskole
- Ole Valsson, Frivillige sociale foreninger

Byrådets udpegning af medlemmer til Integrationsrådet skal i hovedregel følge bestemmelserne om ligestilling af kvinder og mænd i ligestillingsloven, og Byrådet kan beslutte at lade en plads stå tom i rådet, hvis ikke de indstillende myndigheder og organisationer opfylder bestemmelsen om at indstille lige mange kvinder og mænd. Følges indstillingen fordeler disse medlemmer sig med 7 kvinder og 8 mænd.

Forretningsordenen giver mulighed for op til 8 medlemmer repræsenterende borgere født udenfor Norden. Hermed er der mulighed for, at Integrationsrådet selv er med til at finde yderligere 2 medlemmer, hvis dette ønskes.

Byrådet indkalder de udpegede medlemmer til et konstituerende møde. Det foreslås, at rådet indkaldes til konstituerende møde mandag den 25. april 2022 kl. 16:30.

4.0 Sagens behandling

Sagen behandles efter følgende behandlingsplan:

09. marts: Direktionen

14. marts: AEU

23. marts: Økonomiudvalget

30. marts: Byrådet

Lovgrundlag

LBK nr 1146 af 22. juli 2020, Bekendtgørelse af lov om integration af udlændinge i Danmark (Integrationsloven), § 42.

Økonomi

Hjørring Kommune afholder udgifter til sekretariatsbetjening af Integrationsrådet, og rådets budget på 31.000 kr. dækker udgifter til mødeforplejning og gennemførelse af diverse arrangementer, kulturdag og initiativer, eksempelvis i regi af Integrationsrådets ambassadørkorps, temamøder, samt udarbejdelse af foldere mv.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Integrationsrådets forretningsorden, 2022-2025, udkast.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler,
- at Integrationsrådets opdaterede forretningsorden godkendes
- at byrådets repræsentanter i Integrationsrådet udgøres af det af AEU-udpegede formandskab efter sagsfremstillingen
- at 15 medlemmer af Integrationsrådet udpeges som efter sagsfremstillingen
- at rådet indkaldes til konstituerende møde mandag den 25. april 2022 kl. 16:30
- at der på det konstituerende møde udpeges yderligere en næstformand blandt medlemmerne, som repræsenterer borgere født udenfor Norden.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Udvalget besluttede endvidere, at det vil være hensigtsmæssigt med repræsentation fra Kompetencecentret på Lundergårdsskolen og at Integrationsrådet opfordres til at indtænke situationen i Ukraine i Rådets udpegning af de sidste 2 pladser.

Bilag

Udkast; Integrationsrådets forretningsorden 2022-2025

Punkt 8: Godkendelse af tilsyn på Vrå Højskole 2021

15.00.00-P00-10-20

Resume

Forvaltningen har gennemført tilsyn ved Vrå Højskole for 2021. Den endelige tilsynsrapport fremlægges hermed til udvalgets behandling.

Sagsfremstilling

1.0. Sagens baggrund:

Forvaltningen har gennemført det årlige anmeldte tilsyn for Vrå Højskole vedrørende året 2021.

Tilsynsrapporten er vedlagt i bilag 1.

Tilsynet gav ikke anledning til kritiske bemærkninger.

Selve tilsynet blev afholdt digitalt, blandt andet grundet COVID-19, hvilket også delvist har præget dagligdagen på Vrå Højskole i 2021, dog i mindre grad end i 2020.

Der henvises til bilaget for uddybning.

Tilsynsforpligtelsen ved Vrå Højskole følger af "Model for tilsynsførelse i Arbejdsmarkedsforvaltningen", vedtaget af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 30. september 2019. Tilsynet gennemføres som følge af beslutninger i tidligere byrådsperioder, der betyder, at kommunen kan visitere unge til et semester eller et par semestre på Vrå Højskole eller lignende skoler og afholde den unges udgifter til opholdet.

2.0. Generelt om gennemførelsen af tilsyn:

Generelt gælder, at gennemførelsen af et årligt anmeldt tilsynsbesøg hos Vrå Højskole dels fungerer som en opsamling på – og samlet drøftelse af – de driftsrelaterede forhold og leverede ydelser i samarbejdet; for eksempel tilbuddets indhold, fraværsprocent, effekter og så videre. Endvidere føres tilsyn med de mere overordnede rammer for driften, for eksempel at personalet honorerer formelle krav til uddannelse, at bygninger honorerer krav om tilgængelighed og så videre. Tilsynet gennemføres med udgangspunkt i dialog og tillid, men baggrunden for tilsynets gennemførelse er borgernes retssikkerhed.

Den samlede tilsynsopgave omfatter langt mere end anmeldte tilsynsbesøg. Paletten af opgaver omfatter således også kig på en ekstern parts hjemmeside, økonomikonsulentens dobbeltkontrol af fakturaer, udtræk af data til produktionsrapporter med videre.

Hvis der er begrundet mistanke om, at borgernes retssikkerhed er i risiko – det kan for eksempel være grundet i en eller flere konkrete klager eller påfaldende dårlige resultater i deltagertilfredshedsundersøgelse – vil disse indgå i overvejelserne om at gennemføre uanmeldte tilsynsbesøg. Der er ikke gennemført uanmeldte tilsynsbesøg i 2021. Dog kommer medarbejdere fra Jobcenter Hjørring løbende ude på Vrå Højskole i opfølgingsøjemed, hvorved der på denne måde føres kontinuerligt kontrol med højskolen.

Forvaltningen har udarbejdet egen skabelon for tilsynet. Skabelonen er et dynamisk dokument, der i første omgang fastsætter, hvilke dokumenter, forvaltningen ønsker at modtage i forberedelsen af tilsynsbesøget. I den endelige udformning beskriver dokumentet dels de forhold, forvaltningen ønsker at drøfte med den eksterne part, og de aftaler, der er lavet mellem parterne på tilsynet.

I tilsynsbesøgets dagsorden er der først og fremmest fokus på at afdække forhold om deltagernes tilfredshed og inddragelse, fysiske rammer og sikkerhed, tilbuddets indholdsmæssige kvalitet og økonomi.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Tilsynsrapport, Vrå Højskole, 2021.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget godkender tilsynsrapporten for Vrå Højskole, 2021.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalget godkendte tilsynsrapporten for Vrå Højskole, 2021.

Bilag

2021, Vrå Højskole; Tilsynsrapport inkl. underskrifter

Punkt 9: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - januar 2022

15.00.00-P05-2-22

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

Overordnet status (side 3)

Tallene for den overordnede status er opgjort for december 2021 og der sammenlignes med samme måned i 2020. Samlet var der i december 2021 cirka 4 pct færre helårspersoner på forsørgelsesydelse. Nedgangen er primært båret af færre jobparate borgere, herunder i særdeleshed forsikrede ledige, hvor der er 44 pct. færre på ydelse. Omvendt har der været en stigning i antallet af borgere på førtidspension og i fleksjob samt i borgere på sygedagpenge.

Udvikling i ledigheden (side 4-5)

De nyeste ledighedstal er for januar 2022. Udviklingen i ledigheden har gennem en længere periode været særdeles positiv efter at den i starten af 2021 lå noget over niveauet for både for 2020. Nedgangen siden vinteren 2021 har således været meget markant og ledigheden i januar 2022 er således 40 pct lavere i forhold til januar 2021. Den korrigerede ledighedsprocent er i januar på 2,8 og dermed lige under gennemsnittet for Region Nordjylland.

Udviklingen i langtidsledigheden har også være særdeles positiv, idet denne har været kontinuerligt faldende gennem det meste af 2021 efter en stigning i 2020 afledt af covid-19.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

Uddannelseshjælp (side 6)

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

Generelt har det samlede antal unge på uddannelseshjælp vist en stigende tendens gennem 2021. Udsvingene hen over perioden er størst for de uddannelsesparate, hvor der normalt omkring sommerferien og sidst på året indtræder en nedgang i forbindelse opstart af uddannelser. I januar 2022 er antallet noget under den samme måned i 2021, idet der er 21 pct færre unge i denne målgruppe. For de aktivitetsparate er der omvendt færre udsving og niveauet er ved indgangen til 2022 noget over niveauet for både 2020 og 2021.

I sammenligning ligger udviklingen i Hjørring omkring niveauet for både hele landet og region Nordjylland både samlet set og for de uddannelsesparate, mens der omvendt for de aktivitetsparate er tale om stigning fra januar 2021 til januar 2022.

Kontanthjælp (side 7)

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp har gennem hele 2021 ligget under 2020 og særligt for de jobparate er der en markant forskel mellem de to år. Således er antallet faldet med 56 pct. fra januar 2021 til januar 2022, hvilket er markant højere end for både hele landet og region Nordjylland. For de aktivitetsparate er udviklingen omvendt mere afdæmpet gennem det meste af perioden og set hen over hele året er der for denne gruppe cirka 5 pct. færre borgere.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 8)

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Generelt har antallet af borgere på ydelse været kontinuerligt faldende siden medio 2021 og også for denne gruppe ses en markant nedgang for gruppen af jobparate samt at denne nedgang er noget større i Hjørring sammenlignet med hele landet og region Nordjylland.

Sygedagpenge og Jobafklaring (side 9)

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som der har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb.

Udviklingen på området er i høj grad præget af de midlertidige forlængelser til retten til sygedagpenge samt en udvidet adgang til sygedagpengerefusion, der var en konsekvens af covid-19. Konsekvensen heraf har været en opdrift i antallet af sygedagpengeforløb og niveauet har gennem hele 2021 ligget noget over niveauet for 2020 og ved indgangen til 2022 er der cirka 12 pct flere sygemeldte borgere i forhold til samme periode året før. Omvendt har antallet af borgere på jobafklaring været faldende gennem det meste af perioden dog med en stigning omkring sommeren 2021 da de sidste forlængelser af retten til sygedagpenge udløb.

Generelt er andelen af sygemeldte i Hjørring højere i sammenligning med hele landet og region Nordjylland, og fra december 2020 til december 2021 er andelen steget med 0,5 pct, hvor den faldet på landsplan og steget en lille smule i regionen.

Ressourceforløb (side 10)

For dette ydelsesområde har udviklingen gennem 2021 vist et sagsniveau lige under niveauet for 2020. I forhold til 2021 er der ved indgangen til 2022 cirka 6 pct. færre borgere i ressourceforløb.

Revalidering (side 11)

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2021 i forhold til året før og niveauet ved indgangen til 2022 er en smule under niveauet ved starten af 2021. Nedgangen i anvendelsen af revalidering er dog en bred tendens i hele landet, hvilket den relative udvikling mellem januar 2021 og januar 2022 også viser.

Fleksjob og ledighedsydelse (side 12)

Bemærk at oversigten viser fleksjob til og med december 2021, mens ledighedsydelse vises til og med januar 2022. Oversigten viser, at antallet af borgere ansat i fleksjob efter en mere afdæmpet udvikling i 2020, er steget med en pæn stigningstakt i 2021. Som en konsekvens heraf er antallet af borgere på ledighedsydelse, som er ydelsen til ledige fleksjobberettigede, faldet gennem stort set hele 2021 og er ved indgangen til 2022 cirka 36 pct. lavere i forhold til januar 2021.

Andelen af borgere på fleksjob og ledighedsydelse er noget højere i Hjørring i sammenligning med hele landet og Region Nordjylland.

Førtidspension (inkl. seniorpension) (side 13)

Bemærk at oversigten viser status til og med december 2021. Udviklingen for antal borgere på førtids- og seniorpension, viser en lidt mindre stigningstakt i 2021 i forhold til 2020. Årsagen hertil er dels en større afgang fra ordningen i løbet af 2. halvår af 2021 og dels at udviklingen for antallet af borgere på seniorpension har været mere afdæmpet i 2021 efter at der i ordningens første år var en høj tilgang til ordningen.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, januar 2022

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedstatistikken

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedstatistikken.

Bilag

Bilag - Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, januar 2022

