

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 23-06-2025

Mødedato Mandag d. 23. juni 2025 kl. 14:00

Mødested EUC Nord, M P Koefoeds Vej 10, 9800 Hjørring

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets besøg på EUC Nord den 23. juni 2025..... | 4 |
| Politisk behandling af oplæg til Ungegarantien 2.0..... | 6 |
| Budget 2026-2029 – økonomien i reformen af beskæftigelsesindsatsen..... | 9 |
| Hørings svar fra AEU vedrørende lovforslag, der fremsættes som led i udmøntning af beskæftigelse | 12 |
| Status på handleplaner for sundhedspolitikken 2023-2026..... | 14 |
| Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune..... | 18 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-A26-1-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets besøg på EUC Nord den 23. juni 2025

15.00.00-P00-6-25

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besøger EUC Nord i forbindelse med status på DM i Skills 2026.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besøger EUC Nord den 23. juni 2025.

For EUC Nord deltager A. Neil Jacobsen, adm. direktør, i mødet.

For de Nordjyske Erhvervsskoler deltager Skills-konsulent Henrik Jespersgaard, som giver status på den samlede Skills-indsats i Nordjylland i regi af erhvervsskolerne.

Temaer til drøftelse:

- Værtsskab for DM i Skills 2026 i Hjørring Kommune - generel status
- DM i Skills set fra erhvervsskolernes perspektiv
- Ungegarantien 2.0 - Erhvervskompetencegivende uddannelse og job
- Hvordan fremtidssikrer vi de unges jobmuligheder
- Fokus på at styrke og øge arbejdsstyrken i Hjørring Kommune

Program:

Kl. 14.00-14.45: Møde med EUC Nord

Kl. 14.45-16.00: Ordinært udvalgsmøde efter dagsorden.

Kl. 16.00- 16.10: Fotos ved Skills-skilt/EUC Nord

Hele mødet afholdes i bestyrelseslokalet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen bilag

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter status på DM i Skills, samt tager orienteringerne til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede status på DM i Skills og tog orienteringen til efterretning.

Udvalget besluttede endvidere, at forvaltningen anmodes om en status for grundskolernes arbejde med forberedelsen til DM i Skills med henblik på udvalgets drøftelse den 1. september 2025.

Punkt 3: Politisk behandling af oplæg til Ungegarantien 2.0

00.01.10-A00-1-24

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget behandler oplæg til Ungegarantien 2.0.

Sagsfremstilling

Baggrund:

I forbindelse med udarbejdelsen af Hjørring Kommunes erhvervs politik blev det afdækket, at kommunens grundlæggende udfordringsbillede handler om tilvejebringelsen af en tilstrækkelig og fagligt kvalificeret arbejdsstyrke. Byrådet besluttede derfor med budget 2024-2027 at udvide Ungegarantien til en version 2.0 med fokus på, at flere unge opnår en erhvervskompetencegivende uddannelse og efterfølgende job.

Ungegarantien 2.0 er en del af Hjørring Kommunes erhvervs politiske mission "Styrk arbejdsstyrken", hvor formålet er at indgå i et forpligtende samarbejde med erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og arbejdsmarkedets parter om at sikre, at både nye og eksisterende virksomheder også i fremtiden har adgang til de nødvendige kompetencer og medarbejdere.

En frontløbergruppe med lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner og Hjørring Kommune har udarbejdet et oplæg om Ungegarantien 2.0.

Oplægget er efterfølgende drøftet i Erhvervsrådet, Uddannelsesrådet og med unge på uddannelsesinstitutionerne.

Indhold:

Ungegarantien 2.0 bygger på en fælles erkendelse af, at hverken virksomheder, uddannelsesinstitutioner eller Hjørring Kommune på egen hånd kan lykkes med målet om at flere unge opnår en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Med Ungegarantien 2.0 lægges der derfor op til en styrkelse af det strategiske samarbejde mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner og Hjørring Kommune, som vil arbejde med følgende udvidede garantibegreb:

*Vi vil som virksomheder, uddannelsesinstitutioner og Kommune indgå i et **strategisk samarbejde** for at hjælpe alle unge godt på vej mod deres positive destination.*

*Vi garanterer, at vi vil **hjælpe alle unge**, der henvender sig til os, med at finde og forfølge deres **positive destination**.*

*Vi garanterer, at vi vil sætte **den unges mål over vores egne mål***

*Vi garanterer at **investere i den unge**, ved at **prioritere langsigtede mål** over kortsigtede.*

Samarbejdet vil fokusere på følgende indsatsområder:

1. Frafaldet af elever på erhvervsuddannelserne skal mindskes
2. Gruppen af studenter med over to sabbatår skal hjælpes videre i en erhvervskompetencegivende uddannelse
3. De ufaglærte unge i virksomhederne skal motiveres til at starte på en erhvervskompetencegivende uddannelse
4. De unge i NEET-gruppen (unge uden job og uddannelse) skal hjælpes i job eller uddannelse

Det foreslås, at den allerede etablerede frontløbergruppe udarbejder et forslag til den videre organisering af samarbejdet. Gruppen har peget på følgende udviklingsspor til det videre arbejde i efteråret:

- Styrkelse af erhvervsuddannelserne, herunder udfasning af skolepraktik
- En styrket tværgående vejledningsindsats
- Øget ungeinddragelse

Et samlet oplæg om Ungegarantien 2.0 er vedlagt som bilag.

Hjørring Kommunes Erhvervsplaymaker vil deltage under punktets behandling på Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets møde og præsentere oplægget til Ungegarantien 2.0.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Ungegarantien 2.0

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender oplægget til Ungegarantien 2.0.
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget, som opfølgning på budget 2024-2027, videresender beslutningen til orientering i Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte oplægget til Ungegarantien 2.0. og videresender beslutningen til orientering i Økonomiudvalget og Byrådet.

Carsten Andersen deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

Bilag - Ungegarantien 2.0

Punkt 4: Budget 2026-2029 – økonomien i reformen af beskæftigelsesindsatsen

00.30.00-Ø00-1-25

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter den videre udmøntning af reformen af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede på sit møde den 2. juni indholdet i den kommende beskæftigelsesreform.

Reformen indebærer, at kommunerne i højere grad selv kan organisere og tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen, dels ved at en række organisatoriske bindinger løsnes (krav om jobcentre), og dels ved at en lang række proceskrav til indsatsen bliver fjernet. Samtidig sker der en forenkling i antallet af målgrupper, herunder bliver ressourceforløb og revalideringsordningen afskaffet.

Formålet med reformen er også, at der samlet set skal spares 2,7 mia. kr. på beskæftigelsesindsatsen fra 2030 og frem.

Regeringen og KL indgik den 21. maj en aftale om udmøntningen af reformen, herunder en profil for indfasningen af reduktionen af udgifterne således at den samlede besparelse tilvejebringes fra 2030 og frem.

Aftaleteksten mellem regeringen og KL er vedlagt som bilag 1.

Ifølge aftalen vil en række af de uspecificerede besparelser blive udskudt til 2027 og indfasningen af reduktioner på Øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) får en mere afdæmpet indfasning. Aftalen medfører samtidig, at der indføres en finansieringsgrænse over den statslige finansiering af udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering. Finansieringsgrænsen vil blive opgjort som ét samlet beløb pr. fuldtidsperson i målgruppen for beskæftigelsesindsatsen.

Hensigten med denne finansieringsgrænse er at sikre, at udgifterne til ØVO og mentorindsatsen nedbringes i tråd med de politiske intentioner.

Økonomien i aftalen

Forvaltningen har i bilag 2 opstillet et overblik over økonomien i den samlede indfasning af reformen fra 2026-2030 samt den varige effekt.

Den første tabel er taget fra selve aftalen og den næste tabel viser Hjørring kommunes andel heraf opgjort efter kommunens bloktilskudsnøgle. Af denne tabel fremgår, at reduktionsbehovet i 2026 opgjort efter denne model udgør 4,1 mio. kr. på konto 6 (myndighedspersoner) samt 4,9 mio. kr. på konto 5 (indsatser).

Forvaltningen foreslår, at disse beløb indarbejdes i det budgetforslag, som udvalget behandler på sit møde den 11. august. Herefter vil udvalget på mødet den 1. september beslutte den konkrete udmøntning af reduktionerne.

Aktivitetudvikling i ØVO og mentorstøtte

Anden del af bilag 2 indeholder opgørelser over aktivitetudviklingen i ØVO samt mentorstøtte baseret på aktivitetstal for 2024.

Bilaget indeholder en definition af ØVO, der er den ene del af de samlede tilbud under vejledning og opkvalificering. Den anden del er ordinær uddannelse.

Ud fra aktivitetsopgørelserne kan der blandt andet konkluderes følgende:

- At udgifterne til den aktive beskæftigelsesindsats pr. indbygger er højere i Hjørring sammenlignet med resten af landet, særligt i forhold til udgifterne til mentorstøtte.
- At der i 2024 var 1.941 borgere, der deltog i et forløb under ØVO, hvilket er lidt færre i forhold til 2023.
- At ØVO udgør den største del af aktiviteten under vejledning og opkvalificering, men også at Hjørring i sammenligning med resten af landet anvender markant mere ordinær uddannelse i indsatsen.
- At mentorstøtten primært gives til borgere i ressourceforløb samt at andelen af borgere med mentorstøtte i sammenligning er markant højere i Hjørring.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser for 2026 indarbejdes i udvalgets budgetforslag, der behandles i august måned.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Endelig aftale med KL om udmøntning af beskæftigelsesreformen
2. Oversigt økonomi samt aktivitetsudvikling ØVO og mentor

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter den videre udmøntning af beskæftigelsesreformen.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede den videre udmøntning af beskæftigelsesreformen.

Carsten Andersen deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

Bilag 1 - Endelig aftale med KL om udmøntning af beskæftigelsesreformen

Bilag 2 - Oversigt økonomi samt aktivitetsudvikling ØVO og mentor

Punkt 5: Høringssvar fra AEU vedrørende lovforslag, der fremsættes som led i udmøntning af beskæftigelsesreformen

15.00.00-K04-1-25

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter, om man ønsker at afgive høringssvar i forhold til det kommende lovforslag som led i udmøntning af reformen på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter, om udvalget ønsker at afgive høringssvar i forbindelse med det kommende lovforslag, der udmønter dele af reformen på beskæftigelsesområdet.

Ministeriet har oplyst, at der ultimo juni 2025 vil blive offentliggjort lovforslag for den del af reformen der træder i kraft i 2026 med mulighed for at afgive høringssvar. Det er således alene en afgrænset del af den lovgivningsmæssige udmøntning af reformen, der bliver sendt i høring på nuværende tidspunkt.

Den nye, samlede hovedlov, der er forudsat at træde i kraft den 1. januar 2027 bliver sendt i selvstændig høring i løbet af 2026.

Ønsker udvalget at afgive høringssvar vil der på udvalgmøde den 11. august 2025 være mulighed for, at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkender et eventuelt udkast til høringssvar.

Tidligere høringssvar

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget afgav i september 2024 høringssvar direkte til beskæftigelsesministeren, i forlængelse af offentliggørelsen af "Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen". Høringssvaret er vedlagt i bilaget.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Høringssvar fra AEU, 2024, if.m. aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling**Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter, om det vil afgive høringssvar i forbindelse med det kommende lovforslag, herunder om udvalget vil afgive selvstændigt høringssvar til ministeren, eller om der skal afgives input til KL's samlede høringssvar.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede, at man ønsker at afgive høringssvar til KL.

Carsten Andersen deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

Høringssvar; Hjørring Kommune; AEU 2024

Punkt 6: Status på handleplaner for sundhedspolitikken 2023-2026

29.00.00-G01-1-23

Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget orienteres om status på arbejdet med arbejdsmarkedsrådets handleplaner for sundhedspolitikken for 2023-2026.

Sagsfremstilling

Sundhedspolitikken "Sammen om livet" blev vedtaget af Byrådet den 29. marts 2023 og har visionen:

"I Hjørring Kommune er vi fælles om at skabe et godt liv – hele livet."

Politikken tager udgangspunkt i WHO's brede sundhedsbegreb og FN's verdensmål og fokuserer på både fysisk, mental og social trivsel. Den omsættes til konkrete indsatser gennem handleplaner, som er forankret i de enkelte fagudvalg. Arbejdet med handleplanerne bygger på et bredt samarbejde på tværs af udvalgs- og forvaltningsområder og rummer også inddragelse af civilsamfundet, hvor det er relevant.

Der er tale om få, strategiske og dynamiske handleplaner, som udvalgene har ansvaret for at føre ud i livet. Flere udvalgsområder spiller en rolle i hinandens handleplaner, hvilket afspejler politikens tværgående karakter og ønske om en helhedsorienteret tilgang til sundhed.

Status og videre proces

Sammen med sundhedspolitikken vedtog Byrådet følgende oprindelige tids- og procesplan for implementeringen af sundhedspolitikken i 2023-2026:

| Tidspunkt | Aktivitet |
|--------------------|--|
| Maj-august 2023 | Fagudvalgene |
| 19. september 2023 | Det Politiske Koordinationsudvalg for Sundhed drøfter handleplanerne |
| 26. september 2023 | SÆH-udvalget behandler handleplanerne |
| 4. oktober 2023 | Økonomiudvalget behandler handleplanerne |
| 25. oktober 2023 | Byrådet behandler handleplanerne |
| Ultimo 2024 | Status på arbejdet med handleplaner (hvert 2. år) |
| Ultimo 2026 | Opfølgning på handleplanerne og eftersyn af Sundhedspolitikken med udgangspunkt i Sundhedsprofilen (hvert 4. år) |

Som følge af beslutning om ændret opgaveprioritering i Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget den 8. oktober 2024 blev den planlagte status ultimo 2024 udskudt til medio 2025.

Den politiske behandling af status medio 2025 forløber som følger:

| Tidspunkt | Aktivitet |
|-------------------|--|
| 16. juni 2025 | Det Politiske Koordinationsudvalg for Sundhed drøftede status på arbejdet med handleplaner |
| 23.-24. juni 2025 | De enkelte fagudvalg modtager status på egne handleplaner SÆH-udvalget modtager samlet status på alle handleplaner* |
| 20. august 2025 | Økonomiudvalget modtager status på arbejdet med alle handleplaner |
| 27. august 2025 | Byrådet modtager status på arbejdet med alle handleplaner |

*Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget har det overordnede ansvar for sundhedsområdet i Hjørring Kommune og har derfor igangsat og koordineret arbejdet med, at der udarbejdes sundhedspolitiske handleplaner i alle fagudvalg. Som led i denne rolle modtager Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget en samlet status på tværs af alle handleplaner, mens de øvrige fagudvalg modtager status på deres egne handleplaner.

Status for arbejdsmarkedsrådets handleplaner fremgår af bilag 1 og opsummeres kort i det følgende.

Handleplanerne kan ses i bilag 2, 3 og 4.

Handleplaner på arbejdsmarkedsområdet

Funktionel træning for sårbare borgere

Målgruppen er en bred gruppe af ledige og sygemeldte med fysiske, psykiske og/eller sociale udfordringer. Indsatsen er forankret i arbejdsmarkedsrådets Helhedstilbud, hvor et team bestående af fysiske trænere og socialfaglige vejledere afdækker borgernes behov, guider og støtter borgerne.

Indsatsen Funktionel Træning har været implementeret i en længere periode, og der følges løbende op via en brugertilfredshedsmåling for hver deltager. En opgørelse for de seneste 12 måneder viser, at 68% oplever, at de er hjulpet tættere på job eller uddannelse, og at hele 94% er blevet hjulpet på anden vis via indsatsen.

Sundhedsindsatser i arbejdsrettet rehabilitering

Hjørring Kommune fokuserer på sundhedsfremmende og forebyggende indsatser i en helhedsorienteret tilgang til målet om at flest mulige kommer i job eller uddannelse, jævnfør Hjørringmodellen. En vifte af forskellige sundhedsindsatser indgår – ligesom Funktionel Træning – i den arbejdsrettede rehabilitering.

Indsatserne er forankret i arbejdsmarkedsrådets Helhedstilbud, og den løbende monitorering viser generelt en meget høj grad af tilfredshed hos den enkelte bruger. F.eks. er hele 96% samlet tilfredse med indsatserne, mens 72% har oplevet, at de er hjulpet tættere på job eller uddannelse via de forskellige sundhedsindsatser.

Samarbejde med lokale virksomheder om fastholdelse og rekruttering

Relevante lokale virksomheder tilbydes blandt andet vejledning omkring forebyggelse af langtidssygemeldinger samt bestræbelser på at hjælpe sygemeldte medarbejdere hurtigere tilbage i arbejde. Desuden vejledes i givet fald om rekruttering af erstatningsarbejdskraft.

Indsatsen er forankret i Jobcentrets Sygedagpengeafdeling i samarbejde med Business Hjørring. Efter et større afdækningsarbejde kontaktede Business Hjørring udvalgte virksomheder i starten af 2025. Virksomheder med et større antal ansatte og deraf naturligt større volumen i forhold til sygefravær var de først prioriterede. Ved kontakten blev de tilbudt et møde med eksperter fra Sygedagpengeafdelingen om at få viden om mulighederne for at forebygge og håndtere sygefravær. De første møder med udvalgte private og offentlige virksomheder er gennemført med positive resultater.

Lovgrundlag

Sundhedslovens § 119:

Kommunalbestyrelsen har ansvaret for ved varetagelsen af kommunens opgaver i forhold til borgerne at skabe rammer for en sund levevis og for at etablere forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne.

Økonomi

Det Politiske Koordinationsudvalg for Sundhed råder over en pulje på 304.900 kr. i perioden 2022–2025, som er øremærket initiativer, der understøtter og synliggør sundhedspolitikken. Nedenstående tabel viser, hvordan midlerne er anvendt.

Anvendte puljemidler pr. 1. maj 2025

| | |
|--|--------------------|
| Afholdelse af konference i juni 2022 "Hvor skal vi hen med sundheden i Hjørring Kommune?" | 64.000 kr. |
| Kommunikation og materialer til udbredelse af sundhedspolitikken og igangværende sundhedsindsatser | 28.000 kr. |
| Uddeling i februar 2025 fra sundhedspuljen "Sammen om livet" | 125.550 kr. |
| I alt | 217.550 kr. |
| <i>Rest pr. 1. maj 2025</i> | <i>87.350 kr.</i> |

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Handleplanerne understøtter målet om at være fælles om at skabe et godt liv - hele livet for borgere og medarbejdere i Hjørring Kommune.

Bilag:

1. Status på arbejdet med Arbejdsmarkedsrådets handleplaner for sundhedspolitikken 2023-2026
2. Handleplan om Funktionel træning for sårbare borgere
3. Handleplan om Sundhedsindsatser i arbejdsrettet rehabilitering
4. Handleplan om Samarbejde med lokale virksomheder om fastholdelse og rekruttering på arbejdet med arbejdsmarkedsrådets handleplaner for sundhedspolitikken 2023-2026

Indstilling

Direktøren for Børne- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen om status på arbejdet med handleplaner for sundhedspolitikken 2023-2026 til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Carsten Andersen deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

B1; Status april 2025

B2; Funktionel træning for sårbare borgere

B3; Sundhedsindsatser i den arbejdsrettede rehabiliteringsindsats

B4; Samarbejde med lokale virksomheder

