

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 29-11-2021

Mødedato Mandag d. 29. november 2021 kl. 08:00

Mødested Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsesplan 2022 - Endelig godkendelse.....	3
Kvalitetsrapport 2020-2021.....	5
Godkendelse af tilsyn hos A2B.....	7
Udbud vedrørende danskuddannelse.....	9
Orientering om mentorindsatsen i Jobcenter Hjørring.....	13
Orientering om introjobs.....	15
Månedssrapporter oktober 2021.....	17
Rekrutteringsudfordringer på Ældreområdet.....	22
Orientering, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget i Hjørring.....	24
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	25

Punkt 1: Beskæftigelsesplan 2022 - Endelig godkendelse

15.00.00-P00-9-21

Resume

Kommunerne skal årligt udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen for 2022 forlægges hermed til udvalgets endelige godkendelse.

Sagsfremstilling

1. Sagens baggrund

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen skal årligt udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplan 2022 skal endeligt godkendes i Byrådet senest ved udgangen af 2021.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de fem udmeldte ministermål for den beskæftigelsespolitiske indsats og de politiske prioriteringer og ønsker til arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen, som Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget har udpeget.

2. Beskæftigelsesplanens indhold

Mål

For 2022 har ministeren udmeldt disse fem vejledende mål, som alle er videreførte fra 2021.:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Lokal målsætning overført fra 2021

På Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget møde den 7. juli 2021 blev det besluttet, at den lokale målsætning fra 2021 fastholdes i Beskæftigelsesplan 2022.

- Implementering af sporene i Ungegarantien.

De fem ministermålsætninger og det lokale indsatsområde er indarbejdet i beskrivelsen af strategierne i udkastet til beskæftigelsesplanen, således at de alle understøtter det overordnede strategiske mål om at forebygge langtidsledighed og sikre virksomhederne den tilstrækkelige arbejdskraft.

LAR's behandling

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i Hjørring Kommune har på møde den 23. november behandlet det udkast til Beskæftigelsesplan 2022, som blev behandlet i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 8. november. LAR udtrykte tilfredshed med målene og de lokalt beskrevne indsatser i planen.

Beskæftigelsesplan 2022 kan nu godkendes endeligt i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, og oversendes herefter til behandling og godkendelse i Byrådet.

3. Behandlingsplan

02. november: Direktionen

08. november: 1. behandling i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

23. november: LAR

29. november: 2. behandling i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

08. december: Økonomiudvalget

15. december: Byrådet

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøtning af beskæftigelsesindsatsen mv. § 4.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Beskæftigelsesplan 2022.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget overfor Økonomiudvalget og Byrådet indstiller Beskæftigelsesplan 2022 til godkendelse.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022, Hjørring Kommune

Punkt 2: Kvalitetsrapport 2020-2021

15.00.00-P00-5-21

Resume

Seneste kvalitetsrapport vedrørende uddannelses- og erhvervsvejledningen fremlægges hermed til politisk behandling

Sagsfremstilling

Kvalitetsrapporten vedrørende uddannelses- og erhvervsvejledningen for skoleåret 2020/2021 fremlægges hermed til politisk behandling i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget. Rapporten er vedlagt i bilag 1.

Kvalitetsrapporten er den lokale udmøntning af de lovgivningsmæssige krav til kvalitetsarbejdet, som har til formål at sikre, at 'der i kommunerne fastlægges lokale mål og rammer for vejledningsindsatsen, herunder valg af vejledningsaktiviteter og -metoder, metoder til kvalitetsudvikling og til dokumentation af indsatsen'.

Rapporten er inddelt i tre afsnit. I det første afsnit beskrives den overordnede ramme for vejledningsindsatsen. I andet afsnit beskrives vejledningsindsatsen for unge i grundskolen og i tredje afsnit 'ungevejledningen' for unge der har forladt grundskolen.

På udvalgsrådet den 10. maj 2021 besluttede Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget at gennemføre en spørgeskemaundersøgelse blandt 18 til 30-årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.

87 unge svarede i den forbindelse, at de ønskede at blive kontaktet af en Uddannelses- og Erhvervsvejleder med henblik på individuel vejledning om uddannelse og job.

På mødet giver Uddannelses- og Erhvervsvejledningen en opsamling på den individuelle vejledningsindsats. Oplægget vedlægges referatet for mødet.

Lovgrundlag

Kapitel 11 i bekendtgørelse nr. 1979 af 27. oktober 2021 om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Kvalitetsrapport for UE 2020-2021
2. Bilag 1 til kvalitetsrapport: Aktiviteter i uddannelses- og erhvervsvejledningen
3. Bilag 2 til kvalitetsrapport: Tabeller

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkender kvalitetsrapporten for 2020/2021
- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget sender kvalitetsrapporten til orientering i Børne-, Fritids-, og Undervisningsudvalget

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne og sender kvalitetsrapporten til orientering i Børne-, Fritids-, og Undervisningsudvalget.

Bilag

Kvalitetsrapport for UE 2020-2021

Bilag 1

Bilag 2

Punkt 3: Godkendelse af tilsyn hos A2B

15.00.00-K09-1-21

Resume

Forvaltningen har gennemført det årlige tilsynsbesøg ved sprogcentret A2B Hjørring.

Sagsfremstilling

Sagens baggrund:

Forvaltningen gennemførte 27. oktober 2021 det årlige anmeldte tilsynsbesøg hos sprogcenter A2B i Hjørring. Tilsynsrapporten fremlægges hermed til udvalgets behandling.

Baggrunden for at gennemføre tilsynsbesøg ved A2B Hjørring er aftalen om, at A2B er primær leverandør af ydelser efter lov om danskuddannelse til voksne udlændinge med flere.

Tilsynsrapporten for det årlige tilsyn i 2021 er vedlagt som bilag 1. Tilsynsbesøget gav ikke anledning til anmærkninger. Der henvises til bilaget for en uddybning.

Det samlede materiale omfatter desuden en større samling bilag til tilsynsrapporten. Bilagene kan rekvireres ved sekretariatet.

Generelt om gennemførelsen af tilsyn:

Den kommunale tilsynsforpligtelse med danskuddannelserne følger af Bekendtgørelsen om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., samt retssikkerhedsloven. Endvidere gennemføres tilsynet som følge af "Model for tilsynsførelse i Arbejdsmarkedsforvaltningen", som udvalget besluttede i møde 30. september 2019, hvoraf det fremgår, at forvaltningen skal gennemføre tilsynsbesøg hos alle eksterne leverandører med hvem, der er indgået en driftsaftale.

Forvaltningen har udarbejdet egen skabelon for tilsynet. Skabelonen er et dynamisk dokument, der i første omgang fastsætter, hvilke dokumenter forvaltningen ønsker at modtage i forberedelsen af tilsynsbesøget. I den endelige udformning beskriver dokumentet dels de forhold, forvaltningen ønsker at drøfte med den eksterne part, og de aftaler, der er lavet mellem parterne i tilsynsmødet.

Generelt gælder, at gennemførelsen af et årligt anmeldt tilsynsbesøg hos A2B Hjørring dels fungerer som en opsamling på – og samlet drøftelse af – de driftsrelaterede forhold og leverede ydelser i samarbejdet, fx tilbuddets indhold, fraværsprocent, effekter osv. Endvidere føres tilsyn med de mere overordnede rammer for driften, for eksempel at personalet honorerer formelle krav til uddannelse, at bygninger honorerer krav om tilgængelighed osv. Tilsynet gennemføres med udgangspunkt i dialog og tillid, men baggrunden for tilsynets gennemførelse er borgernes retssikkerhed.

Hvis der er begrundet mistanke om, at borgernes retssikkerhed er i risiko – det kan for eksempel være grundet i en eller flere konkrete klager, eller påfaldende dårlige resultater i deltagertilfredshedsundersøgelse – vil disse indgå i overvejelserne om at gennemføre uanmeldt tilsynsbesøg. Der er ikke gennemført uanmeldte tilsynsbesøg i 2021.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse nr. 1766 af 27/12/2018 om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. § 21, samt retssikkerhedsloven § 16, stk. 1.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Tilsynsrapport vedr. tilsynsbesøg hos A2B Hjørring den 27. oktober 2021

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkender tilsynsrapporten

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte tilsynsrapporten.

Bilag

Endelig rapport vedr. tilsynsbesøg hos A2B 27. oktober 2021

Punkt 4: Udbud vedrørende danskuddannelse

54.15.00-Ø54-1-21

Resume

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget orienteres om valg af fremtidig leverandør af danskuddannelse i Hjørring Kommune.

Sagsfremstilling

1.0 Sagens baggrund:

Efter danskuddannelsesloven er Hjørring Kommune forpligtet til at tilbyde en række nærmere afgrænsede personkreds tilbud om danskuddannelse. Forpligtelsen kan for eksempel opfyldes ved etablering af eget tilbud, aftale med ekstern leverandør med videre.

Hjørring Kommune har sidst gennemført udbud i efteråret 2017, hvorefter der blev indgået kontrakt med primær leverandør til varetagelse af opgaver efter danskuddannelsesloven i perioden 1. juni 2018 - 30. juni 2021.

Forlængelse

Kontrakten blev godkendt forlænget ét år på udvalgmøde den 5. oktober 2020 for perioden 1. juli 2021 til 30. juni 2022.

Nyt udbud

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 8. marts 2021, at Hjørring kommune skulle gennemføre sit eget udbud af sprogopgaven.

På baggrund af ovenstående er processen for udbud med kontraktvirkning fra 1. juli 2022 til 31. juni 2025 igangsat per medio 2021.

Tildelingskriterierne

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 6. september, at tildelingskriterierne skulle udgøres af Kvalitet, Flexibilitet og Pris med følgende procentvise vægtning:

- Kvalitet: 50 pct.
- Flexibilitet: 25 pct.
- Pris: 25 pct.

En høj samlet vægtning af kvalitet og flexibilitet øger forvaltningens indflydelse på skøn af tilbud. En høj vægtning af pris øger tilbudsgivers indflydelse.

Kvalitet blev vægtet højere end flexibilitet, da antallet af tilkomne flygtninge og indvandrere er meget nedadgående.

Kravspecifikation

Kravspecifikationen var udarbejdet med baggrund i Hjørringmodellen, Hjørring Kommunes integrationspolitik og Sprogstrategien

Kravspecifikationen udgør en del af det samlede kontraktmateriale, der endvidere består af en kontrakt, udbudsbetingelser og en række bilag.

I kravspecifikationen samles en række mindstekrav og vurderingskriterier, der vil danne baggrund for vurderingerne af de indkomne tilbud og beslutning om tildeling af kontrakt.

Mindstekrav:

Alle mindstekrav skal uforbeholdent være fuldt opfyldt. Opfyldes et mindstekrav ikke, vil tilbuddet blive anset som ukonditionsmæssigt.

Mindstekravene var struktureret indenfor følgende fire kategorier:

- Visitation, optagelse, undervisning, prøver m.v.
- Hjørringmodellen
- Arbejdsmarkedsrettet undervisning
- Registrering, underretning, tilsyn m.v.

2.0 Sagens indhold:

Tildeling af kontrakt

På nærværende møde vil Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget blive mundtligt orienteret om hvilken tilbudsgiver der tildeles kontrakten efter udbuddet, samt antallet af bydere og hvem de er.

Denne procedure vælges, da tilbudsgiverne først er orienteret få dage inden udvalgmødets afholdelse, og der nu er standstill-periode.

Ved udbud må ordregiver ikke underskrive kontrakten før der er afholdt en obligatorisk pause efter underretning om tildelingsbeslutning – en såkaldt standstill-periode. Formålet med standstill-perioden er, at give tilbudsgiverne mulighed for at indgive en klage før kontrakten er underskrevet.

Evalueringskrav:

Evalueringskrav er de krav, der blev lagt vægt på i vurderingen af de indkomne konditionsmæssige tilbud.

I kravspecifikationen var der fastsat en række konkurrenceparametre/evalueringskrav indenfor tildelingskriterierne kvalitet og fleksibilitet. Evalueringskravene var indenfor hver af disse struktureret indenfor følgende fire kategorier:

- Sprogundervisning
- Undervisning
- Sprogstrategi
- Hjørringmodellen

Evalueringskravet 'pris' blev vurderet på baggrund af en teknisk gennemregning af den tilbudte pris.

Kontrakten blev tildelt det økonomisk mest fordelagtige tilbud på baggrund af tildelingskriteriet "bedste forhold mellem pris og kvalitet"

Afdækning af det mest fordelagtige tilbud

Afdækningen af, hvilken tilbudsgiver, der har afgivet det mest fordelagtige tilbud foregik i tre tempi. Først blev det afgjort, om det indsendte tilbud var konditionelt, det vil sige om tilbuddet opfylder en række formelle krav. I anden omgang blev de konditionelle tilbud givet point ud fra graden af opfyldelse af 'vurderingskravene'.

I tredje omgang blev 'vurderingskravene' summeret indenfor de respektive tildelingskriterier og indgik herefter i beregningen med den vægt, der var fastsat i kravspecifikationen. Den tilbudsgiver, der opnåede flest point, havde afgivet det mest fordelagtige tilbud, og blev tilbudt kontrakten.

Afdækningen af hvilken tilbudsgiver der havde afgivet det mest fordelagtige tilbud, foregik på baggrund af udbudsretten og de procedurer der var fastsat i udbudsmaterialet, og sker administrativt.

Tids- og procesplan

- 06. sep. 2021: Udkast til kravspecifikation behandlet i AUU
- 07. sep. 2021: Evt. ændringer i kravspecifikation efter AUU-behandling
- 13. sep. 2021: Offentliggørelse af udbud
- 14. okt. 2021: Frist for indgivelse af tilbud
- 15. okt. 2021: Administrativ gennemgang af tilbud for konditionsmæssighed og pointtildeling
- Ultimo okt. 2021: Administrativt valg af leverandør
- Ultimo nov. 2021: Orientering til tilbudsgivere om valg af leverandør
- Ultimo nov. 2021: Stand-still periode - 10 dage
- 29. nov. 2021: AUU orienteres om valg af leverandør
- Primo dec. 2021: Kontrakt underskrives
- 01. jul. 2022: Kontraktstart

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.; LBK nr. 2018 af 11/12/2020

Udbudslovens kapitel 16; Lov nr. 1564 af 15. december 2015, jvf. lbk. nr. 593 af 2. juni 2016

Økonomi

Udgifterne til alle 3 tilbud kan, under de nuværende aktivitetsforudsætninger, holdes inden for det afsatte budget til sprogundervisning.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen om Hjørring Kommunes valg af kommende sprogleverandør til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 5: Orientering om mentorindsatsen i Jobcenter Hjørring

15.00.00-P05-7-21

Resume

Der gives en orientering om mentorindsatsen i Jobcenter Hjørring, herunder organisering, indhold samt udviklingen i aktiviteten over tid.

Sagsfremstilling

Som led i udvalgets temadrøftelser gives der på dette møde en orientering om mentorindsatsen i jobcentret. Orienteringen sker ud fra det vedhæftede bilag 1, der indeholder en beskrivelse af rammerne for indsatsen, dele af indholdet af mentorstøtten samt en række opgørelser af aktivitetsudviklingen over tid for borgere med mentorstøtte.

Ud fra bilaget kan fremhæves:

- At mentoropgaven med dens understøttende karakter, kan bestå af flere forskellige elementer enten i tilknytning til en indsats eller med henblik på at kunne påbegynde en indsats.
- At omfanget af mentorstøtte (opgjort for borgere på en forsørgelsesydelse) har været faldende fra 2018-2020, hvorefter niveauet har været stabilt.
- At andelen af borgere, der modtager mentorstøtte som eneste tilbud har været faldende, hvilket er i overensstemmelse med intentionerne i den lovændring for området, der skete fra 1. januar 2020.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

1. Notat om mentorindsatsen i Jobcenter Hjørring

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Notat om mentorindsatsen i Jobcenter Hjørring

Punkt 6: Orientering om introjobs

15.00.00-P05-6-21

Resume

Der gives en orientering om status for udbredelsen af introjobs som er et af elementerne i Ungegarantien samt hvilke initiativer, der påtænkes i forhold til den videre implementering af tilbuddet.

Sagsfremstilling

Introjobs er en del af Ungegarantiens virksomhedsspor og støttespor, hvor formålet er at uafklarede unge introduceres til arbejdsmarkedet, der kan medvirke til at de på længere sigt bliver mere afklarede i forhold til job og uddannelse. I forbindelse med indgåelse af aftaler med virksomhederne om at blive garantipartnere, bliver de samtidig bedt om at tilkendegive muligheden for ansættelse af unge i introjobs.

Indenfor de sidste 12 måneder er der etableret i alt 16 introjobs, hvilket umiddelbart er under det forventede niveau.

Med til billedet hører dog en række faktorer, der tilsammen har påvirket mulighederne for at etablere flere introjobs. Dels har covid-19 påvirket mulighederne for at komme ud i virksomhederne og etablere kontakterne. På bagkant af covid-19 har de mest ressourcerstærke unge i målgruppen selv fundet beskæftigelse eller startet i uddannelse. Endelig har IPS-indsatsen vist sig mere relevant for en anden del af målgruppen.

Tilbage står en gruppe af aktivitetsparate unge, som vurderes til fortsat at kunne profitere af tilbuddet om introjob, men hvor der eksempelvis kan opleves svingende mødestabilitet og som kan være mere udsatte end de er uafklarede i forhold til job og uddannelse. Erfaringsmæssigt vokser de unge ved at komme ud på en arbejdsplads, men det kræver en indledende motiverende indsats af beskæftigelsesmedarbejderen og/eller uddannelses- og erhvervsvejlederen, samt en kontinuerlig opfølgning af introjobkonsulent, for at det kan lykkes ude på virksomheden.

Med henblik på at sikre en større udbredelse af tilbuddet samt bedre at kunne matche målgruppen med de muligheder, som findes i virksomhederne, vil der blive arbejdet med ændrede metoder for tilbuddet, hvor elementer fra "JobFirst" metoden kan indtænkes. Denne metode opererer med at udsatte eller uafklarede borgere, samtidig med at de får fodfæste i en virksomhed, tilbydes parallelle indsatser.

Der vil eksempelvis blive afprøvet en model, hvor de aktivitetsparate unge i målgruppen formidles til ordinære løntimer på virksomheden i sammenhæng med at de har en virksomhedsmentor tilknyttet. Denne mentorstøtte vil herefter blive nedtrappet over tid. En anden mulighed er at etablere kortere praktikker på for eksempel 14 dages varighed, for at give den unge mulighed for at udvise den ønskede mødestabilitet inden etablering af et introjob.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Sundhed

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Ingen

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 7: Månedrappporter oktober 2021

15.00.00-P05-3-21

Resume

Månedrappporterne for oktober 2021 foreligger nu til Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets orientering.

Sagsfremstilling

En gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen på beskæftigelsesindsatsen. Månedrapporten er en del af forvaltningens ledelsesinformation og forelægges udvalget med henblik på drøftelse af eventuelle politiske initiativer. Den består dels af faste rapporter, der opdateres månedsvist samt af opgørelser, der kan variere fra måned til måned og dække aktuelle temaer.

Månedrappporterne består denne gang af fire opgørelser. De nyeste ledighedstal for september måned 2021 er vedlagt i bilag 1. Derudover er der medtaget oversigter over udviklingen i langtidsledigheden for perioden januar 2020-september 2021 (bilag 2), en status for beskæftigelsesministerens mål for integrationsindsatsen (bilag 3) samt endelig en opgørelse over udviklingen i jobcentrets målgrupper (bilag 4).

1. Udviklingen i ledighed og beskæftigelse

De nyeste ledighedstal for september 2021 vises i bilag 1. Opgørelsen i bilaget viser udviklingen i ledigheden opgjort som summen af de forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere.

I forhold til september 2020 har der i absolutte tal været et fald i ledigheden på 342 personer svarende til en nedgang på cirka 28 procent, så der i september 2021 var 890 ledige. Ledigheden i september 2021 svarer til en ledighedsprocent på 3,0 opgjort som andelen af borgere i arbejdsstyrken. Antallet af ledige er i september 2021 nu lidt lavere end ledigheden i september 2019, og samtidig er beskæftigelsen også højere end i september 2019.

2. Udvikling i langtidsledigheden

I bilag 2 præsenteres de nyeste tal for udviklingen i langtidsledigheden. Gruppen af langtidsledige er defineret som jobparate ledige, der i den enkelte måned har været ledige i minimum 40 uger ud af de seneste 52 uger.

I bilaget vises:

- Side 2: Antal og andel langtidsledige ud af alle ledige - januar 2020-september 2021
- Side 3: Antal og andel forsikrede langtidsledige ud af alle forsikrede ledige - januar 2020-september 2021
- Side 4: Antal og andel Ikke-forsikrede langtidsledige ud af alle Ikke-forsikrede ledige - januar 2020-september 2021
- Side 5: Andel langtidsledige ud af alle ledige i Vendsyssel - september 2020 og september 2021

I forlængelse af den covid-19 afledte stigning i ledigheden i foråret 2020, steg antallet af langtidsledige hen over den resterende del af 2020. I løbet af 2021 er antallet dog vigende og det samlede antal langtidsledige er nu lidt lavere end for september 2020. Andelen af langtidsledige ud af alle ledige falder nu også i takt med at

den samlede ledighed også falder. Andelen er dog fortsat omkring 5 pct-point højere i september 2021 sammenlignet med samme måned i 2020.

3. Status for integrationsindsatsen

I bilag 3 præsenteres de nyeste tal for opgørelsen af det ministermål, der knytter sig til integrationsindsatsen. Resultaterne er opgjort til og med september 2021. I opgørelsen indgår alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har fået et opholdsgrundlag som flygtninge og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter. Ministermålet opgør antallet og andelen af denne gruppe, som i perioden har haft ustøttet beskæftigelse. Uddannelse indgår således ikke i opgørelsen.

I bilaget vises:

- Side 1: Antallet og andelen af målgruppen, der fra januar 2019-september 2021 har haft ordinær beskæftigelse
- Side 2: Antallet af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn
- Side 3: Andel af borgere i målgruppen i beskæftigelse opdelt på køn
- Side 4: Andelen af borgere i målgruppen i beskæftigelse fra januar 2019-september 2021 opdelt på køn
- Side 5: Sammenligning af andelen i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet
- Side 6: Sammenligning af andelen af kvinder i beskæftigelse med nabokommunerne, region Nordjylland i alt samt hele landet.

Generelt har resultaterne i Hjørring udviklet sig meget positivt gennem perioden, og i sammenligning ligger niveauet noget over både landsgennemsnittet og gennemsnittet for regionen. Særligt for kvinderne har der været en særdeles positiv udvikling i 2021, hvor andelen i beskæftigelse er steget fra 29 pct. i september 2020 til 40 pct. i september 2021.

4. Jobcentrets målgrupper

I opgørelsen i bilag 4 for målgrupperne i Jobcentret ses der på sagsudviklingen for forrige og indeværende år frem til den seneste afsluttede måned, i dette tilfælde oktober 2021.

Målgrupperne i rapporten omfatter:

- Forsikrede ledige
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Integrationsborgere
- Sygedagpenge
- Jobafklaringsforløb
- Personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Revalidering
- Førtidspension
- Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige

2.1 Forsikrede ledige

Oversigten viser udviklingen i antallet af forsikrede ledige med et kontaktføreløb i jobcentret. Samtidig vises en tabel med varigheden af ledighedsforløbet for sagerne ultimo oktober måned.

2.2 Uddannelseshjælp

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate.

Udviklingen viser, at niveauet fortsat er noget under den samme periode i 2020, hvilket skyldes nogen færre uddannelsesparate ydelsesmodtagere. Omvendt er antallet af aktivitetsparate unge let stigende.

2.3 Kontanthjælp

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30 årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate.

Sagsantallet har været kontinuerligt faldende siden årsskiftet, således at niveauet for antal sager er knapt 22 pct lavere i oktober 2021 sammenlignet med samme måned året før. Hele nedgangen kan tilskrives færre jobparate borgere, hvor der i oktober 2021 er 43 pct. færre i forhold til oktober 2020.

2.4 Integrationsborgere

Oversigten viser, at antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet har været svagt faldende i alle måneder af 2021. Samlet er der i oktober 2021 cirka 38 pct. færre borgere i integrationsprogram sammenlignet med samme måned sidste år.

2.5 Sygedagpenge

For sygedagpengesager viser opgørelsen, at antallet af langvarige sager over 52 ugers varighed fortsat ligger på et højt niveau, hvilket har sammenhæng med at sygemeldte har været sikret sygedagpenge frem til udgangen af juni måned 2021. Med ophør af forlængelsesmulighederne kan det antages at antallet af langvarige sager igen vil falde.

Samlet set var der i oktober måned 1.202 fuldtidspersoner på sygedagpenge, dog med forbehold for senere efterregistreringer, der traditionelt vil løfte særligt de seneste to måneders sagsantal.

2.6 Jobafklaringsforløb

En sygemeldt, der ikke kan få forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager, har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb, hvor borgeren i forløbet modtager ressourceforløbsydelse.

Med ophørt af de særlige forlængelsesmuligheder for sygedagpengemodtagere har der i de seneste måneder været tilgang til ordningen og det samlede antal sager nærmere sig niveauet fra samme måned i 2020.

2.7 Fleksjobberettigede og modtagere af ledighedsydelse

Opgørelsen viser, at antallet af borgere i fleksjob ligger på lige over 1.500. Som følge af udfasningen af udbetalingssystemet KMD Aktiv er der ikke tal for antal borgere på LY, så figuren nederst på siden viser nu forskellen mellem antal fleksjobberettigede i alt og antallet heraf ansat i fleksjob. Tabellen skal derfor læses således, at jo mindre den forskel er, jo bedre.

2.8 Ressourceforløb

Antallet af personer i ressourceforløb er efter en længere periode med et ret stabilt niveau, faldet fra september til oktober.

2.9 Revalidering

Antallet af personer i revalidering er nu cirka 14 pct. under niveauet for oktober 2020.

2.10 Førtidspension (inkl. seniorpension)

Det skal bemærkes, at tallene for antal personer på førtidspension er *inklusive* seniorpension, mens tallene for tilkendelser er *uden tilgangen* til seniorpension. Tilgangen til førtidspension ligger i de første 10 måneder af 2021 på 22 i gennemsnit, hvilket er omtrent det samme som for hele 2020. Antallet af tilkendelser af seniorpension er faldet mærkbart i 2021 i forhold til 2020.

2.11 Den virksomhedsrettede aktiveringsindsats

Denne oversigt i bilagets side 12-13 har fokus på den virksomhedsrettede aktiveringsindsats for ledige. Det vil sige forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, borgere omfattet af integrationsprogrammet samt uddannelseshjælpsmodtagere. De virksomhedsrettede redskaber, der indgår i opgørelsen, er virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, og opgørelsen gælder forløb, der har været aktive i januar-oktober 2021.

For hver målgruppe vises to tabeller; dels en top-ti over de brancher, som de ledige er aktiveret indenfor, og dels en tabel med en top-ti med de stillingsbetegnelser, som forløbene omfatter.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen bemærkninger

Sundhed

Ingen bemærkninger

Bilag:

1. Ledighed & beskæftigelse, september 2021
2. Udvikling i langtidsledighed januar 2020-juli 2021
3. Status ministermål for integration, september 2020
4. Månedsrapport, oktober 2021

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøfter månedsrapporterne

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøftede månedsrapporterne.

Bilag

- Bilag 1 - Ledighed & beskæftigelse, september 2021
- Bilag 2 - Udvikling i langtidsledighed januar 2020-september 2021
- Bilag 3 - Status ministermål for integration, september 2021
- Bilag 4 - Månedsrapport, oktober 2021

Punkt 8: Rekrutteringsudfordringer på Ældreområdet

15.20.00-A26-1-21

Resume

På møde i Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget den 25. august 2021, blev udvalget orienteret om udfordringerne med rekruttering og igangsatte tiltage for rekruttering på Ældreområdet.

Sagsfremstilling

Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget besluttede på mødet, at udvalget ønskede at drøfte rekrutteringsudfordringen med Arbejdsmarkedsudvalget med afsæt i SÆH's rekrutteringsstrategi og de konkrete initiativer, der er iværksat. Referat fra mødet den 25. august er vedlagt incl. tilhørende bilag.

På mødet vil der være et oplæg fra Sundheds-Ældrechef Lone Iversen angående udfordringsbilledet samt et oplæg fra Erhvervschef Ole Bendix om de rekrutteringspotentialer, som Arbejdsmarkedsområdet kan bidrage med.

Sundhed

Bilag:

1. SÆH dagsorden 25.08 2021
2. Oversigt over aktiviteter med fokus på rekruttering til ældreområdet 2021
3. Rekruttering, fastholdelse og kerneopgaven i hhjørring
4. Rekrutteringsudfordringer på ældreområdet - bilag fra mødet.

Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalgene drøfter emnet

Beslutning

De to udvalg drøftede rekrutteringsudfordringerne med afsæt i oplæg fra SÆ-chef Lone Iversen oplæg om de aktuelle rekrutteringsudfordringer på SÆH-området og præsentation af den udarbejdede rekrutterings- og fastholdelsesstrategi.

Kommunerne i Region Midt har iværksat en analyse af det fremtidige behovet for arbejdskraft på velfærdsområderne - analysen forventes at forelægges maj 2022. Det forventes at resultatet i vid udstrækning vil kunne omsættes til nordjyske forhold.

Der var enighed om at det er relevant at etablere et "Koordineringsforum" bestående af SÆH-udvalget og Arbejdsmarkedsudvalget - med henblik på at fastholde fælles fokus på de fremlagte rekrutteringsudfordringer på SÆH-området. Det vil være op til de to nye udvalg at beslutte det.

Det aftales at de to forvaltninger, med afsæt i dagens drøftelse, udarbejder en katalog over supplerende fælles initiativer der kan iværksættes med henblik på at lette rekrutteringssituationen - på den korte og lange bane. Kataloget tages op på et opfølgende fællesmøde SÆH-udvalget og Arbejdsmarkedsudvalget i løbet af 1. kvartal 2022.

Bilag

Dagsordenspunkt Orientering om rekruttering til ældreområdet behandlet på mødet 25. august 2021 kl. 0830 (Rådhuset, Lokale 329) i Sundheds-, Ældre- og Handicapudvalget 2018-2021 (2021).docx

Oversigt over aktiviteter med fokus på rekruttering til ældreområdet 2021

Rekruttering, fastholdelse og kerneopgaven i Hjørring Kommune

Rekrutteringsudfordringer på Ældreområdet.pptx -med noter.pptx

Punkt 10: Godkendelse af beslutningsprotokol

00.01.00-A26-1-21

Sagsfremstilling

Digital godkendelse af beslutningsprotokol til erstatning af fysisk underskriftsark.