

# **REFERAT Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 22-05-2023**

**Mødedato** Mandag d. 22. maj 2023 kl. 14:00

**Mødested** Mødelokale A, 6. sal, Jobcentret, Sct. Knuds Park 6

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2024-2027.....	4
DM i Skills.....	6
Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - marts 2023.....	11
Orientering, Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget i Hjørring Kommune.....	16

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.00.00-A26-3-22

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Arne Boelt og Tim Jensen deltog ikke i mødet.

## Punkt 2: Budget 2024-2027

00.30.00-S00-3-23

### Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget fortsætter drøftelsen af budget 2024-2027.

### Sagsfremstilling

#### *Status på budgetprocessen*

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede på sit møde den 17. april principperne for udmøntningen af de reduktioner, der skal udmøntes på udvalgets område for budget 2024-2027.

Forvaltningen har på baggrund af drøftelsen på mødet udarbejdet et notat, der nærmere beskriver de enkelte reduktionsforslag. Notatet er vedlagt i bilag 1 (lukket bilag).

#### *Investeringsforslag om at mindske frafald på SOSU-uddannelserne*

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og udvalget for Sundhed- Ældre og Handicap afholdte den 31. januar 2023 et fællesmøde vedrørende rekrutteringsudfordringerne indenfor ældreområdet. På mødet blev det besluttet, at der til budget 2024 skulle udarbejdes et investeringsforslag med henblik på at mindske frafaldet på SOSU-uddannelserne.

Forvaltningen har udarbejdet en beskrivelse af forslaget med titlen "Godt på vej", der er vedlagt i bilag 2.

Projektet er primært målrettet unge under 29 år, men skal kunne give mulighed for at dække alle frafaldstruede uanset alder, hvis dette kan rummes indenfor de afsatte ressourcer.

Indholdet i projektet vil bestå i en række indsatser som f.eks.:

- fysisk fremmøde på skole og praktiksteder for at sikre tilgængelighed og genkendelighed for elever og personaler
- fokus på både elev og praktiksted
- være gennemgående for den unge gennem hele uddannelsen hvis der vurderes at være et behov for det
- tilbyde psykoedukerende samtaler til eleven eventuel mulighed for gruppeforløb for nogle unge

Det vurderes, at indsatsen skal varetages af en autoriseret psykolog samt at projektet forankres under Helhedstilbuddet. Samlet vil der være behov for ét årsværk til indsatsen fordelt på 2 medarbejdere. Den årlige driftsudgift ved projektet anslås til at være på 640.000-650.000 kr. pr. år.

Forvaltningen foreslår, at denne finansiering tilvejebringes fra kommunekassen.

### Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag:**

1. Notat med beskrivelse af reduktionsforslag budget 2024-2027 (LUKKET BILAG)
2. Beskrivelse af projekt Godt på vej

## **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter reduktionsforslagene
- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget beslutter at anbefale at investeringsforslaget projekt "Godt på vej" indgår i den videre budgetproces samt at dette finansieres af kommunekassen

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget godkendte indstillingerne.

Arne Boelt og Tim Jensen deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

Bilag 2 - Beskrivelse af projekt Godt på vej

## Punkt 3: DM i Skills

15.00.00-P00-1-23

### Resume

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter og træffer beslutning om, hvorvidt der skal initieres en kommunal beslutningsproces vedrørende afholdelse af DM i Skills i Hjørring i 2026.

### Sagsfremstilling

#### 1.0 Sagen baggrund

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget besluttede på udvalgsmøde den 5. december 2022, at udvalget ønskede at besøge DM i Skills i Fredericia den 4. februar 2023. Herunder afholdelse af møder med henholdsvis repræsentanter for Fredericia Kommune, samt møde med formandskabet i SkillsDenmark. Dette for at påbegynde forundersøgelse og indhente erfaringer og viden om at afholde DM i Skills, til baggrund for mulig initiering af lokalpolitisk beslutningsproces for afsøgning af muligheder for afholdelse af DM i Skills i Hjørring Kommune i 2026.

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede erfaringerne gjort i Fredericia, samt besluttede på udvalgsmøde den 13. marts, at forvaltningen skulle udarbejde et konkret beslutningsoplæg til initiering af videre politisk behandling om mulighederne for at afholde DM i Skills i Hjørring Kommune.

Forvaltningen har på denne baggrund afholdt møde med repræsentant for SkillsDenmark i Hjørring, hvor kommunens forslag til fysisk placering primært blev drøftet. Yderligere er der afholdt møde med Dana Cup i relation til at nyttiggøre deres erfaringer med store arrangementer i Hjørring, samt at indtænke organisationen i flere praktiske opgaver.

#### 2.0 Om skills

##### *Skills*

DM i Skills skal eksponere erhvervsuddannelserne på en positiv måde ved at vise de dygtigste eud-elever, der gennem konkurrencer yder deres bedste. Desuden skal mesterskabet ses som talentpleje for de dygtigste elever, ved at de får muligheden for at yde det ypperste og dermed måske ende som Danmarks, eller verdens bedste faglærte murer, maler, konditor mv. Endelig er der den internationale dimension. Ved deltagelse i internationale mesterskaber – EuroSkills og WorldSkills - får deltagerne i DM i Skills muligheden for at få prøvet deres kunnen af i en international sammenhæng. Ved samme lejlighed får de unge og deres lærere et internationalt netværk og muligheden for at se nye og andre løsningsmodeller, end dem de kender fra Danmark.

##### *DM i Skills*

DM i Skills er det store årlige Danmarksmesterskab for unge fra erhvervsuddannelserne. Omkring 300 unge er med som deltagere, hvor de kæmper inden for de forskellige fag om at blive landets bedste. DM i Skills giver de unge chancen for at vise deres talenter. Det er desuden med til at skærpe deres faglige niveau og vise omverdenen – heriblandt grundskoleelever – erhvervsuddannelsernes mangeartede og spændende muligheder. Sideløbende med Danmarksmesterskabet afholdes Skills Stafetten for elever i 8. klasse. Holdene udtages på forhånd ude på den lokale erhvervsskole. Tanken med denne konkurrence er at aktivere de besøgende grundskoleelever og gøre dem til aktive deltagere. Derudover får de besøgende skoleelever mulighed for at afprøve deres egen faglige kunnen i de særlige "Prøv og mærk stande". Her kan de også snakke med unge på erhvervsuddannelserne samt med vejledere. DM i Skills er åben for alle interesserede, og der er gratis adgang til arrangementet.

### 3.0 Sagens indhold

Hjørring Kommune har mulighed for at få DM i Skills til Hjørring i 2026, og vil søge samarbejde med Region Nordjylland, andre kommuner, uddannelsesinstitutioner, virksomheder, fonde og organisationer om gennemførelse af Skills.

Formålet med at få Skills til Hjørring er, at flere unge i Hjørring Kommune og de omkringliggende kommuner vælger en erhvervsuddannelse. Erfaringerne fra de tidligere kommuner som har gennemført Skills er, at interessen for erhvervsuddannelserne stiger.

Helt konkret er der følgende målsætninger:

- At arbejde med målsætningen om flere elever på erhvervsuddannelserne, således efterspørgslen fra arbejdsmarkedet i højere grad kan opfyldes.
- At udvikle på de samarbejdsflader, der allerede er mellem grundskoler, erhvervsskoler og det offentlige- og private erhvervsliv i Ungegarantien
- At markedsføre Hjørring Kommune og Vendsyssel, som et godt sted at uddanne sig med gode beskæftigelsesmuligheder.

#### *Placering og organisering*

Det påtænkes at afholde DM i Skills i området omkring Vandhuset - Park Vendia - Dana Cup og Hyttebyen i april 2026.

Ud over brug af hallerne til primært ceremonier (2500 publikummer) og Skills Stafetten, skal der etableres ca. 17.000 m<sup>2</sup> telt til konkurrence- og udstillingsstande. Disse rejser primært omkring de grønne områder ved Vandhuset, samt i umiddelbar nærhed heraf. Sportsanlæg berøres ikke.

SkillsDanmark har besøgt området og har forhåndsgodkendt placeringen. DM i Skills vil typisk have åbningsceremoni onsdag aften og have afslutningsceremoni lørdag midt på dagen. Skills besøges estimeret af 50.000 publikummer over de 3-4 dage. Organisatorisk nedsættes der en styregruppe og en række arbejdsgrupper i relation til arbejdet, i tilfælde af beslutning om at afholde Skills i Hjørring.

#### *Forplejning og overnatning*

Dana Cup vil kunne dække al bispisning af deltagere, dommere og officials lokalt i området. Yderligere vil de kunne varetage en stor del af overnatningerne. Det resterende behov er der kapacitet til på hoteller i Hjørring by og nærhed. Der er tale om mellem 500-700 personer.

#### *Erfaringerne vedrørende interesse for erhvervsuddannelserne*

DM i Skills får flere unge og deres forældre til at overveje en erhvervsuddannelse. Andelen af unge i Region Sjælland, der, efter afholdelsen af Skills i Høng, Kalundborg Kommune i april 2022, overvejer optagelse på en erhvervsuddannelse, er steget. 48 procent af unge mellem 18-30 år i Region Sjælland overvejer at kigge mod erhvervsuddannelserne, når de skal vælge deres karrierevej. En måned før DM i Skills, var det 36 procent af de adspurgte, som overvejede at blive faglærte. Det viser, at det kan lade sig gøre at nå ud til de unge og påvirke deres opfattelse af erhvervsuddannelserne.

DM i Skills har dog ikke kun som mål at tiltrække unge, men også at skabe en holdningsændring hos forældrene, der spiller en afgørende rolle for unges uddannelsesvalg. Erfaringerne fra Kalundborg Kommune viser, at 63 procent af forældre til børn mellem 12 til 20 år i Region Sjælland vil anbefale deres barn at tage en erhvervsuddannelse efter afholdelsen af Skills, hvilket er en stigning på 12 procentpoint fra før konkurrencen.

Ved DM i Skills 2022 i Kalundborg Kommune deltog 290 elever fra erhvervsuddannelser over hele landet inden for 49 forskellige fag fra håndværk, industri, service og velfærd. Ved afholdelsen af Skills i Kalundborg var der udover et meget stort fremmøde af elever fra de 17 kommuner i Region Sjælland også besøgende klasser fra de øvrige landsdele. Ligesom der også var et stort fremmøde fra FGU-skoler på hele Sjælland og nogle fra Fyn.

#### *Kommunikationsrækkevidden af DM i Skills 2022.*

SkillsDenmark opnåede 2.900 artikler i perioden 1.1. 2022 – 24.5.2022. Det er en lille stigning sammenlignet med 2020. Presseomtalen nåede sit maksimum i perioden omkring selve afholdelsen af DM i Skills, mens der bliver lavet ca. 100 optaktshistorier om måneden fra januar 2022, ligesom der stadig kører en del omtale af vinderne i ugerne efter.

Indsatsen på SoMe blev kørt i to spor. Et betalt annonceringsspor blandt andet på Instagram og en række annoncer på Facebook og LinkedIn, samt et organisk spor med fokus på udbredelse af indhold til SkillsDenmarks egne kanaler samt samarbejdspartnere og interessenters platforme. Skills annoncer blev her vist 1,181. mio. gange i et feed.

#### *Processen*

Hjørring byråd træffer beslutning om afholdelsen af Skills 2026 i Hjørring ultimo 2023.

Samarbejdspartnere forventes at træffe beslutninger i efteråret 2023.

Endelig tilbagemelding til SkillsDanmark ultimo 2023/primus 2024.

#### 4.0 Budget

SKILLS kræver en betydelig økonomi. Skills er blevet større og større for hvert år, og dermed er det også blevet mere udfordrende for kommunerne at løfte økonomisk. Der arbejdes ud fra et budget på ca. 12 mio.kr. Der afventes beregninger fra SkillsDenmark i forhold til de helt konkrete estimerede udgifter til teltløsningen i Hjørring Kommune. Disse forventes medtaget til mødet.

<b>Udgifter</b>	<b>Kr.</b>
Projektstyring/produktionsleder	1.000.000
Etablering af plads, hegn, jord mv.	1.000.000
Messetelte - udbud	3.400.000
Gulve, jernplader, beton	2.500.000
Varme	500.000
Tømmer	100.000

El, generatorer, leje lamper	1.000.000
Rengøring	700.000
P-pladser - flis	100.000
Indretning elever, siddepladser	100.000
Internet - lukkede grupper til deltagerne	100.000
Events og møder	100.000
Markedsføring	250.000
Undervisningsmaterialer	500.000
Ungeguider, frivillige	250.000
Uforudsete udgifter	1.000.000
<b>Udgifter i alt</b>	<b>12.600.000</b>

### *Finansiering*

Hjørring Kommune står som udgangspunkt for alle udgifter til at danne rammerne for Skills - det udvendige.

Det der skal til for at få stande, værksteder, scene, skærme mv. op, står fagene/skolerne og SkillsDanmark for - det indvendige.

Samarbejdspartnerne i finansieringen af DM i Skills i Hjørring Kommune vil f.eks. være: Region Nordjylland, SkillsDanmark, lokale virksomheder og garantipartnere i Ungegarantien, nabokommuner, arbejdsmarkedets partnere i Nordjylland, erhvervsfremmestyrelsen, sponserater, fonde, salg af standplads mv.

Med afsæt i inspiration fra Randers Kommune er det vurderet at finansieringsandelen fra samarbejdspartnerne vil kunne dække 2/3 del af udgifterne, svarende til en kommunal finansieringsandel på 1/3 del, svarende til 4,2 mio. kr.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Personale**

Ingen bemærkninger.

### **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

**Bilag:**

Ingen

**Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen og indstiller overfor økonomiudvalget, at der anbefales initiering af videre politisk behandling i byrådet om mulighederne for at afholde DM i Skills i Hjørring Kommune i 2026.

**Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede sagen.

Et flertal i udvalget besluttede at indstille overfor Økonomiudvalget at sagen forelægges Byrådet med henblik på stillingtagen til mulighederne for afholdelse af DM i Skills i Hjørring Kommune i 2026.

Et mindretal i udvalget bestående af Michael Engbjerg (V) tog et generelt forbehold for projektets gennemførelse.

Arne Boelt og Tim Jensen deltog ikke i mødet.

## Punkt 4: Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet - marts 2023

15.00.00-P05-1-23

### Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

### Sagsfremstilling

Resume

Forvaltningen fremlægger opdaterede statistikker for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Én gang om måneden orienteres Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget om aktivitetsudviklingen for målgrupperne indenfor beskæftigelsesindsatsen.

Orienteringen består af én samlet oversigt på baggrund af udtræk fra jobindsats.dk med udviklingen over tid samt sammenligninger med dels resten af landet og Region Nordjylland. Udvalget kan derudover bede om, at der i tillæg til den faste oversigt medtages opgørelser, der kan belyse aktuelle temaer.

Denne måneds oversigt er vedlagt i bilag 1 og kommenteres i det følgende.

#### *Overordnet status (side 3)*

Tallene for den overordnede status er opgjort for henholdsvis 1. kvartal 2022 og 1. kvartal 2023. Samlet er der i 1. kvartal 2023 cirka 1 pct. færre helårspersoner i forhold til samme periode i 2022. Nedgangen er primært båret af markant færre på sygedagpenge og jobafklaring, hvor niveauet i starten af 2022 var ekstraordinært højt som følge af covid-19.

#### *Udvikling i ledigheden (side 4-5)*

De nyeste ledighedstal er for marts 2023. Ledigheden har være faldende gennem det meste af 2022, men viser en stigning mod slutningen af året. Denne stigning er til dels fortsat ind i 2023, hvor ledighedsniveauet er lidt højere i forhold til starten af 2022. Dette har dels sammenhæng med den traditionelle sæsonbetingede stigning og dels med at statistikken omfatter fordrevne fra Ukraine, der er vurderet jobparate. Den korrigerede ledighedsprocent er i marts på 2,9 og dermed noget under gennemsnittet for Region Nordjylland.

Udviklingen i langtidsledigheden har også været særdeles positiv, idet denne har været kontinuerligt faldende gennem det meste af 2021 og 2022. I marts 2023 er der cirka 40 pct. færre langtidsledige i forhold til samme måned året før.

Side 5 viser udviklingen fordelt på A-kasser.

### *Udvikling i beskæftigelsen (side 6)*

Oversigten er baseret på udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede med bopæl i Hjørring kommune og er opdateret til og med marts 2023. Niveaue for beskæftigelsen ligger i de første måneder af 2023 lige under niveauet for 2022.

Den nederste figur på siden, viser den relative udvikling i beskæftigelsen, hvor perioden januar-januar 2019 er sat lig med 100. I denne sammenligning er udviklingen i Hjørring mere afdæmpet end for resten af landet og regionen.

### *Uddannelseshjælp (side 7)*

Uddannelseshjælp er ydelsen til unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. I graferne er personer på uddannelseshjælp opdelt i henholdsvis uddannelsesparate og aktivitetsparate. Uddannelsesparate på ydelse er unge, der indenfor et år antages at kunne påbegynde og blive fastholdt i uddannelse, mens aktivitetsparate omvendt har barrierer, der hindrer opstart på uddannelse indenfor et år.

Generelt har det samlede antal unge på uddannelseshjælp i 2022 ligget lige omkring niveauet for 2021 og trods en stigning i starten af 2023 er niveauet cirka 5 pct. under den tilsvarende periode i 2022. Opdelt på målgrupper er antallet af aktivitetsparate faldet siden sommeren 2022 til et niveau, der nu er noget under forrige års niveau, mens niveauet for uddannelsesparate har vist den omtrent modsatte udvikling.

I sammenligning er udviklingen i Hjørring mere gunstig i forhold til hele landet og region Nordjylland samlet for gruppen og for de aktivitetsparate unge når januar-marts 2022 sammenlignes med januar-marts 2023.

### *Kontanthjælp (side 8)*

Personer på kontanthjælp omfatter borgere over 30 år og under 30-årige med en kompetencegivende uddannelse. I oversigten er personer på kontanthjælp opdelt i jobparate og aktivitetsparate. Jobparate er borgere, der antages indenfor 3 måneder at kunne påtage sig ordinært arbejde, er omfattet af rådighedsforpligtigelserne og gruppen indgår derfor også i de officielle ledighedsopgørelser. Aktivitetsparate er omvendt borgere med barrierer, der for nuværende hindrer fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det samlede antal helårspersoner på kontanthjælp ligger i januar-marts 2023 markant under niveauet for 2022. Således er antallet af helårspersoner faldet med 17 pct. fra marts 2022 til marts 2023. For de aktivitetsparate viser udviklingen også en efterhånden markant nedgang til det laveste niveau i opgørelsesperioden, således er der i marts 2023 ca. 20 pct. færre i forhold til marts 2022.

### *Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse (SH-ydelse) (side 9)*

Denne ydelse omfatter borgere under integrationsprogrammet samt borgere på overgangsydelse, der ydes til borgere, der ikke opfylder opholdskravet for at kunne modtage kontanthjælp. For denne ydelsesgruppe vises også en opdeling i jobparate og aktivitetsparate.

Udviklingen for dette område er i 2022 stærkt præget af tilgangen af fordrevne fra Ukraine, idet der fra marts til juli skete en markant stigning i antal borgere på SH-ydelse. Fra juli til marts 2023 er antallet dog faldet i takt med at der er kommet færre fordrevne til landet og flere er kommet i beskæftigelse.

### *Sygedagpenge og Jobafklaring (side 10)*

Dette område omfatter sygemeldte borgere, enten på sygedagpenge eller på jobafklaring. Borgere på jobafklaring er sygemeldte, der har fået forlænget sin sygedagpengesag efter en af de syv forskellige forlængelsesårsager i sygedagpengeloven og som der har ret til at få tilbudt et jobafklaringsforløb.

Udviklingen på området viser, efter de covid-19 afledte høje sagstal i januar og februar 2022, en stabil udvikling med et lidt lavere sagsniveau i 2022 i forhold til 2021. Det skal samtidig bemærkes, at antallet af borgere på jobafklaringsforløb gennem det meste af andet halvår af 2022 og i starten af 2023 har været markant stigende.

Sygedagpengeområdet er generelt præget af mange efterregistreringer af sager, og derfor skal tallene for den senest opgjort måned fortsat tages med nogen forbehold.

### *Ressourceforløb (side 11)*

For dette ydelsesområde har udviklingen gennem 2022 vist et sagsniveau lige under niveauet for 2021. Antallet af borgere i ressourceforløb er dog steget fra sensommeren og frem til udgangen til nu marts 2023. I forhold til 2022 er der i marts 2023 cirka 11 pct. flere borgere i ressourceforløb.

### *Revalidering (side 12)*

Dette område har gennem flere år vist et faldende niveau og antallet af borgere i revalidering har således også været lavere gennem hele 2022 i forhold til året før. Nedgangen i anvendelsen af revalidering er dog en bred tendens i hele landet, hvilket den relative udvikling mellem fra marts 2022 til marts 2023 også viser.

### *Fleksjob og ledighedsydelse (side 13)*

Oversigten viser, at stigningen i antallet af borgere ansat i fleksjob har været mere afdæmpet i andet halvår af 2022 og er omtrent uændret gennem de første tre måneder af 2023. Antallet i marts 2023 er dog cirka 5 pct. højere end i marts 2022. Antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse er, parallelt med en højere nytilgang til fleksjobordningen, noget højere i marts 2023 sammenlignet med samme måned året før.

Samlet har stigningen i antal fleksjobberettigede i alt været noget højere i Hjørring sammenlignet med hele landet og regionen.

### *Førtidspension (side 14)*

Graferne på denne side viser nu kun status for førtidspension. Stigningstakten for antal borgere på førtidspension, viste i andet halvår af 2022 en svagt faldende tendens, som er fortsat ind i 2023 med et mindre fald. Denne udvikling skal til dels ses i sammenhæng med en markant nedgang i nytilkendelser til førtidspension i andet halvår af 2022 samt i starten af 2023. Således er der i januar-april måned tilkendt under halvt så mange førtidspensioner sammenlignet med januar-april 2022.

### *Seniorpension og Tidlig Pension (side 15)*

Side 15 viser dels antallet af borgere på seniorpension (de øverste grafer) og dels antallet af borgere på Tidlig pension, populært kaldet Arne-pensionen (de nederste grafer).

Antallet af borgere på seniorpension er steget kontinuerligt gennem 2022 og er i april 2023 cirka 44 pct. højere i forhold til samme måned i 2022.

Retten til at kunne overgå til Tidlig pension trådte i kraft fra januar 2022, og profilen for antallet af borgere på ordningen viser derfor en markant stigning henover 2022 og frem til april 2023. Det skal bemærkes, at forsørgelsesudgifterne til borgere på tidlig pension ikke er en kommunal udgift, men er rent statsligt finansieret.

#### *Status for integrationsindsatsen (side 16)*

Status for integrationsindsatsen på side 16 hviler på opgørelsen af beskæftigelsesministerens mål på området. Målet opgøres ved at følge udviklingen i beskæftigelsesandelen for flygtninge og familiesammenførte, der har fået meddelt ophold i Danmark fra 2004 og frem.

De nyeste tal i oversigten dækker frem til og med marts 2023.

Opgørelsen viser, at antallet og andel i beskæftigelse har været ret stabilt i 2022 dog med en mindre nedgang mod slutningen af året. I starten af 2023 er niveauet dog igen stigende. Sammenlignet med hele landet og regionen er Hjørrings andel i beskæftigelse højere.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

## **Personale**

Ingen bemærkninger.

## **Sundhed**

Ingen bemærkninger.

## **Bilag:**

1. Månedssstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, marts 2023

## **Direktøren for Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,**

- at Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøfter månedsstatistikken

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget drøftede månedsstatistikken.

Arne Boelt og Tim Jensen deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

Månedstatistik på Arbejdsmarkedsområdet, marts 2023

